

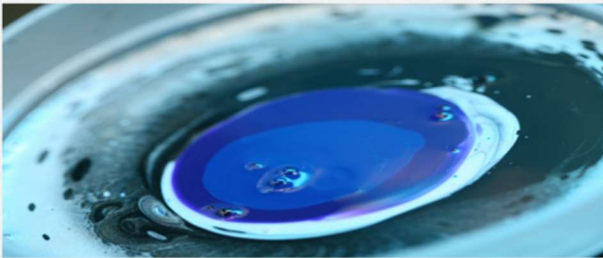
Uskalla kokeilla Sanomat

Kesäkuun 8, 2016

Editor: Jaana Halonen

Uskalla kokeilla verkostofoorumi: Tulevaisuus tehdään kokeillen

Kuntaliiton vuosittainen verkostofoorumi järjestetään 16.11.2016 Kuntatalolla klo 9.00 alkaen. Tervetuloa mukaan!



Verkostofoorumin tavoitteena on edistää kuntien kokeilujen liikkeellelähtöä ja kokeilukulttuuria sekä antaa mahdollisuuksia innovointiin ja verkottumiseen. Ideapajoissa työskennellään ryhmissä kokeiluteemojen parissa. Teemoina ovat mm. tulevaisuuden kunnan uudet toimintatavat ja rajapinnat kuten kuntalaisten osallistumiseen liittyvät kokeilut, kunnan ja eri sidosryhmien yhteistyöhön liittyvät kokeilut, digikunta-kokeilut, innovatiiviset hankinnat ym. osallistujien etukäteen ilmoittamat aiheet.

Verkostofoorumi on kaikille avoin ja maksuton tapahtuma. Ohjelman ja ilmoittautumislomakkeen löydät osoitteesta: kunnat.net/tapahtumat

Uskalla kokeilla -ohjelmassa kartoitettiin kuntien kokeilutoimintaa

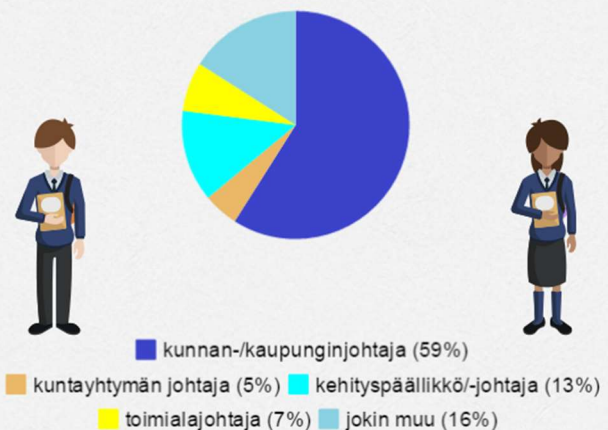
Kuntaliitossa käynnistettiin helmikuussa 2016 Uskalla kokeilla -ohjelma, jolla pyritään edistämään ja tekemään tunnetuksi kunnissa tapahtuvaa kokeilutoimintaa.

Kuntaliiton strategisena tavoitteena on kuntalähtöisten kokeilujen edistäminen. Helmikuussa 2016 käynnistyneessä Uskalla kokeilla -ohjelmassa pyritään vastaamaan tähän tavoitteeseen.

Siihen, mitä kokeilutoiminta on, ei ole yhtä oikeaa vastausta. Se voi liittyä muuhun kehittämiseen ja projekteihin, innovaatio-toimintaan ja normaalin arkityön parantamiseen sekä kokeilevaan kehittämiseen. Kokeilukulttuurissa painottuvat organisaation toimintatavat ja vallitseva ilmapiiri.

Uskalla kokeilla -ohjelman taustaksi haluttiin saada tietoa kuntien näkemyksistä kokeilukulttuurista ja samalla kerätä tietoa kunnissa jo käynnissä olevista kokeilutoimista.

Kyselyyn vastaneet



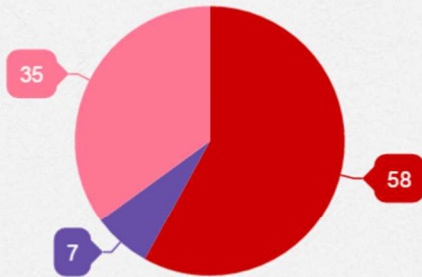
Kuntajohtajille, kuntien kehityspäälliköille ja -johtajille sekä maakunta- ja kuntayhtymien johtajille lähetettiin kyselytutkimus, jossa kuntasektorin kokeilukulttuuria ja kokeilutoimintaa kartoitettiin.

Kyselyyn vastasi yhteensä 108 henkilöä, joista 99 kunnista ja 9 kuntayhtymistä.

