

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

**Strateginen yhteistyö ja
johtaminen**
15.12.2023 klo 9-11



KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Strateginen yhteistyö ja johtaminen 15.12.2023



- 9.00 Avaussanat, **Johanna Sorvettula**, toimitusjohtaja, Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy
- 9.05 Tilannekatsaus yhdyspinnoista, **Liisa Jurmu**, projektipäällikkö, Kuntaliitto ry
- 9.10 Kunnat ja hyvinvointialueet yhteistyössä, **Sami Niemi**, erityisasiantuntija ja **Jarkko Majava**, kehittämispäällikkö, Kuntaliitto ry
- Yhteistyökuulumisia kunnista ja hyvinvointialueilta:
- 9.30 **Jaana Leinonen**, tutkimusjohtaja, Lapin hyvinvointialue
- 9.50 **Emilia Savolainen**, kunnanjohtaja, Keitele
- 10.10 Paneelikeskustelu yhteistyöstä
Minna Karhunen, toimitusjohtaja, Kuntaliitto (juontaja)
Jari Tuononen, kunnanjohtaja, Kontiolahti
Kristiina Kariniemi-Örmälä, integraatiojohtaja, Keusote
Sirkku Hilden, kaupunginhallituksen pj. Lahti
Sanna Vauranoja, aluehallituksen pj. Varha
- 10.45 Loppusanat

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Tilaisuuden avaussanat

**Johanna Sorvettula,
toimitusjohtaja,
Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy**



KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Ajankohtaista yhdyspinnoilla

**Liisa Jurmu
projektipäällikkö, Kuntaliitto**





[Hankinnat ja digi]

TUHANSA SOPIMUKSIA

Palveluissa ei tapahdu mitään radikaalia, kun sote-palveluiden järjestämisvastuu siirtyy hyvinvointialueille ensi vuoden alusta. Myös kuntien ja kuntayhtymien tuhatnaiset ostosopimukset pysyvät ainakin toistaiseksi voimassa. Ne vain siirtyvät hyvinvointialueille.

Lapin aluehallitus: Hyvinvointialueen aloittaessa kuntien on liityttävä perustettuun ateriapalveluyhtiöön tai yhtioitettävä ruokapalvelunsa

Aluehallitus teki keskiviikon kokouksessaan myös yhden johtajavalinnan, suunnitteli taloutta ja antoi luvan tilata kahdeksan ambulanssia.



Kunnat eivät voi tuottaa ateriapalveluja hyvinvointialueelle eikä päinvastoin, ja siksi on pitänyt teriapalvelut Oy. Yhdeksän kuntaa on ennakoon ilmoittanut olevansa misestä yhtiöön. Kuvituskuva. Kuva: Jarkko Heikkinen / Yle

27.12.2022

Kuntoutuksen työtoiminnan järjestämisvastuu siirtyy vuoden 2023 alusta hyvinvointialueelle

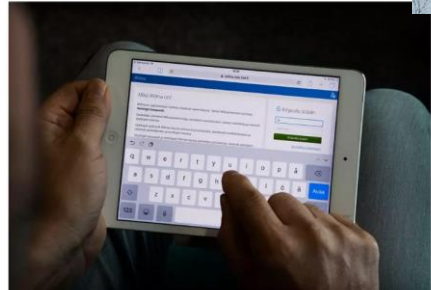


Mielipide | Lukijan mielipide

Wilmaa pitää voida käyttää oppilashuoltotyössä jatkossakin

Yhteinen järjestelmä on käytännön työssä välttämätön.

Kuntoutuksen työtoiminta



Wilma on ollut tärkeä yhteydenpitoväline koulun henkilökunnan sekä oppilaiden ja näiden huoltajien välillä. KUVA: HEIDI PIIRIOINEN / HS



[Hyvinvointi ja hoivapalvelut]

SOTE-KIINTEISTÖJÄ LIHOIKSI

Monet kunnat ovat hankittuneet eron sote-kiinteistöistä, joiden tulevaisuus on epävarma. Samalla kunnille on vapautunut pääomaa. Ministerio kehottaa harkintaan.

PÄÄTÖKSENTERO →

Kunnissa on jo kääritty hihat ylös, jotta uudet yhteistyökuviot olisivat selkeitä ja toimivia - Yhteisistä tavoitteistakin on sovittava

Joumi Lampinen
26.9.2022 klo 7:00

f X W in



Myös valtuustojen (ja niiden on edistettävä yhteistyön edellytyksiä laaja-alaisesti, kun kuntien toiminta ja vastuut muuttavat. (Kuva: Ville Miettinen)

[Hyvinvointi ja hoivapalvelut]

KAIKKI PALLOT ILMASSA

Kuninka yhteistyö lähtee rullaamaan, kun kunnat ja hyvinvointialueet edistävät hyvinvointia ja terveyttä yhtä aikaa? Joensuussa ja Vaalassa etsitään yhteistyökumppaneita hyvinvointialueelt: Suomen ja Etelä-Suomen → hyvinvointialueilla pystytetään raken

Talouskiistat kiristävät kuntien ja hyvinvointialueiden välejä - "Edelläkävijyydestä rangaistaan"

Päijät-Hämeen kunnat eivät suostu maksamaan takautuvasta palkkaharmonisoinnista aiheutuvia kuluja. Se tietää Päijät-Hämeen hyvinvointialueelle 20 miljoonan euron laskua vuodessa.

