



**KUNTA
LIITTO**

LIVE

Työllisyystiistai

Ohjelma

- klo 10:00 Ajankohtaisia TE24-valtakunnallisesta valmistelusta**
Johtava asiantuntija **Tanja Ståhlberg**, Työ- ja elinkeinoministeriö
- klo 10:30 Esittelyssä rakenteilla oleva ja kuntien lukumäärällä mitattuna Suomen suurin työllisyysalue**
Muutosjohtaja **Pipa Turvanen**, Turun kaupunki
- klo 11:15 VIP-vieraana Alivaltiosihteeri Elina Pylkkänen**
Haastattelemassa **Anu Tirkkonen** ja **Reijo Vuorento**
- klo 11:45 Henkilöstöala HELA haastaa tulevat työllisyysalueet yhteistyöhön**
Toimitusjohtaja **Merru Tuliara**, Henkilöstöala HELA
- klo 12:00 Lähetys päättyy**



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

TE-palvelut 2024

Valtakunnallisen toimeenpanon valmistelun
ajankohtaiset 28.11.2023

TE24-uudistuksen hankejohtaja, johtava asiantuntija Tanja Ståhlberg, TEM tanja.stahlberg@gov.fi

Työllisyysalueiden muodostumisesta

- **31.10.2023** kunnat jättivät ilmoituksensa tai poikkeuslupahakemuksensa työ- ja elinkeinoministeriölle työvoimapalvelujen järjestämisestä 1.1.2025 alkaen
- **Marraskuussa 2023** TEM ja VM valmistelivat yhteistyössä virkamiesesitystä työllisyysaluista
- **21.11.2023** Työllisyyden ja yrittäjyyden ministerityöryhmä käsitteli työllisyysalueiden muodostumiseen liittyvän virkamiesesityksen

Muodostuvat työllisyysalueet sekä ehdotukset valtioneuvoston päätöksiksi (1.1.2025 alkaen)

Muodostuvia työllisyysalueita yhteensä 44

- **31 työllisyysaluetta** täyttää 20 000 työvoimapohjan ja lain edellytykset maantieteellisesti yhtenäisestä, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimivasta alueesta ja pääsevät jatkamaan valmistelua
- **6 poikkeuslupahakemusta** ehdotetaan valtioneuvostolle hyväksyttäväksi 30.11.2023; luvan saaneet työllisyysalueet pääsevät jatkamaan valmistelua
- **7 työllisyysalueen** osalta edetään valtioneuvoston päätöksentekomenettelyyn (nk. perälautamenettely).
 - 28.11.2023-2.2.2024 päätösten kohteena olevia kuntia kuullaan päätösluonnoksista
 - Helmikuussa 2024 valtioneuvosto päättää alueista



Työllisyysalueiden muodostumisen aikataulu





VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Muuta ajankohtaista valtakunnallisesta toimeenpanon valmistelusta

 TE-palvelut 2024

Vuoden 2024 tiekartta valmistelun tueksi

- Valtakunnallisten valmisteluryhmien, henkilöstöverkoston ja Kuntaliiton muutostukitoimiston tiekarttatyöpaja pidettiin 22.11.:
 - Valmisteluryhmien tiekarttojen yhteensovitus, yhteisten toimenpiteiden kartoitus ja päällekkäisyyksien tunnistaminen sekä roolitus
 - Valtion tehtävät, kuntien tehtävät ja yhteiset tehtävät aikataulutettu
 - Aikatauluraamin tiivistyminen pystyttävä huomioimaan kaikessa ja kaikkien valmistelussa
 - Fokus toimeenpanon valmistelussa siirtyä alueille, joita Kuntaliiton muutostukitoimisto tukee
- Tukee alueellisen tekemisen jäsentämistä ja aikatauluttamista sekä luo rungon tuleville viestinnän toimenpiteille ja toteuttajille
- Julkaistaan asap

Viitearkkitehtuurin viimeisin versio TEM:in verkkosivustolla

Uusi versio julkaistu viikolla 47



Huomaathan, että viitearkkitehtuuri kuvaa kunkin hetken ymmärrystä tavoitetilasta. Tarkennuksia ja muutoksia voi edelleen tulla valmistelun edetessä.

