

A photograph of two women, one with blonde hair and one with dark curly hair, both smiling and looking towards the right. They are standing on a dark, textured rooftop or ledge. The background is a bright, cloudy sky. The overall mood is positive and collaborative.

Työllisyyden ja osaamisen aamukahvit 28.11.2025 klo 9-10

Kohta aloitetaan!

Työllisyyden ja osaamisen aamukahvit pe 28.11. klo 9–10

9.00 **Ajankohtaista työllisyydessä**
Työllisyysasiantuntija Lassi Puonti, Kuntaliitto

Ajankohtaista ammatillisessa koulutuksessa
Kehittämispäällikkö Maarit Kallio-Savela,
Kuntaliitto

9.15 **Millaista osaamista teknologiateollisuuteen
tarvitaan tulevaisuudessa? – tuoreen selvityksen
tulosten esittely**
Johtava asiantuntija Eero Hiidenvuori,
Teknologiateollisuus

9.45 **Kommenttipuheenvuoro - osaajatarpeisiin
vastaaminen koulutuksen järjestäjän näkökulmasta**
Johtava rehtori, ammatillisen koulutuksen päällikkö
Maria Sarkkinen, Stadin AO / Helsingin kaupunki

Kahvit on juotu ja siirrytään päivän askareisiin

Vuoden 2026 kahvit: **13.2, 17.4, 5.6, 28.8, 23.10 sekä 11.12.**



Ajankohtaista työllisyydessä

Lassi Puonti, työllisyysasiantuntija, Kuntaliitto

Ajankohtaista ammattillisessa koulutuksessa

Maarit Kallio-Savela, kehittämisspäänlikkö, Kuntaliitto

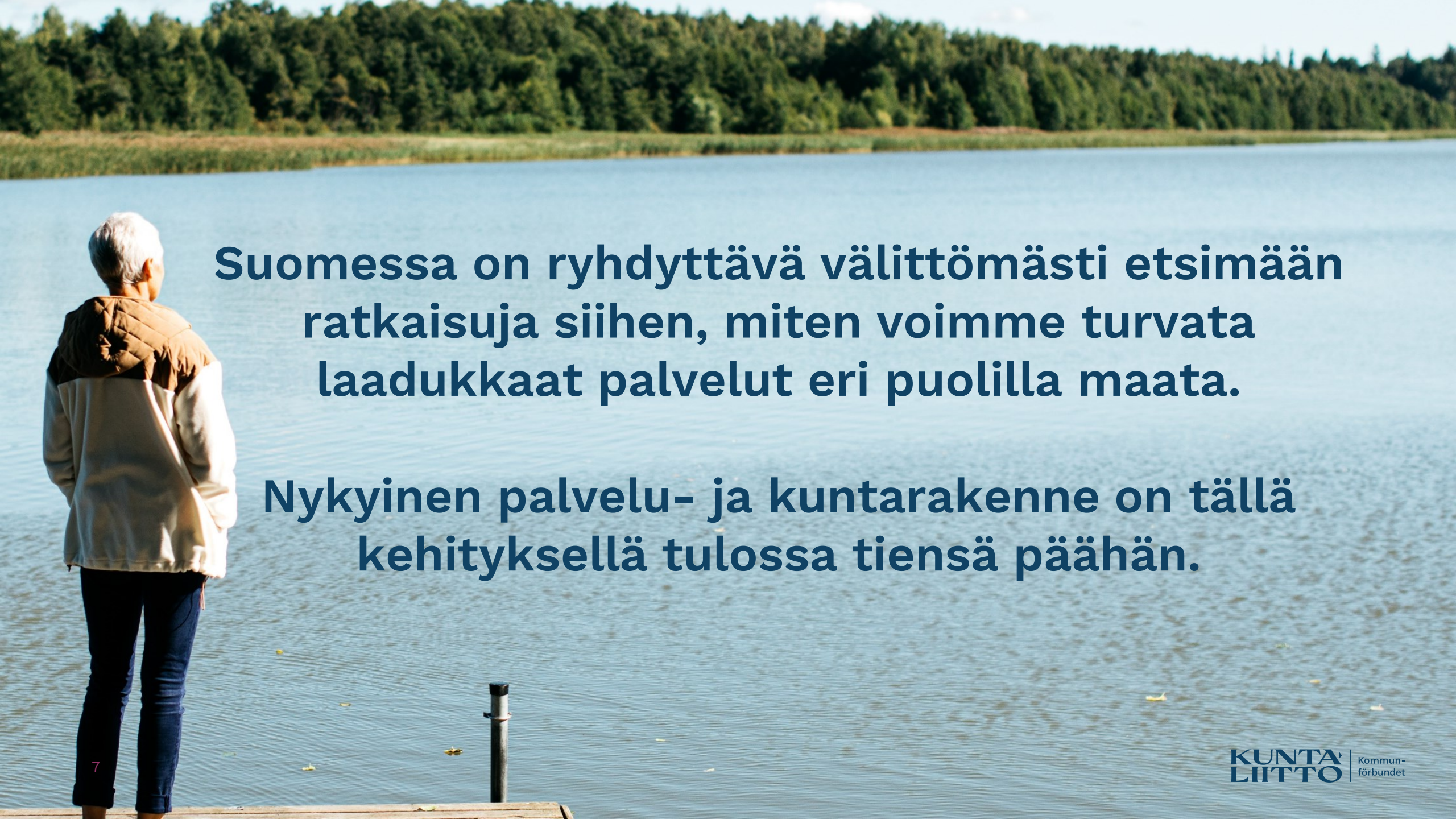
Ajankohtaista ammatillisesta koulutuksesta

Työllisyyden ja osaamisen aamukahvit 28.11.2025

Maarit Kallio-Savela

**Väestönmurros eli syntyvyyden lasku,
ikääntyminen, keskittyvä maahanmuutto ja
kaupungistuminen vaikeuttavat ennennäkemättömällä
tavalla kuntien mahdollisuuksia järjestää palveluita.**

**Muutos on vääjäämätön sekä väestöään menettävissä
kunnissa että vauhdikkaasti kasvavissa kaupungeissa.**



Suomessa on ryhdyttävä välittömästi etsimään ratkaisuja siihen, miten voimme turvata laadukkaat palvelut eri puolilla maata.

Nykyinen palvelu- ja kuntarakenne on tällä kehityksellä tulossa tiensä päähän.

Tarvitaan parlamentaarinen valmistelu palvelu- ja kuntarakenteen uudistamiseksi

suomi [svenska](#)

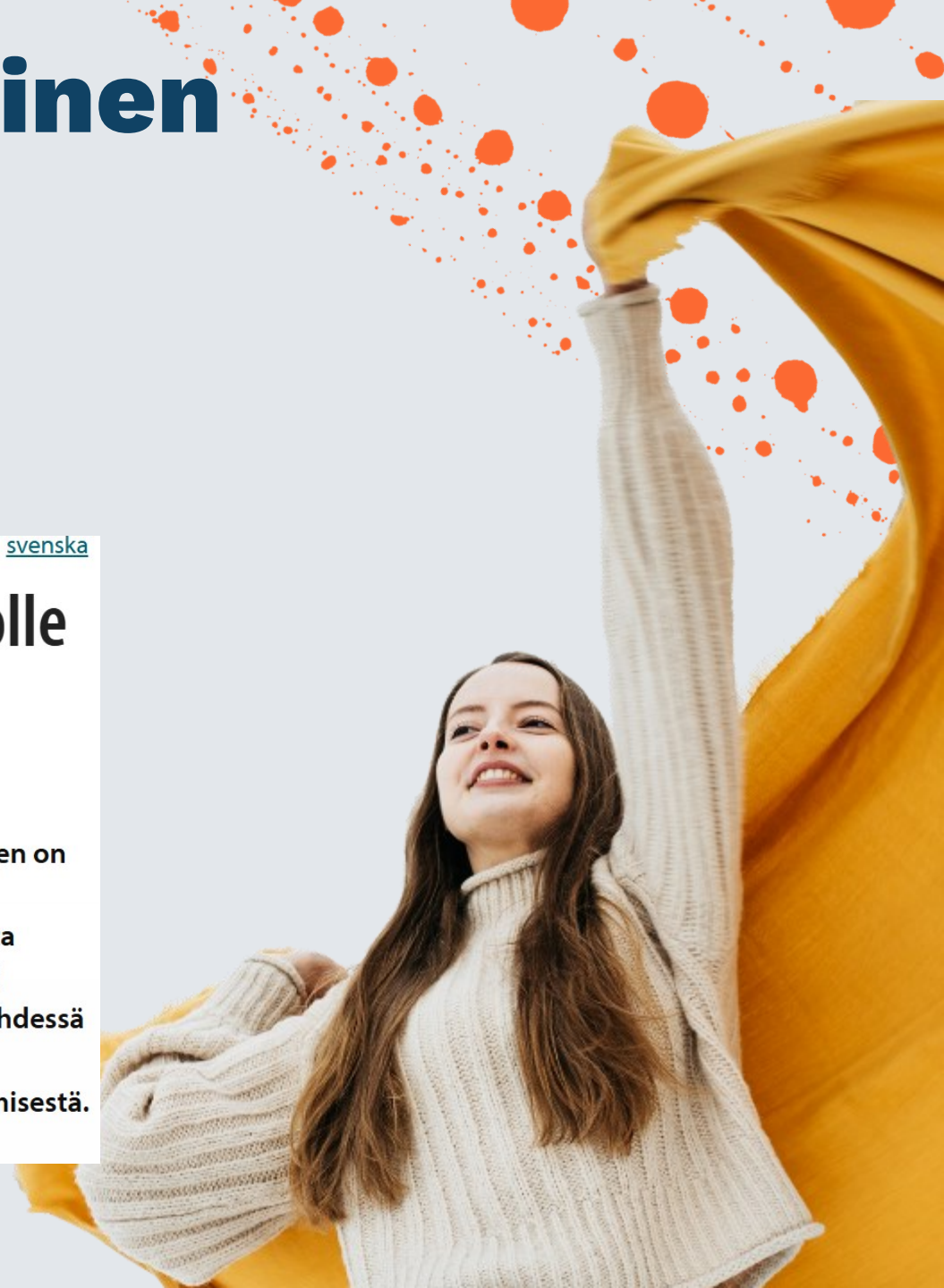
Ministeri Ikonen kutsuu eduskuntaryhmät koolle keskustelemaan kuntien tulevaisuudesta

