

The logo for Kunta Liitto LIVE is positioned on the left side of the image. It consists of a light blue circle with a textured, grainy appearance. Inside the circle, the words "KUNTA" and "LIITTO" are stacked vertically in a bold, dark blue, serif typeface. Below the text, there is a small red circle with a white dot in the center, followed by the word "LIVE" in a smaller, dark blue, sans-serif font.

KUNTA
LIITTO



LIVE

Työllisyystiistai

Ohjelma

- klo 10:00** Monialaista yhteistyötä ja kumppanuutta
Ryhmäpäällikkö **Titta Korpilauri**, KEHA-keskus
Yksikön päällikkö **Olli Päärnä**, KEHA-keskus
- klo 10.25** Suomen Uusyrityskeskus ry:n toimitusjohtaja **Anneli Komi**
- haastattelemassa elinvoimajohtaja **Mikko Härkönen**
- klo 10.52** Työllisyystiistai visiitillä: esittelyssä TyöHäme
- klo 11.37** Mitä työvoimapalveluille tapahtuu, jos kuntouttava työtoiminta lakkaa?
Neuvotteleva virkamies **Hanna Liski-Wallentowitz**, TEM
- klo 12:00** Lähetys päättyy

Monialaisen yhteistyön tuki – kehittämistä ja kumppanuutta



Tässä esityksessä

- Monialainen toimintaympäristö
- KEHA-keskuksen tehtävät
- TYM-yhteistoimintamallin tuki
- Ohjaamojen tuki
- Nuorten ja Ohjaamojen Onni uudistuu 2026



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten
kehittämis- ja hallintokeskus

Olli Päärnilä

olli.paarnila@ely-keskus.fi

Titta Korpilauri

titta.korpilauri@ely-keskus.fi

Työllistymistä edistävän monialaisen yhteistyön toimintaympäristö

(KEHA-keskuksen näkökulmasta)

TYM-verkostot

*TYM-yhteistoimintamallissa
työvoimaviranomaiset,
hyvinvointialueet ja Kela yhdessä
arvioivat työttömän palvelutarpeen ja
yhteensovittavat työvoima-, sosiaali-,
terveys- ja kuntoutuspalvelut
kokonaisuuksiksi.*

**Julkiset
työvoima- ja
kotoutuspalvelut**

Kela, THL, Rise

Nuorten Ohjaamot

ja muut nuorten
työllistymistä edistävät
matalan kynnyksen
monialaiset yhteispalvelut

*Monialaista neuvontaa, ohjausta ja palveluita, jotka
edistävät nuorten opiskelumahdollisuuksia, työllistymistä,
toimintavalmiuksia ja hyvinvointia.*

**Kunnat,
oppilaitokset,
3. sektori**

KEHA-keskus monialaisuuden tukijana

KEHA-keskus tarjoaa valtakunnallista tukipalvelua työllistymistä edistäville monialaisille yhteispalveluille. Asiantunteva, maksuton tukemme perustuu verkostojen tarpeisiin ja yhteistyöhön.

Monialaisen yhteistyön tuki sisältää mm.

Verkostoitumista ja viestinnän tukea

tapahtumissa ja
Tuutti-palvelussa.

Koulutuksia ja vertaisoppimista

mm. ohjausosaamisen,
työllisyyden ja osaamisen
johtamisen teemoissa.

Yhteiskehittämistä, tutkimuksia ja raportoitua tietoa

Nuorten ja Ohjaamojen Onni -palveluja

Oikeudellista neuvontaa

Valtakunnallisia tietojärjestelmiä



35 alueellista TYM-verkostoa,
joissa mukana...



45 työllisyysaluetta +

15 hyvinvointialuetta + Kela



~ 90

Ohjaamoja, joissa...



203 000

nuorten asiointia (2024)



11 800 työntekijää

verkostoitumassa KEHA-keskuksen
Tuutti-palvelussa

Titta Korpilauri

- TYM-yhteistoimintamallin tuki
- Ohjaamojen tuki



TYM-yhteistoimintamallin tuki

- TYM-johtajien verkoston tuki
- Tukimateriaali [TYM-verkostoille](#)
- TYPPI-järjestelmä

Koulutukset:

- TYM-johtajan perehdytys
 - TYPPI-järjestelmän perusteet
 - TYM-perusteet (valmisteilla)
-
- Tavoitteena on TYM-yhteistoimintamallin tiedon tuotannon kehittäminen



Ohjaamot ja Ohjaamojen tuki – 10 vuotta!

