



Työllisyystiistai 3.9.2019

@Työllisyystiistai

Uuden hallituksen työllisyyslinjaukset

- klo 10:00 Hallitusohjelman linjauksista ja toimeenpanosta
Valtiosihteeri **Pilvi Torsti**, Työ- ja elinkeinoministeriö
- Klo 10.35 Kuinka voi varautua tuleviin mahdollisuuksiin työllisyydenhoidossa?
Mikko Kesä, Mikko Kesä Oy

Hyvät käytännöt

- klo 11:00 Case Hämeenlinna: Kohti kumppanuutta – Teemme yhdessä!
Palvelupäällikkö **Tarleena Rantanen**, Kanta-Hämeen TYP
Strategiapäällikkö **Mira Sillanpää**, Hämeenlinnan kaupunki

VIP-vieras

- klo 11:25 VIP-vieraana on dosentti **Jouko Kajanoja** ja haastattelijana **Reijo Vuorento**

Ajankohtaista

- Klo 11:50 Kehittämispäällikkö **Erja Lindberg**, Kuntaliitto
- klo 12:00 Lähetys päättyy

Työllisyystiistai: Hallitusohjelman linjauksista ja toimeenpanosta

Valtiosihteeri Pilvi Torsti

3.9.2019



**Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet**



Pääministeri Rinteen hallitusohjelma



Suomi 2030 on sosiaalisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestävän kehityksen yhteiskunta



Esityksen rakenne

- **Tilannekuva**
- **Hallituksen työllisyystavoitteet ja -toimet**

Talouspolitiikan lähtökohtia



- Tällä vaalikaudella on saatava sekä työn määrä että tuottavuus nousuun. Kumpaakaan ei saa unohtaa.
- Tuottavuuden heikko kasvu finanssikriisin jälkeen on keskeinen syy julkisen talouden epätasapainoon.
- Martti Hetemäen selvitystyö budjettiriiheen tärkeä.
- Avainasemassa tuottavuuden osalta:
 - T&K&I
 - Koulutus
 - Liikenneinfra



OECD: Going for Growth 2019 -raportti

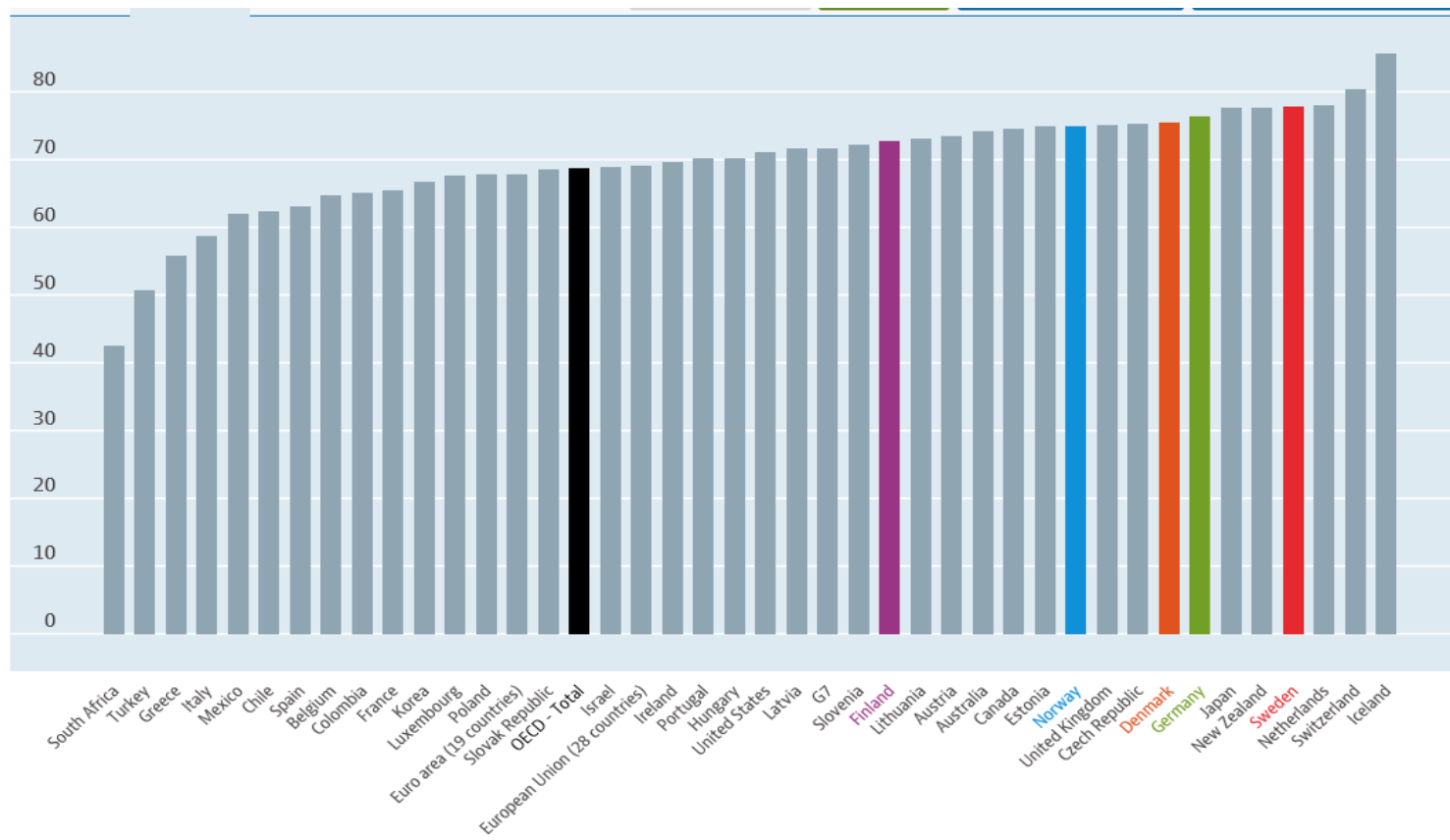
”Education is the most common reform priority”

”Tax reform, with increasing reliance on property taxes, is a pro-growth priority in many advanced economies”

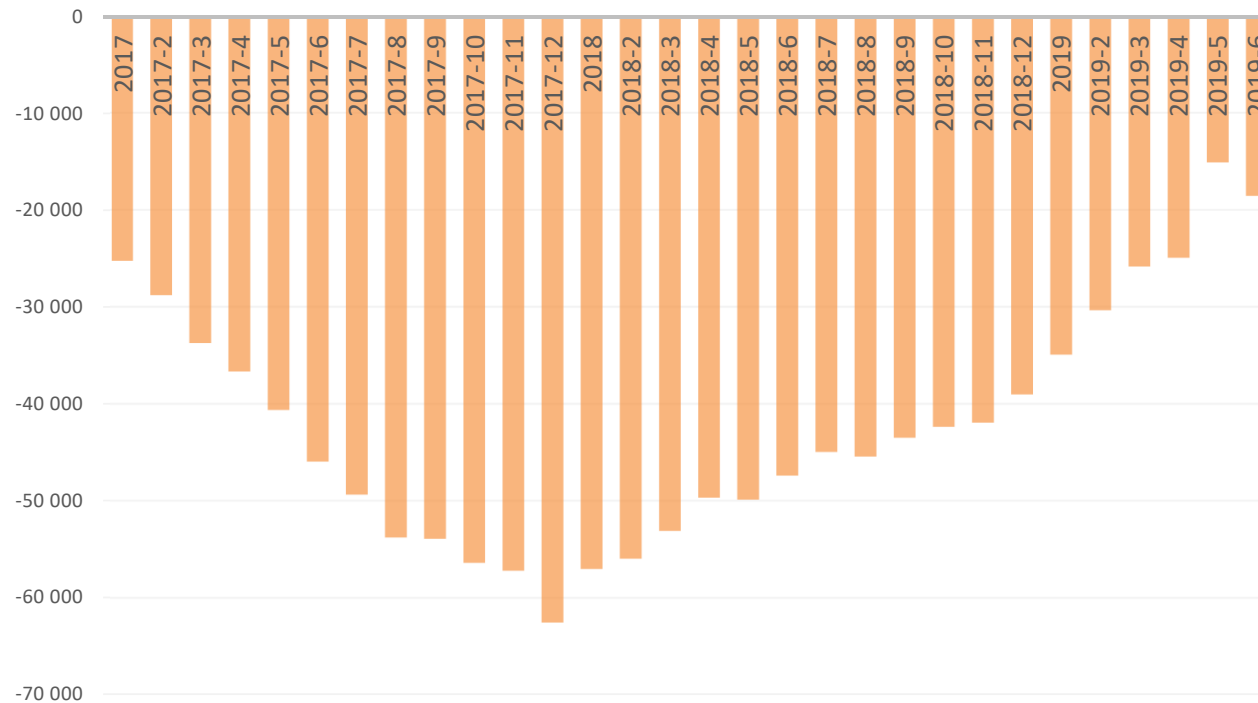
- **Lauren Boone, OECD Chief Economist**



