

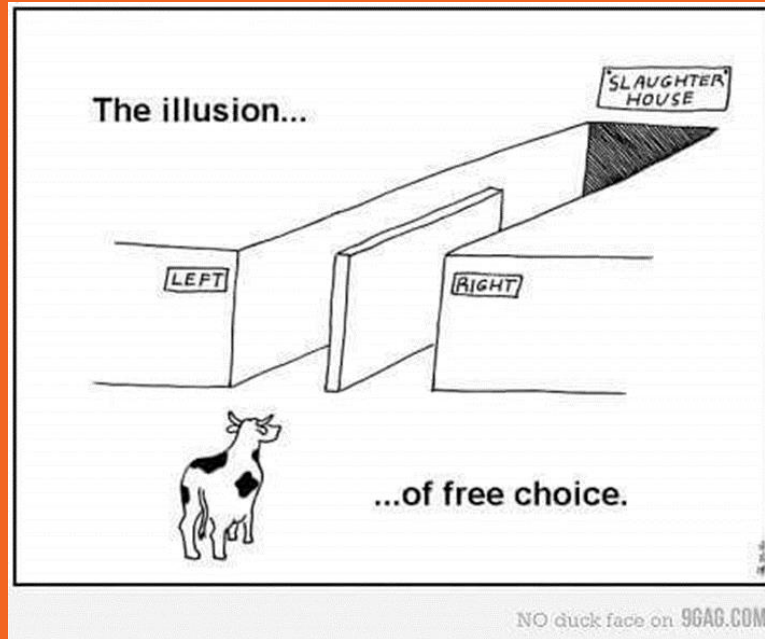


# TYÖTERVEYDEN JÄRJESTÄMINEN TURUSSA (JA MAAKUNNASSA )2019 – Työnantajan näkökulma

# MISSÄ MENNÄÄN TURUSSA?

- Lähtötilanteena on Turussa oma työterveyshuolto, joka on hoitanut niin oman kuin järjestämisvastuun piiriin kuuluvan työterveyshuollon (sis. Merimiestth). Tämä on ollut edullinen ja toimiva kokonaisuus koko Turku-konsernin näkökulmasta.
  - Liikevaihto 7,6 M€, tästä kaupungin osuus 4,6 M€
  - Asiakkaita 21 000, näistä kaupungin n. 12 000
- Kilpailuneutraliteettikysymykset ja kuntasektoria koskevan siirtymäajan päättymisen on johtanut siihen, että Turku, VSSHP ja useat ympäristökunnista ovat ilmaisseet kiinnostuksensa yhteisen työterveyden järjestämiseen - aloitteen tekijänä ollut KEVA
- Tavoitteena on löytää kokonaisuutena toimiva kokonaisuus, joka pystyy vastaamaan mahdollisen sotien ja maakunnan tulon

# Lähtötilanne valmistelussa:



# MITKÄ OVAT VAIHTOEHDOT

- **Jatkossa tuotamme ainoastaan omat palvelut, järjestämisveloitteen piiriin kuuluvat palvelut ostetaan**
- **Jatkossa tuotamme omat palvelut sekä järjestämisveloitteen piiriin kuuluvan lakisääteisen työterveyshuollon**
- **Emme tuota mitään, vaan kilpailutamme työterveyden omalle henkilöstölle sekä järjestämisvastuun piiriin kuuluvilta osin**
- **Perustamme omat yhtiöt, inhouse ja myytävä, itse**
- **Perustamme maakunnassa laajemmalla pohjalla olevat yhtiöt, Kevalla tai ilman**

# AJATTELUN LOPPUTULOS

- ~~Jatkossa tuotamme ainoastaan omat palvelut, järjestämisvelvoitteen piiriin kuuluvat palvelut ostetaan~~
- ~~Jatkossa tuotamme omat palvelut sekä järjestämisvelvoitteen piiriin kuuluvan lakisääteisen työterveyshuollon~~
- ~~Emme tuota mitään, vaan kilpailutamme työterveyden omalle henkilöstölle sekä järjestämisvastuun piiriin kuuluvilta osin~~
- ~~Perustamme omat yhtiöt, inhouse ja myytävä, itse~~
- **Perustamme maakunnassa laajemmalla pohjalla olevat yhtiöt, Kevalla tai ilman**

# Perustamme maakunnassa laajemmalla pohjalla olevat yhtiöt, Kevalla tai ilman – MIKSI?

- Turussa on hyvä ja toimiva, kustannustehokas työterveys, jonka kanssa luotua hyvää yhteistyömallia haluamme jatkaa – emme ajautua kilpailutuksen ja vaihtuvien tuottajien armoille
- VSSHP:ssa on myös hyvä ja toimiva työterveys, joka tarjoaa vankan pohjan terveysalan ammattilaisten työterveyteen
- Mahdollisten maakunnallisten SOTE-keskusten yhteyteen on hyvä saada laadukas työterveys, joka toimii luontaisena ohjausmekanismina asiakkaille
- Ei ole mielekästä kilpailla kysytystä ammattiryhmästä pienellä alueella
- Turku-konserni ja yrittäjäympäristö vaatii laadukasta työterveyttä

# MITÄ ETUJA KEVA VOISI TUODA?

- **Pääomitusta – tämä tarpeen nimenomaan markkinoilla toimivassa yhtiössä**
- **Laajempia resursseja ohjelmistokehitykseen yms**
- **Asiantuntijapoolin**
- **Ammattimaisesti ohjattua työterveyden kehittämistä työhyvinvoinnin tukena**
- **Kytlyn työkykyjohtamisen ja TTH:n välillä**

# MITÄ RISKEJÄ / VÄLTETTÄVIÄ ASIOITA VALTAKUNNALLISESSA YHTIÖSSÄ ON?

- Kankeus ja omistajien (kunnat, maakunnat jne) äänen katoaminen
- Hintojen nousu
- Aikataulu
- Henkilöstön huoli ja työmotivaatio





**Syyskuu siis ratkaisee, pääsemmekö  
valtakunnalliseen ratkaisuun!**



TURKU ÅBO

Tekijän nimi / 20.5.2015