

A photograph of two women, one with blonde hair and one with dark curly hair, both smiling and looking towards the right. They are standing on a dark, textured rooftop or ledge. The background is a bright, cloudy sky. The overall mood is positive and hopeful.

Työllisyyden ja osaamisen aamukahvit 28.8.2026 klo 9-10

Kohta aloitetaan!

Työllisyyden ja osaamisen aamukahvit pe 28.8. klo 9–10

9.00

Ajankohtaista työllisyyden asioista

Kehittämispäällikkö Erja Lindberg, Kuntaliitto

Ajankohtaisia asioita ammatillisessa koulutuksessa

Erityisasiantuntija Johanna Aappola, Kuntaliitto

9.15

CASE: yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen koordinaatiohanke YYO (ESR+)

Mervi Huttula, Liiketoimintajohtaja, Live-säätiö

9.30

Minipaneelikeskustelu: Yhteiskunnallinen yrittäjyys ja yhteisötalous

Sari Slöör, Vararehtori, Stadin AO

Ville Pellinen, Toimitusjohtaja, Lapinlahden Lähde

Mervi Huttula, Liiketoimintajohtaja, Live-säätiö

10.00

Kahvit on juotu ja siirrytään päivän askareisiin

Syksyn tulevat kahvit: **pe 23.10. klo 9–10, 11.12. klo 9–10**



Ajankohtaista työllisyyden asioista

Erja Lindberg, Kehittämispäällikkö, Kuntaliitto

28.8.2026

Osaamisseteli



Mikä on osaamisseteli?

- Työkalu pitkäaikaistyöttömien osaamisen päivittämiseen
- Suunnattu yli 25-vuotiaille, jotka olleet työttömänä vähintään 12 kk
- Rahoitus: 20 miljoonaa euroa

Mihin sitä voi käyttää?

- Enintään 6 kuukautta kestäviin maksullisiin opintoihin
- Ammatillisiin valmiuksiin, kielitaitoon tai yritystoimintaan
- Yksityisiin uraohjaus- ja valmennuspalveluihin

Käytännön toteutus?

- Perustuu työvoimaviranomaisen arvioon
- Sovitaan osana työllistymissuunnitelmaa
- Tarkoitus tulla voimaan vielä vuoden 2026 aikana

Ajankohtaisia asioita ammatillisessa koulutuksessa

Johanna Aappola, Erityisasiantuntija, Kuntaliitto

28.8.2026

Oppimisen tuki ammatillisessa koulutuksessa (L 1078/2024, voimaan 1.8.2026)

• Oikeus oppimisen tukeen (63 §)

- Matalan kynnyksen tuki, johon on oikeus *kaikilla* koulutuksen osaamistavoitteiden saavuttamiseksi
- Ennaltaehkäisevää, varhain annettua oppimisen tukea
- Tukiopetusta, muuta opetusta ja ohjausta sekä matalan kynnyksen erityistä tukea

• Oikeus erityiseen tukeen (64 §)

- Oikeus todennettujen vahvemman tuen tarvetta edellyttävien syiden perusteella, *säännöllistä tai pitkäaikaista*
- Erityisopettajan antamaa erityisopetusta
- Muuta opetusta ja ohjausta erityisopettajan konsultaation perusteella

- Oppimisen tuen kokonaisuuden toteuttavat opetus- ja ohjaushenkilöstö yhteistyössä yhteisöllisen opiskelijahuollon sekä hyvinvointialueiden opiskeluhuoltopalveluiden kanssa
- OPH tukee uudistuksen toimeenpanoa

(Oppimisen tuki ja erityinen tuki ammatillisessa koulutuksessa-opas)

