

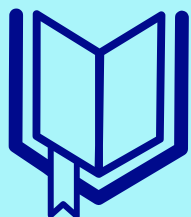
V A A S A .



POHJOLAN
ENERGIAPÄÄKAUPUNKI

Vaasa lukuina

2



67 569

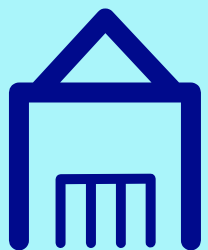
asukasta

120

eri kansalaisuutta

97

eri äidinkieltä



>12 000



korkeakoulu-
opiskelijaa



6

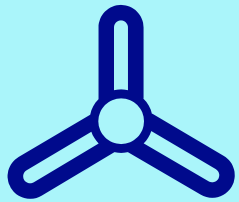
korkeakoulua

V A A S A .
V A S A .

VAASA Pohjolan energiapääkaupunki

ENERGY VAASA

3



160

Yli 160 yritystä, joista usea alansa **globaali markkinajohtaja**.

5,0 mrd.

Liikevaihto 5,0 miljardia euroa, josta viennistä 80 %.

30 %

Koko Suomen energiateknologia-viennistä.



12 000

VAASAN energiateknologian keskittymä työllistää 12 000 insinööriä, diplomi-insinööriä ja muuta asiantuntijaa = 1/4 koko Suomen työvoimasta **energia-alalla**.

V A A S A .
V A S A .

”

Vaasan kaupungin strategiaprosessi



**Osallistava ja selkeä
strategiaprosessi**

"Härmän henki"

V A A S A .

Vaasan kaupungin kaupunkistrategiaprosessi 2018-2021





Kevään 2017 työvaiheet

- Kaupunginhallituksen ja johtoryhmän tutustumismatka (11.1.) ja sen oppi
"Oikeaa osallistamista on se, että tehdään yhdessä alusta asti, suunnitellaan asiat käyttäjien kanssa."
- Toimialajohtajien tapaaminen + neljä työpajaa, joissa tuotetaan jatkotyötä varten tiivistetyt strategiakartat sekä listaukset toimialojen keskeisistä näkemyksistä
- Virtuaaliaivoriihi –kyselyn toteuttaminen maalis-huhtikuussa *Fountain Park* , osallistamisen ja joukkoistamisen menetelmä, jonka tiedottaminen ja toteutus tapahtuu yhdessä kaupungin viestinnän kanssa
- Kaupunginhallituksen iltakoulu toukokuussa, jossa tuotetaan jatkotyötä varten nykytila-analyysiä, kaupunkikeskusta-problematiikkaa, konsernia, ohjelmia ja strategian ja uuden kunnan tehtävien suhdetta kuvaavaa materiaalia
- Valtuustoseminaari / Opintomatka (2 päivää) elokuussa 2017

V A A S A .
V A S A .

Strategian osallistaminen

Esimiespassi koulutusta

Koulutus	Ajankohta	Koulutus	Ajankohta
1. Ammattina esimies Luennoitsijana professori Riitta Viitala, Vaasan yliopisto • Tutustuminen • Esimiehen tärkeimmät tehtävät, haasteet ja voimavaratekijät • Esimiestyön kulmakivet ja johtajuuden tutkimus	17.2.	5. Toiminnan strateginen johtaminen Huom! 2 koulutuspäivää, joista jälkimmäinen klo 8.00-14.00. Luennoitsijana professori Marko Kohtamäki, Vaasan yliopisto - Strategisen ajattelun taustat - Näkökulmia strategiseen johtamiseen - Strategian logiikka - Strategiaharjoitus	17.9. ja 15.10.
2. Hallinto ja kaupungin sisäiset ohjeet Luennoitsijoina hallintojohtaja Veli-Matti Laitinen, kaupunginlakimies Marja Ylisalmi, henkilöstösuunnittelija Tuulikki Kruhse-Poutanen ja pääluottamusmies Jarmo Juupaluoma • Päätösmenettelyn ohjeet • Ennakoiva henkilöstösuunnittelu • Varhaisen tukemisen malli • Työnohjaus	17.3.	6. Ihmisten ja hyvinvoinnin johtaminen, Härmän kuntokeskus Luennoitsijoina ylilääkäri Tommi Koivu ja psykologi Susanna Sandhu - Henkinen ja fyysinen hyvinvointi - Fyysinen kunto palautumisen tukena - Omat ja työyhteisön voimavarat	12.11.
3. Esimiehen tärkeät lait Luennoitsijoina henkilöstöjohtaja Leena Kaunisto, pääluottamusmies Minna Leppäkorpi, henkilöstöpäällikkö Juha Suikkanen ja työsuojelupäällikkö Tapio Lehto • Työsuhdeasiat • Yt-lain soveltaminen • Työsuojelu esimiehen kannalta	14.4.	7. Talous kuntoon ja riskit minimiin Luennoitsijoina vt. talousjohtaja Jan Finne, henkilöstöjohtaja Leena Kaunisto, hankintajohtaja Heidi Hirsimäki, henkilöstösuunnittelija Tuulikki Kruhse-Poutanen - Esimiehen ja johdon taloustehtävät ja vastuut - Hankintojen suunnittelu ja sopimukset - Henkilöstösuunnittelu ja osaamisen kehittäminen	10.12.
4. Viesti viisaasti Luennoitsijoina vt. viestintäpäällikkö Tiina Salonen, viestintäjohtaja Maria Backman ja dosentti Annika Tidström, Vaasan yliopisto • Viestinnän kulmakivet ja viestintäohjeistuksien ydinkohteet • Näkökulmia konflikteihin • Vuoropuhelun syntyminen	21.5.	 Esimiespassi- koulutus 2015	

PROSESSIMME

Kaupunkistrategian suhde toimialoihin ja sen seuranta, arviointi ja päivittäminen

Valtuuston hyväksymää kaupunkistrategiaa toteutetaan kaupungin neljällä eri toimialalla (sivistystoimi, sosiaali- ja terveystoimi, tekninen toimi ja konsernihallinto).

