

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Työllisyyden edistäminen

24.4.2024 klo 10-12



KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Työllisyyden edistäminen 23.4.2024 klo: 10-12



- 10.00 Tilaisuuden avaus, **Timo Reina**, varatoimitusjohtaja, Kuntaliitto ry
- 10.05 Tilannekatsaus yhdyspinnoista, **Liisa Jurmu**, projektipäällikkö, Kuntaliitto ry
- 10.15 Yhdyspintojen suositukset alueellisen yhteistyön tueksi, **Jenni Wessman** erityisasiantuntija, TEM
- 10.35 Kommenttipuheenvuorot:
Saila Hohtari, toimialuejohtaja, Satakunnan hyvinvointialue
Tommi Eskonen, Työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtaja, Tampere
Heikki Heilä, Moniammatillisen ratkaisukeskuksen päällikkö, Kela
- Kuulumisia kunnista ja hyvinvointialueilta:
- 11.05 Työllisyyden edistämisen yhdyspinnat Porvoon työllisyysalueella, **Lassi Puonti**, työllisyyden kehittämispäällikkö, Porvoo
- 11.20 Kuntouttava työtoiminta: Pohjanmaan Hyvinvointialueen ja kuntien yhdyspintayhteistyö, **Anne Niemi**, työllistymisen tuen koordinaattori, Pohjanmaan hyvinvointialue
- 11.35 KEHA-keskus työllisyyden ja monialaisten palvelujen yhdyspinnoilla, **Titta Korpilauri**, johtava asiantuntija, KEHA
- 11.50 Tilaisuuden loppusanat

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Tilaisuuden avaussanat

**Timo Reina
Varatoimitusjohtaja,
Kuntaliitto**



KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Tilannekatsaus yhdyspinnoista

Liisa Jurmu
projektipäällikkö, Kuntaliitto



Jokaisella kunnalla on tärkeä rooli

- Suomeen muodostuu uudistuksen myötä 45 työllisyysaluetta, jotka ovat vastuussa työvoimapalveluiden **hallinnollisesta** järjestämisestä.
 - **39** järjestää työvoimapalvelut vastuukuntamallilla
 - **4** järjestää yksin (Lahti, Kouvola, Helsinki, Vantaa)
 - **2** järjestää työvoimapalvelut kuntayhtymämallilla (Suupohjan ja Kympin työllisyysalueet)



- TE-palvelua tarvitseva asukas ei ole kiinnostunut siitä, **kuka palvelun hallinnollisesti järjestää.**
- Asukkaalle on sen sijaan tärkeää, että palvelun piiriin pääseminen on sujuvaa ja asiakaslähtöistä.
- Palvelut ovat jatkossa osa jokaisen kunnan peruspalvelua ja kunnat kohtaavat TE-palvelua tarvitsevia asukkaitaan jatkossa.



Kunnat saavat lisää työkaluja elinvoiman vahvistamiseen

Kunta kouluttaa osaajia

- Työelämän tarpeita vastaava ammatillinen koulutus – omistajaohjaus
- Oppilaitosten ja korkeakoulujen yritysysteistyö
- Kunta tukee peruskoulutuksen edellytysten säilyttämisessä



Sivistys ja opetus,
ammatillinen koulutus

Kotoutuminen ja
maahanmuutto

Uusi rooli ja tehtävien siirtyminen



Kunta etsii osaajia

- TE-palvelujen avulla osaajia yrityksiin sekä Suomesta että ulkomailta (KV-rekry)
 - TE-palvelut tukemaan nopeaa työllistymistä ja työvoiman saatavuutta
 - Yritysten kasvun mahdollistava työvoiman saatavuus
 - Ei pelkästään työllisyyden edistämistä vaan alueen elinvoiman edistämistä
 - Työperäinen maahanmuutto ja vieraskieliset palvelut

Kuntiin syntyy palvelukokonaisuus, joka luo aivan uudenlaisen mahdollisuuden edistää paikallista elinvoimaa

Asukkaat



Asuminen ja ympäristö
Yhdyskuntasuunnittelu

Vapaa-aika,
hyvinvointi, liikunta,
kulttuuri

Osaajapula

Elinvoimaiset
yritykset,
yritysten
kehittäminen

Kunta kaavoittaa ja luvittaa yritystoimintaa ja pitää yllä toimivan arjen infraa

- Vihreän siirtymän investoinnit
- Asuntotarjonta tukemaan työvoiman saatavuutta
- Syrjäytymisen ehkäisy
- Etätyö ja verkkoyhteydet

Kunnassa on veto- ja pitovoimaa

- Kuntalaiset kokevat kunnan turvallisena ja houkuttelevana asuin- ja elinympäristönä eri elämänvaiheissa myös tulevaisuudessa.
- Toimintaympäristö nähdään houkuttelevana ja yritykset uskovat toimintaedellytyksien olevan kannattavia myös tulevaisuudessa ja uskaltavat investoida.

Kuntaliiton muutostuen osa-alueet

Digi- ja
viitearkkitehtuuriasiat

Rahoitus

Hallinto ja juridiikka



Maahanmuutto- ja
kotoutuminen

Sote-yhdyspinnat

Ruotsinkieliset asiat



Elinkeinopolitiikka

Viestintä

Ammatillisen
koulutuksen
strateginen
kumppanuus

KV-rekry



Keskeisiä yhdyspintoja, työllisyyden edistäminen

- Työllistymistä edistävät sote-palvelut
- Monialaisen tuen yhteistoimintamalli
- Nuorten yhteispalvelu, monialainen tukirakenne
- Kotoutuminen
- Kuntien ekosysteemi – kuntien ja järjestöjen työllistymistä tukeva toiminta

Kuntouttava työtoiminta



Nostoja hallitusohjelmasta: Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspinnat

- ✓ Kuntien tehtäväkentän vakiinnuttamiseksi **kuntien tehtäviä ei siirretä hyvinvointialueille** hallituskauden aikana.
- ✓ Hallitus **lisää myös alueellisten ratkaisujen joustavuutta kuntien ja hyvinvointialueiden työnjaossa.** Tavoitteen edistämiseksi säädetään kuntien ja hyvinvointialueiden mahdollisuudesta sopia tehtävien hoitamisesta alueellisten ja paikallisten tarpeiden mukaisesti.
- ✓ Oppilas- ja opiskelijahuollon osalta luodaan mahdollisuus sopia kyseisten palveluiden organisoimisesta myös kuntien kautta.
- ✓ Kuntouttavan työtoiminnan työhön suuntaavat palvelut palautetaan kuntien järjestämisvastuulle kuitenkin niin, että kunnilla ja hyvinvointialueilla on mahdollisuus sopia kyseisten palveluiden järjestämisestä myös toisin esimerkiksi hyvinvointialueen kautta koko alueen laajuisesti.