Viitearkkitehtuurin ajantasaisista tilannetta pidetään yllä TEM:in TE-palvelut 2024 -uudistuksen hankesivustolla:

<https://tem.fi/tyovoimapaalveluiden-viitearkkitehtuuri>

Viitearkkitehtuurityöstä kohti vuoden 2025 työvoimapalveluita

Työvoimapalveluiden viitearkkitehtuurin seuraavan version julkaisu TEM:in sivustolla vko 47/2023, viitearkkitehtuurityön projektivaihe päättyy

Viitearkkitehtuurin tarvittavat päivitykset esim. tietojärjestelmäkokonaisuuden tarkentuessa tai hallitusohjelman mahdollisten vaikutusten osalta

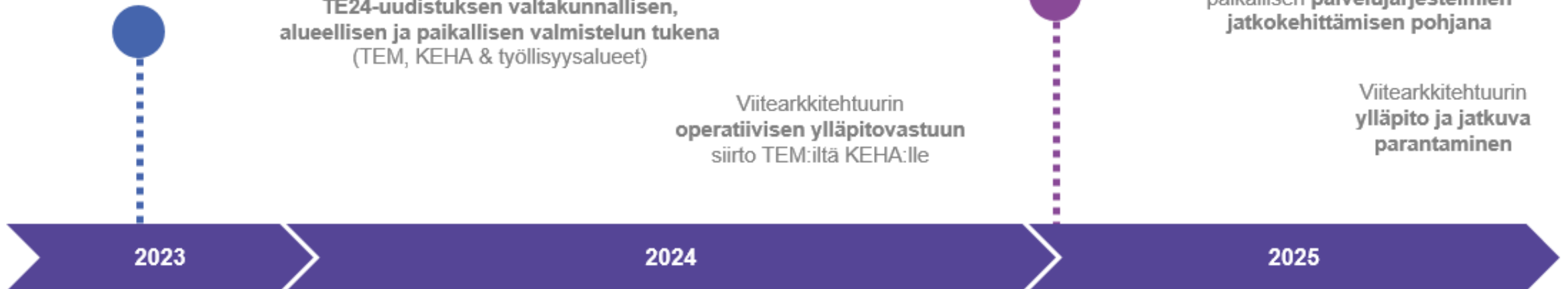
Työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyy 1.1.2025

Viitearkkitehtuuri käytettävissä valtakunnallisen, alueellisen ja paikallisen palvelujärjestelmien jatkokehittämisen pohjana

Viitearkkitehtuuri käytössä TE24-uudistuksen valtakunnallisen, alueellisen ja paikallisen valmistelun tukena (TEM, KEHA & työllisyysalueet)

Viitearkkitehtuurin operatiivisen ylläpitovastuun siirto TEM:iltä KEHA:lle

Viitearkkitehtuurin ylläpito ja jatkuva parantaminen



Muita nostoja tiedoksi

- Valtion toimitilojen irtisanomisia on alettu tehdä
- Valtion virastokohtaisten yt-neuvotteluesitysten valmistelu on käynnissä ns. selvien alueiden osalta ja valmiita esityksiä alkaa tulla joulukuun alusta alkaen
- Kuntien muutoskustannusten korvaaminen on valmistelussa, kuntien kommentteja saatiin neuvottelukunnan kautta
- Lausuntokierros ns. TE24-korjaussarja-HE:stä on tarkoitus käynnistää 11.12. alkavalla viikolla
- Seuraa tapahtumia, tietopankkia, uutiskirjeitä, ym.: tem.fi, Työmarkkinatori, kuntaliitto.fi
 - Seuraava valtakunnallinen TE24- ja KOTO24-webinaari 8.12. 9.30-12, tem.fi/tapahtumat



KEHA-keskuksen uusi alusta työvoimaviranomaisille, kotoutumisen asiantuntijoille sekä muille sidosryhmille

Tieto-, yhteistyö-, viestintä- ja osaamisen kehittämisen alusta

(työnimenä TYVO-alusta)

Lisätietoa alustasta: maiju.hyttinen@ely-keskus.fi /KEHA-keskus

KEHA-keskus

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä
työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskus



Mistä on kyse?

Tausta:

Digitaaliset yhteistyö- ja viestintämahdollisuudet valtion ja kuntien sekä muiden sidosryhmien asiantuntijoiden välillä on turvattava TE24- ja KOTO24-uudistuksissa. Nykyiset alustat eivät vastaa tulevaisuuden tarpeisiin.

Tavoite:

Alusta tarjoaa yhteisen tietopankin, koulutusta valtakunnallisesti, ajantasaista viestintää sekä foorumeita yhteistyölle. Alusta on ensisijaisesti työvoimaviranomaisille ja kotoutumisen asiantuntijoille sekä heidän sidosryhmilleen. KEHA-keskus ylläpitää alustaa ja vastaa sen jatkokehittämisestä. Alusta tulee käyttöön vuoden 2024 aikana.

Seuraa viestintää KEHA-keskuksen TE24-tietopankissa: <https://tyomarkkinatori.fi/uudistukset24/te2024-tietopankki>

Uuden alustan konsepti

Tieto, yhteistyö, viestintä ja osaamisen kehittäminen samalla alustalla



YHTEINEN TIETOPANKKI: Alustalta löytyy helposti löydettävässä muodossa tiedot mm. lakien tulkinnasta, tietojärjestelmien käyttämisestä ja muusta oleellisesta, mitä työvoimaviranomainen ja kotoutumisasiantuntijat tarvitsevat.