Toimialat laativat omat strategiansa, joiden tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet ovat suunnaltaan yhdenmukaiset kaupunkistrategian kanssa. Työssä huomioidaan myös eri ohjelmat ja niiden hallinnollinen poikkileikkaavuus.

Kaupunkistrategiaa tullaan seuraamaan, arvioimaan ja päivittämään valtuustokauden aikana.

Kaupunkistrategian toteutumista seurataan monin tavoin; valtuusto ja kaupunginhallitus saavat tiedon seurannasta puolivuositin, kaupungin johtoryhmä seuraa tilannetta neljännesvuositin.

Arviot tehdyn työn onnistumisesta saadaan, paitsi seurannan kautta, myös toimintavuosien toimintakertomuksista, tilinpäätöksistä sekä tarkastuslautakunnan arviointikertomuksista.

Strategiatyötä kehitetään ja arvioidaan valtuustokauden aikana.

PERUSTAMME



HYVINVOINTI

Vaasalainen hyvinvointi turvataan kaikissa elämänvaiheissa laadukkailla ja läheltä saatavilla peruspalveluilla.



ENERGISYYS

Vaasan energisyys ilmenee kokeiluihin kannustavana ilmapiirinä. Meillä on monipuolinen energia-alan teollisuus, laaja koulutustarjonta ja vahva vientiosaaminen.



NOPEALIIKKEISYYS

Vaasan nopealiikkeisyys ilmenee nopeana päätöksentekona, innovatiivisena ja tehokkaana palvelumallina.



KANSAINVÄLISYYS

Vaasan kansainvälisyys perustuu elävään kaupunkikulttuuriin, monikielisyyteen sekä toimiviin liikenneyhteyksiin maailmalle.

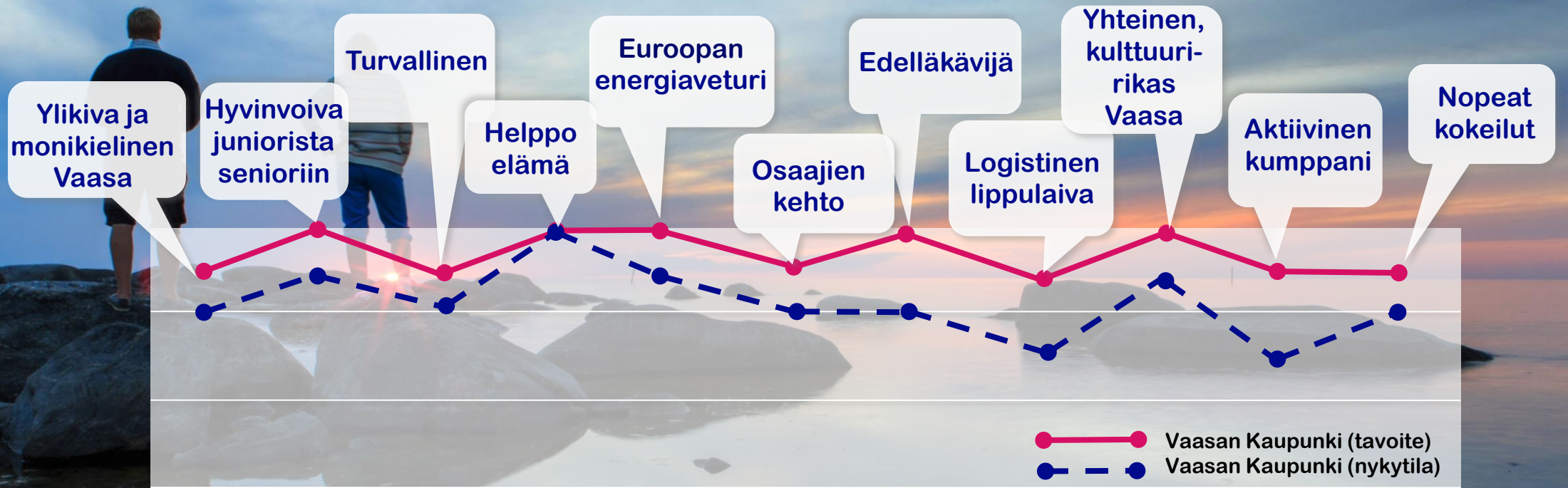


HISTORIALLISTUUS

Vaasan historiallisuus nojaa omaleimaiseen ja kauniiseen kaupunkiarkkitehtuuriin, jossa hyödynnetään monipuolisia meri-, saaristo- ja jokivarsimiljöitä.

V A A S A .

LUPAUKSEMME



V A A S A .

KARTTAMME

**SUOMEN
ONNELLISIMMAT
ASUKKAAT**



**VÄESTÖNKASVU
>100 000 asukasta /
202X**



**TYÖPAIKKOJEN
MÄÄRÄN
KASVATTAMINEN**



**TALouden
TASAPAINO**



**HIILINEUTRAALI
202X**



ASIAKASARVOT	KUNTALAINEN		YRITYKSET		YHTEISÖT	
	Ylikiva ja monikielinen	Hyvinvoiva juniorista senioriin	Osaajien kehto	Logistinen lippulaiva	Yhteinen, kulttuuririkas Vaasa	Aktiivinen kumppani
	Turvallinen	Helppo elämä	Euroopan energiaveturi	Ekosysteeminen edelläkävijä	Nopeat kokeilut	
PROSESSIT	Ennakoiva peruspalvelutuotanto	Digipalvelut	Ennakoiva tonttipolitiikka	Nopea päätöksenteko ja investoinnit	Osallisuus	Yhdistysfoorumi
	Kohdennettu markkinointi		Panostukset energiaan		Sähköinen alusta	Esteetön yhteistyö
RESURSSIT JA OSAAMINEN	Yli hallintorajojen	Vaasa Events	Startup-toiminta	Yritysten ja osaajien houkuttelu		
	Vapaa-ajan ja kulttuurin mahdollisuudet	Monipuoliset, asiakaslähtöiset palvelut	Koulutuskaupunki eskarista yliopistoon	20 000 opiskelijaa	Luottamus	Erinomaiset puitteet tapahtumille
	Osaava henkilöstö	Tehokas, laaja palveluverkko	Kokeilukulttuuri	Maaomaisuus	Proaktiiviset järjestöt	Yhteisöenergia

