

TyöllisyysTiistai

16.10.2018



Ohjelma

Työllisyys ja elinvoima

klo 10:00 **Rakennemuutoksen vaikutukset**
Aluetutkija Timo Aro

klo 10:30 **Kommenttipuheenvuoro**
Johtaja Jarkko Huovinen, Kuntaliitto

Tohtoriväitös kuntien roolista työllisyydenhoidossa

klo 10:45 **Kunta työllisyydenhoitajana - Työpakosta kokeiluihin**
Heidi Niemi, HL (väit.)

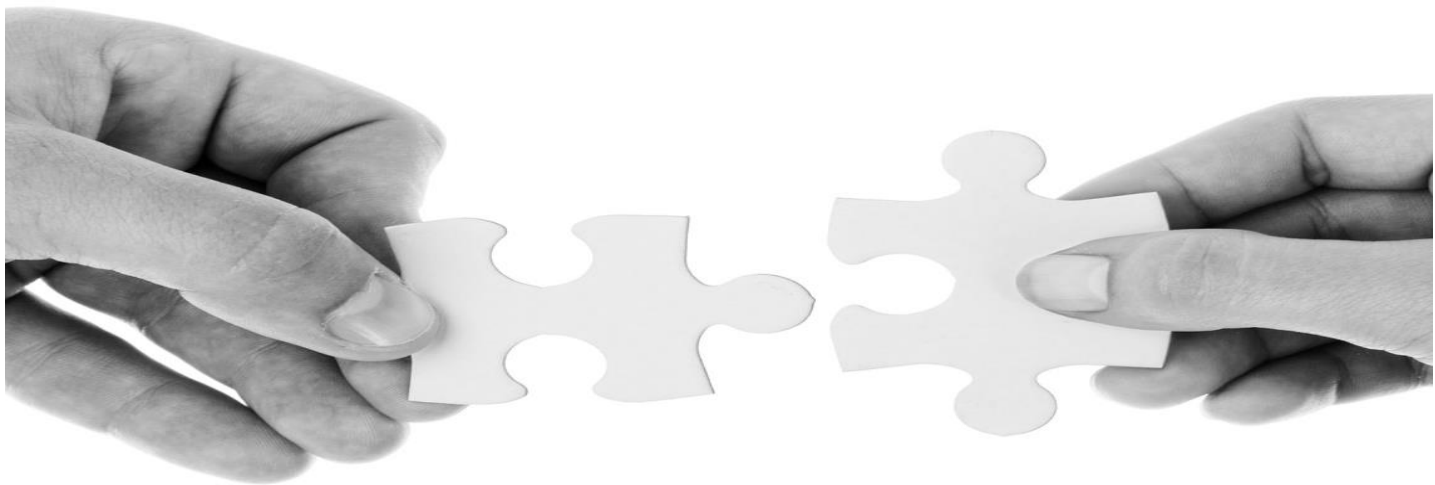
Julkinen työvoima- ja yrityspalvelulaki ja muutosesitykset

klo 11:10 **Lakiesityksen keskeiset kohdat**
Osastopäällikkö Marja-Riitta Pihlman, Työ- ja elinkeinoministeriö

klo 11:30 **Kommenttipuheenvuoro**
Lakimies Tarja Krakau, Kuntaliitto

Kokeilukatsaus

klo 11:45 **Alueellisten kokeilujen tulokset ja niiden tulkinnat**
Kokeilujen koordinaattori Mikko Kesä, Mikko Kesä Oy



TYÖLLISYYS JA ELINVOIMA



*”Elinvoima ei kasva
elinvoima –sanaa
viljelemällä”*

- Kotimaisen kielten tutkimuskeskuksen blogisti -



KUKOISTAVAN ALUEEN VIITEKEHYS JA TYÖLLISYYS

01

Elinvoim
ai-suus

- Kasvun perusta
- Kasvun osatekijät
- Sisäinen ja ulkoinen elinvoima

02

Vetovoi-
maisuus

- Muuttovetovoima
- Sijaintivetovoima
- Paikkavetovoima

03

Pitovoi-
maisuus

- Ihmisten omat kokemuk-set ja havainnot
- Tyytyväisyys ja viihtyvyys
- Hyvinvointi, sujuva arki

04

Valovoi-
maisuus

- Wau!
- Erottautuminen
- Merkittävää, spesiaalia

05

Kipinä-
tai
kitkate-
kijät

- Yhteinen tekeminen
- Tulevaisuususko,
- Tahto
- Tunne

ELINVOIMA = KASVU



Mutta mistä me puhumme, kun puhumme alueen elinvoimasta ja kasvusta?

1. Väestömäärästä ja väestölisäyksestä
2. Muuttovetovoimasta
3. Rakentamisesta ja asuntotuotannosta
4. **Työpaikkojen määrästä ja työpaikkalisäyksestä**
5. Yritysverustannasta
6. Yrityskannan määrästä ja lisäyksestä
7. Alueen arvonnalisäyksestä ja viennin määrästä
8. Investointien ja pääomien

kohdentumisesta alueelle

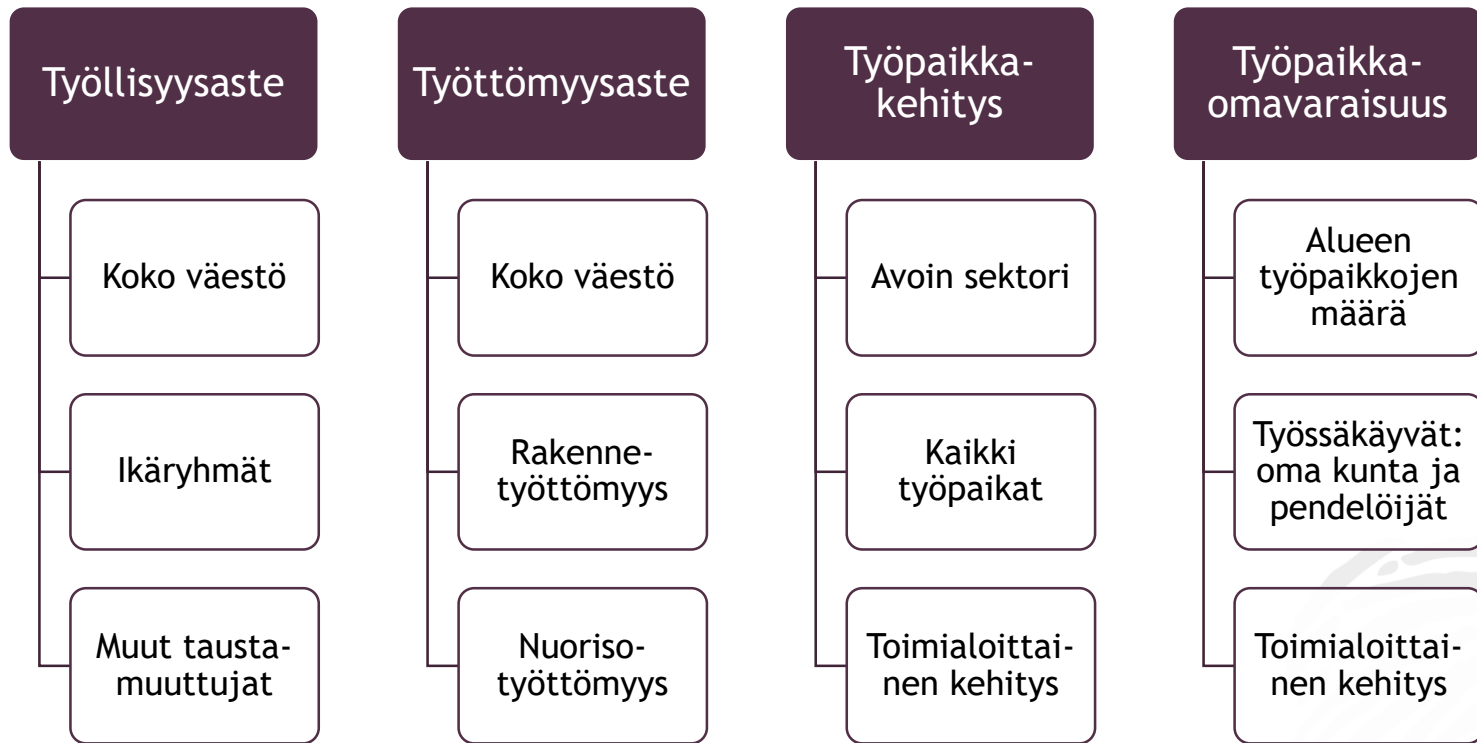
9. Matkailu-, tapahtuma- ja vierailijakävijöiden määrästä ja lisäyksestä
10. Osaamistason noususta, opiskelijoiden määrästä ja lisäyksestä
11. Ja muista kasvuun liittyvistä mitattavista tunnusluvuista sekä...
12. **muista ei-mitattavista olevista tekijöistä, kuten ilmapiiristä ja tulevaisuususkosta**