Tarve uudelle matalan kynnyksen palvelulle

- Kuntouttava työtoiminta siirtyi kunnilta hyvinvointialueille osana sosiaali- ja terveydenhuollon uudistusta vuoden 2023 alusta lukien.
- Jo ennen kuntouttavan työtoiminnan siirtymistä hyvinvointialueille oli epäselvää, miten sosiaalipalvelut ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien palvelut tullaan käytännössä järjestämään. Kunnat ovat olleet erityisen huolissaan siitä, mitä palveluja kunnat voisivat tuottaa heikossa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille vuoden 2024 jälkeen.
- Kunnilla tulee jatkossakin olemaan suuri taloudellinen vastuu heikommassa työmarkkina-asemassa olevista työnhakijoista.
- TEMn tilastojen mukaan vaikeasti työllistettäviä oli syyskuussa 2023 noin 150 000 (<https://www.vtv.fi/app/uploads/2023/11/VTV-Tarkastus-16-2023-Vaikeasti-tyollistyvien-tyovoimapalvelut.pdf>)
- Tulevat työvoimaviranomaiset tarvitsevat uudenlaisen työllisyyttä edistävän matalan kynnyksen palvelun, joka palvelisi laajemmin vaikeassa työmarkkina-asemassa olevia työnhakijoita, jotka ovat lähempänä avoimia työmarkkinoita kuin nykyiset kuntouttavan työtoiminnan asiakkaat.

Tarve uudelle, vaikuttavammalle
matalan kynnyksen työllisyyspalvelulle!

Ajankohtaista työllisyyden edistämisen yhdyspinnoilla



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Kansalliset suositukset yhdyspintojen rakentamiseen alueilla

17.4.2024

Työllisyyden edistämisen yhdyspintaverkosto

- Fokus työllisyyden edistämisen ajankohtaisissa yhdyspintakysymyksissä ja hyvien käytänteiden jakamisessa
- Tukee yhteistä valmistautumista TE-palvelut 2024-uudistukseen
- Kokoontuu noin 1,5 kk välein



HYVIL KUNTA LIITTO

TE24 Aluekierros kevät-syksy 2024

Kuntouttava työtoiminta – uusi matalan kynnyksen palvelu?

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyö ja yhdyspinnat:

Kysely hyvinvointialueille työikäisten työllisyyttä ja työkykyä tukevien palvelujen organisoinnista

Kysely on lähetty hyvinvointialueille, Helsingin kaupungille sekä HUS-yhtymälle 15.2.
Vastausaikaa on 19.3.2024 saakka.

Tiedonkeruumme on ajankohtaista mm. alueiden valmistautuessa seuraavaan TE24-uudistukseen.

KUNTA
LIITTO
HYVIL



Kiitos.

Liisa Jurmu

050 479 6835

liisa.jurmu@kuntaliitto.fi



HYVIL



www.kuntaliitto.fi



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Kansalliset suositukset yhdyspintojen rakentamiseen alueilla

Tiivis esittely
Jenni Wessman

 **TE-palvelut 2024**

Sote -yhdyspinta työryhmä

- **Sote -yhdyspintatyöryhmä** on yksi TE-palvelut 2024 -uudistuksen toimeenpanoa tukevista valtakunnallisista ryhmistä
 - Työryhmän toimikausi on 3/2023 - 5/2025
 - Tehtävänä mm. tukea TE-, Koto- ja Sote -yhdyspintojen toimeenpanoa valmistelevia tahoja yhdyspintojen rakentamisessa
- Työryhmä käynyt läpi mm. lainsäädäntöpohjaa, kerännyt haasteita ja ratkaisuja, laatinut em. työskentelyn pohjalta suositukset yhdyspintojen rakentamiseksi
- Lisätietoja: [TE24 Sote-yhdyspinnat -työryhmän hankeikkuna](#)

Työryhmässä ovat mukana edustajat seuraavista tahoista:

- Kuntaverkostot
- Hyvinvointialueet
- Kela
- Ministeriöt (TEM, STM)
- Kuntatyönantajat
KT, Kuntaliitto, Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy
- TE-toimistot, KEHA-keskus
- Terveysten ja hyvinvoinnin laitos (THL)
- TYP-verkostot

Työllisyysalueet (45 kpl)



Hyvinvointialueet (22 kpl)



Hyvinvointialueet (HVA) ja työllisyysalueet

Hyvinvointialueet, joiden alueella vain yksi työllisyysalue (5kpl):

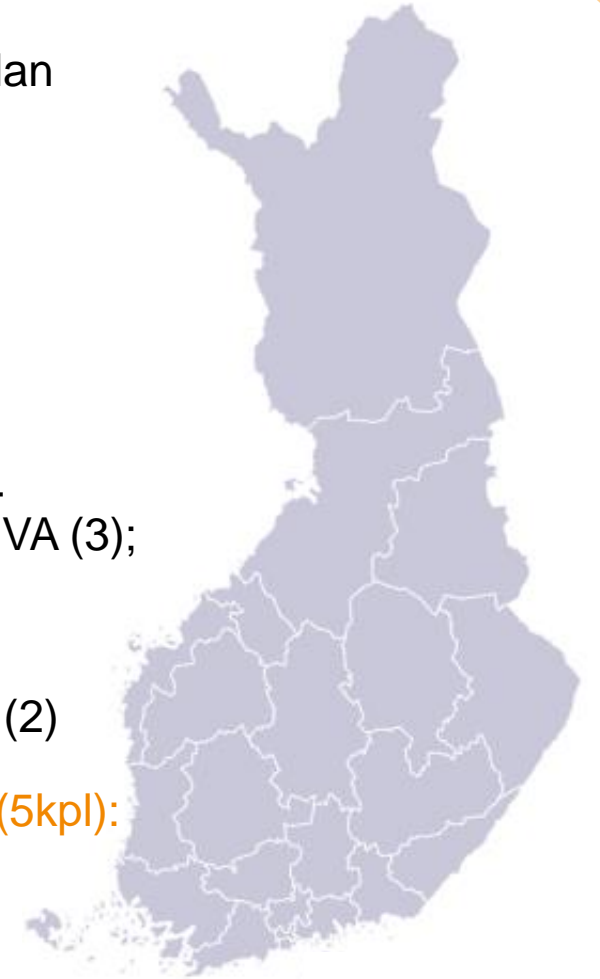
- Kainuun HVA; Keski-Pohjanmaan HVA, Keski-Uudenmaan HVA, Pohjois-Karjalan HVA;
- Helsingin kaupunki

Hyvinvointialueet, joiden alueella useampi kuin yksi työllisyysalue:

- Lapin HVA (4), Länsi-Uudenmaan HVA (4), Pohjois-Pohjanmaan HVA (4)
- Etelä-Karjala HVA (3), Etelä-Pohjanmaan HVA (3), Etelä-Savon HVA (3), Keski-Suomen HVA (3), Pirkanmaan HVA (3), Pohjanmaan HVA (3), Pohjois-Savon HVA (3); Itä-Uudenmaan HVA
- (2), Kanta-Hämeen HVA (2), Kymenlaakson HVA (2), Päijät-Hämeen HVA (2), Satakunnan HVA (2), Vantaan ja Keravan HVA (2), Varsinais-Suomen HVA (2)

Työllisyysalueet, jotka sijoittuvat useamman kuin yhden hyvinvointialueen alueelle (5kpl):

- Kainuu - Koillismaan työllisyysalue, Suupohjan työllisyysalue, Keski-Savon työllisyysalue, Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue, Kerava - Sipoo



Muutamia nostoja yhdyspinnoilla tunnistetuista haasteista*:

Alueet ja kunnat ovat erilaisissa tilanteissa

- Työvoimapohjan rakenne ja asiakasvolyymit vaihtelevat
- Alueilla omat ekosysteemit
- Aiemmat verkostot ja yhteistyön rakenteiden valmius sekä vastuiden jako ja yhteistyökulttuuri vaihtelevat
- Päätöksentekotavat vaihtelevat
- Toimijoiden tavoitteet, toimintatavat, resurssit ja osaaminen voivat painottua eri tavalla
- Yhteisen tilannekuvan muodostamisen edellytykset vaihtelevat

Hyvinvointialueet ovat erilaisissa tilanteissa

- Sote-palvelujen painopisteet ja tavoitteet vaihtelevat
- Hyvinvointialueiden kumppanina yksi tai useampi työllisyysalue



”Kansalliset suositukset yhdyspintojen rakentamiseen alueilla”

(<https://tyomarkkinatori.fi/uutiset/kansalliset-suositukset-yhdyspintojen-rakentamiseen-alueelle>)

- ✓ TE2024 toimeenpanon valmistelun sote - yhdyspinta työryhmän näkemys
- ✓ Suositukset ja tiivistelmä saatavilla [Työmarkkinatorilta](#)

Kansalliset suositukset yhdyspintojen rakentamiseen alueilla

VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

17.4.2024

TE-palvelut 2024

Työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteistoimintamalli

Tunne alueesi!