V A A S A

”

STRATEGIA TEEMAT:



HYVINVOINTI



VETOVOIMAISUUS



VAHVA TALOUS



**HENKILÖSTÖ, OSAAMINEN JA
JOHTAMINEN**

HYVINVOINTI

TAVOITTEET	MITTARIT	TOIMENPITEET
HYVINVOINTI		
Väestön onnellisuus	• Terveiden ja hyvinvoinnin edistämisen aktiivisuus (TEA-viisari) • Katuturvallisuusindeksi • Peruspalveluiden saatavuus • Hyvinvointi- ja onnellisuuskysely asukkaille • Liikuntakysely ja -indeksi	• Keskustan koulukampus • H-talo • Päiväkot- ja kouluverkon kehittäminen • Lapsiperheet-hankkeen jalkauttaminen (sivistys+sote) • Pohjanmaan hyvinvointialueen perustaminen • Palvelupolkujen tunnistaminen, selkeyttäminen ja palvelumuotoilu • Hyvinvointikertomuksen käyttöönotto • Terveysliikunta ja kulttuuripalvelujen edistäminen ja kehittäminen
Edustuksellisen ja suoran demokratian vahvistaminen	• Päätöksiin haettujen oikaisujen määrä • Asukaspalaute • Äänestysaktiivisuus	• Kuntalaisten osallistaminen kokeilujen kautta ja yhteiskehittämisen keinoin • Vaikutusten arviointi mukaan johtamiseen ja päätöksentekoon
Hiilineutraali Vaasa 202X	• Hiilidioksidipäästöt • Hiilinielut	• Hiilineutraali rakentaminen, uudisrakentaminen ja korjausrakentaminen, jakamistalouden toimenpiteet • Hiilinielujen ylläpitäminen ja kasvattaminen • Kaupunkirakenteen tiivistäminen • Kestävän liikkumisen kehittäminen



VETOVOIMAISUUS

TAVOITTEET	MITTARIT	TOIMENPITEET
VETOVOIMAISUUS		
Talouden tasapaino	• Yhteisöverokertymä • Verokertymä • Yrityskannan muutos	• Yritysten houkuttelu ja Invest-In brändin rakentaminen • Pienten ja keskisuurten yritysten verkostoitumisen edistäminen • Työllisyyspolkujen nopeuttaminen • Pohjoismainen yhteistyö (EAYY) • Korkeakoulukampuksen kehittäminen • Gigavaasa Infran rakentaminen • Nopeampien junayhteyksien kehittäminen • Opiskelijoiden juurruttaminen Vaasaan
Väestönkasvu > 100 000 asukasta / 202X	• Väestönkehitys • Muuttoliike	• Kuntaliitosneuvottelujen edistäminen työssäkäyntialueen kuntien kanssa • Kolmikieliset www-sivut
Työllisyysaste >75%	• 18-64-v työllisten määrä / väestö	• Nuorten ja pitkäaikaistyöttömien työllistämistoimenpiteet • Yrityshautomot, panostetaan jo olemassa olevien hautomoiden kanssa tehtävään yhteistyöhön • Työpaikkojen luominen, työvoiman laadukas koulutus, osaajien houkuttelu
Kilpailukykyinen yhdyskuntarakenne	• Tontti- ja kaavavarannon määrä • Rakennuslupien läpimenoaika • Asemakaavojen läpimenoaika	• Sataman kehittäminen ja satamatien rakentaminen • Asumisen monimuotoisuuden kehittäminen • Wasa Station



VAHVA TALOUS

TAVOITTEET	MITTARIT	TOIMENPITEET
VAHVA TALOUS		
Talouden tasapaino	• Kertynyt ylijäämä • Velkakertymä / asukas vrt. kuntien keskiarvo • Toimintatulot • Henkilötyövuodet	• Lakisääteisten tehtävien kartoittaminen, palveluiden parempi fokusointi • Sisäisten vuokrien järjestelmän tarkistaminen • Ennaltaehkäisevään hyvinvointiin panostaminen suurempien kustannusten kasautumisen välttämiseksi
Järkevä ja tehokas omaisuuden hallinta	• Tilamäärän muutos • Korjausvelan määrä	• Konserniohjauksen kehittäminen • Kiinteistöjen kunnossapitoon panostaminen, korjausvelan hallinta • Elinkaarimallit ja omaisuuden huolto





HENKILÖSTÖ, OSAAMINEN JA JOHTAMINEN

TAVOITTEET	MITTARIT	TOIMENPITEET
HENKILÖSTÖ, OSAAMINEN JA JOHTAMINEN		
Henkilöstön hyvinvointi ja työn tuottavuus	• Henkilöstön vaihtuvuus • Sairauspoissaolot • Työhyvinvointikyselyn tulokset	• Henkilöstön täydennyskoulutus ja elinikäinen oppiminen • Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen • Työantajabrändin kehittäminen • Digitalisointi ja uusien työn tekemisen mallien kehittäminen

SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMEN STRATEGIA

- Vaasan seudun alueellinen päihdestrategia 2009-2012
- Terveystoimien järjestämissuunnitelma
- Mielenterveysstrategia
- Vaasan kaupungin kotouttamisohjelma 2014-2017
- Ikääntymispoliittinen ohjelma 2010-2015
- Perhe- ja lähisuhdeväkivallan toimenpideohjelma
- Vaasan vammaispoliittinen ohjelma 2014-2017
- Lapsi- ja perhepoliittinen ohjelma
- Hyvinvointipoliittinen ohjelma

Vaasan energia- ja ilmasto-ohjelma



Vaasan kaupungin kansainvälinen ohjelma



Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2017-2018



Osallistumisohjelma 2017-2020

KESKUSHALLINNON STRATEGIA

- Vaasan kaupungin elinkeinopoliittinen ohjelma 2020 -> Vaasan seudun elinvoimastrategia 2016-2020
- Konserniohje 2017
- Sijoitustoiminnan periaatteet 2017
- Vaasan kaupungin hyvinvointiraportti 2016
- Vaasan kaupungin palvelustrategia
- Varainhankinnan periaatteet 2017
- Riskienhallinta-politiikka 2012
- Hankintaohje ja hankintastrategia
- Henkilöstöohjelma
- Vaasan kaupungin työhyvinvoinnin ja työsuojelun toimintaohjelma 2015-2017
- Vaasan turvallisuus-suunnitelu ja yhteistyö

