

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN **YHDYSPINTAFOORUMI**

**Perustietoa
yhdyspinnoista
luottamushenkilöille
27.5.2025 klo 10-12**



KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Perustietoa yhdyspinnoista luottamushenkilöille

27.5.2025 klo: 10-12



- | | |
|---|--|
| 10.00 | Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyö ja yhdyspinnat, Liisa Jurmu , projektipäällikkö, Kuntaliitto |
| 10.15 | Yleiset yhteistyörakenteet ja yhteistyön johtaminen, Jarkko Majava , kehittämispäällikkö, Kuntaliitto |
| 10.30 | Sivistys- ja sote-palveluiden yhdyspinnat, Irmeli Myllymäki , koulutusasioiden johtaja, Kuntaliitto |
| 10.45 | Varautumisen ja turvallisuuden yhdyspinnat, Terhi Virtanen , erityisasiantuntija, Hyvil |
| 11.00 | Työllisyyden yhdyspinnat Erja Lindberg , kehittämispäällikkö, Kuntaliitto |
| 11.15 | Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhdyspinnat, Tarja Tenkula , erityisasiantuntija, Hyvil |
| <u>Paneelikeskustelu: Hyvän yhteistyön rakentaminen</u> | |
| 11.30 | Jarkko Majava (juontaja), kehittämispäällikkö, Kuntaliitto, Antti Kuusela , kunnanjohtaja, Pornainen, Minna Veistilä , työelämäprofessori, Päijät-Hämeen hyvinvointialue ja Helsingin yliopisto, Caius Forsberg , kaupunginhallituksen pj. Jyväskylä |
| 12.00 | Tilaisuuden päätössanat |

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Perustietoa yhdyspinnoista luottamushenkilöille

27.5.2025 klo: 10-12



- | | |
|---|--|
| 10.00 | Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyö ja yhdyspinnat, Liisa Jurmu , projektipäällikkö, Kuntaliitto |
| 10.15 | Yleiset yhteistyörakenteet ja yhteistyön johtaminen, Jarkko Majava , kehittämispäällikkö, Kuntaliitto |
| 10.30 | Sivistys- ja sote-palveluiden yhdyspinnat, Irmeli Myllymäki , koulutusasioiden johtaja, Kuntaliitto |
| 10.45 | Varautumisen ja turvallisuuden yhdyspinnat, Terhi Virtanen , erityisasiantuntija, Hyvil |
| 11.00 | Työllisyyden yhdyspinnat Erja Lindberg , kehittämispäällikkö, Kuntaliitto |
| 11.15 | Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhdyspinnat, Tarja Tenkula , erityisasiantuntija, Hyvil |
| <u>Paneelikeskustelu: Hyvän yhteistyön rakentaminen</u> | |
| 11.30 | Jarkko Majava (juontaja), kehittämispäällikkö, Kuntaliitto, Antti Kuusela , kunnanjohtaja, Pornainen, Minna Veistilä , työelämäprofessori, Päijät-Hämeen hyvinvointialue ja Helsingin yliopisto, Caius Forsberg , kaupunginhallituksen pj. Jyväskylä |
| 12.00 | Tilaisuuden päätössanat |

Kuntaliitto ja Hyvil tarjoavat runsaasti perehdytysmateriaalia uusille luottamushenkilöille

[Kuntapäättäjän materiaalipankki | Kuntaliitto.fi](#)

[Hyvil - Aluevaltuutettujen perehdytysvideot ovat valmistuneet](#)



KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

**Kuntien ja hyvinvointialueiden
yhteistyö ja yhdyspinnat**

**Liisa Jurmu
projektipäällikkö, Kuntaliitto**



Mitä ovat yhdyspinnat?

- Kuntien ja hyvinvointialueiden, sekä myös muiden toimijoiden yhteistyön yhteydessä puhutaan nykyisin usein yhdyspinnoista.
- Yhdyspinta voidaan määritellä kahden tai useamman organisaation väliseksi toiminnalliseksi yhteydeksi. Yhdyspinta muodostuu, kun kahden tai useamman toimijan on jaettava vastuuta ja toimittava yhdessä jonkin tehtävän hoitamiseksi.
- **Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspinnoilla tarkoitetaan toimintoja ja tehtäviä, jotka kuuluvat kunnan tai hyvinvointialueen järjestämisvastuulle ja joissa asukaslähtöinen palvelu edellyttää saumatonta yhteistyötä ja vastuunjakoa kunnan ja hyvinvointialueen välillä.**
- Erilaisten yhdyspintojen toimivuuden varmistaminen on tärkeä osa yhteistyötä.

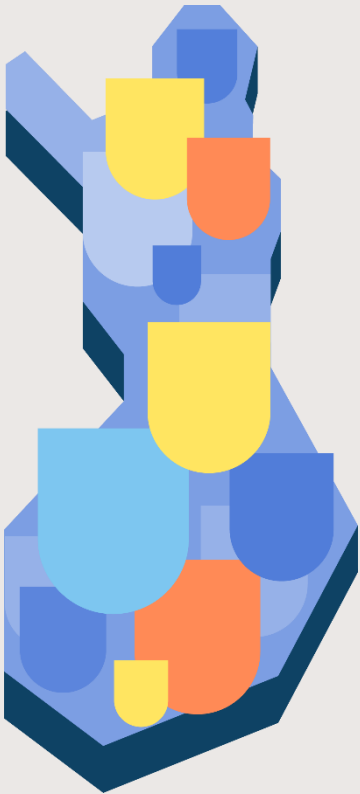




**Kuntien ja
hyvinvointialueiden
yhteisinä tavoitteina:**

**Hyvinvoivat asukkaat
sekä elinvoimaiset
kunnat ja alueet**

Yhteistyötä tarvitaan useilla osa-alueilla



Yleiset yhteistyörakenteet ja strateginen johtaminen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Lasten ja nuorten palvelut

Opiskeluhoolto

Ikäihmisten palvelut

Työllisyyden edistäminen

Palveluverkko, maankäyttö ja kiinteistöt

Asuminen

Varautuminen ja turvallisuus

Maahanmuutto ja kotoutuminen

+ muut teemat ja kysymykset





[Hankinnat ja digi]

TUHANSIA SOPIMUKSIA

Palveluissa ei tapahdu mitään palveluiden järjestämisvastuu siirtyä vuoden alusta. Myös kuntien ja k... ostosopimukset pysyvät ainakin... Ne vain siirtyvät hyvin...

Lapin aluehallitus: Hyvinvointialueen aloittaessa kuntien on liitettävä perustettuun ateriapalveluyhtiöön tai yhtöistettävä ruokapalvelunsa

Aluehallitus teki keskeiseen kokoukseen myös yhden johtajavallan, suunnitteli taloutta ja antoi luvan tilata kahdeksan ambulanssia.



...ia palvelusta, ja se on pitänyt... kukaan ilmoittanut olevansa... Heikkinen / Yle

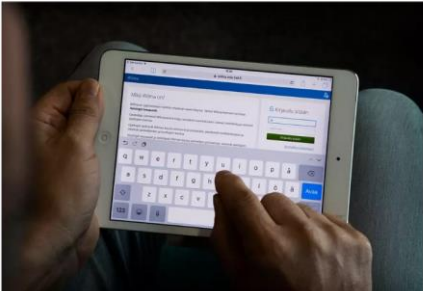
27.12.2022
Kuntoutuksen työtoiminnan järjestämisvastuu siirtyy vuoden 2023 alusta hyvinvointialueelle



Kuntoutuksen Mielipide | Lukijan mielipide

Wilmaa pitää voida käyttää oppilashuoltotyössä jatkossakin

Yhteinen järjestelmä on käytännön työssä välttämätön.



Wilma on ollut tärkeä yhteydenpitöväline koulun henkilökunnan sekä oppilaiden ja näiden huoltajien välillä. KUVA: HEIDI PIIRONEN / HS



[Hyvinvointi ja hoivapalvelut]

SOTE-KIINTEISTÖJÄ LIHOIKSI

Monet kunnat ovat hankkineet eron sote-kiinteistöistä, joiden tulevaisuus on epävarma. Samalla kunnille on vapautunut pääomaa. Ministeriö kehottaa harkintaan.

PÄÄTÖKSENTERO →

Kunnissa on jo kääritty hihat ylös, jotta uudet yhteistyökuviot olisivat selkeitä ja toimivia – Yhteisistä tavoitteistakin on sovittava

Jouni Lampinen

26.9.2022 klo 7:00

f X WhatsApp in Email



Myös valtuustojen joenien on edistettävä yhteistyön edellytyksiä laaja-alaisesti, kun kuntien toiminta ja vastuut muuttavat. (Kuva: Ville Miettinen)

[Hyvinvointi ja hoivapalvelut]

KAIKKI PALLOT MASSA

SOTE →

Talouskiistat kiristävät kuntien ja hyvinvointialueiden välejä – ”Edelläkävijyydestä rangaistaan”

Päijät-Hämeen kunnat eivät suostu maksamaan takautuvasta palkkaharmonisoinnista aiheutuvia kuluja. Se tietää Päijät-Hämeen hyvinvointialueelle 20 miljoonan euron laskua vuodessa.