Meeri Ylä-Tuuhonen
6.4.2023 klo 14:42

f X W in



Päijät-Hämeen keskussairaala Lahdessa on Suomen toiseksi suurin keskussairaala. Siellä asoi vuodessa noin 120 000 ihmistä. Kuva: Johanna Järvelä / Päijät-Hämeen hyvinvointialue

Kunnanjohtaja saattaa nyt yksinäiset viimeiselle matkalleen, kun hyvinvointialue vei kunnalta sosiaalityöntekijät

Pieniin hämäläiskuntiin ei jäänyt nimettyä tahoa huolehtimaan yksinäisten ihmisten hautausjärjestelyistä, kun sosiaalityöntekijät siirtyivät hyvinvointialueiden leipiin vuodenvaihteessa.



SOTE →

"Nyt on tärkeää, että koordinoinnista otetaan vastuu" - Ruoka-avun järjestäminen uusiksi

Kirsi Riipinen
8.6.2023 klo 9:14

f X W in



Kunnanjohtajan mielestä vastuu yksinäisten hautaamisesta pi Video: Timo Leponiemi / Yle ja Dani Branthin / Yle

SOTE →

"Tiedon tarve valtava" - Kunnissa kysytään, pitääkö alueille siirtyvien tilalle palkata uusia ihmisiä

Kirsi Riipinen
16.10.2022 klo 17:35

f X W in



Hyvinvointialueille on taattava työrauha, huomauttaa Kuntaliitto hallitusterveisissään.

HYVIL KUNTA LIITTO

HYVINVOINTIALUEVARAUTUMINEN: VALMISTELUN JA YHTEISTYÖN SISÄLTÖ

Hyvinvointialueuudistuksen vaikutukset varautumisen tukeen sekä häiriötilannekuvaan

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspintojen muutostuotoksi

HYVINVOINTIALUEVARAUTUMINEN -OPAS 2.0

Varautumisen yhteistyön sisältöjä

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen resurssointi kunnissa 1.1.2023 alkaen

Huomioita kyselyvastauksista 12/2022

Kotoutumisen edistämisen yhdyspinnat

Selvitys hyvinvointialueiden ja kuntien valmistelun tilanteesta ja resursseista sekä yhteistyökäytännöistä vuoden 2023 alkupuoliskolla

Kuntien ja hyvinvointialueen yhdyspintojen johtamisen tietopohja

Esiselvitys

Kunnan ja hyvinvointialueen roolit hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä

Vammaisten lasten aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestäminen kunnan ja hyvinvointialueen yhdyspintayhteistyönä

Työllisyyden edistämisen yhdyspinnat

Selvitys eri toimijoiden tehtävistä ja työnjaosta sekä alueellisesta yhdyspintojen organisoinnista

SOTE-MUUTOSTUKI

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyö ja yhdyspinnat

Sote-tilannekuvakysely 2/2022 kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspinnoista

Tuloksia

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyön strateginen johtaminen

Heinäkuu 2022

Kuntien ja hyvinvointialueiden neuvottelut

Esimerkkisuosituksia neuvotteluihin, lainsäädännön ja yhdyspintaprojektin tuotosten pohjalta

Hyvinvointialueen ja kuntien strategisen yhteistyösopimuksen mallipohja

Tilannekuvakartoitus kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspinnoista 2023

Tuloksia keväällä 2023 toteutetuista kuntakyselyistä

Kysely opiskeluhuollon yhteistyön toimivuudesta

Ensivaiheen huomioita kuntien ja muiden kuntataustaisten koulutuksen järjestäjien kyselystä Joulukuun 2023

OPISKELUHUOLLON JÄRJESTÄMINEN 2023

Pikaopas muutoksessa

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyön tilanne ja suosituksia yhteistyöhön

Kunta- ja aluekierroksen raportti 2023

Maakuntien liittojen yhdyspintakysely 2023

Tuloksia maakuntaliittojen yhteistyössä kuntien ja hyvinvointialueiden kanssa kartoittaneesta kyselystä kesä-elokuussa 2023

Syyskuu 2023

Kuntien ja hyvinvointialueiden vaikuttamistoimielimet – roolit ja yhteistyö

Taidekokoelmat ja julkinen taide

Hyvinvointialueen ja kunnan välinen yhteistyö ja yhteistyöstä sopiminen

Tilannekatsaus alueellisista sivistys- ja sote-palvelujen yhteistyöryhmistä ja perhekeskuksista

Hyvinvointialueiden näkemyksiä

Kuntaliitto ja Hyvil tukevat kuntia ja hyvinvointialueita yhdyspintatyössä – myös jatkossa

Yhdyspintojen muutostukiprojektissa on havaittu, että yhdyspinnoilla on vielä paljon tekemistä → Jatkoprojekti toteutetaan vuosina 2024-2025



Projektin tavoitteet:

- Kuntien ja hyvinvointialueiden välillä on toimivat yhteistyörakenteet ja toimintamallit, työnjako ja roolit ovat selkeät
- Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyön johtaminen tukee asiakaslähtöisten palvelujen/palveluketjujen kehittämistä ja toteuttamista
- Alueellisen ja kansallisen tason toimijoiden yhteistyö tukee kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyörakenteiden ja toimintatapojen kehittymistä

Keskeiset toimenpiteet

- **Edistetään, seurataan ja tuetaan kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyötä**
 - Edistetään yleisten yhteistyörakenteiden muodostumista ja toimivuutta
 - Edistetään yhdyspintakohtaisten rakenteiden ja toimintamallien muodostumista ja toimivuutta
 - Tuetaan yhdessä tekemisen toimintakulttuurin muodostumista ja kehittymistä alueilla, sisältäen alueellisen ja kansallisen näkökulman (yhteisen tahtotilan vahvistuminen)
 - Seurataan yhteistyön kehittymistä ja pidetään yllä ajantasaista tilannekuvaa yhteistyöstä

Aluepilotoinnit käynnistyvät!



Yhteistyön edistäminen ja tukeminen edellyttävät:

- **Paikallisella ja aluetasolla:** tuki kuntiin ja hyvinvointialueille yleisten yhteistyörakenteiden ja yhdyspintakohtaisten rakenteiden, toimintamallien ja toimintakulttuurin muodostumiselle ja edistämiseksi.
- **Valtakunnallisella tasolla:** toimivan yhteistyön raamien varmistaminen, kuten joustavan yhteistyön mahdollistava lainsäädäntö sekä kansallisen tason koordinaatio
- Yhteistyön kehittymisen seuranta ja tilannekuva tukee alueellista ja kansallista työtä

Yhdyspintaprojektin teemaryhmien vastuuhenkilöt

1.

Yhteistyön yleiset toimintamallit ja johtaminen

- Sami Niemi (KL) ja Jarkko Majava (KL)
- Johanna Sorvettula (Hyvil)

2.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

- Sami Niemi (KL) ja Tarja Tenkula (Hyvil)

3.

Sivistys ja sote

- Irmeli Myllymäki (KL) ja Aila Puustinen-Korhonen (Hyvil)

4.

Varautuminen ja turvallisuus

- Ari Korhonen (KL), Vesa-Pekka Tervo (Hyvil) ja Terhi Virtanen (Hyvil)

5.

Työllisyyden hoito

- Erja Lindberg (KL) ja Ellen Vogt (Hyvil) sekä Selina Saassila (KL)

6.

Maahanmuutto ja kotoutuminen

- Ellen Vogt (Hyvil) ja Maija Lehtimaa (KL)



Projektipäällikkönä ja mukana teemaryhmien työskentelyssä: Liisa Jurmu (Kuntaliitto)



www.kuntaliitto.fi/yhdyspinnat

<https://studiolinjat.live/yhdyspintafoorumi/>

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

**Kunnat ja hyvinvointialueet
yhteistyössä,**

**Sami Niemi, erityisasiantuntija
Kuntaliitto ry**



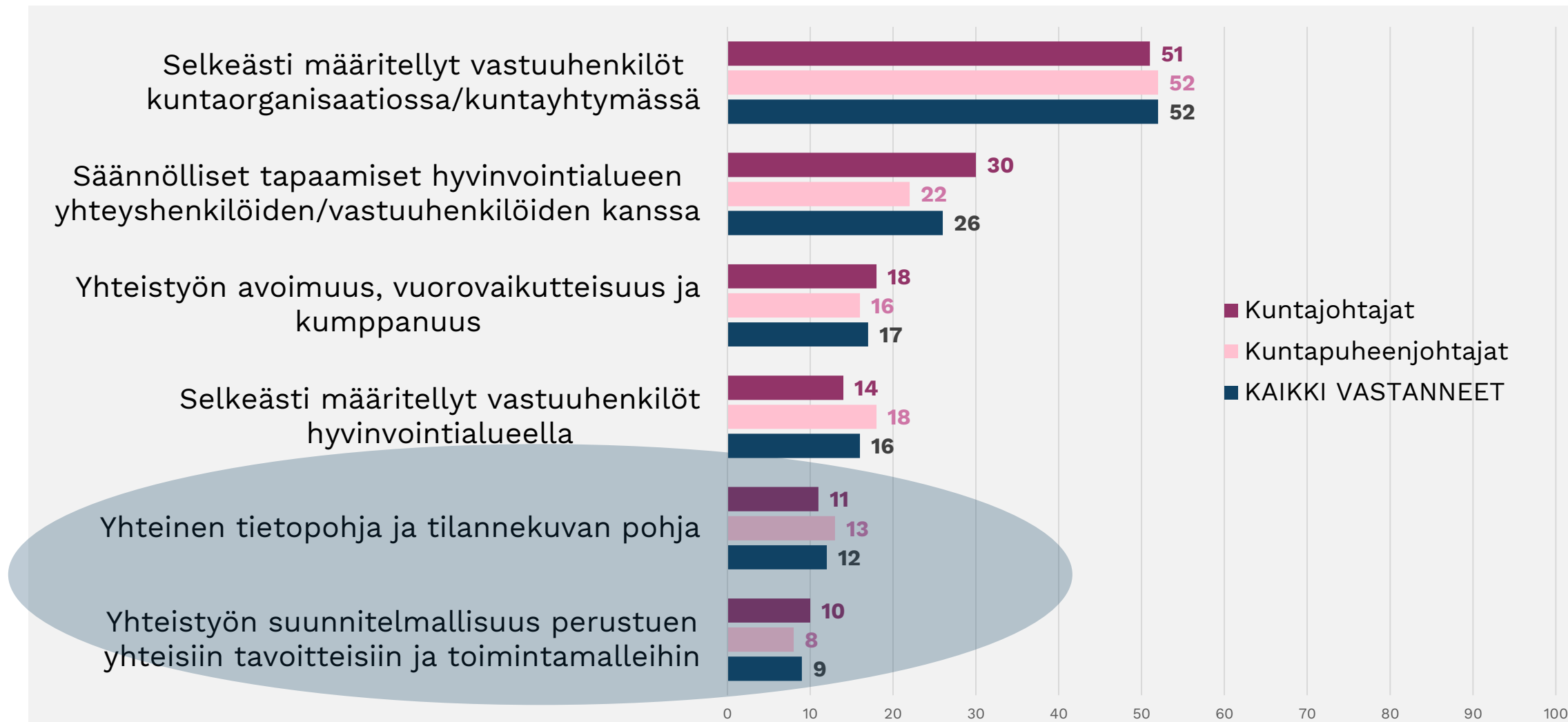
Kohta vuosi takana, missä mennään?

