

KUNTA
LIITTO



LIVE

Työllisyystiistai

Ohjelma

- klo 10:00** **Opinnollistamisella osaamista Kainuuseen**
Projektipäällikkö **Virpi Heikkinen**, Kajaanin ammattikorkeakoulu
- klo 10:30** **Muutosturvan palvelu ja kehittäminen –ideoita ja ajatuksia TE24 uudistuksen toteuttamiseen**
Projektipäällikkö **Eleni Mizaras**, Yhteistyöllä muutosturvaa, valtakunnallinen ESR-rahoitteinen kehittämishanke; Hämeen ELY-keskus
- klo 11.00** **VIP-vieraana työministeri Arto Satonen**
Haastattelemassa **Erja Lindberg** ja **Reijo Vuorento**
- klo 11.35** **Työllisyyden kuntakokeilujen välitilinpäätös**
Projektikoordinaattori **Jari Lindström**, Kuntaliitto
- klo 12:00** **Lähetys päättyy**

Opinnollistamisella osaamista Kainuuseen

Projektipäällikkö Virpi Heikkinen
Kajaanin ammattikorkeakoulu



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



KAMK - University
of Applied Sciences



SUOMUSSALMI

Ristijärvi



PUOLANKA

PALTAMO



Kajaanin kaupunki

KUHMO



Hyrynsalmen kunta



SOTKAMO

Näin opinnollistetaan



A **Työpaikan työympäristön tunnistaminen**

Ammatillisen opettajan kanssa yhdessä verrataan työ- ja toimintaympäristöä ammatillisen perustutkinnon perusteisiin.

Tästä laaditaan raportti, johon kirjataan yksilöidysti ne tutkinnon osat ja ammattitaitovaatimukset, jotka työympäristössä voidaan osoittaa.



B **Asiakkaan osaamista havainnoidaan työpaikassa**

Se tapahtuu vertaamalla osaamista ammatillisen perustutkinnon perusteisiin.



C **Osaaminen tehdään näkyväksi**

Asiakas saa osaamistodistuksen tunnistetusta ja havaitusta osaamisestaan.



Opinnollistamisen palvelupolku

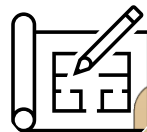
Koko prosessin ajan asiakkaan tukeminen/sparraus ja rinnalla kulkeminen, aina verkostossa saattaen vaihto ja varmistus, kuinka menee



Asiakasonjous yhteistyössä: kunta/TE-toimisto/hanke



Alkukartoitus ja sopivan työpaikan etsiminen



Työkokeilu/palkkatuki/
työvoimakoulutuksen
harjoittelu/palkkatyö



Oppimisympäristön
tunnistaminen
(+työpaikkaohjaaja-
koulutus)



Asiakkaan osaamisen
havainnointi



Osaamistodistus



Näyttöjen suorittaminen/
oppisopimus/
opinnot tai
työllistyminen

Opinnollistamisella osaamista Kainuuseen – OK-hanke

- Hankeaika 1.1.2022 – 31.12.2023, toimintalinja: 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus
- Hanketta hallinnoi Kajaanin ammattikorkeakoulu ja **hankkeessa ovat mukana omarahoitusosuudella kaikki Kainuun kunnat.**
- **Kohderyhmä:**
 - työttömät työnhakijat ja muut työmarkkinoilla heikommassa asemassa olevat
 - työpaikkojen henkilöstö (yritykset, yhdistykset, kunnat)
 - työvoimapalveluissa työskentelevät asiantuntijat
- Hankkeen keskeisimpinä tuloksina ovat **uudet oppimisympäristöt työpaikoilla** ja niiden kautta työllistyneet henkilöt.
 - Tavoitteena on, että
 - hankkeen toimenpiteiden kautta opinnollistamisesta tulisi **yhteinen, tasalaatuinen toimintamalli ja yhteinen kumppanuusverkosto koko Kainuuseen.**
 - osaamisen kehittämisen mahdollisuuksista tulee yhdenvertaisia, riippumatta asiakkaan asuinpaikkakunnasta ja elämäntilanteesta.
- Lisäksi toteutetaan **koulutuspaketteja** työvoimapalveluiden asiantuntijoille ja työpaikkojen henkilöstölle.
- Hankkeen kuusi työpaikkavalmentajaa ja projektipäällikkö yhdessä kuntien ja TE-palvelujen työvoimapalvelujen henkilöstön kanssa auttavat työttömiä työllistymisessä opinnollistamisen keinoin
- [Kainuulainen opinnollistamismalli](#)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Opinnollistaminen Kainuussa



Työpaikat, joissa tunnistettuja oppimisympäristöjä	131
Oppimisympäristöjen määrä (samassa työpaikassa voi olla useamman eri alan oppimisympäristöjä) www.paikko.fi	274
Osaamistodistukset	Yli 300

Mahdollisuus edetä tutkinnon osien suorittamiseen näytöin.