Jatkuvan oppimisen raportti

- OKM:n jatkuvan oppimisen työryhmä luovutti opetusministerille [raporttinsa](#) 5/2026
- Työryhmä on tarkastellut erityisesti tutkintoa lyhyempien koulutusten lisäämistä, ammatillisen tutkintorakenteen kehittämistä sekä koulutuksen rahoituksen ja markkinaehtoisuuden rajan selkeyttämistä.
- Raportissa linjataan, että
 - jokaisella suomalaisella on **oikeus maksuttomaan koulutukseen** niin pitkälle kuin hänen kykynsä riittävät
 - **Oppivelvollisuus kannustaa toisen asteen tutkinnon suorittamiseen, ja myös ilman tutkintoa oleville turvataan jatkossakin mahdollisuus ammatilliseen perustutkintoon.**
 - **Osaamiskokonaisuuksien suorittamista** halutaan vahvistaa työvoiman osaamistason nostamiseksi.

Erityisen tärkeää on, että raportissa tunnistetaan ammatillisen koulutuksen kasvava rooli työllisyyden hoidossa

Muuta ajankohtaista ammatillisessa koulutuksessa

- Toisen asteen koulutuksen lukuvuosimaksut EU/ETA- alueen ulkopuolelta tuleville otettiin käyttöön 1.8.26
- Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu käynnissä
- Kuntouttava opetus ammatillisessa koulutuksessa – Kuntaliiton [selvitys julkaistu](#) kesäkuussa

Vahva ja välittävä ammattillinen koulutus on kaikkien etu.

Kiitos!

Johanna Aappola

Erityisasiantuntija I Kuntaliitto

+358 50 431 8153

johanna.aappola@kuntaliitto.fi



CASE:

**Yhteiskunnallisten yritysten
liiketoimintaedellytysten
parantaminen
koordinaatiohanke YYO (ESR+)**

Mervi Huttula, Liiketoimintajohtaja, Live -säätiö

Yhteisötalous ja yhteiskunnallinen yritystoiminta



YHTEISKUNNALLINEN YRITYS



	YHDISTYS TAI SÄÄTIÖ, JOLLA EI LIIKETOIMINTAA	YHDISTYS TAI SÄÄTIÖ, JOLLA KAUPALLISTA TOIMINTAA	OY TAI OSUUSKUNTA, JOLLA YHTEISKUNNALLINEN PÄÄMÄÄRÄ	PERINTEINEN YRITYS
PÄÄMÄÄRÄ	Yhteiskunnallinen	Yhteiskunnallinen	Yhteiskunnallinen	Taloudellinen
TOIMINTA	Yleishyödyllinen	Yleishyödyllinen ja kaupallinen	Kaupallinen	Kaupallinen
KAUPALLINEN TOIMINTA	Ei	Kyllä	Pääasiallinen toiminta	Pääasiallinen toiminta
TULOT JA RESURSSIT	Avustukset, lahjoitukset, vapaaehtoiset	Avustukset, lahjoitukset, vapaaehtoiset sekä ansainta tuotteiden ja palveluiden myynnistä	Ansainta tuotteiden ja palveluiden myynnistä	Ansainta tuotteiden ja palveluiden myynnistä
VOITTOJEN KÄYTTÖ	Yhteiskunnallisen päämäärän ensisijaisuus: ylijäämä investoidaan takaisin toimintaan	Yhteiskunnallisen päämäärän ensisijaisuus: ylijäämä investoidaan takaisin toimintaan	Yhteiskunnallisen päämäärän ensisijaisuus: voitto investoidaan osin tai kokonaan päämäärän mukaisesti tai omistaja 100 % yleishyödyllinen yhteisö	Osakkeenomistajan ensisijaisuus: voitonjako markkinaehtoisesti



YHTEISÖTALOUS



Yhteiskunnallisen yritystoiminnan muodot Suomessa



Tarkempia esimerkkejä yritysmuodoista

Osakeyhtiö, jolla on yhteiskunnallinen päämäärä.

