

Työperusteinen maahanmuutto

Kuntamarkkinoilla ke 9.9.2020 klo 15-16

Tilanteen tasalle:

Hanna Tainio, varatoimitusjohtaja, Kuntaliitto

Sonja Hämäläinen, maahanmuuttojohtaja, TEM

Sirpa Sivonen, kehittämisspäälikkö, KT

Keskustelemassa:

Sonja Hämäläinen, maahanmuuttojohtaja, TEM

Jari Saarinen, apulaiskaupunginjohtaja, Kuopio

Minna Lehikoinen, työvoimasuunnittelija Helsinki

Juontajina:

Johanna Viita, Kuntaliitto ja Aija Tuimala, KT Soteliiderit



KUNTA
LIITTO

KT Kunta-
työnantajat


Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

KEVA

ALUSTAJIEN ESITYKSET

Juontajana maakunta-asioiden kehityspäällikkö Johanna Viita, Kuntaliitto

@viita_johanna

Työperusteinen maahanmuutto

Varatoimitusjohtaja Hanna Tainio

@HannaTainio



Ulkomaista työvoimaa?

- Osaava työvoima on hyvinvoinnin ja elinkeinoelämän tärkeä voimavara
- Ennen koronaviruksen aiheuttamia poikkeusoloja useissa maakunnissa vallitsi pula osaajista
- Työvoimapulaa on ollut monilla eri aloilla, erityisesti ammattityöntekijöistä ja erityisosaajista
- Sote-alalla rekrytointivaikeuksia jo nyt ja eläkepoistuma vuoteen 2035 on 60%
- Jos Suomen kokonaiskysyntä elpyy nopeasti koronakriisin jälkeen, työllisyydessä palataan koronakriisiä edeltävälle tasolle (Vihriälän raportti)



**Pääministeri Marinin
hallituksen ohjelman
mukaisesti on nopeasti
kehitettävä
lupamenettelyjä ja
ulkomaalaislainsäädäntöä.**

Vaikea lupaprosessi ja paljon toimijoita

- 13 eri hakuperustetta ja 9 eri hakulomaketta
- 70 % lupahakemuksista epätäydellisiä
- Lupamenettelyn vastuut jakautuvat
 - työ- ja elinkeinoministeriölle
 - ulkoministeriölle
 - sisäministeriölle → **Maahanmuuttovirasto tekee varsinaiset päätökset kaikissa lupa-asioissa.**
- Keskeisiin toimijoihin kuuluvat myös
 - ELY-keskukset
 - TE-toimistot (osalla TE-toimistoista tehtävänä osalupapäätökset, joissa arvioidaan työvoiman saatavuutta, työsuhteen ehtoja sekä työnantajan ja työntekijän edellytyksiä)



**“Kokonaisvastuun sekä
pätevöittämis- ja
työlupaprosessien selkeys
tärkeitä”**

Maakuntajohtajat 2.9.2020

Sujuvuutta yrittäjien neuvonnan lisäämisellä, eri statuksilla maahan saapuvien palvelupoluilla sekä tehtävien siirtämisellä aluetasolle

1. Kolmansista maista tulevien henkilöiden osalupapäätösten tekeminen siirretään nykyistä useammalle TE-toimistolle.
2. Työperusteisen maahanmuuton tulorajoissa huomioidaan alueelliset tekijät
3. Nopeiden ja joustavien lupakäytäntöjen varmistamiseksi työlupalinjauksia tehdään jokaisessa ELY-keskuksessa ja osalupapäätöksiä TE-toimistoissa.

Kiitos.

Varatoimitusjohtaja Hanna Tainio

hanna.tainio@kuntaliitto.fi
@HannaTainio



www.kuntaliitto.fi

The background is an abstract composition. On the left, there are thick, textured brushstrokes in shades of pink and light blue. These strokes sweep across the frame from the bottom left towards the top right. The right side of the image is a solid, vibrant blue. Scattered across this blue field are numerous small, solid black dots of varying sizes, some appearing in small clusters and others in isolation.

KUNTA LIITTO

Kansainvälinen osaaminen ja työvoima

Sonja Hämäläinen
työ- ja elinkeinoministeriö



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Miksi Suomi tarvitsee osaajien maahanmuuttoa?



- Osaajien saatavuus omasta maasta ei riitä täyttämään osaajatarpeita. Osaajapula muodostaa esteen yritysten kasvulle.
- Ollakseen alansa huippuja, on suomalaisten yritysten, korkeakoulujen ja innovaatiotoimijoiden voitava houkutella maailmalta parhaat tai potentiaalisimmat osaajat.
- Kansainväliset osaajat kansainvälistävät yrityksiämme ja TKI-toimintaamme sisältäpäin: Kansainväliset osaajat tuovat mukanaan kohdemaatuntemusta, kielitaitoa, kansainvälisiä verkostoja ja uudenlaisia näkökulmia. Kansainväliset osaajat lisäävät kauppaa kohde- ja lähtömaan välillä.
- OECD on korostanut Suomen innovaatiotoiminnan maa-arviossa tarvetta lisätä innovaatiotoimintamme kansainvälisyyttä, muun muassa lisäämällä kansainvälisten tutkijoiden houkuttelua.
- Investoinnit seuraavat osaajia: osaajien monipuolinen saatavuus on suurin syy investoida alueelle.
- Kansainvälisten investointien saamiseksi meidän tulee olla houkuttelevia Suomeen sijoittuvien yritysten ja organisaatioiden henkilöstölle.



