

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN **YHDYSPINTAFOORUMI**

**Yhdenvertaisuus,
tasa-arvo ja
lähisuhdeväkivalta
24.11.2023 klo 9-11**



KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja lähisuhdeväkivalta 24.11.2023



- 9.00 Avaussanat, **Hanna Tainio**, varatoimitusjohtaja, Kuntaliitto ry
- 9.05 Tilannekatsaus yhdyspinnoista, **Liisa Jurmu**, projektipäällikkö, Kuntaliitto ry
- 9.15 Johdatus päivän teemaan, **Maria Salenius**, kehittämisspäällikkö, Kuntaliitto ry
- 9.30 Väkivallan ehkäisy kuuluu kaikille, **Elisa Niklander**, Terveysten ja hyvinvoinnin laitos
- 9.45 Kuulumisia kunnista ja hyvinvointialueilta:
Marjo Hannu-Jama, kehittämissuunnittelija ja **Marja Mustonen**, mielenterveys- ja päihdehuollon päällikkö, Pohjanmaan hyvinvointialue
Kaarina Salonen, Moninaisuus- ja osallisuusasioiden päällikkö, Espoo
- 10.15 Paneelikeskustelu: yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja lähisuhdeväkivalta
Sari Raassina (juontaja), hallintoylilääkäri, Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy
Meija Tuominen, projektipäällikkö, Kuntaliitto
Antti Alên, hallinto- ja viestintäpäällikkö, Miessakit ry
Marja Mustonen, mielenterveys- ja päihdehuollon päällikkö, Pohjanmaan hyvinvointialue
Elisa Niklander, Terveysten ja hyvinvoinnin laitos
- 10.50 Tilaisuuden loppusanat

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Tilaisuuden avaussanat

Hanna Tainio
varatoimitusjohtaja, Kuntaliitto



KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Ajankohtaista yhdyspinnoilla

**Liisa Jurmu
projektipäällikkö, Kuntaliitto**



Kartoitus perhekeskustoiminnan sekä sivistys- ja sote-palvelujen yhteistyöryhmistä alueilla

- Perhekeskus toimii lähes kaikilla alueilla – toiminnassa on paljon vaihtelua
- Alueelliset opiskeluhuollon yhteistyöryhmät on perustettu ja niiden kokoonpano noudattaa hyvin lain vaatimuksia. Kuntien edustus ryhmissä vaihtelee – osalla alueista se on sovittu edustuksellisesti.
- Kartoitus: [Kuntaliiton ja Hyvilin tilannekatsaus: Perhekeskusmalli käytössä laajasti hyvinvointialueilla | Kuntaliitto.fi](#)



Työllisyyden edistämisen yhdyspintaverkosto

- Fokus työllisyyden edistämisen ajankohtaisissa yhdyspintakysymyksissä ja hyvien käytänteiden jakamisessa
- Tukee yhteistä valmistautumista TE-palvelut 2024-uudistukseen
- Ensimmäinen verkostotapaaminen 18.12. klo 14.00–15.30

Ilmoittautuminen verkostoon:
www.kuntaliitto.fi/yhdyspinnat



HYVIL

**KUNTA
LIITTO**

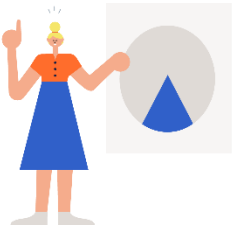
Osallisuus kunnissa ja hyvinvointialueilla



- Hyvinvointialueen asukkaiden osallistumismahdollisuudet vastaavat kuntalaissa määritellyjä osallistumisoikeuksia*.
 - *Kuntien ja hyvinvointialueiden tulee tarjota osallisuusmahdollisuuksia niiden vastuulla oleviin palveluihin ja toimintaan.*



- Asukkaiden näkökulmasta olennaista on, että kuntien ja hyvinvointialueiden osallistumisjärjestelmät muodostavat kokonaisuuden.
 - *Asukkaiden on tärkeää tietää, missä asioissa tulisi pyrkiä vaikuttamaan kunnan ja missä hyvinvointialueiden kautta.*



- Olennaista on, että tieto liikkuu kuntien ja hyvinvointialueiden kesken.
 - *Käytännössä myös tiedonkeruu kannattaa suunnitella yhdessä, olennaista yhteinen tilannekuva.*

*Kuntalaki 410/2015, 22§ ja Hyvinvointialuelaki 611/2021 29 §

Osallisuuden merkityksiä

**Demokratian
toteutuminen**

**Asiakaslähtöiset
palvelut**

**Yksilön
hyvinvointi**

**Yhteisön
sosiaalinen
pääoma,
elinvoima**



www.kuntaliitto.fi/yhdyspinnat

<https://studiolinjat.live/yhdyspintafoorumi/>

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Johdatus päivän teemaan

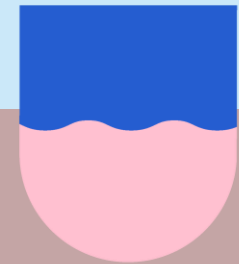
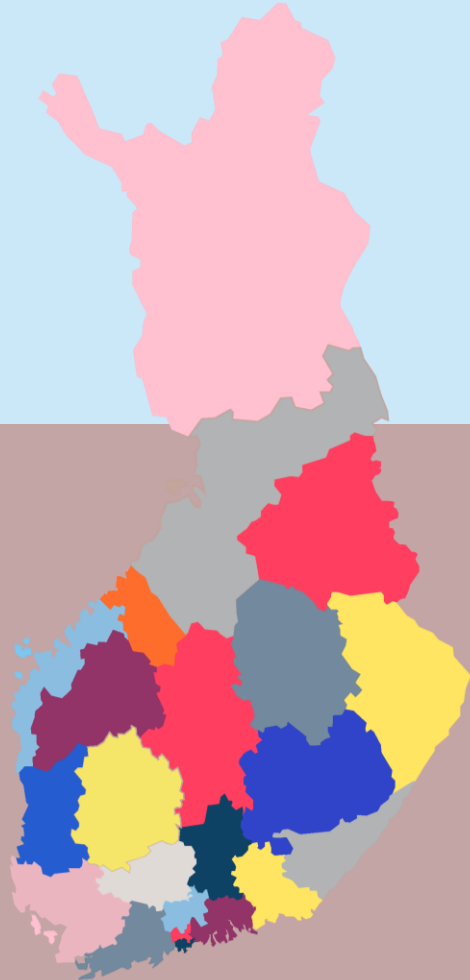
Maria Salenius
kehittämispäällikkö, Kuntaliitto