Meeri Ylä-Tuohonen

6.4.2023 klo 14:42

f X WhatsApp in Email



Päijät-Hämeen keskussairaala Lahdessa on Suomen toiseksi suurin keskussairaala. Siellä asoi vuodessa noin 120 000 ihmistä. KUVA: JOHANNA JÄRVELÄ / Päijät-Hämeen hyvinvointialue

Kunnanjohtaja saattelee nyt yksinäiset viimeiselle matkalleen, kun hyvinvointialue vei kunnalta sosiaalityöntekijät

Pieniin hämäläiskuntiin ei jäänyt nimettyä tahoa huolehtimaan yksinäisten ihmisten hautausjärjestelyistä, kun sosiaalityöntekijät siirtyivät hyvinvointialueiden leipiin vuodenvaihteessa.



...itajan mielestä vastuu yksinäisten hautaamisesta on Leponiemi / Yle ja Dani Branthin / Yle

Hyvinvointialueet

”Voi syntyä jopa kaaosta” – hyvinvointialueet tyrmäävät Orpon ehdotuksen opiskeluhuollon siirrosta kunnille

Hyvinvointialueet toivovat lisää aikaa esimerkiksi psykologimitoituksen täyttämiseen. Psykologimitoitus säädettiin lakiin ensimmäistä kertaa kun palvelut siirtyivät hyvinvointialueelle.



SOTE →

Näin hyvinvointialueet sorvaavat palveluverkkojaan

Palveluverkkouudistuksessa kiinteät sote-toimipisteet vähenevät. Tilalle tulee mm. digipalvelua ja liikkuvaa palvelua tarpeen mukaan.

Miettinen Ville

25.3.2024 klo 9:00

f X WhatsApp in Email



Hyvinvointialueet tekevät tänä vuonna suuria päätöksiä tulevaisuuden palveluverkoistaan. KUVA: VILLE MIETTINEN

SOTE →

”Tiedon tarve valtava” – Kunnissa kysytään, pitääkö alueille siirtyvien tilalle palkata uusia ihmisiä

Kirsi Riipinen

16.10.2022 klo 17:35

f X WhatsApp in Email



Hyvinvointialueille on taattava työrauha, huomauttaa Kuntaliitto hallitusterveisissään.

SOTE →

”Nyt on tärkeää, että koordinoinnista otetaan vastuu” – Ruoka-avun järjestäminen uusiksi

Kirsi Riipinen

8.8.2023 klo 9:14

f X WhatsApp in Email



HYVIL KUNTA LIITTO

Lainsäädäntö velvoittaa kunnat ja hyvinvointialueet yhteistyöhön



- **Yhteistyöneuvottelu** (Laki hyvinvointialueesta 611/20221 14 §)
 - Hyvinvointialue, kunnat ja voi olla myös maakunnan liitto
 - **Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelut** (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 6 ja 7 §)
 - Hyvinvointialue, kunnat ja muut alueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimijat
 - **Lisäksi erillislakeihin sisältyy kymmeniä yhteistyövelvoitteita**
- Lainsäädäntö on yhteistyön toteutusmuotojen näkökulmasta mahdollistava
 - Yhteistyön toteutustavoista ei juurikaan säännellä
 - Sopimukset ovat pääosin vapaaehtoisia, kuten strateginen yhteistyösopimus tai yhdyspintakohtaiset sopimukset
 - Huom. TYM-sopimus on lakisääteinen (Työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kela)
- Yhteistyön rakentaminen alueellisten ja paikallisten tarpeiden & erityispiirteiden pohjalta

Yhteistyössä onnistuminen edellyttää vuorovaikutusta toiminnan eri tasoilla

Poliittiset päättäjät

Aluehallituksen ja kuntien hallitusten sekä aluevaltuuston ja kuntien valtuustojen vuorovaikutus

Muiden toimielinten vuorovaikutus

Viranhaltijajohto

Kuntien ja hyvinvointialueen ylimmän johdon yhteistyöfoorumit

Toimiala- ja palvelualuejohdon yhteistyöryhmät

Asiantuntijat

Toimialojen yhteistyöverkostot ja yhteiset työryhmät

Asiakastyötä tekevät

Yhteinen käytännön työ
Yhteistyöverkostot

Työparitoiminta ja monialainen työskentely



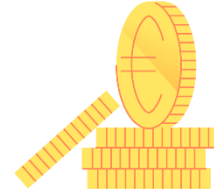
Mikä on luottamushenkilöiden rooli kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyössä?

- **Luottamushenkilöillä on tärkeä rooli yhteistyön toteuttamisessa, erityisesti strategisen yhteistyön osalta.** Kuntien ja hyvinvointialueen päätöksentekijöiden välillä on tärkeää olla toimivat yhteistyöfoorumit, jotka mahdollistavat säännöllisen ja riittävän tiiviin vuorovaikutuksen ja tiedonvaihdon kuntien ja hyvinvointialueiden asioista.
- **Luottamushenkilöillä on tärkeä rooli siinä, miten kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyössä päätettyjä asioita viedään kuntien ja hyvinvointialueen organisaatioissa eteenpäin.** Esimerkiksi alueen asukkaiden hyvinvointiin ja elinvoimaan liittyvät tavoitteet ja niiden saavuttaminen edellyttävät, että hyvinvointialueen ja kuntien oma toiminta tukee yhteisiä tavoitteita. Yhteisiin haasteisiin vastaaminen ja sovitut toimenpiteet on tärkeää tehdä näkyväksi ja tunnetuksi kaikille päätöksentekijöille, viranhaltijoille ja organisaatioiden henkilöstölle. **Yhteistyö ei ole hyvinvointialueen tai kuntien toiminnan erillinen osa-alue, vaan yhteistyö on monilta osin osa hyvinvointialueen ja kuntien perustoimintaa ja strategista kumppanuutta.**
- Luottamushenkilöiden rooli on tärkeää myös myönteisen yhteistyökulttuurin ja kumppanuuden rakentumisen näkökulmasta. Hyvinvointialueiden ja kuntien yhteistyössä on ollut uudistuksen alkuvaiheessa monenlaisia haasteita, jonka takia hyvän yhdessä tekemisen edistämiseen on tärkeää kiinnittää alueilla erityistä huomiota.

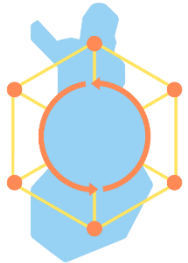
Yhteistyötä haastaneita asioita alkuvuosilta



Hyvinvointialueen organisaation rakentaminen - huomio sisäisissä asioissa



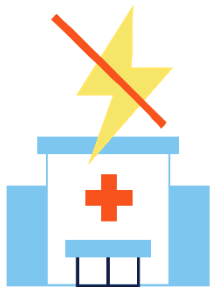
Taloudellinen tilanne hyvinvointialueilla ja kunnissa



Hyvinvointialueen palveluverkko-valmistelu ja muutokset



+ Erilaisia aluekohtaisia haasteita työnjakoon, rooleihin ja resursseihin liittyen



SOTE-kiinteistöt – tyhjeneminen, vuokraehdot

***Uusi valtuustokausi mahdollisuutena –
uudenlainen vaihe yhteistyön kehittämisessä?***

Kiitos.

Liisa Jurmu

050 479 6835

liisa.jurmu@kuntaliitto.fi

LISÄTIETOJA JA MATERIAALIT:

www.kuntaliitto.fi/yhdyspinnat

<https://studiolinjat.live/yhdyspintafoorumi/>

Uusi luottamushenkilöopas
julkaistu!