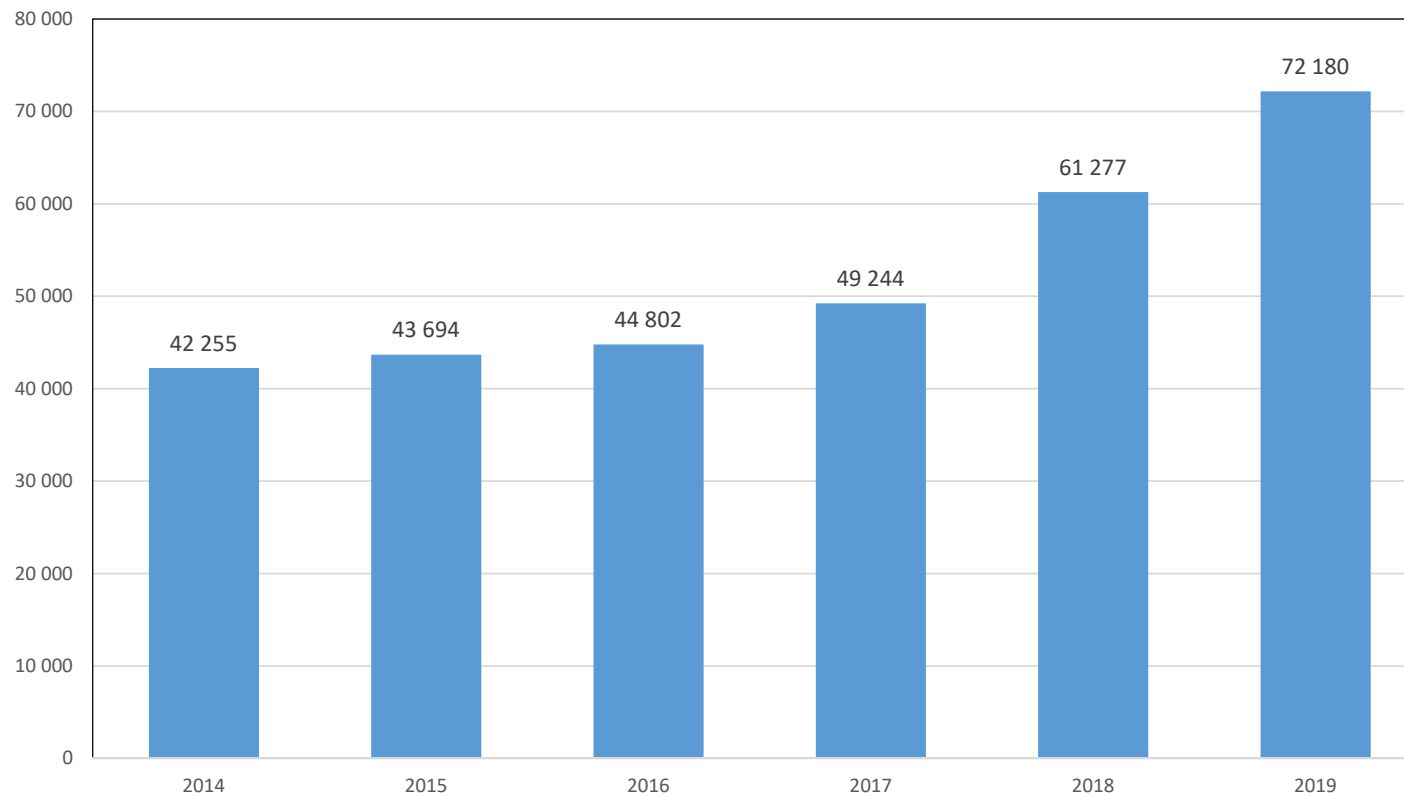
Työllisyysaste (15-64-v.) Q2/2019 (tai viimeisin): Suomi jäljessä muita Pohjoismaita ja Saksaa (Lähde: OECD Key Employment Statistics)



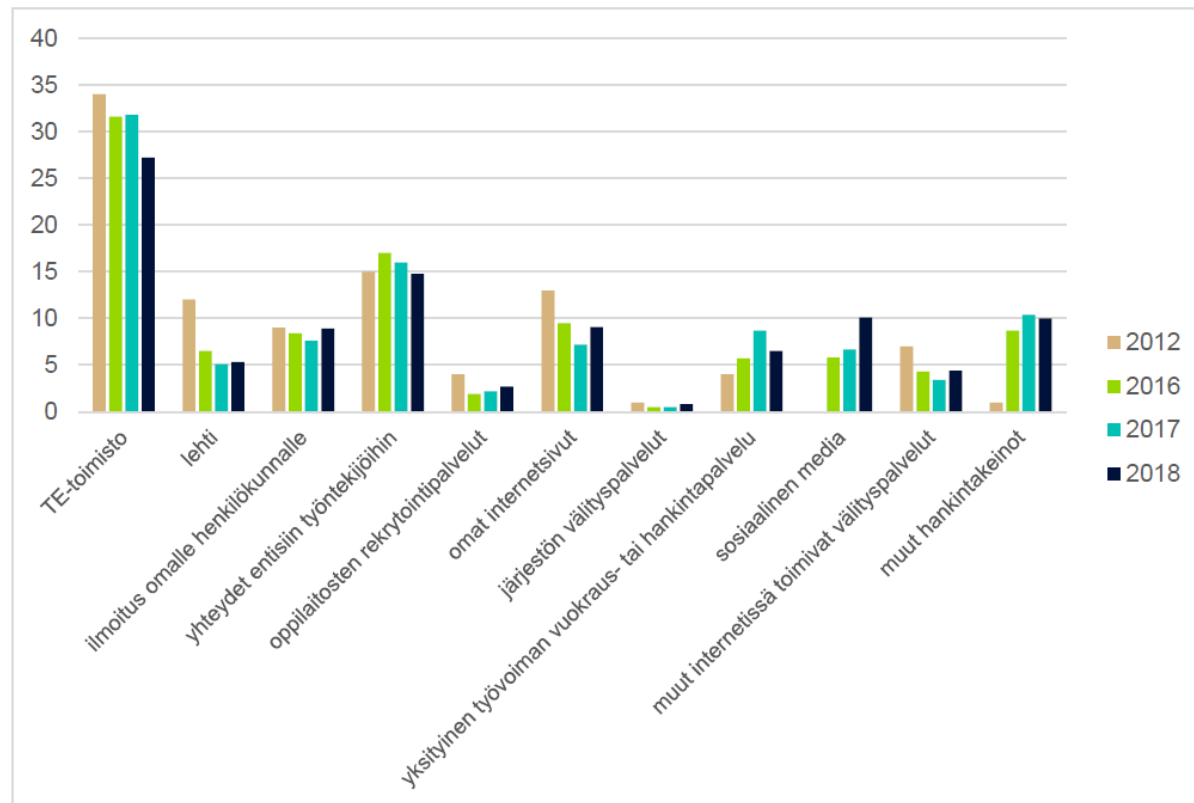
Työttömien työnhakijoiden määrä laskee aiempaa hitaammin, nyt alle 20 000 hengen vauhtia vuodentakaiseen verrattuna



Avointen työpaikkojen määrä julkisessa työvälytyksessä on ennätystasolla, 1. vuosipuolisko 2014-19 (TEM työvälytystilastot)



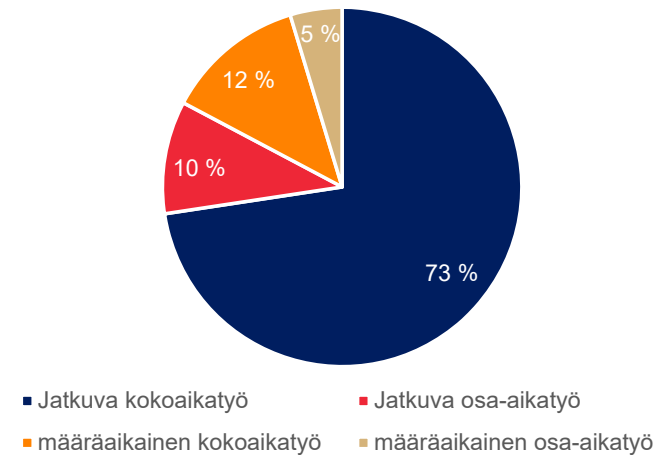
Työnantajien mielestä TE-toimisto on hakukanava, joka on vaikuttanut eniten siihen, että työpaikka saatiin täytettyä (Tilastokeskus, työnantajahaastattelut)