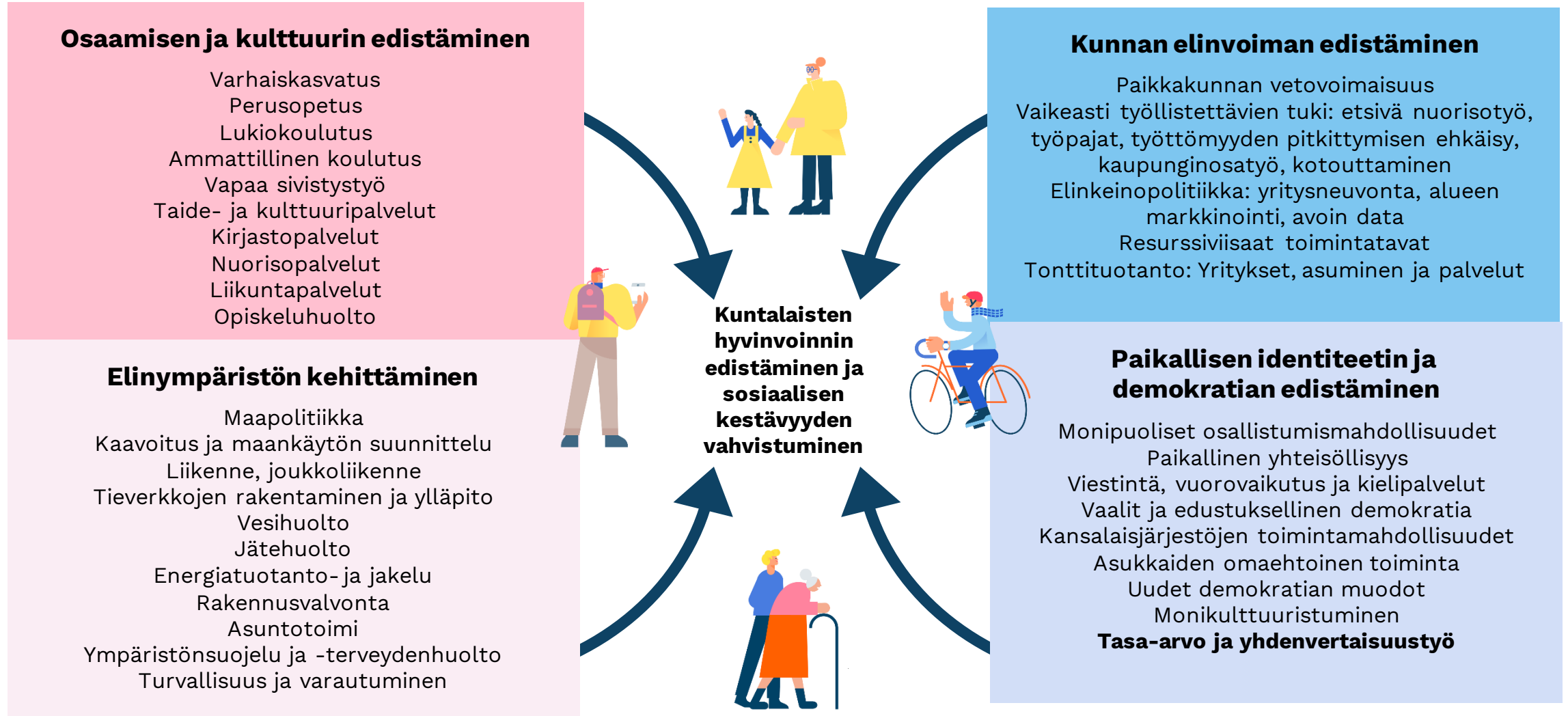
Kunnilla ja hyvinvointialueilla on yhteiset asukkaat ja paljon yhteisiä tavoitteita

Mm.

- Asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen
- Asiakaslähtöiset ja toimivat palvelut
- Alueiden ja kuntien elinvoiman vahvistaminen



Mitä kunta tekee?



Kunnat ja hyvinvointialueet edistävät yhdenvertaisuutta

Molemmilla on erinomaiset yhteiskunnalliset edellytykset lähellä kansalaisia vaikuttaa yhdenvertaisuuden toteutumiseen kuntalaisten arjessa ja näin lisätä hyvinvointia.

Viranomaisina molempien **lakisääteisenä tehtävänä** on edistää yhdenvertaisuutta ja sukupuolten tasa-arvoa ja sekä estää välitöntä ja välillistä syrjintää.

TASA-ARVOLAKI

Sukupuoleen perustuvan syrjinnän kiellosta ja sukupuolten välisen tasa-arvon edistämisestä säädetään naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetussa laissa (609/1986).

Viranomaisten tulee kaikessa toiminnassaan edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti sekä luoda ja vakiinnuttaa sellaiset hallinto- ja toimintatavat, joilla varmistetaan naisten ja miesten tasa-arvon edistäminen asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Erityisesti tulee muuttaa niitä olosuhteita, jotka estävät tasa-arvon toteutumista.

Yhä tarvitaan työtä sukupuolten tasa-arvon eteen

- Eroja sukupuolen mukaan on esimerkiksi:
 - terveydessä ja hyvinvoinnissa,
 - koulutuksessa ja koulutusalojen ammatillisessa jakautumisessa,
 - työn ja perheen yhteensovittamisessa
 - mutta myös esim. julkisen liikenteen käytössä, turvattomuuden kokemuksissa, päihteiden käytössä, oppimistuloksissa, harrastamisessa...
- Sukupuoleen perustuva ja lähisuhdeväkivalta ovat yhä vakavia ongelmia
 - väkivalta ja häirintä ovat sukupuolittuneita ilmiöitä
 - esiintyy yhä enemmän myös verkossa
- Osallistuminen päätöksentekoon eikä naisten ja miesten edustus demokratiassa ole vielä tasapainossa

**Yhdenvertaisuuslain (1325/2014)
tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja
ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän
kohteeksi joutuneen oikeusturvaa.**

Yhdenvertaisuuslaki

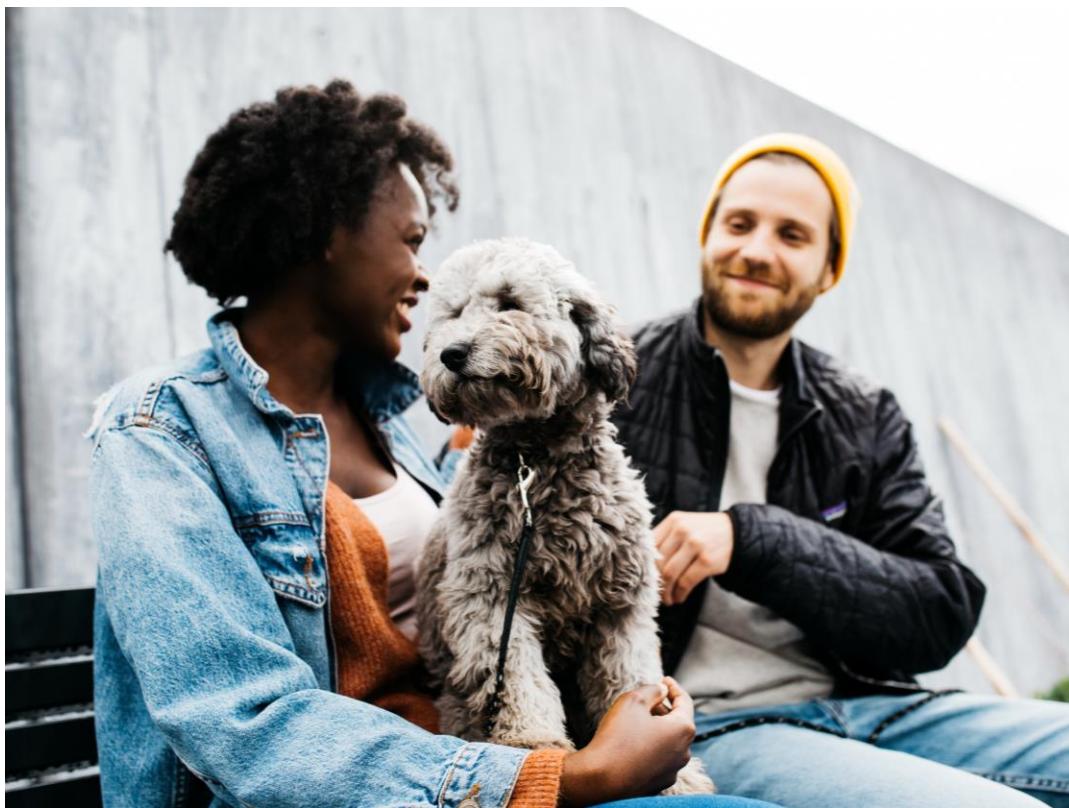
8 §: Ketään ei saa syrjiä:

- iän
- alkuperän
- kansalaisuuden
- kielen
- uskonnon
- vakaumuksen
- mielipiteen
- poliittisen toiminnan
- ammattiyhdistystoiminnan
- perhesuhteiden
- terveydentilan
- vammaisuuden
- seksuaalisen suuntautumisen tai
- muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.



Syrjinnälle erityisen alttiita ovat henkilöt jotka kuuluvat ryhmiin joihin kohdistuu negatiivisia stereotypioita ja ennakkoluuloja.

Vaikka syrjinnän mekanismit ovat usein samanlaisia, syrjintä tilanteet vaihtelevat eri ryhmien kohdalla. Eri ryhmien erityiskysymysten tunteminen voi auttaa tunnistamaan syrjintää.



Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen tapahtuu läpileikkaavasti osana eri tehtäväkokonaisuuksia:

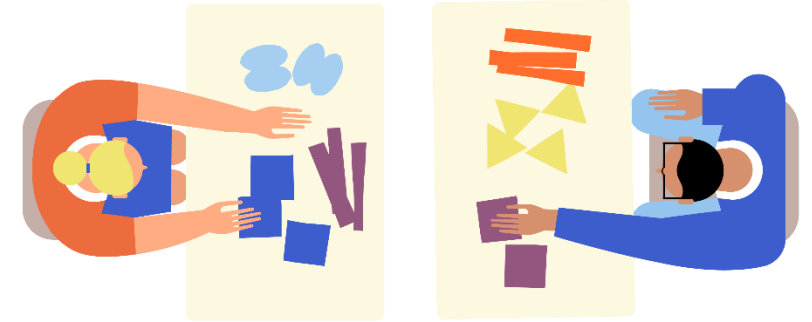
- päätöksentekoa
- toiminnan ja talouden ohjausta
- johtamista
- palveluiden järjestämistä ja tuottamista
- työnantajatehtäviä
- sekä paikallisen elinvoiman vahvistamista

Yhdenvertaisuussuunnittelusta

- Viranomaisella on **oltava suunnitelma** tarvittavista toimenpiteistä **yhdenvertaisuuden edistämiseksi**.
- Lain mukaan viranomaisen on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista esimerkiksi:
 - asioiden valmistelussa
 - päätöksenteossa
 - hallintotoiminnassa ja -tavoissa
 - johtamisessa
 - tulosohjauksessa ja tulossopimuksissa
 - taloussuunnittelussa, strategisessa suunnittelussa ja tiedotuksessa.
- Kunnan **laajoissa tai muuten merkittävässä hankkeissa** on erikseen arvioitava, vaikuttaako hanke syrjinnän vaarassa olevien ryhmien oikeuksiin, velvollisuuksiin tai asemaan.



Suunnittelu tasa-arvon edistämisen työvälineenä



*Viranomaisten tulee kaikessa toiminnassaan edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa **tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti** sekä luoda ja vakiinnuttaa sellaiset hallinto- ja toimintatavat, joilla varmistetaan naisten ja miesten tasa-arvon edistäminen asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa.*

- **Toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma** on työkalu sukupuolten tasa-arvon edistämiseen
- Kunta tekee tasa-arvosuunnitelman sekä toimintaansa että henkilöstöään koskien
 - Lisäksi se vastaa koulutuksen järjestäjänä siitä, että oppilaitokset laativat omat tasa-arvosuunnitelmansa.

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon yhdyspinta tarvitsee huomiota

Alkuhuomioita

- Yhdyspinta on vielä osin hahmottumaton – eteneminen eri tahdissa
- Tärkeä tunnistaa keskeiset kytkeytyvät asiakirjat ja linjaukset
 - Tiedolla johtaminen ja tiedon virtaus
 - Suunnitelmien kokonaisuus
- Samansuuntaiset tavoitteet
- Toimijoiden roolit ja yhteistyö
- Yhteisten keskustelujen tarve ja vuorovaikutus
- Osaamisen jakaminen
- Palveluketjujen sujuvuus: kuka vastaa mistäkin

Hallitusohjelma: Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

- Tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä kirjauksia aika paljon, mutta:
 - avoinna miten toteutuvat ja konkretisoituvat
 - epäselvää miten kuntien rooli hahmottuu: esim. keskeistä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelua ei mainita
- Suomen neljäs kansallisen perus- ja ihmisoikeustoimintaohjelma kirjauksena
- Hyvät väestösuhteet-teema tunnistettu
- Kirjaus: *Perhe- ja lähisuhdeväkivallan ennaltaehkäisyä ja tunnistamista vahvistetaan erityisesti viranomaisissa, kunnissa ja hyvinvointialueilla*
 - *Hallitus arvioi kuntia ja hyvinvointialueita velvoittavan lainsäädännön tarvetta väkivallan ehkäisyn ja väkivallan vastaisen työn rakenteiden vahvistamisessa*
- Merkittävät sosiaaliturvaan kohdistuvat leikkaukset ja uudistukset kohdistuvat voimakkaasti siihen väestönosaan, jolla on jo ennestään runsaasti kasautuneita hyvinvointihaasteita

Työkaluja ja tietoa

Sukupuolivaikutusten arviointi eli suvaus

- Päätösten ja toimenpiteiden arvioimista ennakkoon siltä kannalta, millaisia vaikutuksia niillä voi
 - olla naisiin, miehiin, tyttöihin, poikiin ja henkilöihin,
 - jotka eivät koe olevansa naisia tai miehiä
- Suvaus perustuu siihen, että sukupuolten välillä voi olla eroja esimerkiksi:
 - työelämässä,
 - koulutuksessa,
 - terveydessä,
 - vapaa-ajan vietossa ja
 - työn ja perheen yhteensovittamisessa

-> nämä erot heijastuvat palveluiden tarpeeseen ja käyttöön
- Voidaan toteuttaa osana moninäkökulmaista ennakkoarviointia, EVAusta
- Hyödynnetään paras mahdollinen olemassa oleva tieto
- Lisää suvauksesta esim.: [Sukupuolivaikutusten arviointi - THL](#)

Eurooppalainen tasa-arvon peruskirja

- Tasa-arvon peruskirja tukee kuntia tasa-arvolainsäädännön toteuttamisessa
- Vapaaehtoinen sitoumus viedä olemassa oleva lainsäädäntö ja kansainväliset sopimukset käytäntöön kunnissa ja alueilla
- Peruskirjassa käsitellään sukupuolten tasa-arvon edistämistä ja moniperusteisen syrjinnän ehkäisyä monesta näkökulmasta.
- Kattaa kuntien ja maakuntien demokraattisen vastuun ja päätöksenteon, johtamisen, palvelut, työnantajaroolin, sukupuoleen perustuvan väkivallan ehkäisyyn ja kestäväen kehityksen
- Uudistunut versio alkuvuodesta 2024



Kansallinen tieto ja tahot

Tasa-arvotiedon keskus:

<https://thl.fi/fi/web/sukupuolten-tasa-arvo>

Yhdenvertaisen kunnan tekijät -verkkokoulu:

<https://www.eoppiva.fi/koulutukset/yhdenvertaisen-kunnan-tekijat/>

Sukupuolten tasa-arvo – miksi ja miten -verkkokoulu:

<https://www.eoppiva.fi/koulutukset/sukupuolten-tasa-arvo-ja-yhdenvertaisuus-miksi-ja-miten/>

Tilastokeskus:

<http://tilastokeskus.fi/tup/tasaarvo/index.html>

Kuntaliitto:

<https://www.kuntaliitto.fi/kunnat-sukupuolten-tasa-arvon-ja-yhdenvertaisuuden-edistajina>

<https://www.kuntaliitto.fi/julkaisut>

Tasa-arvo valtuutettu:

<https://tasa-arvo.fi/tasa-arvon-edistaminen>

Yhdenvertaisuusvaltuutettu:

<https://syryjinta.fi/yhdenvertaisuussuunnittelu>

Oikeusministeriö:

<https://yhdenvertaisuus.fi/yhdenvertaisuussuunnittelu/>

Opetushallitus:

<https://www.oph.fi/fi/koulutus-ja-tutkinnot/tasa-arvo-ja-yhdenvertaisuussuunnitelma>

<https://www.oph.fi/fi/koulutus-ja-tutkinnot/varhaiskasvatus/varhaiskasvatuksen-tueksi/tasa-arvo-ja-yhdenvertaisuus-varhaiskasvatuksessa-ja-esiopetuksessa>



Hyvinvoinnin tasaisempi jakautuminen on kestävää.