RATKAISU OSAAMISEN KEHITTÄMISEEN: Alusta tarjoaa koulutusta työvoimaviranomaisille ja kotoutumisen asiantuntijoille. Laaja, pedagogisesti laadukas koulutustarjonta järjestetään hyödyntäen mm. verkko-oppimisympäristöä.



NYKYAIKAISTA VIESTINTÄÄ: Alusta mahdollistaa reaaliaikaisen viestinnän valtion ja kuntien välillä sekä yhteistyöverkoston sisällä.



TILAA YHTEISTYÖLLE: Alusta mahdollistaa valtion, kuntien ja muiden sidosryhmien yhteistyön, avoimen vastavuoroisen keskustelun sekä tarjoaa toimintaympäristön valtakunnallisille kehittämis- ja yhteistyöverkostoille.

tem.fi/te-palvelut-2024-uudistus
[#TEpalvelut2024](https://twitter.com/TEpalvelut2024)
Twitter: [@TEpalvelut2024](https://twitter.com/TEpalvelut2024)



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

 **TE-palvelut 2024**

Ohjelma jatkuu...

klo 10:30 **Esittelyssä rakenteilla oleva ja kuntien lukumäärällä mitattuna Suomen suurin työllisyysalue**

Muutosjohtaja **Pipa Turvanen**, Turun kaupunki

Turun työllisyysalueen valmistelu

Kuntaliiton Työllisyystiistai-lähetys 28.11.2023

pipa.turvanen@turku.fi

Turun työllisyysalueen valmistelutilanne

- Ilmoitus järjestämisvastuun toteutuksesta ja suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämisestä on toimitettu valtioneuvostolle 31.10.2023. (Ks. [kv 23.10. § 206.](#))
- Turun työllisyysalue muodostetaan vastuukuntamallilla.
 - Vastuukuntana toimii Turun kaupunki, viranomaistoimivaltaa voidaan siirtää muille kunnille (kuntalain 54 §).
- Parhailtaan valmistellaan vuoden 2024 toimeenpanoa.