Osakeyhtiö on yhteiskunnallinen yritys, kun sen ensisijainen päämäärä on tehdä yhteiskunnallista hyvää. Osakeyhtiölain mukaan toiminnan tarkoituksena on tuottaa voittoa osakkeenomistajille, ellei yhtiöjärjestyksessä määrätä toisin. Yhteiskunnalliset yritykset määräävät toisin ja kirjaavat yhteiskunnallisen tarkoituksensa yhtiöjärjestykseen.

Yleishyödyllisen yhteisön omistama osakeyhtiö.

Yleishyödyllinen yhdistys tai säätiö voi omistaa osakeyhtiön. Silloin osakeyhtiö on suoraan yhteiskunnallinen yritys. Tällaisen osakeyhtiön voitot käytetään omistajayhteisön eli yhdistyksen tai säätiön yleishyödylliseen toimintaan.

Yhdistys tai säätiö, jolla on myös liiketoimintaa.

Yhteiskunnallinen yritystoiminta voi olla osa järjestön, yhdistyksen tai säätiön toimintaa. Yritystoiminta eriytetään kirjanpidossa yleishyödyllisestä toiminnasta verottajan ohjeiden mukaan. Voitot käytetään yhteisön yleishyödyllisen päämäärän edistämiseen.

Osuuskunta, jonka päämäärä on yhteiskunnallinen.

Yhteiskunnallinen yritys voi toimia myös osuuskuntana.

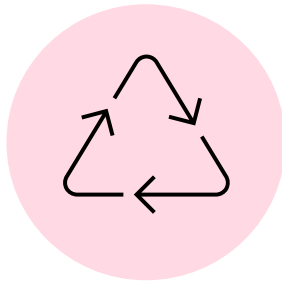
Millä aloilla yhteiskunnalliset yritykset toimivat?

Yhteiskunnalliset yritykset voivat toimia millä tahansa toimialalla!

Yleisimmät toimialat:



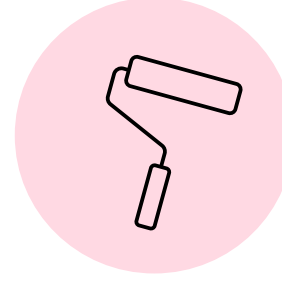
**Sosiaali- ja
terveyspalvelut**



Kiertotalous



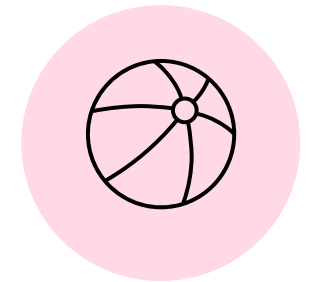
**Jätehuolto, energia
ja vesi**



**Työllistämis-
toiminta**



Koulutus



**Kulttuuri
ja liikunta**

Ydinpiirteet Suomen kontekstissa

- Yhteiskunnallinen yritys -käsitteen alle mahtuu erilaisia organisaatioita, joiden liiketoimintamalleja yhdistää kolme ydinpiirrettä:
 - Yhteiskunnallisten yritysten ensisijainen päämäärä on edistää hyvinvointia, ratkaista yhteiskunnallisia ongelmia tai parantaa ympäristön tilaa liiketoiminnan keinoin.
 - Suurin osa voitoista (vähintään 50 %) käytetään yhteiskunnallisen päämäärän edistämiseen.
 - Yritys korostaa hallintotavassaan avoimuutta, osallisuutta ja demokratiaa.



Rajoitettu voitonjako – mihin voitot käytetään?

- Yhteiskunnallinen yritys toimii markkinoilla ja tekee kannattavaa liiketoimintaa (ei ole hyväntekeväisyyttä).
- Yhteiskunnalliset yritykset käyttävät suurimman osan saamistaan voitoista yhteiskunnan auttamiseen. Tätä sanotaan rajoitetuksi voitonjaoksi. Ideana on, että yhteiskunnalliset yritykset saavat omalla liiketoiminnallaan aikaan hyviä muutoksia yhteiskunnassa.
- Suurin osa voitosta (väh. 50 %) käytetään yhteiskunnallisen päämäärän edistämiseen. Esimerkiksi:
 - Toiminnan kehittäminen
 - Vaikuttavuuden kasvattaminen
 - Maksuttomien palveluiden rahoittaminen
 - Omistajayhteisön ei-kaupallinen toiminta
 - Yhteiskunnallista päämäärää edistävät kampanjat ja hankkeet

Tavoitteena vaikuttavuus!



