



**KUNTA  
LIITTO**

LIVE

**Työllisyystiistai**

# Ohjelma

- klo 10:00** Ajankohtaista Työkanava Oy:stä  
Asiakkuuspäällikkö **Tuovi Maasio**, Työkanava Oy
- klo 10:30** Muutokset työssäoloehdon kertymiseen palkkatuetussa työssä ja velvoitetyöllistämiseen liittyvän sääntelyn kumoaminen  
Erytisasiantuntija **Ville Heinonen**, Työ- ja elinkeinoministeriö  
Johtava juristi **Tarja Krakau**, Kuntaliitto
- klo 11:00** VIP-vieraana työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan puheenjohtaja **Saara-Sofia Sirén**  
Haastattelemassa **varatoimitusjohtaja Timo Reina**, Kuntaliitto
- klo 11:30** Valtion palveluksesta kuntiin siirtyvään henkilöstöön sovellettavat työ- ja virkaehtosopimukset 1.1.2025 lukien  
Neuvottelujohtaja **Anne Kiiski**, Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat, KT
- klo 12:00** Lähetys päättyy

Ohjelma jatkuu...

**klo 10:00** Ajankohtaista Työkanava Oy:stä  
Asiakkuuspäällikkö **Tuovi Maasio**, Työkanava Oy

Ohjelma jatkuu...

**klo 10:30** Muutokset työssäoloehdon kertymiseen palkkatuetussa työssä ja velvoitetyöllistämiseen liittyvän sääntelyn kumoaminen

Erityisasiantuntija **Ville Heinonen**, Työ- ja elinkeinoministeriö  
Johtava juristi **Tarja Krakau**, Kuntaliitto

# Muutokset työssäoloehdon kertymiseen palkkatuetussa työssä ja velvoitetyöllistämiseen liittyvän sääntelyn kumoaminen

Työllisyystiistai 12.3.2024

Ville Heinonen



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

# Nykytila: työssäoloehtoon luettava palkkatuettu työ



- **Palkansaajan työssäoloehtoon luetaan nykyisin 75 % niistä kalenteriviikoista, jotka henkilö on ollut palkansaajan työssäoloehtoon luettavassa palkkatuetussa työssä (L 1300/2023 mukaan 2.9.2024 alkaen palkkatuetusta työstä luettaisiin 75 % kalenterikuukausista). Mahdollinen pyöritys tehdään alaspäin lähimpään täyteen kalenteriviikkoon (-kuukauteen). Jos palkkatuettu työ on järjestetty kunnan työllistämisvelvoitteen perusteella, työssäoloehtoon luetaan kuitenkin kaikki työssäoloehdon täyttävät kalenteriviikot (-kuukaudet).**
  - Vuosina 1998-2001 kolmannes yhdistelmätuella tuetusta työstä, kuitenkin enintään 16 viikkoa
  - Vuosina 2002-2005 puolet yhdistelmätuella tuetusta työstä
  - Vuosina 2006-2013 puolet viikoista, joilta työnantaja sai korkeinta korotettua palkkatukea
  - Vuosina 2014-2016 samoin kuin työssä, johon ei ollut myönnetty palkkatukea
- **Palkkatuetulla työllä tarkoitetaan työtä:**
  - jossa työnantajalle on myönnetty palkkatukea (ehdotetaan, ettei työssäoloehto ei kerry pl. Poikkeustapaus);
  - jossa työnantajalle on myönnetty 55 vuotta täyttäneiden työllistämistukea (ehdotetaan, ettei työssäoloehto kerry);
  - josta kunnalle maksetaan työllistämisvelvoitteen ajalta tukea (työllistämisvelvoite ehdotetaan kumottavaksi);
  - johon valtion virastolle tai laitokselle on osoitettu määrärahaa (valtionhallintoon työllistäminen päätymässä 30.9.2024 mennessä aiempien päätösten ja valtion vuoden 2024 talousarvion johdosta)
- **Palkkatuen kesto on pääsääntöisesti 5 tai 10 kuukautta (pidempi kesto, jos työllistettävä ollut työtön vähintään 12 kk viimeisten 14 kk:n aikana)**
  - Nykyisin 5 kk:n palkkatukijakso ei riitä yksin täyttämään työssäoloehto, mutta pidempi jakso riittää.
  - Työssäoloehto on pidentymässä nykyisestä 26 viikosta 12 kuukauteen 2.9.2024 alkaen => Myöskään 10 kk:n palkkatukijakso ei yksin riittäisi täyttämään työssäoloehto.
  - Poikkeuksena oppisopimuskoulutukseen, alentuneesti työkykyisestä tai 60 vuotta täyttäneestä pitkään työttömänä olleesta myönnetty palkkatuki voi olla kestoaltaan pidempi kuin 10 kk:ta