Sipilän hallituksen puoliväliriihessä käynnistynyt Talent Boost keskittyy alkuvaiheessa erityisasiantuntijoihin ja startup-yrittäjiin. Nykyisessä hallitusohjelmassa kohderyhmä laajentui koskemaan työntekijöitä, opiskelijoita ja tutkijoita.

PÄÄMINISTERI SANNA MARININ HALLITUSOHJELMA

Lisätään osaajien työperäistä maahanmuuttoa. Työperäisen maahanmuuton painopisteeksi asetetaan työvoimapulasta kärsivät alat sekä TKI-toiminnan kärki- ja kasvualojen kannalta olennaiset erityisosaajat, opiskelijat ja tutkijat. Kootaan laaja-alainen toimenpideohjelma tavoitteen toteuttamiseksi.

TALENT BOOST – HALLITUSOHJELMA

Päämäärä:

Kansainväliset osaajat vahvistavat Suomen työllisyysastetta, korkeakoulujen laatua, monimuotoisuutta ja kansainvälisyyttä sekä yritysten ja TKI-toiminnan kasvua, kansainvälistymistä ja uudistumista sekä investointien saamista Suomeen.

Tavoitteet:

1. Suomi on kansainvälisesti houkutteleva paikka työskennellä, opiskella, tutkia ja yrittää.
2. Työnantajat osaavat ja haluavat rekrytoida kansainvälisiä osaajia.
3. Kansainvälisten osaajien asiantuntemus vahvistaa suomalaisten yritysten ja TKI-toiminnan kasvua, kansainvälistymistä ja uudistumista.

Kansainvälinen osaaja -termillä viitataan niin kansainvälisiin erityisasiantuntijoihin, työvoimaan, startup-yrittäjiin, opiskelijoihin kuin tutkijoihin.

KEINO: työllisyys-, elinkeino-, innovaatio-, koulutus- ja maahanmuuttopolitiikan yhteensovittaminen

Toimenpidekokonaisuus 1:

OSAAVAN TYÖVOIMAN SAATAVUUDEN EDISTÄMINEN

- #Finlandworks – erityisasiantuntijoiden, opiskelijoiden, tutkijoiden ja startup-yrittäjien houkuttelu
- kansainvälisen rekrytoinnin malli
- korkeakoulujen kansainvälisten opiskelijoiden ja tutkijoiden rekrytointi
- stipendi- ja harjoitteluvaihto-ohjelmat

Toimenpidekokonaisuus 2:

ULKOMAALAISLAINSÄÄDÄNNÖN JA LUPAMENETTELYJEN KEHITTÄMINEN

- koulutus- ja työperusteisten oleskelulupien nopea ja sujuva käsittely (km. kuukauden käsittelyaika)
- valmistumisen jälkeisen oleskeluluvan pidentäminen kahteen vuoteen ja lyhytaikaisen työn vastaanoton mahdollistaminen
- ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön torjunta

Toimenpidekokonaisuus 3:

PITOVOIMAN JA KASVUN EDELLYTysten VAHVISTAMINEN

- asiakaslähtöiset asettautumispalvelut
- yritysten, TKI-toimijoiden ja kansainvälisten osaajien kohtaamista edistävät toimintamallit
- kansainvälisten osaajien integroitumista, työllistymistä ja yrittäjyyttä edistävät palvelut
- työelämän monimuotoisuutta ja osaamisen tunnistamista lisäävät toimenpiteet