- Tänä vuonna tulee kuluneeksi 10 vuotta Ohjaamo-toiminnan aloittamisesta sekä Ohjaamojen valtakunnallisen tuen aloituksesta.
- TYM-lain ([381/2023 §16](#)) mukaista Nuorten työllistymistä edistävää monialaisen tuen yhteispalvelua voidaan järjestään Ohjaamo-nimellä
- [Ohjaamon perusteet](#) -dokumentti on päivitetty 2025. Dokumentissa on käsitelty seuraavia asioita: Ohjaamo-toiminnan järjestämisen tapa, monialaisuus, nuorilähtöisyys, saavutettavuus ja yhdenvertaisuus, seuranta, valtakunnallinen kehittäminen, osaamistarpeet ja brändin käyttö.

Ohjaamot lukuina 2024



73 Ohjaamoa

357 Henkilötyövuotta

1 328 Työntekijää

203 000 Nuorten asiointia



Yleisimmät asiointin aiheet

Työelämä (yleensä)	34 %
Koulutus ja opiskelu	33 %
Mielen hyvinvointi	25 %
Työttömyys	24 %

Ohjaamot lukuina 2024

Arvosana
ohjauksesta

ASTEIKKO 4-10

9,37

NUORTEN KOKEMUKSIA

96 % koki saaneensa tarvitsemaansa tietoa tai tukea

83 % koki tulevaisuuden suunnitelmien selkiytyneen

79 % koki luottamuksen työ- tai koulutuspaikan löytämiseen lisääntyneen

”Sain tänään niin hyvää ohjausta ja turvallinen olo puhua ongelmista ilman että häpeän.”



KEHA-keskus tarjoaa osana
monialaisen yhteistyön tukea

Kohti tärkeää

Nuorten ja Ohjaamojen Onni



OHJAAMO

Nuorten valmennukset

- KEHA-keskus tarjoaa nuorille **hyvinvoinnin ja elämänhallinnan valmennuksia***.
 - Tavoitteina on vahvistaa 18-29-vuotiaiden nuorten hyvinvointia ja osallisuutta sekä poistaa koulutukseen ja työelämään kiinnittymisen esteitä.
 - Useat valmennustuotteet **tukevat nuorten hyvinvoinnin, jännittämisen ja arjen hallinnan haasteissa** - matalalla kynnyksellä ja maksuttomasti.
 - Lisätietoa:
[Nuorten ja Ohjaamojen Onni Ohjaamot.fi:ssä](https://nuortenjaohjaamojen.onni.ohjaamot.fi/ssä)
- Valmennus on sarja ohjauksellisia tapaamisia, jotka järjestetään **etänä** tai paikan päällä **Ohjaamoissa** KEHA-keskuksen resurssien puitteissa.