Missä yhteistyössä mennään teidän alueella?

Työvoimaviranomaiset, ...

Lue lisää:
[Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä 381/2023](#)
ja
[Toimeenpanon käsikirja luku 3.3.3](#)

TE-palvelut 2024

Suosituksset tukevat toimivia yhdyspintoja

- **Yhdyspinnoilla tarkoitetaan** tässä yhteydessä työvoimaviranomaisen/kunnan, Kelan ja hyvinvointialueen työllistymistä tai kotoutumista edistävien palvelujen yhteistä toiminta- aluetta, jolla viranomaisten palveluja ja asiakkaan palvelupolkuja tulee sovittaa yhteen
- **Suosituksset on suunnattu** työvoimapalveluja, sosiaali- ja terveystyöpalveluja sekä kotoutumispalveluja ja näiden yhdyspintoja valmisteleville tahoille ja päättäjille.
- **Yhteistyön onnistuminen vaatii** kaikilta toimijoilta sitoutumista ja resursointia sekä yhteisten tavoitteiden asettamista
- **Toimiva yhteistyö säästää** jokaisen yhdyspinnalla toimivan tahon resursseja ja lisää toiminnan vaikuttavuutta sekä auttaa asiakasta saamaan parhaan tuen. Yksi taho ei voi yksin vastata ihmisten moninaisiin palvelutarpeisiin. Toisiinsa sovitettut palvelut edistävät kaikkien osapuolten tavoitteita.

Suosituksset linkittyvät [TE24-uudistuksen toimeenpanon käsikirjaan](#)

Suosituksset on laadittu osana TE24-uudistusta ja sen toimeenpanoa valmistelevaa [TE24 Sote-yhdyspinnat -työryhmän](#) työtä

Sisällys

Toimivat yhdyspinnat

[05](#) Mitä yhdyspinnoilla tarkoitetaan?

[06](#) Miksi toimivat yhdyspinnat ovat tärkeitä alueilla?

[07](#) Miksi toimivat yhdyspinnat on tärkeää rakentaa nyt?

[08](#) Missä yhteistyössä mennään teidän alueella?

[09](#) - [10](#) Mikä raamittaa työtä yhdyspinnoilla?

[11](#) - [12](#) Ekosysteemikuvaukset

[13](#) Yhteistyön tasot

Suosituksukset

[16](#) - [17](#) Huomioita nykytilasta

[18 Suositus 1](#): Yhteistyötä tukevat alueelliset rakenteet

[19 Suositus 2](#): Yhteistyön johtaminen

[20 Suositus 3](#): Yhteinen tilannekuva yhteistyön pohjana

[21 Suositus 4](#): Asiakastyö ja yhteiset palvelut

Lisätietoa

[24](#) Tunne alueesi!

[25](#) - [26](#) Työllisyysalueet ja hyvinvointialueet luetteloituna

[27](#) - [31](#) Keskeinen yhdyspintoja koskeva lainsäädäntö

[32](#) - [35](#) Työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteistoimintamalli ja Nuorten yhteispalvelu

[36](#) KEHA-keskuksen tarjoama tuki

[37](#) - [38](#) Kotoutumispalvelut ja monialainen yhteistyö

[39](#) TE24 Sote-yhdyspinnat -työryhmä

Suosituksista tiiviisti – koko paketti Työmarkkinatorilla

- 1** **Yhteistyötä tukevat alueelliset rakenteet** -teema liittyy mm. olemassa olevien yhteistyökumppanien ja -rakenteiden sekä toimintamallien hyödyntämiseen, tunnistamiseen ja kehittämiseen.
- 2** **Yhteistyön alueellinen johtaminen** -teema liittyy mm. yhteisten strategisten tavoitteiden, yhteistyön sekä johtamismallin rakentamiseen sekä vastuiden, roolien, tehtävien ja resurssien määrittelyyn.
- 3** **Yhteinen tilannekuva yhteistyön pohjana** -teema liittyy mm- käytössä olevien tietolähteiden hyödyntämiseen ja alueellisen tilannekuvan rakentamiseen, ylläpitoon sekä seurantaan.
- 4** **Asiakastyö ja yhteiset palvelut** -teema liittyy mm. yhteisestä asiakasohjauksesta ja toimintatavoista sopimiseen sekä yhteisen osaamisen varmistamiseen.