Vastauksissa painottuu kuntajohtajien näkemykset, sillä kaksi kolmasosaa vastaajista oli kunnan- / kaupunginjohtajia tai kuntayhtymän johtajia.

"Yhteisen tekemisen halu ja innostus"

Kokeiluilmapiiri kunnissa

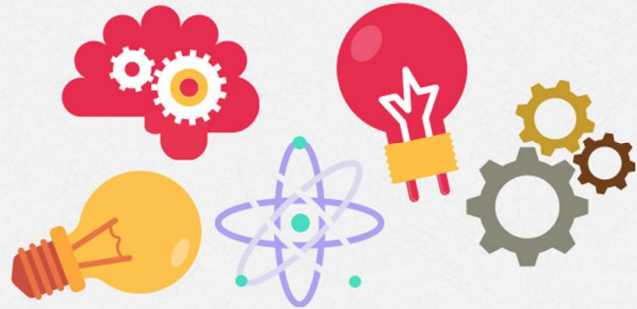


■ Myönteinen (58%) ■ EOS (7%) ■ Kielteinen (35%)

Reilusti yli puolet Kuntaliiton kyselyyn vastanneista kokee, että omassa kunnassa vallitsee kokeilumyönteinen ilmapiiri. Myös kietelistä ilmapiiriä kunnista löytyy. Kolmannes vastaajista arveli kunnassaan vallitsevan kokeilujen kannalta kielteisen ilmapiirin.

"Kokeilut integroitava osaksi normaalia toimintaa"

Kunnissa on hyvät lähtökohdat kokeilutoiminnalle. Ilmapiiriä pidetään pääsääntöisesti kokeilumyönteisenä. Useissa kunnissa kokeiluja on jo tehty, niitä on parhaillaan käynnissä tai kokeilutoimiin ollaan lähiaikoina ryhtymässä.



Oman haasteensa kokeilutoiminnalle muodostaa kuitenkin se, miten kokeilut saataisiin integroitua osaksi normaalia toimintaa ja miten hyväksi havaitut kokeilut saataisiin jaettua myös muiden kuntien tietoon ja käytänteeksi.

Kuntaliiton Uskalla kokeilla -ohjelmassa pohditaan myös näitä kysymyksiä ja pyritään löytämään niihin vastauksia yhdessä kuntien kanssa.

"Ylimoitettua hypetystä vai normitoimintaa?"

Mm. näin Uskalla kokeilla -kyselyyn vastaajat pohtivat kokeilutoiminnan luonnetta vapaamuotoisissa vastauksissaan. Kyselyyn vastaajille annettiin joukko väittämiä arvioitavaksi ja niihin annettujen vastausten mukaan kokeilutoiminta nähdään kunnissa varsin myönteisessä valossa.

Vastaajat olivat lähes yksimielisiä siitä, että kokeilut vaativat kannustavaa ilmapiiriä. Varsin yksimielisiä oltiin myös siitä, että kokeilut ovat hyödyllisiä oppimisprosesseja.

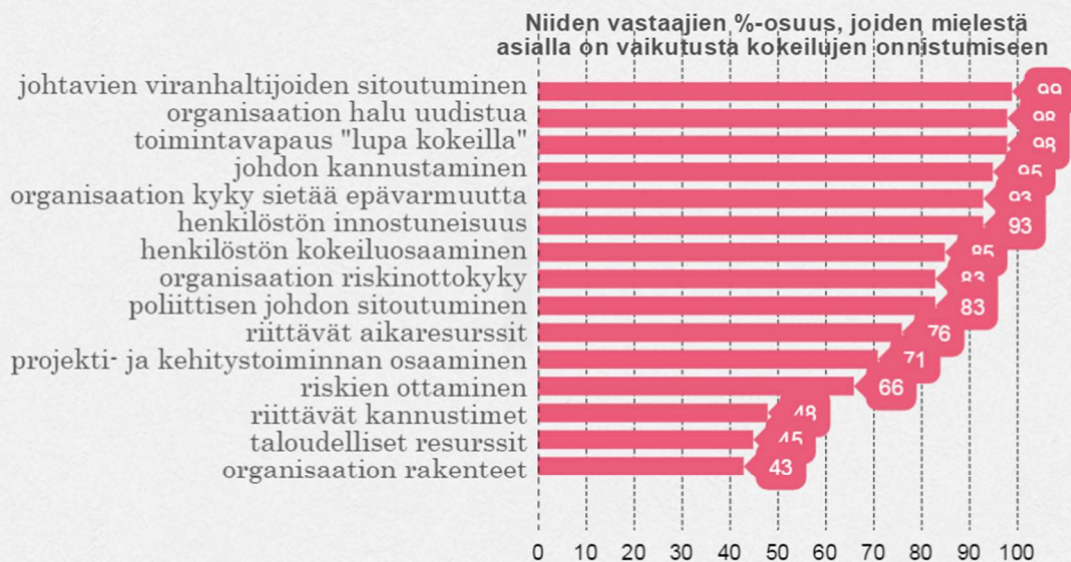
Kokeilujen ei nähty vaativan lisäresursseja eikä niitä myöskään pidetty kalliina tai vaikeina toteuttaa. Kokeiluja arvioitiin voitavan toteuttaa osana kunnan normaalia toimintaa.