Yksilövalmennukset

HOT-muutosvalmennus
MOT-yhden kerran HOT

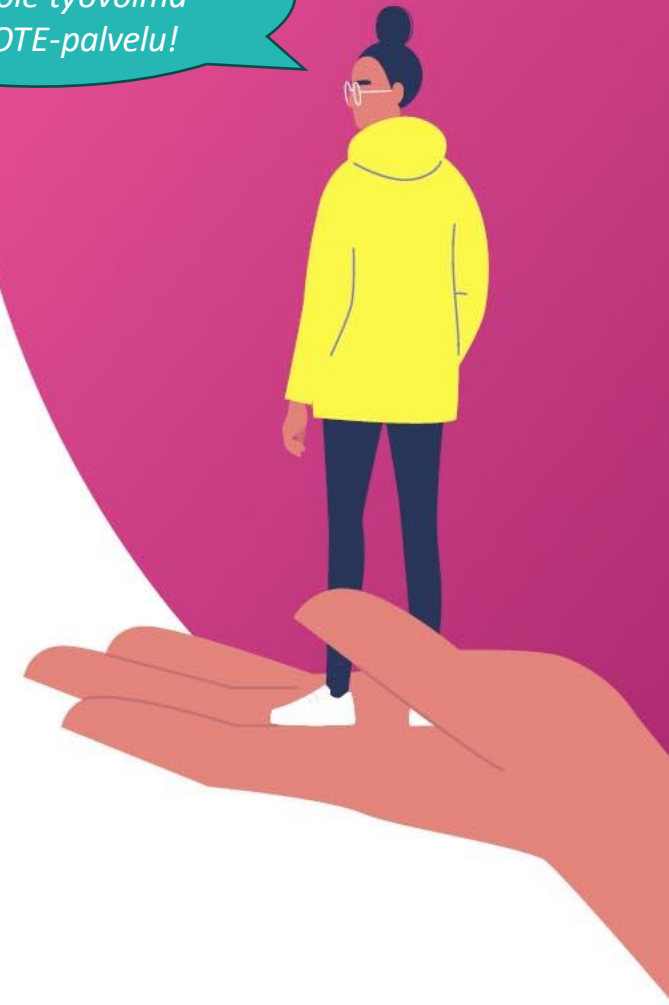
Ryhmävalmennukset

Jännittäjäryhmät
Hyvinvointiryhmät
Nepsy-ryhmät
Kehittäjäryhmä

3 900

valmennettua
nuorta 2024

Lintu vai kala?
Onni ei ole työvoima-
eikä SOTE-palvelu!



Ota yhteyttä, ole hyvä!

- **Kaikki valmennuspalvelut ovat tarjolla etänä** nuorille valtakunnallisesti.
- Lähes kaikkiin Ohjaamoihin voimme liikkua valmentamaan ryhmiä, lähimpiin myös yksilöitä – KEHA-keskuksen resurssien puitteissa.

Tarjoo nuorelle valmennusta

Kouluttaudu valmentajaksi

Lisätietoa Ohjaamo-verkostosta

**Kutsu Onni Ohjaamoosi
ohjaamaan
valmennusryhmiä**

elina.koivistoinen@ely-keskus.fi

Verkostoidu Tuutissa

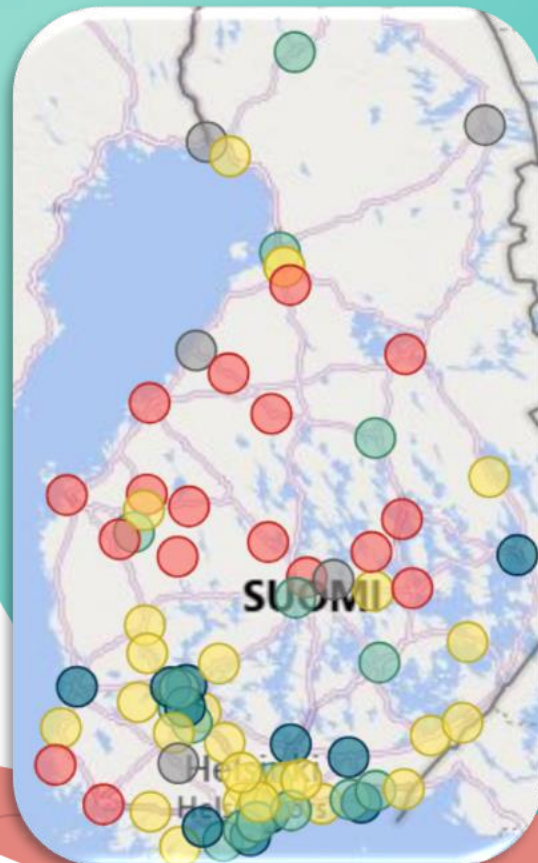
<https://tuuttipalvelu.sharepoint.com>

Esihenkilösi tilaa sinulle käyttöoikeuden.

 [@ohjaamojenonni](#)

 [@ohjaamojenonni](#)

 [ONNI Ohjaamoiden psykososiaalinen tuki](#)



Tavoitteet Nuorten ja Ohjaamojen Onni
uudistamiselle 2026 alkaen

- 1. Laajennamme valmennustemme saatavuutta**
nuorille ja Ohjaamoille kaikkialla Suomessa.
- 2. Parannamme valmennustemme vaikuttavuutta**
nuorten kokemaan hyvinvointiin.
- 3. Lisäämme yhteistyötä** kaikkien Ohjaamojen kanssa.

Nuorten ja Ohjaamojen Onni on KEHA-keskuksen valtakunnallinen palvelukokonaisuus, joka on osa lakisääteistä monialaisen yhteistyön tukea.



**Tulevaisuuden ratkaisuja
-tiedolla, taidolla ja yhteistyöllä**

www.keha-keskus.fi

Ohjelma jatkuu...