Vaikuttava liiketoiminta

Tavoittelee mitattavaa vaikuttavuutta eli ratkaisuja yhteiskunnallisiin ja ekologisiin haasteisiin. Vaikuttavuus on liiketoiminnan ytimessä.



Yritysvastuu

Vähentää aiheuttamia haittoja ja toimii lakien ja hyvän hallinnon mukaisesti



Vastuullinen kestävä liiketoiminta

Tuottaa hyötyä sidosryhmille ja haluaa jättää positiivisen kädenjäljen yhteiskuntaan

Merkitys yksilö,- paikallis – ja globaalitasoilla

Arvot. Arvojen merkitys työelämässä on kasvanut viime vuosina. Ihmiset etsivät yhä useammin itselleen merkityksellistä työtä. Moni löytää yhteiskunnallisesta yrityksestä itselleen sopivan ja arvojensa mukaisen työpaikan.

Alueen elinvoima. Paikalliset palvelut syntyvät sinne, missä markkinat eivät toimi. Kun harvaan asutulta alueelta poistuvat asukkaille tärkeät palvelut, saatetaan niitä lähteä tuottamaan esimerkiksi kyläyhdistyksen tai yhteisölähtöisen osuuskunnan voimin. Toiminnan motiivina ei ole voiton maksimointi, vaan oman asuinalueen elinvoimaisuuden turvaaminen.

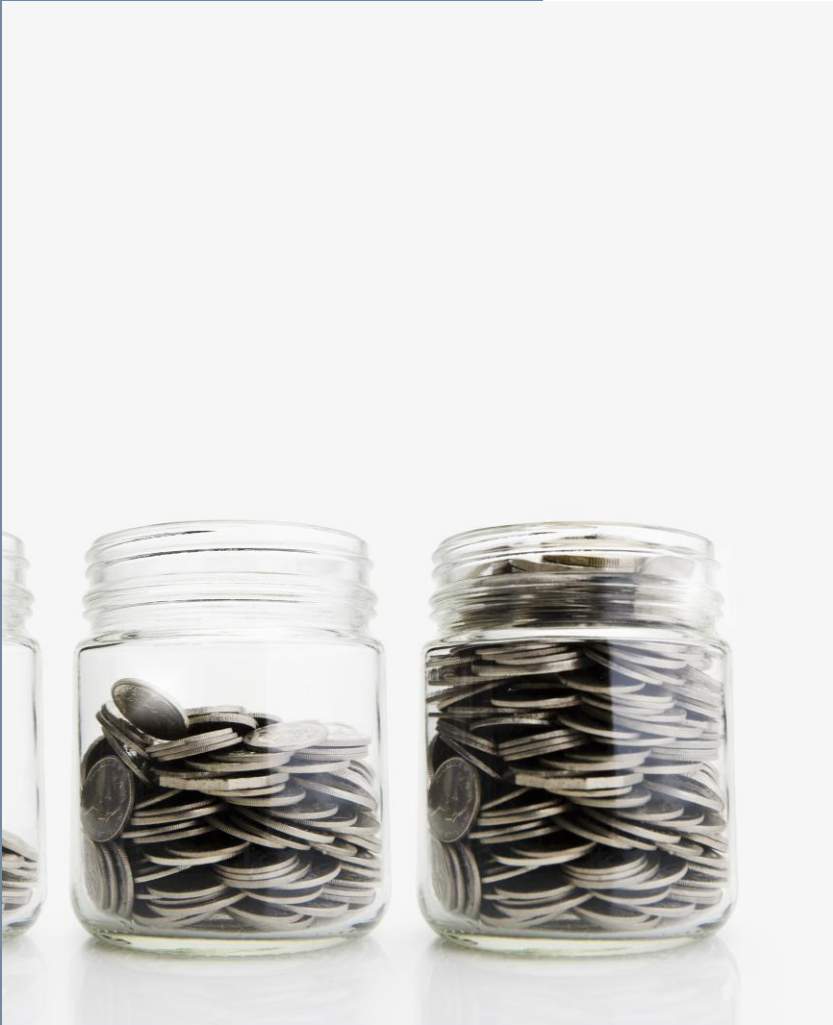
Kestävyys. Nykyinen talousjärjestelmämme ei ole luonnon eikä ihmisen kannalta kestävä. Ilmastokriisi, luontokato ja eriarvoisuuden lisääntyminen haastavat nykyisiä toimintamalleja. Ekologiset ja yhteiskunnalliset kriisit tarvitsevat ratkaisuja. Yhteiskunnalliset yritykset tekevät oman osansa reilumman maailman rakentamisessa.