SIVISTYSTOIMEN STRATEGIA

- Oppilas- ja opiskelija-huollon strategia ja toimintasuunnitelma
- Vaasan kaupungin erityisliikunnan kehittämissuunnitelma 2012-2016
- Kulttuuri- ja liikuntaohjelma 2019-2030
- Vaasan lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2013-2016
- Toimintaohjelma neuvolatyölle, koulu- ja opiskeluterveydenhuollolle sekä lasten ja nuorten ehkäisevälle suun terveydenhuollolle 2017-2020

Vaasan kaupungin strategia

TEKNISEN TOIMEN STRATEGIA

- Vaasan kaupungin maapoliittinen ohjelma 2014
- Keskustastrategia
- Pysäköintipoliittika
- Maankäytön toteuttamisohjelma 2015-2020
- Asuntopoliittinen ohjelma

Ohjelmat

V A A S A .
V A S A .

121 hanketta

(KOPIO) Kirkkolammen tulevaisuus

ELY-keskus /muu rahoitus annan finansiering



20 350 €

Kuntavastinraha



40 700 €

Budjetti

#kokovaasalukee#helavasaläser

AVI (aluehallintovirasto) /
Regionförvaltningsverket



6 000 €

Kuntavastinraha



36 000 €

Budjetti

2018 Professional_ Skills_thorough _Mobilities@vamia.fi / Mobilities 2018

Erasmus+



0 €

Kuntavastinraha

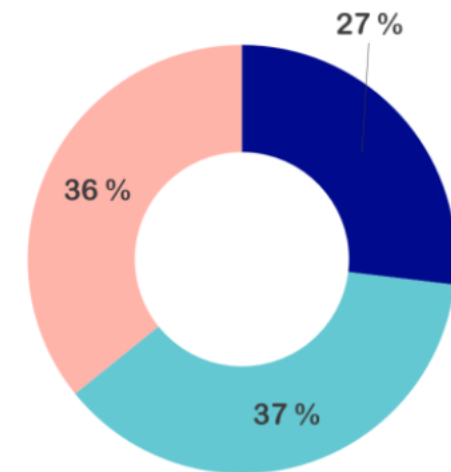


106 981 €

Budjetti

Hankkeiden jakautuminen

- Kestävä Kehitys (26,9%)
- Hyvinvointi (37,3%)
- Elinvoima ja osaaminen (35,8%)



Eurot + riskit + tavoitteet + henkilöstönäkymät



Strategian tavoitteiden seuranta 2020

Digivisio
PPT+DOC
→ Opiferus

Kaupunkitason v.2020 strategian tavoitteiden seuranta toteutetaan manuaalisesti (ppt)

HYVINVOINTI		
TAVOITTEET	MITTARIT	TOIMENPITEET
Väestön onnellisuus	- Terveystieteen ja hyvinvoinnin edistämisen aktiivisuus (TEA-viisan) - Katuturvallisuusindeksi - Peruspalveluiden saatavuus - Hyvinvointi- ja onnellisuuskysely asukkailla - Liikuntakysely ja -indeksi	- Keskustan koulukampus - H-talo - Päiväkot- ja kouluverkon kehittäminen - Lapsiperheet-hankkeen jalkauttaminen (sivistystoim) - Pohjanmaan hyvinvointialueen perustaminen - Palvelupöytätyön tunnistaminen, selkeyttäminen ja palvelumuotoilu - Hyvinvointikertomuksen käyttöönotto - Terveystieteen ja kulttuuripalveluiden edistäminen ja kehittäminen
Edustuksellisen ja suoran demokratian vahvistaminen	- Päättösi haettujen oikaisujen määrä - Asukaspalaute - Aänestysaktiivisuus	- Kuntalaisten osallistaminen kokeilujen kautta ja yhteiskehittämisen keinoin - Vaikutusten arviointi mukaan johtamiseen ja päätöksentekoon
Hiilineutraali Vaasa 202X	- Hiilidioksidipäästöt - Hiilinielut	- Hiilineutraali rakentaminen, uudisrakentaminen ja korjausrakentaminen, jakamistalouden toimenpiteet - Hiilinielujen ylläpitäminen ja kasvattaminen - Kaupunkirakenteen tiivistäminen - Kestävän liikkumisen kehittäminen

Toimialan ja tulosalueen strategian seuranta:
Talousarvioesityksen yhteydessä tavoitteet
Opiferus Talousarviokirjaan
Seuranta Opiferus
Toimintakertomus Word-dokumentti

1. Tavoitteet	Strategiateema Vetovoimaisuus, Taso SIVISTYSTOIMEN TOIMIALA Aikaväli 1/2020 - 12/2020
Kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen edelläkävijä	
Kulttuurin ja liikunnan lippulaiva	
Nuorten aktiivisuuden ja osallisuuden lisääminen	
Oppilaiden, perheiden ja henkilökunnan hyvinvointi	Toimenpiteet Kulttuuri- ja liikuntaohjelma

Toimialan valtuustoon nähden sitovista tavoitteista johdetut toiminnalliset tavoitteet

Strateginen teema		
Hyvinvointi		
Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari / seuranta
Kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen edelläkävijä.	Toimiva palveluverkko. Opetuksen kehittäminen, energia ja kielet Vaasan korkeakoulukampuksen kehittäminen. Hallitusohjelman toimeenpano.	Suoritettujen tutkintojen määrä toinen aste.
Väestön hyvinvointi ja onnellisuus.	Sivistystoimen ja sosiaali- ja terveystoimen yhteyspinnat. Oikein mitoitettut oppilas- ja opiskelijahuollon palvelut. Sivistystoimen valmiussuunnitelma.	Opiskelun keskeyttäneiden lukumäärä.
Nuorten aktiivisuuden ja osallisuuden lisääminen.	Nuorten työpaikatoiminnan ja etsivän nuorisotyön vakinaistaminen.	Etsivän nuorisotyön käynnit. Nuorisopalveluiden kävijämäärät.
Hiilineutraali Vaasa 202x.	Kestävän koulutuksen kehittäminen.	Hiilidioksidipäästöt. Hiilinielut
Kulttuuri- ja liikuntatoiminnan tukeminen / kolmannen sektorin toiminnan laajuus.	Tukien ja avustusten jako oikeudenmukaisesti sekä pitäminen samalla tasolla? Yhteiset hankkeet kolmannen sektorin kanssa.	Tuet ja avustukset €. Kävijämäärät, harrastajamäärät.

en saanti
idelleenorganisointi / selvitysvaihe
yhtiöittäminen / selvitysvaihe

V A S A .
V A S A .