- Hyvinvointialueet ovat aloittaneet toimintansa 1.1.2023
- Keväällä toiminnassa fokus oli vahvasti hyvinvointialueiden oman toiminnan käynnistämisessä ja toiminnan järjestämisessä
- Syksyn aikana useammalla alueella saatu yhteistyötä selkeämmin käyntiin
 - Neuvottelut alkaneet monin paikoin
 - Yhteiset foorumit
- Talous haastaa sekä kuntia että hyvinvointialueita
 - Palveluverkot
 - Toimitilat
- Edelleen kehitettävää



Kuntapäättäjien näkemykset siitä miten hyvin seuraavat asiat ovat toteutuneet hyvinvointialueen kanssa tapahtuneessa yhdyspinta-yhteistyössä.

Aseman mukainen tarkastelu. % vastanneista arvioi toteutuneen melko/erittäin hyvin. (N=298-303)



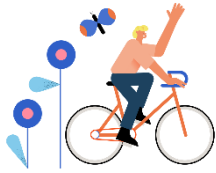
Näkökulmia yhteistyön osalta

- Uudistuksen valmisteluvaiheessa ei erityisemmin huomioitu yhteistyön painopisteitä tai yhteisiä tavoitteita kuntien ja hyvinvointialueiden välillä esimerkiksi strategiatyössä
- Strategisia yhteistyösopimuksia kuitenkin tehty tai ollaan tekemässä valtaosalla alueita
- Hyvinvointialueen tarvitsee yhteensovittaa toimintaansa useisiin erilaisiin tarpeisiin ja toimintakulttuureihin
- Keskuskaupunkien rooli ja tarpeiden pohdituttanut osana yhteistyötä – tasapuolisuus?
- Luottamushenkilöiden rooli ja esteellisyydet nostaneet välillä päätään



Tavoitteiden saavuttaminen edellyttää toimivaa yhteistyötä useilla eri osa-alueilla

Johtaminen



Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen



Lasten, nuorten ja perheiden palvelut



Työllisyyden hoito



Maahanmuutto ja kotoutumisen edistäminen



Turvallisuus ja häiriötilanteisiin varautuminen



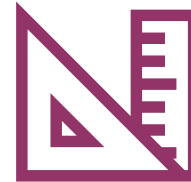
Muita esiin nousseita yhdyspinta- ja yhteistyökokonaisuuksia



Kiinteistöt,
maankäyttö,
palvelurakenne



Hautaus-toimen
järjestelyt



Talouteen liittyvät
asiat



Ruoka-avun
kysymykset

Kohti tulevaa...

- Hallitusohjelmassa lukuisia kirjauksia yhteistyön osalta
 - ✓ Kuntien tehtäväkentän vakiinnuttamiseksi kuntien tehtäviä ei siirretä hyvinvointialueille hallituskauden aikana.
 - ✓ Hallitus lisää myös alueellisten ratkaisujen joustavuutta kuntien ja hyvinvointialueiden työnjaossa. Tavoitteen edistämiseksi säädetään kuntien ja hyvinvointialueiden mahdollisuudesta sopia tehtävien hoitamisesta alueellisten ja paikallisten tarpeiden mukaisesti.
 - ✓ Kuntien ja hyvinvointialueiden välistä yhteistyötä hyvinvoinnin ja terveyden sekä työllisyyden edistämiseksi vahvistetaan.
 - ✓ Selkiytetään kuntien ja hyvinvointialueiden vastuun työnjakoa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Ohjataan kuntien ja hyvinvointialueiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä ja yhteistyötä erityisesti yhdyspintapalvelujen ja tiedolla johtamisen osalta
 - ✓ Selkiytetään työn- ja vastuunjakoa hyvinvointialueen, kuntien ja järjestöjen välillä ja poistetaan päällekkäisyyksiä.
 - ✓ Varmistetaan yhteistyö muun muassa hyvinvointialueiden, kuntien, järjestöjen, seurakuntien ja yksityisten palveluntuottajien välillä.
- Hallitusohjelman tavoitteiden saavuttaminen vaatii myös alue- ja paikallistasolla sopimista ja yhteistyötä