**klo 10.25 Suomen Uusyrityskeskus ry:n toimitusjohtaja Anneli Komi
- haastattelemassa elinvoimajohtaja Mikko Härkönen**



Suomen Uusyrityskeskukset Työllisyystiistai / kuntaliitto 30.9.2025

Anneli Komi

Suomen Uusyrityskeskukset ry



35

toimintavuotta

200 000

perustettua yritystä

500 000

luotua työpaikkaa



Visio

Yrittäjyydellä vaurastunut Suomi



Missio

Kannattavan ja kasvavan
yrittäjätoiminnan mahdollistaja

”

Toimimme uusyrityäjyyden yhteistyöjärjestönä: vaikuttajana, kehittäjänä, edunvalvojana ja aktiivisena keskustelijana.

Ylläpidämme ja luomme yhteyksiä yrittäjätoimintaa edistävien toimijoiden ja elinkeinoelämän välillä sekä kotimaassa että ulkomailla. Järjestämme verkostoitumismahdollisuuksia ja sidosryhmätapahtumia.

Suomen Uusyrityskeskukset ry:n

hallitus kaudella 2025–2026



Carita Orlando, puheenjohtaja
Harri Jaskari, varapuheenjohtaja

Suomen Yrittäjänaiset ry
Suomen Yrittäjät

Valentin Babitzin
Daniela Bertel
Mari Kokko
Toni Krankkala
Timo Lahtinen
Marko Lehtimäki
Anna Nurmi-Lehto
Antti Mikkola
Heli Tavasti

Helsingin Uusyrityskeskus ry/Business Helsinki
Kaupan liitto
Osuuskuntien Keskusjärjestö Pellervo
NIHAK ry
Kokkolanseudun kehitysyhtiö KOSEK
Pirkanmaan Uusyrityskeskus Ensimetri
Suomen Kuntoutusyrittäjät ry
Hämeen Uusyrityskeskus ry
Mikkelin seudun Uusyrityskeskus ry

Asiantuntijajäsenet
Mikko Härkönen
Kirsi Lahtinen

Kuntaliitto
Patentti- ja rekisterihallitus

Suomen Uusyrityskeskukset ry henkilöstö



Anneli Komi

Toimitusjohtaja

- ✓ Yleishallinto ja johtaminen
- ✓ Sopimukset ja jäsenyydet
- ✓ Vaikuttamis- ja sidosryhmätyö
- ✓ Kv-ulottuvuus
- ✓ Edunvalvonta



Anna Laaksonen

verkostokoordinaattori

- ✓ Hallinto ja laskutus
- ✓ Sisäinen viestintä
- ✓ Jäsenpalvelut



Nita Vallimäki

asiantuntija

- ✓ Tapahtumat
- ✓ Vaikuttajaviestintä
- ✓ Edunvalvonta
- ✓ Sidosryhmätyö
- ✓ Järjestötyön kehittäminen
- ✓ Perustamisopas



Katja Remes

kehityspäällikkö

- ✓ Laatu järjestelmä
- ✓ Konseptikehitys
- ✓ Auditoinnit
- ✓ Hankkeet

Uusyrityskeskusten verkosto Suomessa

45

Uusyrityskeskusta

167
kuntaa

6000
uutta
yritystä

83 %
Suomen
väestöstä



1. Business Eteläkärki
2. Business Espoo – Espoon Seudun Uusyrityskeskus
3. Business Helsinki – Helsingin Uusyrityskeskus
4. Business Vantaa – Vantaan Uusyrityskeskus
5. Business Äänekoski
6. Business Joensuu
7. Cursor Oy
8. Etelä-Pohjanmaan Uusyrityskeskus Neuvoa-antava
9. Hangon kaupungin yrityspalvelut
10. Hyvinkään kaupunki
11. Hämeen Uusyrityskeskus
12. Imatran Seudun Kehitysyhtiö Oy
13. Itä-Savon Uusyrityskeskus
14. Kehitysyhtiö SavoGrow Oy
15. Keski-Suomen Yrityside
16. Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy KEUKE
17. Kirkkonummen kunta
18. Kokkolaseudun Kehitys Oy KOSEK
19. Kouvola Innovation Oy
20. Kuopion seudun Uusyrityskeskus
21. Lahden Seudun Kehitys LADEC Oy
22. Lappeenrannan kaupungin yrityspalvelut
23. Liekan Kehitys Oy Lieke
24. Mikkelin seudun Uusyrityskeskus
25. Nivala-Haapajärven seutu NIHA ry
26. Oulun seudun Uusyrityskeskus
27. Paraisten kaupunki
28. Pietarsaaren Kehittämisyhtiö Concordia
29. Pirkanmaan Uusyrityskeskus Ensimetri
30. Posintra Oy
31. Priztech Oy – Uusyrityskeskus Enter Satakunta
32. Rauman kaupunki
33. Riihimäen Tiaat ja Kehitys Oy
34. Simon kunta
35. Siuntion kunta
36. Turun kaupungin alkavan yrittäjän palvelut
37. Vaasaneudun Kehitys Oy VASEK – Uusyrityskeskus Startia
38. Vakka-Suomen Uusyrityskeskus – Ukipolis Oy
39. Valkeakosken kaupunki
40. Vihtiin kunta – VihtiBusiness
41. Wätläky Keski-Savon Uusyrityskeskus
42. Ylivieskan kaupunki
43. Yrityssalo Oy
44. YritysLohja – Lohjan Uusyrityskeskus