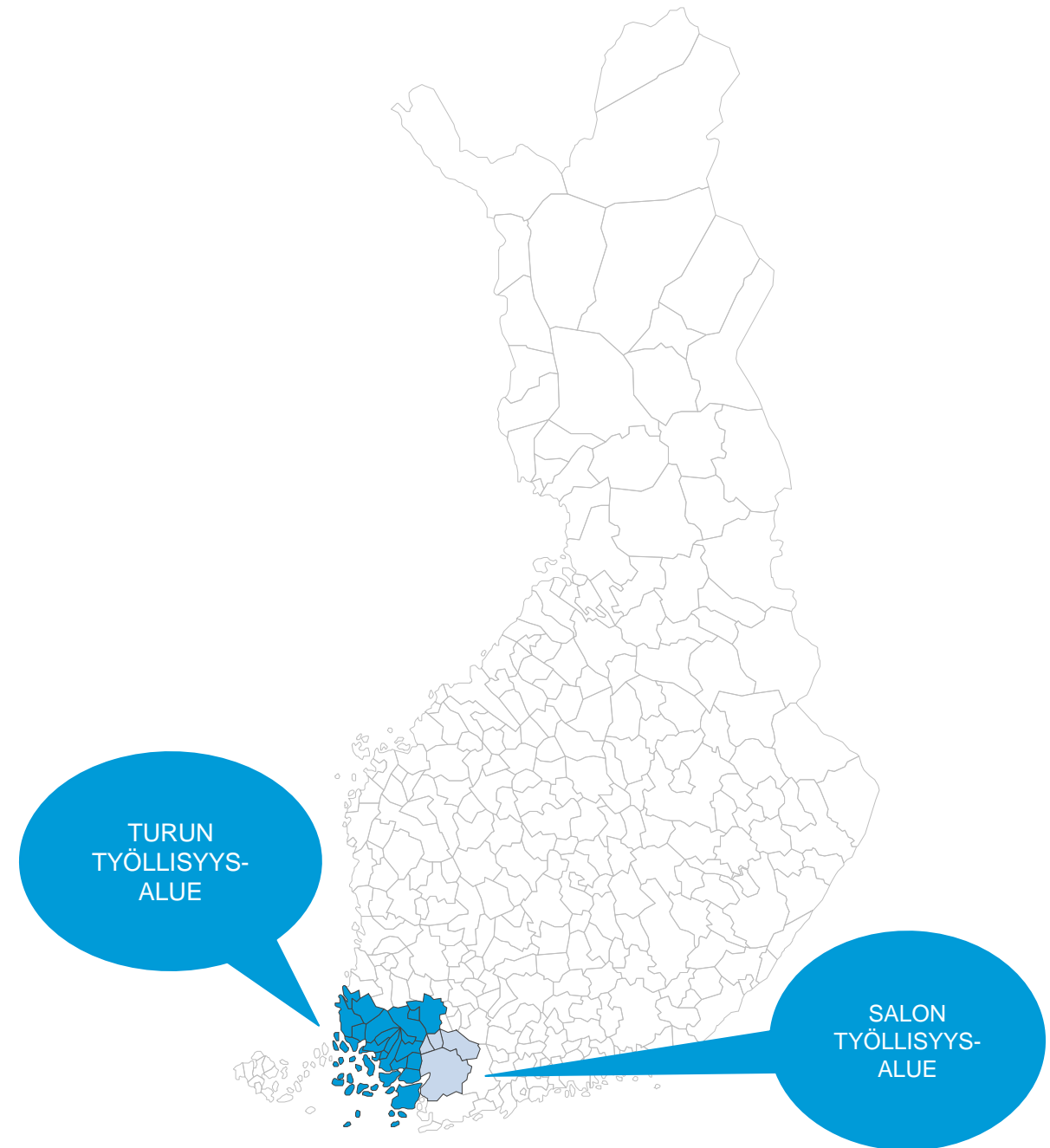


31.10.2023
Varsinais-Suomeen 23 kunnan yhteinen työllisyysalue

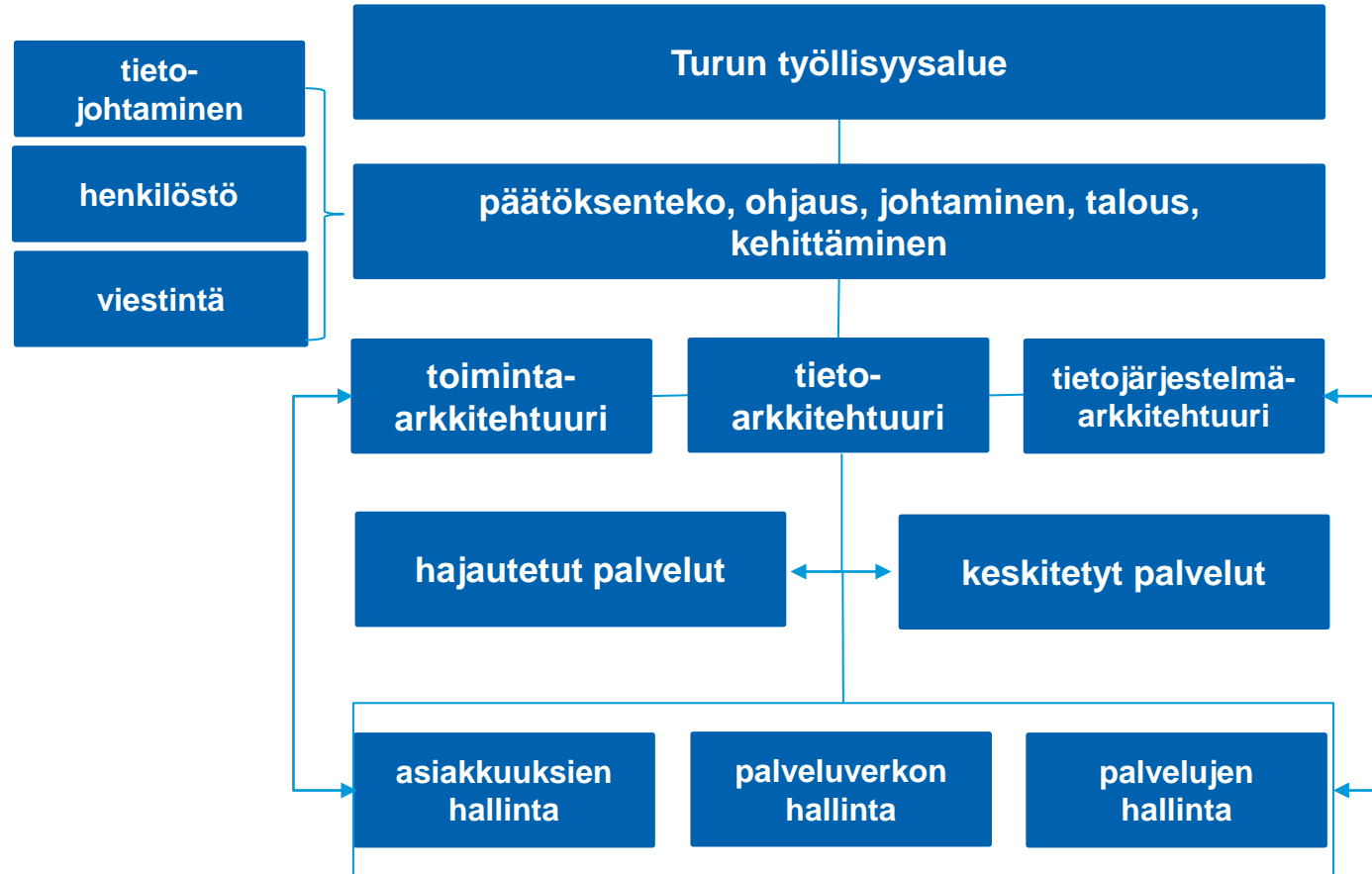
Turku on yhdessä 22 muun varsinaissuomalaisen kunnan kanssa päättänyt Turun työllisyysalueen perustamisesta. Työllisyysaluetta koskeva yhteistoimintasopimus on toimitettu työ- ja elinkeinoministeriölle määräajassa tiistaina 31.10.2023. Turun työllisyysalueen väestöpohja on 420 000 asukasta ja työvoimapohja yli 200 000 henkeä. Työllisyysalue on Suomen kolmanneksi suurin Helsingin kaupungin ja Tampereen seudun työllisyysalueen jälkeen.