HYVIL

www.kuntaliitto.fi

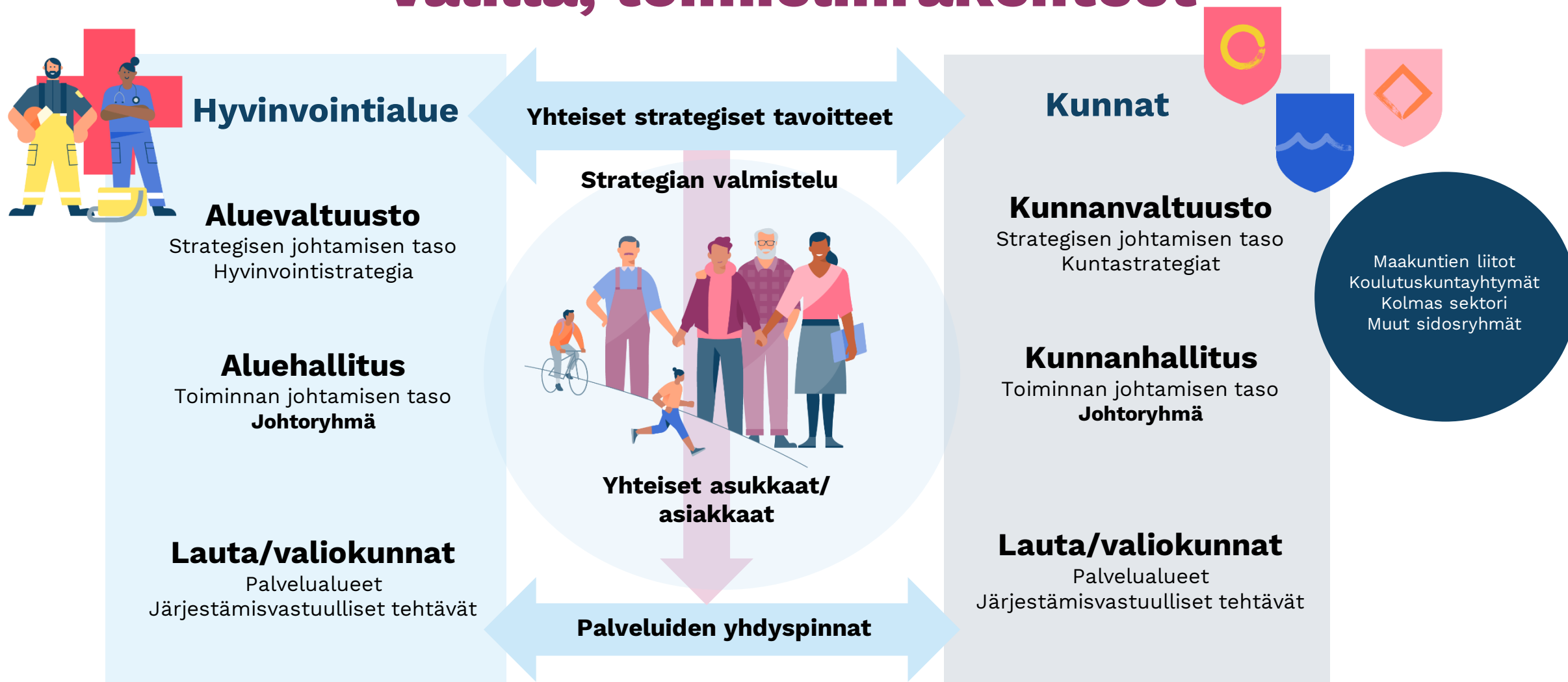
KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

**Yleiset yhteistyörakenteet ja
yhteistyön johtaminen**

**Jarkko Majava
kehittämispäällikkö, Kuntaliitto**



Yhteistyö hyvinvointialueiden ja kuntien välillä, toimielinrakenteet



Hyvinvointialueen ja kuntien lakisääteiset neuvottelut

YHTEISTYÖNEUVOTTELUT

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 14 §

- Hyvinvointialueen ja sen alueen kuntien on neuvoteltava vähintään **valtuustokausittain** tehtäviensä hoitamiseen liittyvästä yhteistyöstä, tavoitteista ja työnjaosta.
- Neuvottelussa voidaan sopia ainakin yhteistyön edellyttämistä yhteistoimintarakenteista, toimintamalleista sekä yhteistyön edellyttämästä tiedonkulusta.



HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMISEN NEUVOTTELUT

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 6 ja 7 §

- Hyvinvointialueen on neuvoteltava **vähintään kerran vuodessa** yhdessä alueensa kuntien sekä muiden edellä tässä momentissa mainittujen hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden* kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.
- Kunnan on osallistuttava neuvotteluihin.

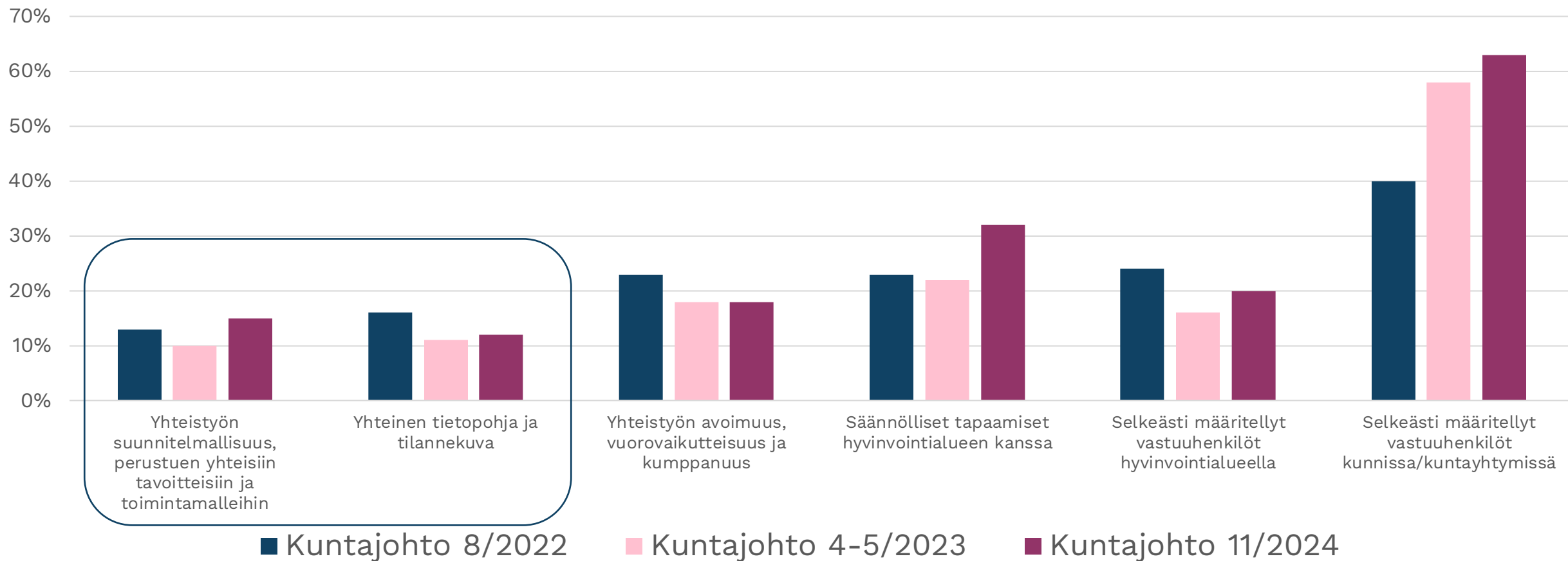
**Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevät muut julkisen sektorin toimijat, yksityiset yritykset ja kolmannen sektorin toimijat.*

Yhteistyön foorumeita ja paikkoja

- Lakisääteiset neuvottelukokonaisuudet
 - Hyvinvointialuelain 14 §:n mukainen neuvottelu
 - Sote-järjestämislain 6 ja 7 §:n mukainen neuvottelu
- Yhteiset työryhmät
- Vakiintuneet ja säännölliset kokoukset (esim. kuntajohtajakokoukset tai toimialajohdon kokoukset)
- Vapaamuotoiset tapaamiset ja tapahtumat (+kahvitauot)
- Luottamushenkilöiden keskinäinen yhteistyö
- Kaksoisroolissa olevien hyödyntäminen (?)
- Yhdyspintoihin liittyvät tapahtumat



Yhteistyön strateginen johtaminen



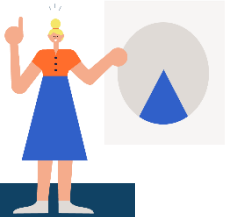
Nykytilanne strategisessa johtamisessa

- Kuntien ja hyvinvointialueiden osalta kuluvan valtuustokauden osalta **ei ole tehty** erityisen laajasti yhteistä pohdintaa strategisista painopisteistä
- Sekä kunnilla että hyvinvointialueilla voi olla strategioissaan **yksittäisiä** nostoja yhteistyöstä
- Strategioiden valmistelu edelleen **irrallista** toisistaan
- Yksittäisillä alueilla ollut pyrkimystä koota maakunnan liiton, hyvinvointialueen ja kuntien yhteisiä tavoitteita
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyö näyttäytyy vahvana pohjana ja alustana yhteistyölle, osin haaste strategisen yhteistyön näkökulmasta



- *Nostot pohjautuvat Kuntaliiton, Hyvilin ja STM:n rahoittaman yhdyspintaprojektin havaintoihin ja sen yhteydessä tehtyihin kyselyihin. Saman suuntaisia havaintoja myös eri tutkimushankkeissa*

Haasteet yhteistyön lähtökohdissa



Tiedon
liikkuminen
organisaatioiden
sisällä

Tiedon
liikkuminen
organisaatioiden
välillä

Yhteisen
tilannekuvan
puute

Eriävät
näkemykset
yhteistyön
tilannekuvasta

Erilaiset
intressit



Luottamuksen
puute

Vahvat
professiot

Yhteistyö ei
etene tai se
etenee hitaasti

Onnistumisia silti myös
eri osa-alueilla ja
yhdyspinnoilla!