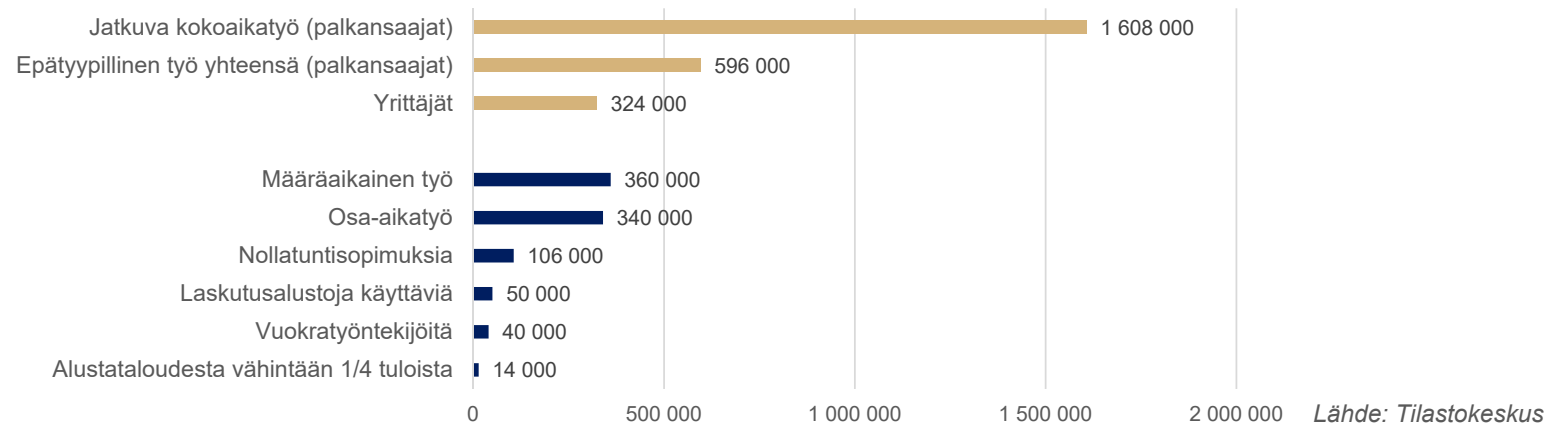
Työllisyyden laatu

- Osa-aikatyön kasvu on trendinomaista
- Määräaikaisuuksissa ei selkeää muutosta

Palkansaajat toukokuussa 2019

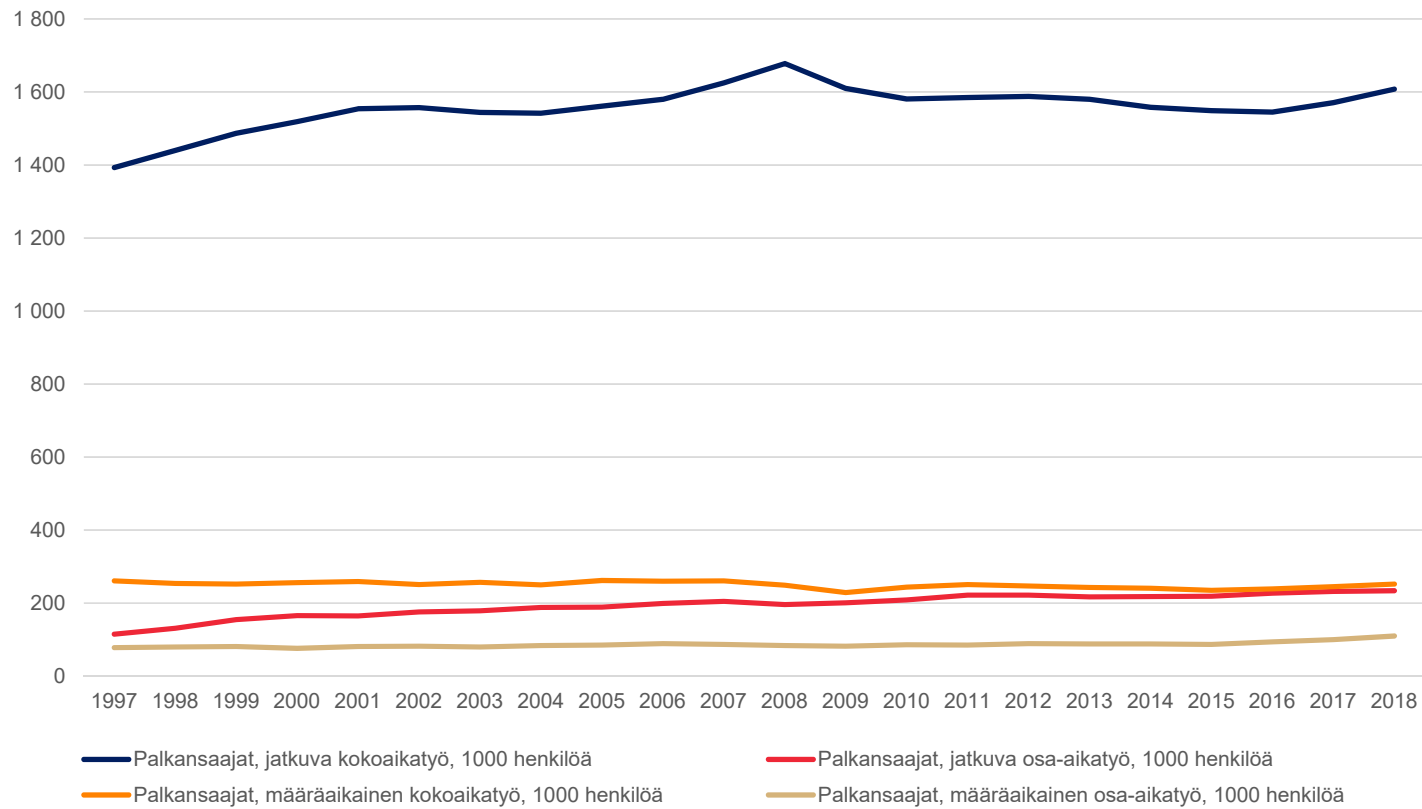


Työn eri muotojen yleisyys Suomessa (hlö, uusin käytettävissä oleva tieto)

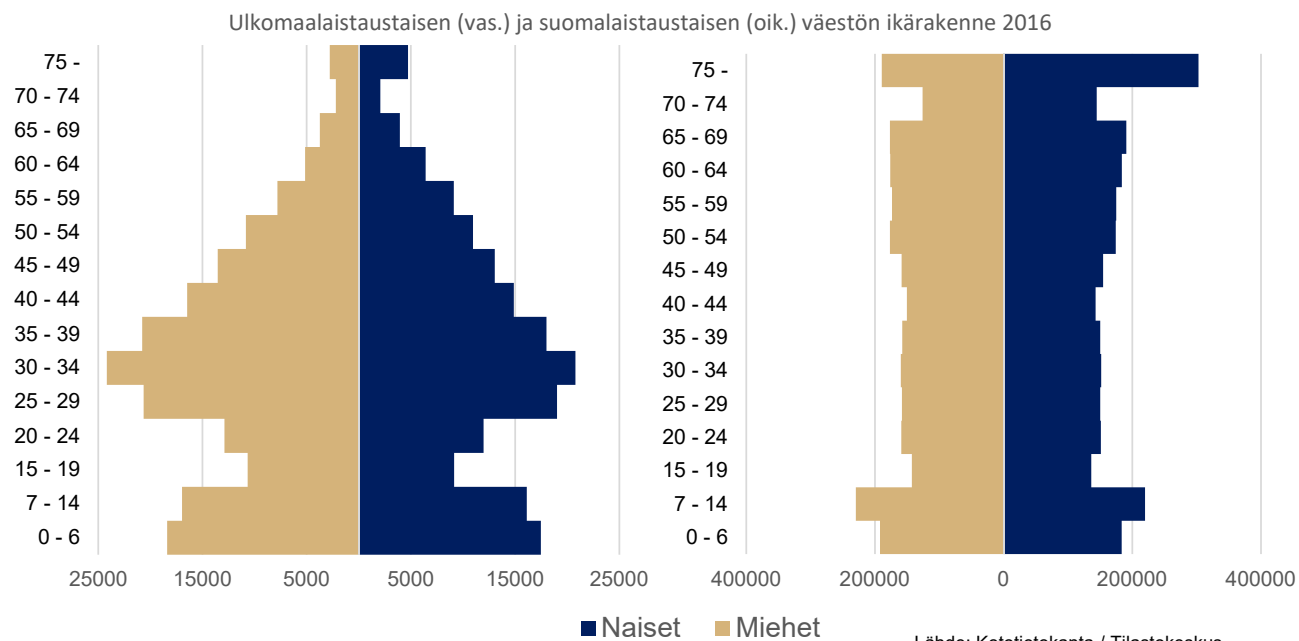




Työsuhteen tyyppien lukumäärän muutos palkansaajilla 1997-2018



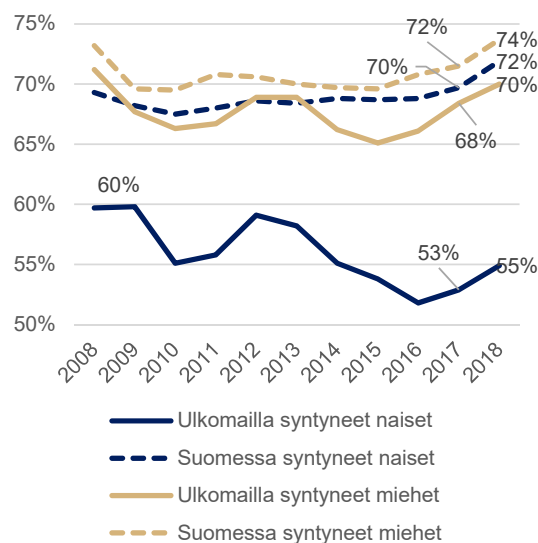
Suomessa maahanmuuttajat ovat nuoria ja työikäisiä



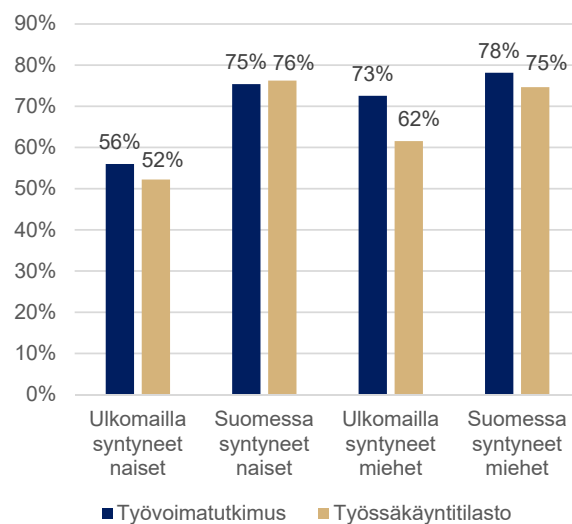
Ulkomaalaistaustaisten työllisyysaste



Työllisyysaste **työvoimatutkimuksen** mukaan, 15-64, syntymämaan ja sukupuolen mukaan