PAIKKO® - Näkymätön osaaminen näkyväksi

PAIKKOtyökaluilla voidaan tunnistaa osaamista erilaisissa työympäristöissä, kuten työpajoilla tai palkkatukityössä

PAIKKOtyökalut ja osaamistodistukset perustuvat ammatillisten perustutkintojen perusteisiin

PAIKKO® on Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n rekisteröity tavaramerkki



PAIKKOjärjestelmän mukaisesti tunnistetuissa oppimisympäristöissä voidaan kirjoittaa valmentautujille ja työntekijöille PAIKKOosaamistodistuksia

Osaamistodistus kertoo osaamisesta tutkintojen kielellä, lisää saajan uskoa omiin taitoihinsa sekä toimii työtodistuksena

Näkökulma osaamisen kehittämisestä opinnollistamisen kautta harvaan asutuilla alueilla



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Lähin oppilaitos voi olla kaukana, kulkemisen haasteet

Asiakkailla taustalla esimerkiksi

- ei ammatillista tutkintoa
- osaamisen kehittämisen haasteita, lukivaikeus
- neurologiset oireet
- heikko itsetunto/heikot sosiaaliset taidot
- ikävät kokemukset aiemmista opinnoista
- viranomaispelko/viha
- etninen tausta, maahanmuuttaja
- osatyökykyisyys
- taloudellinen tilanne heikko
- perhetilanne
- elämän hallinta hukassa, pähteet jne.



PALTAMO



Kajaanin kaupunki



KUHMO



Hyrynsalmen kunta



SOTKAMO

Mitä opinnollistaminen vaatii?



Yksilötasolla

- Yksilöllistä ja räätälöityä toimintamallia
- Osaamista asiakkaita ohjaavilta asiantuntijoilta arvioida asiakkaan tilannetta ja mahdollisuuksia
- Asiakasohjauksen, rinnallakulkijan, sparraajan, valmentajan, joka auttaa eteenpäin proaktiivisesti
- Yhteistyöverkoston > asiakkaan polutus saattaen vaihtaen esimerkiksi työkokeilusta työhön/opintoihin

Yhteiskunnallisesti

- Resursseja joko olemassa olevista tai uusista rakenteista, TEPA2024
- Verkostoitumista paikallisesti ja valtakunnallisesti
- Valtioneuvoston julkaisu 2022: Opinnollistamisen mahdollisuudet työllisyyspalveluissa
 - TEM:in sekä OKM:n tulisi perustaa yhteinen määräaikainen opinnollistamisen käytäntöjen osaamis- ja kehittämisverkosto, johon kutsutaan laajasti mukaan kuntia, työpajoja ja oppilaitoksia.
 - Verkoston tehtävänä on tietoisuuden vahvistaminen opinnollistamisesta, yhteistyön koordinointi työnantaja ja työntekijäjärjestöihin sekä eri toimijoiden hyvien käytäntöjen jakaminen sekä markkinointi- ja viestintäponnistusten tunnistaminen
- Hallitusohjelma:
 - Ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmän on tuettava myös tutkintoja pienempien osaamiskokonaisuuksien suorittamista. Koulutusjärjestelmän rahoituksen on kannustettava tällaisten opintokokonaisuuksien tarjoamiseen. Suunnittelu on tehtävä yhteistyössä elinkeinoelämän kanssa, jotta osaaminen vastaa tarpeeseen.

Opinnollistamisen hyödyt kunnille

- * tarjoaa matalan kynnyksen mahdollisuuksia osaamistason nostamiseen ja sitä kautta työllistymiseen
- * osaavaa työvoimaa yrityksiin ja kuntiin
- * oppimisympäristöiksi tunnistetut työpaikat ja niistä julkaistut raportit kertovat työllisyysohjaajille työpaikkojen työtehtävistä ja osaamisen kehittämisen mahdollisuuksista

Kiitos!

Virpi Heikkinen

virpi.heikkinen@kamk.fi

p. 040 359 4709

[Uralla: Opinnollistamisen kautta ammattiin -Kuhmo Oy](#)

[Uralla: Opinnollistamisen kautta ammattiin - Puhdaspesu Suomussalmi](#)

<https://www.facebook.com/kainuunokhanke>

[https://www.instagram.com/kainuun ok_hanke/](https://www.instagram.com/kainuun_ok_hanke/)

Ohjelma jatkuu...

**klo 10:30 Muutosturvan palvelu ja kehittäminen
-ideoita ja ajatuksia TE24 uudistuksen toteuttamiseen**

Projektipäällikkö **Eleni Mizaras**



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Muutosturvan palvelu ja kehittäminen Ideoita ja ajatuksia TE24 uudistuksen toteuttamiseen

Projektipäällikkö Eleni Mizaras
Yhteistyöllä muutosturvaa valtakunnallinen ESR-hanke



TE-palvelut
AN-tjänster | TE services



Sisältö

Mitä on muutosturva ja miksi se on tärkeää?

Verkostomainen, valtakunnallinen palvelu ja sen vahvuudet

Muutostilanteita luotsaamassa: Yhteistyöllä muutosturvaa -hankkeen opit ja onnistumiset 2015-2023

Rakennemuutoksen hoidon rakennuspalikat - Aluetoimijoiden opas ÄRM-tilanteisiin

Vie mukaan nämä asiat

Hyödyllisiä lisätietoja



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

MIKÄ MUUTOSTURVA?