Yleisistä yhteistyörakenteista ja yhteistyön johtamisesta sopimista

- Yhdyspintakohtaisen yhteistyön lisäksi on olennaista, että kunnat ja alueet sopivat yleisen tason yhteistyöstä ja yhteistyön johtamisesta
- Yhteistyön strategisen johtamisen toimintamalli perustuu yhteisten strategisten tavoitteiden, toimenpiteiden ja mittareiden määrittämiseen
- Onnistumisen edellytyksenä on, että tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit perustuvat yhteiseen tietopohjaan, jaettuun tilannekuvaan ja tulevaisuuden näkymiin.
- Yhteisiin strategisiin tavoitteisiin pyritään löytämään ne kärjet ja painopisteet, jotka yhdistävät kuntia ja hyvinvointialueita.
- Yleisten yhteistyörakenteiden ja johtamisen tukena toimivat strategiset yhteistyösopimukset, joita on valmisteltu suurella osalla alueista.

Hyvinvointialueen ja kuntien strategisen yhteistyön kehittämisen pilotointi vuosina 2024 - 2025

- Kuntaliitto, Hyvil ja kolme aluetta pilotoivat yhteisessä projektissa hyvinvointialueen ja kunnan/kuntien strategista yhteistyötä
- Mukana ovat sekä hyvinvointialue että alueen kunnat/kuntia sekä mahdollisesti muita toimijoita (esim. maakuntaliitto)
- Tavoitteina on
 - tukea hyvinvointialuetta ja kuntia **muodostamaan yhteistä näkemystä alueelle tärkeistä tavoitteista** ja toiminnan painopisteistä sekä keinoista ja työnjaosta tavoitteisiin pääsemiseksi
 - tukea pilotissa kullekin alueelle sopivan **yhteistyömallin muodostumista** (alueen tarpeet ja erityispiirteet huomioiden)
 - jakaa hyviä oppeja ja käytäntöjä valtakunnallisesti.

Kuntien ja hyvinvointialueiden strategisen johtamisen tilannekuva

- Yleisesti strateginen johtaminen on mennyt kunnissa eteenpäin
 - Kuntien toimintatavat, käytännöt ja aikataulut eroavat suuresti toisistaan
 - Kunnat eivät ole juurikaan tehneet keskinäistä yhteistyötä kuntastrategioiden laadinnassa ja päivittämisessä → maakuntaliitoilla on tässä oma rooli
- Seuraava strategioiden päivityskierros on ensimmäinen laatuaan
 - Uusi rakenne ja työnjako on ensimmäistä kertaa olemassa
 - Strategisia valintoja (myös poispriorisointeja) joudutaan tekemään enemmän kuin aikaisemmin
- Kuinka pitkälle on valmiutta ja mahdollisuuksia miettiä alueiden yhteisiä strategisia tavoitteita ja strategisen johtamisen toimintamalleja?



www.kuntaliitto.fi/yhdyspinnat

Alueiden ja kuntien hyvät käytänteet



Strategisen yhteistyön edellytykset hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhdyspinnoilla

Jaana Leinonen
HTT, dos.
Tutkimusjohtaja
Lapin hyvinvointialue

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspintafoorumi -
strateginen yhteistyö ja johtaminen 15.12.2023

Strateginen yhteistyö ja yhdyspinnat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä

Yhdyspinnat

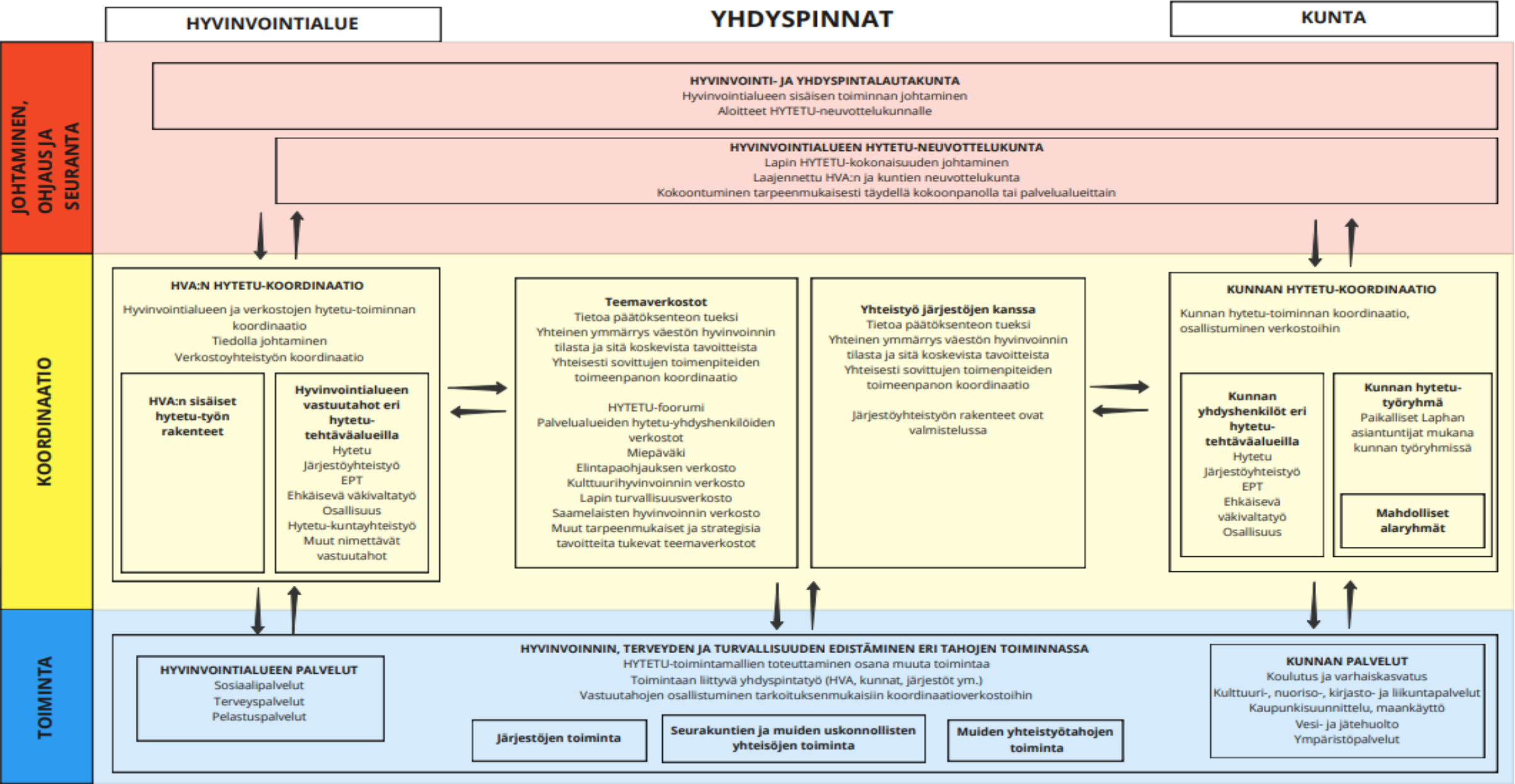
- Yhdyspinnalla tarkoitetaan kahden tai useamman organisaation välistä toiminnallista yhteyttä tai liityntäpintaa, jossa korostuu yhdessä tekemisen merkitys. (www.soteuudistus.fi)
- Yhdyspinnalla toimijat (Leinonen 2023)
 - toimivat itsenäisesti ja tasavertaisesti mutta toisistaan riippuvaisina
 - ovat keskinäisessä säännöllisessä vuorovaikutuksessa
 - päättävät yhdessä asioista ja määrittävät yhteiset tavoitteet toiminnalleen
 - osallistuvat yhdessä kansalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen

Strateginen yhteistyö

- Strategisessa yhteistyössä ihmiset / hallinnonalat / organisaatiot etsivät yhdessä ratkaisuja yhteisiksi koettuihin haasteisiin ja rakentavat yhteisiä tavoitteita hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi (Corbin ym. 2018).
 - Perustana näkemys toisiaan täydentävistä voimavaroista ja niiden tuottamasta lisäarvosta
- Strateginen yhteistyö on systemaattinen, kollektiivinen lähestymistapa julkisten ongelmien ratkaisemiseksi - edellytyksenä *pitkäjänteisyys, aktiivinen tiedon jakaminen, tavoitteellisuus, innovatiivinen ajattelu sekä kyky saada aikaan muutoksia* (Norris-Tirrell & Clay 2016)



Yhteistyö	Koordinaatio	Strateginen yhteistyö ja kumppanuus
Alhainen luottamus ja epävakaat suhteet	Keskinkertainen luottamus nykyisissä suhteissa	Korkea luottamus, pitkäaikaiset suhteet
Ei säännöllistä kommunikaatiota	Strukturoitu kommunikaatio	Jatkuva kommunikaatio
Rajattu tiedon jakaminen	Projekteihin sidottu tiedon jakaminen	Hiljaisen tiedon korostuminen tiedon jakamisessa
Toimijoiden itsenäiset tavoitteet; omat intressit suuntaavat toimintaa	Osin itsenäiset tavoitteet	Yhteiset tavoitteet
Valta itsellä	Valta itsellä	Jaettu valta toimijoiden kesken
Organisaation omat resurssit	Projektin tarjoamat resurssit	Yhdistetyt resurssit
Tilivelvollisuus omaan organisaatioon	Tilivelvollisuus omaa organisaatiota / projektia kohtaan	Tilivelvollisuus koko verkostoa kohtaan
Lyhytjänteinen sitoutuminen	Keskipitkä, projektiin sidottu sitoutuminen	Pitkjänteinen sitoutuminen