TAMPERE.
FINLAND

Kommenttipuheenvuoro

Yhdyspintojen suositukset alueellisen yhteistyön tueksi

Yhdyspintafoorumi

Tommi Eskonen, Työllistymisen
monialaisen tuen palvelujen johtaja,
Tampere

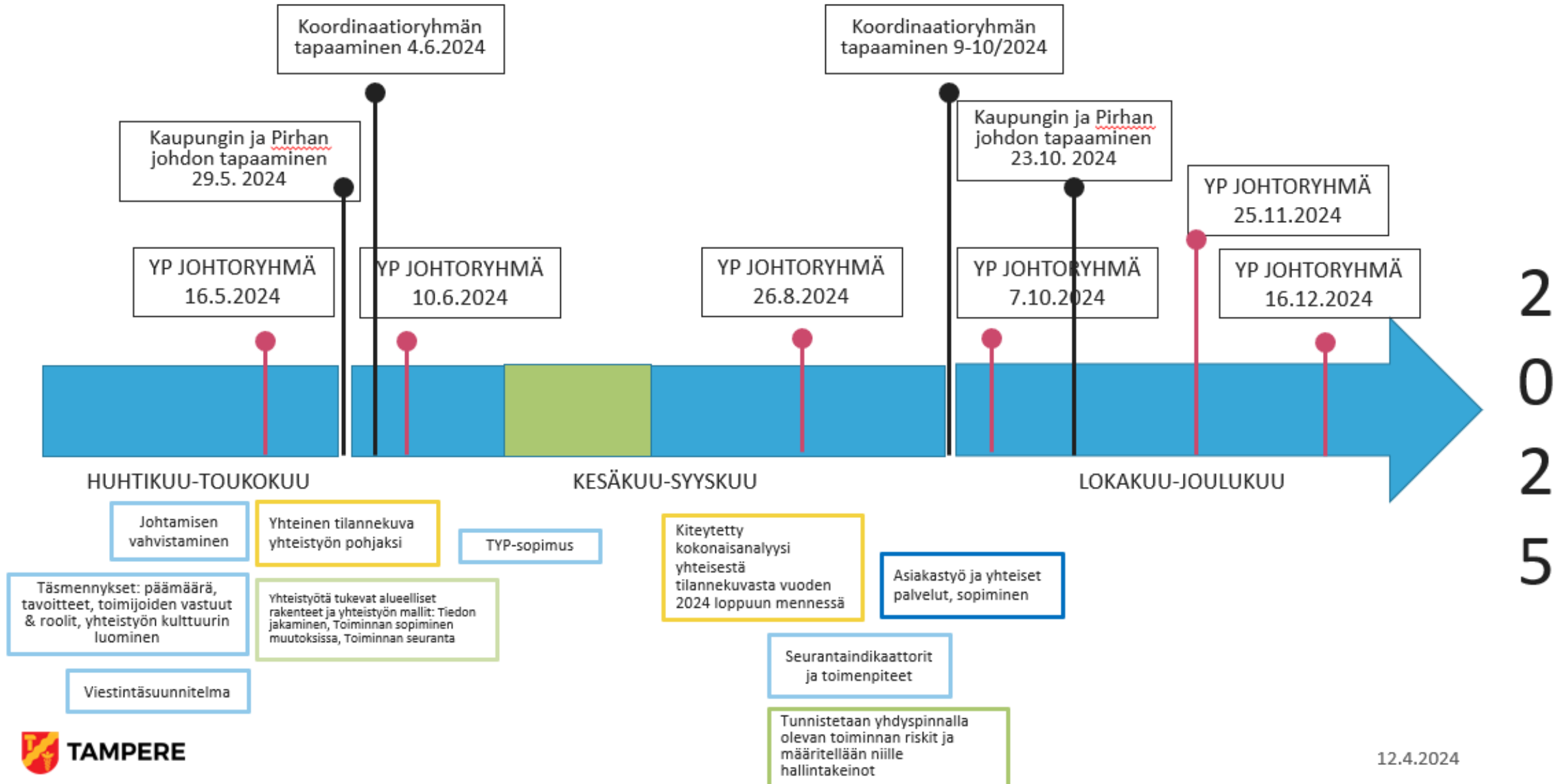
Suosituksia tarvitaan

- Askelmerkit etenemiseen
- Lakisääteiset tehtävät yhdyspinnalla
- Monialainen asiakastyö
- Eri toimijoiden
 - roolit
 - vastuut
 - yhteinen asiakasprosessi
- Tiedon kulku ja yhteisten tietojärjestelmien käyttö
- Yhdyspinnan toimintoihin liittyvä osaaminen keskiössä

Keskeiset askeleet

- Yhteinen ymmärrys yhteisestä asiakaskunnasta yhdyspinnalla
- Yhdyspinnan johtamisen yhteiset rakenteet
- Yhteinen näkemys riittävästä resursseista toimijoittain
- Yhteensovitettu näkemys yhteisestä asiakasprosessista
- Konkreettisista asioista sopiminen
 - Sopimus Työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteistoimintamallista
 - Sopimus Nuorten työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteispalvelusta
 - Aktivointisuunnitelmien laatimiseen liittyvistä käytännöistä sopiminen
 - Kotoutumisen edistämiseen liittyvästä yhteistyöstä sopiminen

Hahmotelma aikajajanasta



CONNECT

ROUTE DEVELOPMENT FORUM

23-25 FEB 2022 TAMPERE FINLAND

Yhdessä olemme enemmän!

TAMPERE.
FINLAND

KIITOS



TAMPERE

Kuva: Skyfox / Marko Kallio

Kela|Fpa 

Sote-yhdyspinnat suosituksista

23.4.2024

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspintafoorumi

Heikki Heilä

Kela, Moniammatillinen ratkaisukeskus

Asiakas hienossa suomalaisessa sote-metsässä

Upea maasto, mutta oikean polun
löytäminen työn takana.





Selkeä reitti on löydettävissä

- Katsotaan yhdessä karttaa ja sopivia reittejä
- Rakennetaan turvallinen kulkutie ongelmapaikkojen yli
- Ja saatetaan tarvittaessa seuraavan polun alkuun

Yhdessä tekemällä syntyy hyvää

- Jollain on puut, tulukset ja nuotio
- Jollain on vesi ja kahvit
- Jollain on nokipannu ja kuksa
- Kaikilla on kädet yhteiseen tekemiseen – ja kaikkien tarvikkeita tarvitaan



Yhdessä matkaaminen on mukavampaa!

Heikki Heilä
heikki.heila@kela.fi

Kela|Fpa 

Alueiden ja kuntien hyvät käytänteet





Lassi Puonti

Työllisyyden kehittämispäällikkö
&
Itä-Uudenmaan TYP-johtaja

|Porvoon kaupunki|


|Työllisyyden sekatyömies|




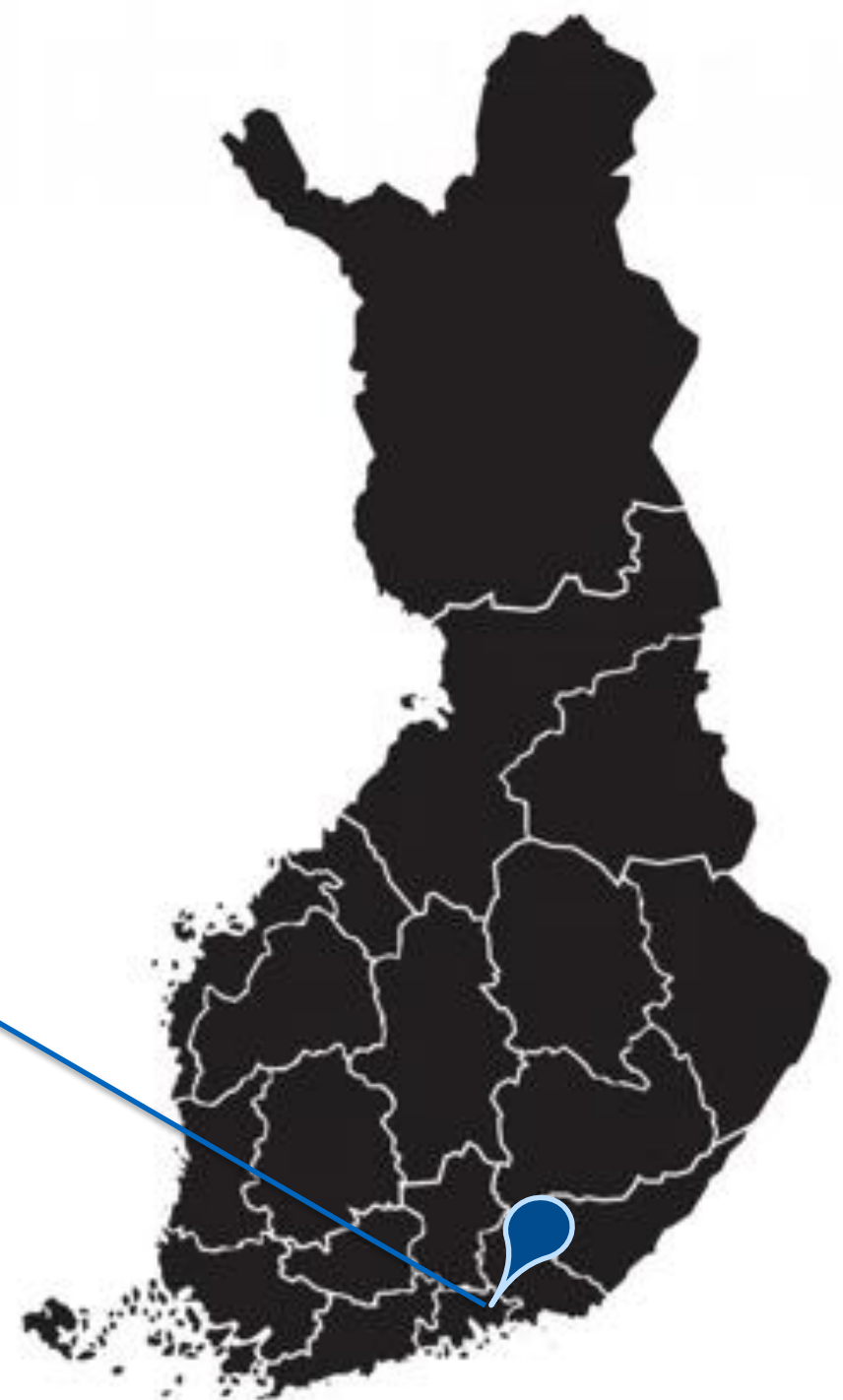
 **Porvoon työllisyysalue** 
Loviisa, Lapinjärvi, Askola, Pukkila Myrskylä