Maria Salenius
Kehittämispäällikkö
Hyvinvointi ja sivistys
Etunimi.sukunimi@kuntaliitto.fi
p. 050-561 0466



www.kuntaliitto.fi
www.kommunforbundet.fi



**KUNTA
LIITTO**

Kommun-
förbundet

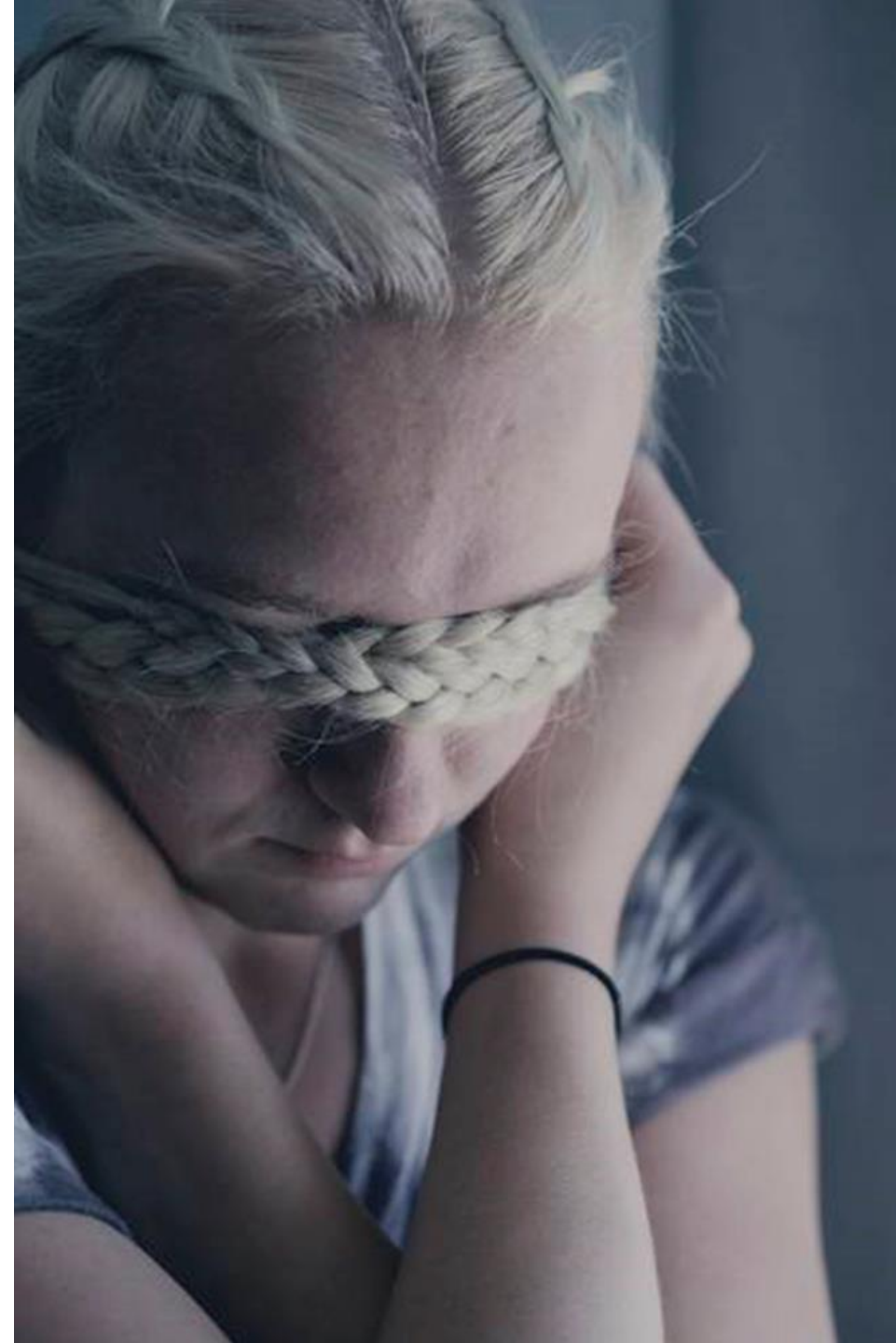


Väkivallan ehkäisy kuuluu kaikille

Yhdyspintafoorumi, 24.11.2023
Elisa Niklander
Kehittämispäällikkö, THL

Koskettaa jokaista meistä

- Väkivalta koskettaa kaikkia meistä
 - Suomalaisista parisuhdeväkivaltaa on kokenut 44 % ja lapsuusajan lähisuhdeväkivaltaa 65 % (Siltala ym., 2022)
- Asenteet kuritusväkivaltaa kohtaan ovat lieventyneet
- Turvattomuus ja katkeruus yhteiskuntaa kohtaan kasvaa erityisesti alle 30-vuotiaissa
 - 1/4 suomalaisista alle 30-vuotiaista miehistä voisi käyttää väkivaltaa saavuttaakseen omia henkilökohtaisia etujaan (Sisäministeriö, lokakuu 2023)



Kaikki meistä osallistuu huomisen rakentamiseen

- ...joten tehdään siitä yhdessä meille kaikille turvallisempi.
- Yksilöt, organisaatiot ja yhteisöt.
- Eri toimijoilla on eri roolit, mutta meitä kaikkia tarvitaan.
- Väkivallattomuus on ihmisoikeus
- Lähisuhdeväkivaltaa tule koskaan hyväksyä.



