

Uskalla kokeilla Sanomat

Marraskuun 16, 2016

Editor: Jaana Halonen

Vuoden 2016 kokeiluteko -kunniamaininta Oulunkaaren kuntayhtymälle

Vuoden kokeiluteoksi on valittu Oulunkaaren kuntayhtymän kokeilut: Kehitysvammaisten asiakkaiden osallisuuden vahvistaminen ja sen uudet muodot sekä Matalan kynnyksen chat-palvelu

Molemmat kokeilut parantavat palvelujen käyttäjien osallisuutta yhteiskunnassa.

Onnistunut kokeilu on luonteeltaan rohkeasti ja ennakkoluulottomasti olemassa olevia toimintoja haastava. Tavoiteasettelultaan kokeilu on konkreettinen ja käytännönläheinen, se liittyy kunnan/kuntayhtymän kehittämiseen sekä on toteutettavissa oleva. Kokeilu on toteutettu seläiseen toimintaan liittyen, josta ei ole ollut aikaisemmin tietoa. Kokeilun tulokset on käsitelty huolellisesti kokeilijoiden keskuudessa ja päätöksenteossa. Uuden oppiminen on ollut keskeinen lähtökohta kokeilussa.



Lisätietoja Oulunkaaren voitokkaista kokeiluista antaa perhepalvelujohtaja Mirva Salmela, etunimi.sukunimi@oulunkaari.com.

Vuoden kokeiluteko -maininta annettiin ensimmäisen kerran vuonna 2015, jolloin maininnan sai yhteisöllisen innovoinnin kehittäminen Ilomantsissa ja Viitasaarella.

Liity MeUskaltajat -verkostoon!

MeUskaltajat -verkosto on avoin kaikille kokeiluista kiinnostuneille.

Verkoston tavoitteena on tarjota muun muassa tiedon ja kokemusten vaihtoa, hyviä käytäntöjä, kehittämisideoita ja kehittämistukea kokeilukulttuurin saralla.

Verkostoon voit liittyä osoitteessa:
www.kunnat.net/uskallakokeilla

Lisätietoja Kuntaliiton Uskalla kokeilla -ohjelmasta antaa ohjelmapäällikkö Terttu Pakarinen, etunimi.sukunimi@kuntaliitto.fi



www.kunnat.net/uskallakokeilla
#kokeilevakunta
#meuskaltajat

Huippuosaaminen synnyttää kollektiivista toimintaa

Huippuosaamisen synnyttäminen on kollektiivista toimintaa, jossa yhdistetään monien ihmisten tietämystä. Vuorovaikutuksessa syntyvä luova kipinöinti tuottaa uusia ajatusrakenteita. Ideoiden pallottelun seurauksena asiantuntijoiden ajattelu kasvaa ja kokonaisnäkemys laajenee.

Huippuosaamisen synnyttäminen on kollektiivista toimintaa, jossa yhdistetään monien ihmisten tietämystä. Vuorovaikutuksessa syntyvä luova kipinöinti tuottaa uusia ajatusrakenteita. Ideoiden pallottelun seurauksena asiantuntijoiden ajattelu kasvaa ja kokonaisnäkemys laajenee. Näkemyksen toimeenpano vaikuttaa yksilöiden ja organisaatioiden ylivoimaisen osaamisen, poikkeuksellisen asiantuntemuksen saavuttamiseen sekä menestykseen. Näin luovuus on tärkeässä roolissa ainutlaatuisen osaamisen ja kilpailuvalttien kehittymisessä. Hyvä johtaja ja esimies osaa vahvistaa tätä kehitystä, fasilitoida kipinöintiä ja luoda edellytykset tälle prosessille.

Rahkamon joulukuussa tarkastettava väitöskirja tuottaa uutta tietoa huippuasiantuntijaluovuudesta sekä menestymisen ja luovuuden kytkeytymisestä toisiinsa. Verkostofoorumin esityksessään Rahkamo avaa väitöskirjan teemoja ja esittää, kuinka johtamisella voi edistää luovuutta, ylivoimaisen osaamisen saavuttamista ja menestymistä.



