Kuntaliitto
Kommunförbundet

Onnistuva Suomi tehdään lähellä
Finlands framgång skapas lokalt

TyöllisyysTiistai

11.9.2018

Ohjelma

klo 10:00 Maahanmuuttajat ja työllisyys
Työministeri **Jari Lindström**, Työ- ja elinkeinoministeriö
Varatoimitusjohtaja **Timo Reina**, Kuntaliitto

klo 10:30 Koulutusyhteistyötä kotouttamisessa
Liiketoimintajohtaja **Riikka-Maria Yli-Suomu**, Espoon seudun kuntakoulutusyhtymä Omnia
Kehittämispäällikkö **Sanna Lindholm**, Espoon kaupunki

klo 11:00 Kotouttamisen SIB
Asiakkuuspäällikkö **Katja Mannerström**, Arffman Finland Oy

klo 11:15 Kasvun eväät - osaava työvoima
Hallitusneuvos **Olli Sorainen**, Työ- ja elinkeinoministeriö
Erityisasiantuntija **Anu Wikman-Immonen**, Kuntaliitto

klo 11:40 Kokeilukatsaus - hyviä käytäntöjä Turun seudulta
Yksiövalmentaja **Heli Heino,** Turun kaupunki
Yksilövalmentaja **Maija Rosten**, Turun kaupunki

Kuntaliitto
Kommunförbundet

Onnistuva Suomi tehdään lähellä
Finlands framgång skapas lokalt

Maahanmuuttajat ja työllisyys

Kuntaliitto
Kommunförbundet

Onnistuva Suomi tehdään lähellä
Finlands framgång skapas lokalt

Kuntaliiton näkemyksiä maahanmuutosta ja kotouttamisesta

TyöllisyysTiistai 11.9.2018

Muuttuva maailma, muuttuva kunta

- Globalisaatio - Liikkuvuuden monet ulottuvuudet ja syyt
- Kansainvälistyminen, verkostoituminen, digitalisaatio, tekoäly
- Kilpailu osaavasta työvoimasta
- Alueellinen eriytyminen, maahanmuuton keskittyminen kasvukeskuksiin
- Väestön ikääntyminen
- Palvelutarpeiden ja –vaatimusten muutos
- Palvelurakenteiden muutokset – maakunta- ja sote-uudistus
- Työelämän osaamistarpeet
- Monialainen yhteistyö
- Julkisen talouden paineet

Monimuotoinen kunta – elinvoimainen kunta

- Maahanmuutto vahvistaa kuntien ja alueiden elinvoimaisuutta.
- Maahanmuuttajien osaaminen saadaan käyttöön työelämässä.
- Kunnilla on toimintaedellytykset kotouttamiseen ja ne voivat hyödyntää myös EU:n rahoitusmahdollisuuksia.
- Kunnat kykenevät huolehtimaan humanitaaristen velvoitteiden täyttämisestä.
- Maahanmuuttajat ovat osallisia ja yhdenvertaisia yhteiskunnassa.
- Väestöryhmien väliset suhteet ovat hyvät.

Maahanmuuttajien osaaminen käyttöön

- Elinvoimaisuus edellyttää osaavaa työvoimaa palveluissa, hallinnossa ja yrityksissä.
- Maahanmuuttajien pääsyä työmarkkinoille, koulutukseen ja yrittäjiksi on helpotettava, jotta ammattitaito ja osaaminen saadaan käyttöön.
- Hyviä tuloksia saavuttaneita, kuntien ja valtion TE-hallinnon voimavaroja yhdistäneitä työllisyyskokeiluja tulee voida jatkaa.
- Erityisesti maassa jo olevien maahanmuuttajien työllistymistä on tuettava voimakkaasti.
- Osaajien ja perheiden jääminen alueelle edellyttää toimivia palveluja, koulutusmahdollisuuksia sekä viihtyisää ja turvallista asuinympäristöä.

Kunnissa tarvitaan osaajia

- Kuntasektori työllistää noin 420 000 henkilöä. Poistuma eläkkeelle vuoteen 2035 on noin 60 %.
- Sosiaali- ja terveystoimessa puolet kuntien henkilöstöstä. Rekrytointivaikeuksia sosiaali- ja terveystoimessa jo nyt.
- Väestön ikääntyminen lisää hoito- ja hoivapalvelujen tarvetta ja kysyntää.
- Kasvava monikulttuurinen asiakaskunta tarvitsee kielen ja kulttuurin tuntevaa palvelua.
- Osaavan työvoiman saatavuus edellyttää myös työvoiman maahanmuuton suunnitelmallista lisäämistä kunnallisten ja tulevien maakunnallisten palvelutehtävien tarpeet huomioon ottaen.
- Tarvitaan selvitystietoa työvoimatarpeesta etenkin keskeisillä sote-ammattialoilla. Myös rekrytoinnin toimintamalleja on kehitettävä.
- Työyhteisöjen tulee valmentautua monikulttuurisuuteen.

Onnistuneen kotouttamisen edellytyksiä

- Suunnitelmallinen ja hallittu maahanmuutto
- Palvelut vastaavat maahanmuuttajien tarpeisiin eri elämänvaiheissa.
- Kotoutumiskoulutuksen oikea-aikaisuus, ammattialakohtaisuus ja jatkumo varmistavat vaikuttavuutta.
- Kotouttamisen toimijoiden resurssit on turvattava.
- Riittävät resurssit kotouttamiseen aikaansaavat säästöjä myöhemmin.
- Kotouttamisen osaamiskeskus tukemaan kuntia ja TE-toimistoja käytännön kotouttamistyössä.
- Kaikkien kuntalaisten osallisuus tärkeää.