Yhteistyön johtamisjärjestelmän rakenneosat

**Lainsäädännön
puitteet
ja reunaehdot**



**Yhteinen
tilannekuva
ja tietopohja**



**Yhteiset
tavoitteet ja
niiden seuranta**



**Määritelty
työnjako
ja vastuut**



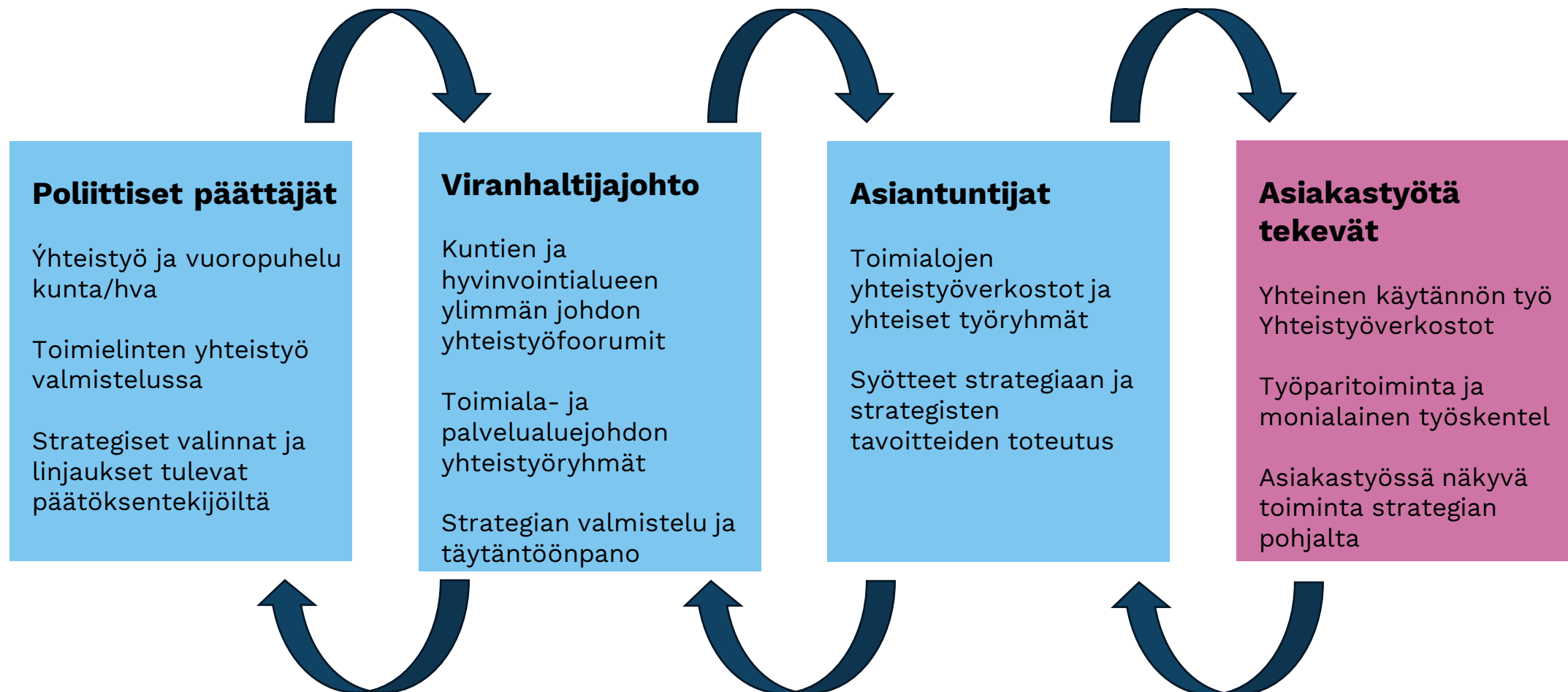
**Sovitut
yhteistyön ja
ongelmanratkaisun
toimintamallit**



**Yhteistyön
foorumit
ja areenat**



Yhteisten tavoitteiden asettaminen edellyttää yhteistyötä kaikilla eri osa-alueilla



Yhteistyön suunnittelun aikajänne

Millaista tietoa tarvitsemme strategiseen yhteistyöhön ja sen johtamiseen?

Nykyhetki

Nykytila

Lähitulevaisuus

Suunnitelmakausi
~2027

Pitkä tähtäin

Visiokausi
2040/2050

Keskustelua siirrettävä nykyhetkestä tulevaisuuteen

Elinvoimaiset
alueet

HYVIL KUNTA
LIITTO

Hyvinvointialueen ja kunnan strateginen yhteistyö- miksi kunta on strateginen kumppani alueelle?

- Maankäyttö ja kaavoitus
 - Asuinalueet ja palveluiden järjestäminen
- Hyvinvointialueen tilatarpeet osana maankäytön suunnittelua
 - Aikajänteen merkitys korostuu
- Toimitilat ja saavutettavuus
- Julkinen liikenne
- Henkilöstön saatavuus
 - Asuminen
 - Koulutus
- Ennaltaehkäisevän ja korjaavan työn onnistuminen ja tukeminen
- Turvallisuuden ja varautumisen jaettu vastuu ja yhteistyö
- **Yhteiset asukkaat ja tulevaisuus!**



Miten eteenpäin uudella valtuustokaudella?

- Tahto yhteistyölle ja yhteiselle tekemiselle
- Yhteistyön ja keskustelun rakenteiden luominen
- Yhteisten tavoitteiden ja intressien löytäminen
- Vapaamuotoinen keskustelu ja tutustuminen hyvä pohja yhteistyölle
- Tiedon hyödyntäminen päätöksenteon tukena
- Neuvotteluiden roolin ja sisältöjen selkeyttäminen
 - Tarpeet ja tavoitteet selkeiksi
 - Neuvotteluiden roolin hahmotus yhtenä osana yhteistyötä
- **Yhteisen tavoitteen ja asukkaan edun muistaminen!**



Sivistys- ja sotepalveluiden yhdyspinnat

Yhdyspintafoorumi luottamushenkilöille 27.5.2025

Irmeli Myllymäki, koulutusasioiden johtaja

Sisote-palveluissa on paljon yhteistyötä vaativia yhdyspintoja

Vastuunjako ja kustannukset?

Sote-palvelut (HVA)

- Neuvola
- Kouluterveydenhuolto
- Opiskeluhoollon palvelut
- Vammaispalvelut
- Lastensuojelu
- Perhetyö
- Kuntoutus



Sivistyspalvelut kunnassa

- Varhaiskasvatus
- Esi- ja perusopetus
- Lukio ja ammatillinen koulutus
- Vapaa sivistystyö
- nuorisopalvelut
- liikuntapalvelut
- kirjasto- ja kulttuuripalvelut

Molempien vastuulla

- Opiskeluhoolto
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen



Järjestämisen roolit opiskeluhuollossa

Kunta / Koulutuksen järjestäjä

- Yhteisöllinen opiskeluhuolto
- Koulujen ja oppilaitosten henkilöstö
- Koulutuksen järjestäjän opiskeluhuolto-suunnitelma

Palvelujen
saatavuus
lähipalveluna,
matalalla
kynnyksellä



Hyvinvointialue

- Opiskeluhuollon palvelut: kuraattorit, psykologit, kouluterveydenhoitajat ja -lääkärit, neuvola
- Alueellinen opiskeluhuollon suunnitelma

Yhteisöllinen opiskeluhuolto on ensisijaista ja kuuluu kaikille toimijoille

Velvoite yhteistyöhön

[Valtioneuvoston selvitys
opiskeluhuollon
kokonaisuudesta 2024](#)



Yhteistyötä tarvitaan monilla tasoilla

- **päätöksenteossa**
- **johtamisessa**
- **valmistelussa ja
kehittämisessä**
- **asiakaspinnassa**

**Onko alueellasi toimiva SISOTE-
yhteistyön rakenne?
Minkälaisissa työryhmissä yhteistyötä
johdetaan ja kehitetään?**

Hyvän sisote-yhteistyön edellytyksiä eri rooleissa

Päätäjät

- Ymmärrys yhteistyön tarpeesta
- Tahto ja tuki yhteistyön tekemiseen
- Yhteistyön rakenteista päättäminen
- Tekemisen mandaatit kohdilleen

Viranhaltijajohto

- Prosessien valmistelu ja kehittäminen palvelujen yhdyspinnoilla
- Yhteistyön johtaminen
- Osaamisen kehittäminen

Palveluissa toimivat ammattilaiset

- Arjen yhteistyö
- Kehittämistarpeiden ja ilmiöiden esiin nostaminen
- Asiakasprosessien kehittäminen
- Yhteisen osaamisen kartuttaminen (esim yhteiset koulutukset)

Yhteistyön taito ja tahto

KUNTA
LIITTO

Kiitos!