valtiovarainministeriö

27.11.2025 9.00 TIEDOTE



Kunta- ja alueministeri Anna-Kaisa Ikonen on kutsunut eduskuntaryhmät koolle keskustelemaan kuntien tulevaisuudesta joulukuussa. Tilaisuudessa käydään läpi kuntien tilannekuvaa ja keskustellaan yhdessä mahdollisen parlamentaarisen, kuntien tulevaisuutta koskevan työn käynnistämisestä.



Hallituskauden loppusuora

Hallitusohjelman toimeenpano

- Ammatillisen koulutuksen rahoitusuudistus
- Toiminnanohjauksen kokeilu
- Oppimisen tuen uudistus
- Tilauskoulutus ja toisen asteen koulutuksen lukuvuosimaksut
- TUVAn kehittäminen ja oppivelvollisuuslain tarkentaminen

Tulevaan hallituskauteen valmistautuminen

- TUVAn kehittäminen ja oppivelvollisuuslain tarkentaminen
- Ammatillisen koulutuksen jatkuvaa oppimista ja työikäisten koulutustarjontaa valmisteleva työryhmä
- Ammatillisen koulutuksen vaativan erityisen tuen toimivuuden ja muutostarpeiden selvitys (selvityshenkilöt)

Selvityshenkilön asettaminen ammatillisen koulutuksen vaativan erityisen tuen toimivuudesta ja muutostarpeista

- KT Pasi Kankareen ja FT Anne Liimataisen
- Selvityshenkilöiden toimikausi on 1.10.2025-31.8.2026.
- Selvityshenkilöiden tehtävänä on vastata seuraaviin kysymyksiin:
 - Miksi vaativan erityisen tuen koulutustarve on lisääntynyt?
 - Kohdentuvatko koulutuspaikat vaativaa erityistä tukea tarvitseville?
 - Onko vaativan erityisen tuen koulutustarjonta organisoitu parhaalla tavalla?
 - Miten vammaisten oikeudet toteutuvat vaativan erityisen tuen koulutuksessa?
 - Miten erityisen tuen ohjaus-, kehittämis- ja tukitehtävää tulisi muuttaa?
- Ohjausryhmän ammatillisen koulutuksen vaativan erityisen tuen selvityksen tueksi.
- Ohjausryhmän tehtävänä on tukea, ohjata ja arvioida ammatillisen koulutuksen vaativan erityisen tuen selvitystyön etenemistä.
- Hankkeen perustiedot: <https://okm.fi/hanke?tunnus=OKM050:00/2025>

Maarit Kallio-Savela

Maarit.kallio-savela@kuntaliitto.fi

p. 050 437 0045



www.kuntaliitto.fi
www.kommunforbundet.fi

Millaista osaamista teknologiateollisuuteen tarvitaan tulevaisuudessa? – tuoreen selvityksen tulosten esittely

Johtava asiantuntija Eero Hiidenvuori, Teknologiateollisuus



Teknologiateollisuus



Teknologiaateollisuuden osaajatarveselvitys 2025



Tausta

Teknologiateollisuus Suomessa – Suomen suurin elinkeino



Yli puolet koko viennistä

Vaikutus arvonlisään **80 mrd €**
eli **29 %** BKT:n arvonlisäyksestä

Investoinnit vuosittain **6 mrd €**

Tuo Suomeen **23 mrd €**:n verotulot vuosittain

Työllisyysvaikutus suoraan noin

331 000

Välilliset vaikutukset mukaan lukien

700 000 ihmistä

65 % elinkeinoelämän
t&k -investoinneista

Teknolוגiateollisuuden viisi toimialaa rakentavat suomalaisen teollisuuden perustan

T ELEKTRONIIKKA- JA SÄHKÖTEOLLISUUS

- tietoliikennelaitteet, sähkökoneet, terveysteknologia
- liikevaihto (2024): 20 mrd euroa
- henkilöstö (2024): 43 000

T TIETOTEKNIikka-ALA

- tietotekniikkapalvelut, ohjelmistot
- liikevaihto (2024): 19 mrd euroa
- henkilöstö (2024): 81 400...

L METALLIEN JALOSTUS

- terästuotteet, värimetallit, valut,
- metallimalmikaivokset
- liikevaihto (2024): 14 mrd euroa
- henkilöstö (2024): 16 200

L SUUNNITTELU JA KONSULTOINTI

- teollisuuden, yhteiskunnan ja rakentamisen asiantuntijapalvelut
- liikevaihto (2024): 7,5 mrd euroa
- henkilöstö (2024): 52 500

K KONE- JA METALLITUOTETEOLLISUUS

- koneet, metallituotteet, kulkuneuvot
- liikevaihto (2024): 38 mrd euroa
- henkilöstö (2024): 135 300

Teknologiateollisuuden osaajatarveselvitys 2025



- Teknologiateollisuuden osaajatarve selvitettiin pohjautuen yritysten arvioon niiden henkilöstömäärän kasvusta tulevana neljänä vuonna yhdistettynä tilastoista laadittuun ennusteeseen eläköityvien korvaamisesta. Tulos skaalattiin 10 vuoteen.
- Kyselyyn vastasi 451 Teknologiateollisuus ry:n jäsenyritystä. Vastanneet yritykset kattavat noin 59 % Teknologiateollisuus ry:n jäsenyritysten henkilöstöstä. Kysely toteutettiin syyskuussa 2025.
- Kyselyssä kysyttiin:
 - Arvio henkilöstömäärän muutoksesta tulevien neljän vuoden aikana
 - Mahdollisen henkilöstön kasvun jakautuminen eri koulutusasteille
 - Eläkkeelle jäävien ammattiosaajien korvaamisesta
 - Halukkuudesta kansainvälisten osaajien rekrytointiin, tämän hetken rekrytointihaasteista ja ulkopuolisista henkilöstön koulutustarpeista.
- ETLA on tehnyt oman selvityksensä itsenäisesti, pohjautuen Teknologiateollisuus ry:n arvioimiin osaajatarvelukuihin.