# Ehdotus: palkkatuettu työ ei kerryttäisi palkansaajan työssäoloehto



- **Hallituksen esityksessä eduskunnalle työttömyysturvalain ja eräiden muiden lakien muuttamisesta (HE 13/2024 vp) ehdotetaan, että palkkatuettu työ ei kerryttäisi palkansaajan työssäoloehto**
- **Poikkeus: Palkkatuetun työsuhteen jatkuttua 10 kuukautta työssäoloehtoon luettaisiin kuitenkin tästä alkaen 75 prosenttia niistä työssäolohtokuukausista, joiden ajalle palkkatukea on myönnetty tai sen tukiaikaa on jatkettu julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 7 luvun 7 §:n 3 momentin tai 7 luvun 9 §:n nojalla. Edellytyksenä on lisäksi, että työsuhde jatkuu yhdenjaksoisesti. Mahdollinen pyöritys tehdään alaspäin lähimpään täyteen työssäolohtokuukauteen.**
  - Poikkeus koskee alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen ja 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen palkkaamiseen myönnetyllä palkkatuella tuettua työtä
- **Palkkatuettu työ huomioitaisiin kokonaisuudessaan eräissä työttömyysturvan seuraamuksissa ja odotusajassa.**
  - Helpottaa seuraamuksen ja odotusajan täyttämistä nykytilaan verrattuna, sillä nykyisin työssäoloehto kerryttävä osuus (75 %:ia) huomioidaan

# Vaikutukset: työssäoloehto ei kerry palkkatuetusta työstä



- Palkkatuella tuetun työn tarkoituksena on edistää työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille parantamalla hänen ammatillista osaamistaan (noin 90 % palkkatuista myönnetään tässä tarkoituksessa). Palkkatuella tuetulla työllä edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään.
- Palkkatuetun työn tavoitetta tukisi, että palkkatukijakson jälkeen työttömäksi jäävillä henkilöillä olisi voimakkaampi kannustin hakea työtä palkkatukijakson jälkeen. Nykyistä alhaisempi etuus tai uhka etuuden alenemisesta lisäisi palkkatuettuun työhön työllistyneiden työn tarjontaa. Tällä olisi positiivinen työllisyysvaikutus.
- Toisaalta ehdotettu muutos todennäköisesti jossain määrin vähentäisi palkkatuella tuetun työn määrää. Työllistettyjen olisi kannattavaa hakeutua sellaiseen työhön, johon ei myönnetä palkkatukea, jos se vain on mahdollista. Tällöin palkkatukeen liittyvä niin sanottu vuoto eli tuen myöntäminen työsuhteeseen, joka olisi syntynyt ilman palkkatukea voi pienentyä jonkin verran. Vaikka esitys todennäköisesti vähentäisi palkkatuetun työn määrää, ei esityksen johdosta ehdoteta muutosta palkkatuen rahoitukseen voimassa olevaan kehyspäätökseen nähden.
- Palkkatuki vertautuisi aiempaa enemmän muihin työllistymistä edistäviin palveluihin. Kannustavan rahoitusmallin näkökulmasta nykyistä voimakkaammin olisi merkitystä sillä, miten todennäköisesti palkkatuettu työ johtaa työllistymiseen. Muutos voi vähentää palkkatuen myöntämistä vaikuttavuudeltaan heikoksi arvioiduissa tilanteissa ja toisaalta jossain määrin lisätä työnhakijoiden hakeutumista vaihtoehtoihin osaamista kehittäviin koulutuksiin.
- Alentuneesti työkykyisiä ja 60 vuotta täyttäneitä pitkään työttömänä olleita koskeva poikkeus säilyttäisi kohderyhmien aseman siltä osin kuin palkkatuettu työ samalla työnantajalla jatkuu 10 kuukauden jälkeen. Näissä tilanteissa palkkatuen tarkoituksena on erityisesti työllistetyn henkilön työssä pysyminen palkkatuen avulla, jolloin työn lukeminen työssäoloehtoon tukisi tavoitteen toteutumista.