Palveluiden kehittäminen ja yhteensovittaminen tärkeää

Ennalta
ehkäisevät
palvelut

Väkivallan
tunnistaminen

Akuutti apu

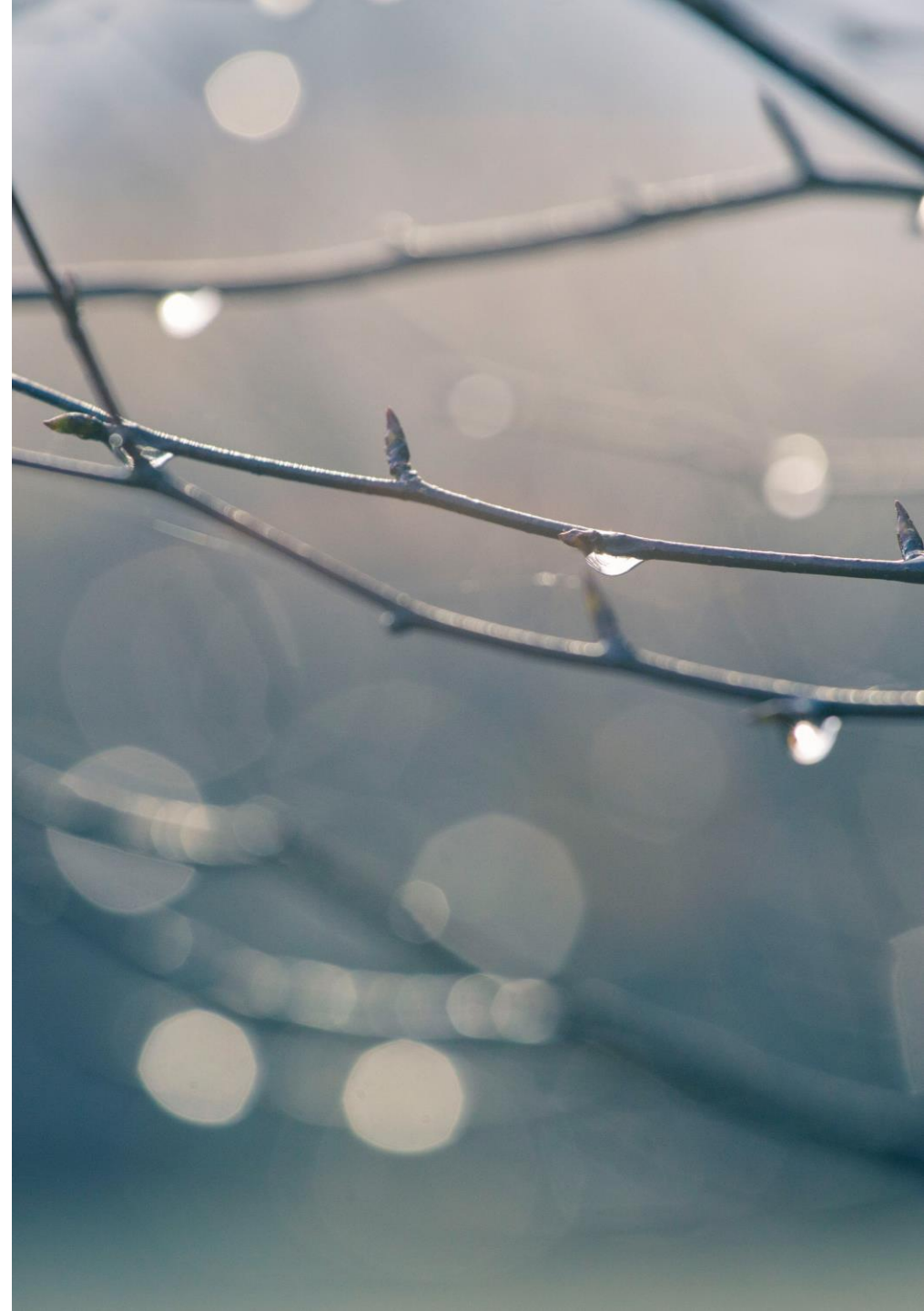
Ehkäistään
väkivallan
uusiutumista

Pitkäkestoinen
tuki

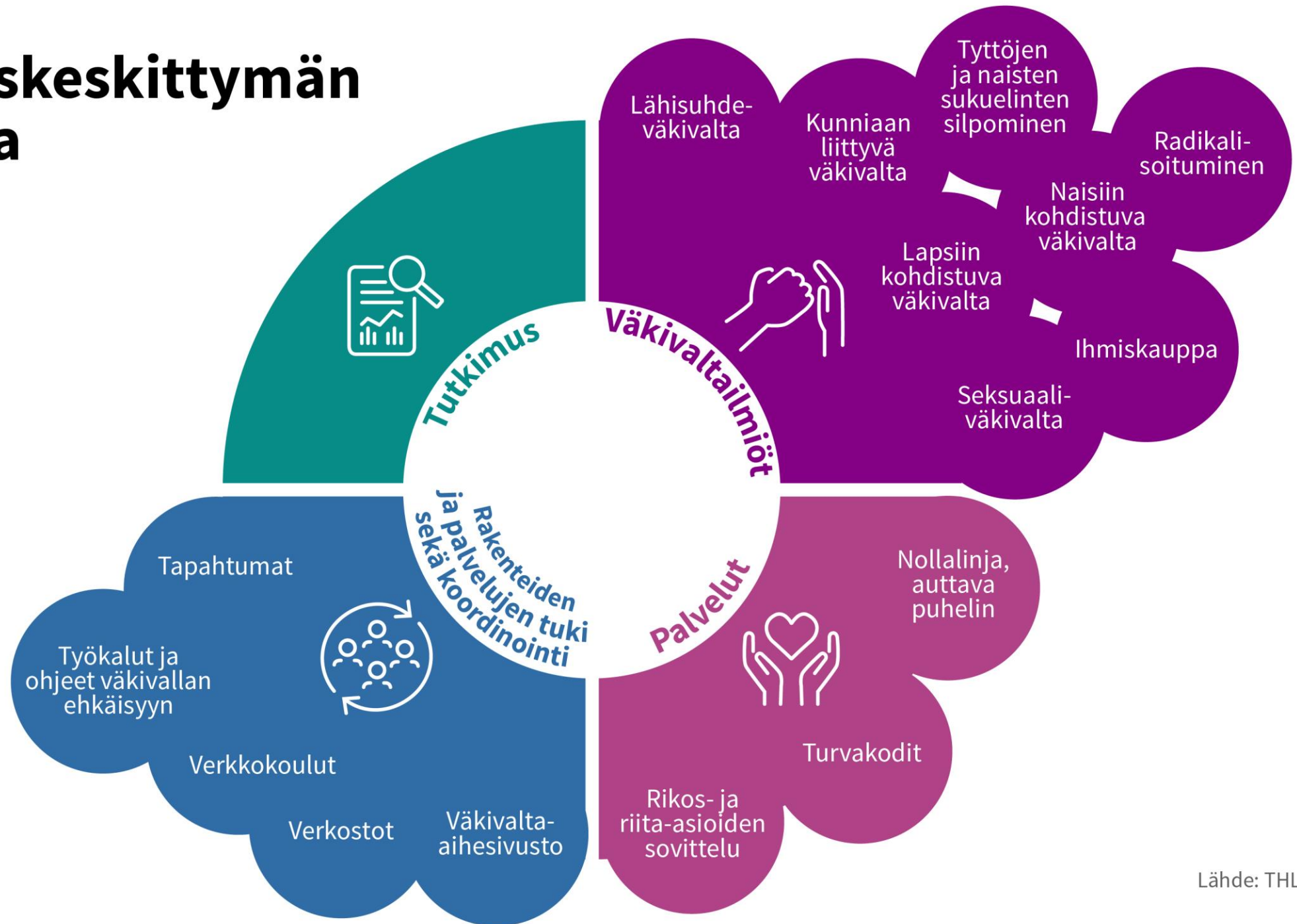
Yhdenvertaisuus
ja saavutettavuus
tärkeää

Väkivallan vastaisen työn osaamiskeskittymässä

- teemme korkeatasoista **tutkimus-, kehittämis- ja asiantuntijatyötä väkivallan ehkäisemiseksi**, jotta me kaikki voisimme kasvaa ja elää turvallisessa ja hyvinvoivassa yhteiskunnassa
- **toimimme kansallisena tukena** hyvinvointialueille, kunnille ja ammattilaisille väkivallan vastaisten toimenpiteiden ja palveluiden kehittämisessä



Osaamiskeskittymän toiminta



”

Jotta me kaikki
voisimme hyvin
- THL



Kiitos!
Ja iloa loppuvuoteen

Alueiden ja kuntien hyvät käytänteet





KUNTALIITON YHDYSPINTAFOORUMI

24.11.2023

Kuulumisia Pohjanmaan hyvinvointialueen toiminnallisesta yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyöstä

YHDYSPINNAT, STRATEGISET KUMPPANUUDET, DIALOGI JA LUOTTAMUS
- mahdollistajina ja sitouttajina



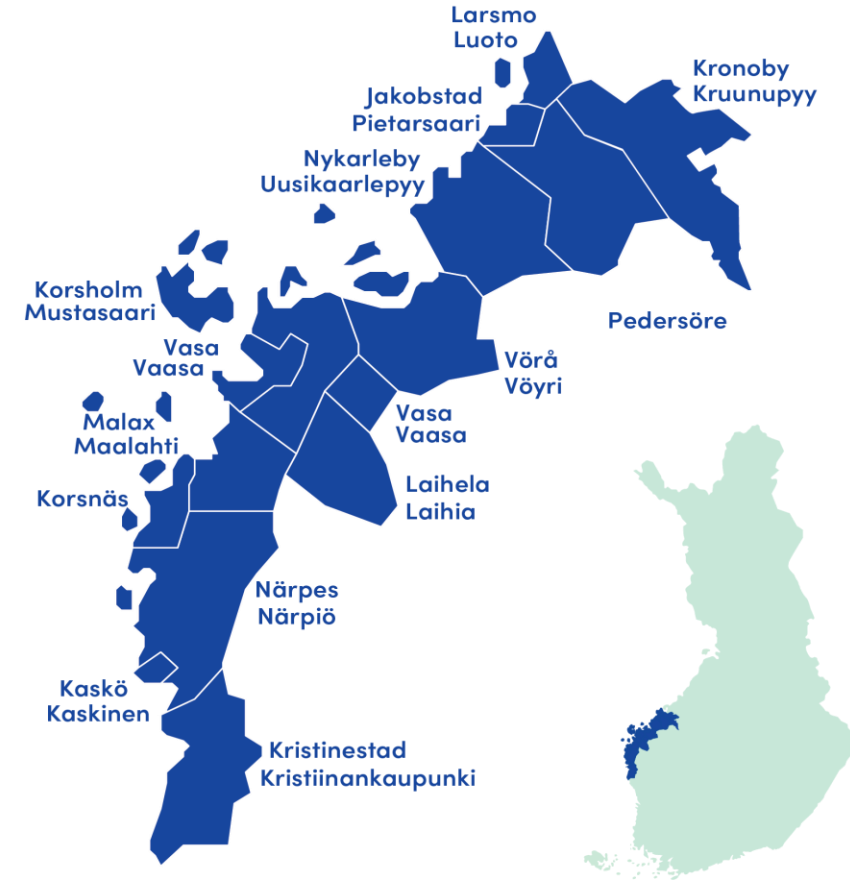
Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue



Alueellinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyö

Pohjanmaan kunnat, maakunta ja järjestöt edelläkävijöinä

- 12 kuntaa (14) on allekirjoittanut Eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjan
- Svenska Kvinnoförbundet ja Pohjanmaan järjestöt ry
- Pohjanmaan liiton merkittävä tasa-arvotyö
 - Tasa-arvotyöryhmä toiminut jo yli 20v
 - Kuntien tasa-arvotoimijoiden verkosto
- Kansallisten toimijoiden tuki ja asiantuntijuus ratkaisevan tärkeä yhteistyön rakentajana
- Pohjanmaa hyvinvointialueen YHTA- työ integroitumassa tähän alustaan



