



# Työpajasopimus

18.3.2025

Heli Haapaniemi, BusinessOulu, Työllisyyspalvelut

Anu Puhakka, Nuorisopalvelut, Nuorten työpajatoiminta

24.3.2025

# Työpajasopimuksella sovittava työpajavalmennus



- kynnyksetön nuorisotyöllinen palvelu
- sopimus ei edellytä asiakkuutta mihinkään, ei tarvitse olla työtön työnhakija
- kun työkokeilu ei ole mahdollinen tai se on liian vaativa, myös silloin kun opinnoista määräaikainen keskeytys
- varmistetaan, että nuori saa toimeentulon esim. työmarkkinatuki, kuntoutusraha/tuki, toimeentulotuki, jne.
- mahdollisuus harkinnanvaraiseen kulukorvaukseen, jos asiakas on työllisyyspalvelujen asiakas
- kesto 1-6 kk
- 1-5 päivää vkossa (jos yksi päivä-muina päivinä muita palveluja esim. terapia)
- 4-6 tuntia päivässä (alussa jopa 2 tuntia päivässä)

## Kenelle:

- kun nuori odottaa pääsyä johonkin palveluun, koulun alkua jne,
- nuori haluaa toimintaa, haluaa oppia, haluaa valmentautua opiskelemaan, haluaa valmentautua työelämään
- toiminta voi alkaa heti sopimuksen teon jälkeen (hox. kirjaus työllistymissuunnitelmaan jos työllisyyspalvelujen asiakas)
- Osaamistodistus voidaan kirjoittaa myös Työpajasopimus-jaksolta ja sen aikana voi valmentautua myös ammatillisen koulutuksen Näyttöön



[www.ouka.fi/tyopajat](http://www.ouka.fi/tyopajat)

[www.nuortenoulu.fi](http://www.nuortenoulu.fi)

# Työpajasopimus - Sopimus osallistumisesta Nuorten työpajavalmennukseen



- Nimi (henkilötunnus) osallistuu Nuorten työpajavalmennukseen X pajalla X aikana. Työaika xpv/vkossa, xh/pvässä. Työpäivät ovat pääsääntöisesti xxx, poikkeuksista sovitaan erikseen. Tarvittaessa yksilöidään toiminto. esim. toimitaan pääasiassa ulkona tai luontokohteissa tms.
- Osallistuja sitoutuu noudattamaan nuorten työpajojen yhteisiä toiminta- ja turvallisuusohjeita, työaikoja ja muita sääntöjä kaikessa toiminnassa.
- Valmennuksen aikana osallistuja on vakuutettu Oulun kaupungin vapaaehtoisella tapaturmavakuutuksella, (IF, Vakuutus sopimustunnus SP0003552985). Vakuutuksesta korvataan tapaturmat, jotka sattuvat vakuutetuille Oulun kaupungin järjestämissä tai valvomissa toiminnoissa.



**OULU**

[www.ouka.fi/tyopajat](http://www.ouka.fi/tyopajat)

[www.nuortenoulu.fi](http://www.nuortenoulu.fi)

# Työpajasopimus työllisyyspalveluissa



- Työpajavalmennus on linjattu työllisyyspalveluissa **työllistymistä tukevaksi palveluksi**
- Työpajasopimus sovitaan yksilöllisen palvelutarpeen mukaisesti, asiakkaan kanssa yhdessä, hänen työllistymissuunnitelmassa (tai sitä korvaavassa suunnitelmassa). Sopimuksesta sovitaan yhdessä asiakkaan ja työpajan yksilövalmentajan kanssa. (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 38§, Lisäksi työllistymissuunnitelmaan sisällytetään tarvittaessa **työnhakijan palvelutarpeen mukaisia** julkisia työvoimapalveluja **sekä muita työnhakijan osaamista, työmarkkina- ja toimintakykyä lisääviä palveluja ja työnhakuun tai yritystoiminnan kehittämiseen sekä työllistymiseen vaikuttavan työ- ja toimintakyvyn tai terveydentilan selvittämiseen liittyviä toimia.**)
- Tehtäväksi sovitaan suunnitelmassa → osallistun työllistymistäni tukevaan palveluun.
- Suunnitelma on asiakasta velvoittava, joten jos palvelu ei toteudu, siitä tehdään asiakkaalle selvityspyyntö (suunnitelman toteuttamisesta)
- Palvelun ajalle ei anneta erillistä työttömyysturvalausuntoa. Mikäli asiakkaalla on maksava lausunto pohjalla, se ei muutu, mikäli ehdot edelleen toteutuvat. ( Asiakas on edelleen työtön, on valmis vastaanottamaan kokoaikatyötä)

# Palveluun osallistumisesta aiheutuvien kustannusten korvaaminen



**Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 103§.**

**Työvoimaviranomainen voi myöntää kulukorvausta henkilöasiakkaalle:**

joka osallistuu työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa sovittuun **työllistymistä tukevaan palveluun**; tällaisena palveluna ei pidetä osallistumista 4 luvussa tarkoitettuun alkuhaastatteluun, työnhakukeskusteluun tai täydentävään työnhakukeskusteluun eikä 9 luvussa tai kotoutumisen edistämisestä annetun lain 31 §:n 2 momentissa tarkoitettua työnhakijan omaehtoista työttömyysetuudella tuettua opiskelua;

# Palkkatuki työpajalla



Kunnalle ja kuntayhtymälle voidaan myöntää palkkatukea vain alentuneesti työkykyisen sekä 60-vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen henkilön palkkaukseen. Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä 83§

Palkkatukea on mahdollista hakea, kun asiakas on

- alle 29-vuotias
- alentuneesti työkykyinen (B-lausunto)
- kesto max 10 kk

# Työllisyysmäärärahalla työllistäminen



- Oulun kaupunki on varannut vuodelle 2025 työllisyysmäärärahaa.
- Työllisyysmäärärahalla työllistymistä voidaan tukea harkinnan perusteella. Harkinnan perusteita ovat pidentynyt työttömyysaika, terveydelliset seikat tai muut erityiset perusteet, jotka voivat aiheuttaa henkilölle pitkittyvää työttömyyttä. Harkintapäätöksiä tehtäessä arvioidaan palvelun vaikuttavuus.
- Työllistämiskustannukset katetaan kaupungin työllisyysmäärärahalla. Harkintapäätöksiä tehtäessä huomioidaan työllistettävän henkilön tilanteen lisäksi kaupunkityöllistämiseen budjetoitujen määrärahojen tilanne.



# Työllisyysmääräraha työpajoilla

- alle 29 –vuotias
- Ammatillinen koulutus, väh. 4 kk työttömyys ja tulottomuus tai etuutena työmarkkinatuki
- Jaksoa edeltää työkokeilu 4-12vkoa
- max 5 kk 85% työajalla

## Työllisyysmääräraha oppisopimuskoulutukseen

- harkinnanvarainen
- ammattikouluttamaton
- alle 29-vuotias
- Jaksoa edeltää työkokeilu, vähintään 8 vko





**Kiitos !**

[heli.s.haapaniemi@businessoulu.com](mailto:heli.s.haapaniemi@businessoulu.com)

[anu.m.puhakka@ouka.fi](mailto:anu.m.puhakka@ouka.fi)