# Nykytila: työllistämisvelvoite



- **JTYPL 11 luvun 1 §:n 1 ja 2 momenteissa säädetään työ- ja elinkeinotoimiston velvoitteesta järjestää palveluita 57 vuotta täyttäneille henkilöille (koskisi 1.1.2025 alkaen työvoimaviranomaisia)**
  - Henkilöille, joiden työttömyyspäivärahan enimmäisaika täyttyy 57-59 –vuotiaana turvataan mahdollisuus työllistymistä edistävään kuntoutukseen tai työvoimakoulutukseen
  - 60 vuotta täyttäneelle henkilölle tulee järjestää mahdollisuus työllistymistä edistävään palveluun tai palkkatuettuun työhön muun kuin kunnan palveluksessa ennen kuin hänen oikeutensa palkansaajan työttömyyspäivärahaan päättyy enimmäisajan takia. Työllistymistä edistävä palvelu tai palkkatuettu työ on järjestettävä kestoaltaan vähintään sellaisena, että työnhakija täyttää työttömyyspäivärahan edellytyksenä olevan työssäoloehdon. TTL 5 luvun 4a §:n 2 momentin mukaan työssäoloehtoon luetaan myös sellaiset täydet kalenteriviikot, joina henkilö on ollut 60 vuotta täytettyään työ- ja elinkeinotoimiston JTYPL 11 luvun 1 §:n 2 momentin perusteella järjestämässä työllistymistä edistävässä palvelussa.
- **JTYPL 11 luvun 1 §:n 3 momentissa säädetään kunnan työllistämisvelvoitteesta**
  - Jos 57 vuotta täyttäneelle työttömälle työnhakijalle ei voida järjestää kuntoutusta, työllistymistä edistävää palvelua tai palkkatuettua työtä muun kuin kunnan palveluksessa, hänen kotikuntansa on työ- ja elinkeinotoimiston osoituksesta järjestettävä hänelle työntekomahdollisuus siten, että työllistettävä voi aloittaa työn työttömyyspäivärahan enimmäisajan täytyessä.
- **Työllistämisvelvoitteen perusteella järjestettävän työn tulee olla kestoaltaan sellainen, että työnhakija täyttää työttömyyspäivärahan edellytyksenä olevan työssäoloehdon työn päättyessä. Velvoitteen tarkoituksena on käytännössä turvata velvoitteen piirissä oleville henkilöille mahdollisuus työttömyyspäivärahaan vanhuuseläkkeelle siirtymiseen asti.**
- **Työssäoloehto on pidentymässä nykyisestä 26 viikosta 12 kuukauteen 2.9.2024 alkaen => Velvoitteen kesto pitenisi näin ollen myös 12 kuukauteen (pl. Mahdolliset muut työssäoloehtoon luettavat työssä- tai palvelussaolojaksot).**