Lisää palveluita
Lisää opiskelijoita
Lisää osaamista ja
innovaatioita
Lisää työpaikkoja
Lisää kävijöitä ja
matkailijoita
Lisää yritys-
ia pääomaa
Lisää investointeja
Lisää asukkaita
Lisää asuntoja ja
toimittajia

ELINVOIMAN
"ONNENPYÖRÄ"

Työllisyys ja työpaikka-
kehitys on yksi laukaiseva
tekijä alueen positiivisen
kasvun kehässä

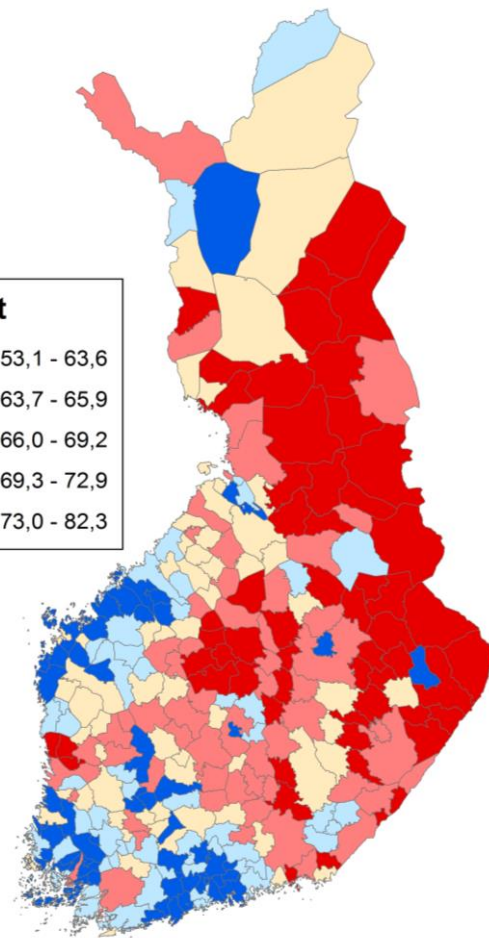
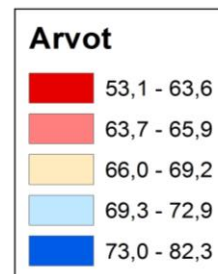
Alueen työpaikka- ja työllisyyskehityksen kovia mittareita



ESIMERKKI

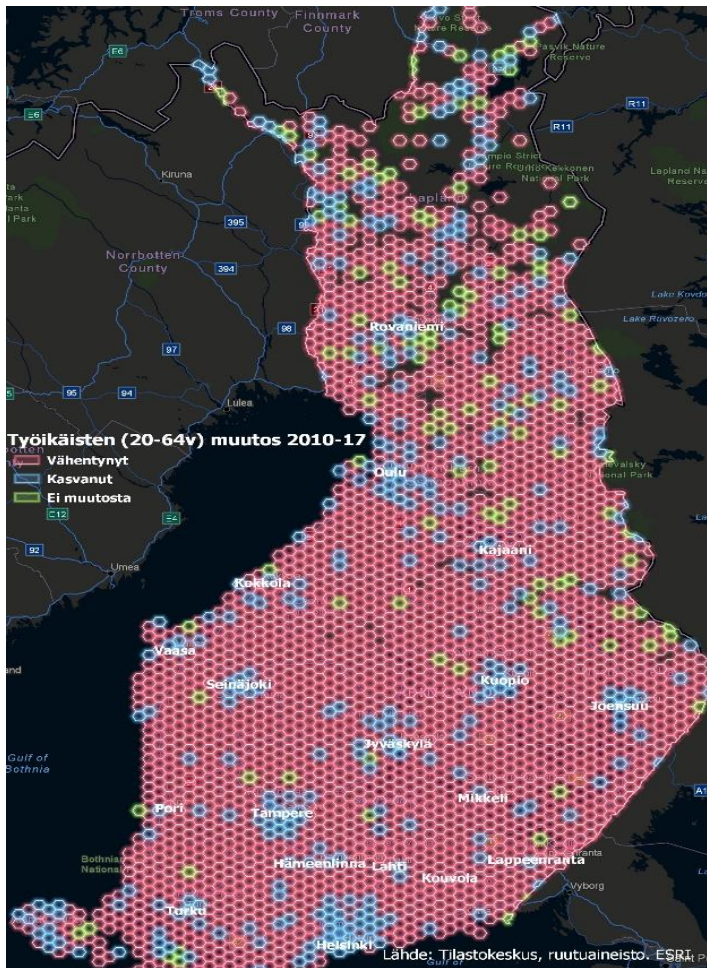
Työllisyysaste (%) kunnittain 2016

- Kartassa on kuvattu kuntien työllisyysaste vuonna 2016. Työllisyysasteella mitataan 18-64 -vuotiaiden työllisten osuutta vastaavan ikäiseen väestöön. Korkea työllisyysaste luo useita positiivisia kerrannaisvaikutuksia alueen kehittämiselle ja kehitykselle.*
- Koko maan työllisyysaste oli 68,3 % ja mediaanikunnan 68 % vuonna 2016** (heinäkuussa 2018 koko maan työllisyysaste nousi jo 71,9 %:iin). Kunnittaiset erot vaihtelivat Rautavaaran 53 %:sta Luodon 81,9 %:in välillä vuonna 2016
- Työllisyysaste oli korkein Etelä- ja Lounais-Suomessa sekä Pohjanmaiden alueella:** kymmenestä korkeimman työllisyysasteen kunnasta kuusi sijaitsi ruotsinkielisellä Pohjanmaalla.
- Työllisyysaste oli selvästi alhaisempi pääradan itä- ja pohjoispuolella ja heikkeni edelleen itä- ja pohjois -suunnassa.** Esimerkiksi Itä-Suomessa työllisyysasteessa parhaaseen viidennekseen ylsivät vain Kontiolahti ja Siilinjärvi ja Pohjois-Suomesta vain Kittilä
- Suurista kaupungeista työllisyysaste oli korkein pääkaupunkiseudun keskuskaupungeissa, jotka sijoittuivat kuntien parhaaseen tai toiseksi parhaaseen viidennekseen.** Muissa suurissa kaupungeissa työllisyysaste oli suhteellisen heikko: esimerkiksi Turussa 64 %, Oulussa 64,4 % ja Tampereella 63,9 %. 20 suurimmasta kaupungista heikoin työllisyysaste oli Kotkassa (59,5%) ja Joensuussa (60,3%). Sen sijaan suurten kaupunkien kehyskuntien työllisyysaste oli pääosin erittäin kilpailukykyinen.