ESITYS: Laaditaan koulutus- ja työperäisen maahanmuuton tiekartta vuoteen 2035

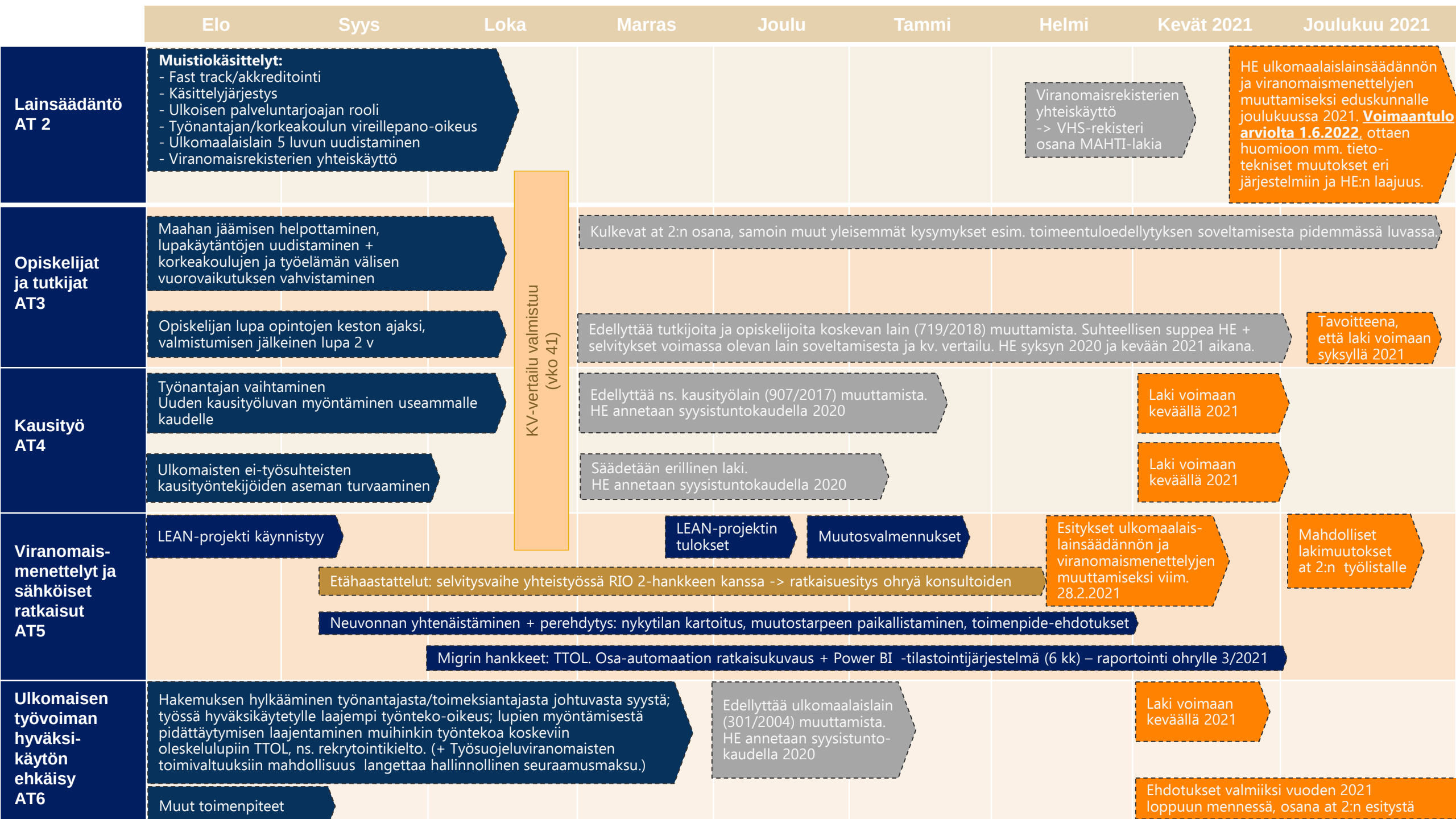
Määritellään yli hallituskauden katsovat painopisteet, puitteet ja toimenpiteet koulutus- ja työperäiselle maahanmuutolle.

Ulkomaalaislainsäädännön ja lupamenettelyjen kehittämishanke



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet





Kiitos!

Sonja Hämäläinen

maahanmuuttojohtaja

Sonja.hamalainen@tem.fi

Puh. 029 504 7112

tem.fi/talent-boost

#talentboost



Työperusteinen maahanmuutto – tilanteen tasalle

Sote työvoimatarve nyt ja tulevaisuudessa

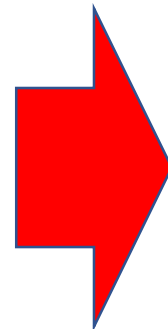
Kuma 2020 SoteLiideri

Sirpa Sivonen

Kehittämispäällikkö KT

TEM Ammattibarometri 2020/1/maaliskuu, sisältää julkisen ja yksityisen sektorin

TOP 15 PULAA	Avointen työpaikkojen määrä (keskimäärin kuukauden aikana):
<u>Kuulontutkijat ja puheterapeutit - (2266)</u>	133,5
<u>Sosiaalityön erityisasiantuntijat - (2635)</u>	573,5
<u>Lastentarhanopettajat - (2342)</u>	1017,5
<u>Sairaanhoitaja ja terveydenhoitaja - (3221)</u>	2160,5
<u>Toimisto- ja laitossiivoojat ym. - (9112)</u>	5518
<u>Yleislääkärit - (2211)</u>	289
<u>Lähihoitajat - (5321)</u>	4487,5
<u>Ylilääkärit ja erikoislääkärit - (2212)</u>	238,5
<u>Psykologit - (2634)</u>	383
<u>Puhelin- ja asiakaspalvelukeskusten myyjät - (5244)</u>	1178
<u>Kotiapulaiset ja -siivoojat - (9111)</u>	640,5
<u>Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät - (5120)</u>	2964
<u>Myyntiedustajat - (3322)</u>	4575,5
<u>Erityisopettajat - (2352)</u>	187,5
<u>Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta) - (5322)</u>	1904,5
Tiedot ovat keskiarvoja aikaväliltä:	heinä-joulukuu 2019
Lähde: TEM työnvälitystilastot	



Sote -aloille joka kuukausi auki km.11 375 työpaikkaa, joista lähihoitajat ja kotipalvelutoiminta 6392 hoitajaa /kk.
Tukipalvelut km. 9122 työpaikkaa /kk.