Strategian tavoitteiden seuranta 2021: tulosalue + toimiala + kaupunkitaso

22

Talousarvioesityksen yhteydessä tavoitteet

Talousarvio (2021) » Kuntatekniikka » Luonti, muokkau Viimeistele arviot

Vaihda kausi Vaihda taso Vaihda toiminto

Tekstit

Vie dokumenttiin

Tavoitteet

1. Tavoitteet

Kilpailukykyiset yhdyskuntarakennepalvelut

Liikenneturvallisuuden parantaminen

Pyöräilyn kehittäminen

Viihtyisä ja turvallinen ympäristö

Riskit

Taulukot

Esikatselu

Muokkaa tavoitetta

Arvioi tavoite

Lisää toimenpide

Lisää/muokkaa mittareita

Siirrä tavoite

Pyöräilyn kehittäminen

Strategiateema

Vetovoimaisuus,

Taso

Kuntatekniikka

Aikaväli

1/2021 - 12/2021

Toimenpiteet

Olosuhteiden ja palveluiden parantaminen

Mittarit

Viimeisin arvio

Ei arviota

Tavoitteet nousevat talousarviokirjaan

Strateginen teema		
Vetovoimaisuus		
Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari / seuranta
Pyöräilyn kehittäminen	Olosuhteiden ja palveluiden parantaminen	Toteutuneet hankkeet
Liikenneturvallisuuden parantaminen	Liikenneturvallisuussuunnitelman noudattaminen	Henkilövahingot Toteutuneet hankkeet
Kilpailukykyiset yhdyskuntarakennepalvelut	Satamainvestoinnit	Toteutetut hankkeet

Tavoitteiden seuranta 30.6. ja 31.12. tilanteesta
Toimintakertomus

- Eron word-dokumenteista
- Vertailutieto

Puolivuotiskatsaus
Toimintakertomus

Pyöräilyn kehittäminen

Strategiateema
Vetovoimaisuus,
Taso
Kuntatekniikka
Aikaväli
1/2020 - 12/2020

Viimeisin arvio

🟡 Kirkkopuistikon pyöräkaistat ovat valmistuneet (tänä vuonna tehty kiveys, nurmikot, ja reunakivet). Vaskiluodon pyöräilyn laatukäytävän suunnitelma on valmistunut sekä rakentaminen on aloitettu. Pohjolankatu - Länsiniitty pyöräilyn laatukäytävä on suunniteltu ja urakkatarjoukset ovat saapuneet. Palosaaren sillan kävelijöiden ja pyöräilijöiden laskurinäyttö on uusittu.

^ .
.

Strategian ohjelmallistaminen: Espoo

Ajankohtaista	>
Päätöksenteko	✓
Espoo-tarina	✓
Hyvinvoiva Espoo	>
Innostava elinvoimainen Espoo	>
Jäsenet	
Kestävä Espoo	>
Osallistuva Espoo	>
Espoo-tarina -blogi	
Valtuusto	>
Kaupunginhallitus	>
Lautakunnat ja johtokunnat	>
Neuvottelukunnat ja neuvostot	>

Innostava elinvoimainen Espoo

Innostava elinvoimainen Espoo on yksi neljästä Espoon poikkihallinnollisesta kehitysohjelmasta. Kansainvälisesti vetovoimaisten, Espoon elinkeinorakennetta monipuolistavien liiketoiminta- ja kokeilualustojen edistäminen on kaupungin kasvustrategian ytimessä. Kasvavalla tapahtumatarjonnalla vahvistetaan Espoon kansainvälisyyttä, viihtyisyyttä ja vetovoimaa. Espoolaiset ovat vahvasti mukana työelämässä ja yritykset löytävät tarvitsemiaan osaajia myös työelämän tarpeiden muuttuessa. Kaupungin yritysmyönteisyyttä kehitetään yhdessä yrittäjien kanssa.

Hyötytavoitteet: vahvistetaan Espoon elinvoimaisuutta

- Monipuolistetaan elinkeinorakennetta ja vahvistetaan elinvoimaa
- Espoo on vetomainen ja kansainvälisesti kiinnostava tapahtumakaupunki
- Vastataan työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmaan
- Vahvistetaan yritys- ja yrittäjyyksmyönteisyyttä

#elinvoimainenespoo

[Innostava elinvoimainen Espoo -kehitysohjelman hyötytavoitteet](#)

[Innostava elinvoimainen Espoo -kehitysohjelman ohjelmasuunnitelma](#) (pdf, 120 Kt)

Strategian ohjelmallistaminen: Turku

Strategiset ohjelmat

Kaupunkistrategiaa täydentää kaksi strategista ohjelmaa:

- *Hyvinvointi ja aktiivisuus*
- *Kilpailukyky ja kestävä kasvu*

> **Strategiset ohjelmat** (7.5.2018)

Ohjelmat täsmentävät strategisia tavoitteita ja kertovat miten niihin päästään. Lisäksi valittujen kärkihankkeiden kautta panostetaan strategian ja kaupungin toimintamalliuudistuksen kannalta kaikkein keskeisimpien tavoitteiden toteuttamiseen.

> **Kärkihankkeet**

1. Keskustan kehittäminen

Tavoitteet: Luoda visio elinvoimaisesta kaupunkikeskustasta ja käynnistää konkreettiset toimenpiteet sen saavuttamiseksi.