Yhteiskunnallisten yritysten merkityksestä kunnan näkökulmasta



Laadukkaat palvelut

- Yhteiskunnalliset yritykset tuottavat laadukkaita palveluja, jotka **täydentävät** kunnan palveluvalikoimaa ja **vahvistavat** alueellista elinvoimaa. Yleisiä toimialoja ovat sosiaali- ja terveyspalvelut, kiertotalous, koulutus, taiteet, viihde ja virkistys.
- Osa yhteiskunnallisista yrityksistä on niin sanottuja työhön integroivia yhteiskunnallisia yrityksiä. Nämä organisaatiot valmentavat, tukevat ja työllistävät erityisesti täsmätyökykyisiä ja heikossa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä, mikä **tukee kunnan työllisyystavoitteita**.



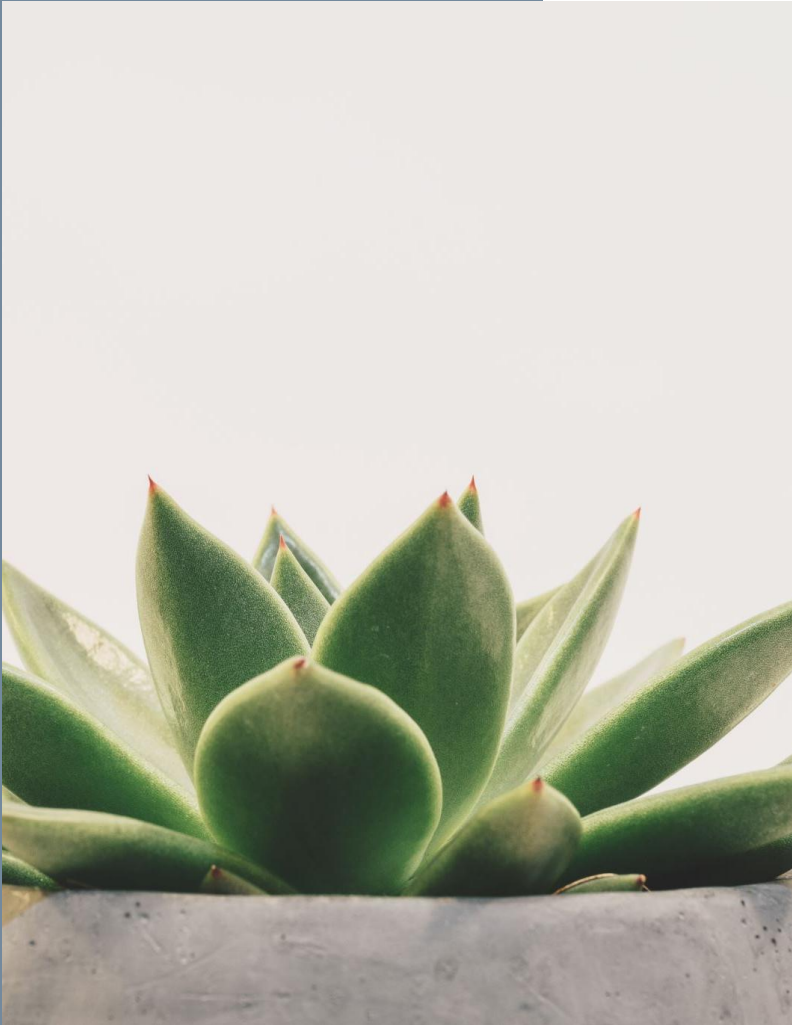
Paikallistalouden vahvistaminen

- Yhteiskunnalliset yritykset eivät pyri maksimoimaan voittoa ulkopuolisille sijoittajille, joten raha jää kiertämään alueella. Voittovarot **investoidaan suoraan paikalliseen toimintaan, palveluihin tai työpaikkoihin.**
- Yhteiskunnalliset yritykset luovat **uutta liiketoimintaa** aloille, jotka eivät houkuttele ns. tavanomaisia yrityksiä.
- On tärkeää, että **jokainen yrittäjyydestä kiinnostunut löytää itselleen sopivan tavan yrittää.** Yhteiskunnallinen yritystoiminta tarjoaa erinomaisen vaihtoehdon erityisesti heille, jotka ovat kiinnostuneita missiopohjaisesta tai arvolähtöisestä yrittäjyydestä.



Luotettava kumppani

- Kunta voi ostaa yhteiskunnallisilta yrityksiltä esim. sosiaali-, terveys-, työllisyys- tai kulttuuripalveluita. **Palveluiden keskiössä on aina ihminen tai ympäristö**, ei pelkkä taloudellinen tehokkuus.