37 216 työvoimanmäärä 

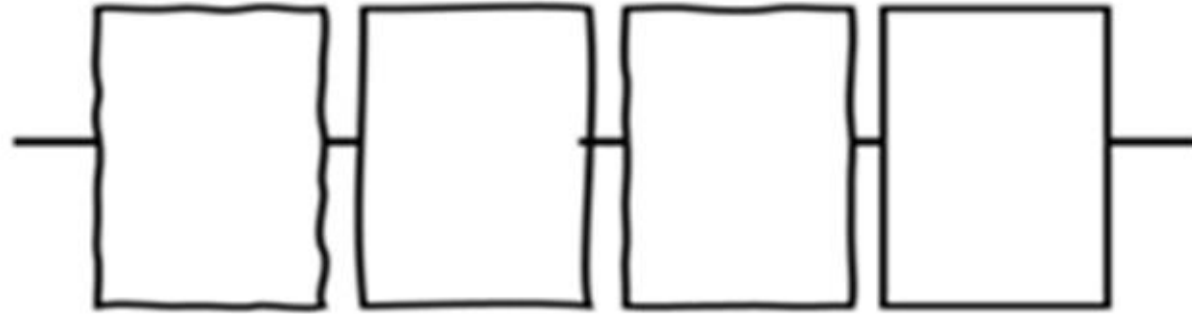
 5232 Vieraskielisten osuus

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue 

 Valtion osuuden lisäys 8 550 698



Porvoon työllisyysalueen Huoneprosessi



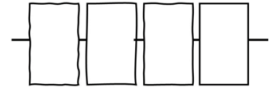
Yhdyspinta asiakkuudet- ja palvelut

Palvelukatveiden etsintä

Ymmärryttäminen päättäjille ja toimijoille

§ Yhteisen työn foorumi

Huoneprosessi



Osaamisen vahvistaminen

Koulutuksenjärjestäjä

Opinnollistaminen

Väylä opintoihin

Tulevaisuus-foorumit

Onnistunut kotouttaminen

Kuntien kotoutumispalvelut

Koto24-ohjelma

Yhteiskuntaorientaatio

**Työelämään
kuntouttaminen**

Hyvinvointialue

Työ- ja toimintakyvyn
arviointi

Kuntoutuksen
asiantuntijapalvelut

Aktivointi;
Kuntouttava
työtoiminta

**Työelämään
valmentaminen**

Työllisyys

Kuntien
työllisyyspalvelut

Työvoimaviranomainen

Yritysyhteistyö

**Työelämään
mahdollistaminen**

Elinkeino

Työvoiman tarpeet

Yritys CRM

Kehitysyhtiöt

**Työelämässä
toimiminen**

Työnantaja

Oppisopimus /
Palkkatuki

3sektori vakituinen
kumppani

Yritystournee



Kiitos/Tack!

Isosti tsemppiä kaikille
TE-uudistuksen
valmisteluun!

Lassi Puonti
+38 40 152 33 47
lassi.puonti@porvoo.fi

 Lassi Puonti



Kuntouttava työtoiminta: Pohjanmaan hyvinvointialueen ja kuntien yhdyspintayhteistyö

Työllistymisen tuen koordinaattori
Koordinator för sysselsättningsstöd

Anne Niemi

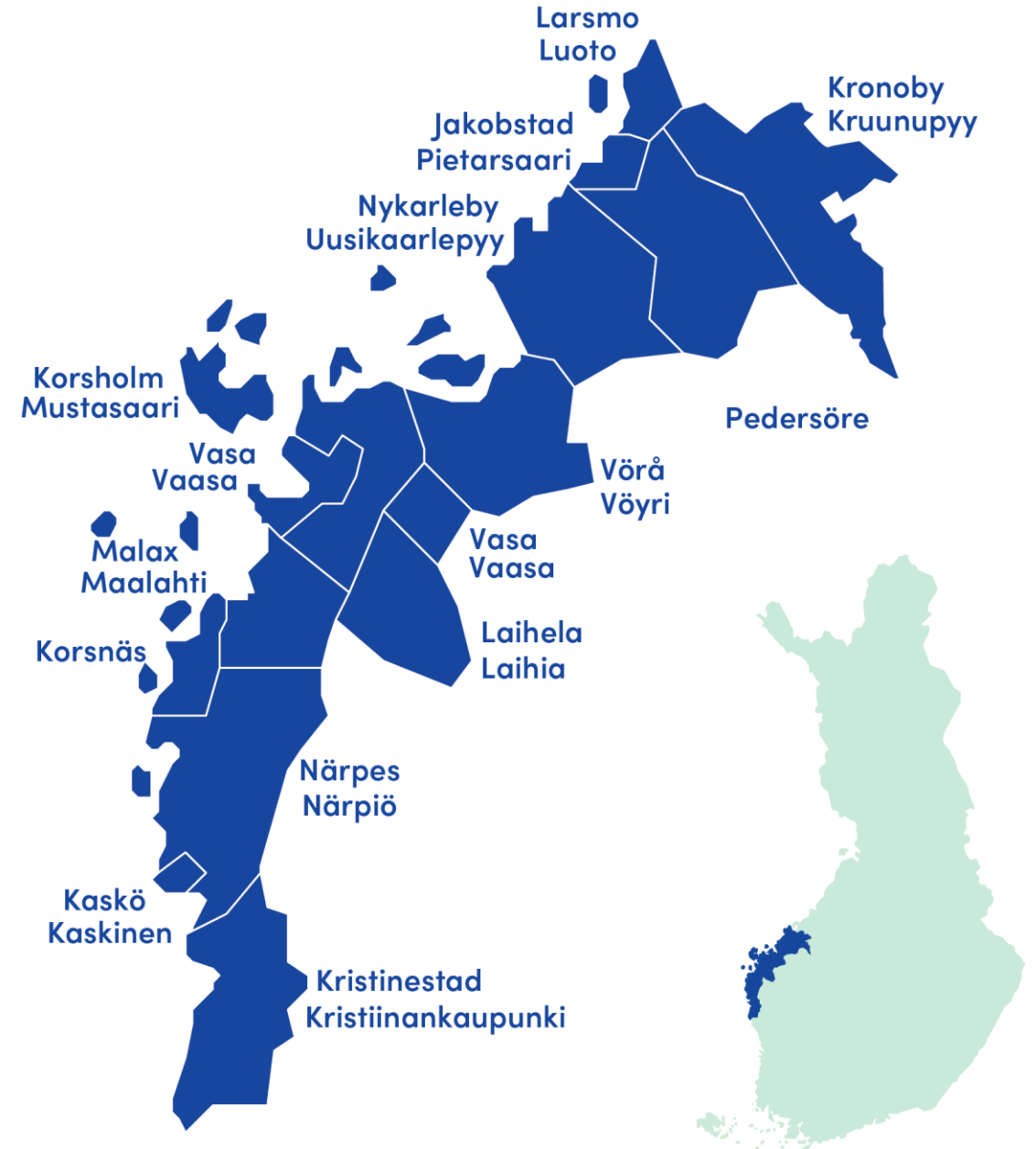


Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue



Pohjanmaan Hyvinvointialue

- 176 000 asukasta
- 14 kuntaa
- 8000 työntekijää
- Asukkaat: 51% ruotsinkielisiä, 42% suomenkielisiä ja 7% muun kielisiä
- Työttömyysaste Suomen matalimpia
- Eliniän ennuste Suomen korkein