Irmeli Myllymäki

@IrmeliMyllymaki

Irmeli.myllymaki@kuntaliitto.fi

+358 46 921 4443



KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

**Varautumisen ja turvallisuuden
yhdyspinnat**

**Terhi Virtanen
erityisasiantuntija, Hyvil**



Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyö varautumisen ja turvallisuuden yhdyspinnoilla

1

Strateginen kumppanuus:

jaettu näkemys yhteistyön periaatteista ja perusteista (ml. yhteistyö- tai yhteistoimintasopimukset)

2

Kokonais- turvallisuuden jaetut tavoitteet:

toimijat sekä kunkin toimijan rooli yhteiskunnan kriittisten palveluiden järjestäjänä ja tuottajana

3

Jaettu tietopohja:

Strategiat, kehittämistarpeet nykytila- ja toimintaympäristötieto (alueellinen ja paikallinen) sekä yhteistyö riski- ja uhka-arviossa sekä analyysityössä

4

Yhteistyö valmius- ja turvallisuus- suunnittelussa:

jaettu näkemys varautumisen toimintaan liittyvistä sisällöistä, priorisoinnista ja painopisteistä

5

Kumppanuus toiminnan jaetuilla yhdyspinnoilla:

- Jaettu tilannekuva ml. sovitut menettelyt ja vastuut
- Johtamisen roolit ja vastuut häiriötilanteissa & poikkeusoloissa
- Toiminnan yhteensovittaminen ml. sovitut menettelyt ja vastuut



Hyvinvointialueiden ja kuntien keskinäisriippuvuus häiriötilanteissa

Keskeistä sopia vähintään vastuukysymyksistä ja toimintamalleista sekä tiedonkulun menettelyistä mm. seuraavissa tilanteissa:

- Vesihuollon häiriötilanteissa
- Pitkäkestoissa / laajoissa sähkönjakeluhäiriöissä
- Tietoliikennehäiriöissä ja kyberuhkatilanteessa
- Tulvien, myrskyjen tai muiden sään ääri-ilmiöiden aiheuttamissa häiriöissä
- Sabotaasia epäillessä
- Terveysturvallisuuden häiriötilanteissa
- Ympäristöterveyden häiriötilanteissa



Hyvinvointialueen ja kuntien varautumisen ja turvallisuuden yhteistyön sisältöjä esim.

Strategisen tason yhdyspintoja mm.

- Tilannetietojärjestelmät ja tilannejohtaminen
 - Varautuminen ja valmiussuunnittelu
 - Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnittelu
 - Riskienhallinta
- Toimintaympäristöanalyysi ja ennakointi
 - Häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin liittyvät koulutukset sekä harjoittelu

Toimialakohtaisia toiminnan yhdyspintoja

- Yhteistyö kaavoituksessa ja rakennusvalvonnassa
 - Väestönsuojelu
 - Sammutusvesihuollon järjestelyt
- Ikäihmisten hyvinvointi ja turvallisuus
 - Asumisen turvallisuus
- Koulutus- ja sivistystoimi
 - Yhteistyö ympäristöterveydenhuollon toimintaan liittyen

Yhdyspinnat ja tilannekuva häiriötilanteen aikana

- Talousveden saastuminen ja vesihuoltojärjestelmän toimintahäiriöt
 - Tulvat, ympäristöonnettomuudet ja pitkäkestoinen kuivuus
 - Kemikaalipäästöt ja säteilyvaaratilanteet
- Epidemian selvitystyöryhmä
 - Sosiaalihuollon ja hoivapalveluiden jatkuvuus ympäristöterveyden häiriötilanteissa

**Onko osana alueesi toimintaympäristön
nykytilan kartoitusta tunnistettu
yhteisen varautumisen, turvallisuuden
edistämisen sekä valmiussuunnittelun
kannalta keskeiset strategiset
kumppanit?**

Hyvinvointialueen varautumisen opas 2.0

- Päivitetty hyvinvointialueen varautumisopas 2.0 on julkaistu vuonna 2024.
- Opas kokoaa yksiin kansiin hyvinvointialueiden varautumiseen ja valmiussuunnitteluun liittyvää tietoa alueiden varautumistoiminnan, yhteistyön ja varautumisen yhdyspintatyön tueksi.
- Oppaasta löytyy varautumiseen ja valmiussuunnitteluun liittyviä näkökulmia, periaatteita ja keskeisiä varautumisen toimintaa koskevia sisältöjä.
- Oppaan painotus on varautumisen yhteistyön sisällöissä ottamatta kantaa hyvinvointialueiden rakenteisiin, päätöksentekoon tai aluetasolla tehtäviin valintoihin.



KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Työllisyyden yhdyspinnat

Erja Lindberg
kehittämispäällikkö, Kuntaliitto



Sote lähti, työllisyys tuli

- Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtiolta kunnille 1.1.2025.
- Kunnat vastaavat nyt sekä henkilö- että yritysasiakkaiden työvoimapalveluista.
- Valtion TE-toimistot eli ”työkkärit” lakkautettiin.
- TE-toimistojen konsepti ei siirtynyt kuntiin sellaisenaan
- Uudistus antaa kunnille mahdollisuuden tehdä asiat uudella tavalla.
- Kunnille syntyi uusi valtionosuustehtävä, jonka rahoitus on yleiskatteisessa valtionosuudessa. Kuntien rahoitusvastuu laajenee.
- Nyt saman järjestäjän vastuulla on esim. kunnan koulutuspalvelujen, elinkeinopalvelujen ja yhdyskuntarakentamisen lisäksi myös työvoimapalvelut.
- **TE-palveluista tuli osa jokaisen kunnan peruspalvelua, kuten varhaiskasvatus tai tekniset palvelut.**

Jokaisella kunnalla on tärkeä rooli

- Suomeen muodostui uudistuksen myötä 45 työllisyysaluetta, jotka ovat vastuussa työvoimapalveluiden **hallinnollisesta** järjestämisestä.
 - **39** järjestää työvoimapalvelut vastuukuntamallilla
 - **4** järjestää yksin (Lahti, Kouvola, Helsinki, Vantaa)
 - **2** järjestää työvoimapalvelut kuntayhtymämallilla (Suupohjan ja Kympin työllisyysalueet)
- Huolimatta TE-palveluiden hallinnollisesta järjestämisestä ja työllisyysalueiden rakenteista, **asukkaat voivat kääntyä oman kunnan puoleen työvoimapalveluihin liittyvissä kysymyksissä** samaan tapaan, kuin etsiessään esimerkiksi teknisiä palveluja tai tietoa päivähoitopaikasta.
- Omasta kunnasta saa **minimissään ohjausta ja neuvontaa**, jotta palvelupolulla pääsee eteenpäin.
- Jokaisella kunnalla on tärkeä rooli uudistuksessa.



Uudistuksen tavoitteita

- Tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta.
- Palvelut tuodaan lähemmäksi asiakkaita
- Työllisyyden edistämisen rooli ja merkitys selkiytyy sote- ja koulutuspalveluiden sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhdyspinnoilla
- Kunnilla on hyvät lähtökohdat tarjota asiakkaille kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivia palveluja.



Yhteistyön mahdollisuudet yli hallinto- ja organisaatorajojen

- Työllisyydenhoidon ekosysteemi ei ole irrallinen rakennelma.
- Se koostuu yhteyksistä työnantajiin, koulutuspalveluihin, elin- ja asuinympäristöön, sosiaaliturvaan ja terveydenhuoltopalveluihin.
- Työllisyyden edistäminen ja tukeminen **vaatii monialaista yhteistyötä** eri toimijoiden välillä, kuten kuntien, työvoimaviranomaisten, hyvinvointialueiden ja järjestöjen.
- Yhteistyön tavoitteena on parantaa työllisyysasteita, vähentää työttömyyttä ja edistää työkykyä
- **Oikea palvelu oikeaan aikaan tukee työelämään etenemistä!**

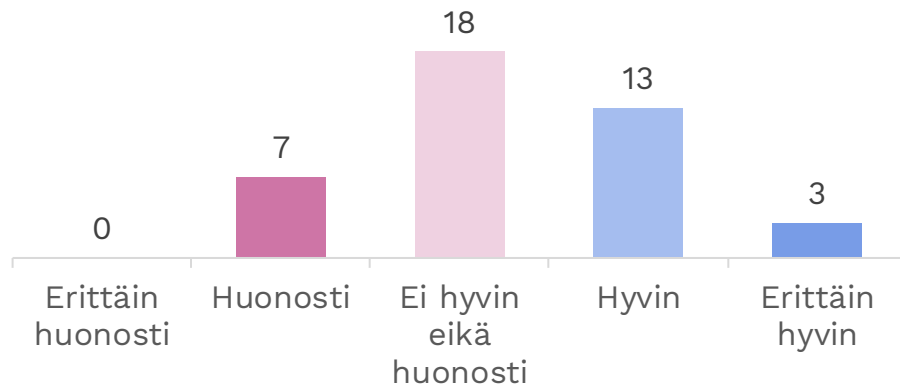




**Kunta kokoaa eri toimijat yhteen,
ja julkinen, yksityinen ja kolmas sektori
työskentelevät yhdessä työllisyyden parantamiseksi.**

Kuntaliiton työllisyysaluekyselyn tuloksia

Yhdyspintayhteistyö on käynnistynyt pääsääntöisesti sujuvasti työllisyysaluejohtajien näkökulmasta.