Tekijät ja ulottuvuudet



TE-palvelut
AN-tjänster | TE services



Yleistä muutosturvasta

Muutosturva on henkilöstön vähentämistilanteiden kokonaisvaltainen toimintamalli

Henkilöasiakkaista muutosturvan piiriin kuuluvat tuotannollisista ja taloudellisista syistä irtisanotut työntekijät

Muutosturvan osapuolina ovat työnantaja, henkilöstö (ja sen edustajat), TE-toimisto sekä vaihtelevia muita toimijoita

Lait määrittelevät muutosturvan laajuuden ja siihen liittyvät työnantajan velvoitteet TS-laki, YT-laki ja JTYPL

Muutosturvan tarkoituksena on varmistaa mahdollisimman sujuva siirtyminen muutoksesta eteenpäin

Joissakin yhteyksissä muutosturva on virheellisesti typistetty työnantajan koulutus- tai valmennusvelvollisuuden synonyymiksi



Muutosturvan lakisäätteistä sisältöä

Työnantajan henkilöstön kanssa laatima työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma (ennakoivaa muutosturvaa käsitellään myös työyhteisön kehittämissuunnitelmassa)

Yli 30 h työllistävien lisävelvoite: työnantajan kustantama valmennus-/koulutus irtisanomisaikana tai työttömyyden alussa

Henkilöasiakkaiden 5 – 20 päivän työllistymisvapaa irtisanomisaikana

Yli 30 h työllistävien lisävelvoite: työterveyshuolto 6 kk työntekovelvollisuuden päättymisen jälkeen

Työllistymissuunnitelma henkilöasiakkaille TE-toimistossa

55 vuotta täyttäneille laajennettu muutosturva; muutosturvaraha ja –koulutus sekä työllistymisvapaan laajennus

Myös ansiosidonnaisen lisäpäivät, nk. eläkeputki, on usein katsottu osaksi muutosturvaa – poistumassa asteittain vuoden 2023 alusta alkaen

TE-toimiston rooli muutosturvassa

- Tarjoaa valtakunnallisesti **maksutonta ja puolueetonta** neuvontaa, tietoa, ohjausta ja inhimillistä tukea sekä **työnantajille** että **henkilöasiakkaille** - tarvittaessa koko muutosprosessin ajan.
- Auttaa hoitamaan muutostilanteen tehokkaasti ja lain mukaisesti; työnantajilla joukko velvoitteita hoidettavanaan.
- Auttaa irtisanottuja eteenpäin ja tarjoaa heille tukea. Kun tilanne hoidetaan hyvin, myös jäljelle jääneet työntekijät voivat paremmin. Yhteistyöllä edistetään työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja löydetään uusia mahdollisuuksia muutostilanteessa oleville.
- **Auttaa työnantajaa säilyttämään hyvän työnantajamielikuvansa**, jatkamaan toimintaansa muutostilanteesta huolimatta ja kantamaan vastuunsa muutosprosessin hallitun läpiviennin kautta.
- Tuo kattavat TE-palvelut osaksi muutostilanteen hoitoa