# Ehdotus: Velvoitetyötä koskevien säännösten kumoaminen (HE 13/2024 vp)



- Työssäoloehdon pidentymisen johdosta velvoitetyöllistämistä aiheutuvat kustannukset kaksinkertaistuisivat, koska velvoitteen kesto muuttuisi työssäoloehdon muutosta vastaavasti.
- Velvoitetyöllistämisen jälkeen suuri osa työllistetyistä (noin 80 %) on työttömänä työnhakijana kolme kuukautta velvoitetyöllistämisen jälkeen. Jotkut henkilöt voivat työllistyä velvoitteen perusteella usean kerran työuransa aikana. Nykymuotoisella velvoitetyöllistämällä ei ole havaittu positiivisia työllisyysvaikutuksia.
- Velvoitetyöllistämisen piiriin tulevien henkilöiden määrän arvioidaan kasvavan asteittain vuodesta 2025 alkaen johtuen työttömyysturvan lisäpäiväoikeuden asteittaisesta poistumisesta. Tämä lisäisi velvoitetyöllistämistä aiheutuvia kustannuksia entisestään.
- Koska edellä kuvatun velvoitteen perusteella järjestettävä palkkatuettu työ tai palvelu ei jatkossa voisi kerryttää työssäoloehtoa, kunnan velvoitteita koskevat säännökset esitetään kumottaviksi. Koska velvoitetyöllistäminen ei ole edistänyt velvoitteen piirissä olevien henkilöiden työllistymistä ja velvoitteesta aiheutuvat kustannukset ovat kasvamassa, ei olisi myöskään perusteltua säätää poikkeusta työssäoloehdon kertymiseen velvoitteen perusteella järjestetyn palkkatuetun työn tai palvelun kohdalla. Ehdotus käsittäisi myös työ- ja elinkeinotoimistoa koskevien velvoitteiden (JTYPL 11 luvun 1 §:n 1 ja 2 momentti) kumoamisen sekä vastaavien työvoimaviranomaisia koskevien velvoitteiden kumoamisen työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa.
- Siltä osin kuin kunnat eivät työllistäisi ketään niihin tehtäviin, joita velvoitetyöllistetyt ovat tehneet, ehdotuksella olisi työllisyyttä vähentävä vaikutus. Työssäoloehtoa koskevaa muutosta vastaavasti nykyistä alhaisempi etuus tai uhka etuuden alenemisesta lisäisi kohderyhmän työn tarjontaa, jolla olisi positiivisia työllisyysvaikutuksia.

# Velvoitetyötä koskevien säännösten kumoaminen ja kuntien rahoitus TE2024-uudistuksessa



- **Nykyisin velvoitetyöllistämisen ajalta kunnalla on oikeus saada 50 prosenttia työllistetyn palkkakustannuksista tukena valtiolta. Kunta vastaa 50 prosentista palkkakustannuksista, työnantajan sivukuluista sekä muista työnantajalle kuuluvista vastuista (esim. työvälineet, työpiste, työterveys jne.)**
- **Tarkoitukseen budjetoitu määräraha siirtyisi kehyksen mukaisen summan suuruisena osaksi kuntien valtionosuuksia vuodesta 2025 alkaen**
- **Velvoitetyöllistämisen kustannukset ovat karkeasti arviolta noin 50 milj. € vuodessa (ilman työssäoloehdon pidentymisen ja lisäpäivien poiston täysimääräistä vaikutusta). Vuoden 2025 kehyksessä arvioidun laskennallisen tuen määrä on 18,65 milj. €, joten kuntien nettomenot ovat mittaluokaltaan arviolta noin 30 milj. €.**
  - **Lisäpäivien poistumisen johdosta pitkällä aikavälillä velvoitetyöllistämisen kustannusten arvioidaan kasvavan noin 71 miljoonaan euroon vuodessa. Työssäoloehdon pidentäminen 12 kuukauteen kaksinkertaistaisi velvoitetyöllistämisen kustannukset.**
- **Koska kyseessä on kuntien tehtäviä vähentävä muutos, kuntien peruspalveluiden valtionosuudesta vähennettäisiin valtiolta muutoin siirtyvä laskennallinen velvoitetyöllistämisen ajalta maksettavan tuen osuus. Kuntien säästö muutoksen johdosta olisi niiden omavastuuosuutta vastaava määrä.**

Ohjelma jatkuu...