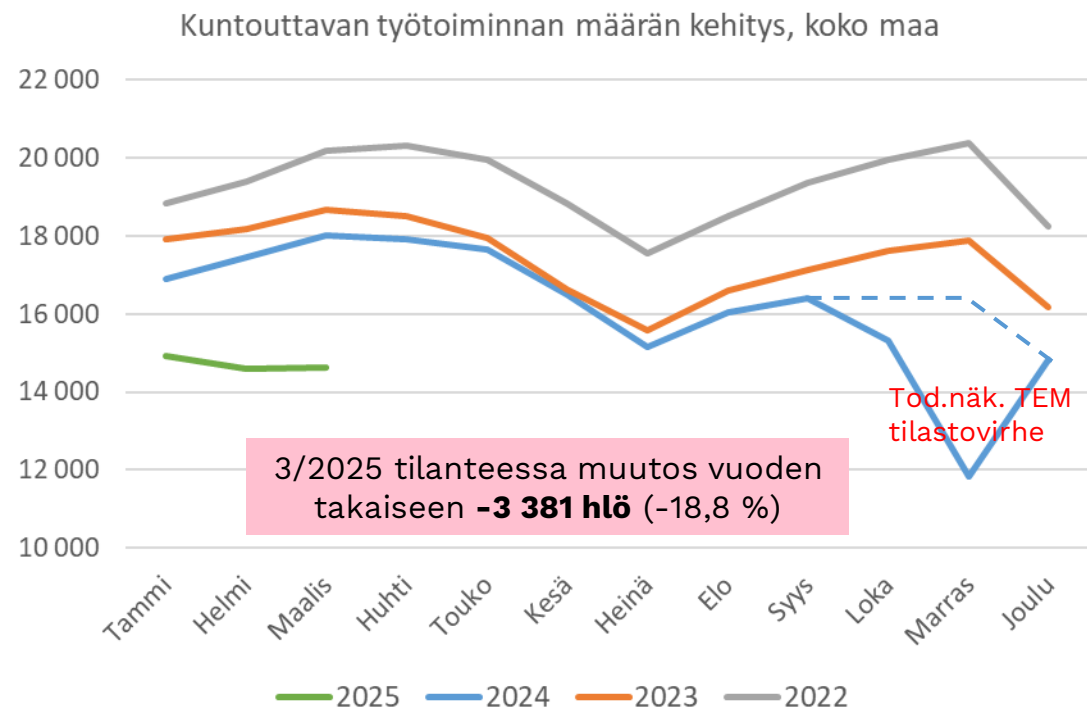
Miten yhteistyö kuntien ja hyvinvointialueiden välillä sujuu työllisyysalueellanne? (n=41)

TYM-johtoryhmät on perustettu lähes kaikille työllisyysalueille. Myös TYM-sopimukset ovat suurimmalla osalla joko valmiita tai työn alla.

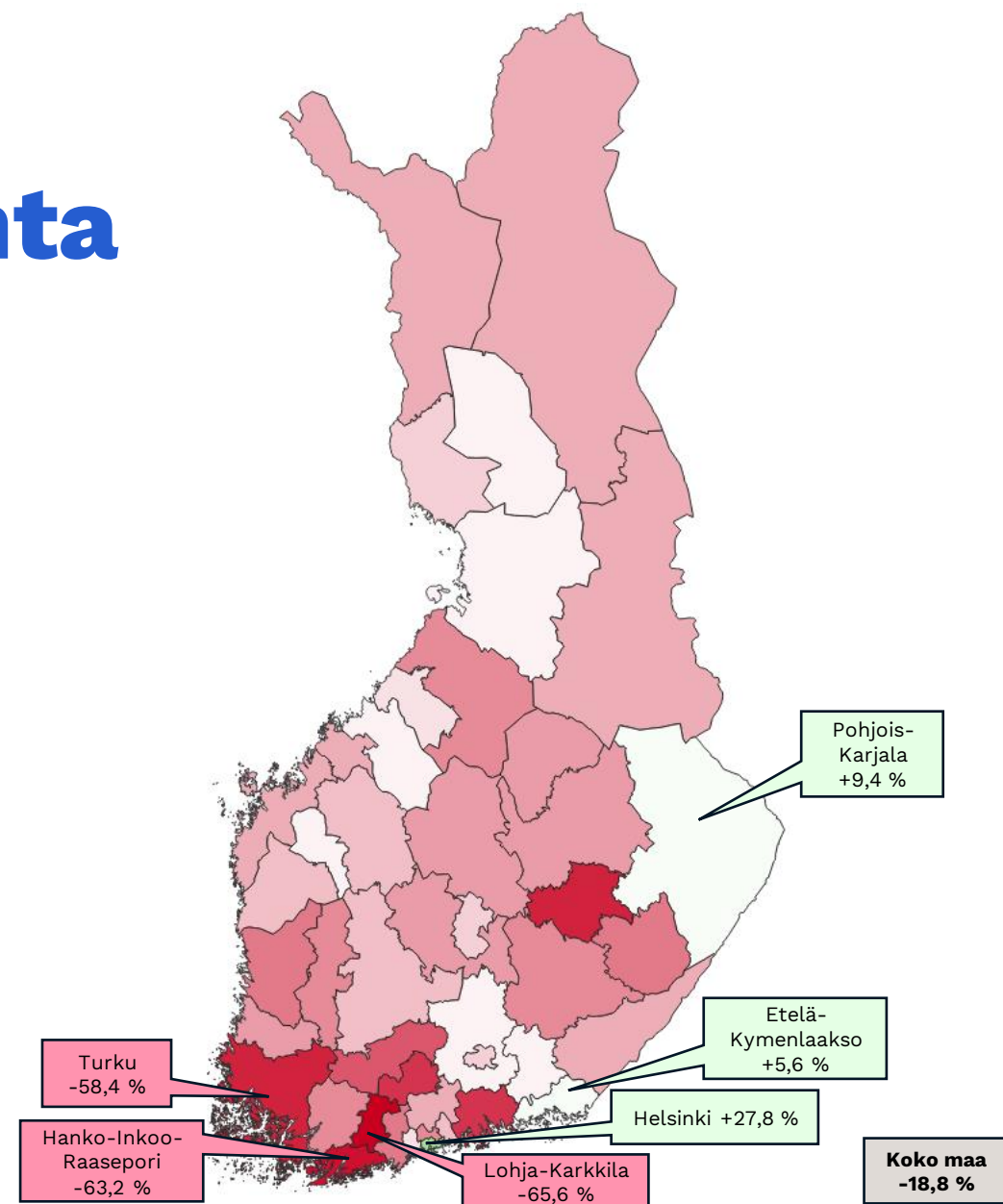
Toiminnassa on kuitenkin ilmennyt haasteita

- Hyvinvointialueilla monialaiseen palvelutyöhön ei ole riittävästi resursseja ja vastinpareja on liian vähän suhteessa palvelutarpeeseen. Resurssivaje vaikeuttaa TYM-työtä sekä aktivointisuunnitelmien toteuttamista.
- Tietosuoja haastaa työllisyyspalveluiden palvelutarpeen mukaista tiedonsaantia hyvinvointialueilta.

Kuntouttava työtoiminta



Huom. 12/2024 tilastoluku oli korjattu jälkikäteen ylöspäin. Pudotus ei ole ollut niin suuri kuin aiemmin uskottiin.



Kuntouttavassa työtoiminnassa olevien määrän kehitys työllisyysalueittain 3/2025 vuoden takaiseen verrattuna, %

Kuntouttavan työtoiminnan siirto kunnille

”Sosiaalihuollon työllistymistä ja työ- ja toimintakykyä edistäviä palveluita uudistetaan kokonaisuutena siten, että siirretään kuntouttava työtoiminta ja sen resurssit kuntiin ja kehitetään palvelua vahvemmin työllistymistä edistäväksi. Tähän liittyvä sosiaalinen kuntoutus säilytetään hyvinvointialueilla (-12,5 miljoonaa euroa vuodesta 2027 alkaen)”

Tiedote: valtiovarainministeriö 27.3.2025



Yhteistyö maahanmuuton ja kotoutumisen yhdyspinnoilla

Kotoutumisen edistäminen on monialaista.

Kunnilla on kokonaisvastuu kotoutumisen edistämisestä.

Laki kotoutumisen edistämisestä 681/2023

- Kunnalla on yleis- ja yhteensovittamisvastuu maahanmuuttajien ja kotoutuja-asiakkaiden kotoutumisen ja hyvien väestösuhteiden suunnittelusta ja kehittämisestä paikallistasolla.
- Kotoutumislaki painottaa erityisesti kuntien ja hyvinvointialueiden monialaista yhteistyötä.
- Kunta huolehtii erilaisten kotoutuja-asiakkaiden palveluiden yhteensovittamisesta hyvinvointialueen vastuulla oleviin palveluihin.
- Hyvinvointialueen on huolehdittava siitä, että sen palvelut soveltuvat myös maahanmuuttajille



**Parhaatkaan rakenteet
eivät riitä, jos toimijat
eivät halua toimia
yhdessä. Yhteistyö
rakennetaan lopulta aina
yksilöiden välillä.**



Kiitos!

www.kuntaliitto.fi/te-uudistus



www.kuntaliitto.fi

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

**Hyvinvoinnin ja terveyden
edistämisen yhdyspinnat**

**Tarja Tenkula
erityisasiantuntija, Hyvil**



Lainsäädännöllinen tausta hyte-työlle

Kunnilla ja hyvinvointialueilla on lakisääteinen velvoite hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen

- **Kuntalaki (410/2015) 1 § ja 37 §**
- **Laki sosiaali- ja terveydenhuollonjärjestämisestä (612/2021) 6 § ja 7 §**
- **Hyvinvointialuelaki (611/2021) 1 § ja 41 §**

Kunnan ja hyvinvointialueen tulee myös tehdä yhteistyötä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä keskenään, kunnassa/alueella toimivien **järjestöjen, seurakuntien ja yritysten** sekä muiden julkisen hallinnon toimijoiden kanssa

Kunnat ja hyvinvointialueet **luovat** ensisijaisesti **puitteet asukkaiden hyvinvoinnille**, asukkaalla on myös oma vastuunsa hyvinvoinnin edellytysten hyödyntämisessä



Mitä on laaja-alainen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen?

