

Työllistymisen monialaisen edistämisen yhdyspintaverkosto

- Verkosto tukee eri toimijoiden hyvää yhteistyötä työllistymisen monialaisessa edistämisessä ja työkyvyn tukemisessa.
- Verkoston fokus on työllistymisen monialaisen edistämisen ajankohtaisissa yhdyspintakysymyksissä ja hyvien käytänteiden jakamisessa.
- Verkosto on avoin kaikille työllistymisen edistämisen eri toimijoille: kunnille, uusille työvoimaviranomaisille, hyvinvointialueille, Kelalle, järjestöille ja muille yhteistyökumppaneille.
- Lisätietoa ja mukaan verkostoon: [Työllisyyden edistämisen yhdyspinnat | Kuntaliitto.fi](#)
- Kevään kokoontumiset: 24.3 klo 12-14 ja 4.6 klo 9-11



HYVIL

**KUNTA
LIITTO**

Ohjelma 4.6.2025 klo 9-11

Tervetuloa

- Tommi Eskonen (pj.), palvelujohtaja, Monialaiset työllisyyspalvelut, Tampere

Yhdyspintajaoston käynnistyminen, säästöjen lainsäädäntövaikutukset

- Hanna Liski-Wallentowitz, neuvotteleva virkamies, työ- ja elinkeinoministeriö

Kelan ajankohtaiset: Yhdyspintayhteistyö – avain vaikuttavaan ja tuottavaan työskentelyyn

- Ismo Hiljanen, suunnittelun asiantuntija, Kela

TYM-verkostot - kehittämistä ja kumppanuutta

- Anne Välimaa, kehittämisasiantuntija, KEHA

Laatua työkyvyn ja työllistymisen tukeen

- Jarno Karjalainen, projektipäällikkö ja Leena Normia-Ahlsten, projektipäällikkö, THL

Ajankohtaisia TEM- kuulumisia

Työllistymisen monialaisen edistämisen yhdyspintaverkosto 4.6.2025

Hanna Liski-Wallentowitz



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

TyöNVK ja sen yhdyspintajaosto



Yhdyspintajaosto on asetettu työllistymisen monialaiseen edistämiseen liittyvien asioiden käsittelemistä varten.

Jaoston tehtäviin kuuluu

- Tukea neuvottelukunnan työskentelyä
- Tarkastella viranomaisyhteistyön toimivuutta yhdyspinnoilla
- Koota yhdyspintoihin liittyvää tietoa, tarvittaessa yhteistyössä neuvottelukunnan muiden jaostojen kanssa
- Tunnistaa [viranomaisten yhdyspinnoilla] lainsäädännön kehittämistarpeita

Työllisyyden edistämisen neuvottelukunnasta ([TyöNVK](#)) ja sen jaostoista Hankeikkunassa.

Yhdyspintajaoston kokoonpano (1/2)



Ministeriöt	Hanna Liski-Wallentowitz, TEM (pj.) Jaana Heinonen, STM (varapj.) Janne Savolainen, TEM Hanna-Maria Hyttinen, TEM Merja Hilpinen, OKM Niina Kovanen, STM
Työvoima- viranomaiset/kunnat (kuntaryhmät)	Anna-Kaisa Pusa (Kurikka) Mari Rautiainen (Oulu) Jukka Pietinen (Sipoo) Tatu Ujula (Ypäjä) Johanna Björkman (Mustasaari)
Hyvinvointialueet	Tiina Veijola (Kainuu) Päivi Saukko (Etelä-Pohjanmaa) Nina Tommola (Keski-Uusimaa)

Yhdyspintajaoston kokoonpano (2/2)



Virastot ja julkisorganisaatiot	Marjaana Sauvola-Lukkari, Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto Ismo Hiljanen, Kela Leena Normia-Ahlsten, THL Olli Päärnä, KEHA-keskus
Kuntien ja hyvinvointialueiden edunvalvonta	Liisa Jurmu, Kuntaliitto Ellen Vogt, Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy
Järjestöt, yhdistykset ja yksityiset palveluntuottajat	Veli-Matti Lamppu, AMKE Julie Breton, Moniheli ry Taru Tammi, Vammaisfoorumi/Näkövammaisten liitto ry Ritva Kurkinen, Työttömien keskusjärjestö Päivi Kiiskinen, SOSTE Annika Nevanpää, Nuorisoala ry Merru Tuliara, HELA

Yhdyspintajaoston työn käynnistyminen



Työllisyyden edistämisen neuvottelukunnan (TyöNVK) yhdyspintajaosto käynnisti työskentelynsä 28.5.2025. Tutustuttiin ja keskusteltiin työsuunnitelmasta ja työskentelytavoista.

Asetuksen mukaan **jaosto käsittelee työllistymisen monialaiseen edistämiseen liittyviä asioita. Jaoston työn alussa painopiste tulee olemaan viranomaisten lakisääteisten monialaisten toimien tarkastelu.** Jaosto työskentelee TyöNVK:lle.