Miksi työllisyyteen = elinvoimaan
liittyvät asiat ja tekijät korostuvat
jatkossa aikaisempaa enemmän
**jokaisen alueen kohdalla kokoon
katsomatta?**





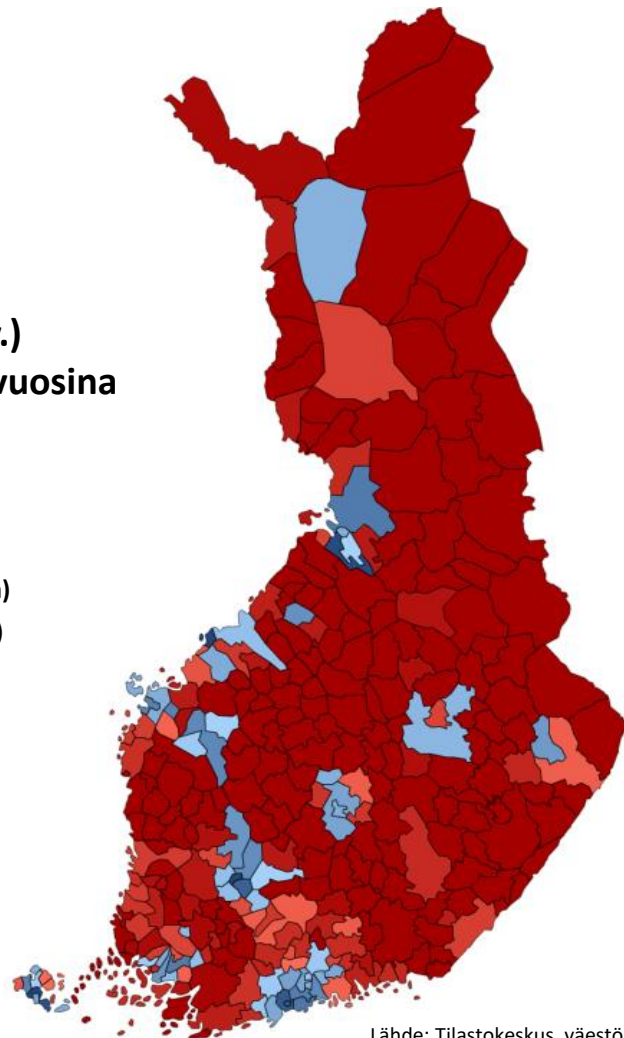
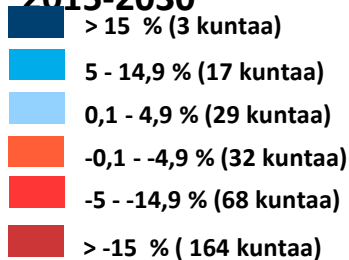
Työikäisen väestön määrä on vähentynyt joka vuosi 2010-luvulla

Työikäisten 20-64 –vuotiaiden määrä on vähentynyt noin 60 000 henkilöllä vuosina 2010-2017. Sinisissä kenoissa työikäisen väestön määrä kasvoi noin 70 000 henkilöllä ja punaisissa vähentyi noin -140 000 henkilöllä. Työikäisten määrä kasvoi vain joka kymmenessä kennossa. Kennot ovat 10 x 10 kilometrin karttaruutuja

Työikäisen väestön määrä vähenee 5/6 kunnassa vuoteen 2030 mennessä

Työikäisen väestön määrä kasvaa ennusteen mukaan vain 49 kunnassa vuoteen 2030 mennessä. Alueellisesti kasvu keskittyy pk-seudulle (+ 63 000) ja osaan suurista ja keskisuurista kaupunkiseuduista

Työikäisen (22-62 v.)
väestön muutos% vuosina
2015-2030



Summa summarum...

Jokaisen alueen menestyminen tai
menestymättömyys perustuu

AINA KASVUUN!





MDI.FI



/MDIFRIENDS



@MDIFRIENDS



ALUEKEHITTÄMISEN
KONSULTTITOIMISTO
MDI

Kehittämisyhteisöjen kokoaminen

Paikkakunnan vetovoimaisuus (asukkaat, yritykset, matkailijat):

- Maankäyttö, asuminen ja liikenne + tietoverkot
- Tapahtumat ja niiden edistäminen
- Palvelut ja sujuva arki
- Sivistys (engl. koul.) ja kulttuuri
- Visio tulevaisuudesta: uudistuminen ja kyky generoida elinvoimaa myös jatkossa

Paikalliset erityispiirteet huomioivien ratkaisujen löytäminen

Työllisyyttä ja innovaatioita edistävät hankinnat:

- Kaupunki innovaatioekosysteeminä – uudet alueet energijärjestelmien, jätehuollon, älykkäiden rakenteiden jne. testausalustana (preferenssi laajemmille markkinoille)
- Hankinnat toiminnan kehittämisen instrumenttina (palvelusetelit, markkinoiden huoltaminen, sosiaaliset kriteerit)

Innovaatioympäristöjen luominen

Elinkeinopolitiikka

- Yritysneuvonta
- Yritystoiminnan kehittämistä tukevat kehittämishankkeet
- Yritystontit ja toimitilat
- Alueen markkinointi
- Avoin data – yritystoiminnan alustana

Elinvoimainen kunta kasvun ja työllisyyden vahvistajana

Koulutuspolitiikka:

- Työelämän muuttuvia tarpeita vastaava koulutustarjonta – kuntien tavoitteellinen oppilaitosten omistajapolitiikka
- Korkeakouluysteistyö: yliopistokeskukset, lahjoitusprofessuurit, hanketoiminta
- Yritysten ja toisen asteen oppilaitosten yhteistyö
- Koulutuspaikat ja syrjäytymisen ehkäisy
- Englannin kielinen koulutus ja vetovoima

Tuki vaikeasti työllistyville:

- TYP –toiminta: yksilöllinen polku työmarkkinoille
- Kohtaanto – hankkeet piilotyöpaikkojen esiin kaivamiseksi ja tuki yrityksille palkkatuen hyödyntämisessä
- Työpajatoiminta
- Etsivä nuorisotyö
- Työttömyyden pitkittymisen ehkäisy äkillisen rakennemuutoksen tilanteissa – kehittämissyhtiöt keskeisiä
- Kaupunginosatyö segregaaation haittojen ehkäisemiseksi
- Asuntotarjonta, päivähoito, kotouttaminen jne.

Lainsäädännön antamat edellytykset (MRL, EU:n valtiontuki ja kilpailulaki, laki kasvupal., hankintalaki, kuntalaki jne.)

Rakennerahastot

Maaseuturahasto

AIKO-hankkeet

MAL- ja kasvusopimukset

Kasvupalvelut

LEADER

Muut rahoitusvälineet

Seudullinen yhteistyö?

Yhtiöissä vai kunnassa?