Hyvin suunniteltu – hanke (THL)
Etelä- Karjala ja Pohjanmaa
hyvinvointialuepilotteina



Pohjanmaan hyvinvointialueen yhdenvertaisuus - ja tasa-arvon edistämistyön askeleet





Osallistavan tiedonkeruun päätuloksia - aineistoa YHTA-suunnitelman toimenpiteisiin

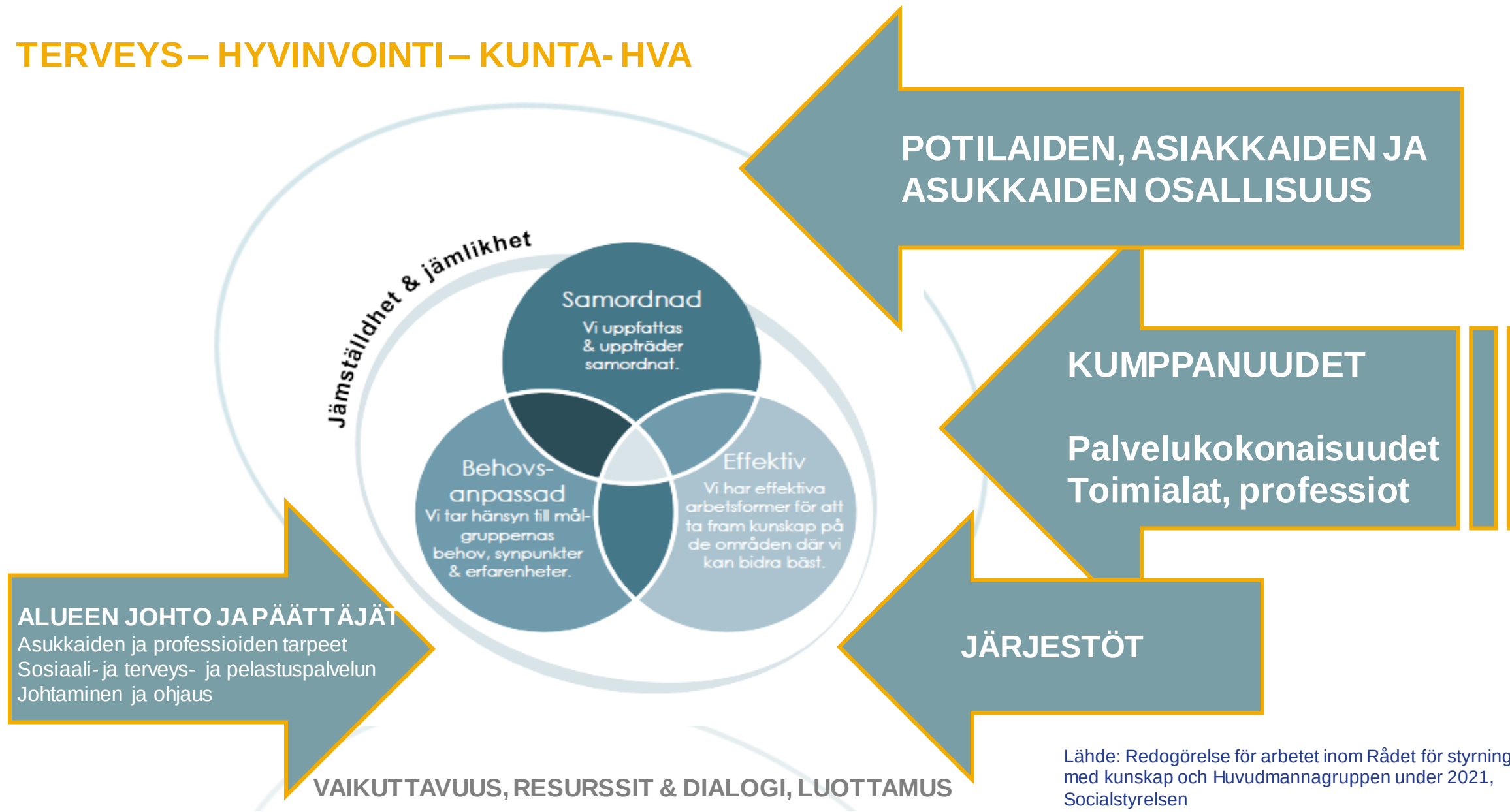
Kysely Pohjanmaan liiton tasa-arvotyöryhmän koordinoiman kuntaverkoston toimijoille (vastaukset 12/14 kuntaa)

- Tarvitaan systemaattisempaa yhteistyötä, uusia rakenteita, uusia yhteistyömuotoja, yhdyspintojen tunnistamista sekä sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden integraatiota niihin
- Sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden integroiminen johtamis- ja toimintakulttuureihin
- Sukupuolten yhdenvertaisuuden näkökulma otetaan huomioon suunnittelussa, toteutuksessa ja palvelujen sekä toimenpiteiden arvioinnissa
- **Toimenpiteet sukupuoleen perustuvan väkivallan, häirinnän ja syrjinnän ehkäisemiseksi ja torjumiseksi = koulutus ja tiedottaminen sekä tukirakenteiden ja turvaverkkojen luominen uhreille**
- **Lääkäreille pakollinen jatkokoulutus**, joka keskittyy miesten ja naisten tasa-arvon tiedostamiseen ja osaamiseen terveyden- ja sairaanhoidon palveluissa ja hoidossa
- Mahdollinen epätasa-arvo naisten terveyden ja terveysongelmien hoidossa tulisi tunnistaa ja tuoda esiin



Yhdyspintatyön systematisointi - YHTA-integraatio toimintakokonaisuuksiin

TERVEYS – HYVINVOINTI – KUNTA- HVA





Tack! Kiitos!

Förändringskraft tillsammans - Muutosvoimaa yhdessä

Ta gärna kontakt!

marjo.hannu-jama@ovph.fi



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue



Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspintafoorumi 24.11.2023
Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja lähisuhdeväkivalta

Lähisuhdeväkivallan ehkäisy

Lyhyt katsaus aiheeseen Pohjanmaan hyvinvointialueelta

Förebyggande av våld i nära relationer

En kort översikt från Österbottens välfärdsområde

*"Jokaísella, joka kohtaa elämässään jollakin tavalla väkivaltaa,
tulisi olla kynnyksetön pääsy palveluihin kaikkialla Suomessa"*



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue



Lähisuhdeväkivallan ehkäisy hyvinvointialueilla -vastuunjako ja toimenpiteet

- Poikkihallinnollisuus ja eri hallinnonalat poikkileikkaava yhteistyö on todettu tehokkaimmaksi tavaksi puuttua lähisuhdeväkivaltaan
- Hyvinvointialueilla, kunnilla, kuntayhtymillä ja valtionhallinnolla on kansainvälisiin ihmisoikeussopimuksiin ja Suomen perustuslakiin perustuva velvoite ehkäistä väkivaltaa
- Vastuu lähisuhdeväkivallan ehkäisyn tavoitteiden toteutumisesta, seurannasta ja arvioinnista on hyvinvointialueiden, kuntien, ja kuntayhtymien johdolla
- Hyvinvointialueen on strategisessa suunnittelussaan (HE 241/2020 vp) asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet
- Väkivallan ehkäisystä vastuussa olevien on varmistettava, että koordinaatorakenteet väkivallan ehkäisyn sekä uhrien, tekijöiden ja väkivallalle altistuneiden lasten auttamiseksi ovat selkeät ja otettu käyttöön joka tasolla
- Hyvinvointialue voi itse päättää, miten se organisoii monialaisen yhteistyön ja toimenpiteiden yhteensovittamisen vakavasta lähisuhdeväkivallasta kärsivien uhrien auttamiseksi
- Hyvinvointialueilla tulee olla sovitut palveluketjut, joiden mukaisesti väkivallan uhreja, tekijöitä ja todistajia ohjataan oikea-aikaisiin palveluihin
- Alueellisten saumattomien palvelu-, hoito- ja kuntoutuspolkujen rakentamiseen tarvitaan paitsi hyvinvointialueen, kunnan, poliisiviranomaisen ja myös esimerkiksi järjestöjen asiantuntemusta ja heidän tuottamia palveluita