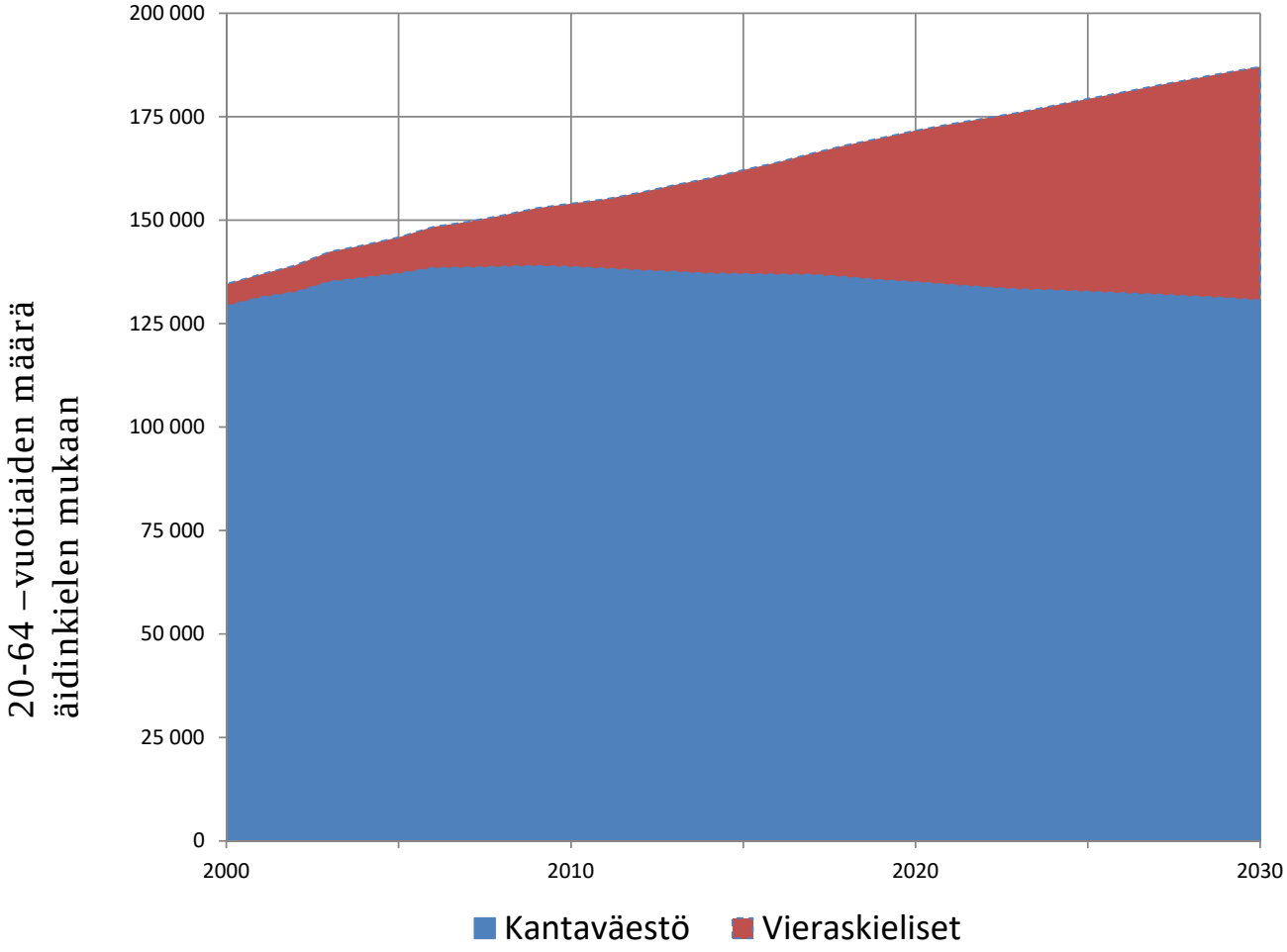
Maahanmuuttajien osallisuus

- Onnistunut kaksisuuntainen integraatio luo paikallistasolla edellytykset väestöryhmien välisille hyville suhteille ja paikallisyhteisöjen aidolle monimuotoisuudelle.
- Maahanmuuttajien ja kantaväestön vuorovaikutusta tukevia keinoja kehitettävä mm. asuinalueilla.
- Asukkaiden vaikuttamis- ja osallistumismahdollisuudet keskeisiä.
- Osallistava suunnittelu – maahanmuuttajatoimikunnat
- Järjestötoiminnan kautta erilaiset kuntalaiset kohtaavat ja sosiaaliset verkostot laajenevat.
- Varhaiskasvatuksen, koulun ja vanhempien yhteistyö
- Myönteiset asenteet työelämässä ja paikallisella tasolla.

KOULUTUSYHTEISTYÖTÄ KOTOUTTAMISESSA

Työllisyystiistai 11.9.2018
Riikka-Maria Yli-Suomu, liiketoimintajohtaja,
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