Rakennemuutoksen vaikutukset

- Työpaikkoja syntyy ja katoaa, mutta ei välttämättä samoille paikkakunnille ... myös osaamistarpeet ovat erilaisia
 - » Riski työttömyysjaksoille kasvaa → vaarana jaksojen pitkittyminen ... (varhainen puuttuminen)
 - » Työvoiman liikkuvuus → asuntojen saatavuus ja asumisen hinta
 - » Koulutustarjonta → elinikäinen oppiminen ... osaamiskapeikkojen paikkaus
- Elinkeinopolitiikassa painottuu yritysten uusiutumiskyvyn tukeminen, uudet yritykset ja paikkakunnan vetovoimaisuuden kehittäminen (laaja elinvoimapolitiikka)
 - » Innovaatioiden edistäminen (yliopistoyhteistyö, protomot yms. toimialahankkeet, tekes hankkeissa tukeminen, innovaatiota tukevat toimintaympäristöt esim. teknologiakeskukset, avoin julkinen data ...)
 - » Yritystoiminnan edellytyksiä tukeva maankäyttö, tapahtumat, imagomarkkinointi (tukee rekrytointia)
 - » Työperäinen maahanmuutto (englanninkielisen koulutuksen lisääminen, engl. asiointikielenä)
- Työllisyyspalveluissa korostuu
 - » Kaikkien työpanos käyttöön (työikäisen väestön määrä ei kasva), varhainen puuttuminen (syрjäytymisen ehkäisy), osaamisen kehittäminen (yhteys koulutukseen), yhteys yrityspalveluihin (kehittyvät yritykset ja niiden työvoimatarpeet)

TOHTORIVÄITÖS KUNTIEN ROOLI TYÖLLISYYDENHOITAJINA

Heidi Niemi HL (väit.)

LÄHTÖKOHDAT

- ◉ Väitöstyö *"Kunta Työllisyysdenhoitajana Työpakosta kokeiluihin"*
- ◉ Vuoden 1956 työllisyyslailla (672/1956) kunnilta siirrettiin valtiolle ensisijainen vastuu työllistymisen tukemisesta
- ◉ Yksilön oikeus työhön, perustuslain 18.2 §: *"Julkisen vallan on edistettävä työllisyyttä ja pyrittävä turvaamaan jokaiselle oikeus työhön"*
- ◉ Kunnan toiminnan tavoite, kuntalain 1.2 §: *"Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa"*
- ◉ Kunnan toiminnan jakautuminen yleiseen ja erityiseen toimialaan, kuntalain 7.1 §: *"Kunta hoitaa itsehallinnon nojalla itselleen ottamansa tehtävät ja järjestää sille laissa erikseen säädetyt tehtävät."*
- ◉ Nuorisotakuun kuntakokeilu (toteutettiin lakia kuntien velvoitteiden ja ohjauksen vähentämistä ja monialaisten toimintamallien tukemista koskevista kokeiluista 1350/2014)
- ◉ Kunnallisoikeudellinen tutkimus osana kunnallistieteitä

TUTKIMUKSEN TOTEUTUS

- ◉ **I osio** Oikeuslähdeaineiston systematisointi ja sisältöjä koskevat tulkintakannanotot
 - > Kuntien itsehallinnollinen asema työllisyydenhoidon toimijakentässä
 - > Lainsäädännön ja muun ohjauksen kehityksen tarkastelu historiasta nykypäivään
- ◉ **II osio** Vuosina 2015-2016 toteutettu nuorisotakuun kuntakokeilu, vastuuhenkilöiden teemahaastattelut (yht. 11 hlöä) yhdeksässä mukaan lähteneessä vastuukunnassa
 - > Kuntakokeilulain vaikutusten arviointi neljän tekijän kautta: tavoitteenasettelu, sisältö, toimeenpano ja kohteiden reagointi (Tala, J.)
- ◉ Taustateoriana aktiivisen työvoimapolitiikan toteuttaminen ja kansainvälinen täystyöllisyyden tavoite

TUTKIMUSTULOKSET

LAINSÄÄDÄNTÖPERUSTA

- ◉ Kuntiin kohdistunut lisääntynyt sääntely ja ohjaus etenkin pidempään työttöminä olleiden osalta (myös esim. nuorisotakuu)
- ◉ Toiminta on usein ollut ensin vapaaehtoista, sittemmin lakiin perustuvaa
-> myös voimassa olevan sääntelyn tiukentaminen
- ◉ Kunta-valtio-suhteessa koettu pidempiaikainen jännite työllisyydenhoidossa
- ◉ Vastuunjaon siirtäminen etenkin työttömyysturvalain (1290/2002) 14 luvun 3 a §:n säätämän työmarkkinatuen rahoitusosuudella koettu epäreiluksi ja kunnan toimintaa vahvasti suuntaavaksi
- ◉ Murrosvaiheen pituudeksi voi nähdä jopa vuosikymmenen ja epäselvä tilanne jatkuu edelleen. Yleinen tyytymättömyys kokonaistilanteeseen.
- ◉ Aikuissosiaalityön murros
-> sosiaalityön tavoitteet vrt. työvoimapolitiittiset tavoitteet

TUTKIMUSTULOKSET

NUORISOTAKUUN KUNTAKOKEILU

- ◉ Liian lyhyt kokeiluaika
- ◉ Epäselvät tavoitteet ja hyödyt tulevaisuudessa
- ◉ Nuorisotakuun kuntakokeilun ja Ohjaamojen päällekkäisyys
- ◉ Eri sektoreiden ja kohdetahojen poikkeava reagointi
- ◉ Henkilötietojen suoja koskeneiden lainkohtien vaikeaselkoisuus/puutteet ohjauksessa
- ◉ Monialaisen palvelusuunnitelman edut
- ◉ Yhteistyön vahvistuminen kunnan sisäisesti ja etenkin TE-toimistojen kanssa
- ◉ Väsyminen jatkuviin projekteihin, hankkeisiin sekä epäselvään tilanteeseen sote-uudistuksesta
- ◉ Kuntakeskeisen toimintatavan puolesta puhuminen

Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut uudistuvat

TyöllisyysTiistai

16.10.2018

Ylijohtaja Marja-Riitta Pihlman



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Työllisyys ja työvoiman saatavuus