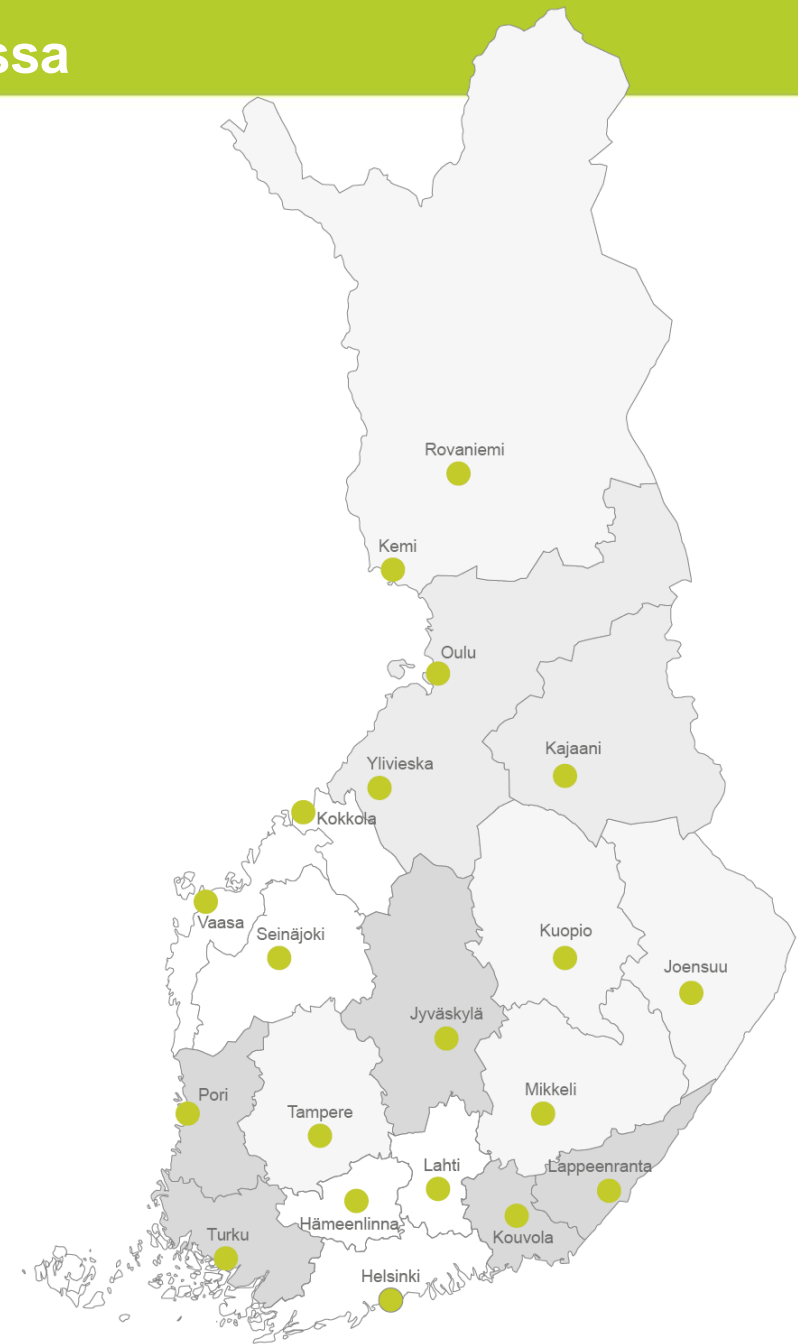
Muiden toimijoiden rooli muutosturvassa

- Valmennus- ja koulutuspalvelujen tuottajat, työterveyspalvelut sekä outplacement-palveluita tarjoavat tahot voivat olla mukana työsuhteen loppuvaiheen/päätymisen jälkeisten velvollisuuksien toimeenpanijoina.
- Suuremmat muutostilanteet: KELA, kassat, työterveys, työeläkeyhtiöt, kuntien/kaupunkien elinkeino-yhtiöt, uusyrityskeskukset ja työllisyyspalvelut saattavat olla mukana tarjoamassa neuvontaa henkilöasiakkaille erityisesti muutosprosessin loppuvaiheessa.
- ELY-keskus tarjoaa työnantajille yhteishankintakoulutusta ja yritysten kehittämispalveluja

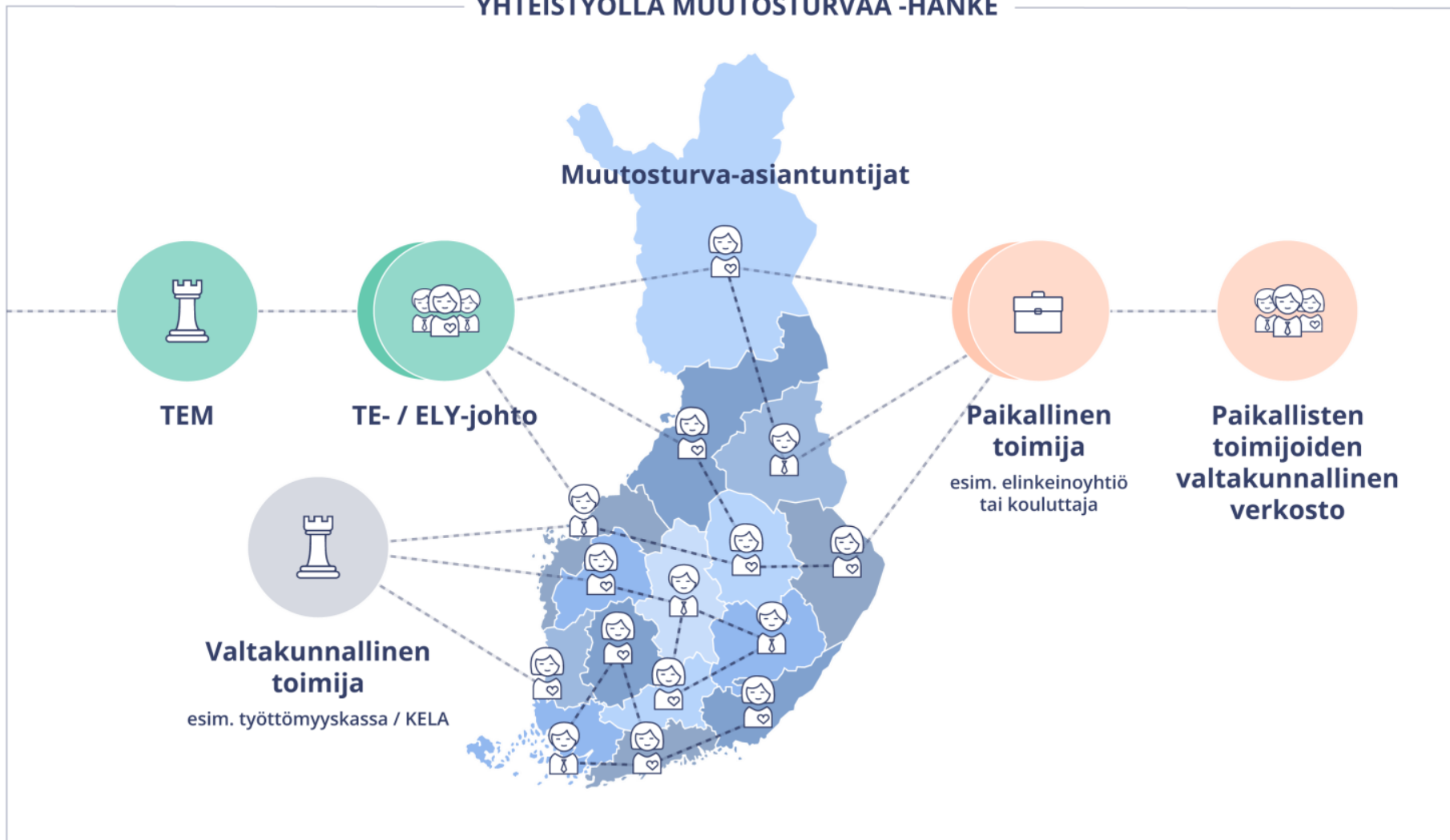
- Varmistaa mahdollisimman sujuva siirtyminen muutoksesta eteenpäin – työstä suoraan työhön ja työnantajaa eteenpäin vaikeasta tilanteesta
- Tukea, ohjausta ja neuvontaa työnantajille ja työnsä menettäville erityisessä tilanteessa
- Tilanteen tasalla alueen elinkeinojen kehityksessä
- Mahdollisuus saada kiinni osaavasta työvoimasta heti työn päätyttyä, arvokas työvoimareservi hyötykäyttöön rekrytointipulmien ratkaisuksi
- Vahvistaa kunnan elinvoimapalveluja tarjoamalla vapautuvaa työvoimaa rekrytoiville työnantajille ja monipuolista tukea vähentäville työnantajille – myös ennakoivilla palveluilla