TYÖIKÄINEN VÄESTÖ ESPOOSSA 2000-2015 SEKÄ ENNUSTE VUOTEEN 2030

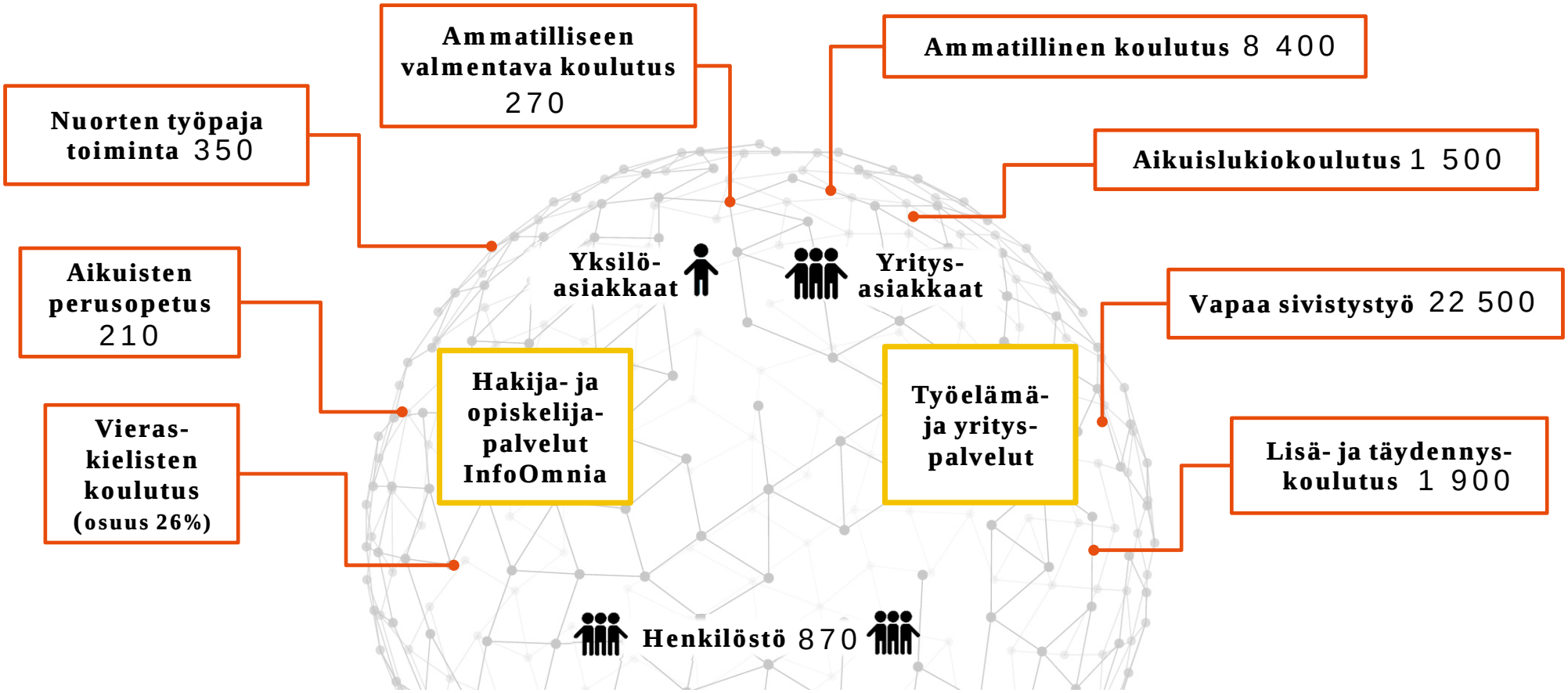


OMNIA

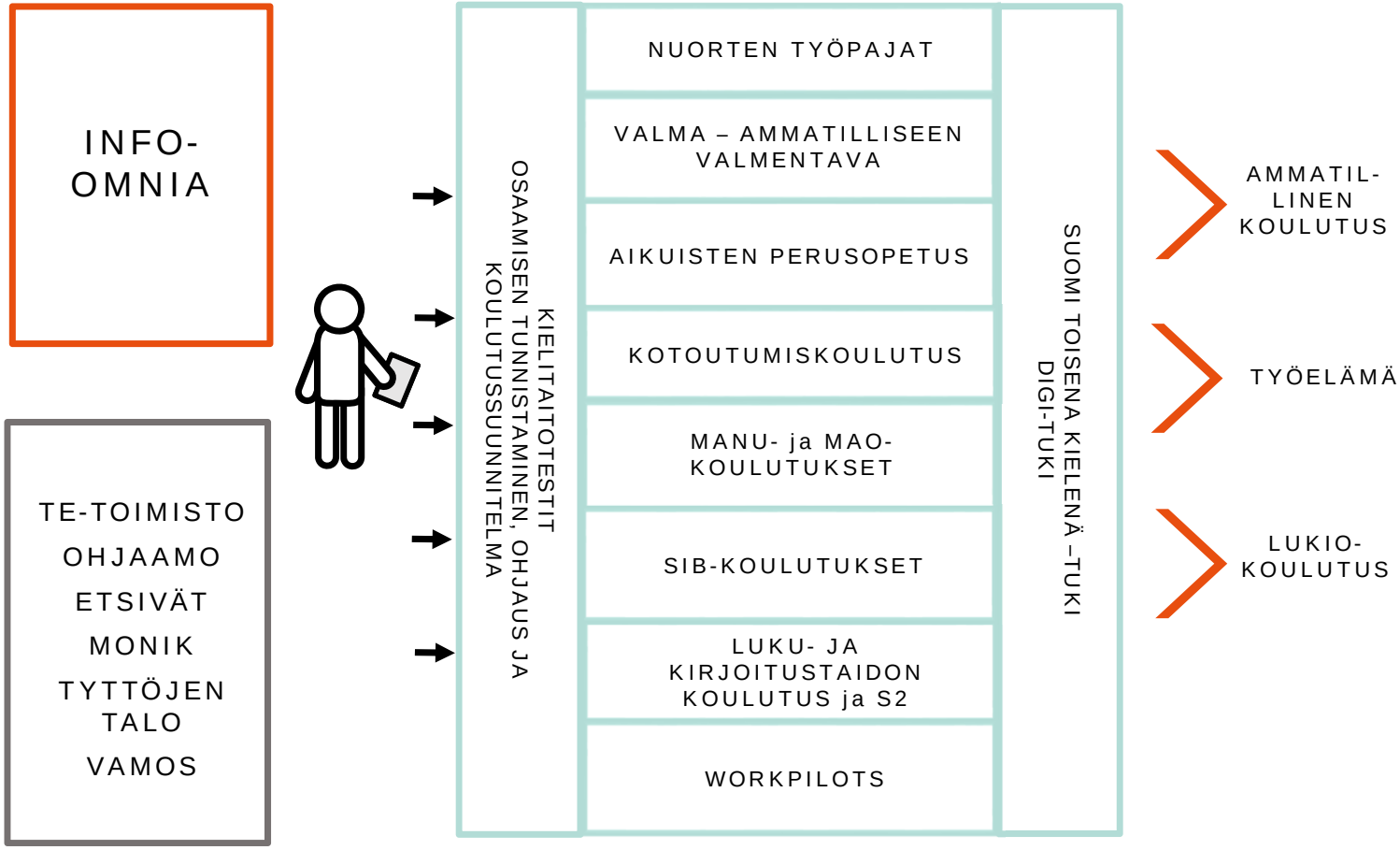
KOULUTUSTARJONTA MAAHANMUUTTAJILLE

OMNIA

OMNIAN KOULUTUS- JA PALVELUVERKOSTO



OSALLISUUDEN VAHVISTAMINEN – PALVELUITA ERITYISESTI MAAHANMUUTTAJATAUSTAISILLE



OMNIA

YHTEISTYÖSSÄ ON VOIMA

OMNIA

OMNIAN JA ESPOON KAUPUNGIN YHTEISTYÖ MAAHANMUUTOSSA - ESIMERKKEJÄ

Turvapaikan-hakijoiden tukeminen

Kaupungin maahanmuutto-palvelut ja tukiasumisyksiköt

Ohjaamo

Etsivä nuorisotyö, VAMOS

Sosiaali- ja terveystoimi
aikuissosiaalityö, lastensuojelu, kriisipäivystys, terveysasemat, HUS:n psykiatrian poliklinikat