- Yhteiskunnalliset yritykset ovat omimmillaan erityisesti **sosiaalisesti vastuullisissa, vaikuttavuusperusteisissa sekä varatuissa hankinnoissa**.



Kasvua ja yhteistä kehittämistä

- Tutkimusten mukaan (VN/TEAS 2023, Tykkyläinen 2019, Kotiranta 2025) yhteiskunnalliset yritykset ovat **innovatiivisia ja pyrkivät kasvuun**.
- Yhteiskunnalliset yritykset toimivat talouden vakauttajina (vrt.suhdannekaudet)
- Yhteiskunnalliset yritykset ovat **sitoutuneita kehittämään pitkäjänteisesti** ympäröivää yhteiskuntaa ja asiakkaidensa hyvinvointia.
- Kehittämistä ja innovointia tehdään usein **yhteistyössä** muiden toimijoiden, kuten kuntien, kaupunkien ja oppilaitosten kanssa.



Keskustelua

Yhteystiedot:

Mervi Huttula, mervi.huttula@inlive.fi

Ville Pellinen, ville.pellinen@lapinlahdenlahde.fi

Sari Slöör, sari.sloor@hel.fi

Ohjelma julkaistu!
kuntamarkkinat.fi

Tärppejä:

Väestökehitys ja koulutus

16.9.2026 11.00 – 11.45

**Kuntouttava opetus ammatillisessa
koulutuksessa**

16.09.2026 15:15 – 16:00

**Suomi, Euroopan huonoin – jääkö
joku työmarkkinoiden ulkopuolelle?**

17.9.2026 12.30 – 13.30

Nähdään Kuntamarkkinoilla!

**KUNTA
LIITTO**



Kuntatalolla

**Kunta
mark
kinat**

Kommunmarknaden

**16.
|
17.9.
2026**

Kiitos!

Syyskauden tulevat kahvit

23.10. klo 9-10

11.12. klo 9-10

Mikäli haluat kutsulistalle tai pois sieltä tai sinulla on ideoita /
toiveita seuraaville kahveille, laita viestiä
lassi.puonti@kuntaliitto.fi