Våra värderingar - Arvomme



Vi agerar jämlikt och jämställt

Toimimme yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti



Vi arbetar från människa till människa

Työskentelemme ihmiseltä ihmiselle



Vi ser framåt ansvarsfullt

Katsomme eteenpäin vastuullisesti



Kuntouttava työtoiminta Pohjanmaan Hyvinvointialueella

Kilpailutetut ostopalvelupaikat

Pohjanmaan hyvinvointialue ostaa kolmea erilaista palvelua:

Ostopalvelu 1:

Työtoimintatehtävät ja ohjaus

Ostopalvelu 2

Työtoimintatehtävät ja tavoitteellinen yksilöohjaus

Ostopalvelu 3

Työtoimintatehtävät ja yksilöohjattu työ- ja toimintakyvyn arviointi

12.4.2024
Asiakkaita
203

Oma ryhmämuotoinen kuntouttava työtoiminta

Pohjanmaan hyvinvointialueella on kuusi ryhmämuotoista kuntouttavaa työtoimintaa tarjoavaa yksikköä.

Lisänä koko hyvinvointialueen kattavat etäyhteydellä toteutettavat kuntouttavan työtoiminnan ryhmät suomen- ja ruotsinkielisille.

12.4.2024
Asiakkaita
209

Kuntien & hyvinvointialueen paikat

Kunnat ja Pohjanmaan Hyvinvointialue tarjoavat kuntouttavan työtoiminnan paikkoja oikeissa työyhteisöissään.

Kunnat tarjoavat paikkoja mahdollisuuksiensa mukaan. Osalla kunnista on pitkät perinteet kuntouttavasta työtoiminnasta.

12.4.2024
Asiakkaita
67+9

12.4.2024 asiakasmäärä yhteensä 483 (Huom! Asiakas voi tilastoitua kahteen paikkaan!)



Aito yhteistyö rakentuu yhdessä tehdessä, avoimesti kysyen ja keskustellen

Hei, kuinka
tämä on teillä
tehty?
*-Aivan! Tästä
jatketaan.*

- Vastuu yhteistyön rakentumisesta on molemmilla: Kunnalla ja hyvinvointialueella.
- Tärkeää on tiedon jakaminen, vuorovaikutus, kysymykset ja yhteinen ymmärrys, että teemme yhdessä hyvää työtä asiakkaiden ja asukkaiden hyvinvoinnin ja työllistymisen eteen.
- Hyvinvointialueen panostus on 2 palkattua työntekijää kuntayhteistyötä varten (Työllistymisen tuen koordinaattorit).
- Yhteistyöhön tarvitaan kunnasta vastinpari eli työllistymisestä vastaava henkilö vuorovaikutukseen ja yhteistyöhön.
- Tämä on toteutunut Pohjanmaan Hyvinvointialueella.



Mitä on arkinen yhteistyö?

- Puheluja, sähköposteja, tapaamisia
- Kysymyksiä, neuvottelua, pohdintaa
- Palautetta, kehittämistä, sovittuja käytäntöjä
- Vastuunjakoa ja jatkuvuutta
- Tehdään kehitystyötä ja opetellaan **yhdessä** miten saamme kokonaisuuden sellaiseksi, että asiakas/asukas ei tipahda palvelujen ulkopuolelle.
- Jokaisella kunnalla on omat erityispiirteensä ja haasteensa, valmista kaavaa ei ole. Kuuntelemalla ja kysymällä opimme toisiltamme.

Keskusteleva
yhteistyö

Avoin
vuorovaikutus:
*Mikä on teidän ja
mikä meidän
OSUUS
palapelistä, mitä
teemme jatkossa
yhdessä?*



Mistä lähtökohdista yhteistyöhön?

- Jokaisella kunnalla omat erityispiirteensä: Koko, maantieteellinen sijainti, työllistämispalvelujen historia (onko satsattu vai ei), halu, aktiivisuus.
- Mikäli tilanne on, että kunnassa työllistämistyötä on tehty aktiivisesti antaa se hyvät lähtökohdat yhteistyölle ja hyvien toimintatapojen vahvistamiselle. Pohjana on silloin yhteinen ymmärrys työllistämistyön merkityksestä
- Mikäli työllistämistyötä ei ole tehty, silloin aloitetaan yhteisen ymmärryksen löytämisestä, rakenteiden luomisesta ja aluksi työ on hitaampaa.
- Rakenteiden puuttuessa, myös asiakkaiden aktivointityö voi olla aluksi hidasta. Tulokset näkyvät hitaasti, koska kuntouttavan työtoiminnan prosessit kohti opintoja tai työllistymistä ovat yleensä pitkiä.
- Uuden aloittaminen on aina myös mahdollisuus: Voidaan luoda jotain täysin uutta!