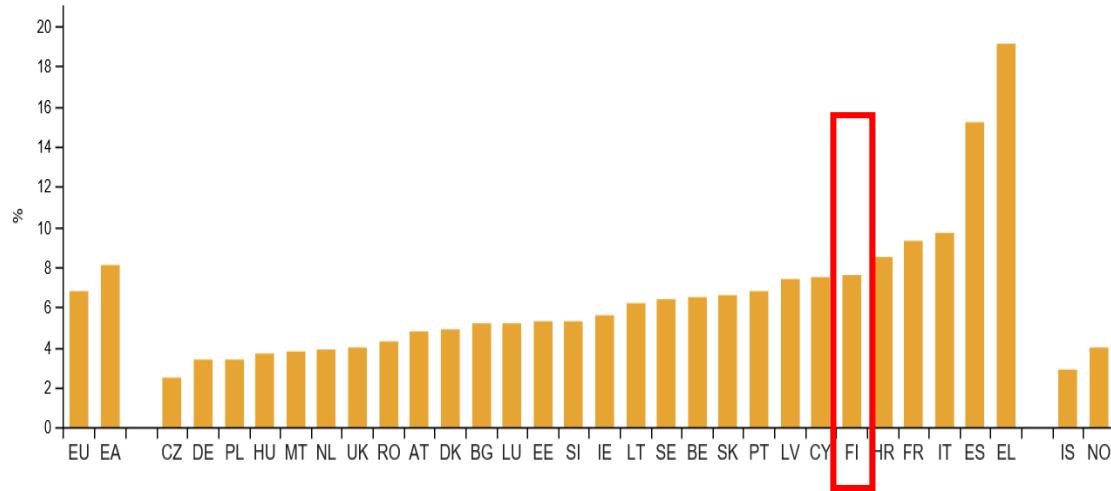


- Vuoden 2018 ensimmäisellä neljänneksellä avoimista **työpaikoista vaikeasti täytettäviä oli jo lähes puolet (45%)**. Aloina mm. kuljetus-, varastointi-, rakennus- sekä terveys- ja sosiaalipalvelut.
- Positiivista on kuitenkin, että **kohtaanto-ongelmat näyttävät lieventyneen**. Työpaikat ja työttömät ovat aiempaa enemmän samoilla alueilla. Työvoimaniukkuudesta nyt kärsivien alojen monet työt eivät vaadi korkeaa koulutusta.
- Työttömyyden keskimääräinen kesto on yhä pitkä. Kesäkuussa tämä oli **naisilla 44 ja miehillä 58 viikkoa**.
- 25 – 54 vuotiaiden miesten työllisyysaste oli Suomea matalampi OECD-maista vuonna 2017 vain Italiassa, Kreikassa, Espanjassa ja Liettuassa.
- Uusia keinoja on löydettävä, jotta työllisyysaste saadaan Suomessa kestäväille tasolle.

Unemployment rate in the EU countries



Unemployment rates, seasonally adjusted, August 2018 (%)



Source:Eurostat



Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut

- Julkisissa työvoima- ja yrityspalveluissa on jo vuosikymmeniä hyödynnetty **ostopalveluja** hallinnon vastatessa palvelujen saatavuudesta ja laadusta.
- Nykyisessä palvelurakenteessa ulkoiset palveluntuottajat tuottavat **yksittäisiä palveluja** ja hallinto vastaa palveluprosesseista kokonaisuutena.
- Tällä hetkellä **hankitun palvelutuotannon osuus** (euromääräisesti tarkastellen) on **57 %** palvelu- ja järjestämistehtävien kokonaisuudesta.
- **Markkinoiden laajempi hyödyntäminen** julkisissa työvoimapalveluissa on osa kehityskulkua, joka on nähtävissä ympäri Eurooppaa. Suomella on nyt mahdollisuus olla edellä kävijä.
- Kotimaiset ja kansainväliset kokemukset osoittavat, että **palveluntuottajien roolin laajentaminen voi johtaa uusiin palveluinnovaatioihin ja tuloksellisuuteen.**

Mahdollisuutena palvelutuottajien paikallinen näkyvyys



- Palveluntuottajat voivat erikoistua eri **toimialoihin** selkeämmin kuin mitä viranomaistoiminnassa on edellytyksiä.
- Tulospöytäkirjoissa palveluhankinnoissa palveluntuottajien on tarkoituksenmukaista kiinnittää huomiota siihen, että **työnhakijat hyödyntävät myös kuntien ja järjestöjen tuottamia palveluja.**
- Erilaiset **kumppanuudet** palveluntuottajien, kuntien ja järjestöjen välillä saattaisivat pohjautua esimerkiksi tietyn kaupungin tai **luonnollisen toimintaympäristön** läheisyyteen ja ympärille, kun valtio/maakunta viranomaistoimijana operoi laajemmalla tasolla.
- Eduskunnassa nyt oleva HE JTYPL:n muuttamisesta avaa mahdollisuuden palvelurakenteen uudistamiseen, jota ilman innovatiivisista hankinnoista tai markkinoiden hyödyntämisestä ei voida saada uutta lisäarvoa.

Miksi nykylain (JTYPL) muutos nyt?



- Muutoksilla edistetään palvelurakenteen monipuolistumista ja uusien palvelukokonaisuuksien syntymistä.
- Muutoksilla tuetaan hallintoa hankintaosaamisen vahvistamisessa ja mahdollistetaan vaiheittainen ja hallittu siirtymä uusiin toimintamalleihin
- Muutosten mahdollistamilla hankkeilla osaltaan varmistetaan palvelusaatavuutta siirtymätilanteessa
- Muutokset ovat luonteeltaan mahdollistavia ja piloteissa tehtävien ostopalvelujen laajuus päätetään alueilla.
- *Hallituksen esitys on parhaillaan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnassa ja se tullaan käsittelemään perustuslakivaliokunnassa loka/marraskuussa.*

Työnhakijan palvelut (JTYPL) lakimuutoksen jälkeen



- TE-toimisto vastaisi aina työnhakijaksi rekisteröimisestä ja päättäisi esimerkiksi palkkatuen myöntämisestä ja työnhakijan valitsemisesta työvoimakoulutukseen sekä työnhakijan omaehtoisen opiskelun tukemisesta työttömyysetuudella
- Vastuu asiakkaan palveluprosessin etenemisestä ja palveluiden saatavuudesta säilyisi palveluita hankittaessakin TE-hallinnolla, mutta palveluntuottaja olisi velvollinen edistämään asiakkaan tilannetta ja noudattamaan laissa säädettyjä vaatimuksia tarjotessaan palveluita.
- Myös palvelutarvearviointi, määräraikaishaastattelut ja työllistymissuunnitelma voisivat olla palveluntuottajan tehtäviä.

Työttömyysturva

- Työnhakijan työttömyysturvaoikeuteen liittyvät asiat selvittäisi ja ratkaisisi aina TE-toimisto
- Palveluntuottaja voisi kuitenkin ilmoittaa työttömyyskassalle ja Kansaneläkelaitokselle työnhakijan osallistumisesta työllistymistä edistäviin palveluihin. Näihin ilmoituksiin ei liittyisi työvoimapoliittista harkintaa

Kasvupalvelupilotit ja työllisyyskokeilujen hyvät käytännöt



- Alueellisissa **kuntakokeiluista** on saatu hyviä kokemuksia, mm.
 - Valtion ja kuntien **resurssien yhteiskäyttö**, asiakkaiden henkilökohtainen ja **yksilöllinen tuki**, tarkempi ja osuvampi **palvelutarpeen arviointi**, **palveluohjauksen** tehostaminen, yhdyspintojen kehittäminen mm. sote- ja koulutuspuolen kanssa sekä uudenlaiset **digitaaliset** palvelut.
- **Kasvupalvelupiloteissa** monia käytäntöjä voidaan jalostaa
 - Rakentaa yhteistyön mallia kuntien kanssa yhteisten asiakkaiden palveluntarvearvioinnin ja erilaisten palvelujen yhteensovittamisen osalta.
 - Kehittää kasvupalvelujen ja sote-palvelujen yhteistyötä ja yhdyspintaa.
 - Pilottien valmistelu ja kuntayhteistyön rakentaminen on meneillään. Tavoitteena on pilottien käynnistyminen alkuvuodesta 2019.

Työllisyystiistai

Julkinen työvoima- ja yrityspalvelulaki ja muutosesitykset

16.10.2018

Lakimies, VT Tarja Krakau, Suomen Kuntaliitto



Kasvupalvelujen lakikokonaisuus



JTYP lain muutokset ja KL:n huolet

- Aikataulu liian kireä
 - » Pilottien alku ei mahdollista vielä 1.1.2019
 - » työllisyyskokeilut kuitenkin loppuvat 31.12.2018
- Viranomaistehtävien siirto yksityisille palveluntuottajille
 - » Erityisesti palvelutarvearvion tekemistä ei tule siirtää yksityisille

Miksi palvelutarvearvion tekeminen ei sovi yksityisille?