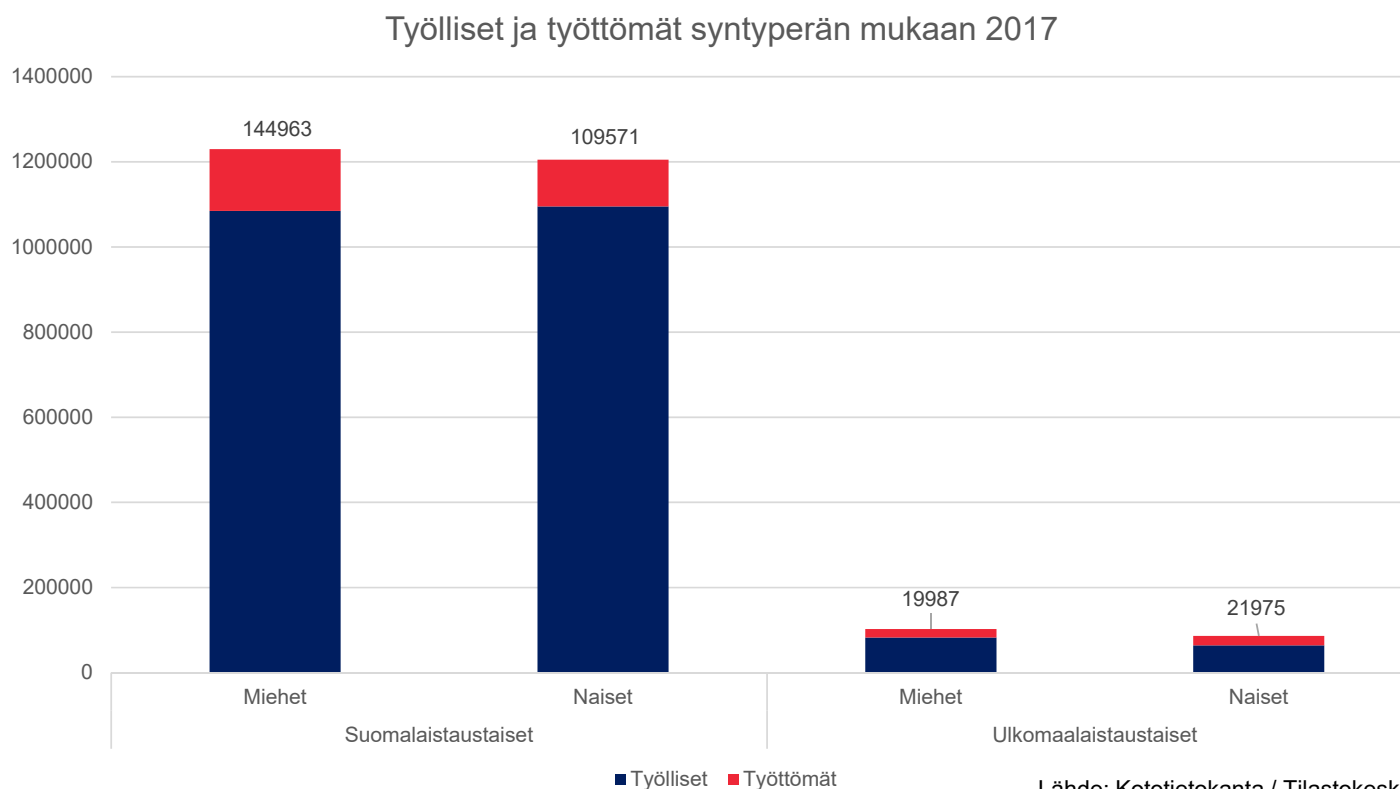


Työllisyysaste **työssäkäyntitilaston** ja **työvoimatutkimuksen** mukaan, 25-64-vuotiaat, syntymämaan ja sukupuolen mukaan vuonna 2017



Lähde: Eurostat, työvoimatutkimus; Tilastokeskus, työssäkäyntitilasto.

Määrät eivät ole suuria: kaikista työllisistä ja työttömistä pieni osa ulkomailla syntyneitä

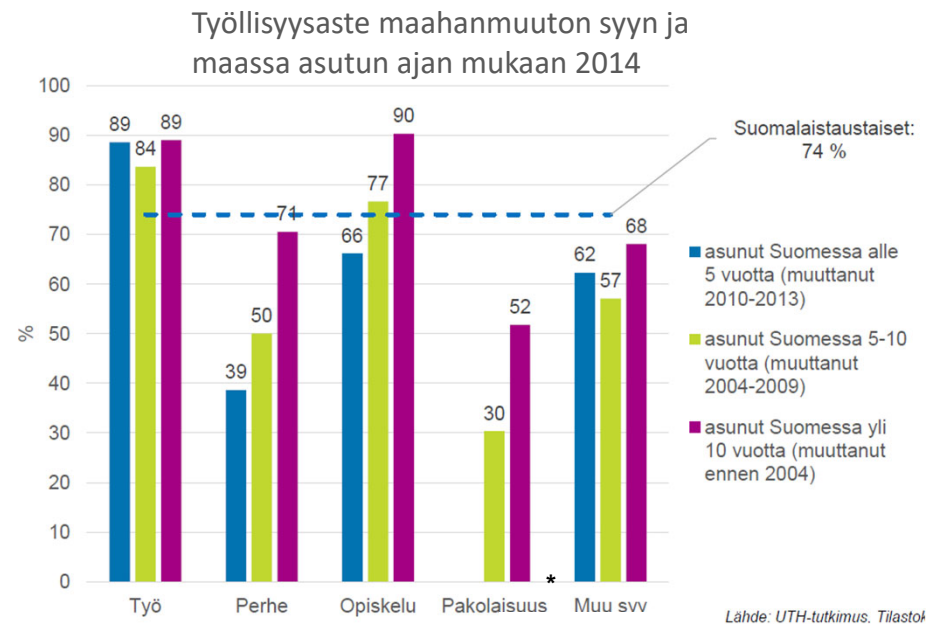


Lähde: Kototietokanta / Tilastokeskus.

Maahanmuuton syyllä on yhteys työllisyyteen



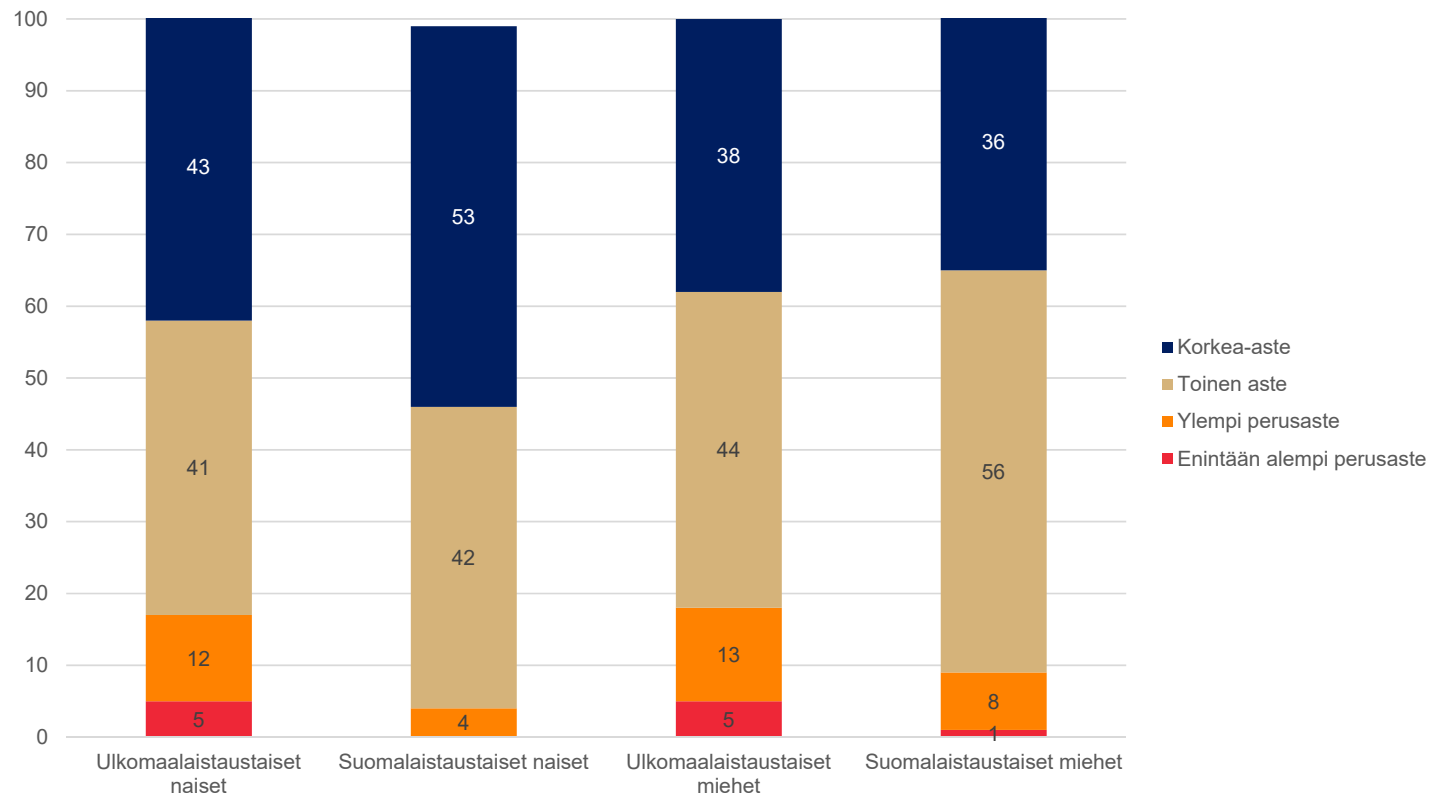
- Työn tai opiskelun perusteella Suomeen muuttaneiden työllisyys on hyvä. Työn perusteella muuttaneiden työllisyysaste suomalaistaustaisia parempi.
- Pakolaistaustaisilla työllisyysaste muita ryhmiä alhaisempi. Työllisyysaste nousee maassaoloajan myötä, mutta säilyy kuitenkin muuta väestöä matalampana myös pitkällä aikavälillä.



*** Tieto alle viisi vuotta maassa asuneiden pakolaistaustaisten työllisyysasteesta on pienen havaintomäärän vuoksi epäluotettava.**

Lähde: UTH 2014.

Koulutus selittää työttömyyttä vain osittain



Lähde: Sutela & Larja, 2015a (UTH-tutkimus).