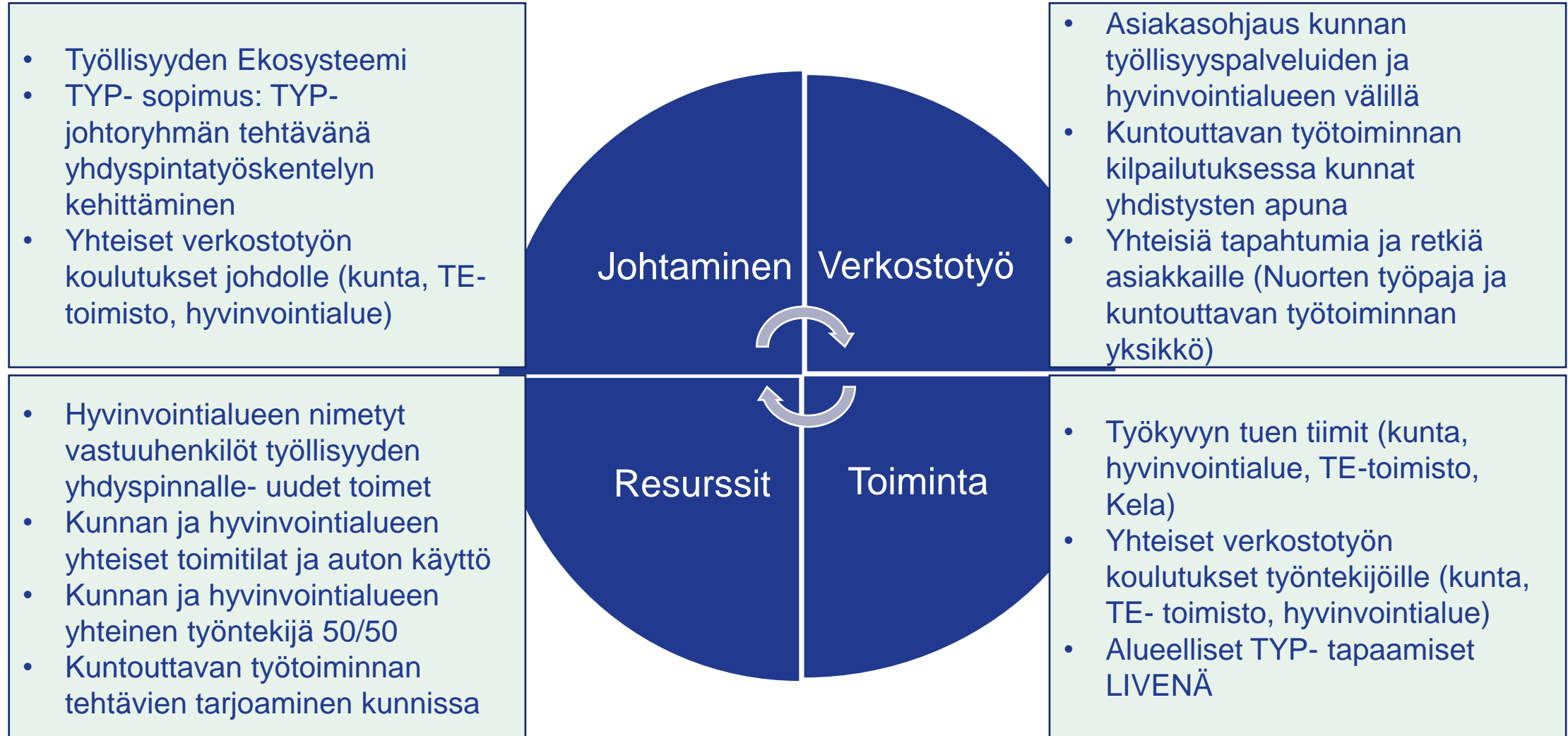


Vakiintuneita arkisen yhteistyön muotoja

- Säännöllisesti toistuvat tapaamiset (esim. Vaasan ja Mustasaaren työllistymispalveluiden kanssa säännölliset teams-tapaamiset)
- Matalan kynnyksen viestit ja puhelut hyvinvointialueen työllistymisen tuen koordinaattorin ja kunnan työllistämisestä vastaavan henkilön kanssa *"Hei, mietin että kuinka..."*
- Säännöllisesti TYP-kokoukset kasvotusten (2 kertaa vuodessa)
- Tapaamiset hyvinvointialueen sosiaalityöntekijöiden, työllistymisen tuen koordinaattorin ja kunnan työllistymisestä vastaavan henkilö kesken kasvotusten.
- Tilastojen jakaminen ja analysointi yhdessä, ymmärrys missä mennään.
- Toiveesta tai alueellisesta haasteesta noussut toive kokoukselle ja sopimiselle pyritään toteuttamaan viipymättä



Kuntouttava työtoiminta: Pohjanmaan hyvinvointialue ja kunnat → hyvät käytännöt





Yhteenveto

- Kehitetään ja kehitytään yhdessä avoimessa vuorovaikutuksessa. Kysytään, vastataan, ehdotetaan, ollaan mukana.
- Luodaan rakenteita, jotka mahdollistavat kohtaamiset ja keskustelut. Kohtaamiset vievät yhteistyötä eteenpäin.
- Jokaisella kunnalla omat lähtökohdat ja yksilöllisiä piirteitä. Ei ole valmista mallia, mutta olemme oppineet ja voimme oppia lisää muualla toteutetuista hyvistä käytänteistä.
- Muistetaan, että teemme työtä yhteisten asiakkaiden / asukkaiden eteen. Olemme samalla puolella, vaikka katsomme eri suunnista.



Välstånd genom livet. Hyvinvointia läpi elämän.

anne.niemi@ovph.fi
040 541 9017



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue



KEHA-keskus monialaisten palvelujen tukena

Yhdyspintaverkosto 23.4.2024

Titta Korpilauri

Monialaisten palvelujen tuki

KEHA-keskus

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä
työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskus



KEHA-keskus

– Ihan siinä vieressä!

Uusi

KEHA-keskus uudistuu
TE-2024-uudistuksessa!

Uusilla tehtävillämme esim. tuemme
mm. **työllisyysalueita** työvoima- ja
kotoutumispalveluiden järjestämisessä
sekä monialaisuudessa.



KEHA-keskus

Työllisyys ja kotoutuminen -vastuualue

Osaaminen ja monialaisuus -yksikkö



KEHA-keskus osaamisen kehittäjänä

Työvoimapalveluosaamisen lisäksi tarjoamme myös kotoutumisen ja monialaisuuden kehittämisen tukea

KEHA-keskus

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskus

KEHA-keskuksen työllisyys-, kotoutuminen-, ja monialaisuus -osaamisen kehittämisen tehtävät 2025 alkaen

Työvoimapalvelut	Kotoutuminen	Monialaisuus
<ul style="list-style-type: none">■ KEHA-keskus tukee työllisyysalueita työvoimapalvelujärjestelmän kehittämisessä:<ol style="list-style-type: none">1. Järjestämällä valtakunnallisia koulutuksia yms.2. Ylläpitämällä oppimisalustaa eli verkko-oppimisympäristöä, jolla tarjotaan verkkokoulutuksia.3. Koordinoimalla osaamisverkostoa.4. Järjestämällä TE-2024 perehdytyksen tukiohjelman yhdessä Uudenmaan ELY-keskuksen kanssa.■ Laki ELY-keskuksista sekä ELY-keskusten kehittämis- ja hallintokeskuksesta 382/2023, 3 a §, 2. mom., 7. kohta + perustelut HE 207/2022	<ul style="list-style-type: none">■ KEHA-keskuksen vastuulla on kotoutumisen edistämisen valtakunnallinen osaamisen kehittäminen, jossa tarkoitus on tukea erityisesti kuntia ja muita kotoutumisen edistämisen toimijoita niiden kotoutumislain mukaisten tehtävien toteuttamisessa.■ Laki kotoutumisen edistämisestä 681/2023, 7. luku, 56 § 1. mom. 2. kohta. + perustelut HE 208/2022	<ul style="list-style-type: none">■ KEHA-keskus hoitaa palveluintegraation ja monialaisen työn kehittämisen tukipalvelua kunnille ja muille työllisyyttä edistävän monialaisen palvelun toimijoille:<ol style="list-style-type: none">1. tarjoamalla valtakunnallista viestinnän tukea,2. fasilitoimalla vertaisoppimista,3. tukemalla yhdenmukaisempaa tiedontuotantoa sekä4. järjestämällä koulutuksia.■ Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä 381/2023, 18 § <i>Monialaisten palveluiden kehittämisen tuen tarjoaminen</i> + perustelut HE 207/2022



Työllistymistä edistävien monialaisten palvelujen tuki

KEHA-keskus tarjoaa TYM-lain (23.3.2023/381) 18 § mukaisesti valtakunnallista monialaisen työn kehittämisen tukipalvelua.

Toiminnan kohderyhmänä

- ❖ Ohjaamot
- ❖ Työllistymistä edistävät monialaiset yhteispalvelut (TYP)
- ❖ Maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalvelut
- ❖ Maahan muuttaneiden osaamiskeskukset

[Monialaisten palvelujen tuki KEHA-keskuksen nettisivuilla](#)



Työllistymistä edistävien monialaisten palvelujen tuki

Tehtävänä on tarjota tukea verkostotyön periaattein kaikille näissä verkostoissa toimiville heidän taustaorganisaatiostaan riippumatta.