- Toimialarajat ylittävää
- Kaikille elämäntilanteille ulottuvaa
- Kaikkiin ikäryhmiin kohdistuvaa
- Mahdollistavaa ja mahdollisuuksia hyödyntävää
- Paikallista ja alueellista
- Yhteistyötä vaativaa
- Taloudellisesti ja toiminnallisesti vaikuttavaa



Paikallisiin ja alueellisiin päätöksiin vaikuttavia tekijöitä

- Väestörakenne
- Kunta- ja aluerakenne
- Etäisyydet
- Sosio-ekonominen rakenne
- Kunnan ja hyvinvointialueen talous
- Toimintakulttuuri
- Resurssit ja muutokset niissä
- Organisaatorakenne



**EI OLE OLEMASSA OIKEAA EIKÄ VÄÄRÄÄ TAPAA TEHDÄ HYTEÄ - KAIKKIALLA ON
PAIKALLINEN TAPA SEN TEKEMISEEN**

Kuntien ja hyvinvointialueiden roolit hyte-työssä

**-Hyte-rooleissa ja niiden sisällöissä edelleen suuria eroja
niin kuntien kuin alueiden välillä**

Laaja-alainen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kuntien toiminnassa



Mitä hyvinvointialue tekee?

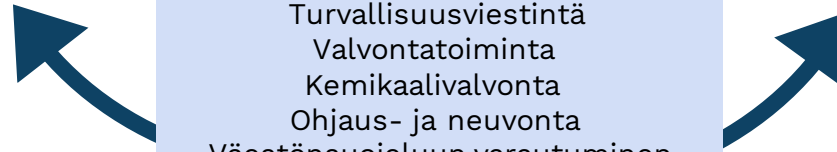


Sosiaalihuolto

Sosiaalityö
Sosiaaliohjaus
Sosiaalinen kuntoutus
Perhehoito
Perhetyö
Kotipalvelu
Kotihoito
Asumispalvelut
Laitospalvelut
Liikkumista tukevat palvelut
Päihdetyö
Mielenterveystyö
Kasvatus- ja perheneuvonta
Perheoikeudelliset palvelut
Vammaispalvelut (sis. erityishuolto)
Ehkäisevä ja täydentävä toimeentulotuki
Sosiaalinen luototus
Kuntouttava työtoiminta
Omaishoidon tuki
Lastensuojelu
Opiskeluhuollon kuraattoripalvelut



**Asukkaiden hyvinvoinnin,
terveyden ja turvallisuuden
edistäminen**



Pelastustoimi

Pelastustoiminta
Öljyntorjunta
Palontutkinta
Väestön varoittaminen
Vaaratiedottaminen
Turvallisuusviestintä
Valvontatoiminta
Kemikaalivalvonta
Ohjaus- ja neuvonta
Väestönsuojeluun varautuminen



Terveydenhuolto

**Terveyden- ja hyvinvoinnin edistäminen,
perusterveydenhuolto, erikoissairaanhoito**

Terveystarkastukset
Neuvolapalvelut
Koulu- ja opiskeluterveydenhuolto
Opiskeluhuollon psykologipalvelut
Seulonnat
Avosairaanhoito
Kotisairaanhoito
Lääkinnällinen kuntoutus
Mielenterveystyö
Päihdetyö
Suun terveydenhuolto
Merenkulkijoiden terveydenhuolto
Työterveyshuolto
Ensihoito
Päivystys
Sairaala-/vuodeosastotoiminta
Opetus- ja tutkimustoimintaa

Hyvinvoinnin vahvistaminen ja terveyden edistäminen sote-palveluissa

Maailman terveysjärjestön (WHO) toimintaohjelmassa on prevention tavoitteet:

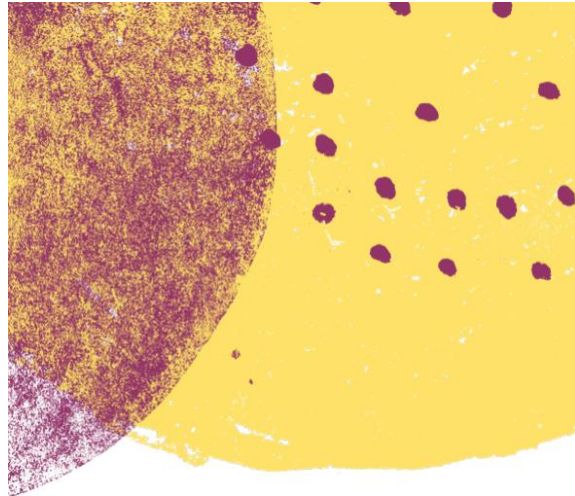
- **Valtimosairaudet, syöpäsairaudet, diabetes ja krooniset keuhkosairaudet, mielenterveyden häiriöt.** (sekundaarinen preventio, jolloin ihminen on jo sairastunut)
- Terveyden- ja hyvinvoinnin laitoksen, THL:n mukaan Suomessa kroonisiksi eli pysyviksi kansansairauksiksi katsotaan näiden lisäksi vielä **muistisairaudet ja tuki- ja liikuntaelinsairaudet**
- Primaaripreventio: Suomessa väestön **liikunta, ravitsemus, lihavuus, tupakan ja alkoholin käyttö sekä uni ja unihäiriöt, mielenhyvinvointi** ovat Hyte-toiminnan keskiössä, mihin **elintapaohjaus** keskittyy.
- . Duodecimin nimittämän Perusterveydenhuollon avovastaanottotoiminnan mallit sote-järjestelmässä Hyvä käytäntö -konsensussuosituspaneelin puolesta 23.11.2022

Muiden toimijoiden rooli hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisessä

- **Järjestöjen** yms. toimijoiden rooli ihmisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisessä todella merkittävä niin valtakunnallisella, alueellisella kuin paikallisella tasolla
- **Yritysten** merkitys kansalaisten hyvinvointia lisäävien palveluiden osalta myös merkittävä, osin kilpailuasetelma ja toisaalta hankintalainsäädäntö tuovat jännitteitä
- **Seurakuntien** rooli myös tunnistettu yhteistyötahona kuntien ja hyvinvointialueiden sekä järjestöjen rinnalla
- Monessa tapauksessa eri tahojen keskinäinen yhteistyö ja monialaisuus tuovat lisäarvoa asukkaan näkökulmasta
 - Ruoka-apu (SPR)
 - Perhekeskusten kohtaamispaikat, (MLL tai srk)



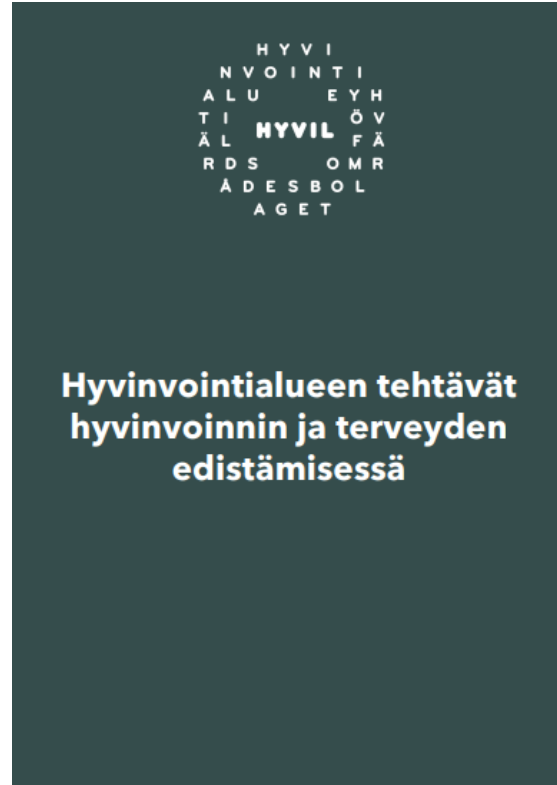
Kuntien, hyvinvointialueiden ja niiden keskinäisen yhteistyön rooli ja tehtävät hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä -julkaisusarja



HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMISEN TEHTÄVÄT KUNNISSA

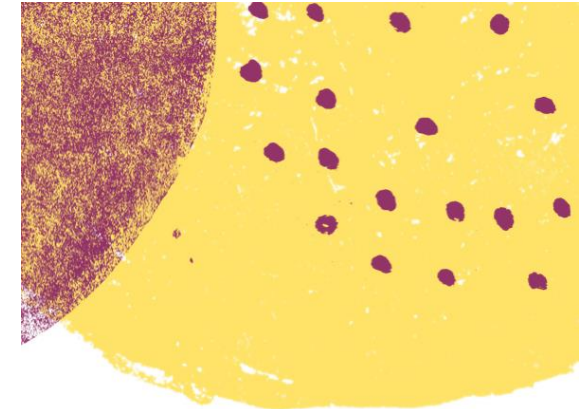
KUNTA
LIITTO

[Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen
tehtävät kunnissa | Kuntaliitto.fi](https://kuntaliitto.fi/hyvinvoinnin-ja-terveyden-edistamisen-tehtavat-kunnissa)