Koulutettua työvoimareserviä ei ole.

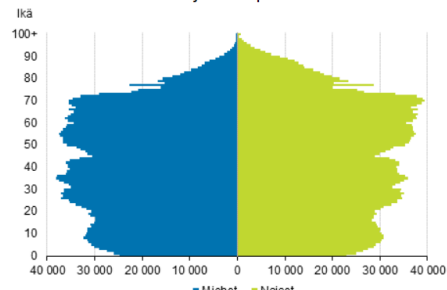
- Ei muissa tehtävissä toimivia.
- Ammatinvaihto muille aloille keskimääräistä pienempää.



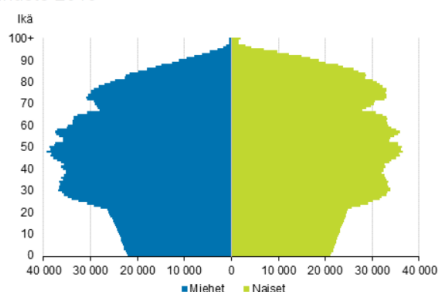
Nykytila: TEM 3/2020: **Sote: Joka kuukausi auki km. 11 375 työpaikkaa. Lähihoitajat ja kotipalvelutoiminta 6392 hoitajaa /kk (sis. yksityinen ja julkinen).**
HO toteutuksen valmistelu: **6000 ammattihenkilöä lisää.**

Sote määräaikaaisia/sijaisia vuosittain **n.60 000.**
KT palkkatilasto 2018.

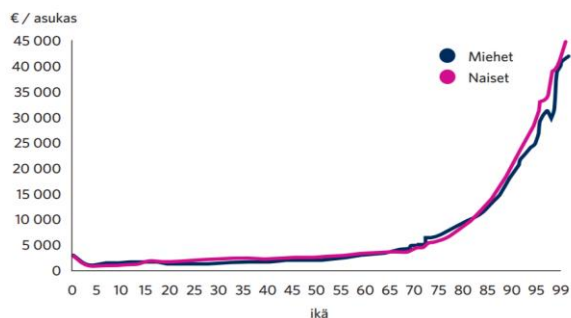
Liitekuvio 4. Väestö iän ja sukupuolen mukaan 2018



Liitekuvio 5. Väestö iän ja sukupuolen mukaan 2040, ennuste 2019



Lähde: Tilastokeskus, väestöennuste 2018-2070



Kuvio 4: Terveysmenot asukasta kohti ikä- ja sukupuoliryhmittäin 2011, lähde: THL, 2014

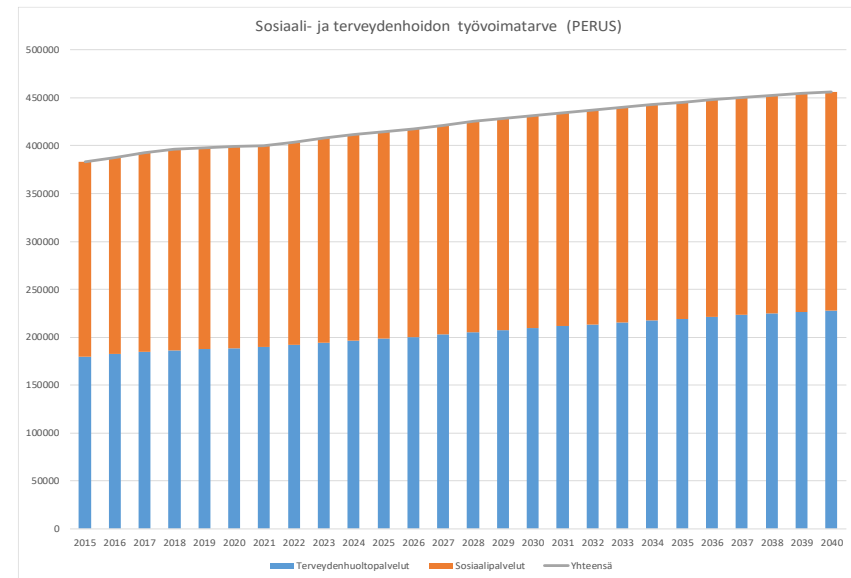
	Vakuutetut 31.12.2017	Kaikki eläkkeet			
		2019- 2023	2019- 2028	2019- 2033	2019- 2038
Ammattiala					
Terveys	180 691	15,7 %	30,8 %	44,2 %	55,9 %
Sosiaali	77 471	18,5 %	36,7 %	53,4 %	67,9 %
Yht.	258 090	42 700	84 077	121 234	153 608

Kuntatyöntekijöiden (vakuutetut 31.12.2017) eläköityminen 2019-2038 eläkelajin ja ammattialan mukaan. Lukumäärät ja osuudet vakuutettujen määrästä 31.12.2017. Lähde: Kevan eläköitymisennuste 2019-2038.