Keskustelussa 28.5.2025 **nostettiin odotuksina esiin** mm.:

- Nuorten ja kotoutujien asiat, haavoittuvassa asemassa olevien työllistymisen edistäminen.
- Asiakaskohderyhmien priorisoinnille nähtiin tarvetta.
- Yhdyspintojen keskeisen tietopohjan ja tiedolla johtamisen asiat, toimien vaikuttavuus.
- Selkeä fokus työhön sekä tarvittaessa priorisointia.
- Kehysriihen päätösten (esim. nuorten työllistymistä tukeva selvitys, yhdyspintoja koskeva säädösvalmistelu) jatkovalmistelua toivottiin kommentoitavaksi.
- Tarkasteltavaksi ja seurattavaksi myös ”hiljaisia signaaleita” kentältä.

TyöNVK kokoontuu 10.6.25, jatkotyöstön evästys. **Jaoston työsuunnitelma tarkentuu kesän aikana.**

Puoliväliriihen kirjauksia



- **Työvoimapalvelujen palveluprosessin norminpurkukokeilu**
 - Edellyttää kokeilulain valmistelua ja hyväksymistä. Valmistelu käynnistynyt.
 - Lopullinen poliittinen päätös kokeilualueista puuttuu.
 - Kokeilua arvioidaan tutkimuksella, kilpailutetaan kokeilun tarkennuttua.
- **Selvitys alle 29-vuotiaiden palkkaamisen helpottamisesta:**
 - Tehdään virkatyönä TEM:ssä yhteistyössä alueiden kanssa. Käynnistynyt, tuodaan kehysriiheen 2026.
- **Kuntouttavan työtoiminnan ”kohtalo”**
 - Puoliväliriihessä päätettiin aktivointisuunnitelmien hallinnollisesta keventämisestä, valmistelu käynnissä STM:ssä. Tätä koskeva HE-luonnos tarkoitus lähteä lausuntokierrokselle kesäkuussa 2025. Esitys annettaisiin syksyllä 2025, voimaan 2026.
 - Itse palvelun eli kuntouttavan työtoiminnan muutokset valmistellaan tämän rinnalla niin, että muutokset tulisivat voimaan 2027.

TEM-valmistelun aikataulusta



- Arviomuistio tulisi lausunnolle syksyllä 2025.
 - Arviomuistio noudattelee HE:n rakennetta, kuitenkin ilman pykäläesityksiä
 - Nykytilan kuvaus ja arviointi, aiemmat kansalliset ja kansainväliset esimerkit, ehdotukset muutoksiksi ja muutosten vaikutusten arviointi
 - Arviomuistiosta saatavien lausuntojen perusteella linjataan jatkovalmistelu.
- Jo muistioluonnoksen valmistelun aikana alueiden riittävä kuuleminen
 - ”Pääkäsittely” TYKE-työryhmässä
 - Tuodaan myös TYÖneuvottelukunnalle ja sen jaostoille
 - Muut kuulemisen tavat (tilaisuudet, verkostot ym), tarkentuu!
- TEM:n HE-aikataulusta:
 - Esitysluonnos lausunnolle keväällä 2026
 - Annettaisiin eduskunnalle budjettilakina syksyllä 2026, voimaantulo 2027 alussa.
 - STM-valmistelu käynnistynyt ja etenee omana HE-valmisteluna (ei arviomuistio-menettelyä). Valmistelut sovitetaan sisällöllisesti ja aikataulullisesti yhteen.

A photograph of a smiling couple in winter attire. The woman on the left wears a grey coat, a light blue turtleneck, and large blue earmuffs. The man on the right wears a bright yellow puffer jacket, a red knit hat, and a black and white plaid scarf. They are standing outdoors near a metal railing. A red gradient overlay covers the left side of the image, where the text is placed.

Kela|Fpa[®]