Työmarkkina-asema on kantaväestöä selvästi heikompi, mutta paranee ajan myötä



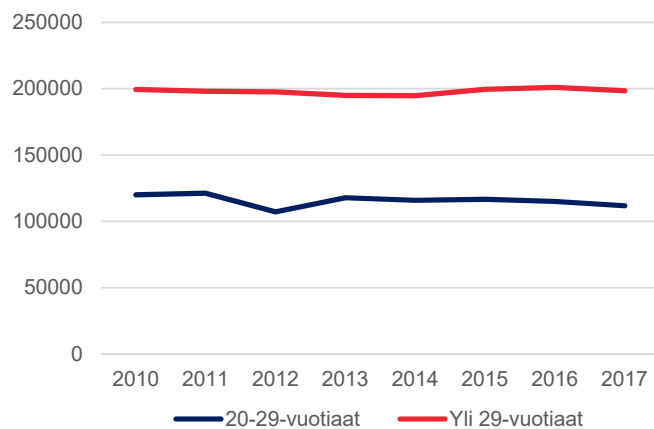
- Maahanmuuttajien työttömyysaste noin kaksinkertainen kanta-väestöön nähden ja työllisyysaste on noin 10–15 prosenttiyksikköä pienempi.
- Työllisyysastetta laskevat työttömyyden ohella:
 - Koulutuksessa olo: moni maahanmuuttaja osallistuu aluksi kotoutumiskoulutukseen ja jatkaa ammatilliseen ja muuhun koulutukseen.
 - Naisten matala työllisyys: miesten työllisyysaste lähes sama kuin kantaväestön, kun otetaan huomioon koulutusaste.
 - Työelämän vastaanottavuus: syrjintä työmarkkinoilla todennettu sokkotutkimuksilla. Myös verkostojen puute ja työnantajien tottumattomuus palkata maahanmuuttajia.
 - Suhdanteet: maahanmuuttajien työllisyys kantaväestöä herkempää suhdannevaihtelulle.
 - Työmarkkina- ja muut rakenteet: rakenteelliset työllistymisen esteet vaikuttavat vahvasti myös maahanmuuttajien työllisyyteen.
- Maassa-asumisaika parantaa työllisyyttä merkittävästi, mutta ei kaikilla ryhmillä.
 - Työllisyysaste alle viisi vuotta Suomessa asuneilla 56 % ja yli kymmenen vuotta asuneilla 69 % (v. 2014).
 - Ulkomailla syntyneiden työllisyysaste Eurostatin mukaan 62,2 % (v. 2018).

Lähde: UTH 2014.

Koulutus ja työllisyys: pelkän perusasteen varassa olevien nuorten määrä on korkea

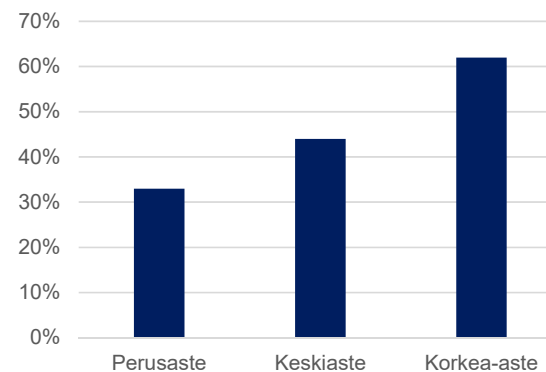


20–29-vuotiaita pelkän perusasteen varassa olevia on yli 100 000



Koulutetut osallistuvat useammin aikuiskoulutukseen

Aikuiskoulutukseen osallistuminen koulutusasteen mukaan, 2017



Työelämä on muuttunut. Pelkän perusasteen varassa ei enää työllisty.



Työpaikat koulutustason mukaan 1987–2014. Lähde: Tilastokeskus / Pekka Myrskylä

Lähde: Katoavat työpaikat, SAK 2017



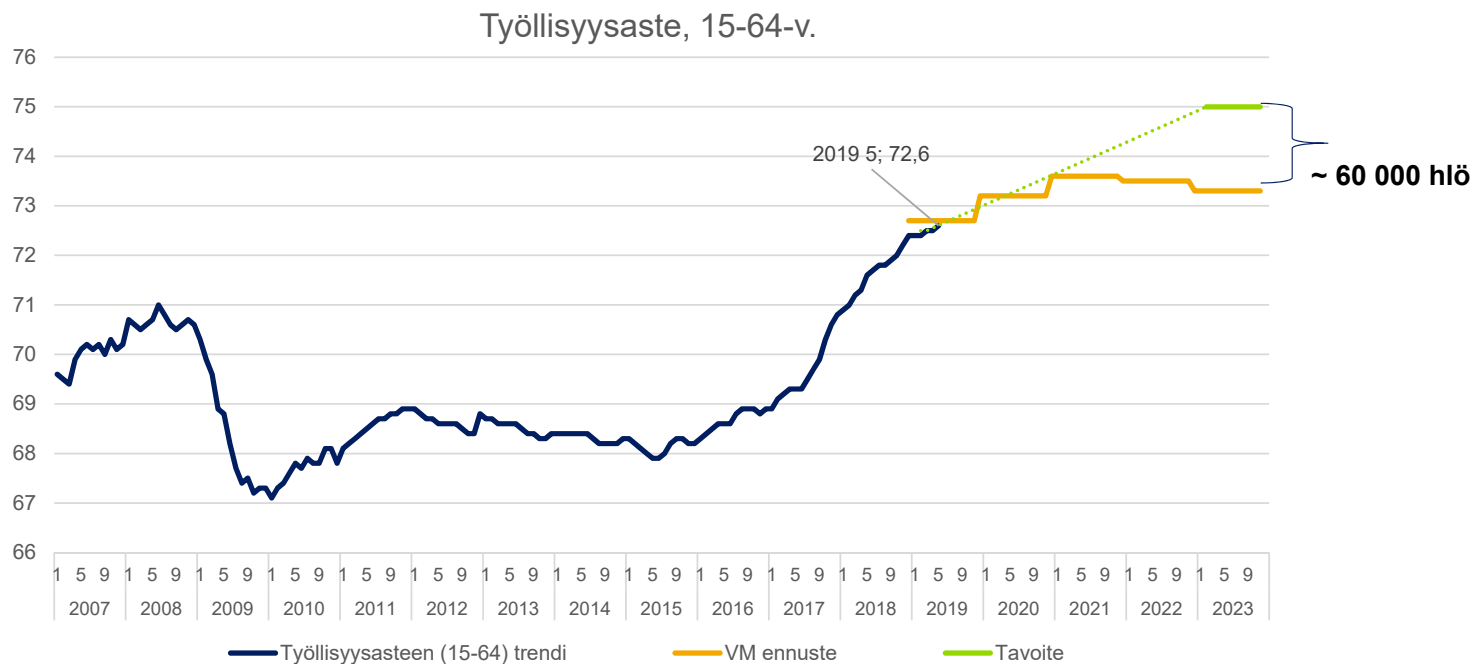
Esityksen rakenne

- Tilannekuva
- **Hallituksen työllisyystavoitteet ja -toimet**

Mistä 60 000 työllisen tavoite muodostuu?



- Laskettu erotus VM:n ennusteuran ja 75 % työllisyysasteen välillä vuonna 2023
- Väestörakenteen muutos johtaa työvoiman supistumiseen



Työllisyysasteeseen vaikuttavia rakennetekijöitä



Nostavia tekijöitä

- Työvoiman tehokas tarjonta
- Tehokas kysynnän ja tarjonnan yhteensovitus
- Toimivat kannusteet (verotuksen, etuuksien ja palkanmuodostuksen vuorovaikutus)
- Muut toimivat työmarkkina-instituutiot, esim. työsuhdeturva ja aktiivinen työvoimapolitiikka
- Hyvä osaamis- ja koulutustaso

Laskevia tekijöitä

- Työvoiman tarjonnan rajoitteet
- Yhteensovituksen ongelmat, esim. alueellinen ja ammatillinen liikkuvuus ei ole riittävää
- Sosiaaliturvan korkea rajaveroasteet pienituloisilla
- Liian vähäinen tai tehoton aktiivinen työvoimapolitiikka
- Heikko osaamis- ja koulutustaso

Työllisyyden kasvattamisen kohderyhmiä 1/2



- **Osatyökykyiset**

- Työvoiman ulkopuolella arvioidaan olevan n. 65 000 työkykyistä ja -haluista
- Työkykyohjelmalla (mm. yhteiskunnallisten yritysten roolin kasvattaminen sekä julkisten hankintojen hyödyntäminen) tavoitellaan muutaman tuhannen hengen vaikuttavuutta työllisyyteen
- Kuntien roolin vahvistaminen työvoimapalveluissa

- **Nuoret**

- Ilman toimenpiteitä nuorten työttömyyden arvioidaan jäävän n. 10 000 hlö korkeammaksi kuin ennen vuoden 2008 finanssikriisiä
- Lisäksi osa syrjäytyneistä nuorista kokonaan työmarkkinoiden ulkopuolella
- Oppivelvollisuuden laajennus vaikuttaa pitkällä aikavälillä. Nyt 10-15% ikäluokasta vailla toista astetta. Työllisyysasteessa suuri ero.
- Muita toimia: Nuorisotakuu. Ohjaamoiden kehittäminen. Valtakunnallinen nuorisotyön ja -politiikan ohjelma

- **Ikääntyvät**

- Viime aikoina nopeimmin kasvava työllisyysreservi
- Eläkeuudistus nostaa edelleen työllisyyttä
- Työttömyysturvan lisäpäiväoikeuksien lyhentäminen lisää työllisyyttä 6000 hlö v. 2025 mennessä (ETK)

Työllisyyden kasvattamisen kohderyhmiä 2/2



- **Osaajien maahanmuutto ja tehokas kotoutuminen**

- Työperäistä maahanmuuttoa lisäämällä on mahdollista paikata runsasta työvoimapulaa kokevien alojen tilannetta ja siten edistää talouskasvua
- Suora vaikutus nimelliseen työllisyysasteeseen on hyvin pieni
- TEM tavoite: nostetaan työperusteinen maahanmuutto 13 000 hlö/vuosi 20 000 henkeen vuodessa (nettomaahanmuutto 15 000 -> 22 000 hlö/vuosi)
- Kotouttamista kehittämällä voidaan nostaa koko maahanmuuttajaväestön työllisyyttä
- Merkittävä potentiaali: vuonna 2017 työttömänä noin 28 000 työkäistä ulkomaan kansalaista ja työvoiman ulkopuolella noin 70 000 (Tilastokeskus, työssäkäyntitilasto)
- Onnistunut kotoutuminen on tärkeää julkisen talouden ja huoltosuhteen parantamiseksi: maahanmuuttajaväestön edullisen ikärakenteen takia