KOULUTUS	KOULUTUS-ALA	SOTE -ALOILLE VALMISTUNEET 2018*
Ammatillinen	Terveys- ja hyvinvointialat	15 096 (* 2017)
Ammattikorkea	Terveys	7 263
	Hyvinvointi	3 051
Yliopisto	Terveys	1 314
	Sosiaalityö	362
	Yhteensä	27 086

Lähde: Opetushallituksen tietopalvelu Vipunen.
Osalla valmistuneista sote-alan aiempi tutkinto suoritettuna
(ei kerro suoraan henkilömäärän lisäystä).

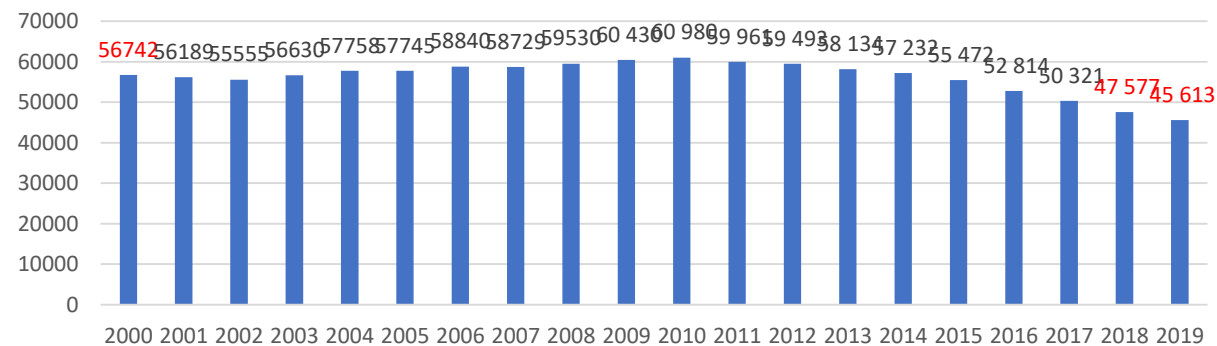
Vastavalmistuneet työllistyvät tai sijoittuvat jatko-opintoihin.
Ei sote-työvoimareserviä.



Ennuste väestön ikääntymisen aiheuttama työvoimatarve sote-sektorilla (**yhteensä > 50 000**). Perusura rakentuu onnistuneille politiikkatoimille mm. sote-uudistus. Lähde: THL/ Juha Honkatukia

Oma väestö ei riitä !

Syntyneiden määrä



Lähde: Tilastokeskus, Tilastot, Väestö: https://www.stat.fi/til/synt/2019/synt_2019_2020-04-24_tie_001_fi.html



Euroopan komissio SUOSITTAA, että Suomi toteuttaa vuosina 2020 ja 2021 toimia, joilla se

1. toteuttaa yleisen poikkeuslausekkeen huomioon ottaen kaikki tarvittavat toimenpiteet pandemian torjumiseksi, talouden ylläpitämiseksi ja alkavan elpymisen tukemiseksi; harjoittaa taloustilanteen salliessa finanssipolitiikkaa, jonka tavoitteena on saavuttaa maltillisella tasolla oleva julkisen talouden rahoitusasema keskipitkällä aikavälillä ja varmistaa velkakestävyys samalla kun lisätään investointeja; **puuttuu terveydenhuollon henkilöstöpulaan terveydenhuoltojärjestelmän kantokyvyn parantamiseksi ja parantaa sosiaali- ja terveystalouden saatavuutta;**
2. vahvistaa toimenpiteitä, joilla tuetaan työllisyyttä, ja lujittaa aktiivista työvoimapolitiikkaa;
3. toteuttaa toimenpiteitä reaalitalouden, erityisesti pienten ja keskisuurten yritysten, likviditeetin lisäämiseksi; aikaistaa toteutusvalmiita julkisia investointihankkeita ja edistää yksityisiä investointeja talouden elpymisen vaalimiseksi; keskittää investoinnit vihreään siirtymään ja digitaaliseen muutokseen, erityisesti puhtaaseen ja tehokkaaseen energian tuotantoon ja käyttöön, kestävään ja tehokkaaseen infrastruktuuriin sekä tutkimukseen ja innovointiin;
4. varmistaa rahanpesun torjuntasäännösten tuloksellisen valvonnan ja noudattamisen.