**Kelan ajankohtaiset:
Yhdyspintayhteistyö – avain
vaikuttavaan ja tuottavaan
työskentelyyn**

4.6.2025

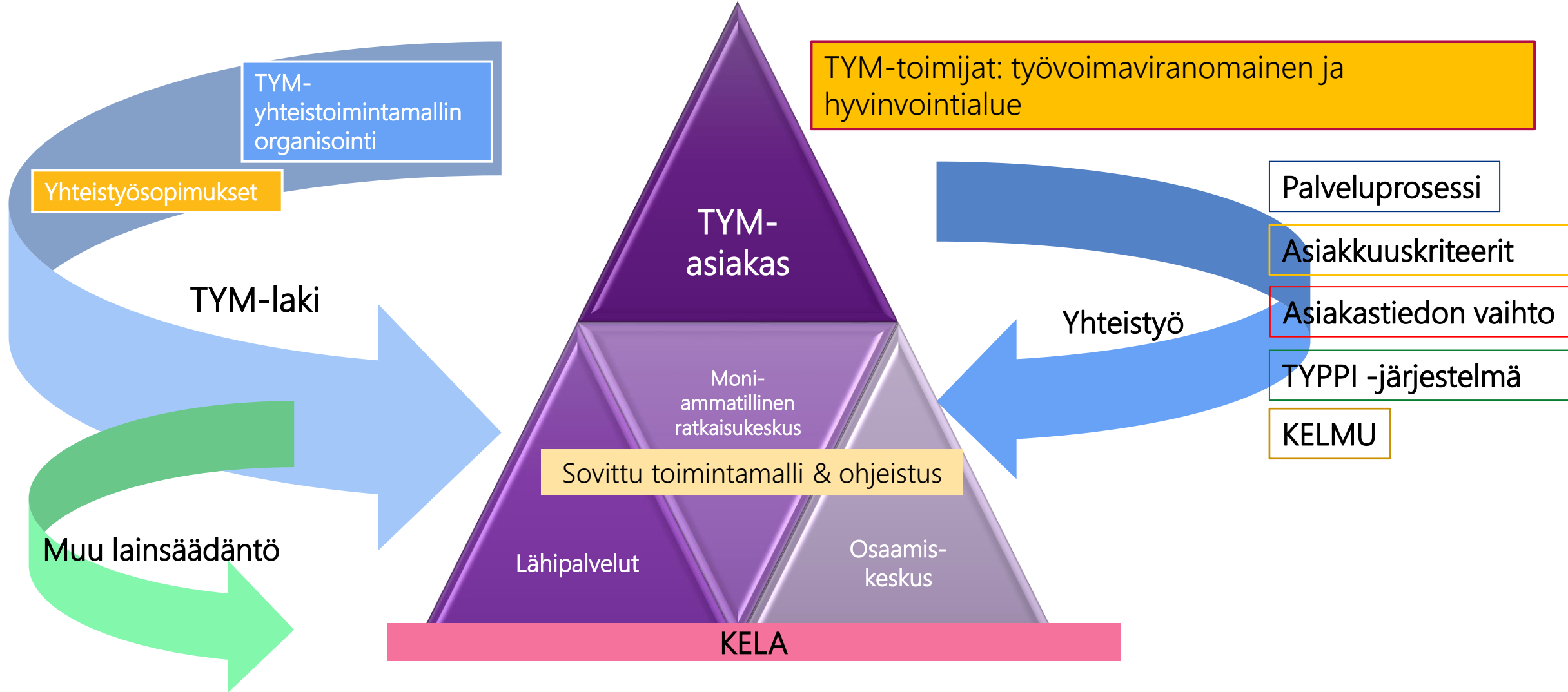
Ismo Hiljanen

Kumppanuus- ja sidosryhmäyhteistyö tulevina vuosina

Kela uudistaa tulevina vuosina kaikki etuuskäsittelyn tietojärjestelmät Eepos-hankkeessa vastaamaan asiakkaiden vaatimuksia 2030 –luvun digitaalisille toimintaympäristöille.

- Asiakkaiden ja kumppaneiden asiointi Kelan kanssa helpottuu merkittävästi
- Joiltain osin asioinnin tarve voi jopa poistua kokonaan

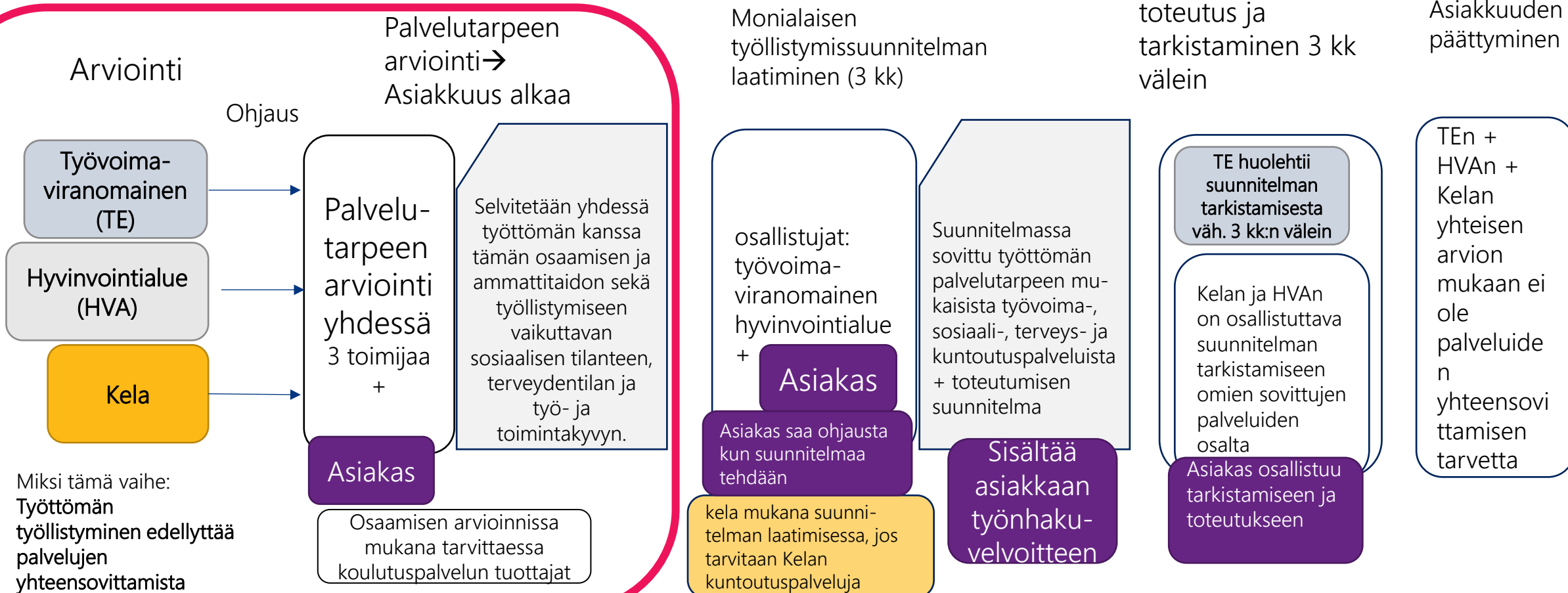
Kela osallisena TYM-toiminnassa



Työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteistoimintamalli – työn asiakas (kuvaus laista 381/2023)

Työn asiakas

Jolla työllistymisen esteenä ovat työllistymiseen vaikuttavat työ- ja toimintakyvyn rajoitteet tai elämäntilanteen ongelmat, jotka eivät ratkea yksinomaan viran-omaisten välisellä konsultaatiolla.