HANKE: Kohti kehittynyttä yhteistyötä hyvinvointijohtamisessa - monitoimijaisen strategisen yhteistyön kypsyyden arviointi ja yhteistyön edistäminen hyvinvointialueilla

- Lapin yliopisto ja Lapin hyvinvointialue (2023-2025; Heini Lehikoinen ja Jaana Leinonen)
- Hankkeen tavoitteet
 - Tunnistaa monitoimijaiseen strategiseen yhteistyöhön liittyviä edellytyksiä ja kriittisiä menestystekijöitä hyvinvoinnin edistämisen kontekstissa
 - Laatia erityinen analyysimalli (kypsyysanalyysimalli), jonka avulla voidaan
 - arvioida monitoimijaisen strategisen yhteistyön kehittyneisyyden tilaa (kypsyyttä) hankkeessa määriteltyjen ja asetettujen kriteereiden pohjalta
 - tunnistaa kehittämiskohteita strategisessa yhteistyössä
 - rakentaa polku strategisen yhteistyön kehittyneisyyden / kypsyyden edistämiseksi ja vahvistamiseksi
- Hankkeen tilanne syksy 2023 – teemahaastatteluaineisto (yksilöhaastattelut N=18) kerätty

Alustavia havaintoja hankkeen teemahaastattelujen pohjalta

- Varovaisen myönteiset odotukset ja vahva tahtotila yhteistyöhön!
 - Ei kuitenkaan vielä konkretisoidu jäsentyneenä, strategisena yhdyspintayhteistyönä
- Aineistossa tunnistettiin mm.
 - Vastuiden epäselvyys (esim. millä taholla selkeä aloitteen tekijän rooli ja johtamisvastuu?)
 - Oma aseman ja "paikan" epäselvyys yhdyspintayhteistyön kentällä
 - Tietämättömyyttä mahdollisista yhteistyökumppaneista
 - Vahva resurssivaje
- Yhteistyön luonne alustavien havaintojen pohjalta (vrt. Keast & Mandell 2014)
 - Spontaania, reaktiivista, riippuvaista aktiivisista yksilöistä
 - Usein lähinnä keskinäistä tiedon jakamista ja vaihtamista
 - Fokus oman organisaation tavoitteiden legitimoinnissa mutta tunnistettiin, että ko. tavoitteiden saavuttamiseen tarvitaan yhteistyötä eri toimijoiden kanssa
 - Horisontaalista, eri toimijatasot (johtaminen, koordinaatio, toiminta) eivät kovin tietoisia toistensa tekemisistä eivätkä kytkeydy toisiinsa

Yhdyspintayhteistyön
rakenteet vasta
muodostumassa!!

**Vaikuttava strateginen yhdyspintayhteistyö
muodostuu toimijoiden välisessä aktiivisessa
vuorovaikutuksessa ja siihen perustuvassa
toimintakulttuurissa!**

Kiitos!
Jaana Leinonen
jaana.leinonen@lapha.fi



lapha.fi

Lapin hyvinvointialue

Lapin businessesuunnitelma

Lapin yhteistyösuunnitelma

Lapin puuttamien kehittäminen

Kuva: Lapin materiaalipankki | Aurora Powertrains

Esityksessä hyödynnetyt lähteet:

Aveling, E-L. & Jovchelovitch, S. (2014). Partnerships as knowledge encounters: A psychosocial theory of partnerships for health and community development. *Journal of Health Psychology*, 19(1), s. 34-45.

Corbin, J.H., Jones, J. & Barry, M.M. (2018). *What make intersectoral partnerships for health promotion work? A review of the international literature*. *Health Promotion International*, (26)2, s. 41-50.

Keast, R. & Mandell, M. (2014). *The collaborative push: Moving beyond rhetoric and gaining evidence*. *Journal of Management and Governance*, 18(1), s. 9-28.

Leinonen, J. (2023). *Monitoimijainen yhteistyö hyvinvoinnin edistämisen yhdyspinnoilla*. *Focus Localis*, (51)2, s. 62-68.

Mattila, E. & Kallio, T.J. (2018). *Kohti verkostomaista julkishallintoa. Sivistystoimen johtaminen tulevaisuuden kunnassa*. *Hallinnon Tutkimus*, 37(2), s. 111-125.

Norris-Tirell, D. & Clay, J.A. (2017). *Strategic collaboration in public and nonprofit administration. A practice-based approach to solving shared problems*. American Society for Public Administration. Series in Public Administration and Public Policy. Routledge.