Muutosturvapalvelua tarjotaan jokaisessa TE-toimistossa

- Muutosturva-asiantuntij(oit)a jokaisessa TE-toimistossa
- Alueiden asiantuntijaresurssit vaihtelevat
- Pääosin muutosturva osana yrityspalveluja
- Keskitettyä osaamista TE-toimiston sisällä
- Alueet toteuttavat muutosturvapalvelua verkostomaisesti yhden luukun periaatteella
- Työnantajat toimivat valtakunnallisesti usein pääkonttorin kautta
- Pienten työnantajien vähennystilanteet vaativat usein tukea suuria enemmän



YHTEISTYÖLLÄ MUUTOSTURVAA -HANKE



Verkostomaisen palvelun vahvuudet

- Työnantajat toimivat valtakunnallisesti tai oman liiketoiminta-alueen perusteella
- Odottavat tasalaatuisia muutospalveluja henkilöstölleen paikkakunnasta riippumatta
- Nyt noin 25% vähentämistilanteista koskettaa useaa TE-toimiston aluetta
- Hallinnollisten velvoitteiden ei tulisi lisääntyä työnantajalle – neuvotteluilmoituksen toimittaminen vain yhdelle TE-viranomaiselle
- Keskitettyä erityisosaamista TE-palveluissa, vertaistuki ja tiivis yhteistyö asiakkaiden palvelussa ja ongelmatilanteiden ratkaisussa
- Osaamisen vahvistaminen ja jakaminen verkostossa
- Valtakunnallisen verkoston koordinointi on edellytys usean alueen tilanteiden hoidossa. Alueet eivät välttämättä ole oman kuntayhteistyön kautta tuttuja.
- Nopea reagointi (neuvottelut 14pv-6viikkoa) palvelun tarjoamisessa vahvan verkoston tuella
- Tehokas alku äkillisten rakennemuutostilanteiden hoidossa

Muutostilanteita luotsaamassa

- Yhteistyöllä muutosturvaa – valtakunnallinen muutosturvan ESR-rahoitteinen kehittämishanke
- Toiminta-aika 2015-2023
- Laaja-alaista muutosturvan kehittämistä ja uuden kokeilua
- Muutosturva-asiantuntijoiden verkoston vahvistamista, koordinoointia ja valtakunnallisen yhteistyön fasilitoointia
- Muutosturvan kattava palvelumuotoilu
- Uudenlaisia ostopalvelukokeiluja ja niiden oppeja
- Erilaisia alueellisia malleja muutosturvapalvelun toteutukseen
- Verkoston esittely ja sen vahvuudet

Rakennemuutostilanteen hoidon rakennuspalikat

- Aluetoimijoille tueksi äkillisten rakennemuutostilanteiden hoitoon ja varautumiseen
- Fokus on negatiivisissa rakennemuutoksissa mutta näkökulmia voidaan hyödyntää myös muunlaisissa rakennemuutoksissa
- Tilanteissa on kyse usein verkostojohtamisesta, verkostomaisista toimintarakenteista ja näihin liittyvistä toiminta- ja suunnitteluperiaatteista
- Perustuu äkillisen rakennemuutoksen toimintamallin arviointia varten kerättyyn aineistoon, joissa aluetoimijoiden ääni tulee kuuluville ja hyvät kokemukset esille

- Muutosturvan palvelut ovat kuntien vastuulla TE24 uudistuksen mukaisesti. Riskinä on, että keskitetty palvelu hajaantuu ja työnantajien hallinnollinen taakka lisääntyy – minimoidaan tämä riski hyvällä valmistelulla
- Valtakunnallisen verkoston rakentaminen muutostilanteiden hoidossa – työnantajat toimivat valtakunnallisesti tai liiketoiminta-alueensa mukaisesti
- Muutosturva luo mahdollisuuksia kuntien elinvoimapalvelujen kehittämiseen ja on parhaimmillaan osana kohtaannon ratkaisua
- Panosta vahvaan muutostilanteiden osaamiseen – luottamuksellisuus ja puolueettomuus työnantajalle tärkeää
- Rakenna rohkeasti palvelut asiakkaan ympärille – [palvelumuotoilun](#) pelastusrenkaiden avulla
- Tutustu tehtyyn kehittämistyöhön – mikä sopii teidän alueellenne?
 - Ennakoiva muutosturva
 - Digitaaliset ja uudenlaiset palvelusisällöt vähentämistilanteessa
 - Moniammatillinen muutosturvapalvelu
 - Jokin muu?