Keskeistä:

- keskustan kiinnostavuuden vahvistaminen investointikohteena
- kaupan rakenteen muutos ja keskusta-asumisen uusi tuleminen
- elinkeinoelämän ja asukkaiden osallistaminen
- matkailun ja tapahtumatoimintojen kehittäminen
- kulttuurin aseman vahvistaminen sekä ympärivuotisen elävyyden ja viihtyisyyden varmistaminen
- torin ympäristön rakentamis- ja liikenneratkaisut

2. Turun Tiedepuisto

Tavoitteet: Kupittaa alueen työpaikkojen, palveluiden, asumisen, liikkumisen ja julkisen kaupunkitilan innovatiivinen kehittäminen yhteistyössä mm. yritysten ja korkeakoulujen kanssa.

Keskeistä:

- digitalisaation ja älyratkaisujen hyödyntäminen
- Tunnin juna -tavoitetta tukeva matkaketjujen integrointi ja liikkumisen kehittäminen
- alueen toiminnallinen integrointi kaupunkikeskustaan
- uudenlaisen työnteon tila-ajattelun käyttöönotto
- ympärivuotisesti ja -vuorokautisesti vetovoimaisen kaupunkiympäristön luominen

3. Smart and Wise Turku

Tavoitteet: Uusien datan hyödyntämiseen perustuvien toimintamallien luominen siten, että asukkaat, asiakkaat ja sidosryhmät ovat aktiivisesti mukana muutoksessa.

Painopistealueet:

1. Hiilineutraalius ja resurssiviisaus
2. Asiakkuuksien ja palvelujen hallinta
3. Turvallisuus

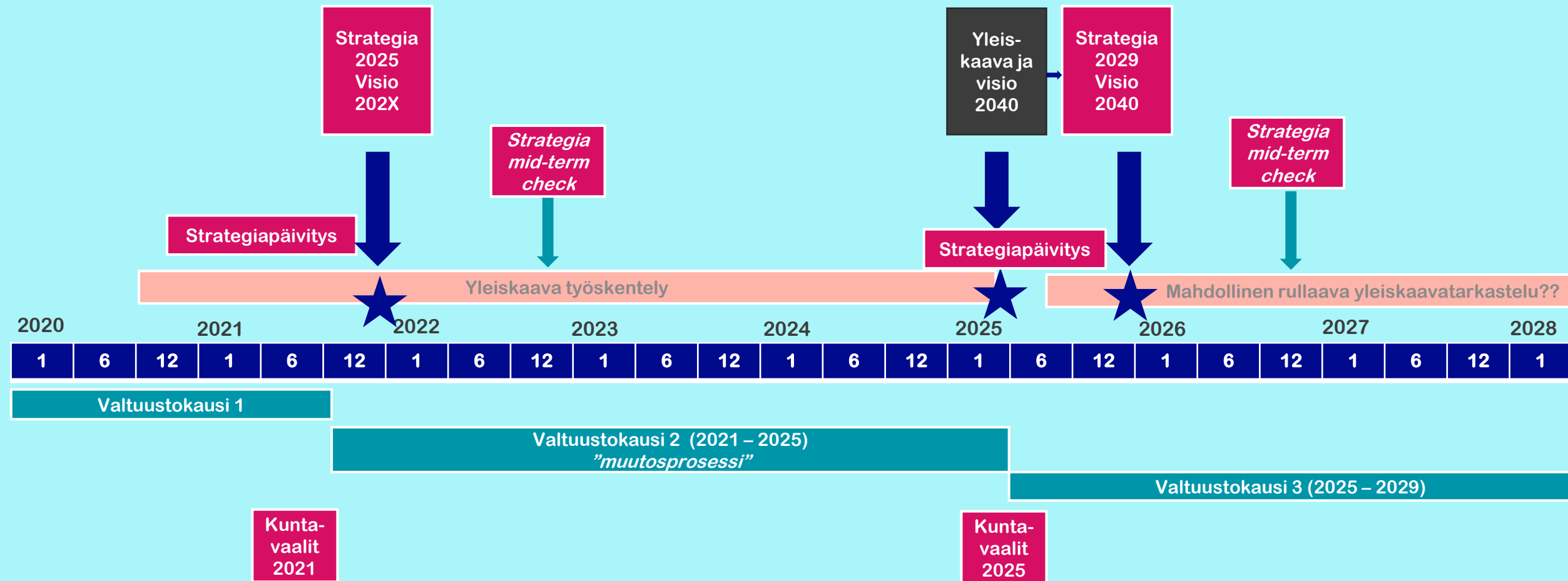
Tavoitteita uudelle strategialle

26

- Uskallus tehdä valintoja ja asettaa painopisteitä
 - ”TOP3” → Viestintä ja vaikuttaminen helpompaa
 - Rohkeus jättää ”perusasioita” pois
 - Kärkihanke / kehityshanke / painopiste: ylimmän johdon vetovastuu
- Yritysten ja sidosryhmien osallistaminen strategiatyöhön (yrittäjät, opiskelijat, kaupungin kehitysyhtiöt, energiaklusteri)
- Aikajänne tuodaan vahvemmin esiin
 - Valtuustokausi 2022-2025 / 202X / 2040
- Vertikaalinen organisaatorakenne + poikkileikkaavat kehitysohjelmat (+samaa aikaan kaupunkiorganisaation muovaaminen sotien siirtyessä hyvinvointikuntayhtymään; onko esim. hyvinvointi toimiala vai poikkileikkaava ohjelma?)

V A A S A .