Päätulokset

Teknologiateollisuuden osaajatarve:

140 000

uutta osaajaa seuraavien
kymmenen vuoden aikana

74 %

korkeakoulutus

26 %

ammattillinen osaaminen

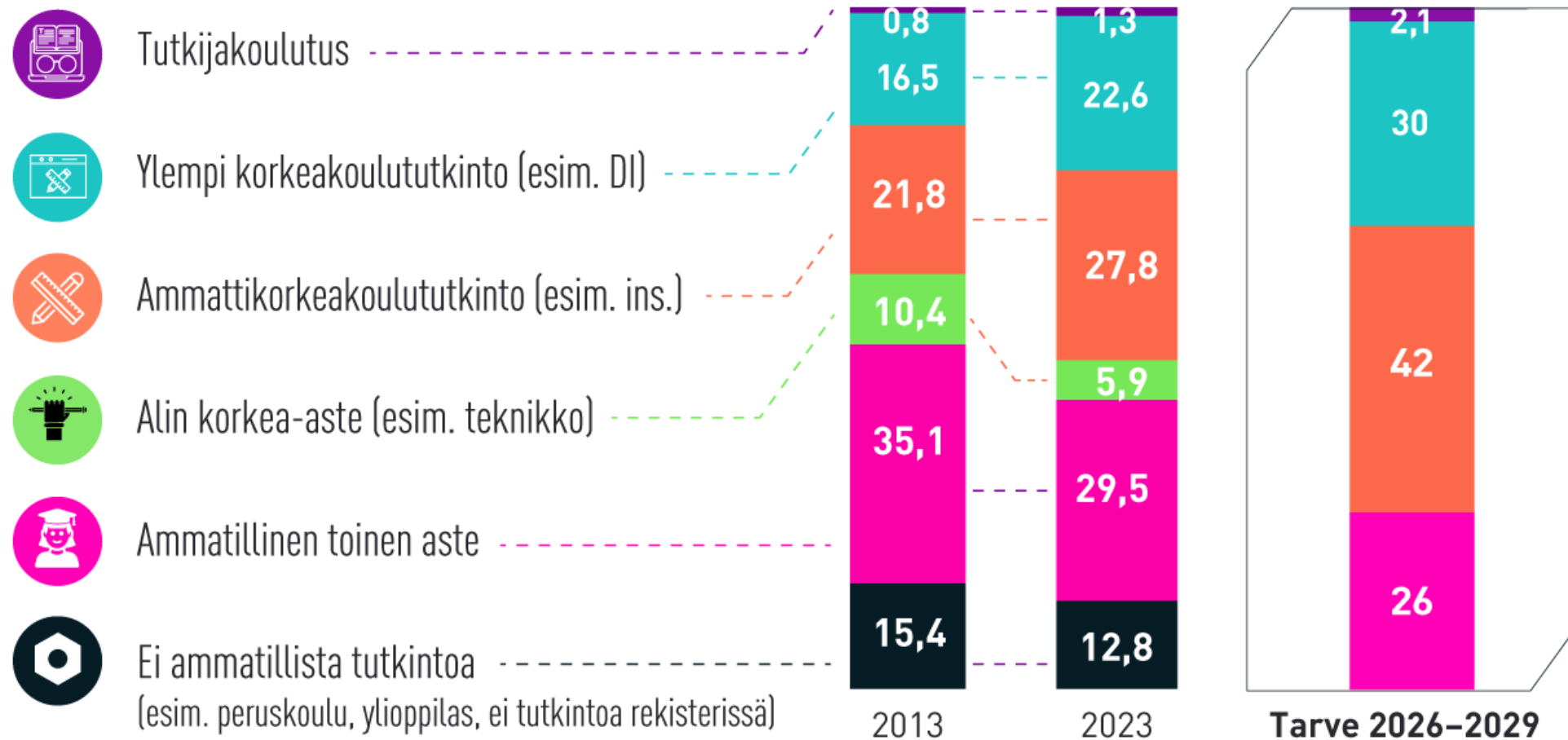
+0,6 %

vaikutus BKT:hen
vuodessa



Teknologiateollisuus

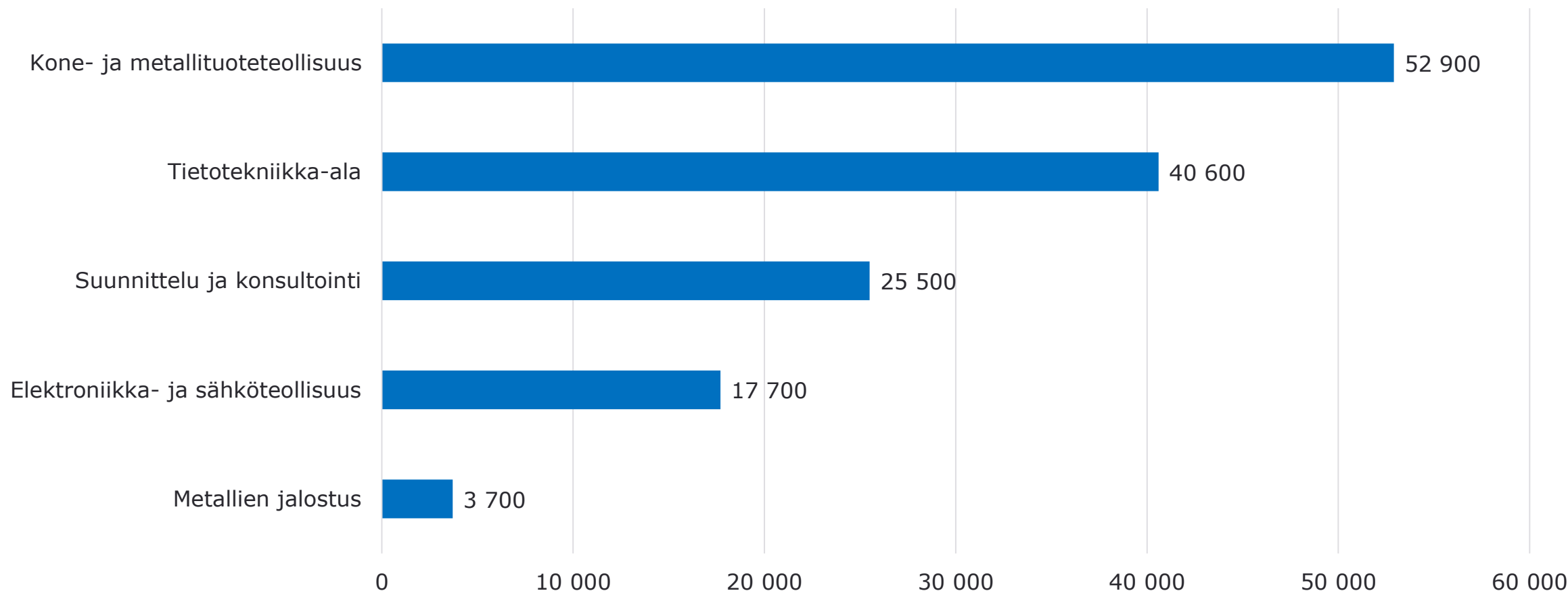
Korkeakoulutettujen osuus teknologiateollisuuden henkilöstössä jatkaa kasvua





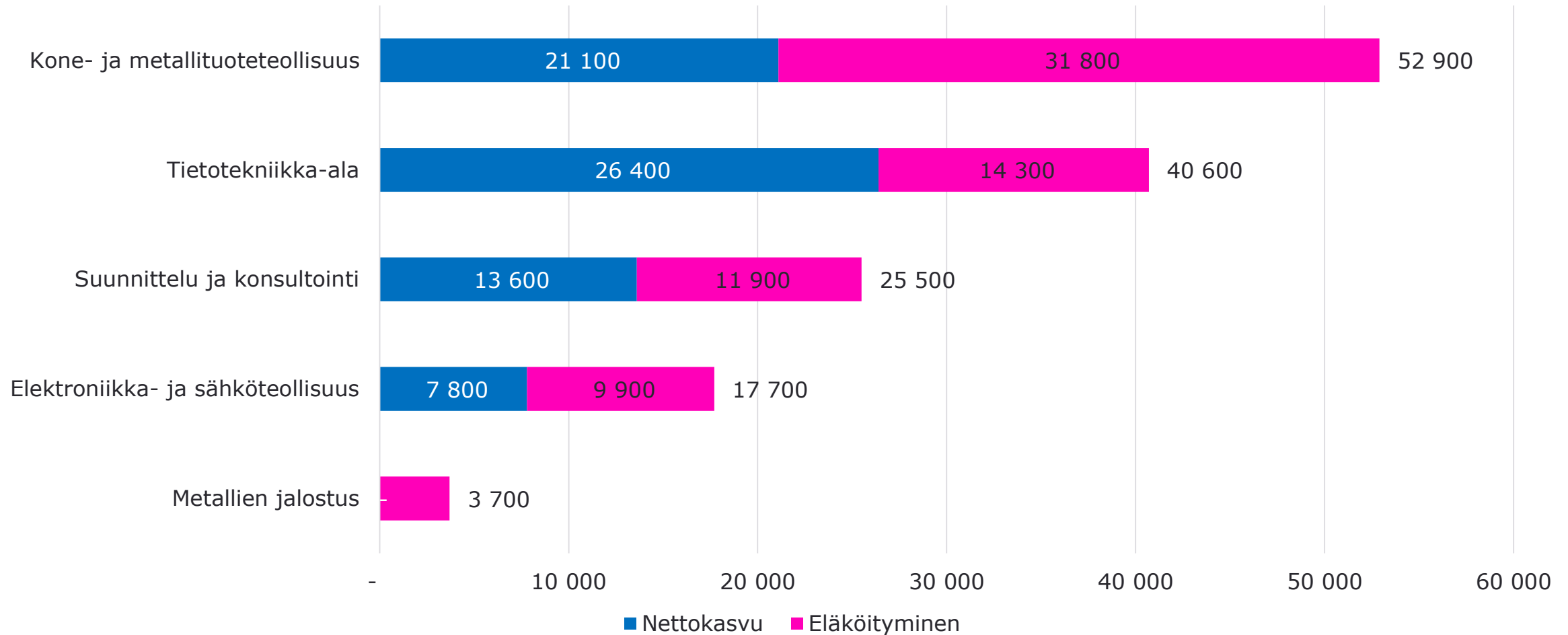
140 000 uutta osajaa – tarkastelu Teknolohiateollisuuden päätoimialoittain

140 000 osaajatarpeesta 74 000 tulee valmistavasta teollisuudesta*



*Valmistavan teollisuuden toimialat: kone- ja metallituoteteollisuus, elektroniikka- ja sähköteollisuus ja metallien jalostus.

