



Uuden sukupolven
organisaatiot

USO keskustelutilaisuus 24.11.2021

Yleistä pelisäännöistä ja valtuustosopimuksista

Johtava konsultti Anni Antila, FCG

Anni.antila@fcg.fi; +358 50 406 3540

Uuden Sukupolven Organisaatiot verkosto

<https://www.kuntaliitto.fi/johtaminen-jakehittaminen/uuden-sukupolven-organisaatiot>

https://twitter.com/KL_uso



Yleistä pelisäännöistä ja valtuustosopimuksista

Lainsäädäntö

Lainsäädännön edellyttämät säännöt, ohjeet ja muut linjaukset

- Kuntastrategia
- Hallintosääntö
- Johtajasopimus
- Konserniohje

Muut ohjeet ja dokumentit

- Pormestariohjelma
- Hyvä hallinta- ja johtamistapa
- Eettiset ohjeet
- Viestintäohjeet
- Sosiaalisen median ohjeet
- Valtuustosopimus
- Valtuutettujen (ja viranhaltijoiden) yhteinen huoneentaulu/toimintatapa
- Toimielimen X pelisäännöt/toimintamalli
-

Miksi toimintatavoista halutaan nyt puhua ja dokumentoida?

1. Valtuuston roolin kirkastaminen toimintatapoja sanoittamalla
2. Valtuustokausi edellyttää vaikuttavaa ja toimivaa muutosjohtamista
3. Luottamushenkilötyöskentelyn vaativuuden kasvu, joskus jännitteisyys, ja houkuttelevuuden tärkeys
4. Paikka toimintatapojen arviointiin ja kehittämiseen sekä ennakoivasti asioiden esille ottaminen
5. Dokumentoinnilla hiljaisesta tiedosta muistijäljen jättäminen, avoimuus myös kuntalaisten suuntaan

Toimintatapojen käsittelyteemoja esimerkiksi

1. Valtuuston rooli ja valtuusto strategisena johtajana
2. Valtuuston vuosikello ja kauden keskeiset ajankohdat
3. Luottamushenkilöiden välinen yhteistyö ja tiedonkulku
4. Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden yhteistyö ja roolit
5. Valmistautuminen kokouksiin ja kokoustyöskentely
6. Eettinen ja vastuullinen johtaminen
7. Kuntalaisvuorovaikutus ja viestintä (ml. some)
8. Toimintatapoihin sitoutuminen ja toimintatapojen kehittäminen



Johdonmukaisuus ja
toimivat poliittiset
prosessit



Tiedolla johtaminen

Mitä itselle jäänyt mieleen USOpajoista

1

Jokaisessa kunnassa omat lähtökohdat ja johtamisen kulttuuri

Verkostokokemukset antaa vinkkejä

2

Millainen määrittely palvelee työskentelyä parhaiten?

Arvopohjainen, muistilista, hybridimalli

3

Yhdessä työstäminen ja keskustelu merkittävin osa

Yhteinen määrittely, ymmärrys ja sitoutuminen

4

Toiseksi tärkeintä nivominen osaksi kunnan johtamisen työtä

5

Keskittyminen olennaiseen

Kuntajohtaminen on taiteenlaji, jota ei voi koskaan 100 % aukikirjoittaa

6

Asenne voi olla myös mahdollistava

Miten johdetaan entistä paremmin kuntalaisten ja kunnan eduksi.