Hyödyllisiä lisätietoja



Euroopan unioni
European Union

**Vipuvoimaa
EU:lta**
2014–2020

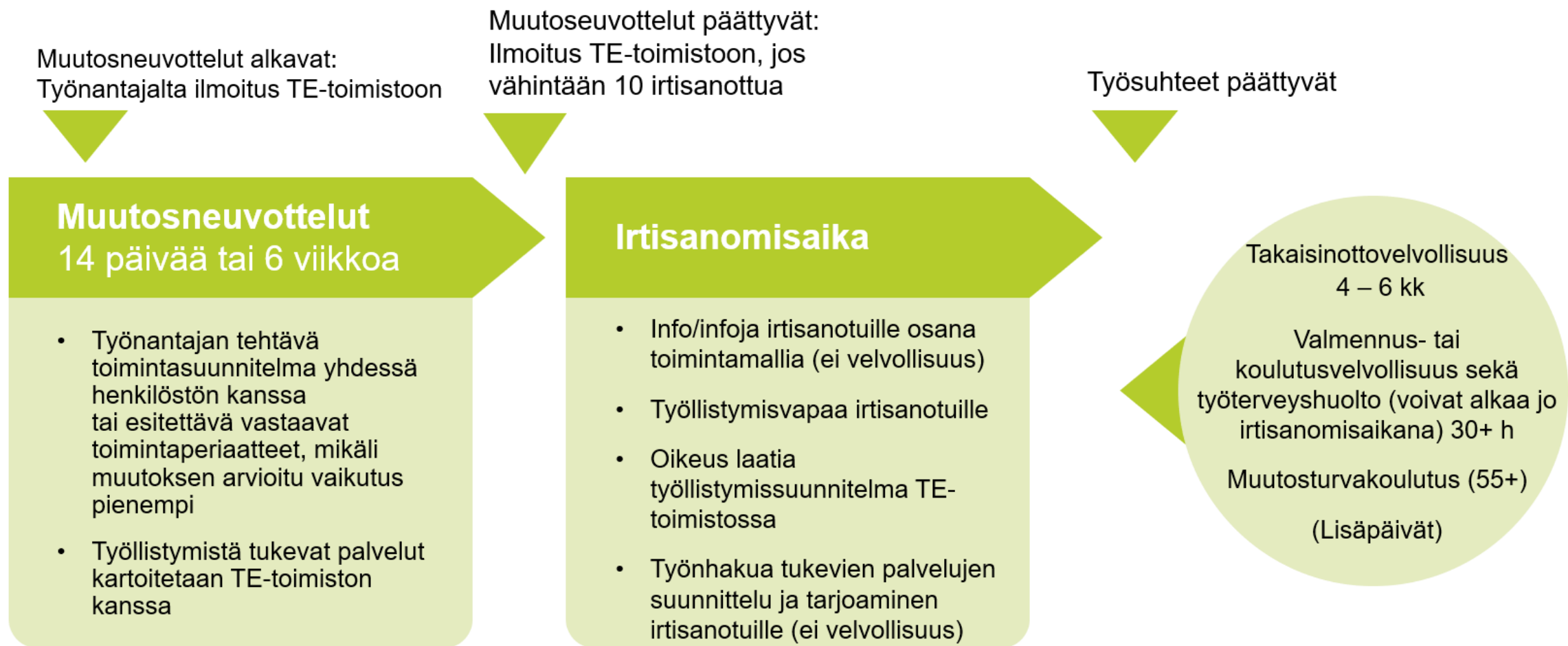
Esityksen on rahoittanut Yhteistyöllä muutosturvaa –ESR-hanke



TE-palvelut
AN-tjänster | TE services

- [Muutostilanteita luotsaamassa](#) : Yhteistyöllä muutosturvaa -hankkeen opit ja onnistumiset 2015-2023
 - Sisältää muutosturvan palvelumuotoilun tulokset
 - Visuaalinen ja laaja kuvaus tehdystä kehittämisestä
- [Rakennemuutoksen hoidon rakennuspalikat](#) - Aluetoimijoiden opas ÄRM-tilanteisiin
 - Erinomainen käsikirja negatiivisten rakennemuutostilanteiden ennakointiin, hoitoon ja jälkityöhön
 - Ideoita positiivisen rakennemuutokset toimintamallin rakentamiseen
- Muutosturvan kehittämisen [web-portaali](#)
 - Tiivistetty tietopaketti muutosturvan kehittämisestä
 - Miten muutosturvaa voitaisiin hyödyntää vielä tehokkaammin tulevaisuudessa?
- Muutosturvan toimintamallin [arviointi](#) (TEM julkaisu)

YT-prosessin eteneminen ja muutosturvaan liittyvät velvollisuudet



Ilmoitus yhdelle alueelle

- Työnantaja (TA) ilmoittaa alkavista neuvotteluista yhden alueen muutosturvasiantuntijalle (MTA)
- Tieto kulkee alueiden välillä luotettavasti ja TA saa hoidettua velvollisuutensa yhdellä ilmoituksella ja saman asiantuntijan kanssa

Yhteistyö verkostossa

- Alueiden MTA tekevät hoidon koordinoimiseksi ja muutosohjelman suunnittelemiseksi
- Ilmoituksesta tiedotetaan valtakunnallista verkostoa

Yhtenäinen palvelu työnantajalle

- Palvelutarjonta ja räätälöitävyys
- Alueet varautuvat vapautuvaan työvoimaan
- Yhteistyö yksityisten palveluntuottajien kanssa
- Työnantaja saa palvelun yhdeltä alueelta vaikka henkilöstövaikutukset kohdistuvat usealle TE-toimiston alueelle

Infot ja muutospalvelut

- Valtakunnallinen ja tasalaatuinen infomateriaali
- Infot hoidetaan usein keskitetysti yhdeltä alueelta tai yhteistyössä usean alueen kanssa
- Infoissa yhteistyötä mm. kassat, eläkevakuutus ja palveluntuottajat
- Toteutetaan mahdolliset MuutosKoulutukset paikallisen ELY-keskuksen kanssa
- Tiedotetaan verkoston kautta vapautuvasta työvoimasta alueille