Palvelutarpeen kartoituksen tavoitteet

- Sujuvoitamme tuettavan arjen työttömien palvelua, minimoimme ”häiriökysynnän” ja huolehdimme lakisääteisestä vastuustamme osallistua palvelutarpeen arviointiin
- Asiakkaalla on hänelle kuuluvat etuudet maksussa (oikeat etuudet oikeaan aikaan, turva ja luottamus)
- Meillä on **tieto** asiakkaan nykyisistä palveluista ja asioista, joita on jo sovittu kumppanien kanssa eteenpäin (vaikutus etuuksiin, ennakoitavuus, tieto)
- Kumppanin kanssa jaettu **tieto** asiakkaasta (kumppani tietää, toimitaan samalla tiedolla, luottamus ja tieto – onko kuntoutus ajankohtaista, kerro kumppanille)
- Jos herää tunne, että kuntoutus voi olla ajankohtainen, ohjaus työkykyneuvojalle (ohjaus ja neuvonta)

Tekemisen tavat ovat muutoksessa

Kelmu mahdollistaa kumppanille ajantasaiset tiedot asiakkaan toimeentulosta ja muista etuuksista

- Emme kirjaa enää vain vastauksia toimeentuloon liittyen, vaan annamme tiedot muista asiakkaan tilanteeseen vaikuttavista seikoista, mitä meillä on
 - Enemmän tietoa asiakkuudesta, vähemmän ns. teknisiä asioita

Asiakasohjaus mahdollistaa manuaalisista seurannoista luopumisen

- Asiakasohjaus tarkoittaa sitä, että TYM-”tämän” perusteella asiakkuus siirtyy järjestelmän kautta Monialaiseen ratkaisukeskukseen
- Asiakkaan kyky-etuudet, kuntoutus mukaan lukien, siirtyvät asiakkaan TYM-alueen työjonolle ilman, että töitä manuaalisesti siirretään
 - Asiakkuus nousee TYM-asiantuntijalle aina, kun kyky-etuutta haetaan/etuudesta tulee muu impulssi
 - Enemmän reaaliaikaista tekemistä asiakkaan asioiden edistämiseksi – vähemmän sattumanvaraista seurantaa

TYM-kumppaneilla on KELMU-oikeudet 1.1.2025 alkaen

Käyttötarkoituksella Vastanotto- ja käyttöraha näytetään etuustietoja ja tietoja oikeudesta Suomen sosiaaliturvaan.

Etuudesta näytetään tieto siitä

- onko asiakkaalla vireillä etuushakemus Kelassa
- onko asiakkaalle annettu ratkaisu etuudesta haetulla ajalla
- onko asiakkaalle tulossa tai maksettu etuuksia haetulla ajalla

Suomen sosiaaliturvaan kuulumisesta näytetään myös vastaavasti tieto vireilläolosta ja ratkaisusta.

Näytettävät etuudet

Asumistuet

- eläkkeensaajan asumistuki ja yleinen asumistuki

Eläkkeet

- kansaneläke (vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläkkeet), perhe-eläkkeet ja takuueläke

Perhe-etuudet:

- elatusapuvelan maksutiedot, elatustuki, erityisäitiysraha, lapsilisä, lastenhoidon tuet, vanhempainpäivärahat ja äitiysavustus

Sairauspäivärahaetuudet

- sairauspäiväraha (ml. osasairauspäiväraha) ja tartuntatautipäiväraha

Työttömyysetuudet

- peruspäiväraha, työmarkkinatuki ja muutosturvaraha

Vammaistuet

- alle 16-vuotiaan vammaistuki, 16 vuotta täyttäneen vammaistuki ja eläkettä saavan hoitotuki

Lisäksi

- erityishoitoraha
- kuntoutusraha (ml. osakuntoutusraha)
- opintotuki
- perustoimeentulotuki

Nostomme TYM-johtoryhmätyöhön

1

Sovimme yhdessä TYM-palvelun aloittamisesta ja päättämisestä
Tieto uusista TYM-asiakkaista toimitetaan Kelaan TYPPI-tiedotteella.
Me vastaamme palvelutarpeen kartoitukseen viiden päivän palvelulupauksemme mukaisesti.

2

Hyödynnämme sähköisiä työvälineitämme sujuvaan yhteistyöhön
TYPPI-järjestelmä, KELMU ja TEAMS Premium ovat tehostamassa työskentelyämme ja
varmistavat, että teemme asiakastyötämme aina ajantasaisella tiedolla.

3

TYM-johtoryhmässä varmistamme, että pystymme vastaamaan lakisääteiseen tehtäväämme
Asetamme yhteiset tavoitteet ja seuraamme niiden toteutumista yhteisillä mittareillamme.
Kela on mukana tuottamassa tietoa johtamisen tueksi.