Lähisuhdeväkivallan ehkäisy hyvinvointialueilla -vastuunjako ja toimenpiteet

Lähisuhdeväkivallan ehkäisyn työryhmä

- Monihallinnollinen ja –ammatillinen työryhmä, jonka tehtävänä on lähisuhdeväkivallan vastaisten toimenpiteiden suunnittelu, seuranta ja kehittäminen osana hyvinvointialueen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen kokonaisuutta.
- vastaa tarkemman väkivallan ehkäisyyn liittyvän toimintaohjelman laatimisesta, toimeenpanosta, seurannasta ja väkivallan ehkäisytyön tulosten raportoinnista.
- vastaa kunnan ja/tai alueen turvallisuustilanteen seurannasta väkivallan ja väkivaltailmiön osalta

Lähisuhdeväkivallan ehkäisyn koordinaattori

- Jokaiselle hyvinvointialueelle tulee nimetä väkivallan ehkäisyn vastuuhenkilö tai väkivallan vastaisen työn koordinaattori
- Lähisuhdeväkivallan ehkäisyn vastuuhenkilö voi hyvinvointialueen kokoisessa rakenteessa toimia päätoimisesti
- Vastuuhenkilö huolehtii siitä, että poikkihallinnollinen ja moniammatillinen työ toimii saumattomasti



Välmående genom livet. Hyvinvointia läpi elämän



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue



Marja Mustonen

Mielenterveys- ja päihdehuollon päällikkö

Puh. 040 1417381

marja.mustonen@ovph.fi

Kuulumisia Espoon kaupungista

24.11.2023

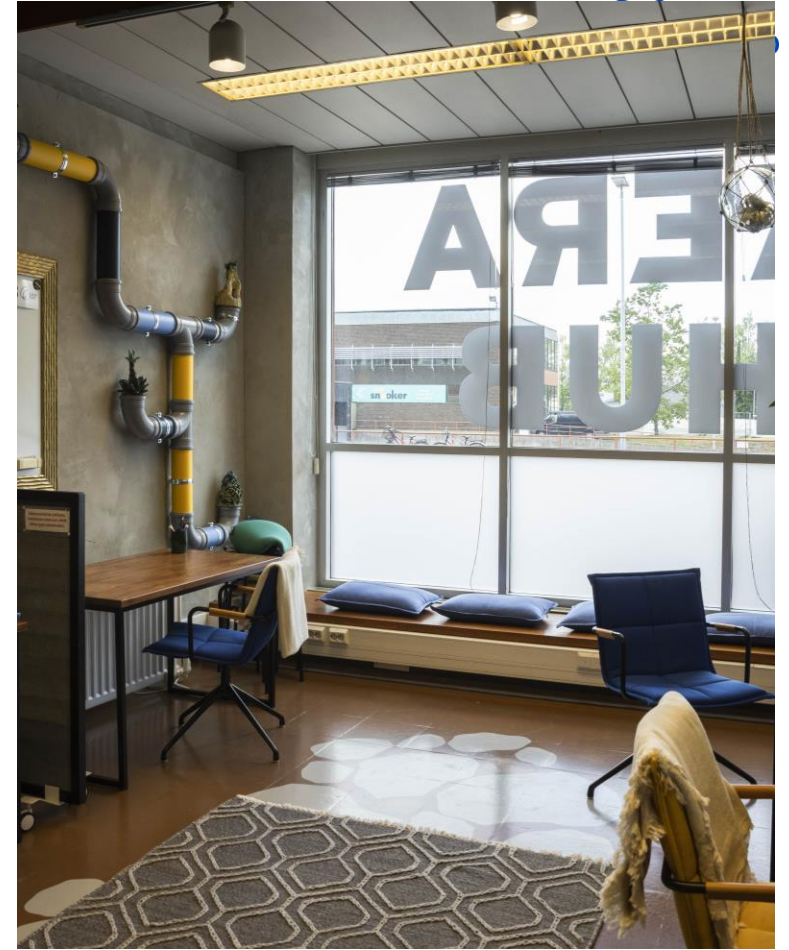
Kaarina Salonen

Moninaisuus- ja osallisuusasioiden päällikkö, Konsernihallinto

Kuulumisia

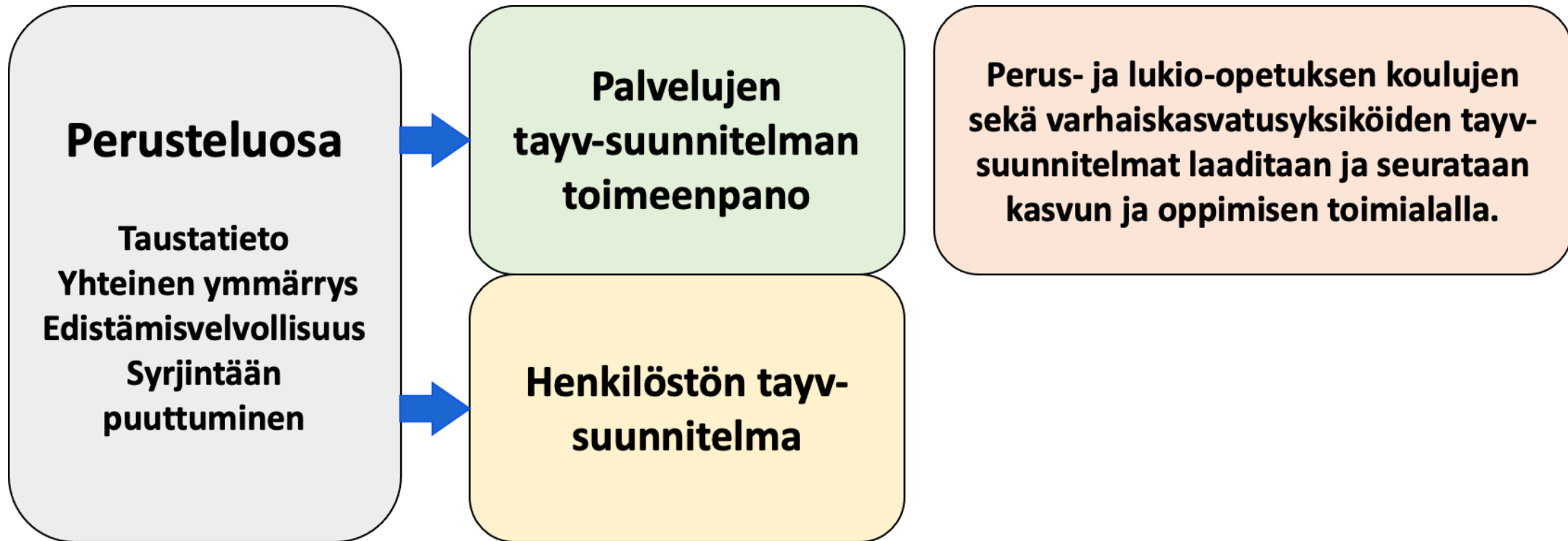
- Mihin kaikkeen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusteemat liittyvät?
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat, toiminnallisen suunnitelman esittelyä ja esimerkkejä
- Havaintoja
- Aktiivinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
- Yhteistyö Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa



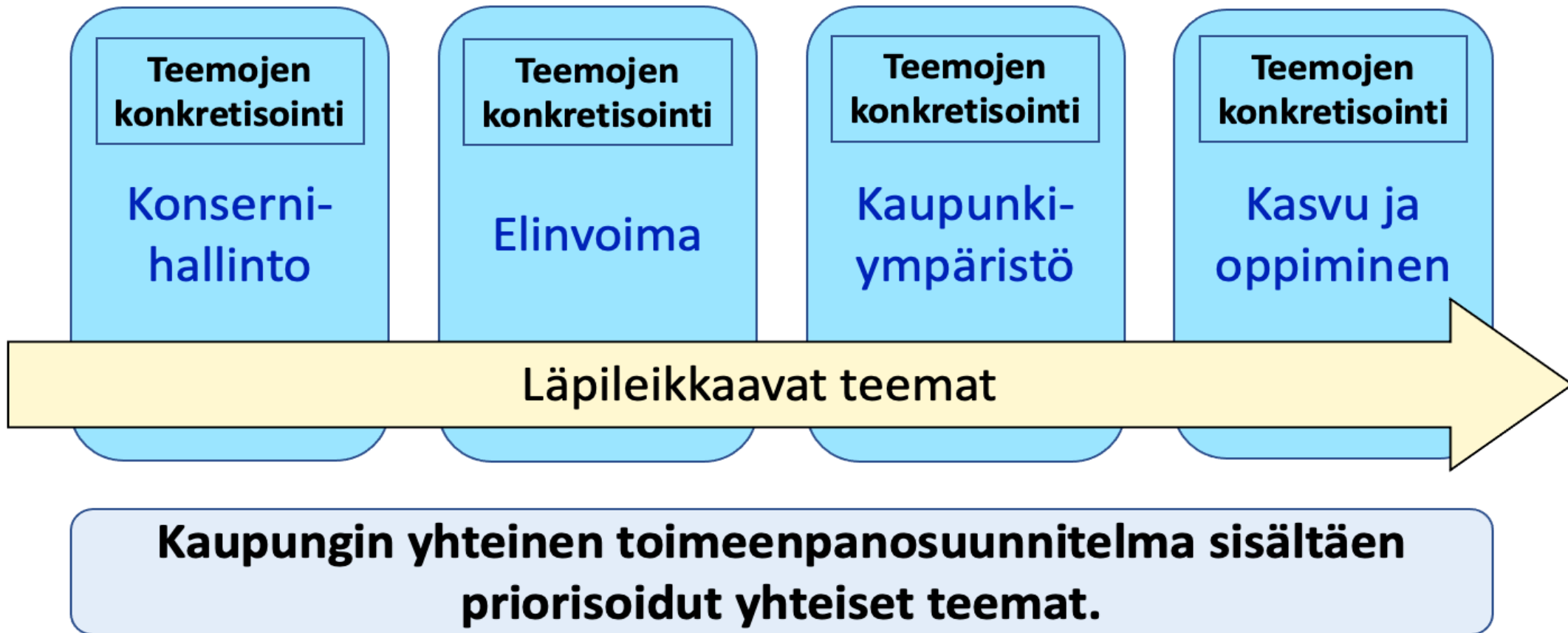


Espoo on vastuullinen ja inhimillinen edelläkävijäkaupunki, jossa kaikkien on hyvä asua, oppia, tehdä työtä ja yrittää ja jossa espoolainen voi aidosti vaikuttaa. (Espoo-tarina)

Espoon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat, kokonaisuus



Palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpano



TEEMA 1. Vahvistetaan viestintää, joka kertoo moninaisuudesta ja on osallistavaa sekä normitietoista eri viestintäkanavissa. Viestinnässä tehdään näkyväksi eri vähemmistöjä.

TEEMA 2. Kerätään tietoja, jotka mahdollistavat eri vähemmistöryhmien näkemysten esiin saamisen palvelujen käyttäjinä.

TEEMA 3. Tunnistetaan seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen palvelutarpeet ja parannetaan kohtaamista.

TEEMA 4. Toteutetaan vammaisten henkilöiden yhdenvertaisuus ja poistetaan syrjintä Espoon kaupungin toiminnassa.

TEEMA 5. Parannetaan etenkin maahan muuttaneiden vieraskielisten naisten osallisuutta.

TEEMA 6. Edistetään eri vähemmistöryhmien yhdenvertaisuutta, osallisuutta ja puututaan syrjintään

TEEMA 7. Tunnistetaan eri ryhmien kokemaa väkivaltaa, puututaan ja tehdään vaikenemisen kulttuuria näkyväksi. Tyttöjen kokemaan häirintään ja seksuaaliseen väkivaltaan puututaan ja ehkäistään aktiivisesti. 7A: Tunnistetaan eri ryhmien kokemaa väkivaltaa, puututaan ja tehdään vaikenemisen kulttuuria näkyväksi. 7B: Tyttöjen kokemaan häirintää ja seksuaaliseen väkivaltaan puututaan ja ehkäistään aktiivisesti.

TEEMA 8. Edistetään laaja-alaista ja toiminnallista esteettömyyttä elinympäristössä, asumisessa ja palveluissa.

TEEMA 9. Lisätään yhä useampien espoolaisten väestöryhmien osallistumista kaupungin kehittämiseen ja kokemusta aidosti joukkoon kuulumisesta.

Yht. 134 toimenpidettä

TEEMA 10. Vakiinnutetaan sukupuolitietoinen budjetointi ja määritellään uusia kohteita vuosittain osana palvelujen kehittämistä. Päätetään vuosittain TA-kirjan aikataulun mukaisesti (1/toimiala/vuosi).

TEEMA 11. Sisällytetään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökulmat kehittämisohjelmiin.

Yht. 10 toimenpidettä



Aktiivinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta

Kaupunginhallituksen 18.9.2023 asettama

- 13 jäsentä: edustus eri valtuustoryhmistä ja Espoon romaniyhdistyksestä, Nuorisovaltuustosta ja Kaupunginhallituksesta. Konsernihallinnon moninaisuus ja osallisuusasioiden päällikkö esittelee.

Ajankohtaista

- 2023–2024 painopiste: Tunnistaa niitä epäkohtia, jotka ovat jääneet vaille huomiota vähemmistö- ja riskiryhmien osalta.
- Ehdotus selkeästä demokratiaviestinnästä EU-vaaleissa ennakkoäänestyksen aikana 2024-pilotti
- TASSU-palkinnosta päättäminen

”Toimikunnan keskeisenä tehtävänä on myös huolehtia rakentavasta yhteiskunnallisesta keskustelusta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusteemojen näkökulmasta. Tällä hetkellä on erityisen tärkeää pitää yllä keskustelua myös niistä asioista, joista on vaikeaa keskustella, ja toimikunta voikin omalta osaltaan tuottaa oikeanlaista näkyvyyttä keskustelun pohjaksi mm. siitä miten yhdenvertaisuuden toteutuminen näkyy erilaisten espoolaisten arjessa.”

- Ote 26.9.2023 pöytäkirjasta

Rakentavaa keskustelua ”omasta kuplasta” ulos

- Olennaista on sietää epämukavuutta, vierauden tunteita ja pystyä elämään niiden kanssa sekä keskustelemaan arvostavasti.
- Monenlaisten näkökulmien avaamista, osaamisen kehittämistä ja uudenlaista ajattelua.
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslainsäädännön toimeenpanoa ja kulttuurin muutosta pienten askelten kautta kohti inklusiivisempaa ja sosiaalisesti kestäväää kaupunkia.



Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen Espoossa ja yhteistyö Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa, esimerkkejä

Kaupunginvaltuusto 20.11.2023

- Elinvoiman tulosalueen esikunta
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ja ehkäisevä päihdetyö, asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien kehittäminen ja sen ohjaus.
- Olennaista ja on yhteistyö Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa ja päällekkäisyyksien välttäminen
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä seuraa kaupunginhallitus
- Hyvinvointipäällikkö, erityisasiantuntijoita

LUVN

- Teema 7 B, esimerkki
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatiminen
- Yhdyspintatiimin kanssa tehtävä yhteistyö sekä yhteiset prosessit

Rakentavan keskustelun pelisäännöt

1. **Kuuntele** toisia, älä keskeytä
2. **Liity** toisten puheeseen
3. **Kerro** omasta kokemuksesta.
4. **Kysy**, jos et ihan ymmärrä
5. **Ole läsnä** ja **kunnioita** toisia sekä luottamuksen ilmapiiriä.
6. **Pohdi rauhassa.** Anna tilaa keskeneräisyydelle.

ERÄTAUKO 

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Tulevat yhdyspintafoorumit

- 27.10.2023 Ikäihmisten palvelujen yhdyspinnat
- 16.11.2023 Järjestöt, kunnat ja hyvinvointialueet kohti vuotta 2024 - mitä yhdyspinnoilla tapahtuu?
- 24.11.2023 Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja lähisuhdeväkivalta
- 15.12.2023 Strateginen yhteistyö ja johtaminen