Monikulttuuri-asiain neuvottelu-kunta

OMNIAN MAAHANMUUTTO-KOULUTUKSET JA -PALVELUT

OSAAMISKESKUS

Opiskelija-huolto ja sosiaaliohjaus

Avoin varhaiskasvatus
avoimet päiväkodit ja asukaspuistot

Museot, kirjastot, liikuntapalvelut

Sivistystoimi
Perusopetuksen opinto-ohjaajat ja valmistavien luokkien opettajat

Työllisyys-palvelut

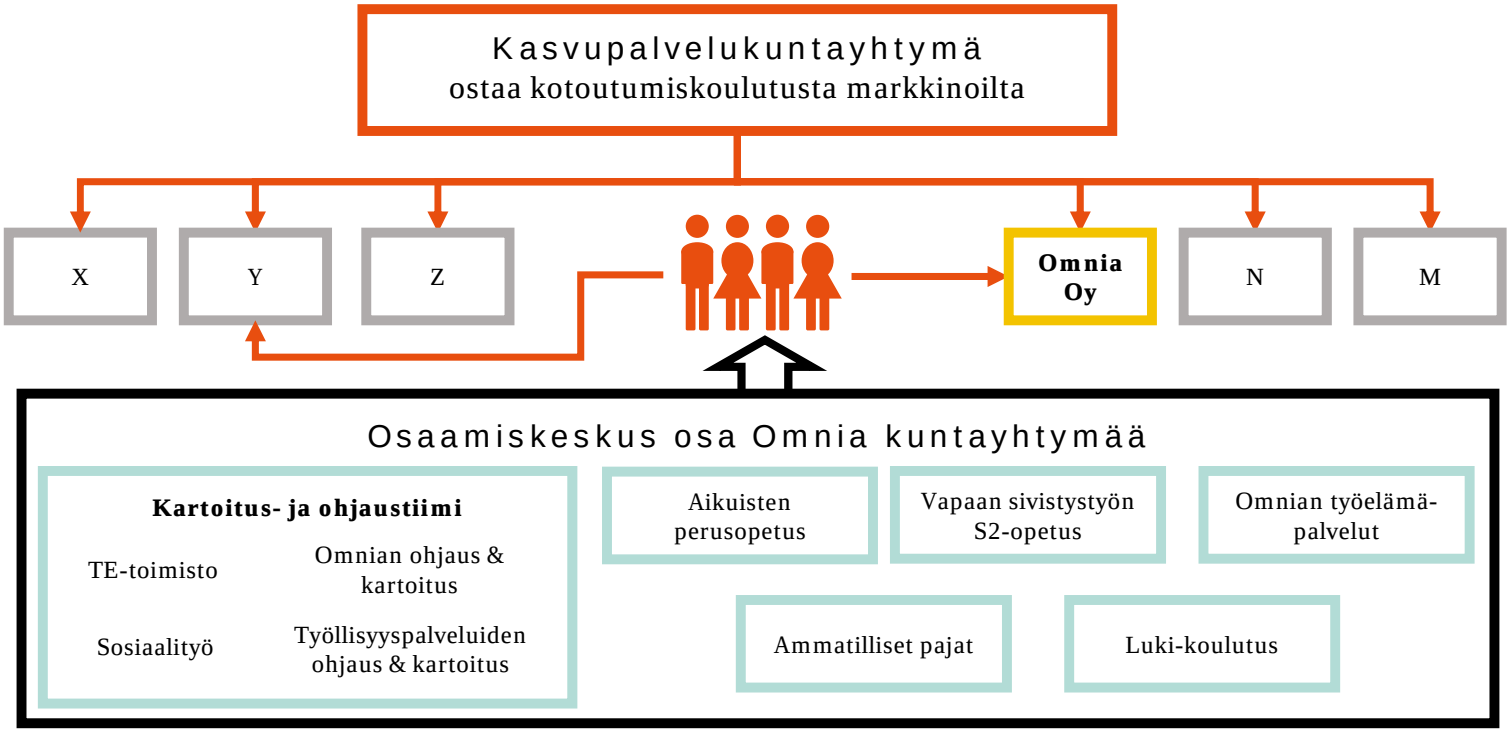
Nuorten KOTY-verkosto

Asukastila Kivenkolo

TET-työpaikat

OMNIA

KASVUPALVELUIDEN TARJOAMINEN OMNIAN NÄKÖKULMASTA



Asiakas hyötyy koko tarjonnasta ja palveluiden räätälöintiä ohjaavat osaamistarpeet, eivät rahoituskanavat

TYÖLLISTYMINEN KOULUTUKSEN YKKÖSTAVOITE

OMNIA

MAAHANMUUTTAJATAUSTAISTEN OPISKELIJOIDEN TYÖLLISTYMINEN

Onnistumisista

- Työvoimapula-aloille työllistytään hyvin (esim. kokit, lähihoitajat, siistijät, kiinteistöhuollon työntekijät)
- Hoiva-avustajakoulutus tärkeä väylä
- Yhteistyö tärkeää
  - ✓ alan yritysten kanssa
  - ✓ henkilöstöpalveluyritysten kanssa
- Korkean työmotivaation ja -moraalin ansiosta pidettyjä tekijöitä

Hidasteista

- Kielitaito
- Opiskeluväylät eri nopeudella oppiville tärkeitä
- Ennakkoluulot hidasteena päästä haastatteluihin
- Yrityksille ja yhteisöille lisää kielitietoisuutta

YHTEISTYÖSSÄ

Riikka-Maria Yli-Suomu
Liiketoimintajohtaja
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

riikka-maria.yli-suomu@omnia.fi
050 3486544
@RiikkaMYliSuomu
www.omnia.fi

Maahanmuuttajien osaamiskeskus Espooseen

Kehittämispäällikkö Sanna Lindholm
Espoon kaupunki, elinkeino- ja kaupunkikehitysyksikkö

Miksi osaamiskeskus?

- Ennusteiden mukaan Espoon vieraskielisten asukkaiden määrä kaksinkertaistuu ja heidän osuutensa Espoon työikäisestä väestöstä nousee 30 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä.
- Espoo-tarinan tavoitteena on työllisyysasteen nouseminen 75 prosenttiin ja työttömyyden aleneminen 5 prosenttiin.
- Erityistä huomiota kiinnitetään nuorten ja maahanmuuttajien työllisyyden kasvuun.
- Espoon kotoutumisohjelmassa vuosille 2018-2021 tavoitteeksi on asetettu mm. maahanmuuttajien työttömyysasteen väheneminen ja lähestyminen kantaväestön työttömyysastetta.

Osaamiskeskuksen pyrkimyksenä on

- Nopeuttaa vieraskielisten espoolaisten koulutus- ja työllistymispolkuja. Parantaa työllisyyskehitystä.
- Luoda asiakkaiden tarpeista lähteviä palveluketjuja ja kehittää monialaista yhteistyötä.
- Parantaa keinoja tunnistaa ja tunnustaa henkilön aikaisempi osaaminen.
- Integroida S2-opetus kaikkeen tekemiseen.
- Sovittaa yhteen eri lähteistä tuleva rahoitus asiakkaan kannalta tarkoituksenmukaisten palvelujen tuottamisessa.

Osaamiskeskuksen kohderyhmänä ovat

- Syksyn 2018 pilottivaiheessa noin 60 henkilöä
  - 50 % kotoajan loppupuolella olevia henkilöitä (kielitaitotaso vähintään A2.1) ja 50 % kotoajan ylittäneitä
  - Luku- ja kirjoitustaitoisia
  - Pääpaino 2. palvelulinjan asiakkaissa
- Tammikuussa 2019 käynnistyvässä varsinaisessa toiminnassa noin 500 henkilöä/vuosi.
  - Kohderyhmää laajennetaan pilotin kokemusten pohjalta

Toiminnassa ovat tässä vaiheessa mukana

- Omnian koulutuskuntayhtymä
- Espoon kaupungin työllisyyspalvelut
- Uudenmaan TE-toimisto
- Espoon kaupungin aikuissosiaalityö
  - Sosiaaliohjaus
  - Sosiaalinen kuntoutus
  - Maahanmuuttajapalvelut
- Espoon kaupungin päihde- ja mielenterveyspalvelut
- Järjestötoimijoiden rooli kehkeytymässä

Maahanmuuttajien osaamiskeskuksen vaikuttavuus

- Haaveena vaikuttavuusarvioinnissa on yhdistää eri rekistereissä olevaa tietoa (esim. kaupungin sote-palveluiden, verottajan, KELA:n, väestörekisterin sekä työhallinnon tietoja) osaamiskeskuksen vaikuttavuuden holistiseksi hahmottamiseksi → vaikutukset julkistalouteen, maahanmuuttajien työmarkkina-asemaan ja hyvin/pahoinvointiin
  - Tehdä sosiaaliturvatunnukseen perustuvaa data-analyysia vaikuttavuudesta tietoturvaa tai tietosuojaa vaarantamatta
  - Luoda uudenlaisia välineitä tietoon perustuvalle kotoutumisen tukemisen kehittämiselle ja johtamiselle sekä poliittiselle päätöksenteolle
- Asiaa on suunniteltu yhteistyössä VTT:n ja Kaupunkitutkimusinstituutin kanssa
- Tavoitteena on lisäksi kehittää Espoon kaupungin ja Omnian välistä osaamiskeskuksen rahoitusmallia siten, että se sisältää kannustimia toiminnan tulostavoitteiden saavuttamiselle pidemmällä aikavälillä.