”

Ei vain mahdollisimman paljon yrityksiä, vaan mahdollisimman paljon kannattavia ja elinvoimaisia yrityksiä!

Varsinaiset jäsenet eli Uusyrityskeskukset



eri nimiä ja eri organisaatioita – yhteinen laatusertifioitu konsepti

1. Business Espoo – Espoon Seudun Uusyrityskeskus
2. Business Eteläkärki – Raasepori ja Inkoo
3. Business Helsinki – Helsingin Uusyrityskeskus
4. Business Joensuu
5. Business Äänekoski
6. Cursor Oy – Kotkan-Haminan seutu
7. Etelä-Pohjanmaan Uusyrityskeskus Neuvoa-antava, Seinäjoki
8. Hangon kaupungin yrityspalvelut
9. Hyvinkään kaupunki
10. Hämeen Uusyrityskeskus
11. Imatran Seudun Kehitysyhtiö Oy
12. Itä-Savon Uusyrityskeskus, Savonlinna
13. Kehitysyhtiö SavoGrow Oy, Suonenjoki
14. Kemiönsaaren kunta
15. Keski-Suomen Yritysidea, Jyväskylä
16. Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy KEUKE
17. Kirkkonummen kunta
18. Kokkolanseudun Kehitys Oy KOSEK
19. Kouvola Innovation Oy
20. Kuopion seudun Uusyrityskeskus
21. Lahden Seudun Kehitys LADEC Oy
22. Lappeenrannan kaupungin yrityspalvelut
23. Lieksan Kehitys Oy LieKe
24. Mikkelin seudun Uusyrityskeskus
25. Nivala-Haapajärven seutu NIHAK ry
26. Oulun seudun Uusyrityskeskus
27. Paraisten kaupunki
28. Pietarsaaren Kehittämisyritys Concordia
29. Pirkanmaan Uusyrityskeskus Ensimetri, Tampere
30. Posintra Oy, Porvoo
31. Prizztech Oy / Uusyrityskeskus Enter Satakunta
32. Rauman kaupunki
33. Riihimäen Tilat ja Kehitys Oy
34. Simon kunta
35. Siuntion kunta
36. Turun Kaupunki
37. Vaasanseudun Kehitys Oy VASEK, Uusyrityskeskus Startia
38. Vakka-Suomen Uusyrityskeskus – Ukipolis Oy
39. Valkeakosken kaupunki
40. Vantaan Uusyrityskeskus YritysVantaa
41. Vihdin kunta - VihtiBusiness
42. Wäläky Keski-Savon Uusyrityskeskus, Varkaus
43. Ylivieskan kaupunki
44. Yrityssalo Oy
45. YritysLohja – Lohjan Uusyrityskeskus

Yhteistyökumppanimme tukevat kestävän yrittäjyyden syntymistä Suomeen





**Miksi Uusyrityskeskuskonseptilla
tehty työ toimii?**



Toimintaa ohjaa yhteinen ISO 9001 -laatustandardi

- Sertifioitua toimintaa vuodesta 2001. Jäsenyys mahdollistaa verkoston yhteiseen laatusertifikaattiin kuulumisen, sertifikaatti ja sen ylläpito sisältyy jäsenmaksuun.
- Sertifikaattiin kuullessa
 - noudatetaan verkoston omaa Konseptikäsikirjaa ja ISO 9001:2015 laatustandardia
 - osallistutaan säännöllisesti sisäisiin auditointeihin ryhmäauditointeina
 - määräosa keskuksista auditoidaan ulkoisesti vuosittain
 - toteutetaan johdon katselmukset vuosittain.



**SERTIFIOITU
YRITYSNEUVONTA**



Laatujärjestelmän noudattaminen auttaa saavuttamaan tuloksia!