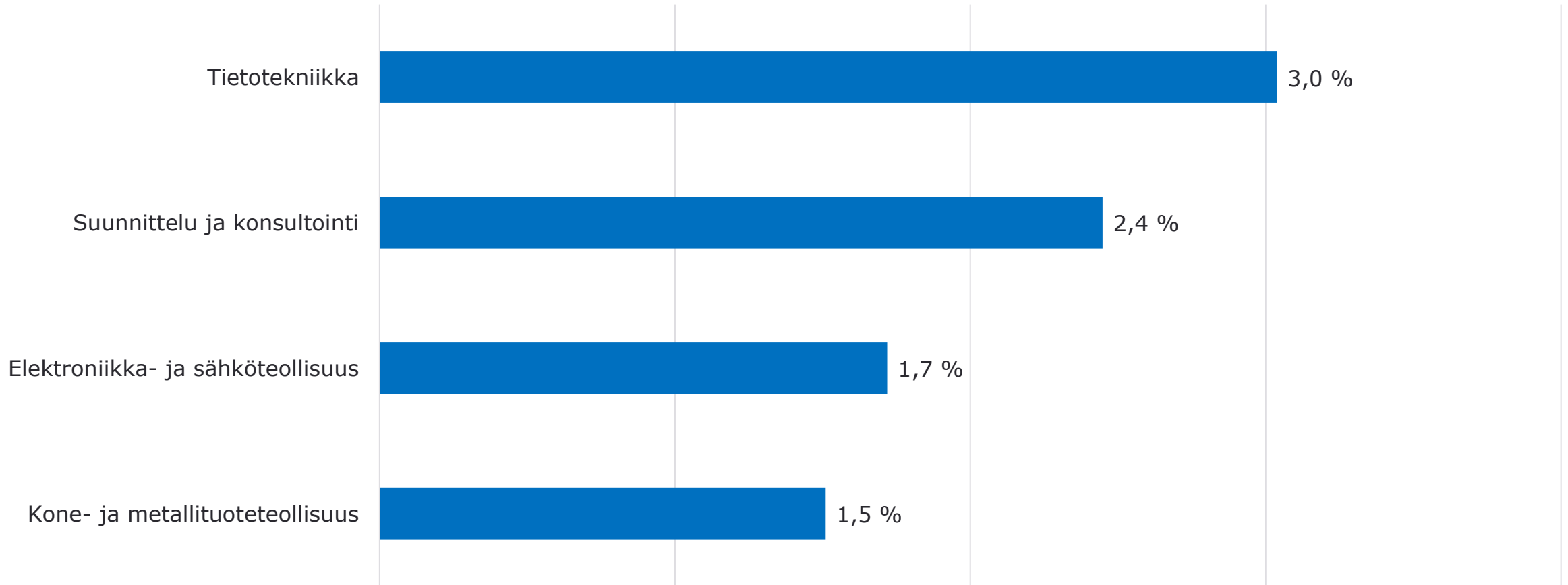
Tarpeesta puolet syntyy eläköityvien korvaamisesta, puolet kasvusta – vaihtelee toimialoittain



Suurinta kasvua ennakoivat tietotekniikan ja suunnittelu- ja konsultointialan yritykset



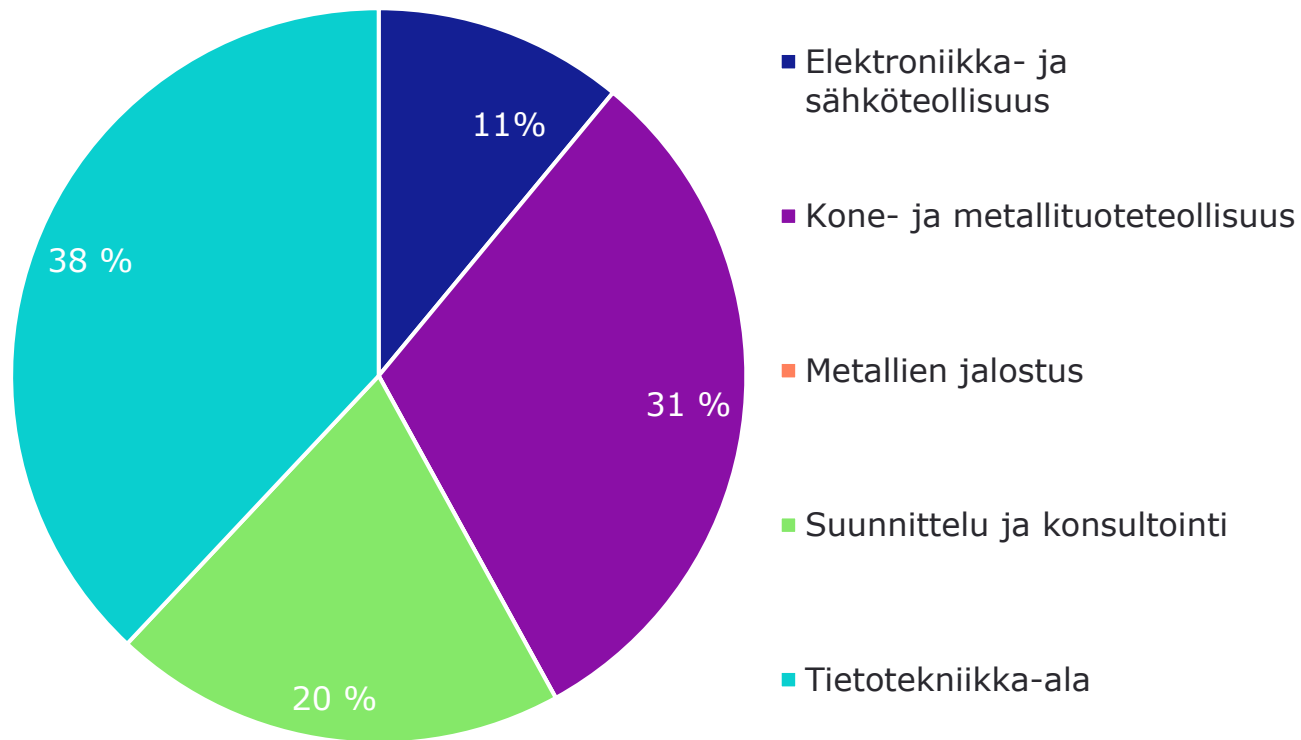
Yritysten arvioima vuosittainen henkilöstömäärän kasvu



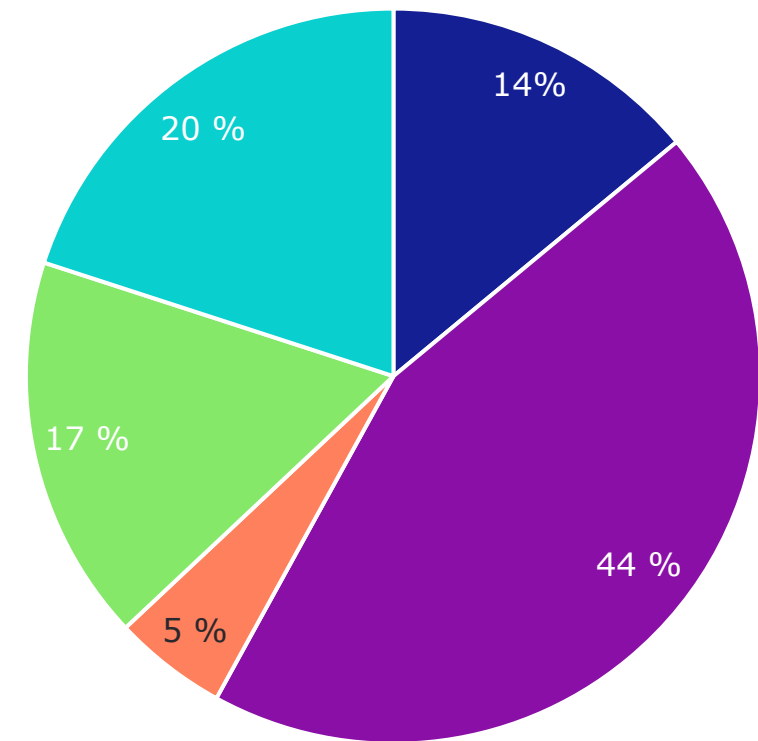
Eri toimialojen osuus koko teknologiateollisuuden henkilöstökasvusta ja eläköityvien korvaamisesta



