



Työn imua hyvällä henkilöstöjohtamisella: Henkilöstö strategisena resurssina (HSR)-tutkimus

Terttu Pakarinen

Tutkimuksen tarkoitus ja hyöty

- Hyöty kunnille: tuottaa tietoa ja toimintamalleja kestäväen uudistumisen toteuttamiseen, henkilöstövoimavarojen ja muutoksen johtamiseen sekä työnteon tapojen muutokseen ja työn voimavarojen vahvistamiseen
- Yhteiskunnallinen vaikuttavuus: tuottaa tietoa kuntien uudistumisen mahdollisuuksista ja kokeilukulttuurin vahvistamisen keinoista.
- Tieteellinen uutuusarvo: yhdistetään henkilöstöjohtamisen ja työn imun tutkimushaarat, mitä ei ole aiemmin tehty

ARTTU2: Henkilöstö strategisena resurssina -tutkimus

Uudistun, innostun, onnistun!
-osahanke

Onnistun hyvällä henkilöstöjohtamisella -
osahanke

Henkilöstökysely: mm.

- Henkilöstön joustava suoriutuminen
- Työn voimavarat ja vaatimukset
- Työn imu ja työssä tylesistyminen
- Organisaation menestys

Johdon ja henkilöstöjohtajien ym. haastattelut

- HR-toimintojen tehokkuus ja laatu
- HR-prosessien tehokkuus ja palvelujen laatu
- Esimiestyö

+ Kuntaorganisaatioiden tilastotiedot

Tuotetaan tietoa henkilöstöjohtamisen, henkilöstön joustavan sopeutumisen ja hyvinvoinnin sekä organisaatioiden menestyksen välisistä yhteyksistä.

Tuotetaan tietoa henkilöstökäytäntöjen ja esimiestyön strategisesta roolista muuttuvissa kuntaorganisaatioissa

Työpajat: Toimivat käytännöt ja niiden toteuttamisen haasteet ja mahdollisuudet

Tuotetaan tietoa käytännön toimintatavoista uudistumiskykyisen johtamisen ja henkilöstön voimavarojen edistämisen keinoista

ARTTU2-tutkimusohjelman kunnat (40), joista osallistunut HSR-tutkimukseen 35

- alle 5000 asukasta
 - 5000-10 000 asukasta
 - 10 001-20 000 asukasta
 - 20 001- 50 000 asukasta
 - 50 001- 100 000 asukasta
 - Yli 100 000 asukasta
- Askola, Askola, Hirvensalmi, Keitele, Paltamo, Petäjävesi, Rautalampi, Säkyli, Vimpeli
 - Hattula, Inari, Kemiönsaari, Parkano, Pudasjärvi, Vöyri
 - Kuusamo, Kankaanpää, Keuruu, Kurikka, Liperi, Nivala, Mustasaari, Sipoo
 - Hollola, Kokkola, Lempäälä, Raasepori, Raisio, Tornio
 - Hämeenlinna, Kotka, Lappeenranta, Mikkeli, Salo, Vaasa
 - Espoo, Jyväskylä, Oulu, Tampere, Turku, Vantaa

ARTTU2-HSR-tutkimuksen julkaisut

Henkilöstö strategisena resurssina -tutkimuksesta osana Kuntaliiton ARTTU2-ohjelmaa osoitteesta

<https://www.kuntaliitto.fi/asiantuntijapalvelut/henkilosto-strategisena-resurssina-osaprojekti>

- Työn imu ja työn tuunaaminen aktiivisen sopeutumisen vahvistajina muutoksissa. ARTTU2-tutkimusohjelman julkaisu nro 6/2017
- Kuntatyöntekijöiden hyvinvointia edistävät johtamiskäytännöt muutoksissa. ARTTU2-tutkimusohjelman julkaisusarja nro 10/2016

Lisäksi osallistuneet kunnat ovat saaneet omat Tuloksensa sekä kyselystä että haastatteluista

ARTTU2 
Tutkimusohjelma Forskningsprogrammet

Tulossa olevat julkaisut:

- Vaasan yliopiston haastattelujen pohdintaa – keskustelun avaus, Uutta Artusta –sarja, syksy 2017
- Hyvät henkilöstökäytännöt –työpajojen pohjalta tehtävä Vaasan yliopiston ja Työterveyslaitoksen yhteinen julkaisu, Uutta Artusta –sarja, kevät 2018
- Vaasan yliopiston haastattelujen tutkimusjulkaisu: Henkilöstöjohtamisen tila kunnissa, Acta-julkaisu, kevät 2018
- Työterveyslaitoksen Onnistun!-seurantakyselyn tulokset, Uutta Artusta –sarja, kevät 2018
- Henkilöstö strategisena resurssina –hankkeen johtopäätökset kunnille muutoksen tueksi, tutkimuslaitosten yhteinen julkaisu, Uutta Artusta –sarja, kevät 2018

ARTTU2-ohjelman HSR-tutkimuksen rahoittajat

- ARTTU2-ohjelmaan on sitoutunut 40 kuntaa, jotka myös rahoittavat ohjelmaa Kuntaliiton kanssa solmitun sopimuksen mukaisesti.
- ARTTU2-ohjelmaa rahoittavat myös ministeriöt (esim. VM)
- ARTTU2-HSR-tutkimusta rahoittavat myös Keva ja Työsuojelurahasto sekä tutkimuslaitokset itse.
- KT osallistuu HSR-tutkimukseen työpanoksella (HSR-tutkimusprojektin päällikkö Terttu Pakarinen ja työmarkkinatutkimuksen tutkijat, jotka tuottavat tutkijoiden tarvitseman tilastotiedon)
- ARTTU2-ohjelman kuntien henkilöstömäärä on yhteensä 108 268, joka on noin neljäsosa koko kunta-alan henkilöstöstä (42 %)

Yhteystiedot

Kehittämispäällikkö Terttu Pakarinen

KT Kuntatyöntajat

Toinen linja 14, 00530 Helsinki

puh. 050 3380472

www.kuntatyöntajat.fi tai www.kt.fi

www.kuntatyöntajalehti.fi

etunimi.sukunimi@kt.fi