

Elinvoimasopimuksella tasavertaista kumppanuutta Meidän Vaalassa



THL arvioi

Vaalan kuntastrategian tausta

Kysely kuntalaisille ja
työntekijöille elokuussa 2017

Vanhus ja vammaisneuvosto 28.2.

Nuorisoneuvosto 1.3.

Mökkitoimikunta 9.4.

Valtuuston työpajapäivät 6.4. ja
31.8.

Työntekijätiimien valinta

Työntekijätiimit aloittavat työnsä
elo-syyskuussa

Kuntalais- ja sidosryhmätalaisuus
lokakuussa

Valtuusto hyväksynyt strategian
vuoden 2017 lopulla

Hallintosääntö ja johtamisjärjestelmän uudistaminen, BDO kumppanina

Johtamisjärjestelmän nykytilan
kartoitus

Johtoryhmätyöskentely

Valtuustotyön arviointi

BDO:n seminaari 16.2.

Johtavat luottamushenkilöt 21.2.
ja 10.4.

Esimiespäivä 27.2.

Valtuuston näkemykset 6.4.

Hallintosääntö valmis 2.5 hallitus
ja valtuusto 18.5.

BDO:n seminaari 15.9.

Laaja hyvinvointikertomus, Arjen turvaa toimintamalli

Toimijakartoitus

Toimijatapaamiset 22.2. ja 20.3.
16.10. ja 20.11.

Hyte-toimikunta 22.2.

Hyte-jory

Laaja hyvinvointikertomus

Hyvinvointikysely

Elinvoimasopimus

Talousarvio ja
hyvinvointisuunnitelma 2018

Elinvoimasopimuksen
allekirjoittaminen,
hyvinvointisuunnitelman
2018 käytännön
toimenpiteet
- Työ käynnistyi 21.5.

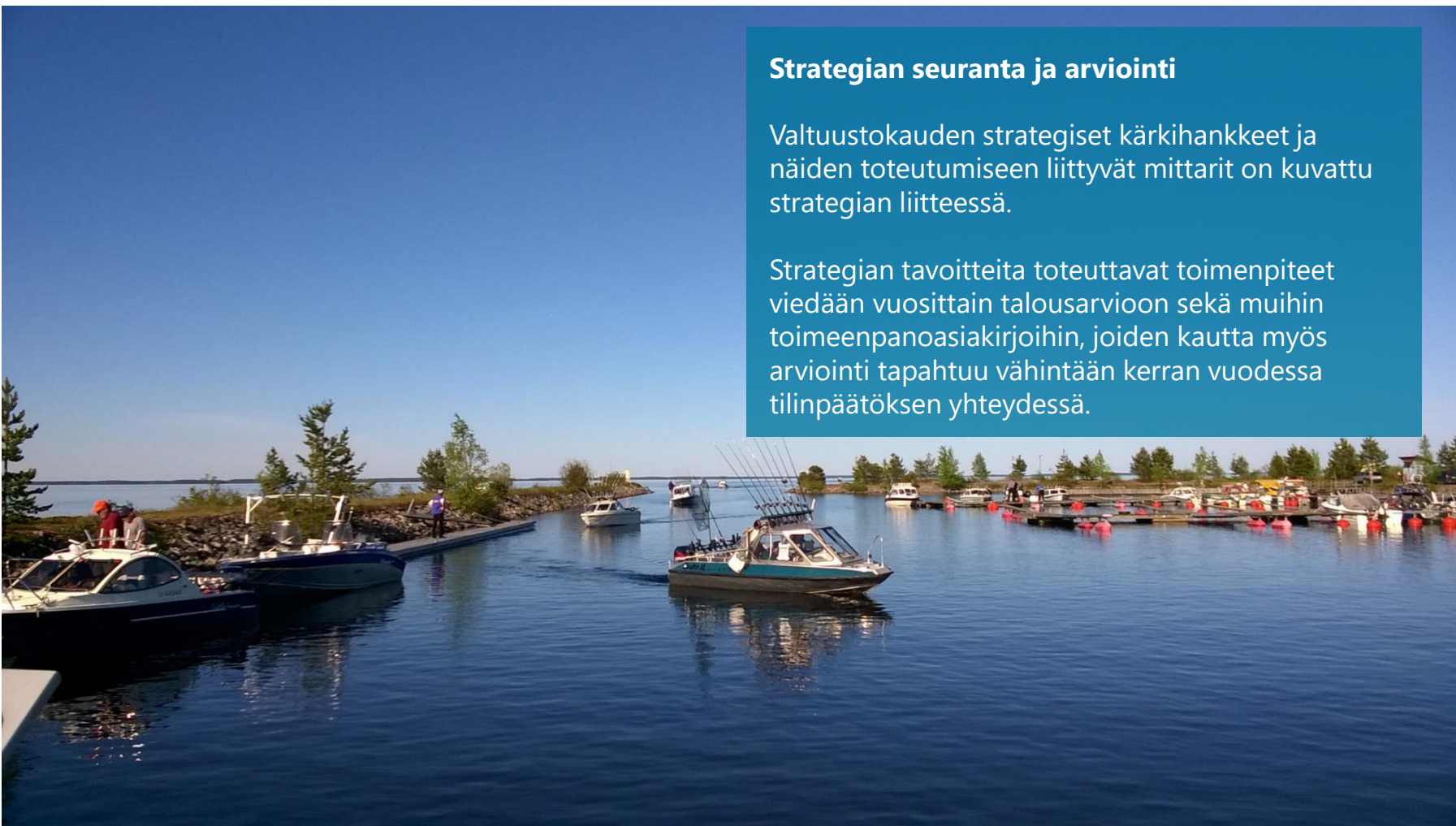
Kunnan strategiaprosessi ja elinvoimasopimus