Turun työllisyysalue

- 23 varsinaissuomalaisen kunnan yhteinen työllisyysalue
 - maakuntaan myös Salon työllisyysalue
- väestö 426 000
- työvoima 202 000
- työttömät työnhakijat 17 800
- yritykset 35 900



Toimintamalli



**Iso työllisyysalue.
Miksi ja miten?**

Miksi iso työllisyysalue?

- Toimiva työssäkäyntialue perusta osaavan työvoiman saatavuuden ja kohtaannon edistämiseen. (Varsinais-Suomessa Turkuun pendelöivien osuus työvoimasta on 51,4 %.)
- ”Leveämmillä harteilla” toimitaan todennäköisemmin asiakaslähtöisesti ja vaikuttavasti. Samalla turvataan lähipalvelut.
- Yhteistä edunvalvontaa tarvitaan monessa suhteessa. Yksittäisen kunnan tai pienen työllisyysalueen mahdollisuudet vaikuttaa ovat vähäiset/olemattomat.
- Edistettävä työllisyysalueen kilpailuetua kansallisesti ja kansainvälisesti. Emme ensisijaisesti kilpaile keskenämme.

Miten tähän asti ja tästä eteenpäin?

- Avoin ja osallistava vuoropuhelu kaikilla valmistelun eri tasoilla.
- Tahtotila varmistaa jokaiselle kunnalle tosiasiallinen mahdollisuus työllisyyden edistämiseen sekä saada työllisyyden hoito aidosti osaksi kuntien elinvoimapalveluja.
- Toimiva yhteistyö palvelut ja henkilöstön luovuttavien valtion aluehallinnon organisaatioiden kanssa.
- Toimeenpanossa hyödynnetään laajasti henkilöstön osaamista sekä panostetaan asiakkaiden ja sidosryhmien osallistamiseen.
- Yhdessä, puhtaalta pöydältä.



Kiitos!

Ohjelma jatkuu...

klo 11:15 **VIP-vieraana alivaltiosihteeri Elina Pylkkänen**

Johtava asiantuntija **Anu Tirkkonen**, MDI/FCG
Kunnallisneuvos **Reijo Vuorento**

Ohjelma jatkuu...

klo 11:45 **Henkilöstöala HELA haastaa tulevat työllisyysalueet yhteistyöhön**

Toimitusjohtaja **Merru Tuliara**, Henkilöstöala HELA

Henkilöstöala HELA

Edustamme Suomessa yksityistä
työnvälitystä:

- henkilöstöalan yrityksiä (työnvälitys) sekä
- työllisyys- ja valmennuspalveluiden tuottajia
- Jäsenyrityksiä yli 400



Henkilöstöalan jäsenyritykset

Merkittäviä työnvälittäjiä, työllistäjiä ja palveluntarjoajia

Toimialana työllistäminen

Työmarkkinoiden näköalapaikalla

Tarjoavat mahdollisuuksia ja palveluita työnhakijoille ja yrityksille ja ovat tärkeässä roolissa yhdistämässä työtä ja tekijöitä

Antavat oman panoksensa työnhakijoiden osaamisen kehittämiseen

Avainpelaajia kv. työvoiman rekrytoinneissa



Yhteinen tavoittemme

Tehokas työnvälitys, jonka avulla työnhakijat ja heille sopivat työpaikat kohtaavat nopeasti.

Terveet markkinat, joilla on riittävästi vastuullisesti toimivia ja kannattavia työllisyyspalveluita tarjoavia palveluntarjoajia.

Laadukkaat ja kustannustehokkaat työllisyyttä edistävät palvelut.



Tilannekuva HELAn näkökulmasta

Henkilöstöalan näkökulmasta paljon alueita, jotkut hyvinkin pieniä

Jonkun verran huolenaiheita

Parhaimmillaan hyvää ”pöhinää”, ennakkoluulotonta tekemisen meininkiä, uusia pilotteja ja yhteistyötä yksityisten toimijoiden kanssa.