- Hallintotehtävän siirtäminen yksityiselle on poikkeuksellista
- Palvelutarvearvio ei pelkkä teknisluonteinen tehtävä
 - » vaikutuksia työnhakijan asemaan
- Huoli koskee erityisesti vaikeimmin työllistyviä

Mitä tapahtuu, jos palvelutarvearvion teko siirtyy yksityisille?

- Olennaista maksuperusteiden määrittäminen
- Skenaarioita maksuperusteiden vaikutuksista:
 1. Maksu tulospäristeisesti voi kannustaa panostamaan helposti työllistysviin, joista tulospalkkio tulee helposti.
 2. Maksu suoritepäristeisesti voi puolestaan antaa palveluntuottajalle insentiivin tuottaa mahdollisimman paljon erilaisia palveluita. Tulokset eivät tärkeitä.
- Edellyttää huomattavaa satsausta hankinta- ja sopimusosaamiseen sekä myös sopimusten valvontaan

Suomen Kuntaliitto

Kuntatalo
Toinen linja 14
00530 Helsinki
Puhelin 09 7711
kirjaamo@kuntaliitto.fi



facebook.com/kuntaliitto



twitter.com/kuntaliitto





Työvoima- ja yrityspalveluiden alueelliset (kuntavetoiset) kokeilut TULOKSIA JA TULKINTOJA 10/2018

TyöllisyysTiistai 16.10.2018
Kokeilujen koordinaatiohanke , Mikko Kesä



MIKKO KESÄ | OY

Tampereen seudun kokeilu

Asiakasmäärät oli 7/2018 oli **25 000**.

Vastuu kaikista peruspäivärahaa ja työmarkkinatukea saavista asiakkaista.

Turun seudun kokeilu

Asiakasmäärä 7/2018 oli **9500**. Vastuu kaikista alle 25-vuotiaista työnhakijoista sekä iästä riippumatta kaikista yhtäjaksoisesti 12 kk työttömänä olleista.

Kokeiluissa asiakkaita 7/2018 yhteensä **44.000**

Kuopion seudun kokeilu

Asiakasmäärä 7/2018 oli **3700**. Vastuu yhtäjaksoisesti 12 kk työttömänä olleista sekä monialaisen yhteispalvelun asiakkaista. Kuopion seudun kokeiluissa sovelletaan myös työelämäkokeilua.

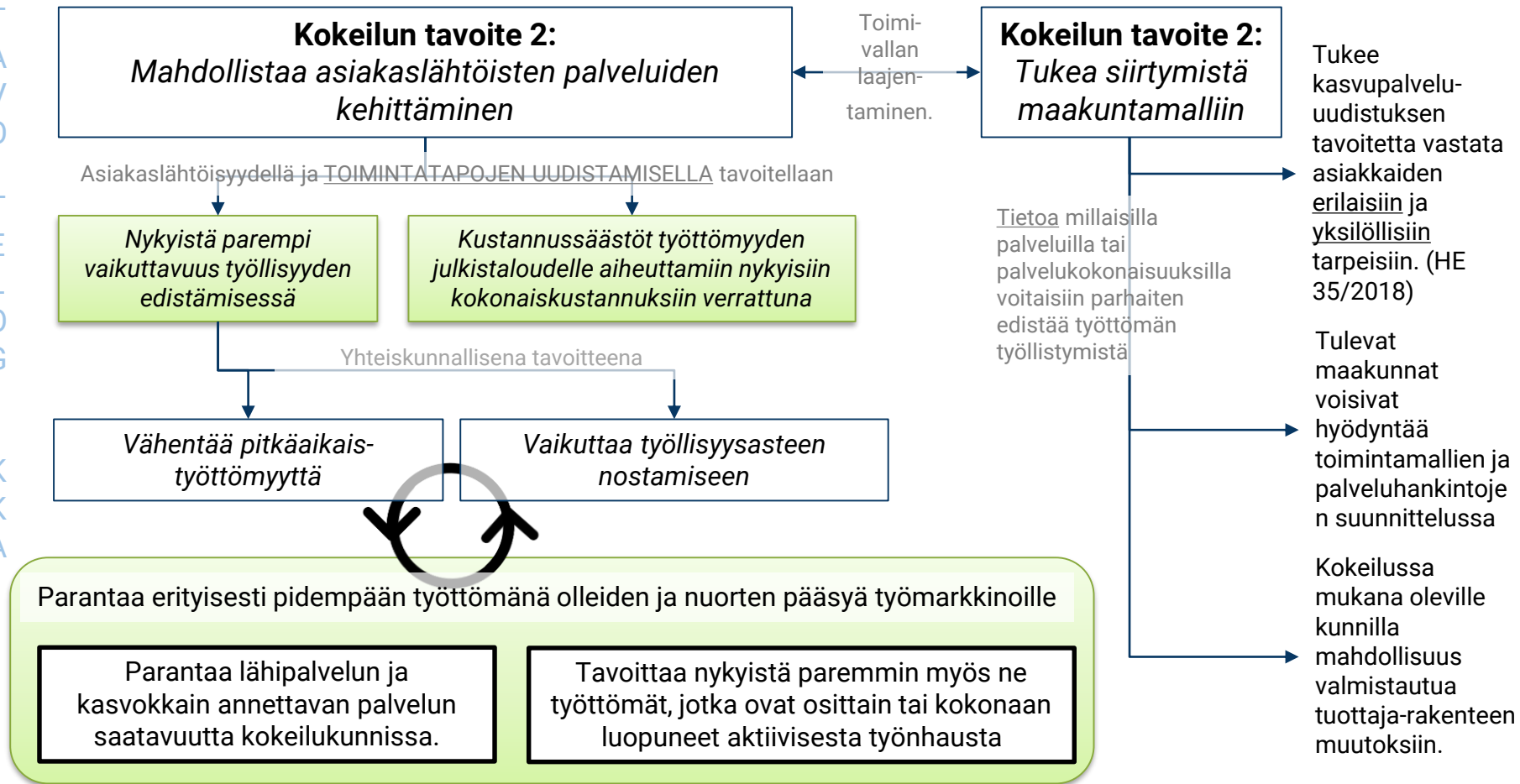
Porin kokeilu

Asiakasmäärä 7/2018 oli **2 800**. Vastuu työmarkkinatukea työttömyyden perusteella vähintään 200 päivää saaneilta sekä yhtäjaksoisesti 6 kk työttömänä olleista alle 25-vuotiaista asiakkaista. Porissa sovelletaan myös työelämäkokeilua.

Lapin kokeilu

Asiakasmäärä 7/2017 oli **2 600**. Vastuu yhtäjaksoisesti 12 kk työttömänä olleista asiakkaista.