Strategian seuranta ja arviointi

Valtuustokauden strategiset kärkihankkeet ja näiden toteutumiseen liittyvät mittarit on kuvattu strategian liitteessä.

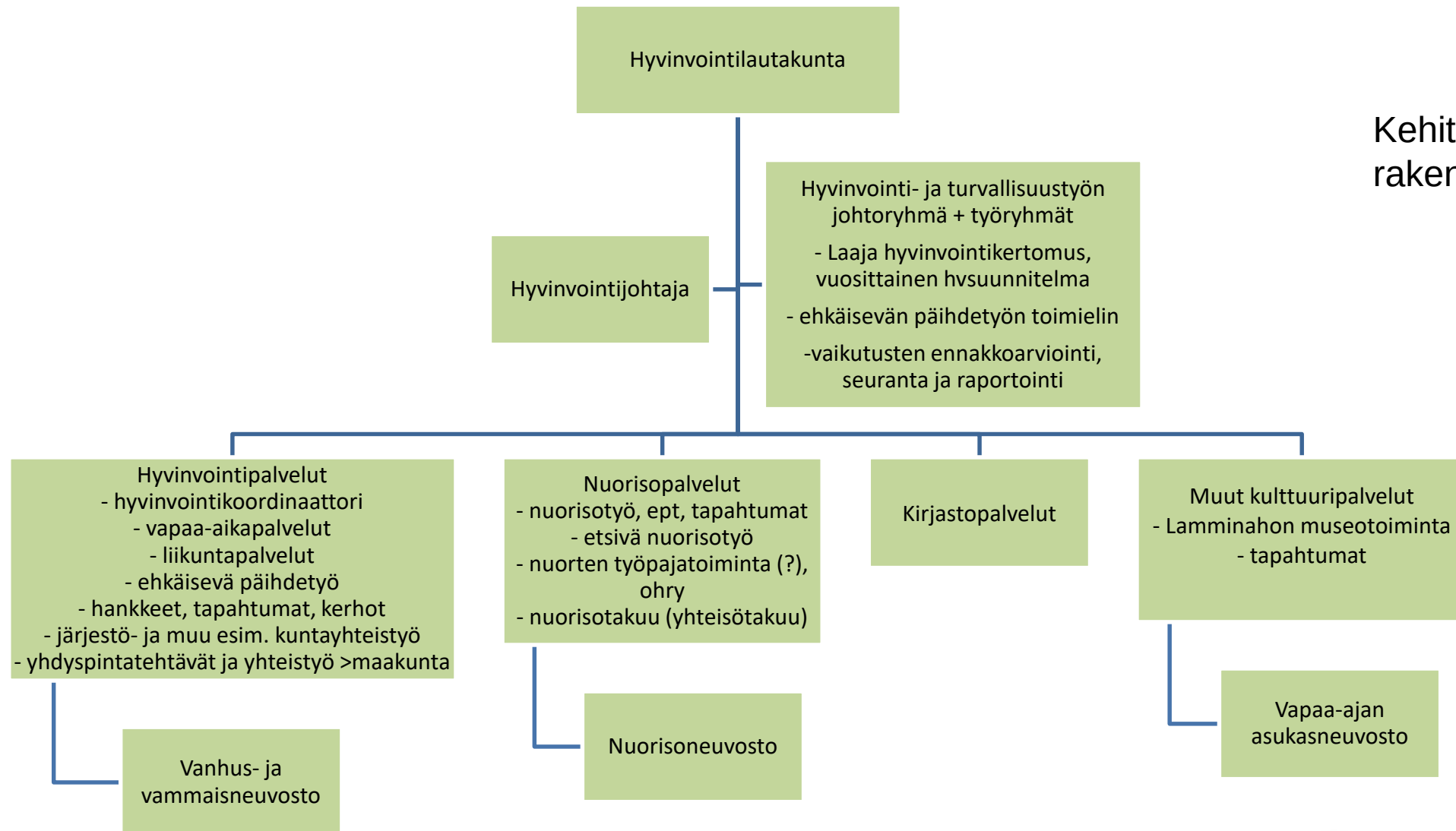
Strategian tavoitteita toteuttavat toimenpiteet viedään vuosittain talousarvioon sekä muihin toimeenpanoasiakirjoihin, joiden kautta myös arviointi tapahtuu vähintään kerran vuodessa tilinpäätöksen yhteydessä.