- **Työkäisten valtavirta (25-54-vuotiaat)**

- Ennen kaikkea miesten työllisyys on tässä ryhmässä pohjoismaisittain matala
- Suuri ryhmä, jolloin pienikin parannus työllisyydessä merkitsee paljon
- Kolmikantaisesti valmisteltavat työmarkkinatoimet
- TE-hallinnon kehittäminen ja palvelujen lisääminen (palkkatukiprosessien nopeuttaminen ja mm. yhteishankintakoulutuksen ja uraohjauksen lisääminen)
- Työmarkkinoiden kohtaannon parantaminen
- Sosiaaliturvan kokonaisuudistus ja pienituloisten työtulovähennys

Työministerin ensitoimet syksyllä 2019 – avainasiat



- Työvoimapalvelujen kehittäminen aloitetaan heti – palveluista yksilöllisiä, valmentavia ja monialaisia
- Osatyökykyisten työllisyyttä edistetään
- Palkkatuen käyttöä lisätään ja yksinkertaistetaan
- Kunnille vastuuta työllisyyspalveluista
- Osaamista kehitetään, sillä se on yksi työllisyyden kulmakivistä
- Työperäisen maahanmuuton ja kotoutumisen sujuvuus

Työllisyyden edistämisen ministerityöryhmä on aloittanut työnsä



• Alatyöryhmät:

- Työvoimapolitiikan palvelurakenne
- Palkkatuki ja etuudet, ml. työttömyysturva
- Työkyvyn edistäminen ja osatyökykyisten työllistäminen
- Osaaminen ja työmarkkinoiden kohtaanto
- Työperäinen maahanmuutto ja kotouttaminen
- Työlainsäädäntö (ml sääntelyryhmä)
- Paikallinen sopiminen

*Lisäksi ministeriryhmällä ohjausryhmä, jossa mukana VNK, VM, OKM, STM

• Lisäksi mm.

- Budjettivalmistelu
- Osaamisen, sivistyksen ja innovaatioiden ministeriryhmä

Koulutus- ja osaaminen, valmistelu yhdessä OKM & TEM



- **Jatkuva oppiminen – parlamentaarinen uudistus & Työllisyyden edistämisen ministerityöryhmän alatyöryhmät**
 - Panostetaan työelämälähtöisiin koulutusmalleihin
 - Muuntokoulutuksen lisääminen
 - Työllisyysrahaston mahdollinen hyödyntäminen
 - Laaja tavoite suomalainen jatkuvan oppimisen malli (parlamentaarinen valmistelu)
- **Toinen aste kaikille, oppivelvollisuuden laajennus**

Työministerin ensitoimet syksyllä 2019 – avainasiat – 2 poimintaa



- Työvoimapalvelujen kehittäminen aloitetaan heti – palveluista yksilöllisiä, valmentavia ja monialaisia
- Osatyökykyisten työllisyyttä edistetään
- **Palkkatuen käyttöä lisätään ja yksinkertaistetaan**
- **Kunnille vastuuta työllisyyspalveluista**
- Osaamista kehitetään, sillä se on yksi työllisyyden kulmakivistä
- Työperäisen maahanmuuton ja kotoutumisen sujuvuus

Kuntien vastuu työllisyyspalveluissa - suuntaviivoja



- Hallitusohjelman mukaisesti kuntien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä vahvistetaan.
- TE-työllisyyspalveluiden järjestäminen ja toteuttaminen voidaan sopimuksella antaa yhden tai useamman kunnan tehtäväksi kuntien kanssa tehtyjen sopimusten pohjalta. Toimeenpanon tueksi säädetään tarvittaessa erillislainsäädäntö.
- Toimeenpanon vaiheistus:
 - I Vaihe: sopimukselliset yhteistyömallit kuntien kanssa – kumppanuus-pilottien hyödyntäminen. Näistä piloteista osa on jo käynnissä ja osa käynnistymässä syksyllä 2019.
 - II Vaihe: Kuntien työllisyys Hankkeet, joissa jatketaan ja laajennetaan vuoden 2018 lopussa päättyneiden alueellisten työllisyyskokeilujen toimintamallia. Nämä hankkeet käynnistyvät keväällä 2020. Vaatii lainsäädäntömuutoksia.
 - III Vaihe: Räätelöityjen ja kohdennettujen kaupunkien kasvu- ja työllisyysohjelmien valmistelu. Nämä ohjelmat käynnistyvät keväällä 2021. Vaiheessa III hyödynnetään II vaiheesta saatuja kokemuksia. Vaatii lainsäädäntömuutoksia.

Kuntien työllisyshankkeet (vaihe II)



- Tavoitteena työttömien työnhakijoiden työllistymisen edistäminen ja työllisyysasteen nostaminen. Tarkoituksena parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien pääsyä työmarkkinoille.
- Hankkeilla tavoitellaan asiakasmääriltään ja työssäkäyntialueeltaan laajoja toimintamalleja. Pääsääntöisesti toteutetaan kuntien yhteisiä hankkeita.
- Hankkeiden toimintamallia ja HE:n valmistelua käsitellään Työllisyyden edistämisen ministerityöryhmässä ja TEM:n kansliapäällikön vetämässä Työvoimapolitiikan palvelurakenne -alatyöryhmässä.
- Kaikille hankkeisiin osallistuville kunnille määritellään yhtenäinen kohderyhmä. Näin voidaan mahdollisimman tehokkaasti hyödyntää päättäneiden alueellisten työllisyyskokeilujen säädöspohjaa ja järjestelmäratkaisuja.
- HE 2019, käyntiin 2020, tarkemmat hakuohjeet ja ilmoittautuminen syyskuun aikana, 24.9. työllisyystiistaissa jatkoinfo

Hallitusohjelman palkkatukea koskevat kirjaukset ovat valmistelussa



- Lisätään merkittävästi palkkatuen käyttöä yrityksissä
- Uudistetaan ja yksinkertaistetaan nykyinen palkkatuki vähentämällä työnantajabyrokratiaa siten, että työnantaja saa **sitovan palkkatukipäätöksen ennakolta**. Otetaan käyttöön **työllistämisseteli**.
- Palkkatukea kehitetään ja käyttöä laajennetaan yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa niin, ettei vaaranneta työehtosopimusten mukaista työtä tai vääristetä kilpailua.
- Palkkatuen rahoitusta jatketaan STM:n työttömyysturvamomentilta vuoden 2020 jälkeen.
- Selvitetään **mahdollisuus subjektiiviseen palkkatukeen ikääntyneille tai pitkään työttömänä olleille**
- Uudistetaan kolmannen sektorin palkkatuki
 - Tavoitteena on, että nykyiseen kolmannen sektorin palkkatukeen kytketään vahva yksilöllinen tuki, työkyvyn kartoitus ja muut palvelut siten, että mallista tulee uusi tuki avoimille työmarkkinoille siirtymiseen.
- Tavoitteena on **nostaa vaikeasti työllistyvien osatyökykyisten, vammaisten, pitkäaikaistyöttömien ja maahanmuuttajien palkkatuen enimmäismäärää**.
- Kolmannen sektorin palkkatuesta poistetaan työllistämistä estävä 4 000 henkilötyövuoden rajoite.

Hallitusohjelma / Rekrytuki, yksityrittäjien tuki (s. 130 - 131)



- Tuetaan pk-yritysten kasvua aloittamalla **rekrytukikokeilu**, jolla edistetään kohtaantoa ja alennetaan työttömien rekrytointikynnystä pk-yrityksiin.
- Yksinyrittäjän riskiä palkata ensimmäinen työntekijä madalletaan luomalla hallinnoltaan mahdollisimman kevyt **tuki ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen**.
 - Valmistellaan yrityksen ensimmäisen ulkopuolisen työntekijän palkkausta tukeva toimintamalli ja tehdään tätä koskeva kokeilu



KIITOS



Työlainsäädännön uudistamisen keskiössä

- **Työmarkkinoiden toimivuuden varmistaminen**
 - Uudet työn teettämisen muodot
 - Itsensätyöllistäjien asema, alustatalouden ilmiöt, nollatuntisopimukset
 - Kilpailukieltosopimusten käytön rajoittaminen
 - Alipalkkaus, neuvontatarpeiden huomioon ottaminen
- **Yhteistoimintalaki uudistetaan tukemaan paremmin työpaikkojen yhteistoimintaa ja turvaamaan mielekäs, turvallinen ja tuottava työelämä.**
 - Riittävä tiedonsaanti ja vaikutusmahdollisuudet
 - Jatkuvan vuoropuhelun periaate
- **Vuosilomalaki uudistetaan**
 - Uudistamisen tarve tiedostettu jo pitkään
 - Selvitetään mahdollisuudet joustavoittaa lomien käyttöä ja siirtämistä työpaikan vaihtotilanteissa.
- **Paikallisen sopimisen edistäminen**

Työlainsäädännön uudistamisen organisointi



- **Työllisyyden edistämisen ministerityöryhmät**
- **Työlainsäädännön alatyöryhmä 6 ja sääntelyryhmä 6a**
- **Sääntelytyöryhmän työsuunnitelmaa valmisteltu**
 - Työ alkanut
 - Listalla ensimmäisessä vaiheessa nollatuntisopimuksia koskevan kirjauksen toteuttaminen
 - Samassa yhteydessä valmistellaan työehtodirektiivin implementointia
 - Toisena asiakokonaisuutena valmisteluun tulevat työsuhteen käsitteeseen / yrittäjyyteen liittyvät kysymykset (rajanveto työntekomuotojen välillä)
 - Tässä yhteydessä käsitteeseen tulevat ns. alustavälitteiset työntekotilanteet
 - Käsiteltävillä kysymyksillä on liittymäpinta sosiaaliturva- ja verotuskysymyksiin
- **Paikallisen sopimisen alatyöryhmä 7**
- **Erillisinä hankkeina toteutetaan**
 - Yhteistoimintalain kokonaisuudistus
 - Kilpailukieltosopimusten käytön rajoittaminen
 - Vuosilomalain uudistaminen
- **Valmistelu toteutetaan kolmikantaisissa työryhmissä**