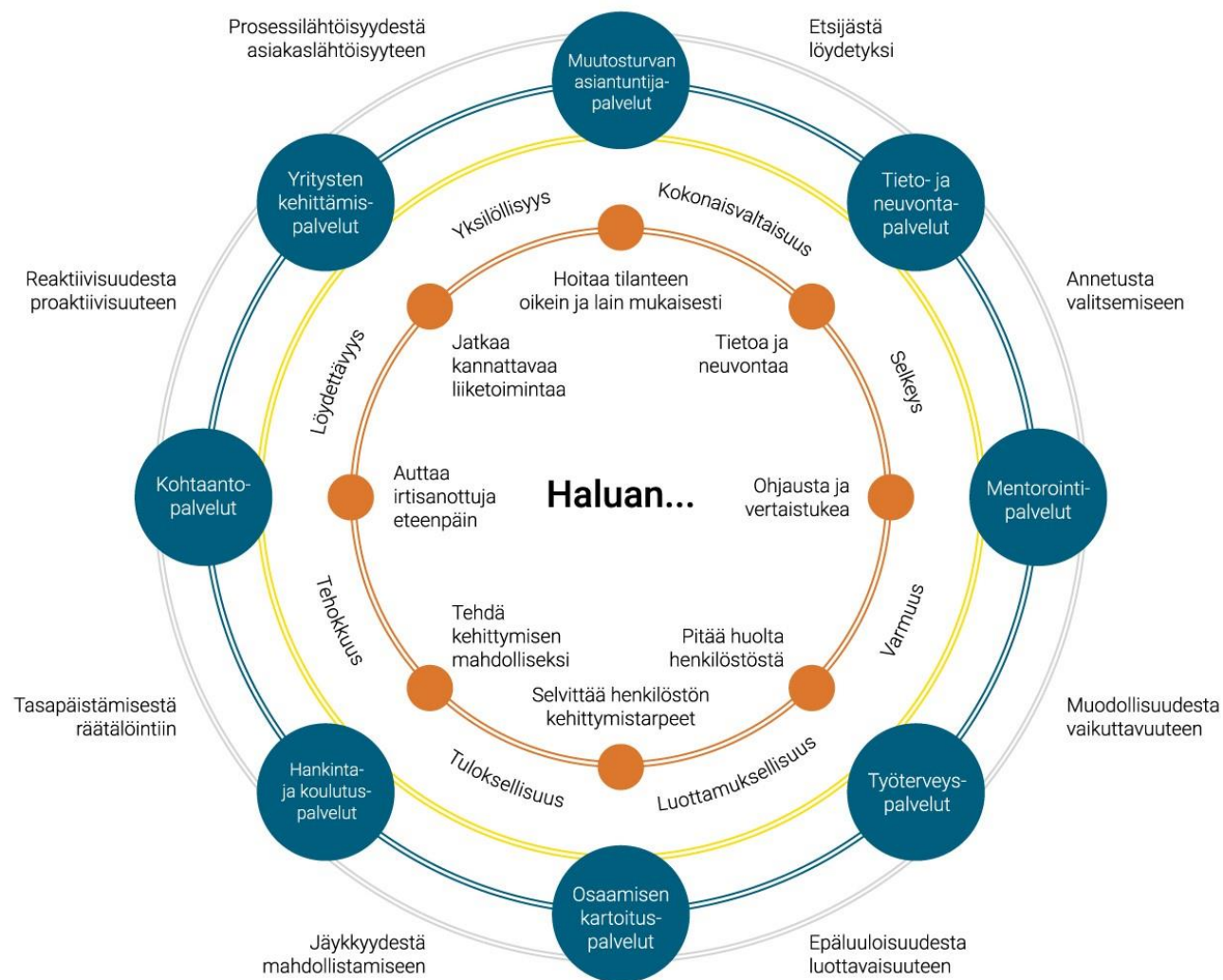
Jälkihoito

- Palautekeskustelu/palautteen keruu
- Mahdollisten muiden yrityspalvelujen kartoitus jatkoa ajatellen
- Vapautuneen työvoiman työllistymisen edistäminen alueellisten TE-toimistojen prosessien mukaisesti
- Irtisanottujen jatkopoluttaminen – työnvälitykseen tai palveluihin alueellisten prosessien mukaisesti