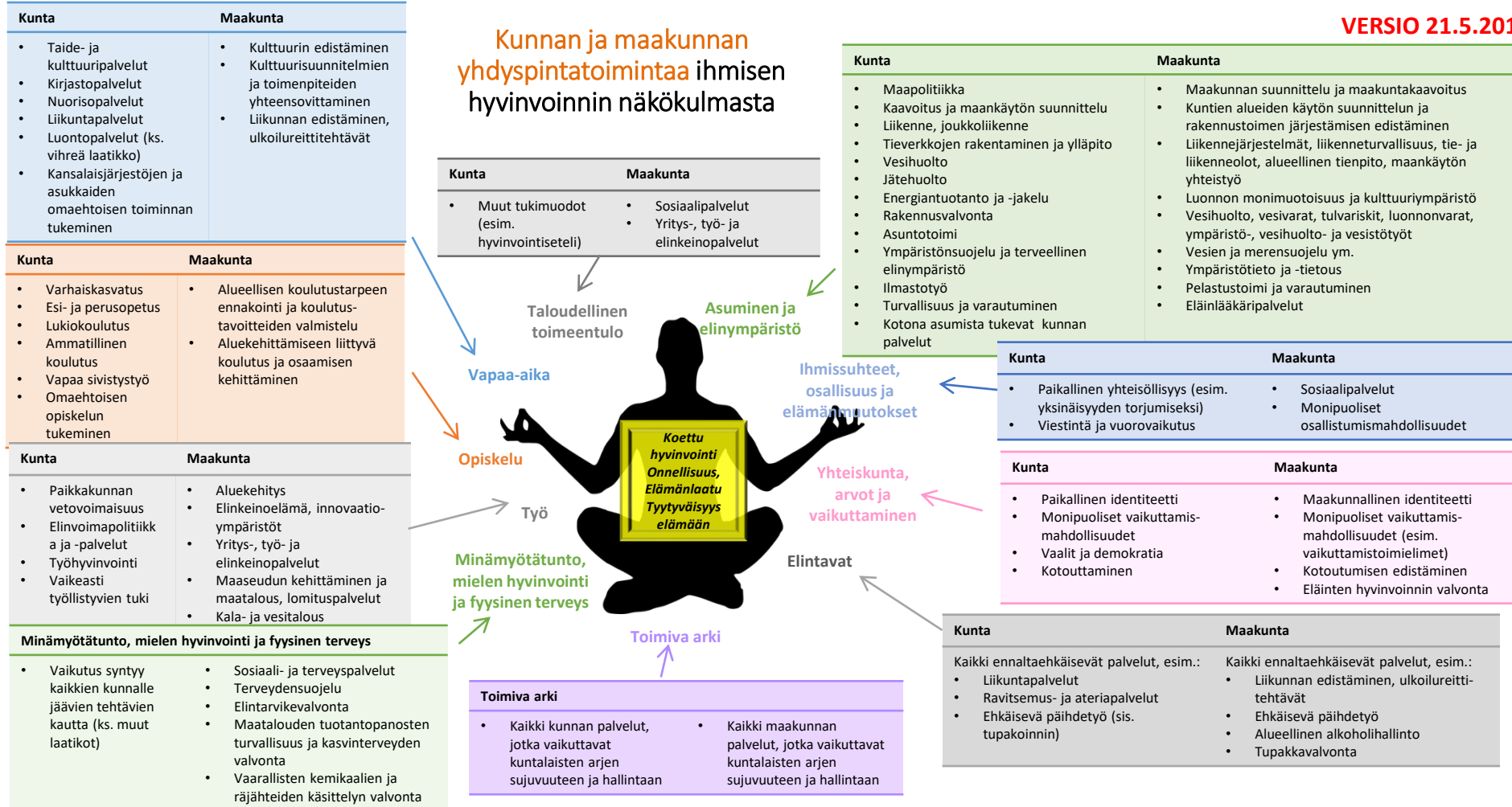
Elinvoimasopimus Vaalassa

- Allekirjoitettiin 21.5., voi vielä allekirjoittaa
- Visiot ja päämäärät muodostuvat kuntastrategiasta ja laajasta hyvinvointikertomuksesta sekä hyvinvointisuunnitelma 2018:sta (esiteltiin Rokuan arviointipäivässä)