- -Esim. Pirkanmaa (yhteistyösopimus HELAn kanssa), Lappi (HELA mukana eri työryhmissä), Pohjois-Pohjanmaa, Häme



Tilannekuva HELAn näkökulmasta

Alueet ovat valmisteluvaiheessa ja starttaushetkellä v. 2025 alussa hyvin eri asetelmissa

- Näkyy myös yhteistyössä yksityisten toimijoiden kanssa.

Monilla alueilla yhteistyön rakentaminen on jäänyt kiireen jalkoihin

- Kiire ja isoja muutoksia samanaikaisesti
- Uusi työvoimapalvelumalli - yksityiskohtaista säätelyä, työaikaa vievää
- Eri toimijoita ja sidosryhmiä on paljon



**Julkisen ja yksityisen
työnvälityksen yhteistyötä pitää
rakentaa määrätietoisesti.**

**Työllisyyspalveluita on
kehitettävä yhdessä ja
tuotettava kustannustehokkaasti
monituottajamallilla.**

**Hyvät käytännöt on jaettava ja
niitä on kehitettävä lisää.**



Pääministeri Orpon hallitusohjelma tukee yhteistyötä

- Selvitetään ja otetaan käyttöön toimintatavat, joilla yksityiset työnvälitysyrietykset saavat tarpeelliset tiedot työttömistä työnhakijoista
- Hallitus laajentaa työvoimaviranomaisten ja palveluntuottajien mahdollisuuksia hyödyntää tietoa vaikuttavuuden ja palvelunohjauksen tehostamiseksi
- Työvoimapalveluissa tuottavuutta parannetaan ja monituottajamallia hyödynnetään ottamalla yksityiset toimijat laajemmin työvoimapalveluiden kumppaniksi.

Tehokas työnvälitys

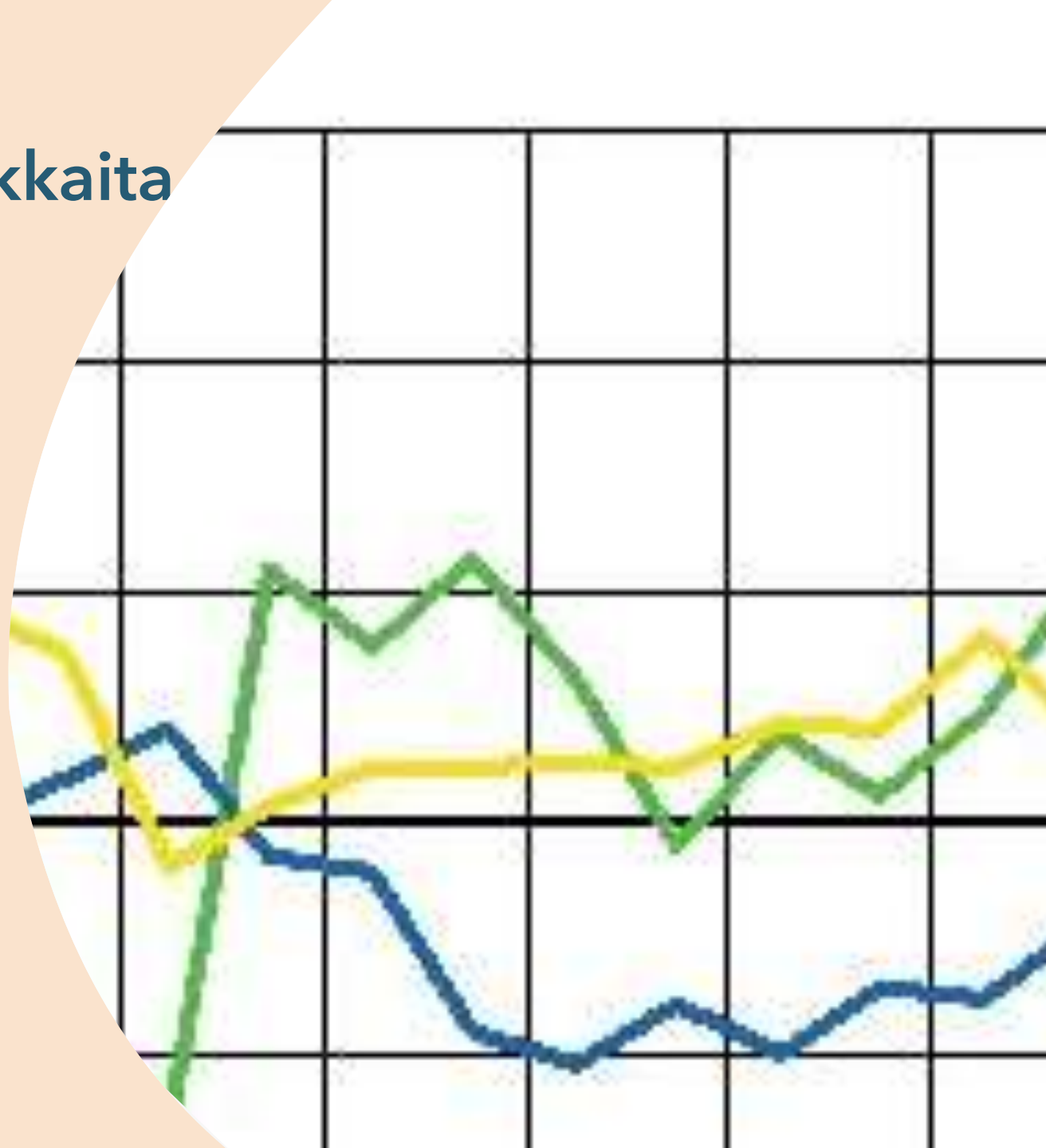
- Miksi työllisyysalueet eivät ottaisi avukseen alueen henkilöstöalan yrityksiä? Kaikille WIN
- Yhteydet yrityksiin
- Tuhansia avoimia työpaikkoja
- Rekrytoinnin ja eri toimialojen asiantuntijoita
- Mestareita tunnistamaan osaamista
- Osaavat motivoida työntekijöitä
- Esimerkkejä:
 - Yhteistyö (erilaiset messut, tapahtumat, aulaesittelyt, "toimialasprintit", oppisopimukset, esittelyt, omat yhteyshenkilöt, säännölliset tapaamiset ym.)
 - Kilpailutus (esim. Vaikuttavuuspilotti Barona ja Vantaa, Pirkanmaa)