Koottuja tietoja lääkärivajeesta ja hoitojonoista

Lääkärit	2016	2017	2018	2019
Perusterveydenhuollon lääkärivaje, vakanssien lukumäärä (Lähde: Lääkäriliitto)	136,5	188,5	227,5	296,5
Perusterveydenhuollon lääkärivaje, % kaikista vakansseista (Lähde: Lääkäriliitto)	3,5	4,8	5,7	7,5
Erikoissairaanhoidon lääkärivaje, vakanssien lukumäärä (Lähde: KT Kuntatyönantajat)	458,9	508,8	530,6	587,1
Työttömyyskorvausta saaneet lääkärit (Lähde: Lääkäriliitto)	81	82	74	76
Perusterveydenhuollon hoitoon pääsy lääkäriin (lokakuun tilanne, lähde: THL)				
Yli 7 pv	32 436	33 800	32 436	28 771
Yli 30 pv	9 241	7 946	7 864	8 528
Yli 90 pv	2 772	1 369	1 519	736
Yli 30 pv odottaneet, %	19,6 %	14,8 %	15,9 %	19,8 %
Alle 7 päivässä hoitoon päässeiden osuus, %	47,0 %	46,5 %	45,1 %	38,6 %
Erikoissairaanhoidon pääsy, (elokuun tilanne, lähde: THL)				
Yli 90 vrk	27 724	25 728	26 676	29 590
Yli 180 vrk	2 413	1 915	3 354	5 103
Yli 90 vrk, % hoitoa odottaneet	23,9 %	21,2 %	22,7 %	24,0 %
Yli 180 vrk, % hoitoa odottaneet	1,9 %	1,5 %	2,5 %	3,5 %
Lääkärien koulutuspaikat	764	761	746	725

2020
korona

Sosiaali- ja terveysministeriön raportti: "Erikoislääkärien ja erikoishammaslääkärien tarvearvio vuoteen 2035"

http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/161797/STM_Rap_2019_48_Erikoislaakarien_ja_erikoishammaslaakarien_tarve.pdf?sequence=1&isAllowed=y

"Selvityksen tavoitteena oli arvioida alueellisesti ja erikoisalakohtaisesti erikoislääkärien ja erikoishammaslääkärien tarve vuonna 2035 siten, että ne vastaavat väestön ja palvelujärjestelmien tarpeita.

Näiden tarpeiden tyydyttämiseksi olisi vuosien 2019–2035 aikana valmistuttava vuosittain yhteensä 934 erikoislääkäriä ja 40 erikoishammaslääkäriä."

www.kt.fi/blogi/2020/laakarikoulutusta-on-lisattava

Työvoimatarve tulevaisuudessa suurempi kuin syntyvien lukumäärä

Työvoimatarve
vuodessa
arviolta n. 62 000
henkilöä kaikille
aloille yhteensä

Syntyvyys
vuodessa
45 613 henkilöä
(2019)

- Sote-alalle taataan riittävä määrä koulutuspaikkoja, jotka kohdennetaan työelämän tarvetta vastaavasti
- Hoiva-avustajakoulutus ja työtehtävät vakiinnutetaan
- Koulutuksen ja työn houkuttelevuutta parannetaan
- Koulutuksen läpäisyä tehostetaan & keskeytyksiä vähennetään
- Alan vaihtajat, työnohessa opiskelijat – aikuiskoulutustarjontaa ja opiskeluväyliä kehitetään
- Työllistämisväylät käyttöön
- Osatyökykyisten työmahdollisuudet
- Maahan muuttaneiden, ml. ulkomaalaistaustaiset opiskelijat työllistäminen
- Turvapaikanhakijoiden kotouttaminen ja kouluttaminen > työllistäminen
- **Työperäistä maahanmuuttoa sujuvoitetaan ja lisätään;** EURES –verkosto, TalentBoost, maidenväliset sopimukset, täsmähaku, oleskelulupaprosessit, kielikoulutus, osaamisen tunnistaminen&tunnustaminen&lupaprosessit, ammatillisten pätevyyksien täydentäminen, opiskelu edistämään työllistymistä - pitovoima

KT edellyttää, että uusiin lakialoitteisiin sisällytetään vaikutusarviointi työvoimatarpeisiin ja selkeä suunnitelma työvoimatarpeiden laadullisesta ja määrällisestä täyttämisestä.

Mitä muuta?

KT edellyttää, että osana hallituksen työllisyysohjelmaa **laaditaan kattava toimenpideohjelma sosiaali- ja terveydenhuollon työvoiman saatavuuden turvaamiseksi.**



Kiitos!