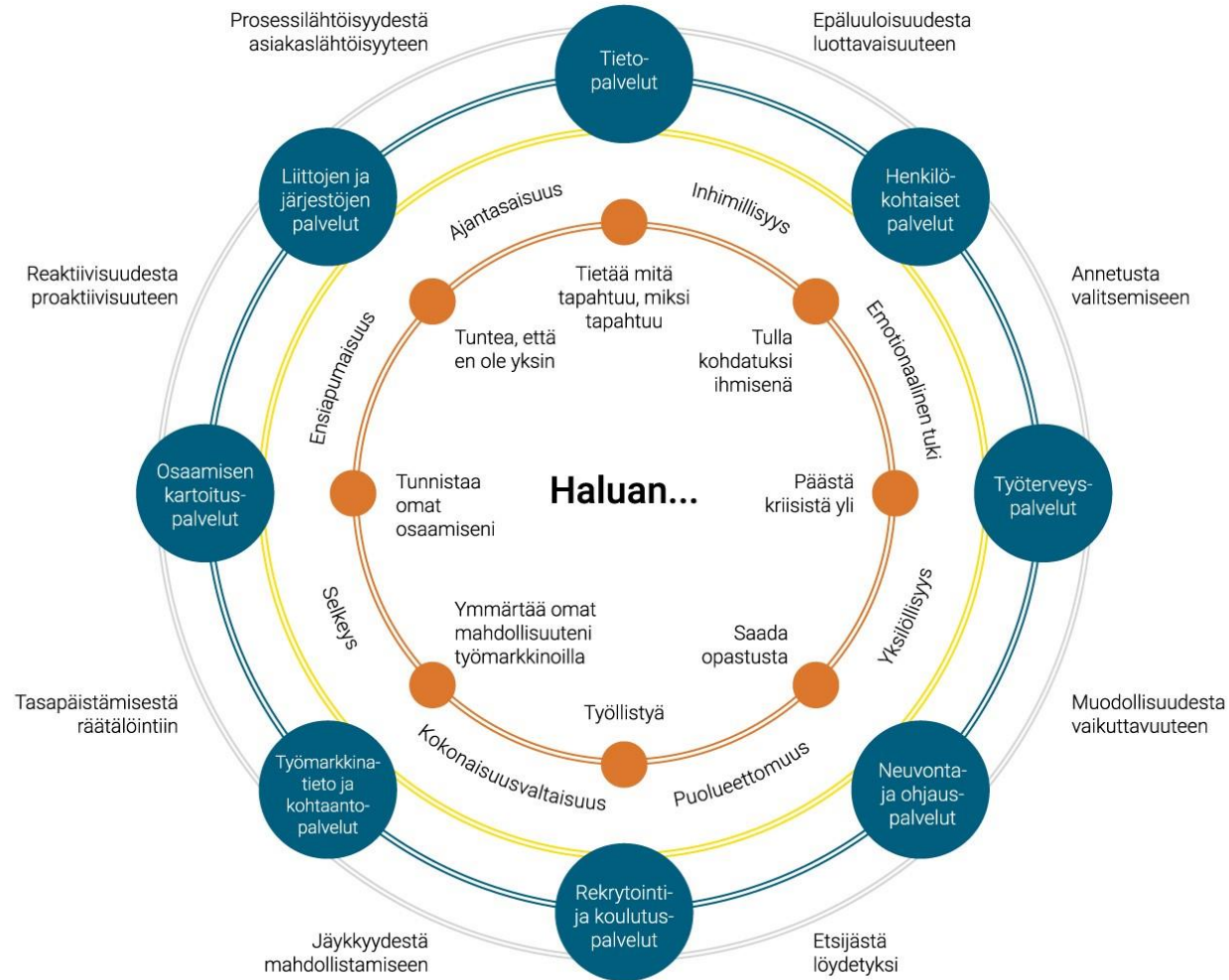
Työnantaja-asiakkaan pelastusrengas

- TYÖNANTAJAN TARPEET
- TYÖNANTAJAN TOIVEET
- PALVELUT
- KULTTUURIN MUUTOS



Henkilöasiakkaan pelastusrengas

- HENKILÖN TARPEET
- HENKILÖN TOIVEET
- PALVELUT
- KULTTUURIN MUUTOS



Valtakunnallista vaikuttamista, vilpistöntä välittämistä

Muutosturvan laadullinen palvelulupaus



Euroopan unioni
European Union

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Esityksen on rahoittanut Yhteistyöllä muutosturvaa –ESR-hanke



TE-palvelut
AN-tjänster | TE services

Ohjelma jatkuu...

klo 11:00 **VIP-vieraana työministeri Arto Satonen**

Kehittämispäällikkö **Erja Lindberg**
Kunnallisneuvos **Reijo Vuorento**

Ohjelma jatkuu...

klo 11:35 Työllisyyden kuntakokeilujen välitilinpäätös

Projektikoordinaattori **Jari Lindström**



FCG.

Tule työllisyysfoorumille rakentamaan valtakunnallista tilannekuvaa yhdessä kollegoiden kanssa ympäri Suomen!

Valtakunnallinen työllisyysfoorumi on työllisyyskentän vuoden päätapahtuma, mikä kokoaa yhteen työllisyyden asiantuntijat, vaikuttajat sekä päättäjät. FCG:n ja Suomen Kuntaliiton yhteistyössä järjestämässä tapahtumassa pureudumme työllisyyskentän kysymyksiin monipuolisten asiantuntija-alustusten ja keskustelujen siivittämänä.

Tänä vuonna tapahtumassa on luvassa eri ohjelmalinjoja, joista voit valita sinulle sopivimmat teemat. Saat tapahtumasta tukipilareita TE2024-uudistuksen toimeenpanoon, mutta rakennamme huippuasiantuntijoiden siivittämänä visiota myös työllisyyspalveluihin 2030 ja pidemmälle.

Laajoina pääteemoina tapahtumassa tänä vuonna muun muassa:

- Työllisyyden alueellisen ekosysteemin rakentaminen
- Uusi yhteinen toimintakulttuuri – muutoksen johtaminen ja muutoksessa pärjääminen
- Tiedolla johtamisen, tietohallinnon ja työllisyyspalveluiden digitalisoinnin ratkaisut
- Näkökulmia talouteen ja talousvaikutuksiin

Tule mukaan inspiroitumaan – ilmoittaudu nyt!



<https://koulutus.fcg.fi/valtakunnallinen-tyollisyysfoorumi>

Kunnallista menoa!

Kunnat elinvoiman tekijöinä 9.-10.11.2023 - Scandic Park Helsinki

Tapahtuma soveltuu laajasti ammattilaisille, asiantuntijoille ja päätöksentekijöille, jotka työssään käsittelevät ja ottavat kantaa kuntien ja alueiden elinvoiman kehittämiseen!

[Lue lisää](#) →

Seuraava Työllisyystiistai -lähetys:

28.11. klo 10-12



Kiitos!

erja.lindberg@kuntaliitto.fi

[@ErjaLindberg](https://www.instagram.com/ErjaLindberg)

[#työllisyystiistai](https://twitter.com/työllisyystiistai)

www.kuntaliitto.fi/te-uudistus



www.kuntaliitto.fi