- Paikallistoimijat sitoutetaan strategisiin tavoitteisiin sekä tekemään yhteistä hyvinvointityötä ja lisäämään yhteistyötä eri toimijoiden kanssa
- Tilaisuudessa käynnistettiin hyvinvointisuunnitelma 2018 toimenpiteiden toteuttaminen





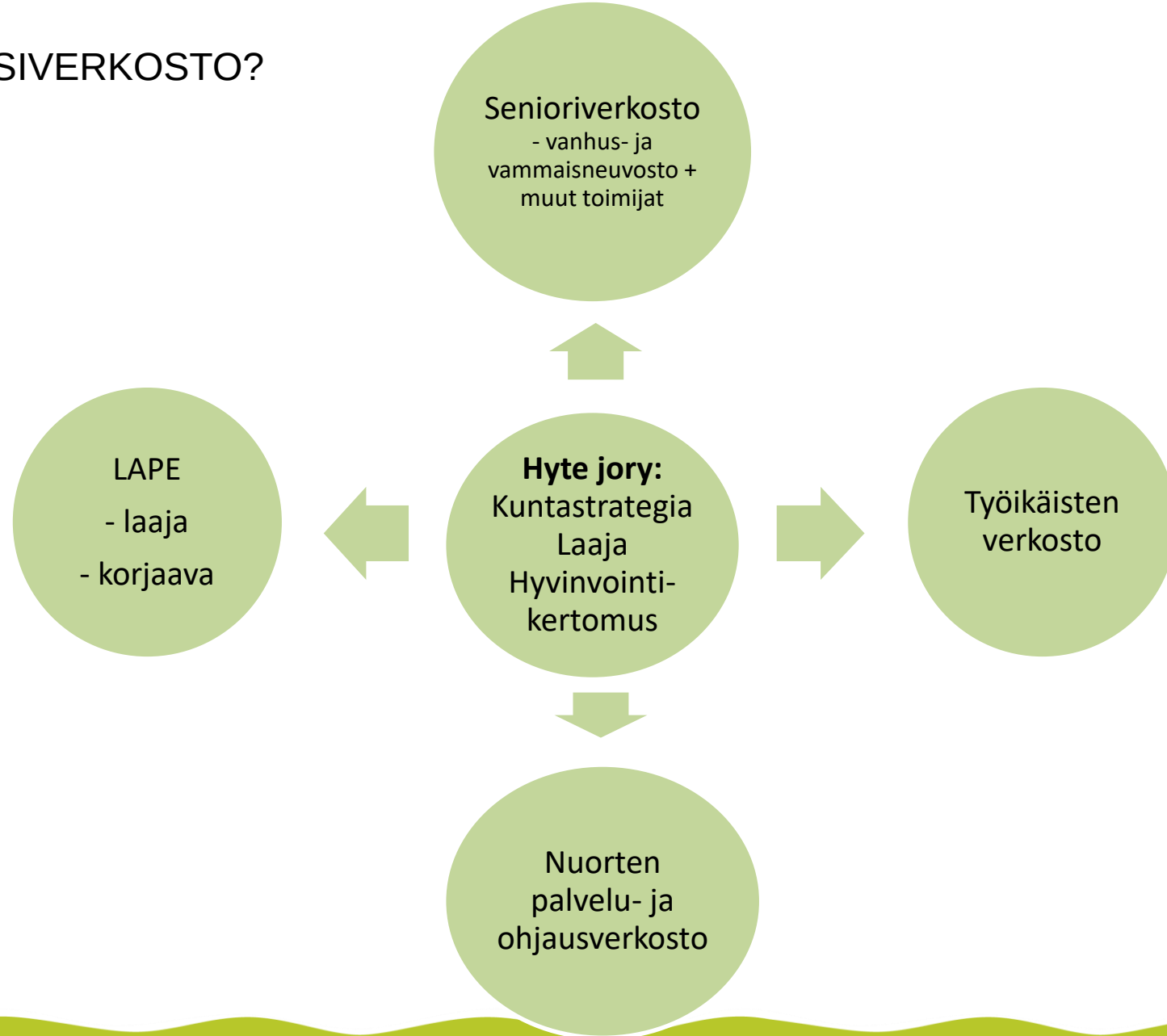
Kehitteillä oleva rakenne!