**klo 11:00** **VIP-vieraana työelämä- ja tasa-  
arvovaliokunnan puheenjohtaja Saara-Sofia Sirén**

Haastattelemassa **varatoimitusjohtaja Timo Reina, Kuntaliitto**

Ohjelma jatkuu...

**klo 11:30** Valtion palveluksesta kuntiin siirtyvään henkilöstöön sovellettavat työ- ja virkaehtosopimukset 1.1.2025 lukien

Neuvottelujohtaja **Anne Kiiski**, Kunta- ja hyvinvointialueetyönantajat, KT



**Työllisyystiistai 12.3.2024**  
**Valtion palveluksesta kuntiin TE2024-uudistuksen**  
**yhteydessä siirtyvään henkilöstöön sovellettavat työ- ja**  
**virkaehtosopimukset**

Neuvottelujohtaja Anne Kiiski



# KT ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet kunta- ja hyvinvointialan virka- ja työehtosopimusten soveltamisen aikaistuksesta

- TE2024-uudistuksen yhteydessä liikkeen luovutuksella siirtyvään henkilöstöön sovelletaan kunta- ja hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimusten mukaisia ehtoja liikkeen luovutuksesta eli 1.1.2025 lukien.
  - Valtion virka- ja työehtosopimusten soveltaminen siirtyvään henkilöstöön päättyy 31.12.2024, jolloin heidän palvelussuhteensa valtioon päättyy.
- Aikaistusta koskevan virka- ja työehtosopimuksen ovat tehneet KT ja kunta- ja hyvinvointialan pääsopijajärjestöt.
  - Valtion työmarkkinalaitos sekä valtion virka- ja työehtosopimuksen neuvotelleet pääsopijajärjestöt (Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ja Ammattiliitto Pro) ovat hyväksyneet sopimuksen.



# KT ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet kunta- ja hyvinvointialan virka- ja työehtosopimusten soveltamisen aikaistuksesta

- Aikaistuksen lisäksi sovittiin osana KVTES-sopimusta joistakin vain siirtyvää henkilöstöä koskevista virka- ja työehtosopimusmääräyksistä.
  - Sovitut määräaikaiset sopimusmääräykset koskevat siirtyvän henkilöstön palkkausta, työaika, vuosilomaa ja henkilöstön edustajan irtisanomissuojaa.
- Muilta osin siirtyvään henkilöstöön sovelletaan kunta- ja hyvinvointialan virka- ja työehtosopimuksia kaikilta osin samalla tavoin, kuin muuhunkin henkilöstöön.



# Valtiolta kuntiin liikkeen luovutuksella 1.1.2025 siirtyvän henkilöstön palkan muodostuminen

- Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvän työntekijän / viranhaltijan palkka maksetaan 1.1.2025 lukien aluksi kokonaispalkkana.
  - kokonaispalkalla tarkoitetaan palkkaa, joka muodostuu kaikista valtiolla maksetuista palkanosista.
  - kokonaispalkka on varsinaista palkkaa.
- Jos tehtävän vaativuus alenee palkkausluvun 10 §:n tarkoittamalla tavalla olennaisesti ajanjaksolla 1.1-30.4.2025 kokonaispalkan tarkastamisajankohta on 1.7.2025 seuraavasta palkanmaksuajankohdasta alkaen.
  - ko. tilanteessa noudatetaan palkkausluvun 10 §:n 1 momentin 2 kohtaa 1.5.2025 lukien.
- Jos tehtävän vaativuus muuttuu olennaisesti vaativammaksi, palkkausluvun 10 §:n mukaisia määräyksiä noudatetaan kuitenkin 1.1. 2025 jälkeen,
  - ei saa johtaa varsinaisen palkan pienentymiseen ennen 30.6.2025. Kokonaispalkan tarkastamisajankohta on 1.7.2025 seuraavasta palkanmaksuajankohdasta alkaen.
- Kokonaispalkka on muutettava KVTES:n palkkausjärjestelmän mukaiseksi viimeistään 30.9.2025.
  - valtakunnalliset sopijaosapuolet ohjeistavat erikseen siitä, miten kokonaispalkka muutetaan KVTES:n mukaiseen palkkausjärjestelmään.