Monituottajamallilla kustannustehokkaita ja laadukkaita palveluita

Ymmärrys markkinoiden/palveluntuottajien
tarpeellisuudesta

- Tarvitaan kilpailua, se pakottaa kehittämään ja kehittymään
- Kaikkea ei ole järkevää tehdä itse
 - Asiantuntijuus, laatu ja kustannustehokkuus
- Tulokset ovat olleet hyviä
 - Esim. kotokoulutukset, työllisyys- ja valmennuspalveluita, IPS-työhönvalmennukset, nuoret
- Hankintaosaaminen tärkeää ja sillä on vaikutusta myös kustannuksiin (esim. lääkärivuokraus)
 - Kohtuulliset ja reilut sopimusehdot
 - Esim. JYSE-ehdot ja henkilöstövuokraus
 - Markkinavuoropuhelu!



Yhteisvastuu markkinoiden kehittämisestä

Huoli TEPA24 siirtymävaiheesta

- Palveluiden kilpailuttaminen
 - Sopimusten pituus, asiakasohjaus ja ennakoitavuus
- Riittävä rahoitus palveluhankintoihin
- Työmarkkinatori

Markkinoiden rakentaminen ja niiden kehittäminen on yhdessä tehtävää pitkäjänteistä työtä, joihin kaikkien pitää sitoutua. Yhteistyöllä:

- tuloksia
- asiantuntemusta
- sellaista palvelua, mitä kulloinkin tarvitaan
- kustannustehokkuutta
- uusia toimintatapoja



Henkilöstöala valmiina yhteistyöhön!

Toivomme, että...

- PPP-yhteistyö on näkyvästi esillä kuntien rakentaessa työllisyysalueita ja niiden palveluita
- Aktiivista yhteistyötä ja sen pitkäjänteistä kehittämistä