Susanna Rahkamo, senioripartneri

Susanna Rahkamo: Senioripartneri, ETM, TT (kandidaatti)

Susannan erityisalaa ovat esimiesten valmentaminen ja koko henkilöstön luovuuden, innovatiivisuuden ja osaamisen kehittäminen. Susannalla on runsaasti kokemusta johtoryhmätyöskentelystä, tiimien valmentamisesta ja itsensä johtamisesta, joihin hän yhdistää uudella tavalla luovuuden johtamisen haasteet.

Susanna on työskennellyt Euroopassa, Yhdysvalloissa, Aasiassa ja Pohjois-Amerikassa.

Susannalla on runsaasti luottamustoimia, mm hän on Suomen Olympiakomitean varapuheenjohtaja, European Olympiakomiteoiden Culture and Legacy Commission puheenjohtaja sekä Kansainvälisen luisteluliiton Development Commissionin koordinaattori.

Susannan väittelee Aalto-yliopistossa 16.12.2016

Innovoiva kokeiluympäristö

Professori Vesa Harmaakorpi tutkii kokeilu ympäristöjä osana kunnallista/alueellista kilpailukykykypolitiikkaa. Lähtökohtana tässä tutkimuksessa on ekosysteemiajattelu kilpailukykykypolitiikan perustana.

Ekosysteemiajatteluun oleellisena osana kuuluu kokeilu- ja referenssialustojen luominen. Tällaisia tulisi synnyttää julkisen ja yksityisen sektorin yhteistyössä. Oleellinen osa alustojen synnyttämisessä on kysyntälähtöisten keinojen ja tarjontalähtöisten keinojen yhdistäminen. Tämä tarkoittaa lähinnä julkisten hankintojen ja investointien suuntaamista synergisesti julkisten T&K-panostusten kanssa.

Nykyiset innovaatioteoriat painottavat erilaisuuden voimaa innovaatioiden tuottamisessa. Kokeilu ympäristöissä on pystyttävä luomaan verkostoja, joissa on sopiva määrä erilaisuutta, jotta uudet ekosysteemiaihiot syntyvät.

Tällaisia kehitysalustoja pystytään luomaan vain julkisen ja yksityisen sektorin tiukassa yhteistyössä. Tässä yhteistyössä alueelliset kärkiyritykset verkostoineen ovat avainasemassa. Koko prosessissa tarvitaan erityistä kykyä: yleistä kykyä rakentaa mahdollisia maailmoja. Tämän lisäksi tarvitaan kokonaan uutta toimintakulttuuria.

Kuntasektorin perinteiset käytännöt sopivat huonosti kokeilu ympäristöjen luomiseen. Toiminta on ollut keskeisesti ylhäältä alas johdettua ja siilomaista. Nämä ovat innovoiville kokeilu ympäristöille myrkyä. Nytkin on vaarana, että kunnat hallitusohjelman innoittamina luovat kokeilu ympäristöjä, jotka toimivat omissa hyvin eristetyissä koteloissaan. Tulokset yksittäisissä tapauksissa voivat olla hyviä, mutta isossa kuvassa mikään ei muutu ja organisaatiot jatkavat toimimistaan niin kuin ennenkin. Keskeistä olisikin kiinnittää huomiota koko kuntasektorin johtamiseen, kulttuuriin, rakenteisiin ja pullonkauloihin kokeilufilosofian näkökulmasta eikä vain yksittäisiin kokeiluihin.



Professori Vesa Harmaakorpi

Vesa Harmaakorpi: innovaatiotoiminnan tutkimuksen ja kehittämisen pioneeri

Vesa Harmaakorpi on laaja-alaisen innovaatiotoiminnan tutkimuksen ja kehittämisen pioneeri sekä Lappeenrannan teknillisen yliopiston innovaatiojärjestelmien professori. Hän on myös Suomen Urheiluliiton puheenjohtaja ja Susinno Oy:n hallituksen puheenjohtaja. Kokeilu ympäristöjen aihealueeseen liittyen Vesa on saanut tunnustuksena mm. arvostetun European Planning Studies -lehden vuoden parhaan artikkelinpalkinnon artikkelilla Harmaakorpi, V. (2006) The Regional Development Platform Method as a Tool for Regional Innovation Policy. European Planning Studies. Vol. 14, No. 8, September 2006. Hänen kokemuksensa on laaja niin organisaatioiden ja alueiden kehittäjänä kuin tiedemaailman moniottelijana. Vesa on toiminut neuvonantajana monille organisaatioille, alueille ja valtioille. Parhailtaan hän toimii muun muassa Euroopan komission innovaatiopolitiikan asiantuntijana Smart Specialisation Strategy Platform Mirror Groupissa.