# Valtiolta kuntiin liikkeen luovutuksella 1.1.2025 siirtyvä henkilöstön työkokemuslisän laskenta

- Valtiolta kuntiin liikkeen luovutuksella 1.1.2025 siirtyvän henkilöstön työkokemusta ei lasketa uudestaan.
  - hyväksytään valtion palveluksessa 31.12.2024 mennessä hyväksytty työkokemus

# Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvään työntekijään/viranhaltijaan sovellettava työaikamuoto.

- Sovelletaan toimistotyöaikaa ajanjaksolla 1.1.-28.2.2025.
  - Tämän jälkeen ko. työntekijän/ viranhaltijan säännöllinen työaika määräytyy häneen sovellettavan työaikamuodon mukaan siten kuin sovellettavan työ- ja virkaehtosopimuksen työaikaluvussa tai liitteiden erityismääräyksissä on tarkemmin määrätty.
- Jos tehtäväjärjestelyt ja niihin liittyvät työaikajärjestelyt ovat 28.2.2025 vielä kesken, työaikamuodon muutos voidaan tehdä myöhemmin, kuitenkin viimeistään 30.9.2025.

# Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvään henkilöstön säästövapaa (1/2)

- Siirtyvällä työntekijällä/viranhaltijalla, jolle ei ole 31.3.2025 mennessä ole kertynyt 10 vuoden työkokemusta,
  - muodostuu 2-6 ylimääräistä säästövapaapäivää edellytysten täytyessä.
- Ylimääräisistä säästövapaista on sovittu aikaistuksen ehtona, koska osalla henkilöstöstä vuosilomat lyhenevät heidän siirtyessään KVTES:n soveltamisen piiriin.
- Jos työkokemusta on 31.3.2025 kertynyt 10 vuotta tai yli, oikeutta sopimuskohdan mukaisiin säästövapaisiin ei ole.
- Liikkeen luovutusta edeltävältä ajalta vuosilomaan oikeuttava työkokemuskertymä huomioidaan sen mukaan, kuin se on valtiolla huomioitu 31.12.2024.

# Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyvään henkilöstön säästövapaa (2/2)

- Jos työntekijällä/viranhaltijalla on 31.3.2025 mennessä kertynyt vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa yhteensä 9 vuotta, mutta alle 10 vuotta:
  - hänellä on oikeus 2 säästövapaapäivään.
- Jos työntekijällä/viranhaltijalla on 31.3.2025 mennessä kertynyt vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa yhteensä 8 vuotta, mutta alle 9 vuotta:
  - hänelle muodostuu oikeus enintään 4 säästövapaapäivään. Vapaita kertyy 2 päivää vuosittain sillä edellytyksellä, että työntekijä/viranhaltija on palvelussuhteessa kunakin vuonna 31.3.
- Jos työntekijällä/viranhaltijalla on 31.3.2025 mennessä kertynyt vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa yhteensä 1-7 vuotta, mutta alle 8 vuotta:
  - hänelle muodostuu oikeus yhteensä enintään 6 säästövapaapäivään. Vapaita kertyy 2 päivää vuosittain sillä edellytyksellä, että työntekijä/viranhaltija on palvelussuhteessa kunakin vuonna 31.3.



# Valtiolta kuntiin liikkeen luovutuksella 1.1.2025 siirtyvän pääluottamusmiehen, luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun irtisanomissuoja

- Valtiolla 31.12.2024 pääluottamusmiehenä, luottamusmiehenä ja työsuojeluvaltuutettuna toimineeseen viranhaltijaan/työntekijään sovelletaan kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 8 luvun 38 § 2 mom. toisen virkkeen (viittausmääräys) mukaista irtisanomissuojaa ja työsopimuslain 7 luvun 10 §:n 2 mom. mukaista (viittausmääräys) mukaista irtisanomissuojaa.
- Irtisanomissuojan saamisen edellytyksenä on, että työntekijä/viranhaltija vetoaa tähän oikeuteensa välittömästi asiaa koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden alkaessa ja osoittaa työnantajan edustajalle toimineensa valtiolla pääluottamusmiehenä, luottamusmiehenä taikka työsuojeluvaltuutettuna.
- Jälkisuoja kestää 30.6.2025 asti.