Nurmi, H., Leinonen, J., Örn, M. & Ylitapio-Mäntylä, O. (2023). *Cultural antecedents in multisectoral collaboration promoting the wellbeing of school-aged children*. Teoksessa: Ahtiainen, R., Hanhimäki, E., Leinonen, J., Risku, M. & Smeds-Nylund, A-S.: *Leadership in educational contexts in Finland. Theoretical and empirical perspectives*. Springer.



lapha.fi

Lapin hyvinvointialue

Lappi buresveadjinguovlu
Laapi pyereestvaijemkuávlu
Lappi pue'rrvääjjamvu'vdd



Yhdyspinnat – case Pohjois-Savo ja case Keitele

Yhdyspintafoorumi 15.12.2023

Esittely: Emilia Savolainen



kunnanjohtaja Emilia Savolainen

Pohjois-Savon Hyvinvointialueen HYTE-
neuvottelukunnan puheenjohtaja

Pienten kuntien puheenjohtajiston jäsen

p. 050 520 5999

emilia.savolainen@keitele.fi

X: @EmiliaSavolainen1

FB, Instagram @keiteleenkunta

Yhdyspinnat: case Pohjois-Savo



HYTE
/yhdyspintatyöllä
pitkä historia



HYV, P-S liiton ja
kuntien välinen
Yhdyspintasopimus ja
-suunnitelma



Yhdyspintasopimus
päätoksenteossa



”Aiesopimus”
(kuntaliiton mallin
pohjalta)



Konkreettiset toimet
– Kuntafoorumi ja
palvelukeskustelut
sekä arjen
yhteistyökuviot

Seuraavat neljä osa-aluetta on tunnistettu yhteisiksi tavoitteiksi.

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden (HYTETU) edistäminen ehkäisee hyvinvointivajeita

Osapuolilla on yhteiset asukkaat, joiden hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen on yhteinen jaettu tehtävä. Yhteistyötä tehdään järjestöjen ja muiden yhteisöjen, viranomaisten sekä elinkeinoelämän kanssa. Tavoitteena on sairastavuuden, mielenterveysongelmien ja syrjäytymisen ehkäisy.

Asiakaslähtöiset ja yhteensovitettut yhdyspintapalvelut

Sosiaali-, terveydenhuollon ja pelastustoimen, työllistämisen sekä kuntien palveluilla on tunnistettu vaikutus eri-ikäisten asukkaiden asumiseen ja arjen sujuvuuteen. Palvelujen ja palveluverkon suunnittelussa asukkaita ja palveluja käyttäviä kuullaan. Osapuolet käyvät vuoropuhelua eri tasoilla palvelujen sujuvuuden edistämiseksi. Tavoitteena ovat asiakaslähtöiset ja yhteensovitettut yhdyspintapalvelut.

Yhteinen työssäkäynnin, koulutuksen ja ammatillisen kehittymisen ekosysteemi

Pohjois-Savo muodostaa yhteisen työssäkäynnin sekä osaamisen ja koulutuksen ekosysteemin, joka hyvin toimiessaan tukee yksilöiden työ- ja toimintakykyä ja ammatillista kehittymistä sekä edistää alueen työllisyyden tilaa ja työvoiman saatavuutta. Tavoitteena on henkilöstön saatavuuden parantaminen ja alueen vetovoiman edistäminen.

Tietoon pohjautuva ennakointi talouden ja toiminnan suunnittelun tukena

Tietoon pohjautuva toiminnallinen ja taloudellinen ennakointi tukee pitkäjänteistä talouden suunnittelua sekä reagointia toimintaympäristön muutoksiin. Yhdessä osapuolet muodostavat mittavan tietovarannon tulevaisuuden ennakointiin. Tavoitteena yhteisen tulevaisuutta ennakoivan tilannekuvan pohjalta käyty vuoropuhelu tulevaisuuden suunnista.

Case Keitele – pienen kunnan yhteistyökenttä



2000 asukkaan teollisuuskunta, Keitele- henki



Historia muovannut yhteistyön mutkattomaksi ja vaivattomaksi – ”lähipalvelu”



Muutos v.2023 alussa – henkilöstövaihtuvuus, ”haastevoittoisuus”

Case Keitele -uhat ja mahdollisuudet



Paikalliset hyvät käytännöt ja hiljainen tieto tulee saada siirrettyä uuteen organisaatiokulttuuriin, vai häviävätkö ne?



Uuden tekemisen paikka, mutta osataanko käyttää tilaisuus hyväksi? TARVE YHDYSPINTATYÖLLE!

Ratkaisun avaimia etsimässä

Vuoropuhelu

Vaikuttaminen

Vuorovaikutteisuus

Rauhaisaa joulua kaikille!



Yhteenvetoa yhdyspintafoorumeista



TEEMAT SYKSY 2023- KEVÄT 2023

- Johtaminen ja yhteistyörakenteet
- Työllisyyden hoito
- Sivistyksen ja sote-palveluiden yhdyspinnat
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
- Maahanmuutto ja kotoutuminen
- Turvallisuus ja varautuminen
- Elinvoimaiset alueet
- Järjestöyhteistyö
- Alle kouluikäisten lasten palvelut
- Työllisyyden edistäminen
- Päihteet ja mielenterveys lasten ja nuorten hyvinvointia haastamassa
- Palveluverkko, maankäyttö ja kiinteistöt
- Ikäihmisten palvelujen yhdyspinnat
- Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja lähisuhdeväkivalta
- Strateginen yhteistyö ja johtaminen

Tallenteet ja materiaalipaketit löytyvät:
www.kuntaliitto.fi/yhdyspinnat