Kasvu



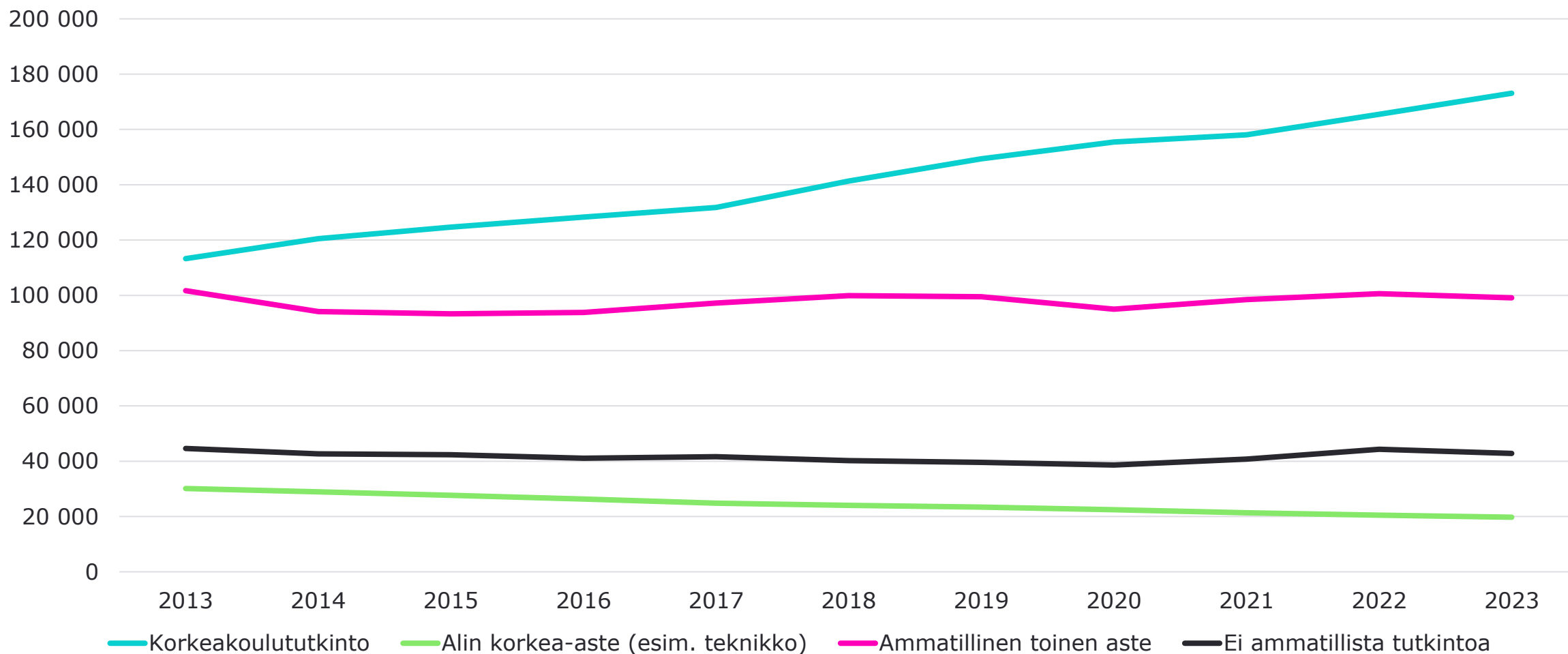
Eläköityminen





**140 000 uutta osaajaa – tarkastelu
koulutusasteittain**

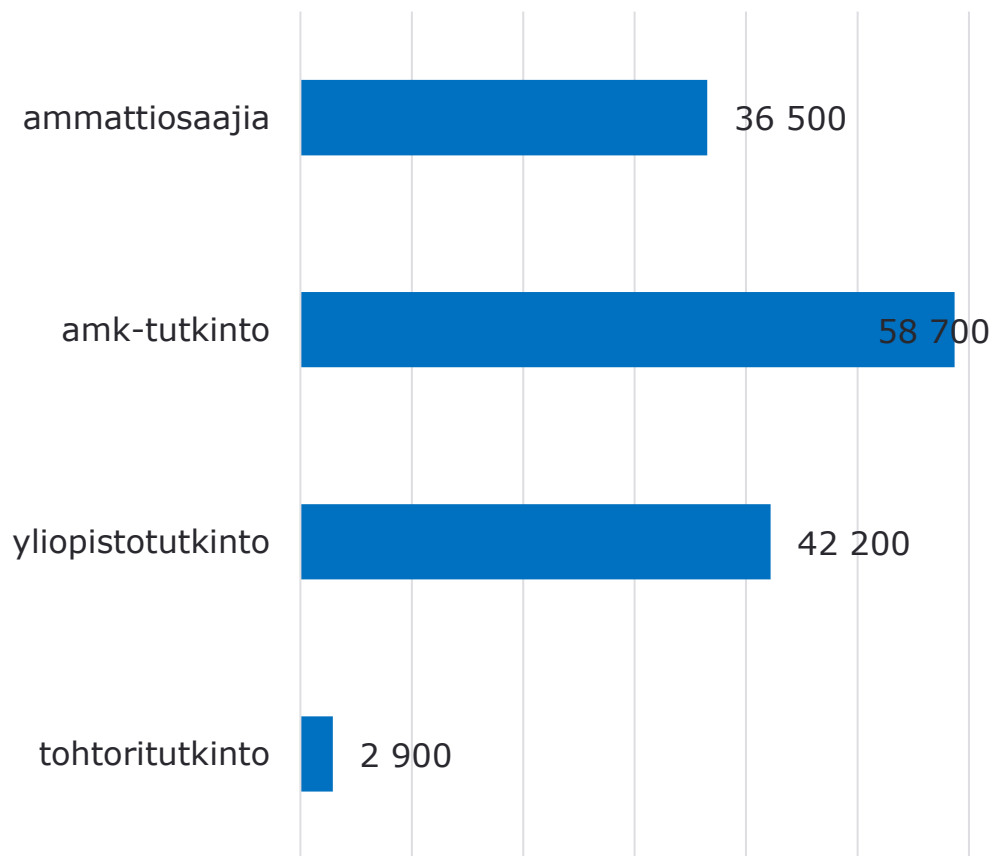
Teknolוגiateollisuuden henkilöstömäärän kasvu on ollut korkeakoulutettuja jo pitkään