Työlainsäädännön uudistamista koskevat hallitusohjelmakirjaukset



- **Hallitusohjelmassa paljon työlainsäädännön kehittämiseen liittyviä kohtia**
 - Tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvät hankkeet
 - Palkka-avoimuuteen liittyvät kysymykset
 - Raskaussyrjinnän ehkäisyyn liittyvät toimet
 - Perhevapaiden uudistaminen
 - Sopimisella vakautta ja luottamusta työmarkkinoille
 - Yhteistoimintalain uudistaminen (toimeksianto sisältää myös hallintoedustuslain päivittämisen)
 - Paikallisen sopimisen edistäminen työ- ja virkaehtosopimusjärjestelmän kautta
 - Kilpailukieltosopimusten rajoittaminen
 - Vuosilomalain uudistaminen
 - Nollatuntisopimuksilla työskentelevien aseman parantaminen
 - Valvontaresurssien turvaaminen, harmaan talouden torjunta, alipalkkaukseen puuttuminen
 - Pienyrittäjille suunnatun neuvontapalvelun kehittäminen
 - Osaamisesta turvaa työn murrokseen
 - Selvitetään lainsäädännön muutostarpeita työn murroksen näkökulmasta (itsensä työllistäjät, jakamis- ja alustatalous, uudet työn teeettämisen muodot ja osuuskunnat)
 - Työsopimuksen käsite tarkasteluun
 - Opintovapaalain tarkastelu
 - Muutosturvasäätelyn tarkastelu



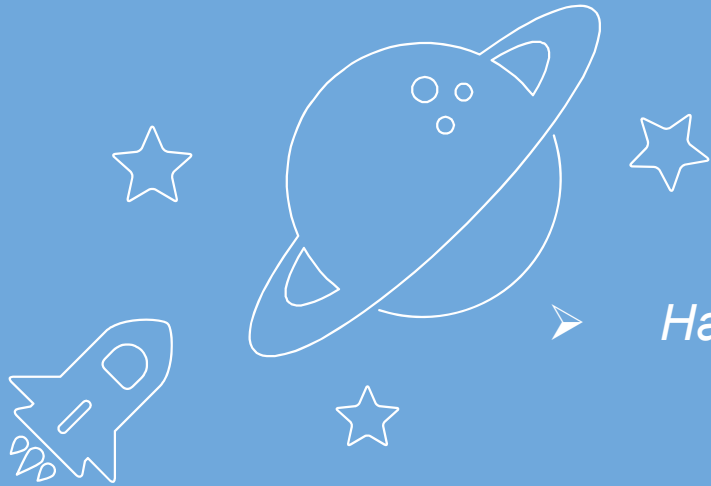
TyöllisyysTiistai 3.9.2019

Kuinka voi varautua tuleviin mahdollisuuksiin työllisyydenhoidossa?

Mikko Kesä, työllisyysasiantuntija, tutkimusyrittäjä



MIKKO KESÄ | OY



Miksi pitäisi varautua?

Hallitusohjelmakirjaukset perustuvat työvoimapalveluiden osalta olemassa olevan hyvän vahvistamiseen, ja jatkumoihin, ei radikaaliin mylläämiseen.

- *Mitään sellaista kirjausta tai julkituloa ei ole, joka edellyttäisi sitä, että pysäytetään koneet ja odotellaan mitä tuleman pitää.*
- *Hyvällä ennakkoinnilla voidaan ottaa uudistuksista parhaat vaikutukset irti : ENEMMÄN, NOPEAMMIN, YHDESSÄ*

▶ Työvoimapalvelut (TE)

▶ Työkalustoa

- ▶ Palkkatuki
- ▶ Henkilökohtainen budjetointi
- ▶ Työllistämisehto hankinnoissa

▶ Kuntien rooli

- ▶ Erillislain hankkeet
- ▶ Muut yhteistoimintamallit
- ▶ Monialainen työllisyyspalvelu

42

1.

TE-palvelut

1. Organisaatiouudistus

- ▶ Palvelulinjakohtaisesta organisoitumisesta eroon
- ▶ Toimistokohtaiset painotukset
- ▶ Kokonaisvaltaisempia asiakaskohderyhmiä käsittävien kumppanuusmallien mahdollistaminen (kunnat / oppilaitokset)

2. Lisäresurssit

- ▶ Tehtävät
- ▶ Panostus henkilökohtaiseen kasvokkaiseen palveluun, tästä hyötyy koko kumppanuusverkosto ja palveluntuotanto.
- ▶ JYTP-palveluiden monipuolistaminen eri alueille!
Kuntavastuuhenkilömallin vahvistaminen?

1. Palkkatuki

- ▶ Setelit, subjektiivisuutta, tiedon lisääminen palkkatukioikeutetuista
- ▶ Yrityskysynnän lisääminen (=> kaikilla tässä tekemistä!)
- ▶ Järjestöjen palkkatuki, voisiko ohjaus ja valmennus tulla ulkoa? Synergioiden hyödyntäminen (kunnalliseen palvelutuotantoon)
- ▶ Onko kuntien palkkatuki jakojäännöstä, voisiko tänne soveltaa järjestöpalkkatukien tavoitteita?

2. Henkilökohtainen budjetointi

- ▶ Hankintojen yksilöllistäminen, raha seuraamaan asiakasta
- ▶ Resurssien kokonaisvaltaistaminen, läpinäkyvyys.
- ▶ Uusia kannustimia
- ▶ Projekteilla ja piloteilla voisi hakea ensin oikeat kysymykset siitä, mihin mallilla haetaan ratkaisua!

3. Työllistämisehto hankintoihin

- ▶ Kirjaus kunnianhimoinen, saanut jopa ruotsalaiset kateellisiksi ;)
- ▶ Velvoite ennakoinen
- ▶ Suunnitelmat vauhdittamisohjelmat oikea liike
- ▶ Kuntien syytä tehdä perusteelliset selvitykset mahdollisuuksistaan ja varautua

1. Erillislaki (alueellisten työllisyyskokeilujen pohjalta)

- ▶ Symmetrinen kohderyhmä muihin vastuisiin nähden
- ▶ Resurssien mitoittaminen – Lisäresurssit !
- ▶ Asiakasprosessien haltuunotto. Kunta-alusta luo edellytykset innovaatioille ja kumppanuuksien hyödyntämiselle
- ▶ Kuntayhteistyö – toiminnalliset työssäkäyntialueet
- ▶ Ei kilpailuasetelmaa!

2. Muut kumppanuusmallit

- ▶ Hyviä mahdollisuuksia erilliskokeiluista poisjääville.
- ▶ Hankepohjaisia malleja jo syntynyt

3. Monialaisen työn uudelleen määrittely

- ▶ Hämeenlinnan esimerkki!

JUURTUNUT MALLI:

- ▶ Työllisyys - SOTE

UUDET MAHDOLLISUUDET:

- ▶ Työllisyys – Koulutus – Elinkeino
- ▶ Koulutus – SOTE-palvelut
- ▶ Osallisuus – SOTE

KIITOS

mikko@mikkokesa.fi

0400 203494

www.mikkokesa.fi



**Case Hämeenlinna:
Kohti kumppanuutta - Teemme yhdessä!**



**HÄMEENLINNAN
KAUPUNKI**

**Hämeenlinnan seudun työllisyyspalvelujen
suunnitelma 2020 - 2022
Työllisyystiistai 3.9.2019**

Hämeenlinnan seutu

- Hämeenlinna
 - 68 000 asukasta
 - Työttömien osuus työvoimasta 10,4 %, 3 255 henkilöä (7/2019)
- Janakkala
 - 16 000 asukasta
 - Työttömien osuus työvoimasta 8,0 %, 611 henkilöä (7/2019)
- Hattula
 - 9 500 asukasta
 - Työttömien osuus työvoimasta 6,8 %, 309 henkilöä(7/2019)

”Teemme yhdessä!”

Hämeenlinnan seudun työllisyyspalvelujen suunnitelma 2020 - 2022

- Pitkän aikavälin tavoiteltuina vaikutuksina on
 - Poistaa nuorisotyöttömyys 2025 mennessä
 - Vähentää pitkäaikaistyöttömyyttä
 - Työllisyyden kustannukset passiivituesta aktiiviseen tukeen
 - Kohtaanto – osaavan henkilöstön saatavuus - ratkaisuja
 - Osatyökykyiset – polkuja työllistämiseen; myös esim. vammaiset
- Kehittämistyö perustuu
 - Kuntien ja kaupungin strategiaan päämääriin
 - Seudulliseen työllisyysohjelmaan – Ketterimmät
 - Hallitusohjelman painotuksiin
 - Yritys- ja työnhakija-asiakkaiden palvelutarpeisiin vastaamiseen



Organisaa-
tionimme

Tapamme
johtaa

VISIO

<https://prezi.com/view/9lfin5QFD0vNqegDMLSD/>

Uudistuva, elinvoimainen, turvalli-
nen ja aito kulttuurikaupunki
Suomen kasvukäytävällä

PÄÄMÄÄRÄT

Hyvinvointia edistävä kaupunki,
jossa on aktiiviset kansalaiset

Resurssiviisas
kaupunki

Elinvoimainen
asumiskaupunki

**TOIMINTA-
KULTTUURI**

Arvostan
jokaista
kohtaamista

Toimin johdonmukaisesti
yhdessä sovittujen
tavoitteiden eteen

Minulla on
lupa innostua

Teen
yhdessä

Olen Hämeen-
linnan väkeä

ARVOT

Yhdenvertaisuus

Yhteisöllisyys

Luovuus

Rohkeus

Palveluhenkisyys

Asukaslähtöisyys

Kestävä elämä

TAVOITE

HÄMEENLINNAN SEUDUN MONIALAISET TYÖELÄMÄPALVELUT

TYÖTTÖMIEN TYÖNHAKIJOIDEN TYÖLLISTYMISEN, KUNTIEN ELINVOIMATEHTÄVÄN JA ASUKKAIDEN HYVINVOINNIN TUKEMINEN

OSAAVAA TYÖVOIMAA TYÖNANTAJIEN TARPEESEEN

Palvelukorit

TYÖHÖN JA KOULUKSEEN SIIRTYMISTÄ EDISTÄVÄT PALVELUT

- Yritysyhteistyökonseptit
- Yksilölliset työpolut työllistymiseen
- KV-osaajien palvelujen vahvistaminen
- Yrittäjämäisen toiminnan ja yrittäjyyden tukeminen
- Palveluiden ja palvelukokonaisuuksien tuotteistaminen
- Palveluprosessien kuvaaminen
- Yhteiskehittäminen henkilöstön ja asiakkaiden kanssa