4

Sovimme yhteistyömme raameista sopimuksella
Varmistamme riittävän resurssin yhdessä sopimalla.
Yhteisesti sopimamme raamit tukevat sujuvaa yhteistyötä.

Tilasto- ja seurantavälineiden kehittämistä

Rakenteilla tiedolla johtamiseen työvälineitä

- Toiminnan seuraamiseen ja vaikuttavuuden arvioimiseen tarvitaan mm. työllisyysaiheista tilastotietoa
 - Kuinka paljon asiakkuuksia
 - Millaisia palvelutarpeita
 - Mitä vaikutuksia
 - Jne.

Kiitos!

Ismo Hiljanen
Johtava asiantuntija
ismo.hiljanen@kela.fi

Kela|Fpa 

TYM-verkostot – kehittämistä ja kumppanuutta

Työllistymisen monialaisen edistämisen
yhdyspintaverkosto

4.6.2025

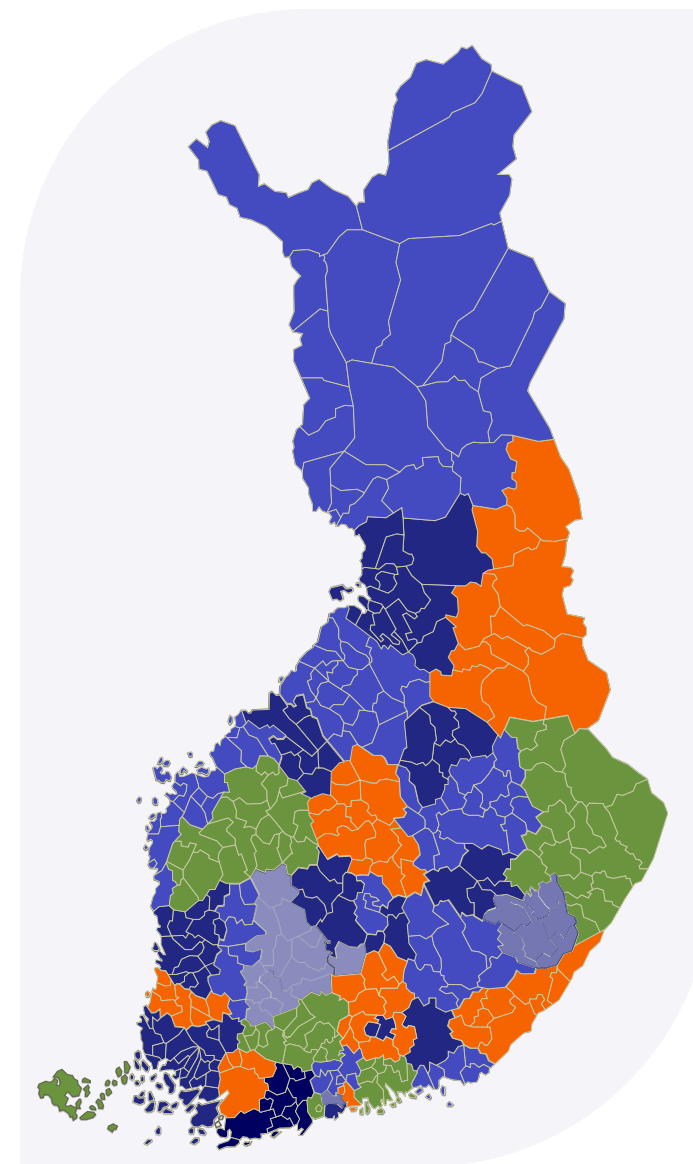


KEHA-keskus
UF-centret

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten
kehittämisen ja hallintokeskus