ARFFMAN

Katja Mannerström
asiakkuuspäällikkö

Mitä?

ARFFMAN

Koulutuksia ja valmennuksia

Tarjoamme koulutuksia ja valmennuksia maahanmuuttajille sekä työnhakijoille ja työelämässä oleville eri puolilla Suomea. Autamme myös yrityksiä ja yhteiskuntaa kehittymään ja kasvamaan.

Tavoitteenamme on muuttaa maailmaa entistä paremmaksi. Tässä tehtävässä meitä auttaa pitkä kokemus ja vahva usko muutoksen voimaan.

Missä?

ARFFMAN

Kaikkialla Suomessa

- Koulutusta ja valmennusta **180** paikkakunnalla.
- Yli **200** koulutus- ja valmennusalan ammattilaista
- Joka päivä käynnissä yli **100** koulutus-, valmennus- ja asiantuntijapalvelua.
- Päivittäin kohtaamme yli **2 300** asiakasta.

KOTOUTTAMISEN SIB

Perustietoa

- Työ- ja elinkeinoministeriön kilpailuttama hanke, jonka tavoitteena on auttaa maahanmuuttajia työllistymään nopeammin
- Noin 70 päivän koulutus maahanmuuttajille. Koulutussisältö sovitaan yhdessä työnantajan kanssa
- Helpottaa yritysten rekrytointiprosessia ja madaltaa kynnystä työllistää maahanmuuttaja

Toteutetaan yksityisellä pääomalla

- Epiqus on kerännyt rahastoon n. €13,5M
- TEM maksaa tuloksista (työllistyminen) rahastolle tulospalkkion
- Työn tekevät useat palveluntuottajat

ARFFMAN

Koto-SIB tuloksia

- Hankkeessa 300 työllistymistä
- työllistymisprosentti aloittaneista 30%
- kaksi kuukautta koulutuksen päättymisestä 48% työssä

ARFFMAN

Koto-SIB hienouksia

- Ostetaan vaikuttavuutta
- Eri kohderyhmille voidaan räätälöidä palveluita
- Voidaan tuottaa yrityksille räätälöityä koulutusta aiempaa helpommin
- Voidaan kokeilla mikä palvelu toimii ja mikä ei

VERKKO-SIB

Korkeasti koulutetuille omaa koulutus

Rakennus- ja ravintola-alan koulutukset

ARFFMAN

Koto-SIB haasteita

- Asiakkaita ei löydy
- Liian monta sujumatonta vaihetta asiakkaan ja palvelun välillä
- Palveluntuottajia monia joten palveluiden sisältö vaihtelee
- Palveluihin ohjautuu todella heterogeeninen ryhmä

KIITOS!
ARFFMAN
Osaamisen kehittämistä
vuodesta 1993.

Ohjelma

klo 10:00 Maahanmuuttajat ja työllisyys
Työministeri **Jari Lindström**, Työ- ja elinkeinoministeriö
Varatoimitusjohtaja **Timo Reina**, Kuntaliitto

klo 10:30 Koulutusyhteistyötä kotouttamisessa
Liiketoimintajohtaja **Riikka-Maria Yli-Suomu**, Espoon seudun kuntakoulutusyhtymä Omnia
Kehittämispäällikkö **Sanna Lindholm**, Espoon kaupunki

klo 11:00 Kotouttamisen SIB
Asiakkuuspäällikkö **Katja Mannerström**, Arffman Finland Oy

klo 11:15 Kasvun eväät - osaava työvoima
Hallitusneuvos **Olli Sorainen**, Työ- ja elinkeinoministeriö
Erityisasiantuntija **Anu Wikman-Immonen**, Kuntaliitto

klo 11:40 Kokeilukatsaus - hyviä käytäntöjä Turun seudulta
Yksiövalmentaja **Heli Heino,** Turun kaupunki
Yksilövalmentaja **Maija Rosten**, Turun kaupunki

Kasvun eväät – osaava työvoima

Kuntaliitto Työllisyystiistai
11.9.2018
Olli Sorainen

Ministry of Economic Affairs
and Employment of Finland

Ulkomaalaiset työntekijät Suomessa

- **Suurin työmarkkinoilla oleva ryhmä ovat maassa pysyvästi oleskelevat ulkomaalaiset (rajaton työnteko-oikeus, *useita kymmeniä tuhansia*).**
- **Toiseksi suurin ryhmä ovat toisen EU-maan kansalaiset (*vapaa liikkuvuus, myös useita kymmeniä tuhansia vuodessa*).**
- **Kolmanneksi suurin ryhmä ovat viisumilla tai viisumivapaasti tulevat kausityöntekijät, kuten marjanpoimijat (ei tarveharkintaa, *yli kymmenen tuhatta vuodessa*).**
- **Lisäksi työmarkkinoilla on muulla kuin työnteon perusteella oleskelevia ulkomaalaisia (*opiskelijoita, perheenjäseniä, turvapaikanhakijoita jne.*). Myös jonkin verran ulkomailta Suomeen etätyötä tekeviä.**
- **Ulkomaalaisille asiantuntijoille myönnettyjen oleskelulupien määrä on muutamia tuhansia vuodessa (*näissä ei ole tarveharkintaa)*.**
- **Tarveharkintaisen työntekijän oleskeluluvan turvin maassa työskentelee vuosittain alle 8 000 henkilöä (suorittavan tason töissä).**

Miksi Suomessa on niin vähän ulkomaista työvoimaa?

- **Haetuista luvista myönnetään 85-95 %, joten lupajärjestelmä ei ilmeisesti ole suurin este. Suurta osaa ulkomaisesta työvoimasta lupajärjestelmä ei koske lainkaan.**
- **Myönteisiä vetovoimatekijöitä Suomessa on, mutta lupahakemusten vähäisyyden syiksi on todettu mm.:**
  - **Suomen yhteiskuntaan ja Suomen työmarkkinoihin liittyvät vetovoimahaasteet**
  - **Suomalaisten työpaikkojen kilpailukyky (palkkaus, verotus jne.)**
  - **Suomen kieli jne.**
  - **Esiin nousseet epäkohdat ulkomaalaisten työntekijöiden kohtelussa (puskaradio toimii)**
  - **Myöhään alkanut työmuutto, työn perässä muuttaneiden ulkomaalaisyhteisöjen pienuus (puskaradio ei toimi)**
  - **Vähäinen tietoisuus Suomen myönteisistä vetovoimatekijöistä, systemaattisen ja pitkäjänteisen Suomi-markkinoinnin vähäisyys**
- **Suomen huonon vetovoimaisuuden syy on paljon moniulotteisempi kuin vain kysymys lupajärjestelmästä tai yhdestä lupakategoriasta.**

Työvoiman maahanmuuton kehittämisen haasteita

- ***Miten lisätä pysyvää, vuodesta toiseen tasaisena jatkuvaa työmarkkinoille suuntautuvaa maahanmuuttoa ja paljon?***