- Sisäinen auditointi kerran vuodessa
- Johdon auditointi kerran vuodessa
- Ulkoinen auditointi kerran vuodessa
- Jatkuva tiedon keruu, datan tuottaminen, tiedolla johtaminen
- Herkkä rajapinta asiakaspalautteeseen - > tarvittaessa muutokset
- Konseptikäsikirja päivittäisen työn apuna -> helppoa neuvoille!
- Laatujärjestelmä auttaa koko organisaatiota systemaattiseen ja järjestelmälliseen toimintaan.



Uusyrityskeskuksissa tehdään vaikuttavaa ja merkityksellistä työtä

84

Uusyrityskeskusten asiakkaiden NPS eli suositteluindeksi – asiakkaat ovat erittäin tyytyväisiä palveluun.*

80

Eloonjäämisprosentti Uusyrityskeskusten kautta perustetuilla yrityksillä viiden vuoden kuluttua perustamisesta.**

37 %

Yrityksistä odottaa liikevaihdon ja henkilöstömäärän kasvavan.**

77 %

Asiakkaista koki Uusyrityskeskuksen tarjoaman avun itselleen merkityksellisenä.**

* Uusyrityskeskusten asiakastyytyväisyyskysely 2022

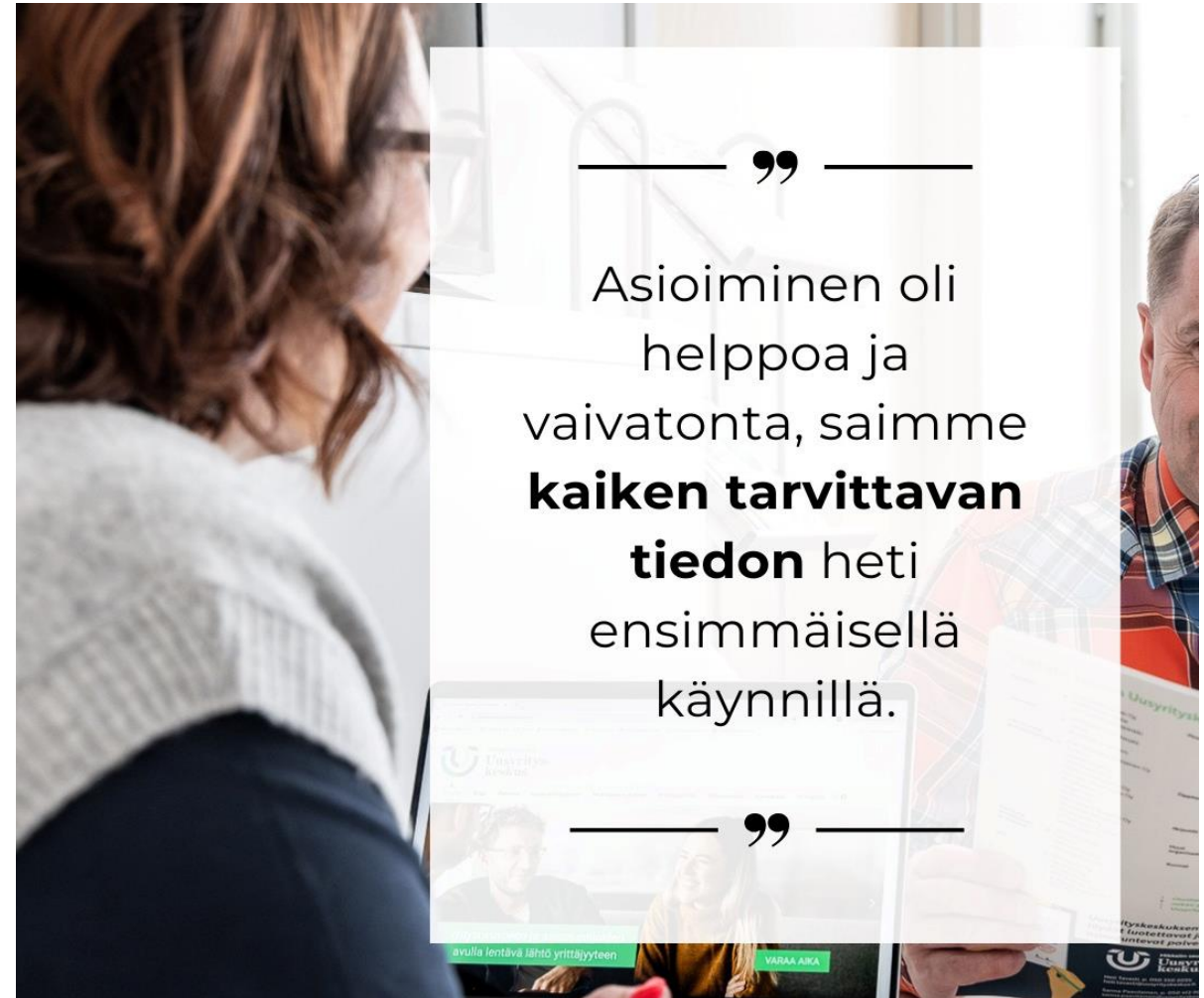
** Uusyrityskeskusten vaikuttavuustutkimus 2022, Timo Aro, MDI