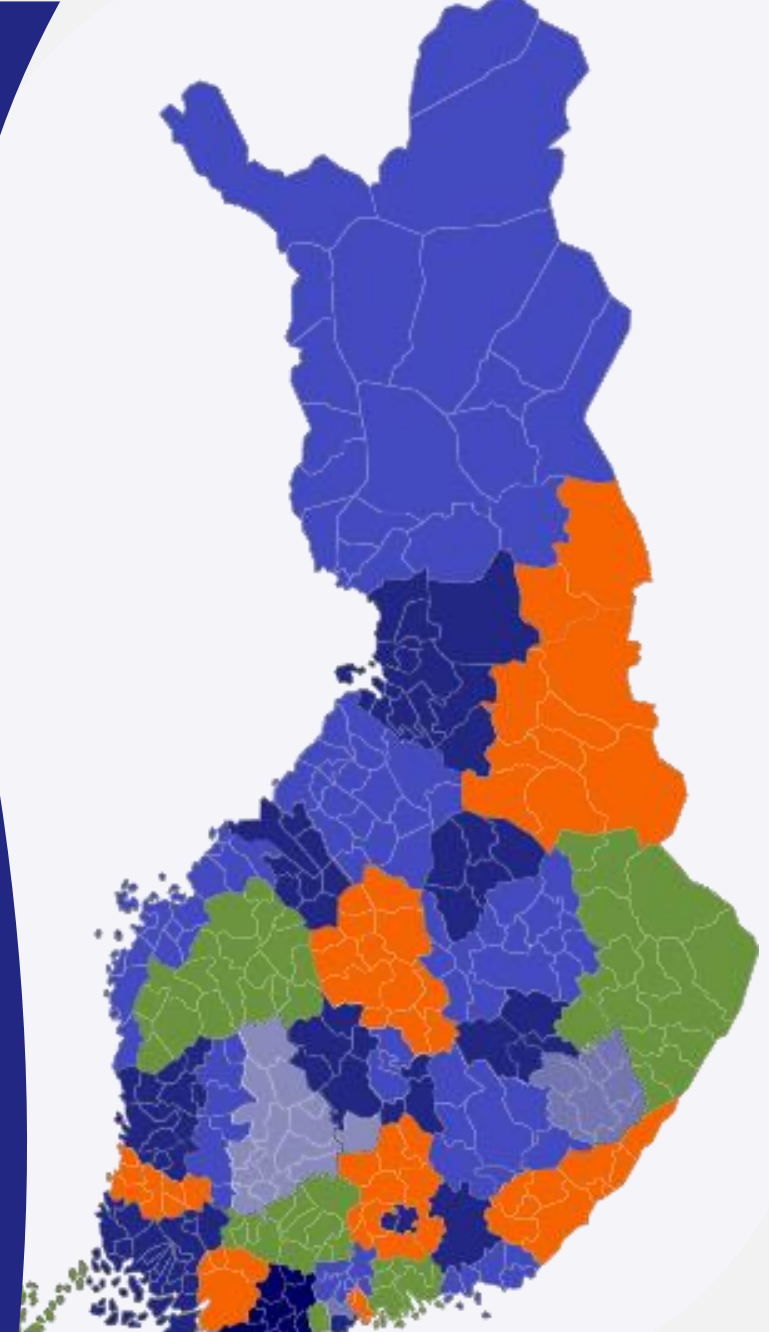
TYM-verkostot

1. [Etelä-Kymenlaakson TYM](#)
2. [Kouvolan TYM](#)
3. [Kainuu-Koillismaan TYM](#)
4. [Keski-Uudenmaan TYM](#)
5. [Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen TYM](#)
6. [Jyväskylä-Muuramen TYM](#)
7. [Pohjoisen Keski-Suomen TYM](#)
8. [Oulun Seudun TYM](#)
9. [Oulun Eteläisen ja Rannikon TYM](#)
10. [Etelä-Karjalan TYM](#)
11. [Helsingin TYM](#)
12. [Läntinen-Pirkanmaan TYM](#)
13. [Tampereen seudun työllisyysalueen TYM](#)
14. [Lapin TYM](#)
15. [Satakunnan TYM](#)
16. [Etelä-Satakunnan TYM](#)
17. [Länsi-Uudenmaan TYM](#)
18. [Espoon TYM](#)
19. [Kuopion TYM](#)
20. [Ylä-Savon TYM](#)
21. [Keski-Savon TYM](#)
22. [Kanta-Hämeen TYM](#)
23. [Mikkelin seudun TYM](#)
24. [Savonlinnan seudun TYM](#)
25. [Kerava-Sipoon TYM](#)
26. [Porvoon työllisyysalueen TYM](#)
27. [Lahden TYM](#)
28. [Salon seudun TYM](#)
29. [Turun työllisyysalueen TYM](#)
30. [Etelä-Pohjanmaan TYM](#)
31. [Keski-Pohjanmaan TYM](#)
32. [Pohjois-Karjalan TYM](#)
33. [Vantaan TYM](#)
34. [Päijät-Hämeen TYM](#)
35. [Pohjanmaan TYM](#)



Huomioita TYM-verkostojen tilannekuvasta

- Tilanne vaihtelee alueiden välillä.
- Johtoryhmät nimetty ja TYM-sopimukset allekirjoitettu lähes kaikilla alueella.
- Tavoitteiden asettaminen käynnissä.
- Asiakkuuden ja asiakaskriteerien määrittely käynnissä.
- Asiakasprosessien kuvaaminen käynnissä.



KEHA-keskus monialaisuuden tukijana

KEHA-keskus tarjoaa valtakunnallista tukipalvelua työllistymistä edistäville monialaisille yhteispalveluille. Asiantunteva, maksuton tukemme perustuu verkostojen tarpeisiin ja yhteistyöhön.

Monialaisen yhteistyön tuki sisältää mm.

Verkostoitumista ja viestinnän tukea
tapahtumissa ja
Tuutti-palvelussa.

Koulutuksia ja vertaisoppimista
mm. ohjausosaamisen,
työllisyyden ja osaamisen
johtamisen teemoissa.

**Yhteiskehittämistä,
tutkimuksia ja
raportoitua tietoa**

**Nuorten ja
Ohjaamojen Onni**
-valmennuspalveluja



35 alueellista TYM-verkostoa,
joissa mukana...



45 työllisyysaluetta +

15 hyvinvointialuetta + Kela



80+
Ohjaamoja, joissa...



180 000
nuorten asiointia (2023)



10 000 työntekijää
verkostoitumassa Tuutti-palvelussa

Osaamisen kehittämisen ajankohtaisinfo 10.6.2025 klo 8:05

Kaksi kertaa vuodessa järjestettävä info KEHA-keskuksen osaamisen kehittämisen ajankohtaisista asioista. Tilaisuus on tarkoitettu kaikille työvoimapalveluissa, kotoutumisen edistämisen tehtävissä ja monialaisissa verkostoissa työskenteleville.