- **Miten kohdistaa laajemmin huomio myönteisten vetovoimatekijöiden vahvistamiseen ja kielteisten heikentämiseen?**
- **Miten sitoutua yhteisesti ja pitkäjänteiseen työvoiman maahanmuuton rakenteiden kehittämiseen? Osaoptimoinnilla vähäinen tarkoitettu vaikutus, mutta saattaa olla suurempi ei-tarkoitettu vaikutus.**
- **Miten hallita myönteisesti maahanmuuton lisäämisen vaikutukset asenneilmapiiriin ja sen myötä poliittiseen prosessiin?**

EU-toimet maahanmuuton lisäämiseksi kolmansista maista

- **Sektoridirektiivit: erityisosaajadirektiivi ja sen uudistaminen, tutkijadirektiivi, direktiivi yritysten sisällä siirtyvistä asiantuntijoista, kausityödirektiivi, tutkimus-, opiskelu-, harjoittelu- jne. direktiivi…**
- **Komission tavoitteena lisätä koko EU-alueen kilpailukykyä globaalisti liikkuvasta työvoimasta.**
- **EU-maiden maahanmuuttojärjestelmät ja vetovoimatekijät kuitenkin hyvin erilaiset.**
- **Tavoitteet EU-tason tavoitteita, vaikutukset jäsenvaltiokohtaisia.**

Työvoiman vapaan liikkuvuuden edistäminen

Julkinen työvoimapalvelu	Eures-verkosto	ESR-toimenpidekokonaisuus Työvoiman liikkuvuus Euroopassa 2014-2020	
Jäsenvaltioiden julkinen työvoimapalvelu on jokaisen EU-kansalaisen käytettävissä. Julkinen työvoimapalvelu tulee kyseeseen lähinnä silloin, kun työnhakija on jo maassa eli on liikkunut omatoimisesti EU-alueella.	Toukokuusta 2018 lähtien osana pysyvää Eures-verkostoa voivat toimia myös yksityiset työnvälitystoimijat. Kukin jäsenvaltio, Suomessa TEM, alueellaan hyväksyy verkostoon pyrkivät uudet toimijat. Tavoitteena löytää uusia toimintatapoja, tuoda lisäarvoa ja siten lisätä Euresin vaikuttavuutta.	Käynnissä hanke, jonka tavoitteena on vahvistaa työvoiman liikkuvuuden palveluita. Tuotteet: • Työpaikkasuomi: • Kansainvälisen työyhteisön valmennus työpaikalla. • Lisäksi tarvittaessa järjestetään rekrytoitaville ammattitaidon testausta.	Käynnistymässä hanke, jossa tuetaan yritysten kasvua kv-osaajien avulla: Osa-alueet: • Osaajien houkuttelu Euroopasta Suomeen. • Kv-rekrytoinnin oheispalvelujen kehittäminen • Asettautumispalvelujen pilotointi. • Maassa olevien ulkomaalaisten osaajien kanavointi yrityksiin. • Euresin, rekrytointi-alustojen ja kv-rekry-tointitapahtumien optimointi.

Kansallinen maahanmuuttopolitiikka

Töihin Suomeen - Hallituksen maahanmuuttopoliittinen ohjelma työperusteisen maahanmuuton vahvistamiseksi (tammikuu 2018)

- **Ohjelman ansiona on, että siinä on osin ymmärretty työperusteisen maahanmuuton rajallisuus yhteiskunnan haasteisiin vastaamisessa. Samoin on osin ymmärretty tarve pitkäjänteisiin ja systemaattisiin politiikkatoimiin, jos halutaan aitoa ohjausvaikutusta.**
- **Ohjelman puutteena on, että ajattelu perustuu yhä oletukseen, että Suomeen kohdistuu työperäisen maahanmuuton paine, jonka ratkaisuna on oikeanlainen kanavointi. Suomen vähäistä houkuttelevuutta sivutaan, mutta toimia houkuttelevuuden lisäämiseksi ei juuri pohdita.**
- **Ohjelman mukaan työvoiman maahanmuuttopolitiikan tulee olla strategista ja perustua ulkomaisen työvoiman tarpeen ennakointiin. Strategiset linjaukset ja toimet linjausten toteuttamiseksi jäävät seuraavien hallitusten tehtäväksi.**

Kiitos!
olli.sorainen@tem.fi

TURKU ÅBO

Hyviä käytäntöjä Maahanmuuttajille Turussa

TURKU

Työpiste on Turun kaupungin oma työvoimatoimisto

- Työpiste on Turun kaupungin työllisyyspalvelukeskuksen asiakaspalvelu keskustassa. Työpiste työllistää, valmentaa ja kuntouttaa ilman työtä olevia turkulaisia töihin, koulutukseen tai oman työkyvyn kohentamiseen.

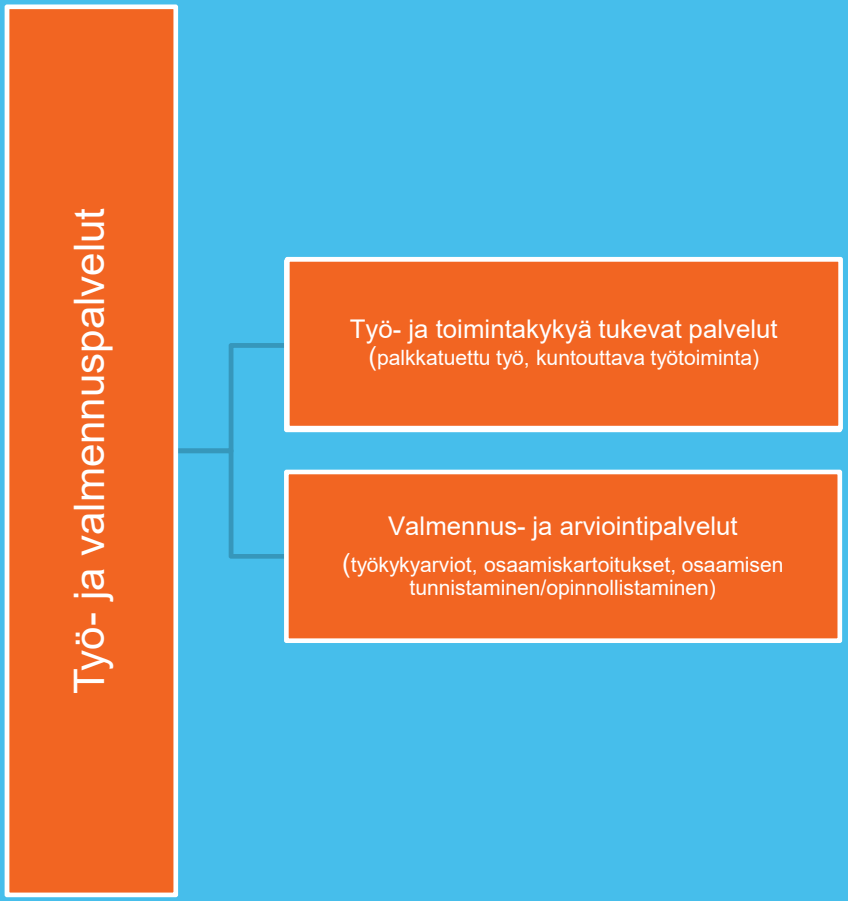
- Lisäksi Työpiste toimii nyt kokeiluaikana kaikkien alle 25-vuotiaiden tai vähintään 12 kuukautta työttöminä olleiden turkulaisten työvoimatoimistona vuoden 2018 loppuun asti.

työ. TURKU

Työkeskus on osa kaupungin työllisyyspalveluita

- Työkeskus täyttää tänä vuonna 100 vuotta.
- Toimii työpaikkana yli 250 työntekijälle päivittäin.
- Yhdeksällä eri osastolla työskentelee osatyökykyisiä tuntityöntekijöitä, kuntouttavassa työtoiminnassa olevia sekä palkkatuki työllistettyjä.
- Työkeskuksen on tarkoitus olla välietappi matkalla työelämään.
- Työkeskuksessa tehdään alihankintatöitä suoraan yrityksille sekä tuotteita Työkeskuksen myymälöihin.