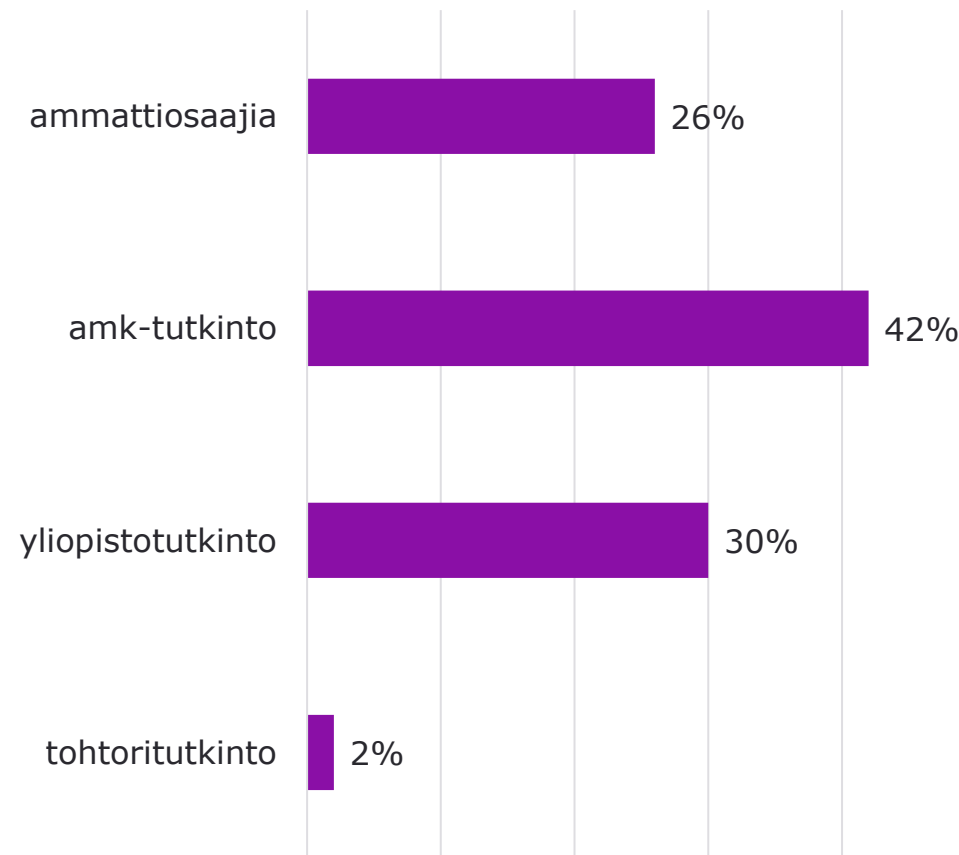
Korkeakoulutettuja 74 % tarpeesta, suurin tarve kohdistuu ammattikorkeakoulutukseen



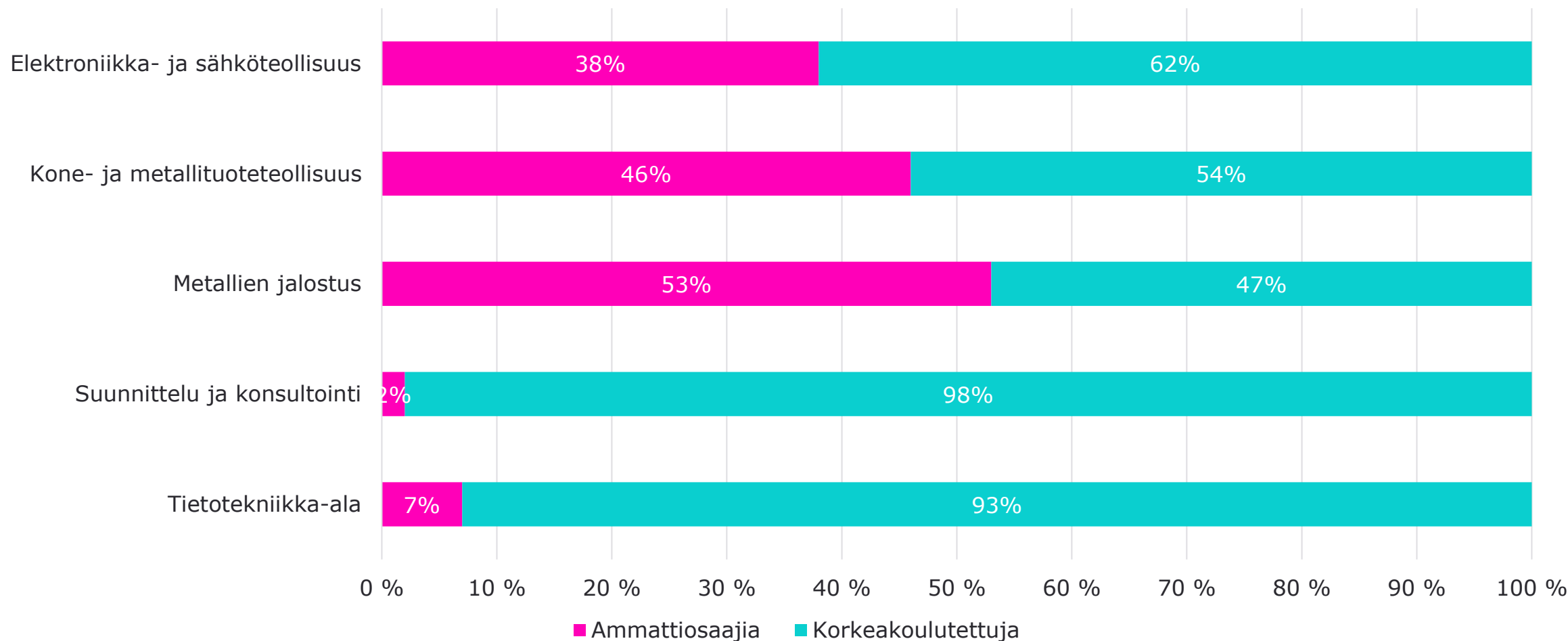
lukumäärä



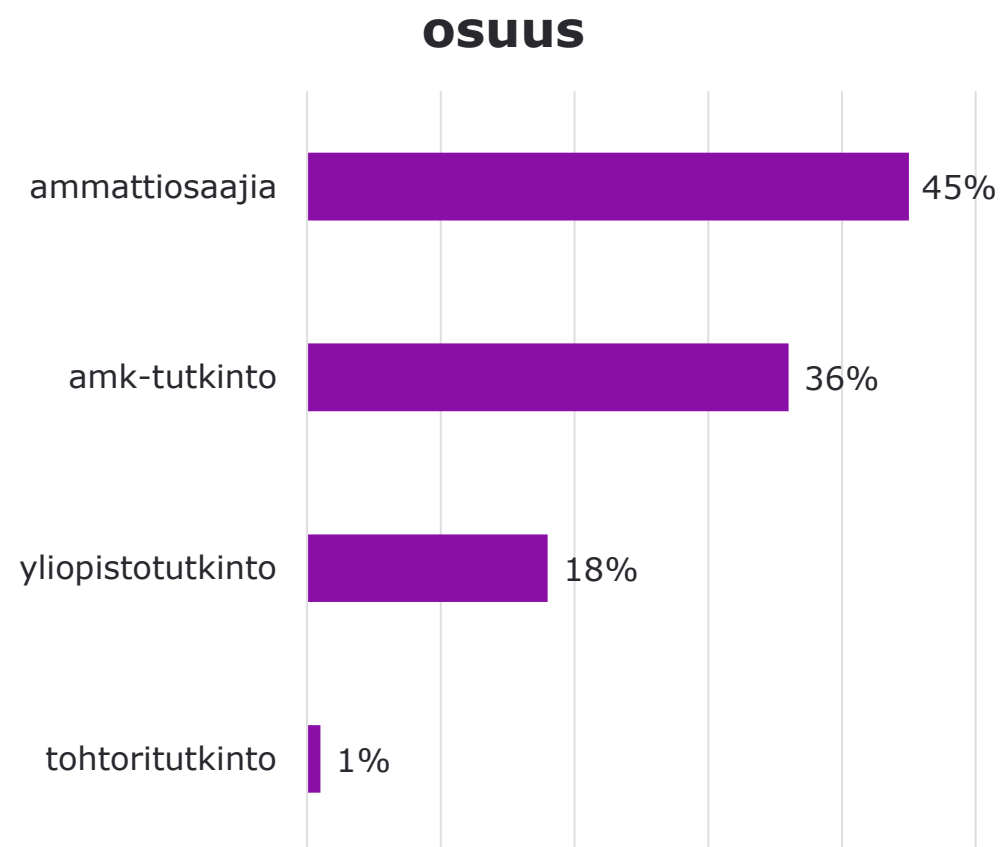
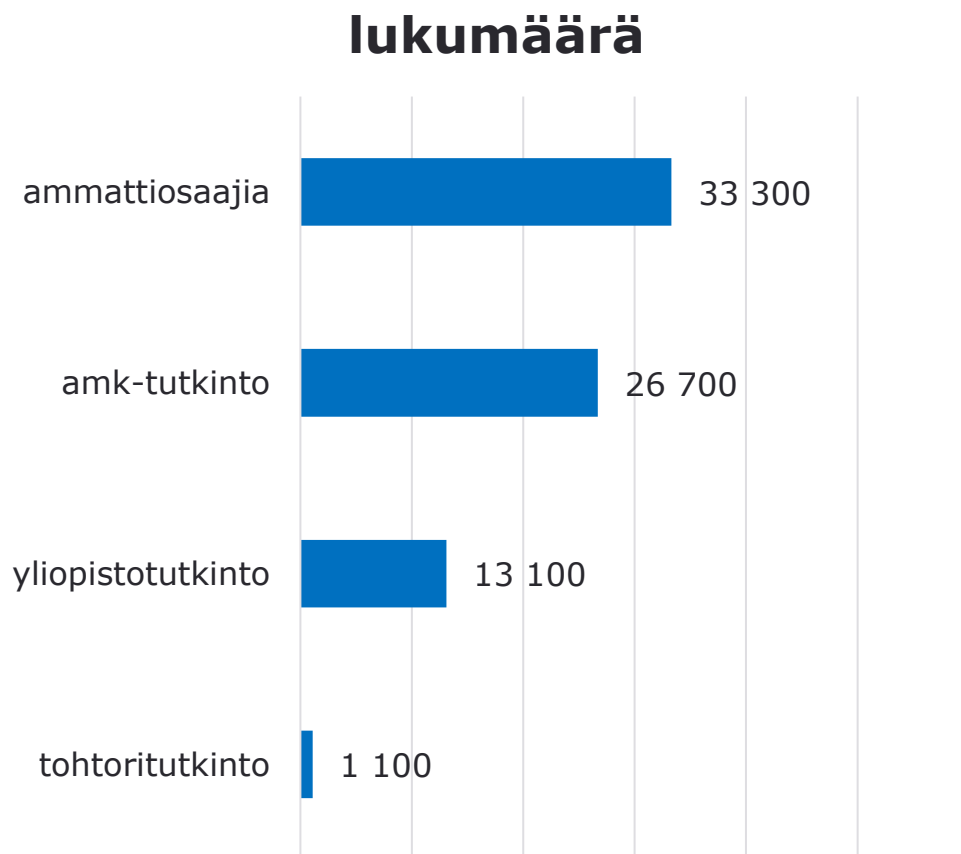
osuus