OSAAMISEN KEHITTYMISTÄ TUKEVAT PALVELUT

- Uudenlaisten koulutusratkaisujen kehittäminen ja vahvistaminen
- Oppilaitosyhteistyön ja kumppanuusmallin kehittäminen
- Palveluiden ja palvelukokonaisuuksien tuotteistaminen
- Palveluprosessien kuvaaminen
- Yhteiskehittäminen henkilöstön ja asiakkaiden kanssa

TYÖKYKYÄ JA HYVINVOINTIA EDISTÄVÄT PALVELUT

- Yhteistyömallin rakentaminen TE-toimiston kanssa
- Verkostoyhteistyön syventäminen
- Palveluiden ja palvelukokonaisuuksien tuotteistaminen
- Palveluprosessien kuvaaminen
- Yhteiskehittäminen henkilöstön ja asiakkaiden kanssa

VETO- JA PITOVOIMA

- Asukasmäärän kasvu
- Sujuvat ja esteettömät lähipalvelut asiakkaille (työnantajat, työnhakijat, sidosryhmät ja yhteistyökumppanit)

HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN

- Asukkaiden toimeentulon paraneminen, sosioekonomisten erojen pieneneminen
- Kehittäminen yhdessä kuntalaisten kanssa

RESURSSIVIISAUS

- Osaava, hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö
- Resurssien vaikuttava kohdentaminen asiakastarpeiden mukaan
- Hyvä työllisyystilanne

STRATEGISET TAVOITTEET

VAIKUTUKSET PITKÄLLÄ AIKAVÄLILLÄ

PITKÄAIKAIS-
TYÖTTÖMYYDEN
VÄHENTÄMINEN

NUORISOTYÖTTÖMYYS
NOLLAAN V. 2025
MENNESSÄ

RATKAISUJA
KOHTAANTO-
ONGELMAAN

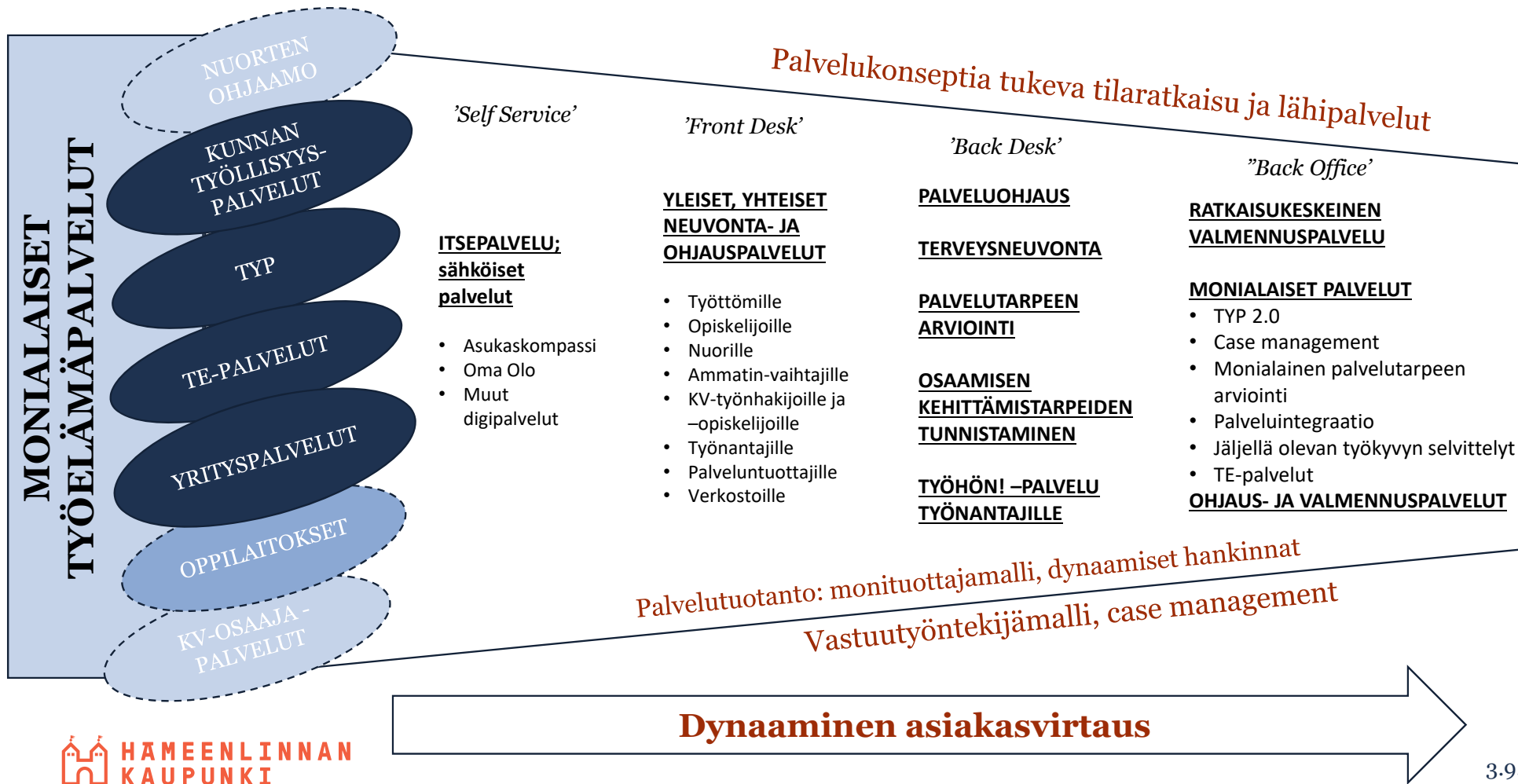
OSATYÖKYKYISILLE
POLKUJA
TYÖELÄMÄÄN

TYÖLLISYYDEN
KUSTANNUSTEN
SIIRTYMINEN
PASSIIVITUESTA
AKTIIVISEEN TUKEEN

SEUDULLISEN KUMPPANUUSMALLIN VAKIINNUTTAMINEN

- Resursointi, rakenne ja organisoituminen
- Yksilöllisten dynaamisten hankintojen malli, monituottajamalli
- Kumppanuussopimukseen perustuva yhteistyömalli TE-hallinnon kanssa

Kumppanuus työelämäpalveluiden palvelurakenne; asiakasohjauksen ja –virran malli



Kiitos!

Lisätietoja

Mira Sillanpää
Vs. strategiapäällikkö
P. 050 569 4638
mira.sillanpaa@hameenlinna.fi

Tarleena Rantanen
Palvelupäällikkö
Kanta-Hämeen työllistymistä edistävä
monialainen yhteispalvelu
P. 050 467 4550
tarleena.rantanen@hameenlinna.fi

Tulossa:

- Kuntamarkkinat 11. - 12.9. Kuntatalolla

12.9. klo 9.00 - 10.30 Työllisyyden uudet ratkaisut

12.9. klo 11.00 - 11.45 Osaamisen kehittäminen työllisyyden ja kotouttamisen edistämiseksi

- Budjettiriihi 17. - 18.9.

- TYP-päivät Seinäjoella 8. - 9.10.

- Valtakunnallinen työllisyysfoorumi Hämeenlinnassa 30. - 31.10.

Kuntien työllisyshankkeet

Tilanne 3.9.2019

Hallitusohjelma

Kuntien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä vahvistetaan. Työllisyyspalveluiden järjestäminen ja toteuttaminen voidaan sopimuksella antaa yhden tai useamman kunnan tehtäväksi kuntien kanssa tehtyjen sopimusten pohjalta. Toimeenpanon tueksi säädetään tarvittaessa erillislainsäädäntö.

Vaiheistettu toimeenpano

I Vaihe: sopimukselliset yhteistyömallit kuntien kanssa – kumppanuuspilottien hyödyntäminen. Osa on jo käynnissä ja osa käynnistyy syksyllä 2019.

II Vaihe: Kuntien työllisyshankkeet. Jatketaan ja laajennetaan v. 2018 lopussa päättyneiden alueellisten työllisyyskokeilujen toimintamallia. Hankkeet käynnistyvät keväällä 2020.

III Vaihe: Räätälöityjen ja kohdennettujen kaupunkien kasvu- ja työllisyysohjelmien valmistelu. Ohjelmat käynnistyvät keväällä 2021.

Hankehaku

- toimintamallia ja reunaehtoja määrittämään parhaillaan
- haku avataan kaikille kunnille budjettiriihen jälkeen
- hankkeissa kokeillaan ja arvioidaan tehostettua palvelumallia
- toivotaan kuntayhteistyötä
- lisäinfoa hausta tulossa:
 - TEM:n kirje kunnille
 - Työllisyystiistai -webcast **24.9.** klo 13.00
 - TEM:n ja Kuntaliiton nettisivut
 - Kuntaliiton uutiskirjeet



TyöllisyysTiistai

Seuraavat lähetykset:

24.9. klo 13.00 – 14.30 **EXTRA** - aiheena kuntien työllisyysshankkeet

22.10. klo 10.00 – 12.00

10.12. klo 10.00 – 12.00

Kiitos osallistumisesta!

erja.lindberg@kuntaliitto.fi
@Työllisyystiistai



kuntaliitto.fi

PL 200, 00101 Helsinki
Kuntatalo, Toinen linja 14
00530 Helsinki