Kokeilulähtetiläiden terveisiä

Kuntien kokeilukulttuurirohkeus luo uutta kuntajohtamista kirjoittaa Tiina Rajala

Kunnat ja maakunnat ovat lähteneet rohkeasti toteuttamaan Kuntaliiton kanssa hallituksen viitoittamana kokeilujen antamia mahdollisuuksia. Uuden kuntalain ja tulevien uudistusten näkökulmasta juuri nyt on oikea aika. Lisäksi on annettu mahdollisuus - jos vain haluaa sen käyttä.

Kokeilujen peruseriaatteina tulee olla se, että kokeilun tulee olla aito, siinä tehdään konkreettisesti jotain uutta ja uudella tavalla. Siitä saadaan kokemuksia ja sitä voidaan tarvittaessa muuttaa tai ohjata toiseen suuntaan. Näin kokeilulla on olemassa aito tavoite. Kokeilusta saatava hyöty tulee olla mitattavissa jollakin tavalla ulos. Se voi olla ajankäytön tehostamista, parempaa yhteistyötä, euroja, asiakastytyväsyyttä tai parempaa hyvinvointia.

Kokeilu tarvitsee aina tukea ja sen tulee olla aidosti innostava. Kuntien kokeilut tarvitsevat sekä virkamiesjohdon, poliittisen johdon että kuntalaisten hyväksynnän. Olennaista on myös, että kokeilulla on alku ja loppu. Kokeilun tuomat tulokset käydään läpi ja ne jaetaan. Kokemusten jakamisessa jaetaan sekä hyvät kokemukset, että ne, joissa voidaan asioita tai niiden tekemistä parantaa. Tulokset ja niistä kertominen on ehdottomasti tehtävä kaikilla tekemisen ja soittamisen tasoilla. Hyvät kokeilut kannustavat uusiin ja vähemmän hyvät haastavat tekemään toisin.

Kokeilujen johtaminen on uutta kuntajohtamista parhaimmillaan. Uusi kunta on osallistava ja kuntademokratiaa toteuttava.

Uuden kunnan pohjana on vahva paikallinen elinkeinopolitiikka ja menestyksen eväänä on kuntalaisten hyvinvointi. Kokeileva kunta on sivistynyt ja tulevaisuuteen katsova kunta.



Kehitysjohtaja Tiina Rajala

Tiina Rajala, HTM, toimii Pohjois-Pohjanmaan liiton kehitysjohtajana. Hänen tulosalueen tehtävänä on aluekehityslainsäädännön johtaminen, rakennera-hastotoiminta, kansallinen rahoitus, maakuntaohjelman toteuttaminen sekä elinkeinoelämän kehittäminen. Tiina on toiminut sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Ennen maakuntaliittoon siirtymistä hän toimi Oulun Työterveyslaitoksen aluejohtajana viisi vuotta. Tiina kertoo innostuvansa edelleen kaikista uusista asioista ja omassa johtamisessa hän haluaa luoda innostusta ja rohkeutta kokeilla uusia asioita, katsoa asioita uusin silmin ja joskus jopa hieman ulkopuolelta ja uudesta näkövinkkelistä. Lisätietoja: etunimi.sukunimi@pohjois-pohjanmaa.fi



Kehittämisohtaja Marita Pikkarainen

Marita Pikkarainen: "Kainuussa kokeillaan"

Marita Pikkarainen toimii Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymässä kehittämisjohtajana. Julkinen sektori on tullut hänelle tutuksi pitkän työuran aikana. Byrokratia ei ole kuitenkaan kahmaissut häntä. Puheenvuorossaan Uskalla kokeilla -verkostofoorumissa 16.11.2016 hän kertoi kolme erilaista tarinaa Kainuun kokeiluista - Kainuun mallista Tiimalasiin. Esimerkit etenevät radikaalista innovaatiosta yhteiskehittämisen kautta hyvän käytännön jakamiseen.