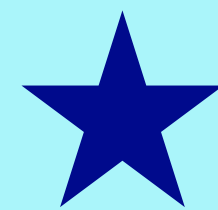
Strategia- ja yleiskaava työskentely ”Big Picture”



Uuden valtuustokauden 2021 - 2025 strategian valmistelu

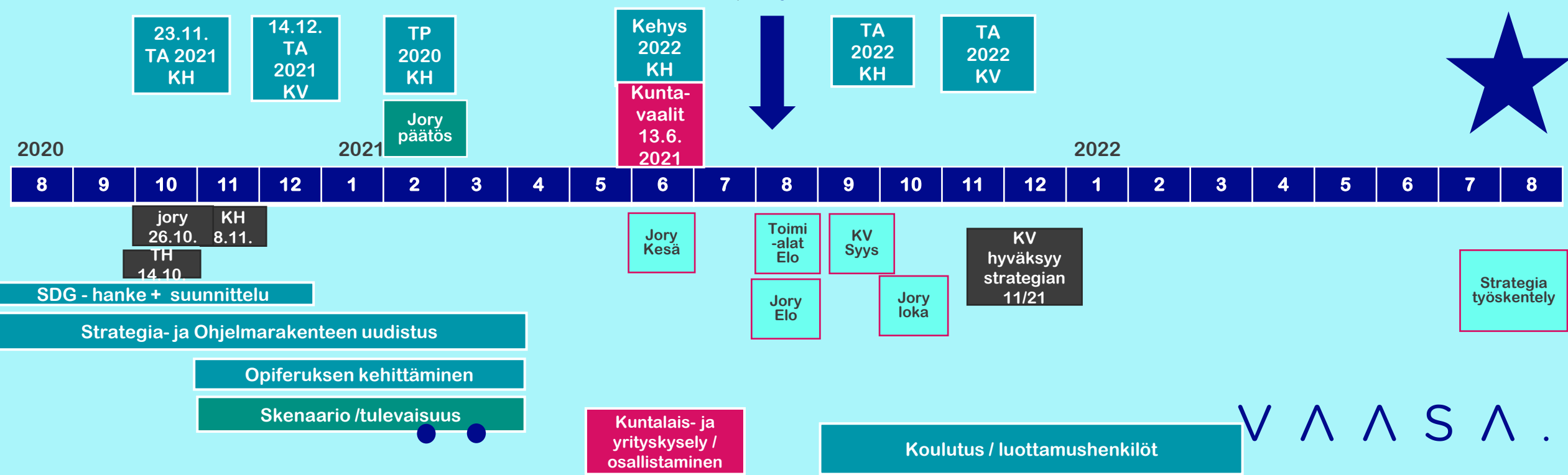
Yleis-
kaava
2040
KV
2025

Strategia
2022-25
valmis



Tässä kohtaa tarvitaan
voimassaoleva strategia,
johon tulosalueet ja
toimialat
Opiferus-järjestelmässä
sitovat tavoitteet ja riskit

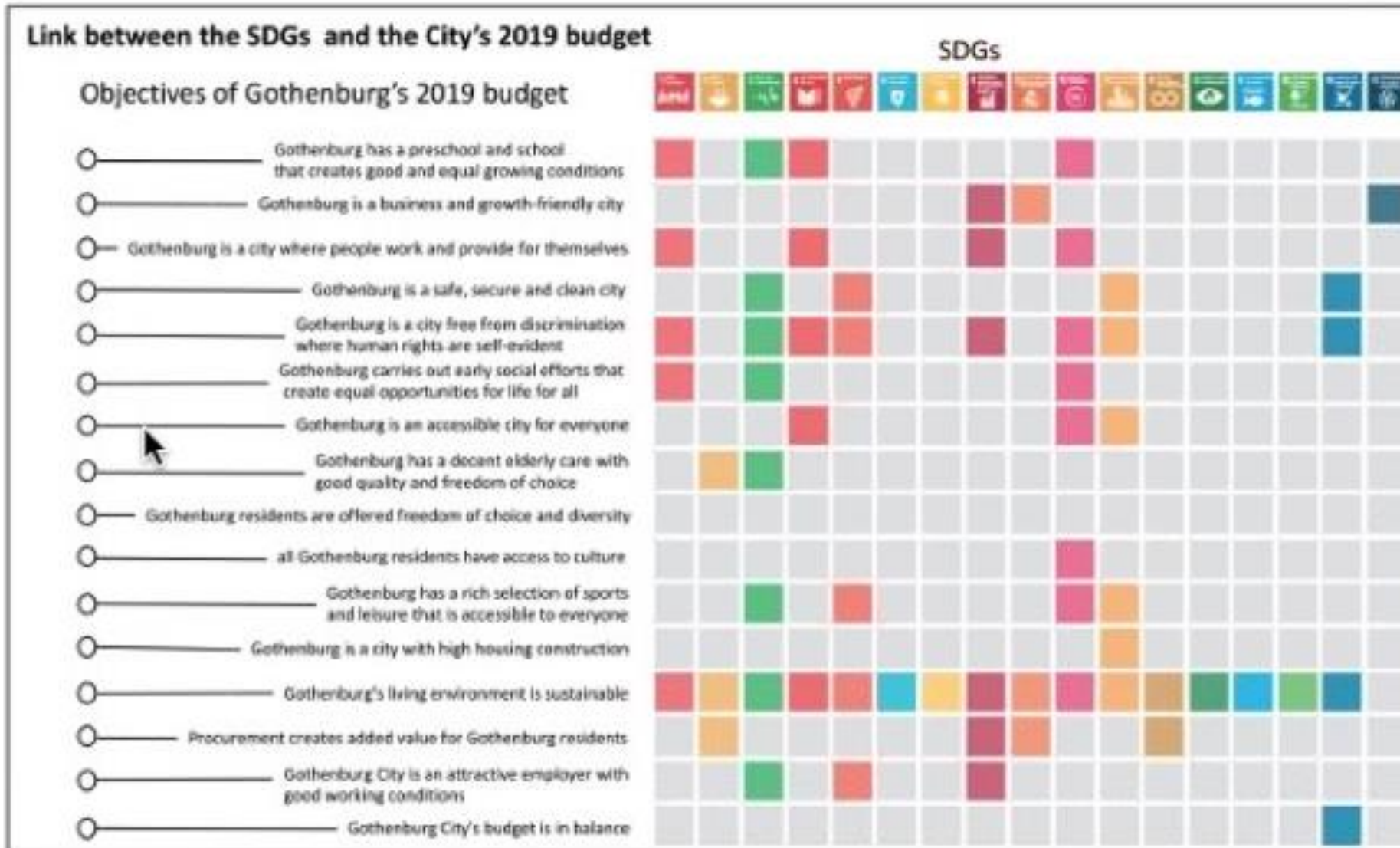
Kevyesti päivitetty strategia
2021-2025



”