”Yritysneuvojen osaamista tunnistaa yrittäjien erilaiset tarpeet ja tilanteet tulisi vahvistaa. Myös neuvojen keskinäiset verkostot voisivat tukea osaamisen kehittymistä ja erityistarpeisiin vastaamista”.

Työ- ja elinkeinoministeriö, Yrittäjyysstrategia 2022

Yritysneuvoja neuvoa mm.

- miten yrittäminen vaikuttaa yksilön sen hetkisiin tukiin
- mitä lupia ja rekisteröintejä edellytetään yleisesti
- mitä lupia ja rekisteröintejä edellytetään milläkin toimialalla
- kaikista yritysmuodoista toiminimi, oy, kevytyrittäjä, osuuskunta, yhdistys
- liiketoimintasuunnitelman tekemisessä
- liiketoimintalaskelmien tekemisessä
- Markkinointisuunnitelman tekemisessä
- oikean verkoston äärelle tapauskohtaisesti
- Ja paljon PALJON muuta!



Uusyrittäjyyskatsaus 2024



Asiakkaat

21 226 Neuvontatapahtumia oli 21 226 vuoden 2024 aikana.



Suurimmat asiakasryhmät olivat **24–44-vuotiaat** (66 %) sekä **45–64-vuotiaat** (25 %).



Yleisin koulutustausta oli **ammattillinen peruskoulutus/ammattitutkinto** (18 %) ja toiseksi yleisin **alempi korkeakoulututkinto** (17 %).



25 % uusista asiakkaista oli maahanmuuttajataustaisia.

Yritykset

5 572 Uusyrityskeskusten kautta perustettiin 5 572 yritystä vuoden 2024 aikana.



Osakeyhtiöitä (48 %) ja toiminimiä (47 %) perustettiin lähes yhtä paljon.



Yleisin taustatilanne neuvontaan tulevilla oli **työsuhde yksityisellä työnantajalla** (33 %). Toiseksi yleisin tausta oli **työttömyys** (30 %) ja kolmantena **opiskelu** (12 %).



13 % uusista yrityksistä oli maahanmuuttajataustaisten perustamia.

SUK & Työllisyysalueet tiiviiseen yhteistyöhön yrittäjyyden edistämiseksi, ehdotuksia



- **Yrittäjyyskartoitus** = Uusyrityskeskuksen asiantuntija arvioi asiakkaan valmiudet ja motivaation yrittäjyyteen. Kartoituksen lopputuloksena syntyy kirjallinen yhteenveto, jota työllisyysalue voi hyödyntää päätöksenteossa. Palvelu voidaan tarjota maksullisena
- **Starttirahalausuntojen laadinta** = Uusyrityskeskus laatii virallisen lausunnon asiakkaan yritysideasta ja valmiuksista. Lausunto tukee työllisyysalueen päätöksentekoa.
- **Yrittäjyysvalmennuspaketti** = 2–3 tapaamisen valmennus liiketoimintasuunnitelman, kannattavuuslaskelmien ja perustamisen tueksi. Toteutus yksilö- tai ryhmämuotoisena.
- **Yhteistyökoordinaatio ja tiedonvaihto** = Uusyrityskeskus nimeää yhteyshenkilön työllisyysalueelle. Kolmikanta -yhteistyömalli, jossa Uusyrityskeskuksen, työllisyysalueen ja kunnan asiantuntijat kohtaavat säännöllisesti ja vaihtavat kuulumisia. Järjestetään säännöllisiä yhteistapaamisia, jotka voidaan sisällyttää yhteistyösopimukseen.

KIITOS!