Lisätietoja: etunimi.sukunimi@kainuu.fi

Sami Niemi: "Kokeilemisen arvoinen idea kokeilla jotain uutta"

Kokeilukulttuuri on mielestäni osoitus rohkeudesta. Rohkeudesta kyseenalaistaa olemassa olevia toimintamalleja ja pohtia asioita uudella tavalla. Rohkeutta olla luova, rohkeutta varautua sekä sietää epäonnistumisen vaaraa. Kokeilemisen kautta on löydettävissä uusia toimintamalleja, joita voidaan edelleen jatkekehittää ja monistaa muualla käytettäväksi. Kokeilutoiminta mallina tuo myös mahdollisuuden luopua ideoista, jotka eivät käytännössä toimi, vaikka ne ideatasolla vaikuttavat tutkimisen arvoisilta.

Erityisen keskeiseen rooliin kokeilemisessä nousee luottamus ja lupa. Lupa ajatella uudella tavalla ja lupa epäonnistua tai muuttaa toimintamallia. Kokeilemiseen liittyvä poliittisen päätöksenteon ja viranhaltijaorganisaation toiminta vaatii yhteistä näkemystä kokeilun luonteesta. Kokeilu sisältää automaattisesti riskin epäonnistua ja se on hyvä tiedostaa jo "kokeilulupaa" annettaessa. On kuitenkin hyvä muistaa, että ensisijaisesti kokeilu on mahdollisuus onnistua ja luoda jotain nykyistä parempaa.

Sami Niemi, HTM, toimii Muuramen kunnassa hallintojohtajana. Hän on aiemmin työskennellyt mm. suunnittelijana Oikeusministeriössä ja palvelujohtajana Järvisuodun terveystoimessa. Sami on kokeilijana rohkea ja toimii Kuntaliiton Uskalla kokeilla -ohjelman Kokeilulähtetilanä jakeen kokemuksiaan niin onnistuneista kuin epäonnistuneista kokeiluista.

Lisätietoja: etunimi.sukunimi@muurame.fi

Muuramessa kokeilemiseen on suhtauduttu pitkään varsin positiivisesti. Taustalla on pitkä historia ja toimintamalli, jossa toimiva johto on saanut luvan olla luova. On epäilemättä selvää, että kokeiluista saadut kokemukset ovat pääsääntöisesti olleet hyviä ja kokeilemisestä on tullut luonnollinen osa kunnan toimintaa. Onnistuneet ja epäonnistuneet kokeilut on otettu pääsääntöisesti yhdessä vastaan, mikä rohkaisee olemaan luova ja rohkea. Jostain syystä nämä kaksi asiaa ovat muovautuneet Muuramessa kunnan arvoiksi, joiden pohjalta kuntaa viedään jatkossakin eteenpäin.



Hallintojohtaja Sami Niemi

Kokeilutarinoita kunnista



Mielenterveyskioski kirjastossa

Vantaalla kokeiltiin helposti lähestyttävän matalan kynnyksen päihde- ja mielenterveyspalvelupisteen sijoittamista kirjaston yhteyteen. Kokeilun tavoitteena oli tarjota apua ja palveluohjausta kaikille kuntalaisille sekä vähentää ennakkoluuloja päihde- ja mielenterveysongelmia kohtaan.

Vantaan kaupungin palvelupäällikkö Lauri Kuosmanen mukaan tavoite osoittautui kuitenkin liian optimistiseksi siitäkin huolimatta, että yhteistyö kirjaston kanssa oli helppoa ja hyvää. Pisteessä ei käynyt riittävästi asiakkaita ja kokeilu päätettiin lopettaa puolen vuoden jälkeen.

"Paikka koettiin liian julkiseksi ja näkyväksi, jolloin leimautumisen pelko oli ilmeisen vahva."

"Paikka koettiin liian julkiseksi ja näkyväksi, jolloin leimautumisen pelko oli ilmeisen vahva. Työntekijät turhautuivat, kun asiakkaita ei ollut. Palvelupisteen käynnistyminen sai runsaasti julkisuutta, mutta varsinaisessa asiakasmarkkinoinnissa ei onnistuttu. Opimme, että matalan kynnyksen mielenterveyspalvelupiste olisi luontevinta sijoittaa terveysaseman yhteyteen.", kertoo Kuosmanen.

Kivisalmen Pumpulla puhdistetaan Pien-Saimaata

Kunnat
kokeilevat

Lappeenrannassa toteutettiin Pien-Saimaan veden laadun puhdistamisessa käytettävän energiatehokkaan pumppu-ratkaisun hankinta innovatiivisesti.

