

TAMPERE.
FINLAND

HANKINNOILLA TYÖLLISTÄMINEN

Työllistämisehto Tampereen kaupungin hankinnoissa

Työllisyys- ja kasvupalvelut
Minna Joutsen & Laura Ojanen

Mitä tarkoittaa Tampereella?

Tampereen kaupunki on sitoutunut sisällyttämään työllistämisehdon hankintoihin.

- Laajuus vuosittain 3 % hankintasopimuksen vuosiarvosta
 - Lähtökohtaisesti kaikkiin hankintoihin, joiden
 - vuosiarvo yli 200 000 €
 - Sopimuskauden/urakan kesto yli 6 kk
- = Palveluntuottaja/urakoitsija panostaa vähintään 3 % sopimuksen arvosta heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistämiseen

Työllistämisehdon kohderyhmät ja toimenpiteet

Kohderyhmä	Kerroin	Työllistämisen keino	Työllistämisehtoon lasketaan
Kaikki yli 12 kk työttömänä olleet	1	Palkkatyö	palkka sivukuluineen
Kaikki yli 6 kk työttömänä olleet alle 25-vuotiaat nuoret	1	Palkkatuettu työ	palkka sivukuluineen vähennettynä TE-toimiston myöntämä palkkatuki
Työttömät maahan muuttaneet	2	Oppisopimustyösuhte	kuten palkkatyö/palkkatuettu työ + 700 euroa/kk
Kansainväliset opiskelijat	2	Työkokeilu	laskennallinen arvo 500 €/kk
Nuoret alle 25-vuotiaat ammattikouluttamattomat työttömät	2	Koulutussopimus	laskennallinen arvo 500 €/kk
Kotoutumisvaiheessa olevat työttömät maahan muuttaneet	3	Muu koulutus	työnantajan maksama osuus koulutuskustannuksista
Osatyökykyiset työttömät	3	Muu ehdon toteutukseen liittyvä kustannus	työnantajan maksaman osuuden mukaisesti
Yli 55-vuotiaat työttömät	3		

Esimerkki laskutavasta

- Hankintapäätöksen mukainen vuosiarvo on 1 000 000 €/palveluntuottaja X. Työllistämisehdon 3 % arvo ensimmäisenä vuonna on tällöin 30 000 €.
 - Palveluntuottaja työllistää **yhden maahan muuttaneen työnhakijan kuudeksi kuukaudeksi**. Palkkauskustannukset sivukuluineen ovat yhteensä $6 \times 2\,700 \text{ €} = 16\,200 \text{ €}$
 - Kulut kerrotaan kohderyhmän (maahan muuttanut työnhakija) kertoimella 2, jolloin työllistämisehdon toteutukseen lasketaan 32 400 €
- > Ensimmäisen vuoden työllistämisehto ylittyy 2 400 € (30 000 – 32 400), joka siirtyy seuraavan vuoden ehdon toteutukseen.

Kysely palveluntuottajille

– selvitys puoltaa ehdon käyttöä

Tyytyväisyys rekryihin:

Tyytyväisiä	62 %
Vaihtelevia kokemuksia	20 %
Tyytymättömiä	8 %

Pysyvät työpaikat:

On vaikuttanut	33 %
----------------	------

Jatkopolut:

Ainakin joku jatkanut työhön talon sisällä tai muualle (osa palkkatuella)	42 %
---	------

Muu hyöty:

Muu kuin työvoima tai rahallinen	40 %
----------------------------------	------

Hoitajat on pystynyt panostamaan enemmän omaan työhönsä

Hyviä kokemuksia. Supertyyppisiä työkokeiluihinkin, jotka jatkaneet eteenpäin talon sisällä.

Mainehyödyt, haluamme työllistää ja auttaa. Tärkeintä kuitenkin, että työnhakija saa kokemuksen työstä ja ponnistaa eteenpäin.

Ihan hyvä innovaatio, joka tapauksessa julkisella sektorilla on työllistämismallisuus, tämä on yksi tapa edistää työllistämistä.

Pääviesti

- Ehdokkaita löytyy, työllisyys- ja kasvupalvelut vastaa ja toimivalta tehdä työllistymistä koskevia päätöksiä
- Tavoitteena, että kaikki voittaa.
- Yhteyshenkilöt
 - Minna Joutsen
050 806 3613
minna.joutsen@tamperefi
 - Laura Ojanen
044 48 114 68
laura.ojanen@tamperefi