Kuntatyöntajat

Toinen linja 14, 00530 Helsinki

Puhelin (vaihde) 09 7711

kt.fi

Työperusteinen maahanmuutto

Paneelikeskustelu

Keskustelemassa:

Jari Saarinen, apulaiskaupunginjohtaja, Kuopio

Minna Lehikoinen, työvoimasuunnittelija Helsinki

Sonja Hämäläinen, maahanmuuttojohtaja, TEM

Juontajana Aija Tuimala, KT Soteliiderit



KUNTA
LIITTO

KT Kunta-
työnantajat


Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

KEVA

SOTE-TYÖNANTAJAT: (Soteliiderit-teematyöpajat 11-3/2020)

TOIVEENA SELKEÄT KV.REKRYTOINTIPROSESSIT JA VASTUUT

- **Tietoisuus heikkoa ja prosessivastuut hajanaiset**
 - Toiveena selkeä opas
- **Asiaa tulisi ennakoida yhdessä**
 - Tarvearvioinnit, rekrytointiprosessit
- **Yksittäiset kv.rekrytoinnit olleet haastavia työnantajille**
 - Koulutus, perehdyttäminen, työyhteisövalmennus, integrointi
- **Ulkomailta tulijan kohdalla tulisi olla työnantajille selvää**
 - Viralliset prosessit
 - Perehdytys sekä lähtö- että tulomaassa
 - Tukiverkosto työpaikalla ja elinpiirissä
- **Yhteistyö oppilaitosten kanssa on tiivistä**
 - Kielikoulutus ja muun koulutuksen räätälöinnin tarve yleistä
 - Pätevöitymiset
 - Kohdennettu koulutus, oppisopimus

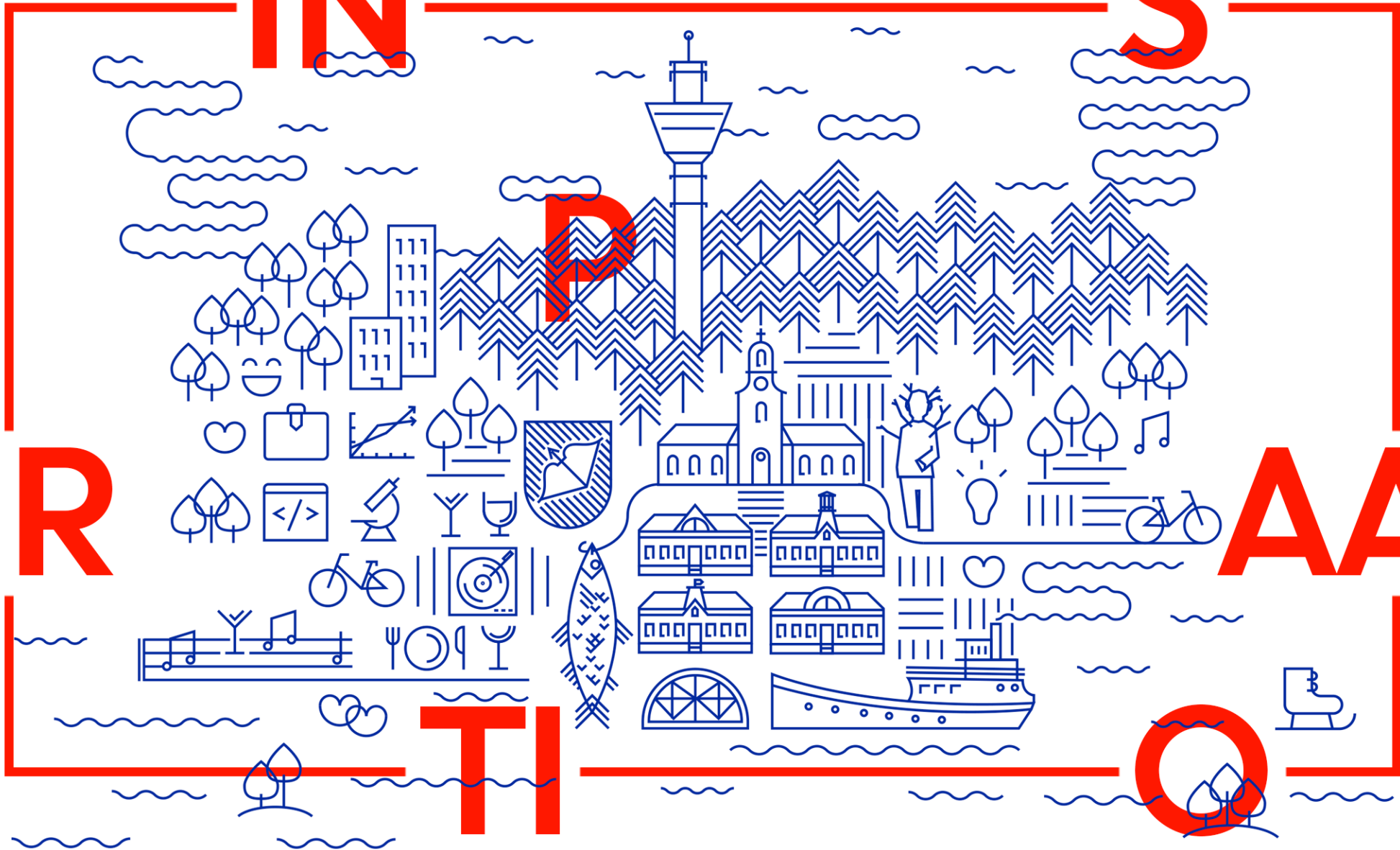


**TÄÄLLÄ INSPIRAATIO
ON LUONNONVOIMA**



KUOPIO

IR



Kuopio edistää työ- ja opiskeluperusteista maahanmuuttoa KUMPPANUUSMALLILLA

Kuopio-faktoja: 120 000 asukasta, yli 100 kansalaisuutta, ulkomaalaisia muutamia tuhansia, kv-opiskelijoita noin tuhat.