"Toteutimme Kivisalmen pumppuhankinnan, joka tarjosi referenssin kotimaiselle yritys-toiminnalle. Hankintahinnan rinnalla kriteereinä olivat energiatehokkuus, ratkaisun innovatiivisuus ja elinkaarikustannukset", kertoo Lappeenrannan kaupungin kehitysjohtaja Markku Heinonen.

"Kaupunki halusi antaa yliopistolle ja yrityksille mahdollisuuden näyttää osaamistaan uuden teknologian soveltajana."

Hankintaprosessin alussa Lappeenrannan teknillisen yliopiston professorit esittivät idean, että tarjolla olevien pumppujen hankinnan sijaan tulisi hakea

mahdollisimman energiatehokasta teknologiaa. Kaupunki halusi antaa yliopistolle ja yrityksille mahdollisuuden näyttää osaamistaan uuden teknologian soveltajana. Investoinnin kokonaiskustannus oli 2,5 M € eikä investoinnin kokonaishinta kasvanut uuden teknologian soveltamisesta huolimatta. Järviveden laatu on välittömästi parantunut ja sähkön säästön arvioidaan olevan vuodessa n. 40 000 €.

Nyt haasteena on, että pk-yritykset osaisivat markkinoida ja myydä vastaavaa ratkaisua myös muualle Suomeen ja ulkomaille.

Living lab -yhteistyömalli hyvinvointiteknologian käyttäjälähtöiseen kehittämiseen

Kunnat
kokeilevat

Porin perusturvan yhteistoiminta-alue ja elinkeinoyhtiö Prizztech Oy ovat kehittäneet Porin seudulle Living lab -yhteistyömallin hyvinvointiteknologian käyttäjälähtöiseen kehittämiseen.

Tavoitteena on tarjota perusturvan yksiköistä teknologiayrityksille aitoja tuotekehitysympäristöjä teknologioiden käytettävyyden ja soveltuvuuden kehittämistä varten, mahdollistaa perusturvalle teknologioiden testaaminen ennen hankintapäätöksiä sekä osallistaa aidot käyttäjät hyvinvointiteknologian tuotekehitysprosessiin ja luoda heille mahdollisuuksia vaihtaa heille suunnattuihin palveluihin.

Porin vanhuspalveluiden johtaja Pirjo Rehula kertoo, että Porin perusturva haluaa toimia edelläkävijänä uusien hyvinvointiteknologian innovaatioita kehitettäessä. Teknologiayrityksille tarjotaan mahdollisuus testata tuotteitaan aidoissa ympäristöissä yhdessä asiakkaiden ja henkilökunnan kanssa.

"Teknologiakokeiluissa käyttäjät toimivat asiantuntijoina ja antavat käyttäjätietoa ja palautetta yrityksille tuotekehityksen tueksi 2-6 kk mittaisista kokeiluista", toteaa Prizztech Oy:n projektipäällikkö Niina Holappa.

"Teknologiakokeilut ovat tuoneet asiakkaidemme elämään uusia arvokkaita rooleja ja elämyksiä sekä edistäneet hyvinvointia ja parantaneet elämänlaatua", Rehula kertoo ja jatkaa, että hyvinvointiteknologian kokeilut ovat antaneet merkittävää tietoa ja tärkeitä käyttökokemuksia markkinoilla olevista vaihtoehdoista ja niiden käytettävyydestä, toimivuudesta ja soveltuvuudesta. Tämä helpottaa hankintojen suunnittelua.

Rehulan mukaan uuden teknologian käyttöönotto on ollut odotettua hitaampaa julkisen sektorin päätöksentekoprosessien vuoksi. Lisäksi asiakkaiden ja omaisten tiedot markkinoilla olevista vaihtoehdoista ovat vähäiset. Kokeilu on opettanut, että kustannusten vertailua tulee kehittää. Asiakkaille ja omaisille pitäisi pystyä tuottamaan entistä paremmin tietoa teknologioista sekä tutustumismahdollisuuksia olemassa oleviin vaihtoehtoihin.

Työtä kaikille -hanke

Kunnat
kokeilevat

Paltamon kunnassa toteutettiin suuri Työtä kaikille -hanke vuosina 2009 - 2013.