Kesäkuun infossa:

- Kertaus ja koonti
 1. A-TMT-tarjonnasta
 2. Työttömyysturvan tarjonnasta
 3. Kotoutumisen tarjonnasta
- Katsaus syksyn 2025 koulutustarjontaan
- Katsaus koulutussuunnitteluun

Ilmoittaudu mukaan Tuutissa:

https://tuuttipalvelu.sharepoint.com/sites/Koulutukset_ja_tapahtumat/





Tuutti-palvelu

- Uutiset
- Tietokirjasto
- Kehitä osaamista – tapahtumat, koulutukset ja verkko-oppimisympäristö
- Tutustu toimijoihin – KEHA-keskus, TEM
- Tee yhteistyötä – yhteystietosovellus, yhteiskehittäminen ja avoimet keskustelualueet

Verkosto-Tuutti

- TYM-johtajien verkosto
- Ohjaamo-verkosto – avoimet kanavat, Ohjaamo-koordinaattorit, viestintäkoordinaattorit
- Työllisyyden edistämisen neuvottelukunta ja jaostot
- Eri toimijoiden omia verkostoja

Ota yhteyttä Tuutti-palveluun
tuuttilinja@ely-keskus.fi

TYM-yhteistoimintamallin asiakastietojärjestelmän kehittäminen

- URA-järjestelmä poistettu käytöstä Asiantuntijan työmarkkinatorin (A-TMT) 4. käyttöönoton yhteydessä.
- Nykyistä TYPPI -asiakastietojärjestelmää kehitetään vuoden 2025 aikana siten, että järjestelmä voi hakea työnhakija-asiakkaan tietoja asiantuntijan työmarkkinatorin tietokannasta.
- TYPPI -asiakastietojärjestelmän korvaavaa järjestelmää suunnitellaan.



Nuorten pitkäaikaistyöttömyyden kehitys

- Viimeisen viiden vuoden aikana nuorten (alle 25-vuotiaiden) työttömien määrä on kasvanut 28 % ja alle 30-vuotiaiden 29 %.
- Pitkäaikaistyöttömien nuorten määrä on noussut 3400 henkilöllä (173 %). Alle 30-vuotiaiden työttömyys on kasvanut 8000 henkilöllä (151 %).

	Helmikuu 2007	Helmikuu 2020	Helmikuu 2025
Pitkäaikaistyöttömät nuoret alle 25 v.	396	1940	5301
Pitkäaikaistyöttömät alle 30 v.	1876	5281	13238
Yli 2 v. työttömänä olleet nuoret	68	333	1090
Yli 2 v. työttömänä olleet alle 30-v.	413	1220	3649

Työnvälitystilasto, KEHA-keskus



Hyvää kesää kaikille!

Anne Välimaa
anne.valimaa@ely-keskus.fi

www.keha-keskus.fi



Laatua työkyvyn ja työllistymisen tukeen

**Jarno Karjalainen &
Leena Normia-
Ahlsten**

Terveys ja
hyvinvoinnin laitos

5.6.2025



Laatua työkyvyn ja työllistymisen tukeen –hanke 2025–2027

Toteuttajat: Terveystieteiden tutkimuskeskus (THL), Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue, Pirkanmaan hyvinvointialue ja Parik-säätiö

Tavoitteet:

1. **Asiakastyö:** Parannetaan asiakkaiden osallisuutta, toimintakykyä ja yksilöllisiä työllistymisen edellytyksiä
2. **Laatutyö:** Vahvistetaan sosiaalihuollon työllistymistä edistävien palvelujen laatua
3. **Monialainen yhteistyö:** Tuetaan työkyvyn tuen monialaisen yhteistyön kehittämistä hyvinvointialueilla
4. **Työnantajayhteistyö:** Madalletaan työnantajien rekrytointikynnystä jakamalla tietoa ja vahvistamalla osaamista



**Euroopan unionin
osarahoittama**

5.6.2025

Asiakastyö

- Työelämäosallisuutta edistävän yksilöllisen tuen toimintamalli (Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue)
- Työkykykoordinaattorit osana monialaista työkyvyn tukea (Pirkanmaan hyvinvointialue)
- Yhteisöneuvonnan koordinaatio ja tuki (Pirkanmaan hyvinvointialue)
- Kiertotalous-työpaja kuntouttavana työtoimintana (Parik-säätiö)

Laatutyö

- Sosiaalihuollon työllistymistä tukevien palveluiden nykytilan kuvaus

- Mitä työllistymistä edistäviä sosiaalipalveluita alueella järjestetään? (Kuntouttava työtoiminta, kehitysvammaisten työtoiminta, SHL 27 d ja e, sosiaalinen kuntoutus)
- Mihin tarpeeseen palvelut vastaavat?
- Mitä sisältöjä palveluissa on? Miten ne tukevat asiakasta kohti työllistymistä, koulutusta yms? Mitä menetelmiä, työorientaatioita tai malleja on käytössä?
- Asiakasohjaus: Millaisia palvelupolkuja? Mitä asiakkaalle tapahtuu palvelun päättymisen jälkeen?