"Valmius tehdä asioita toisin ja uusilla tavoin"

Kunnan johtavien viranhaltijoiden sitoutuminen ja organisaation halu uudistua nähtiin kyselyyn vastanneiden keskuudessa tärkeimpinä kokeilujen onnistumiseen vaikuttavina tekijöinä.

Kyselyssä vastaajille annettiin joukko väittämiä ja pyydettiin heitä arvioimaan missä määrin kyseiset väittämät vaikuttavat kokeilutoiminnan onnistumiseen. Organisaation rakenteiden ja resurssien nähtiin vaikuttavan kokeilujen onnistumiseen selvästi asentaita ja toimintatapoja kuvaavia tekijöitä vähemmän.



"Mikä ihmeen kokeilukulttuuri?"

Kunnanjohtajien ja kuntien kehitysjohtajien näkemykset kokeilukulttuurista ovat melko yhteneväisiä. Kysyttäessä kohdejoukolta mistä kokeilukulttuurin heidän mielestään tunnistaa, vastauksissa toistuvat samat teemat.

Kokeilukulttuurin tunnistaa avoimesta, luottavasta, kehitysmuutteisesta, kannustavasta ja luovasta ILMAPIIRISTÄ.

Kokeilukulttuurin tunnistaa rohkeasta, aktiivisesta, sallivasta, epävarmuutta sietävästä, ennakkoluulottomasta, innovatiivisesta ja innostuneesta ASEENTEESTA.

Kokeilukulttuurin tunnistaa uudistumishalusta ja -valmiudesta, halusta kehittää toimintaa, rohkeudesta rikkoa rajoja, oppimishausta, joustavista ja tavoitelluista TOIMINTATAVOISTA.

Kokeilukulttuurin tunnistaa poikkihallinnollisuudesta, ruohonjuuritason mukaanottamisesta, osallistamisesta, osallistumisesta ja VUOROVAIKUTUKSESTA.

Kokeilukulttuurin tunnistaa kannustavasta, sallivasta, mahdollistavasta ja hyvästä JOHTAMISESTA.



Kuvassa on "kokeilukulttuuri" kuntajohtajien silmin.

"Yhteisen asian ympärille on helppo kokoontua"

"Kokeilun lopputulos ei aina johda uuteen tai onnistuneeseen ratkaisuun, mutta kokeilussa mukana oleminen on yleensä hyödyllistä jo pelkstään oppimisen kannalta." Näin kiteyttää eräs kyselyyn vastanneista.

Tärkeimpinä toimijoina ja yhteistyökumppaneina kokeilutoiminnan kannalta kyselyyn vastanneet pitivät oman kunnan eri toimijoita.

Eniten mainintoja tärkeimmiksi toimijoiksi saivat oman kunnan työntekijät, oman kunnan ylin johto, palveluja käyttävät asiakkaat, oman kunnan luottamushenkilöt ja kuntalaiset.

Myös rahoittajia (esim. Sitra, Tekes) ja yrityksiä pidettiin tärkeinä toimijoina mutta ei kuitenkaan samassa mittakaavassa kuin oman kunnan toimijoita.

"Kokeilua aloitettaessa ei välttämättä tiedetä lopputulosta. Yhdessä tekeminen, ideointi, palautteen antaminen ja myönteinen ilmapiiri kuuluvat kokeilukulttuuriin. Avoin, jatkuva vuorovaikutus yhteistyökumppaneiden kanssa."



Kokeilusta voi paljastua yllätys!



Lisätietoja Kuntaliiton Uskalla kokeilla ohjelmasta antavat:
ohjelmapäällikkö Terttu Pakarinen ja
projektikoordinaattori Anni Vainionpää
etunimi.sukunimi@kuntaliitto.fi

Liity MeUskaltajat-verkostoon!

MeUskaltajat -verkosto on avoin verkosto kaikille kokeiluista kiinnostuneille ja muille verkostoille.

Verkoston tavoitteena on tarjota muun muassa tiedon ja kokemusten vaihtoa, hyviä käytäntöjä, kehittämissideoita ja kehittämistukea kokeilukulttuurin saralla.

Verkostoon voit liittyä kunnat.netissä Uskalla kokeilla -ohjelman sivuilla.