Kokeiluissa on laajennettu kuntien toimivaltaa julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden tarjoamisessa: Kunta vastaa kokeilun asiakaskohderyhmän palveluprosessista ja julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden tarjoamisesta

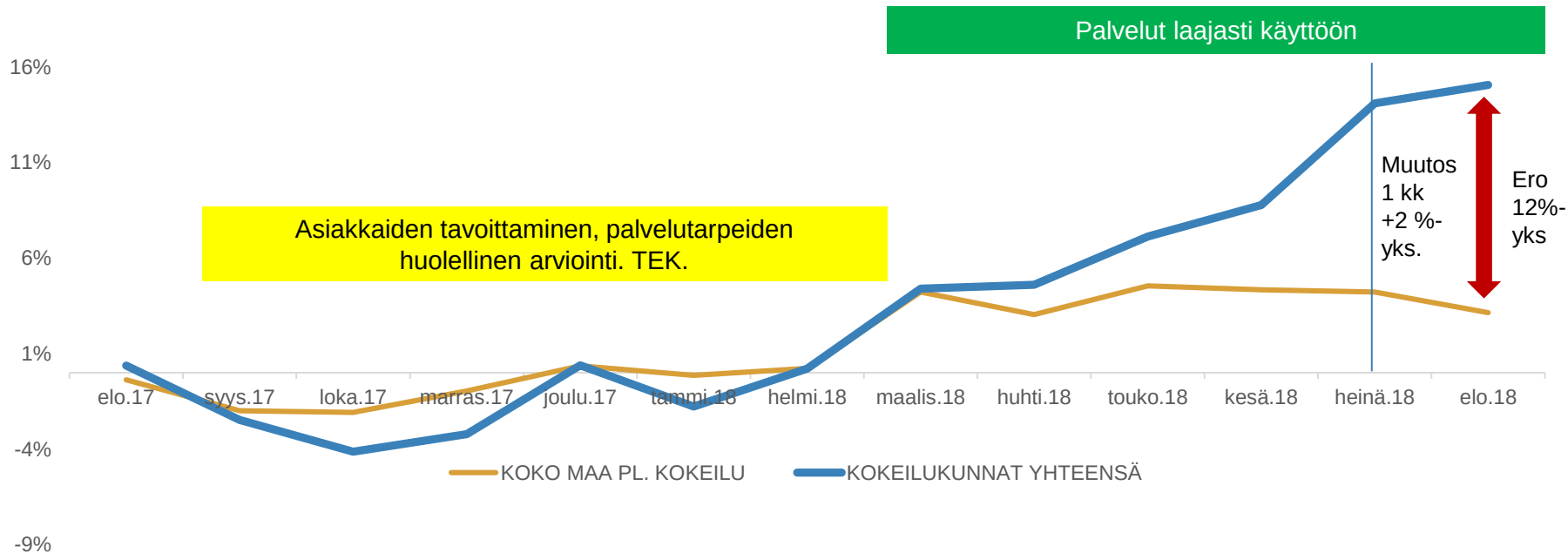


Parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden ja nuorten pääsyä työmarkkinoille

Parantaa lähipalvelun ja kasvokkain annettavan palvelun saatavuutta kokeilukunnissa.

Tavoittaa nykyistä paremmin myös ne työttömät, jotka ovat osittain tai kokonaan luopuneet aktiivisesta työnhausta

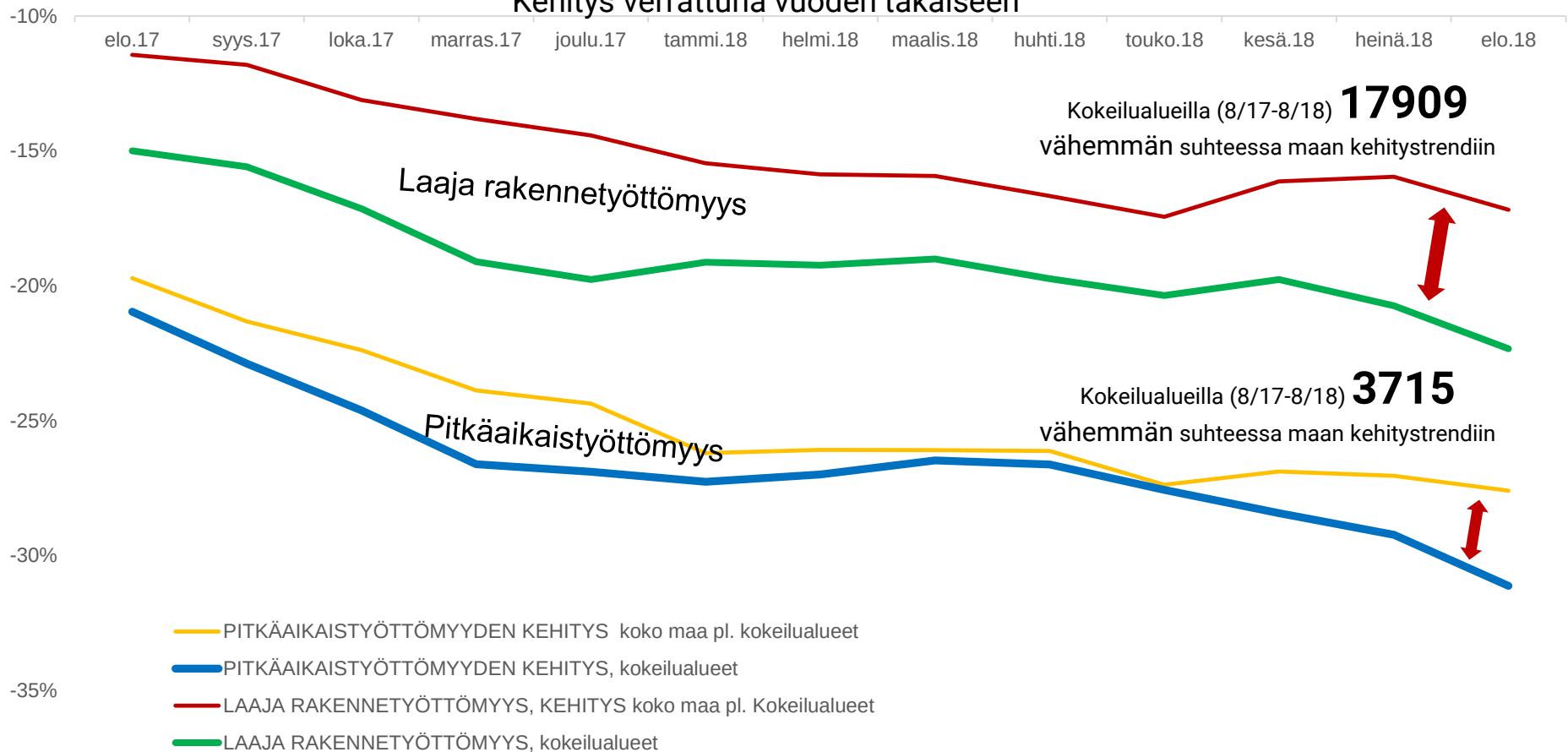
AKTIVOINTIPALVELUISSA OLEVIA ASIAKKAIDEN MÄÄRÄT, MUUTOS VUODEN TAKAISEEN



Lähde: TEM työnvälitystilasto: **Taulukko: 4250. Aktivointiaste laskentapäivänä kunnittain.**
Asiakkaiden kokonaismäärä 8-2017 – 8-2018, muutos (%) verrattuna vuoden takaiseen ajankohtaan