Hankkeen aikana lähes kaikki työttömät työnhakijat työllistettiin. Hanketta varten syntyi Paltamon työvoimayhdistys ry, jonka muodostavat Paltamon kunta, Paltamon yrittäjät ry ja JHL. Paltamoon syntyi vahva työllisyyskehittämisen osaamiskeskittymä sekä henkinen tahtotila hoitaa työllisyyttä uudella ja innovatiivisella tavalla. Syksyllä 2015 kuntajohtajat Puolangalta, Hyrynsalmelta ja Paltamosta aloittivat ideoinnin, jonka pohjalta konkretisoitui ainutlaatuinen kokeilu koko Suomessa, missä kuntien työllisyyskehittäminen ulkoistettiin ostopalvelusopimuksen kautta Paltamon työvoimayhdistys ry:lle. Paltamon kunnan osalta yhdistys on hoitanut työllisyyskehittämisen jo vuodesta 2009.

Hyrynsalmen kunnanjohtaja Ari Nurkkalan mukaan kokeiluun ryhdyttiin koska oman työn ohessa tehty työvoimapolitiikka aiheutti liikaa kustannuksia ja resurssivajetta. Sen sijaan yhteistyö on toteuttanut tavoitteet.

"Opimme kokeilusta, että yhteistyö kannattaa aina. Osaaminen kannattaa hankkia strategisilla valinnoilla sieltä missä se on olemassa ja vahvinta.", kertoo Nurkkala.

"Opimme kokeilusta, että yhteistyö kannattaa aina."

Kokeilu johti pysyvään toimintaan. Hyrynsalmelle palkattiin osana työllisyshoidon sopimusta oma ohjaaja, avattiin kierätysmyymälä, aloitettiin työttömien parissa aktiivinen toiminta sekä kauan kaivattu eläkeneuvonta.

Katuvalaistusta ohjataan liiketunnistimilla



Salon kaupunki kokeilee LED-katuvalojen ohjaamista liiketunnistimilla. Vanhoja elohopeavalaisimia vaihdetaan LED-valaisimiksi, joita voidaan ohjata tarkemmin kuin perinteisiä valaisimia.

"Innostuimme Lumine Solutions Oy:n ehdotuksesta kokeilla uuden tekniikan mahdollisuuksia", kertoo Mika Mannervesi, Salon kaupunkikehityspäällikkö.

"Innostuimme uuden tekniikan mahdollisuuksista!"

Uuden tekniikan kokeilemisen yhteydessä tulee aina vastaan yllättäviä ja ennakoimattomia teknisiä seikkoja. Myös tässä tapauksessa saatiin arvokasta palautetta siitä, mikä toimii tai mikä ei.

Pelkkä mahdollisuus ohjata valaistusta entistä tarkemmin tuo säästöä sähkönkulutuksessa. Luonnollisesti katuvalojen ohjaaminen vaatii investointeja eikä jo ennestään alhaisen sähkönkulutuksen lisäalennus välttämättä maksa sitä ta'kaisin. Tässä tapauksessa ennalta arvaamatta huomattiin kuitenkin sivutuotteena saatavan tiedon arvo. Kohdealueen liikenteestä saatavan tiedon perusteella voidaan seurata liikenneverkon kuormitusta ja arvioida kunnossapitotoimien laajuus ja tärkeysjärjestys uudestaan.

"Monille liiketoiminnoille on myös hyötyä tiedoista ja siitä, paljonko ja mihin aikaan kohteiden ohi liikutaan. Näiden mahdollisuuksien tarkempi tutkiminen ja arvotus on vasta käynnistynyt. Kaiken huippuna on se, että saadaan olla mukana kehittämässä uutta tuotetta, jota jatkossa suunnitellaan ja valmistetaan Suomessa, ehkä jopa oman kaupunkimme alueella", kertoo Mannervesi.

Kirsi Heikel: "Kokeileminen tarkoittaa minulle..."