Korkeakoulutettujen tarve painottuu lähes kaikilla toimialoilla

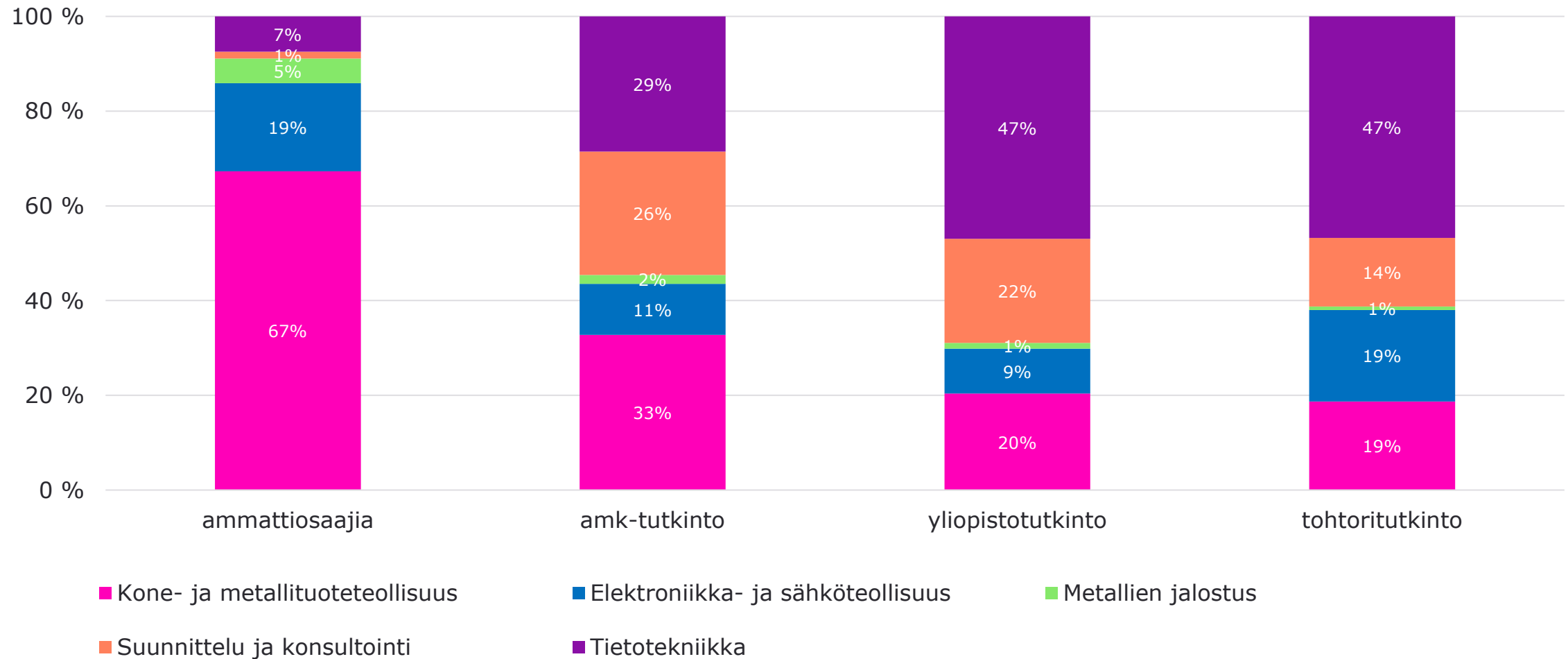


Valmistavan teollisuudenkin* osaajatarpeesta 55 % korkeakoulutettuja



*Valmistavan teollisuuden toimialat: kone- ja metallituoteteollisuus, elektroniikka- ja sähköteollisuus ja metallien jalostus.

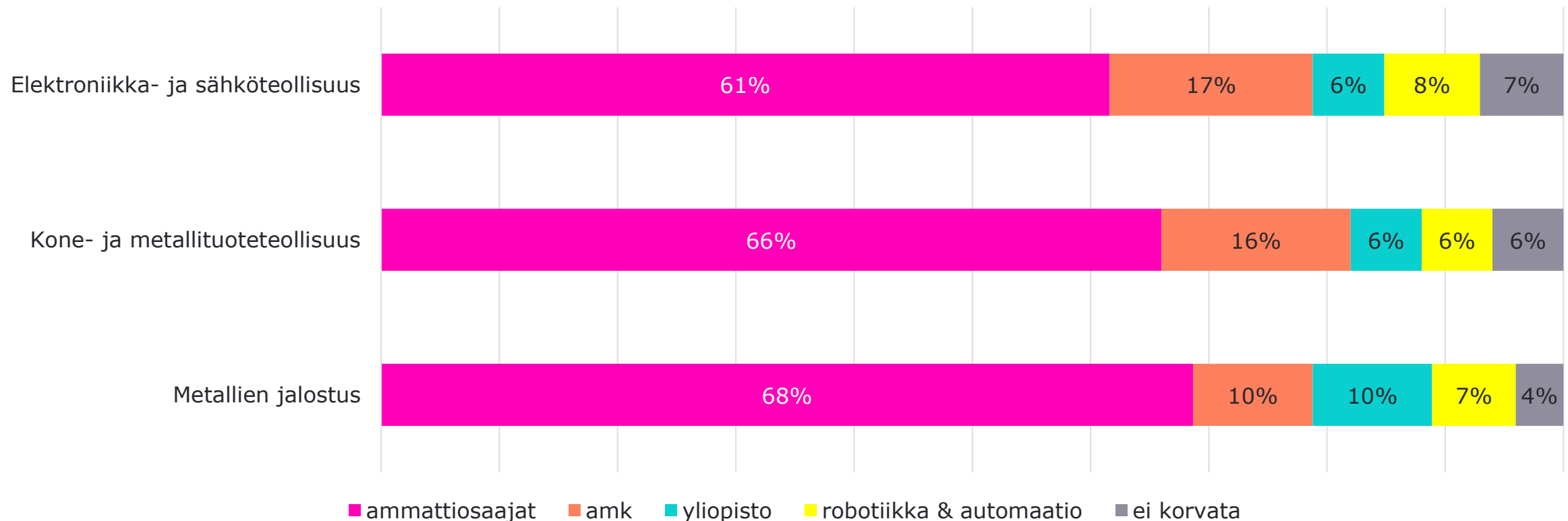
Toimialojen osuudet eri koulutusasteiden osaajatarpeesta teknologiateollisuudessa



Valmistavasta teollisuudesta eläkkeelle jäävistä ammattiosaajista joka viidennen tilalle rekrytoidaan korkeakoulutettu



Jos yrityksestänne on jäämässä ammatillisen koulutuksen suorittaneita eläkkeelle, ovatko ammattiosaajia korvaavat rekrytoinnit:





Taloudelliset vaikutukset

Teknologiateollisuuden osaajatarpeisiin vastaaminen on kansantaloudelle tärkeää



- Suomen talouskasvu on ollut viime vuosina vaatimatonta. Vuonna 2024 Suomen BKT kasvoi 0,4 %. Tänä vuonna Suomen Pankki ennustaa BKT:n kasvavan 0,3 %.
- ETLA:n Teknologiateollisuus ry:lle tekemässä selvityksessä arvioitiin, mikä vaikutus on Suomen bkt:hen ja kokonaisvientiin, jos Teknologiateollisuuden arvioimaan työvoimatarpeeseen ei pystyttäisi vastaamaan.
- Teknologiateollisuuden osaajatarve on vuositason 14 000 uutta osaajaa.
 - **Jos osaajatarvetta ei saada lainkaan täytettyä, Suomen BKT laskee 0,6 % vuosittain verrattuna siihen tilanteeseen, että osaajat saadaan.**
 - Jos osaajatarpeesta saadaan täytettyä eläköityvien korvaajat, mutta alan kasvun vaatimaa lisätyövoimaa ei saada, Suomen BKT supistuu 0,3 % vuosittain.
- Jos teknologiateollisuuden osaajatarpeeseen ei pystytä vastamaan, se voi äärimmäisessä tapauksessa leikata nykytilassa Suomen koko talouskasvun. Täytyy kuitenkin huomata, että skenaario siitä, että teknologiateollisuus ei saisi yhtään uutta osaajaa, on hypoteettinen.
- Etlan laskelmat BKT-vaikutuksista antavat mittakaavan sille, miten merkityksellistä koko Suomen kansantalouden kannalta on, että Suomen suurimman vientialan osaajatarpeeseen pystytään vastaamaan.

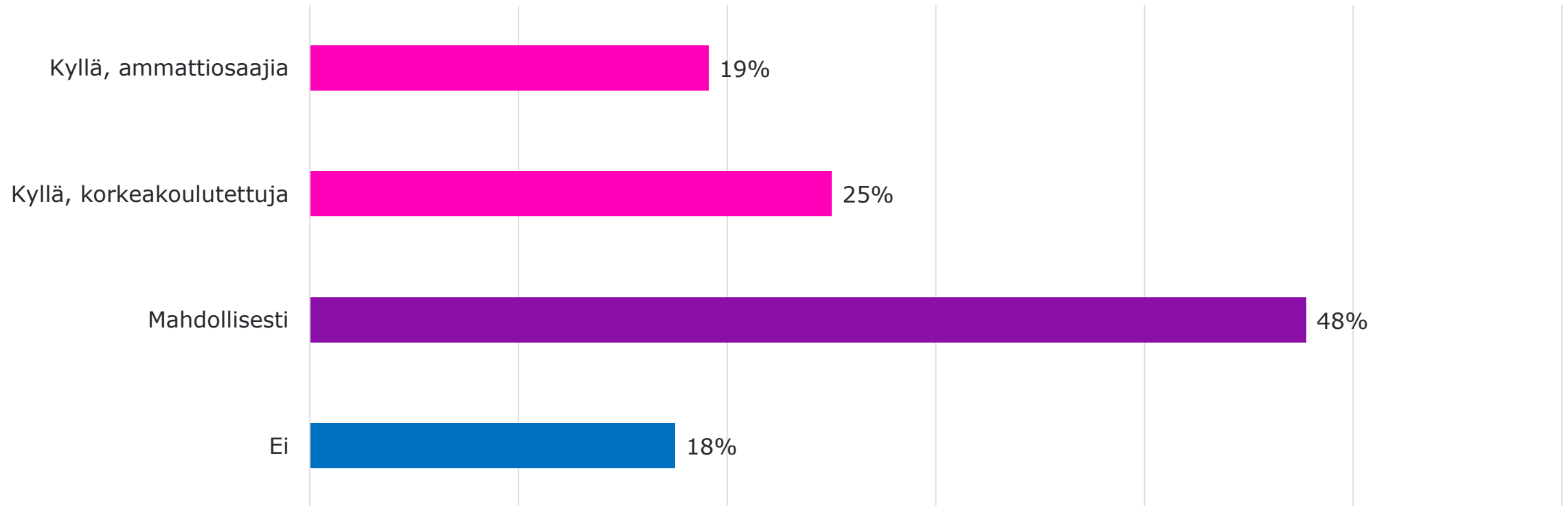


Kansainväliset osaajat

82 % teknologia-alan yrityksistä on kiinnostunut kansainvälisten osaajien rekrytoinnista



Aiotteko rekrytoida kansainvälisiä osaajia seuraavien neljän vuoden aikana?





Osaamistarpeita juuri nyt

Juuri nyt hankalinta on löytää osaajia erikoisrooleihin



”Mihin tehtäviin teidän on vaikeinta löytää työvoimaa?”

- Korkeakoulutettujen osalta **erikoisosaamista vaativat suunnitteluroolit** (esim. tekoäly, tehoelektroniikka, analogia/digitaalisuunnittelu, laivasähkösuunnittelu, pilviosaaminen, kyberturvallisuus).
- **Valmistavan teollisuuden ammattiosaajat**, joilla riittävän korkea osaaminen (esim. robottihitsaajat, levyseppähitsaajat, CNC-koneistajat, särmääjät, valimotyöt).
- **Korkeakoulutusta vaativista tehtävistä hieman enemmän mainintoja** kuin ammattiosaajista.

Henkilöstön osaamisen kehittämisen tarpeita erityisesti tekoälyssä



” Millaisia ulkopuolisen koulutuksen tarpeita teillä on tällä hetkellä?”

- **Tekoäly ja digiosaaminen:** koneoppiminen, konenäkö, generatiivinen AI, tekoäly työssä, AI-softakehitys, data, pilvipalvelut ja tietoturva, automaatiojärjestelmät
- **Johtaminen ja esihenkilötyö:** muutosjohtaminen, etätyön johtaminen, projektijohtaminen, strateginen liiketoiminnan kehittäminen, kulttuurien johtaminen
- **Tekninen ja tuotannollinen osaaminen:** hitsaus, koneistus, CNC-ohjelmointi, robotiikka, hydraulikka, sähköpätevyydet, koneturvallisuus, tehopuolijohteet, lakisääteiset turvallisuuskortit ja -sertifikaatit
- **Myynti- ja asiakastyö:** ratkaisumyynti, projektimyynti, asiakaspalvelu- ja vuorovaikutustaidot, kansainvälinen markkinointi
- **Kielikoulutus ja viestintä:** suomen ja englannin kieli kansainväliselle työvoimalle, viestintä- ja esiintymistaidot



Mitä siis pitäisi tehdä?

Koulutustason nostoon on suhtauduttava vakavasti, ripeästi ja pitkäjänteisesti



- Koulutustason nosto ja osaamistarpeisiin vastaaminen vaatii panostuksia korkeakoulutukseen ja koko koulutusjärjestelmään varhaisista vuosista jatkuvaan oppimiseen.
- Koulutus on investointi, jota Suomella ei ole varaa jättää tekemättä.
- Suomen tulee olla maa, jonne on kiinnostavaa tulla, jossa maahanmuuton prosessit sujuvat ja jossa kotoutuminen on laadukasta.



**Uusimmat osaamistarvetiedot ja analyysit
löydät Teknologiateollisuuden
osaamispulssista:**

<https://teknologiateollisuus.fi/talous-ja-tilastot/osaamispulssi>

Teknologiateollisuuden osaajatarve:

140 000

uutta osaajaa seuraavien
kymmenen vuoden aikana

74 %

korkeakoulutus

26 %

ammattillinen osaaminen

+0,6 %

vaikutus BKT:hen
vuodessa



Teknologiateollisuus

Kommenttipuheenvuoro – osaajatarpeisiin vastaaminen koulutuksen järjestäjän näkökulmasta

Johtava rehtori, ammatillisen koulutuksen päällikkö Maria Sarkkinen,
Stadin AO / Helsingin kaupunki

Infowebinaari ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilusta kunnille

Keskiviikkona 28.1.2026 klo 9-11

Kenelle: kuntien, kuntayhtymien, kuntayhtiöiden ja työllisyysalueiden henkilöstölle sekä luottamushenkilöille sekä muille teemasta kiinnostuneille.

Ilmoittautuminen 26.1.2026 mennessä:

<https://link.webropolsurveys.com/S/C2D9CAA186F1F145>

Lisätietoa toiminnanohjauskokeilusta:

[Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilu | Kuntaliitto.fi](#)

Lisätiedot tapahtumasta: Projektipäällikkö Emma Holsti, emma.holsti@kuntaliitto.fi



Kiitos!

Vuoden 2026 kahvit

13.2, 17.4, 5.6, 28.8, 23.10 sekä 11.12.

Mikäli haluat kutsulistalle tai pois sieltä tai sinulla on ideoita /
toiveita seuraaville kahveille, laita viestiä
Emma Holstille, emma.holsti@kuntaliitto.fi