Sovellettu Pohjois-Pohjanmaan maakuntavalmistelun Hyte-valmistelussa lähteistä:

- Marika Kunnari 2017. Aikuisväestön hyvinvointiin liittyvät huolet ja hyvinvoinnin heikentäjät. Oulun yliopisto. [Väitöskirja](#) 2017
- Majoinen ja Anttila 2017, 18. Hyvinvoinnin edistäminen kunnassa. [Sisältö, mahdollisuudet ja haasteet](#). ARTTU2-ohjelma 12/2017.
- Maakunnan tehtävät: <http://alueuudistus.fi/tehtavat>

IKÄKAUSIVERKOSTO?



Pohjoispohjalaisten lasten, varhaisnuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin vahvuuksia ja haasteita

Vahvuudet	Haasteet

Vahvuudet	Haasteet

Vahvuudet	Haasteet

Vahvuudet	Haasteet

Vahvuudet	Haasteet

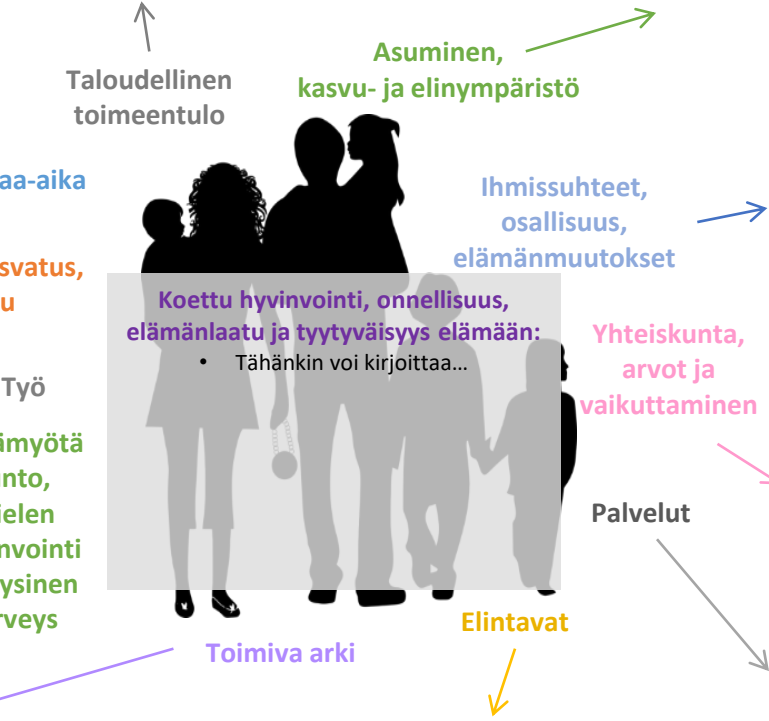
Vahvuudet	Haasteet

Vahvuudet	Haasteet

Vahvuudet	Haasteet

Vahvuudet	Haasteet

Vahvuudet	Haasteet



Hyvinvointiprosessi: tiedolla johtamisen/ ohjaamisen malli



Hyvinvoinnin edistämisen kortti: KYLÄN, YHTEISÖN TMS. NIMI

Asukkaita / jäseniä tms. noin XXXX
Muita perustietoja tähän

Näin kuvailemme yhteisöämme

- Vapaamuotoista tekstiä tähän



Yhteisön valitsema kuva tähän

Jotain muuta sisältöä tähän?

- XXX

Asuminen ja kasvu- ja
elinympäristö

Kokemustiedon tiivistelmä tähän

Ihmissuhteet, osallisuus,
elämänmuutokset

Kokemustiedon tiivistelmä tähän

Vapaa-aika

Kokemustiedon tiivistelmä tähän

Opiskelu ja työ

Kokemustiedon tiivistelmä tähän

Taloudellinen toimeentulo

Kokemustiedon tiivistelmä tähän

Mielen hyvinvointi, fyysinen
terveys, minämyötätunto

Kokemustiedon tiivistelmä tähän



- Kiitos!

Pirjo Nikula, hyvinvointijohtaja, Vaalan kunta

0400-855925, pirjo.nikula@vaala.fi

Twitter: @PirjoNikula