# Työkokemuslisän laskenta TE2024 uudistukseen liittyen eräissä erityistilanteissa.

- Työkokemuslisään oikeuttava aika säilyy valtiolla 31.12.2024 lasketun mukaisena, eikä työkokemuslisää lasketa uudelleen,
  - jos työntekijä/viranhaltija TE2024 uudistuksiin liittyvissä tehtävissä rekrytoidaan kunnan palvelukseen heti 1.1.2025 lukien
  - taikka siten, että palvelussuhteiden välillä on lyhytaikainen katko ajanjaksolla 31.12.2024-6.1.2025.
- Työntekijän/viranhaltija on velvollinen toimittamaan työnantajalle selvityksen siitä, miten hänen työkokemuksensa on huomioitu valtiolla 31.12.2024.
- Ei koske liikkeen luovutuksella siirtyviä,

# Lisätietoa tarjolla infotilaisuuksissa

- Aikaistussopimuksen sisältö ja sopimusmääräykset
  - Infotilaisuus järjestetään perjantaina 15.3. klo 8.30-9.30.
- Tilaisuus on suunnattu työllisyysalueiden valmistelijoille ja kuntien työnantajaedustajille. Tilaisuus järjestetään etäyhteydellä.
- **Ilmoittautuminen**
  - Infotilaisuus on maksuton. Infoon ilmoittaudutaan henkilökohtaisilla Linja-tunnuksilla. Mikäli sinulla ei vielä ole tunnuksia KT Linjaan, voit pyytää niitä osoitteesta [toimisto@kt.fi](mailto:toimisto@kt.fi).
  - **[Siirry tästä ilmoittautumaan KT:n tapahtumaportaaliin >](#)**
  - Ilmoittautuminen tilaisuuteen on 14.3. klo 12 mennessä.
  - Osallistujan webinaarilinkki lähetetään ilmoittautuneille tilaisuutta edeltävänä päivänä.



# Tulevia tilaisuuksiamme

12.3.	10-12	Työllisyystiistai-lähetys (Studiolinjat-lähetys)
18.3.	13-14	TE24 tuumaustunti: KEHA:n tietopankki (toteutus 1)
20.3.	14-15:30	TE2024-tuumaustunti: Asiaa viestinnästä ja käsitteistä
26.3.	14 -15.30	KOTO24-tuumaustunti: Kotivanhempien kotoutumisen edistäminen
27.3.	13-14	TE24 tuumaustunti: KEHA:n tietopankki (toteutus 2)
3.4.	14.-15.30	Hallintosäntö ja kuntalain 54§ kertauskurssi
22.4.	13.00	Verkostotapaaminen; aiheena Mitä voidaan tulkita julkisiksi työvoimapalveluiksi? Kuntaesimerkkejä.
23.4.	9-11	Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspintafoorumi: työllisyyden edistämisen yhdyspinnat (Studiolinjat)
3.5.	13-14.30	Alustava: TE2024 ja KOTO24-tuumaustunti: Monikielinen yhteiskuntaorientaatio
13.5.	13- 14.30	Alustava: TE2024-Infotilaisuus Kotoutumiskoulutus
28.5.	10-12	Työllisyystiistai
30.5.	12-13.30	Työllisyyden yhdyspintaverkosto
5.6.	12-13.30	Kuntajaosto
18.-19.9.		Kuntamarkkinat
23.9.		100 pv starttiin -tilaisuus
1.10.	10-12	Työllisyystiistai
8.-9.10.		Kunnat elinvoiman tekijöinä -seminaari
6.-7.11.		Valtakunnallinen työllisyysfoorumi
26.11.		Työllisyystiistai