- Sosiaalisen kuntoutuksen laatukriteerien päivittäminen

- Tavoitteena selkeyttää sosiaalisen kuntoutuksen sisältöjä, yhdenvertaiset palvelut, laadun ja toiminnan arvioinnin helpottaminen
- Kuntoutuksellisten tarpeiden selvittäminen kaipaa täsmennystä ja ohjeistamista.
- Hyvinvointialueilla sosiaalisen kuntoutuksen palvelua ei ole riittävästi tunnistettu, ja palvelukokonaisuuksien kuvauksissa on otettu huomioon usein vain terveydenhuollolliset kuntoutustarpeet.

Työkyvyn tuen monialaisen yhteistyön kehittäminen

- Työkyvyn tuen monialaisen palvelukokonaisuuksien kehittämisen verkosto
 - Jakaa käytännön kokemuksia ja hyviä käytäntöjä työkyvyn tuen tiimeistä tai muista vastaavanlaisista ratkaisuista
 - Kartoittaa kansallisia kehittämistarpeita
 - Rakentaa yhdessä ammattilaisten kanssa suosituksia ja ratkaisuja työkyvyn tuen tiimeihin sekä palvelukokonaisuuksiin liittyen
- Hyvinvointialueiden työ- ja toimintakyvyn tuen käsikirja
 - Keskeiset periaatteet (määritelmät, palvelujen yhdenvertaisuus, suunnitelmallinen työ, monialaisuus, laadukas ja vaikuttava toiminta)
 - Toimintasuunnitelma (runko toiminnan yhtenäistämiseksi ja kehittämiseksi, tehtävät, palvelut, saatavuus ja saavutettavuus, osaaminen, johtaminen jne)
- Tuki yhdyspinnoilla
 - THL ja KEHA-keskus



Huoli ja työkyky puheeksi - dialogisuutta ja yhteistoimintaa vahvistaen -kouluttajakoulutus

- THL järjestää kouluttajakoulutuksen työkyvyn ja työllistymisen tuen ammattilaisille Etelä-Pohjanmaalla, Pirkanmaalla ja Kymenlaaksossa. Kolme koulutusta joulukuusta 2025 alkaen.
- Tavoitteet:
 - Lisätä ja vahvistaa ammattilaisten dialogisuuden, muutostyön ja puheeksiottamisen taitoja hankalissa asiakastilanteissa
 - Lisätä asiakkaiden osallisuutta ja toimijuutta hankalissa elämäntilanteissa.
 - Tukea yhteisen dialogisen ajattelu- ja viitekehyksen rakentumista työikäisten palveluihin kunta- hyvinvointialue- ja järjestökenttään eri ammattikuntien välille
 - Pysyvän kouluttajarakenteen (kouluttajapankin) kehkeytyminen alueelle koulutukseen osallistuneiden kouluttajien kouluttajatyön tueksi. Kuka johtaa? Kenelle raportoidaan? – kohti monitoimijaista dialogista johtamiskulttuuria
 - Kouluttaa laajasti työikäisten palveluiden (sote, työllisyys ym.) henkilökunta dialogisuutta, asiakaslähtöisyyttä ja yhteistoimintaa edistävään työtapaan.
 - Antaa puheeksiottamisen ja muutostyön apuvälineitä työntekijöiden (esihenkilöiden) osaamisreppuun



**Euroopan unionin
osarahoittama**

5.6.2025

Työnantajayhteistyö

- Madalletaan työnantajien rekrytointikynnystä jakamalla tietoa ja vahvistamalla osaamista
- Järjestetään koulutusta Suomalaisen työn jäsenyrityksille, pohjana lisisti töihin –opas, joka päivitetään verkko-oppimateriaaliksi
- Suomalainen työ yhteistyökumppanina

Tiedoksi

- Kansallinen terveys-ja hyvinvointiohjelma Terveystieteiksi 1/2025-4/2027
 - Laajennetaan tutkimusnäyttöön ja kansainvälisiin laatukriteereihin perustuvan IPS-toimintamallin käyttöönottoa osana hyvinvointialueiden psykiatrisen hoidon ja kuntoutuksen palveluita, niillä alueilla, jotka eivät vielä ole ottaneet mallia käyttöön.
- Riisalo-Mäntynen, Tuuli (2025) IPS-työhönvalmennus sosiaalihuollossa : Kohti yhdenvertaisia työllistymismahdollisuuksia <https://www.julkari.fi/handle/10024/151313>
- Sipilä Noora & Appelqvist-Schmidlechner Kaija (2025): ”Must tuntuu, että tää on just se työ, mihin mä kuulun” Psykiatriseen hoitoon integroitu IPS-työhönvalmennus työllistymisen tukena <https://www.julkari.fi/handle/10024/151513>
- Kansallista Yhteiskunnallisten yritysten strategiaa (TEM 2021) päivitetään parhaillaan, uusi strategia valmis loppusyksystä. Artikkelin aiheesta <https://yyo.fi/ajankohtaista/yhteiskunnallisten-yritysten-strategian-tulisi-vastata-monenlaisiin-haasteisiin/>
- Tietopankki, josta löytyy asiaa osatyökykyisiä koskien: <https://yyo.fi/tietopankki/osatyokykyisten-tyollistaminen/>



Kiitos!