Sustainable Development Goals





- The municipality commissioned an assessment of the SDGs in city plans to research consultants
- The report included:
 - analysis of the City's 2018 budget with regards to the SDGs
 - analysis of which SDG targets were relevant to the city (100 over 169)

Figure 1. Mapping of Gothenburg City's 2019 budget to the SDGs
Source: SLK A2030 Team analysis. *Translated to English by author*

Vertical references to sustainable municipal development

sustainable
administration

lifelong learning and
culture

good work & sustainable
business

GNK NRW THEMENFELDER	Globale Nachhaltigkeitsziele (SDGs)	Deutsche Nachhaltigkeitsstrategie Indikatorenbereiche Fortschreibung 2020 geplant	Nachhaltigkeitsstrategie des Landes NRW Handlungsfelder Aktuell in der Überarbeitung
Nachhaltige Kommunalentwicklung			
Nachhaltige Verwaltung	     	• Staatsverschuldung • Gute Regierungsführung • Nachhaltige Beschaffung	• Nachhaltige Finanzpolitik • Nachhaltigkeit in den Kommunen (Lokale Agenda) • Nachhaltige Stadt- und Quartiersentwicklung
Lebenslanges Lernen & Kultur	   	• Bildung • Gleiche Bildungschancen • Perspektiven für Familien – Vereinbarkeit von Familie und Beruf	• Bildung und Wissenschaft • Geschlechtergerechtigkeit
Gute Arbeit & Nachhaltiges Wirtschaften	     	• Wirtschaftliche Zukunftsvorsorge • Wirtschaftliche Leistungsfähigkeit • Beschäftigung • Innovation • Globale Lieferketten • Perspektiven für Familien – Vereinbarkeit von Familie und Beruf • Gleichstellung • Nachhaltige Produktion	• Gute Arbeit – Faire Arbeit • Geschlechtergerechtigkeit • Nachhaltig Wirtschaften

New goal structure

2030



4 years



Budget targets

[Link](#)

V A A S A .



Kestävän kehityksen avainindikaattorit



Lapsiköyhyys

(Pienituloisissa kotitalouksissa asuvat)

2017 ranking
13,2 % 163 / 304



Työttömyysaste

2019 ranking
8,1 % 153 / 309



Taloudellinen huoltosuhde

(Työvoiman ulkopuoliset / 100 työllistä)

2017 ranking
129,2 59 / 310



Alakoulujen saavutettavuus

(Koulumatka alle 500m 7-12 vuotiailla)

2018 ranking
27,9 % 22 / 310



Työpaikat työvoimaa kohden

(Työpaikat/työvoima)

2017 ranking
1,1 10 / 309



Väestöllinen huoltosuhde

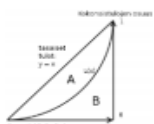
(Alle 15v ja yli 65v määrä 100 15-64v kohden)

2018 ranking
55 % 11 / 310



Koulutuksen ulkopuolella olevat nuoret

2018 ranking
5,7 % 57 / 308



Gini-kerroin

(Tulonjaon mittari, mitä pienempi lukema 0-100 välillä, sitä tasaisempi tulonjako)

2017 ranking
27,1 280 / 310



Kansantauti-indeksi

(Ikävakioitu kansantautien esiintymisaste. Koko maan ka.100)

2018 ranking
92,4 81 / 310



Koulutustasoindeksi

(Koulutuksen laskennallinen kesto vuosissa)

2018 ranking
4,1 v 15 / 310



Kunnan liikunnan edistämisen toimet

(Kunnan liikunnanedistämisasiivisuus asteikolla 0-100)

2018 ranking
74 66 / 282



Väestönmuutos

2018 ranking
0,2 % 51 / 310

Agenda 2030 Kestävän kehityksen tavoitteet Pohjanmaan maakuntastrategian lähtökohtana



Valmistelun tavoitteena on rakentaa maakuntastrategia, joka luo perustan taloudellisesti, sosiaalisesti, kulttuurisesti ja ekologisesti kestäväälle Pohjanmaalle.

”

TYÖLUONNOS (ei vielä käsitelty/hyväskytty)

- tuttu strategiaprosessi ja –työkalu
- strategian ohjelmillistaminen
(USO-verkosto)
- SDG linkittäminen mukaan

Kaupungin visio v. 202X (2040)

Kaupungin strategia 2022-2025

Strategian tavoitteet

1. Kaupungin visio

2. Kaupunkistrategia

4. Priorisointi-
kokonaisuuudet
5. Toimenpiteet

6. SDG - Kestävän
kehityksen tavoitteet



Kehitysohjelma 1
(Salkku1)



Kehitysohjelma 2
(Salkku 2)



Kehitysohjelma 3
(Salkku 3)

O
h
j
e
l
m
a
j
a
t

Toimiala 1

	Top 1a	Top 2a	Top 3a
1.1	1.1	1.3	2.1 2.2 2.3
1.2			1.2 1.3
1.3			
2.1			
2.2			
2.3			
3.1			
3.2			
3.3			

Toimiala 2

	Top 1b	Top 2b	Top 3b
1.1	1.1 1.3	1.1 1.2 1.3	
1.2			
1.3			
2.1		2.1 2.2 2.3	
2.2			
2.3			
3.1		3.1 3.2 3.3	
3.2			
3.3			

Toimiala 3

	Top 1c	Top 2c	Top 3c
1.1	1.1 1.2 1.3	2.1 2.2 2.3	3.1 3.2 3.3
1.2			
1.3			
2.1			
2.2			
2.3			
3.1			
3.2			
3.3			

SDG
painopistealueita
(esimerkkejä)

Kuntalaiset Yritykset Yhteisöt Yhteistyökumppanit Kaupunkikonserni Henkilöstö

Λ Λ S Λ .



KIITOS

miia.akkinen@vaasa.fi
maria.backman@vaasa.fi

V A A S A .

V Λ Λ S Λ .

V Λ Λ S Λ .