Anneli Komi

Toimitusjohtaja

Suomen Uusyrityskeskukset ry

anneli.komi@uusyrityskeskus.fi

uusyrityskeskus.fi



Ohjelma jatkuu...

klo 11.37 Mitä työvoimapalveluille tapahtuu, jos kuntouttava työtoiminta lakkaa?
Neuvotteleva virkamies Hanna Liski-Wallentowitz, TEM

Mitä työvoimapalveluille tapahtuu jos kuntouttava työtoiminta lakkaa?

Työllisyystiistai 30.9.2025

Hanna Liski-Wallentowitz



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Tausta



Hallituksen linjaus:

- Sosiaalihuollon työllistymistä ja työ- ja toimintakykyä edistäviä palveluita uudistetaan kokonaisuutena siten, että siirretään kuntouttava työtoiminta ja sen resurssit kuntiin ja kehitetään palvelua vahvemmin työllistymistä edistäväksi. Tähän liittyvä sosiaalinen kuntoutus säilytetään hyvinvointialueilla.
- Tavoitteena myös säästöt (12,5 miljoonaa euroa vuodesta 2027 alkaen).

Huomioitavaksi:

- Kuntouttava työtoiminta on voimassa olevan lainsäädännön mukaan sosiaalipalvelu, eikä sitä sellaisenaan voi siirtää kuntiin.
- Kunnat ovat eri yhteyksissä tuoneet esille, että työvoima- ja työllisyyspalvelujen tehtävänä ei ole kuntouttaa, vaan tämä tehtävä kuuluu hyvinvointialueille.
- Kirjauksen 'siirtäminen kuntiin' on herättänyt kysymyksiä, onko kyse työvoimaviranomaisen tehtävistä vai muista kunnan tehtävistä. TEM-valmistelussa tarkastellaan työvoimaviranomaisen tehtäviä ja työvoimapalvelujen muutostarpeita.

Tilannekatsaus TEM-valmisteluun



- TEM etenee **arviomuistiomenettelyllä**, valmistelu käynnissä.
 - TEM:llä ei vielä ole esitystä eikä TEM vielä valmistelee pykälää.
- Arviomuistioluonnoksen sisältö noudattaa pitkälti HE-luonnoksen yleisperusteluja:
 - Kohderyhmän/kohderyhmien kuvaus
 - Nykytilan kuvaus ja nykytilan arviointi (ml. mitä voimassa oleva sääntely mahdollistaa)
 - Aiemmat kansalliset ja kansainväliset kokemukset
 - Alustavat kehittämis ehdotukset
 - Jatkovalmistelun alustava aikataulu
- Muistioluonnoksen pääkäsittely Työvoimapalveluiden kehittäminen (TYKE)-työryhmässä
 - Eteneminen tiedoksi myös valtakunnalliselle työllisyyden edistämisen neuvottelukunnalle ja sen jaostoille (erityisesti yhdyspintajaosto)
 - Muita kuulemisia mm. työllisyysjohtajat, työllisyyden johtamisverkosto.
- Lausuntokierros muistioluonnoksesta järjestetään myöhemmin syksyllä 2025, minkä jälkeen linjaus jatkovalmistelusta.

STM-valmistelusta



- Laki kuntouttavasta työtoiminnasta (189/2001, ns. Kuty-laki) on STM:n laki.
- Kuty-lakia muutetaan kahdessa vaiheessa:
 - 1) HE Aktivointisuunnittelusta luopumiseksi työmarkkinatukea työttömyysetuutena saavien osalta on annettu eduskunnalle.
 - 2) Sosiaalipalveluiden uudistamiseksi STM on asettanut työryhmän ja sille alatyöryhmän. Alatyöryhmän tehtävänä on valmistella ehdotus sosiaalihuollon työllistymistä edistävien palvelujen uudistamiseksi. Työryhmän ja alatyöryhmän toimikausi on 15.8.2025–31.1.2026.
- Työryhmän annettua ehdotuksensa STM-valmistelu jatkuisi HE-valmisteluna.
- Sosiaalipalveluihin tulevat muutosehdotukset annettaisiin budjettilakina syksyllä 2026 ja muutokset tulisivat voimaan aikaisintaan vuonna 2027.
- TEM- ja STM-valmistelut ovat erillisiä, mutta TEM osallistuu STM-valmisteluun. Kummankin jatkovalmistelut nivotaan yhteen.



Kiitos mielenkiinnosta!

Seuraava Työllisyystiistai -lähetys

25.11.



Työllisyystiistai

Mukavaa syksyä!



www.kuntaliitto.fi