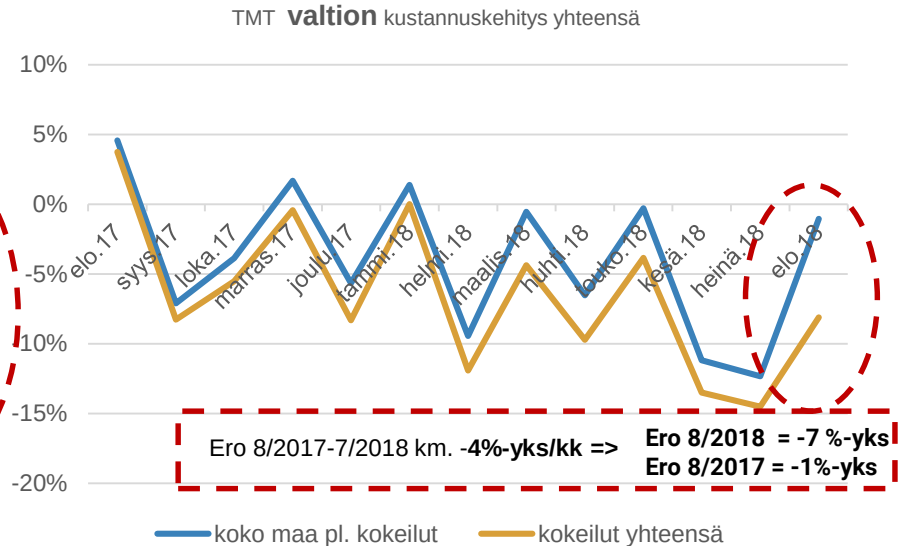
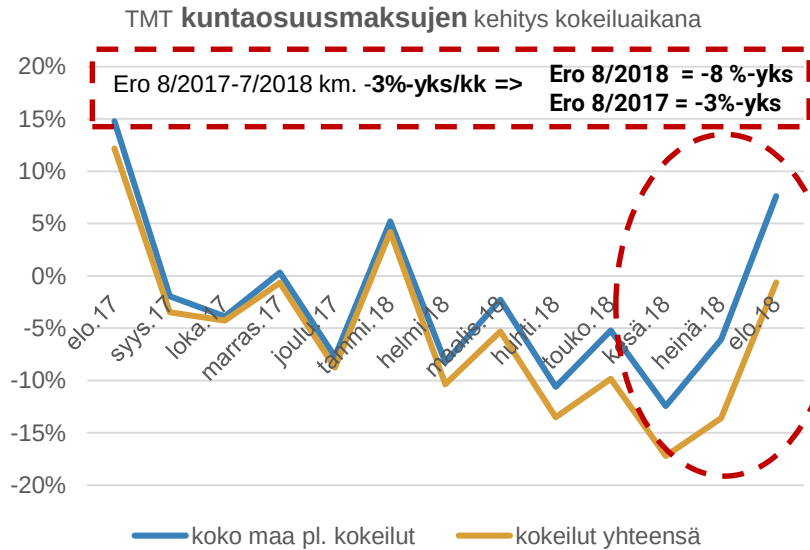
Kehitys verrattuna vuoden takaiseen



MIKKO KESÄ | OY

Lähde: TEM työnvälitystilasto: Taulukko: 6210. Rakennetyöttömät sukupuolen ja ikäryhmän mukaan kk:n lopussa kunnittain, muutos 8-2017 – 8/2018, verrattuna vuoden takaiseen ajankohtaan.

Kustannussäästöt työttömyyden julkistaloudelle aiheuttamiin nykyisiin kokonaiskustannuksiin verrattuna



Työmarkkinatuki(TMT)kustannusten kehitystä ajanjaksolla 8/2017-8/2018 verrataan kokeiluja edeltävän ajan , tammi-heinäkuun 2017 kuukausin keskiarvokustannuksiin. Valtion kustannukset pitävät sisällään TMT-kuntamaksun.

- Työmarkkinatuen **kuntaosuuden** säästö kokeiluissa koko maan laskennalliseen kehitysuraan nähden:
3 miljoonaa euroa. (kuukautta aiemmin 2,4 me)
- Työmarkkinatuen **valtion kokonaiskustannusten** säästö kokeiluissa koko maan laskennalliseen kehitysuraan nähden:
10,3 miljoonaa euroa. (kuukautta aiemmin 8,2 me)

Nykyistä parempi vaikuttavuus työllisyyden edistämisessä

MUUTOSKOODIT TYÖTTÖMISTÄ TYÖNHAKIJOISTA 8/17 – 8/18	1. Asiakasmäärä (suuntaa antava)	2. Muutoksia koodeilla 00-13 YHTEENSÄ	3. Dynaamisuus	4.1 Työttömyydestä työhön	4.2. suhteessa asiakas- määrään	4.3. Työllistymis- aste	4. Työllistämis- aste	5. Aktivointi- aste
A) Kokeilutoimistot yhteensä	43600	49174	115 %	13 820	32 %	28 %	35 %	40 %
B) kokeilualueiden EMO-TE-tstot yhteensä (pl kokeilut)	132 466	189108	144 %	76 666	58 %	41 %	25 %	32 %
C) Kokeilualueet yhteensä	176066	240 663	137 %	90 486	51 %	38 %	27 %	34 %
D) Koko maa (pl kokeilualueet)	451643	381 937	85 %	145 123	32 %	38 %	26 %	32 %

3. = muutokset / laskennallinen asiakasmäärä. **4.3.** = ((00)työllistetty +(01)välitetty + (03)saanut itse työn) / muutokset yhteensä **4.4.** = (00+01)/ (00+01+03). **5.** = (04)aloittanut työvoimakoulutuksen+ (08) aloittanut muun koulutuksen + (11) aloittanut valmennuksen/kokeilun + (12) aloittanut kunt.työtoiminnan + (13) aloittanut omaehtoisen opiskelun / muutokset yhteensä

- Kokeilutoimistojen asiakkuuksissa (vs. emot) korostuvat aktiivitoimet
- EmoTE-toimistoissa dynaamisuus selkeästi maan keskiarvoa korkeampi (tarkemmat täsmätoimet, keskittyminen välillisempiin toimiin (3kk haastattalut), kirittäminen?)
- Kokeilut + Emot – TYÖNJAOLLA selvästi maan keskiarvojen yläpuolella. ("20-80")



Havainnot ja hyvät käytännöt

▶ Asiakkaiden Palveluprosessien...

- ▶ suoraviivaistuminen
- ▶ yksilöllisyys ja asiakaslähtöisyys
- ▶ poikkeuksellisen korkea asiakastyytyväisyys

▶ Jalostunut osaaminen (TE + Kunta), molempia tarvitaan.

▶ Palveluiden laaja yhteensovittaminen

- ▶ Sote, osaaminen, elinkeino, työllisyys.

▶ Yksityisten palveluntuottajien hyödyntäminen ja uudet mallit

- ▶ Dynaamiset hankinnat, uudet palvelusetelit

▶ Työelämäkokeilun opit

- ▶ Napakoituminen, paikka ja palvelu irti toisistaan.

▶ **Kunta alustana.** **Keinoja** auttaa asiakasta on huomattavasti enemmän ja ne ovat myös monipuolisempia. Kun asiakkaan palveluprosessin hallinta on samalla tasolla ja yksissä käsissä, nämä voidaan täysimääräisesti hyödyntää.

- ▶ Palvelut (Kunta + JTYPL)
- ▶ Työtehtävät ja työnantajarooli
- ▶ Hankinnat
- ▶ Kumppanit ja verkostot
- ▶ Strategiset hankkeet
- ▶ Sosiaalinen pääoma



KIITOS

Mikko Kesä
0400 203 494
mikko@mikkokesa.fi

Tilaa uutiskirje ja lue blogit:

www.mikkokesa.fi/kesatyosta

Seuraavat TyöllisyysTiistai -lähetykset

13.11.

11.12.

Lähetykset alkavat aina klo 10.00

Kiitos osallistumisesta!

Suomen Kuntaliitto
Kuntatalo
Toinen linja 14
00530 Helsinki
Puhelin 09 7711
www.kunnat.net



facebook.com/kuntaliitto



twitter.com/kuntaliitto