Yhteistyöverkostoihin kuuluu toimijoita esimerkiksi Työllisyyspalveluista, KELAsta, kunnista, hyvinvointialueilta, oppilaitoksista ja järjestöistä.

1. Osaamisen
kehittäminen

2.
Vertaisoppimisen
fasilitointi

3. Tiedon
tuotanto

4. Viestinnän tuki

1. OSAAMISEN KEHITTÄMINEN 2024

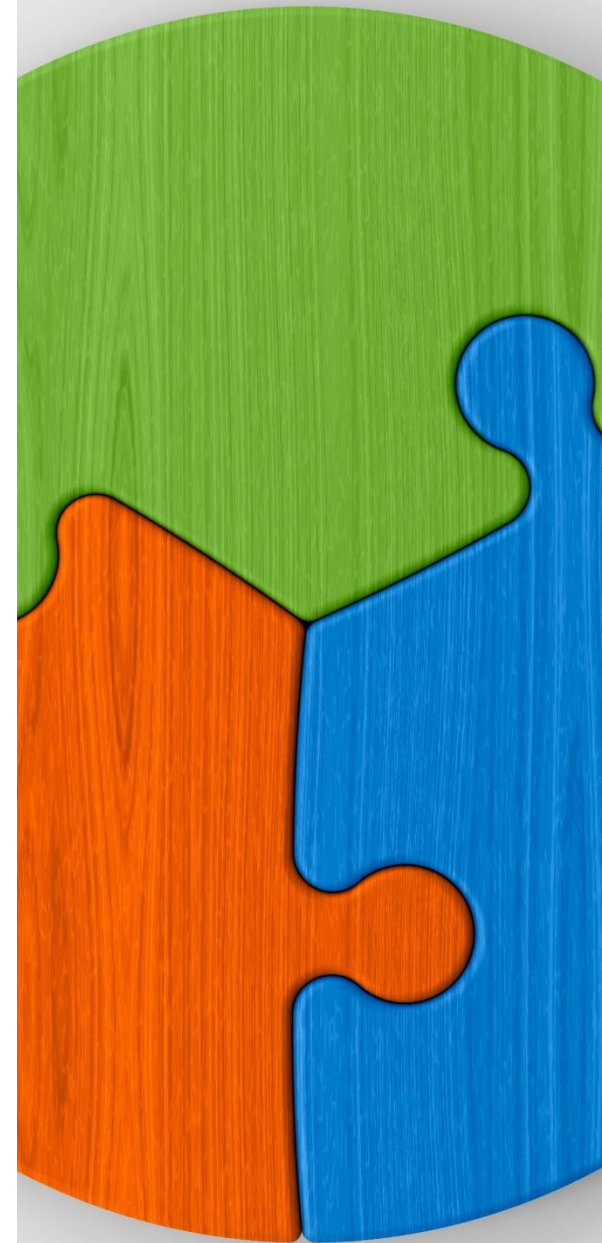
Toimintasuunnitelma:

- Monialaisen verkostojohtamisen valmennus 1-4/2024
- Monialaisen verkostoyhteistyön valmennus 10/23-02/24
- Monialaisen verkostoyhteistyön valmennus (haku auki ad. 20.5.)
- Sparraukset monialaisille verkostoille (haku auki ad. 30.4.)
- Viestinnän koulutukset verkostoille 11.1. ja 23.1.2024



Tuki TYP-verkostoille

- Valtakunnallinen yhteistyö TYP-johtajien kanssa
- Valtakunnallinen TYP-yhteiskehittämisprosessi 2024
 - > kehittämiskohteena asiakkuuden alku ja loppu
- TYPPI-järjestelmän ylläpito KEHA-keskuksessa
 - uusi asiakaspalvelujärjestelmä osaksi A-TMT:tä vuonna 2025-26



Ohjaamojen tuki

- Valtakunnallinen yhteistyö Ohjaamokoordinaattoreiden kanssa
- Viestinnän tuki: Ohjaamot.fi –sivusto, Ohjaamojen visuaalinen ilme, yhteiset viestintämateriaalit
- Ohjaamojen valtakunnallista tilastotietoa kerätään KEHA-keskuksessa: Ohjaamojen kävijätilastot, palvelut ja henkilöstö sekä nuorten palaute
- Nuorten hyvinvoinnin ja elämänhallinnan valmennus (TyM-laki 17 §) eli Ohjaamojen Onni-toiminta siirtyy KEHA-keskukseen vuonna 2025



Kotoutumisen edistämisen tuki

- Maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalvelut lakisääteisiksi 1.1.2025
 - **Laki kotoutumisen edistämisestä (681/2023)** 10 § Kunnan on huolehdittava maahanmuuttajien ja kotoutuja-asiakkaiden yleisestä ohjauksesta ja neuvonnasta. Kunta vastaa siitä, että sen alueella on tarvetta vastaavasti toimipisteitä tai palveluita, joissa maahanmuuttaja voi saada henkilökohtaista ohjausta ja neuvontaa riippumatta maahanmuuton syystä ja maassaolon kestosta. Ohjausta ja neuvontaa voi toteuttaa kunta tai palveluntuottaja.

-> Yhteiset tunnuspiirteet määritelty yhteiskehittämällä 2022, palvelun juurruttamista kuntiin tuetaan v. 2024

Tuutti-tietoalusta

KEHA-keskuksen uusi tieto-, yhteistyö-, viestintä- ja osaamisen kehittämisen alusta työvoimaviranomaisille, kotoutumisen asiantuntijoille, monialaisille palveluille sekä muille sidosryhmille



YHTEINEN TIETOPANKKI: Alustalta löytyy helposti löydettävässä muodossa tiedot mm. lakien tulkinnasta, tietojärjestelmien käytämisestä ja muusta oleellisesta.



OSAAMISEN KEHITTÄMINEN: KEHA-keskus tarjoaa valtakunnallista koulutusta työvoimaviranomaisille sekä kotoutumisen ja monialaisten palvelujen asiantuntijoille. Laaja, pedagogisesti laadukas koulutustarjonta järjestetään hyödyntäen mm. verkko-oppimisympäristöä.



VIESTINTÄ: Valtakunnallista viestinnän kautta kaikki saavat ajoissa tiedot esimerkiksi tietojärjestelmien häiriöistä, käyttöönottoihin liittyvistä asioista, uusista koulutuksista sekä muista asioista, jotka koskevat kaikkia työvoimaviranomaisia ja kuntia.



TILAA YHTEISTYÖLLE: Alusta mahdollistaa valtion, kuntien, monialaisten palvelujen ja muiden sidosryhmien yhteistyön, avoimen vastavuoroisen keskustelun sekä tarjoaa toimintaympäristön valtakunnallisille kehittämis- ja yhteistyöverkostoille.

Kiitos!

johtava asiantuntija

titta.korpilauri@ely-keskus.fi

Monialaisten palvelujen tuki

kehittamispalvelut.keha@ely-keskus.fi

KEHA-keskus

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä
työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskus

Työllisyyden edistämisen yhdyspintaverkosto

- Fokus työllisyyden edistämisen ajankohtaisissa yhdyspintakysymyksissä ja hyvien käytänteiden jakamisessa
- Tukee yhteistä valmistautumista TE-palvelut 2024-uudistukseen
- Kokoontuu noin 1,5 kk välein



HYVIL

**KUNTA
LIITTO**