TURKU

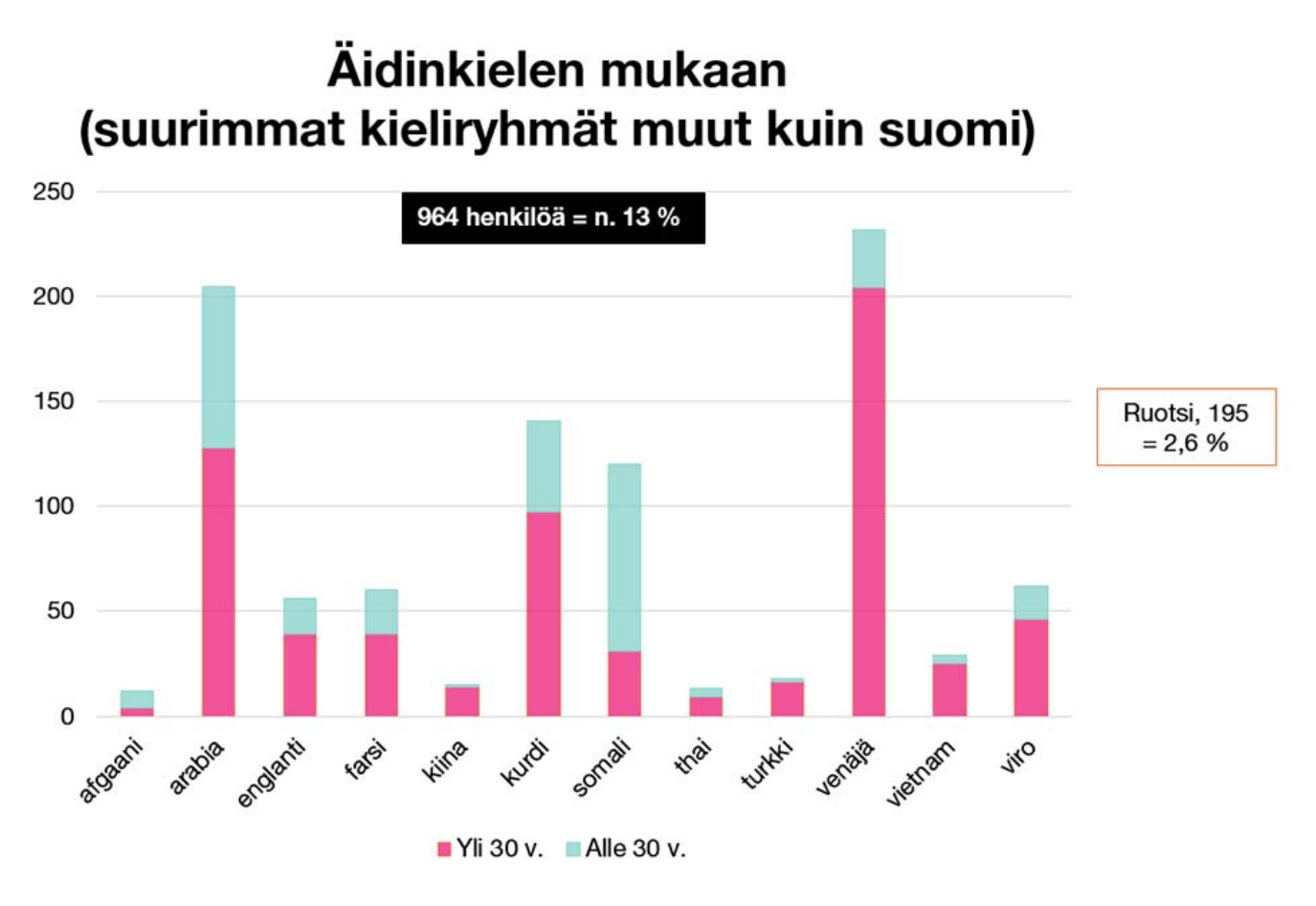

Valmennus- ja arviointipalvelut
(työkykyarviot, osaamiskartoitukset, osaamisen tunnistaminen/opinnollistaminen)
Työ- ja toimintakykyä tukevat palvelut
(palkkatuettu työ, kuntouttava työtoiminta)
Työ- ja valmennuspalvelut

Työ- ja toimintakykyä tukevat palvelut

Kuntouttavan työtoiminnan tavoitteena on edistää asiakkaan edellytyksiä työllistymiseen tai opiskeluun. Palvelu toteutetaan asiakkaan tarpeita vastaavasti. Valittavissa on palvelu yksilö- tai ryhmämuotoisena. Palvelun aikana arvioidaan asiakkaan edellytykset, vahvistetaan niitä sekä muodostetaan palaute palvelusta sekä jatko-ohjausehdotus lähettävälle taholle.

Palkkatuettu työ toteutetaan asiakkaan koulutusta, ammatillista taustaa tai toiveita vastaavissa työtehtävissä, joissain Työkeskuksen tiimeistä. Palkkatuella työllistetyn on mahdollisuus valita itselleen soveltuva moduuli.

Vieraskielisten osuus työllisyyskokeilussa



TURKU

Maahanmuuttajille palveluita

Maahanmuuttajat saavat työllisyyspalvelukeskuksessa aivan samat palvelut kuin muutkin työttömät.

Olemme kuitenkin räätälöineet maahanmuuttajille omia erillisiä tuotteita ja palveluita.

TURKU

OPI TYÖELÄMÄN TAPOJA JA SUOMEN KIELTÄ

Työkeskus järjestää 20.8.–25.11.2018 kolme kuukautta kestävän kuntouttavan työtoiminnan kurssin, jonka aikana opit työelämässä käytettävää suomen kieltä ja sanastoa sekä taitoja, joita työpaikoilla tarvitaan. Kurssi kokoontuu torstaisin ja perjantaisin. Yksi tapaaminen kestää 4 tuntia kerrallaan.

Voit ilmoittautua kurssille, jos sinulla on vähintään perustaidot (A1, A2) suomen kielen puhumisessa ja kirjoittamisessa.