Kiitos

Merru Tuliara
Toimitusjohtaja

Henkilöstöala HELA ry
merru.tuliara@henkilostoala.fi
040 562 6466

www.henkilostoala.fi

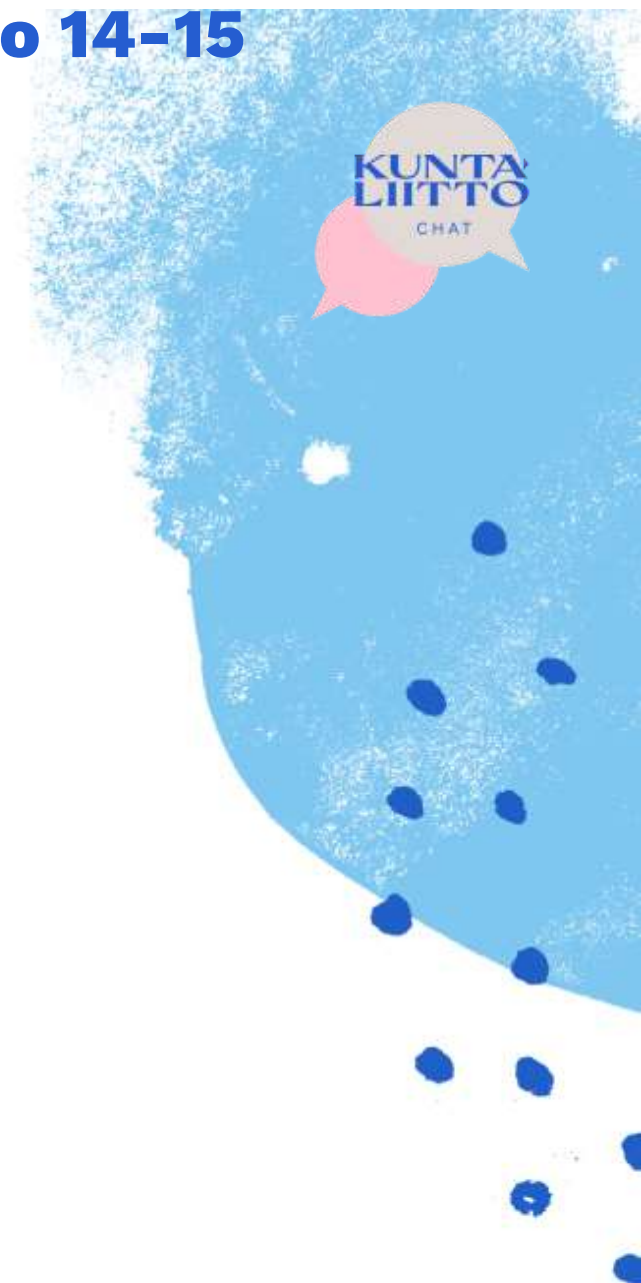
Kuntaliiton TE-palvelut 2024 –infot keväällä 2023

- 16.1. TE-palvelut2024: Yhdessä kohti uutta
- 8.2. Millaista kunnassa on olla töissä?
- 8.3. Järjestämismvastuu
- 15.3. Palvelusuunnittelu
- 22.3. Rahoitus
- 29.3. Digiasiat
- 31.3. TE2024-info: AN-reformen på svenska
- 5.4. Hankinnat
- 12.4. KOTO2024
- 19.4. TE-palvelut 2024 –uudistus kuntapäätäjille
- 25.4. Hajanaisesta selviin säveliin – Miten työllisyysalue muodostuu käytännössä?
- 26.4. Toimitilat ja omaisuus
- 24.5. Ammatillisen koulutuksen strateginen ohjaus
- 31.5. Järjestämismvastuu ja rahoitus: mistä sovitaan?
- 7.6. Työttömyysetuuksien kuntalaskutus
- 14.6. Ei saa unohtaa E:tä



Kuntaliiton TE-palvelut 2024 –infot keskiviikkoisin klo 14-15

- 23.8. Reilua meininkiä: Kuntien sopimuksellinen yhteistyö TE-palvelut 2024-uudistuksessa
- 6.9. Yksityiset henkilöstöpalvelualan yritykset kuntien työvoimapalvelujen yhteistyökumppaneina
- 20.9. Sopimukset valmiiksi lokakuun loppuun mennessä! Mitä pitäisi huomioida?
- 27.9. AN-tjänsterna och integrationslagen - två reformer på samma gång
- 4.10. 3. sektorin rooli TE-2024-uudistuksessa
- 18.10. Kotoutuminen
- 30.10. Tiedolla johtaminen (huom. maanantai)
- 1.11. Yritysyhteistyö
- 8.11. Rahoituslaskelmat tutuksi: mitä TE-budjetoinnissa pitäisi huomioida?
- 22.11. Ammatillisen koulutuksen rooli TE2024-uudistuksen toimeenpanossa
- 27.11. Viitearkkitehtuuri (huom. maanantai)
- 29.11. Henkilöstön siirto**
- 13.12. Viestintä**



TE2024-tuumaustunti 4.12. klo 14.00-15.30

Toimivalta ja riskienhallinta TE-palveluhankinnoissa

- Hankintojen toimivaltuusasia kunnissa väliaikana ennen vuotta 2025
- Kuntien eri tavat tuottaa palveluita ml. in-house –hankinnat
- ELY-keskuksien ostokokemukset
- Riskienhallinta TE-palveluhankinnoissa

[Osallistumislinkki](#)



Lisäksi

- TE-uudistuksen raha-asiat -blogisarja



Osa 1: Miten lisäkulut korvataan kunnille?

Osa 2: Kannustimet

Osa 3: Sopimus

Osa 4: Miten TE-uudistuksen raha-asiat näkyvät hallitusohjelmassa?

Osa 5: Lisääkö TE-uudistus kuntatalouden suhdanneriskiä?

- <https://www.kuntaliitto.fi/te-uudistus>

Vuoden 2024 lähetykset tiistaisin klo 10-12

12.3.

28.5.

1.10.

26.11.



Työllisyystiistai

Kiitos!

erja.lindberg@kuntaliitto.fi

[@ErjaLindberg](https://twitter.com/ErjaLindberg)

[#työllisyystiistai](https://twitter.com/ErjaLindberg)

www.kuntaliitto.fi/te-uudistus



www.kuntaliitto.fi