Kokeileminen tarkoittaa minulle sitä, että aina on mahdollisuus tehdä paremmin. Pääsen työssäni toimittajana jatkuvasti aloittamaan puhtaalta pöydältä: suunnittelemaan,ideoimaan ja toteuttamaan ohjelmaideoita yhdessä kollegoiden kanssa. Joka kerta mietin, mitä voisi tehdä toisin ja mitä hyötyä siitä olisi katsojille. Opin joka kerta, kun kokeilu toteutetaan ja joka kerta löydän jotain, mikä onnistui ja mikä ei onnistunut. Kuulin kesällä menestyneen ulkomaisen kasvuyrittäjän luennon. Hän sanoi, että heillä on sääntö, että kymmenestä kokeilusta kahdeksan tulee epäonnistua. Jos näin ei käy, ei ole kokeiltu riittävän erilaisia asioita. Tämä on minusta loistava esimerkki siitä, mitä kokeilut vaativat. Ne vaativat epäonnistumisten hyväksymistä. Ilman ilmapiiiriä, esimiesten lausumaa kannustusta epäonnistumisten hetkellä, ei kukaan uskalla kokeilla mitään radikaalisti erilaista. Juuri niillä asioilla saadaan näkyvimmat tulokset aikaan. Pidän yllä kokeilumyönteistä elämäntähtäystä pienillä arkisilla asioilla ja hyväksyn sen, että pieleen menneet kokeilut ovat osa matkaa.

Kirsi Heikel: Ylen A-Studiojuontaja ja toimittaja

Hänellä on tehnyt yli 20 vuotta ajankohtaisohjelmia, keskittyen politiikan ja talouden aiheisiin. Hän on juontanut uutisten erikoislähetystyksiä, puoluejohtajien eduskuntavaalivaalitenttejä, vaaliohjelmia, Ylen Aamutv:tä ja keskusteluohjelma A-talkia. Hän on vetänyt myös urheilun suurtahtumien lähetystyksiä, muun muassa vuoden 2008 Pekingin olympialaisissa. Hän on raportoinut myös ulkomailta.

Kaija Majoinen ja Terttu Pakarinen: "Uskalla kokeilla -ohjelma"

Kuntaliiton Uskalla kokeilla -ohjelman viitekehyksessä keskiössä on kuntalainen, palvelun käyttäjät sekä yritykset ja muut toimijat koko kunnan alueella ja kuntarajat ylittävissä ekosysteemissä. Tässä rajapinnassa toimivat myös poliittiset päättäjät ja kunnan henkilöstö.

Kokeilut voivat olla sekä pieniä toimintatapojen muutoksia, nopeita kokeiluja että joskus myös radikaaleja innovaatioita, jotka vaikuttavat koko organisaatiosysteemiin. Innovaatioille myönteinen kulttuuri rohkaisee keskustelemaan niistä tavoista, joilla organisaatiossa johdetaan kokeilukulttuuria. Luovuuden esteet tunnistetaan, niistä vaihdetaan mielipiteitä ja ongelmat ratkaistaan. Kokeiluille myönteisissä organisaatioissa pyritään koko ajan parantamaan toimintaa, refleктоimaan ja oppimaan. Kokeiluja tehdään yhdessä asiakkaiden ja henkilöstön kanssa.

Kokeilut onnistuvat parhaiten sellaisessa organisaation toimintakulttuurissa, jossa on lupa kokeilla ja epäonnistua ja jossa on riittävästi luottamusta eri tahojen välillä. Johtaminen ja päätöksenteko mahdollistavat kokeilut ja hyödyntävät niistä saatavia kokemuksia ja palautetta toiminnan

uudistamisessa. Tämä puolestaan edellyttää kokeiluja mahdollistavaa lainsäädäntöä, hallintoa ja ohjausta kansallisella tasolla. Kokeileva organisaatio on avoin myös verkostoille ja sidosryhmille, joiden osallistuminen kokeilutoimintaan on edellytys uudistumiselle. Tutkimus, kehitys- ja kokeilutoiminta antaa uutta tietoa ja ulkopuolista näkemystä omaan toimintaan.

Kompleksisessa toimintaympäristössä korostuvat osallistumiseen rohkaisevat prosessit ja yhteistyö eri tahojen ja ihmisten kanssa. Tällaista kokeilukulttuuria pyritään vahvistamaan Uskalla kokeilla -ohjelman MeUskaltajat -verkostossa. Kokeilulähteiläät edustavat kuntalähtöiselle kokeilemiselle tärkeitä sidosryhmiä ja toimivat esimerkkeinä uskalluksesta kokeilla. Teemme näkyväksi eri tavoin kuntien kokeilutekoja.



Kaija Majoinen
Tutkimus- ja kehitysjohtaja,
HT, dosentti



Terttu Pakarinen
Uskalla kokeilla -ohjelman
päällikkö, TkT



powered by