Kurssilla opit

- suomen kieltä
- työelämässä tarvittavia taitoja
- CV:n ja työhakemuksen tekoa

Lisäksi ohjaamme

- työ- ja koulutuspaikkojen haussa ja pääset myös tutustumaan työpaikkoihin sekä oppilaitoksiin

Kurssipäiviltä maksetaan 9 euron kulukorvaus. Tarjoamme myös kevyen lounaan, bussikortin ja Kimmoke-rannekkeen, jolla pääset vapaa-aikanasi maksutta Turun kaupungin urheilu- ja kulttuuripalveluihin.

Kurssipaikkoina ovat Turun kaupungin Työkeskus, Pansiontie 56 ja Turun Aikuiskoulutuskeskus, Artukaistentie 13. Kumpaankin pääset bussilla 32.

Ilmoittaudu mukaan Työpisteen asiakasneuvojasi kautta!

Lisätietoja:
Roosa Lehtinen
p. 050 526 4631
roosa.lehtinen@turku.fi

työ. TURKU

Työkeskuksen moduulit asiakkaille

- Työkeskuksessa asiakkailla on mahdollisuus valmentautua kohti työelämää moduulimallin avulla.
  - Moduulit palvelevat niin kuntouttavan työtoiminnan- ja työkokeilun asiakkaita, kuin palkkatuella työllistettyjä sekä tuntityöläisiäkin.

- Moduuleista asiakas voi valita itselleen hyödyllisen kokonaisuuden.

TURKU

Viikkokalenteri

Heli | Nedad | Maija | muu

klo	maanantai	tiistai	keskiviikko	torstai	perjantai
9–10		Kohti opintoja Yksilöval-mentajien aamutunti	Tutustu-miskäyn-nit Oma asiointi	Liikunta-ryhmä Työelämä-taitoja Suomessa	Suomen kielen opetus
10–11		Kohti opintoja	Tutustu-miskäyn-nit Media-taidot	Liikunta-ryhmä Hyvän olon tunti	Suomen kielen opetus
11–12		Lounas	Lounas	Lounas	Suomen kielen opetus
12–13		Työnhaku/koulutus-mahdollisuudet	CV-paja	Työelämätaitoja Suomessa	Suomen kielen opetus
13–14			CV-paja Yksilövalme ntajien tunti		

Työkeskus I Pansiontie 56 I kuntouttavatyotoiminta@turku.fi I 044 907 2813 I ma–to 7.30–15.30, pe 7.30–14

Valmennusmoduulit maahanmuuttajille

- Tarjoamme asiakkaillemme mahdollisuuden osallistua valmennusmoduuleihin.
- Valmennusmoduulista jokainen voi valita itselle sopivimmat kokonaisuudet.
- Osallistumalla viisi kertaa valmennusmoduulin voi osoittaa aktiivisuutensa työttömyyskassalle.
- Olemme varanneet moduuleihin maahanmuuttajille sopivia palveluita mm. suomen kielen opetus ja työnhakuasiakirjojen suunnittelu.

työ. TURKU

TYÖPISTEEN VALMENNUSMODUULIT

työllistymisedellytyksiä parantavaa palvelua

Pidetään Työpisteessä | Pidetään maahanmuuttajille Työpisteessä | Pidetään Työkeskuksessa

	maanantai	tiistai	keskiviikko	torstai	perjantai
9-11	1 ALOITUS Huone 217	3 Tietotekninen osaaminen - taso 1 - tiedonhaku - CV:n tekoa - internet Huone 217	6 Työnhaku tutuksi - CV - työhakemus - työhaastattelu Huone 217	8 Tukea työllistymiseen Työpisteessä Huone 217	10 Oman osaamisen tunnistaminen (ForeAmmatti) Huone 217
12-14	2 ALOITUS Huone 217	4 Tietotekninen osaaminen - taso 2 - Microsoft Word - työnhakuasiakirjat Huone 217	7 Työllistymistä tukeva toiminta Huone 239 B Suomen kieli -työnhakusanasto -työelämä Huone 217	9 Kuntouttava työtoiminta ja sote-palvelut Huone 217	11 Oman osaamisen tunnistaminen (ForeAmmatti) Huone 217
14-16	A Työnhaku-asiakirjat & neuvonta Huone 239	5 Tietotekninen osaaminen - taso 3 - - Huone 217	C Suomen kieli - työnhakusanasto - työelämä Huone 217		

Muita:

- 12 Hyvinvointia ja aktiivisuutta lisäävät palvelut
Varaa aika infostamme!
- 13 Työkeskuksessa asiakasraati neljä kertaa vuodessa
Pansiontie 56,
klo 12.00-15.30
- 14 Työkeskus ja kuntouttava työtoiminta
Pansiontie 56,
pe klo 12.00-13.00
- 15

Lue moduulien esittelyt toiselta puolelta →

Moduuleihin tulee ilmoittautua. Moduulia ei pidetä, jos osallistujia ei ole tarpeeksi. Muutokset aikatauluun ovat mahdollisia.

Työpiste | Käsityöläiskatu 10 | www.työpiste.fi | tyopiste@turku.fi | 02 262 5072 | ma-pe 8.30-16.00

Työllisyyspalvelukeskuksen maahanmuuttajiin liittyvä hanketyö

- Maahanmuuttajan polku työelämään hanke
  - Tässä järjestettiin mm. metallialan taustaisille maahanmuuttajille kertaus ja korttikoulutukset työkeskuksen metalliosastolla.

- Läheistä yhteistyötä tehdään myös Baana- hankkeen kanssa.
  - Baana-hanke tarjoaa maahanmuuttajille työtä, tukea ja kolutusta.
  - Baana päivystää Työpisteessä 2 x viikossa.

TURKU

Työllisyyskokeilussa omia infoja

- Olemme järjestäneet työllisyyskokeilun asiakkaille erillisiä maahanmuuttajille tarkoitettuja infotilaisuuksia.
  - Aiheina mm. kuntouttava työtoiminta ja koulutus mahdollisuudet

TURKU

Palkkatuki työllistäminen

- Työllisyysmäärärahasta työllistetään vuosittain noin 1000 henkilöä palkkatukitöihin kaupungille.
- Maahanmuuttajia on luonnollisesti tässä joukossa mukana.

Kokemuksia kokeilusta

- Työllisyyskokeilu on siivittänyt meitä kehittämään oma toimintaa monella tapaa ja asiakaskunta on URA-järjestelmän avulla selkiintynyt.
- Yhteistyö eri tahojen kanssa on tiivistynyt
- Kokeilu on saanut aikaan positiivista virettä ja kokeiluhenkisyyttä eri puolilla, joka toivottavasti jatkuu vuoden vaihteen jälkeen.

TURKU

Työ ja tekijät kohtaavat

työpiste.fi

Kiitos!

Seuraavat TyöllisyysTiistai –lähetykset

16.10.

13.11.

11.12.

Lähetykset alkavat aina klo 10.00

Kiitos osallistumisesta!

Suomen Kuntaliitto
Kuntatalo
Toinen linja 14
00530 Helsinki
Puhelin 09 7711
www.kunnat.net

facebook.com/kuntaliitto

twitter.com/kuntaliitto