Tarpeita: Kansainväliset yritykset ja tiedeyhteisö tarvitsevat kv-osaajia, hoiva- ja metallialalla sekä maataloudessa työvoimapulaa.

Kehitettäviä: Neuvontapalvelut, lupa-asiat, joustava suomen kielen opetus, ketterä muunto- tai täydennyskoulutus, pitovoima-asiat esim. harrastukset ja puolisoiden näkökulma

Kumppanuusmuotoja

KUOPIO ITSE

- Muuttajapalvelut, vieraskielinen viestintä, chat suomi-englanti; kansainvälinen koulupolku.
- Sidosryhmätyö: vetovoimafoorumi, kansainvälisyystyöryhmä, kansainvälisyysseminaari

TE-TOIMISTOYHTEISTYÖ (rekryt ja koulutukset)

- Messi-kohtaamispaikka ja Messi live-lähetyskeskukset kauppakeskus Apajasta

KUNTAYHTEISTYÖ (mm. rekrykampanjat)

- Future Savo –hanke (Iisalmi, Kuopio, Varkaus, Suonenjoki).

YRITYSYHTEISTYÖ

- Lähihoitajia Espanjasta Vetrean hoivapalveluihin 2020

OPPILAITOSYHTEISTYÖ

- Talent boost –toimintaa, verkottumistilaisuuksia, markkinointia, koulutusyhteistyötä

JÄRJESTÖYHTEISTYÖ

- Kokeiluhankkeita maahanmuuttajien integroimiseksi, mm. puolisoiden näkökulma



Kuopio international network



Messi live –lähetys Espanjaan hoiva-alan työnhakijoille

Mitä hyötyä kumppanuuksista? Mitä suositellaan?

- Kumppanuus ja moniammatillisuus mahdollistaa resurssien ja osaamisten paremman hyödyntämisen yli organisaatiorajojen
- Kumppanuuksissa erityisesti TE-toimistolla/Euresilla on keskeinen rooli
- Haasteena on koordinaatioresurssin löytäminen ja jatkuvuuden turvaaminen, jos kehittämistä tehdään projektirahoituksella
- Asiakkaiden kuuleminen kyselyjen ja asiakasraatien ym. kautta on tärkeää



Future Savo –hanke järjesti tutustumismatkan Närpiöön.
Future Savo –hanketta hallinnoi Iisalmen kaupunki, mukana Kuopio,
Varkaus ja Suonenjoki

**Ulkomaalais-
taustaisten
sairaanhoitajien
rekrytointi
Helsingin sosiaali-
ja terveystoimessa**



Ulkomaalaistaustaisten sairaanhoitajien rekrytointi Helsingin sosiaali- ja terveystoimessa

Koulutuskumppanus ulkomailla suoritettujen sairaanhoitajatutkintojen täydentämishankkeissa

- [Osaaminen käyttöön Suomessa](#)
 - [Sairaanhoitaja Jelena kertoo hankeopinnoistaan](#)
- [Sote-silta](#)

The Helsinki logo consists of the word "Helsinki" in a bold, black, sans-serif font, enclosed within a black speech bubble shape with a tail pointing towards the bottom left.

Helsinki

SOTE-TYÖNANTAJAT: (Soteliiderit-teematyöpajat 11-3/2020)

TOIVEENA SELKEÄT KV.REKRYTOINTIPROSESSIT JA VASTUUT

- **Tietoisuus heikkoa ja prosessivastuut hajanaiset**
 - Toiveena selkeä opas
- **Asiaa tulisi ennakoida yhdessä**
 - Tarvearvioinnit, rekrytointiprosessit
- **Yksittäiset kv.rekrytoinnit olleet haastavia työnantajille**
 - Koulutus, perehdyttäminen, työyhteisövalmennus, integrointi
- **Ulkomailta tulijan kohdalla tulisi olla työnantajille selvää**
 - Viralliset prosessit
 - Perehdytys sekä lähtö- että tulomaassa
 - Tukiverkosto työpaikalla ja elinpiirissä
- **Yhteistyö oppilaitosten kanssa on tiivistä**
 - Kielikoulutus ja muun koulutuksen räätälöinnin tarve yleistä
 - Pätevöitymiset
 - Kohdennettu koulutus, oppisopimus



Työperusteinen maahanmuutto

Kiitos osallistumisesta webinaariimme!



KUNTA
LIITTO

KT Kunta-
työnantajat


Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

KEVA