Hyvinvointialueen tehtävät hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä

[Hyvil - Hyvinvointialueen tehtävät hyvinvoinnin
ja terveyden edistämisessä -määrittely julkaistu](https://kuntaliitto.fi/hyvil-hyvinvointialueen-tehtavat-hyvinvoinnin-ja-terveyden-edistamisessa)



HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMISEN YHTEISTYÖ KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN VÄLILLÄ

Yhdyspinnat, raportointi ja
suunnitelmat

KUNTA
LIITTO HYVIL

[Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyö
kuntien ja hyvinvointialueiden välillä | Kuntaliitto.fi](https://kuntaliitto.fi/hyvinvoinnin-ja-terveyden-edistamisen-yhteistyo-kuntien-ja-hyvinvointialueiden-valilla)

HYVIL KUNTA
LIITTO

Hyvinvointialueen tehtävät Hyte:ssä

Sisällysluettelo

1. Johdanto.....	4
2. Laillinen perusta hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi	5
3. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtaminen hyvinvointialueella.....	8
3.1 Strategia, hallintosäätö ja päätöksenteko.....	8
3.2 Tiedolla johtaminen.....	9
3.3 Vaikuttavuus	9
3.4 Vaikutusten ennakoarviointi osana hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä	10
3.5 Taloudelliset kannusteet	11
4. Hyvinvointialueen tehtävät hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä.....	14
4.1 Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen sote-palveluissa.....	18
4.2 Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen.....	19
4.3 Ikääntyneen väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen	19
4.4 Ehkäisevä päihdetyö.....	20
4.5 Mielenterveyden edistäminen.....	20
4.6 Elintapaohjaus.....	20
4.7 Arjen turvallisuus.....	21
4.8 Väkivallan ehkäisy	22
4.9 Demokratian, osallisuuden edistäminen.....	23
4.9.1 Osallisuuden ja osallistumisen edistäminen.....	23
4.9.2 Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo.....	25

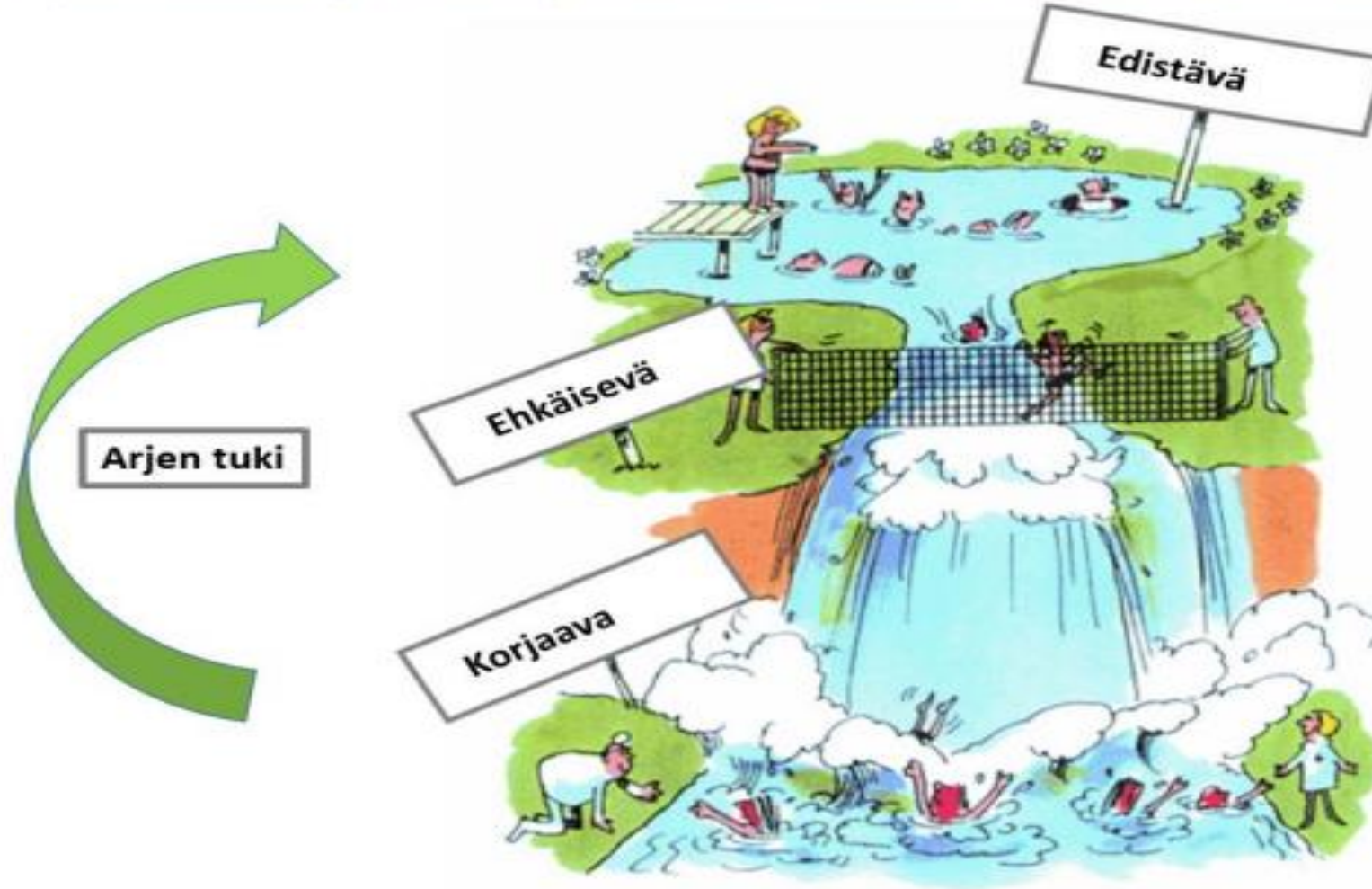


Hyvinvointikertomus ja – suunnitelma - luottamushenkilön näkökulmasta



- Valtaosa kuntien ja hyvinvointialueiden valtuustosta ns. vanha valtuusto on päättänyt **hyvinvointikertomuksen**. Se on raportti alueen/ kunnan asukkaiden hyvinvoinnista ja (sairauskuormasta) terveyshaasteista. Raporttiin saatu terveystieto koostuu mm. THL:n Sotkanetin, Kouluterveyskyselyiden, TEA-viisarikyselyt
- Uusi valtuusto hyväksyy tämän raportin pohjalta tehtävän **hyvinvointisuunnitelman** (syksyllä/alkuvuodesta). Suunnitelmaa päivitetään vuosittain
- Tavoitteena löytää 1-2 yhteistä painopistettä alueen kuntien ja hyvinvointialueen kanssa. Tällöin kaikki pelaavat samaan maaliin – kansalaisviestinnässä onnistuminen on helpompaa!
 - Suomi Liikkeelle- ohjelma
 - Kansallinen ikäohjelma vuoteen 2030 – tavoitteena ikäkyvykäs Suomi

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen vähentää soten korjaavaa työtä



Lähde: Jonsson & Persson 2007,
josta muokannut Tapani Kauppinen, THL

Hyten rahoitus:



- Strateginen painopiste ja rahoitus tulisi näkyä myös budjetissa
”Ilman terveyttä ja hyvinvointia ei ole elinvoimaa” Sixten Korkman 6.5 TerveSos-tapahtumassa
- HYTE-kertoimen kautta kunnat ja hyvinvointialueet saavat lisärahoitusta
”Panostukset ja tulokset hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen palkitaan”
- STM:n **Terveyden edistämisen määräraahahaku** 15.5.-13.6.2026 9,6 milj. euroa

HYTE-kertoimella voi saada lisärahoitusta

Kunnilla omat kriteerit

Esim. Oulun kaupunki sai 1,5 milj. euroa

Hyvinvointialueella omat kriteerit

Vuonna 2026 rahoitusta ensimmäistä kertaa
”tuloksen mukainen Hyte-raha” on tulossa



Kriteeristöt kannustaa yhteistyöhön, jolloin osaoptimointia ei voi tehdä!

Kuntien HYTE-kerroin

Prosessi-indikaattorit

Kunnan toiminta väestön
hyvinvoinnin ja terveyden
edistämiseksi

Peruskoulut
(4)

Liikunta
(5)

Kuntajohto
(5)

Tulosindikaattorit

Kunnan väestön terveys ja
hyvinvointi

Ylipaino

Koettu
terveys

Koulu-
pudokkaat

Työkyvyttö-
myyseläke

Kaatumis-
hoitojaksot

Toimeen-
tulotuki

Hyvinvointialueiden HYTE-kerroin

50 %

Prosessi-indikaattorit

- 1) Tuen tarpeen selvittäminen lastenneuvolan terveystarkastuksista poisjääneille
- 2) Tuen tarpeen selvittäminen kouluterveydenhuollon terveystarkastuksista poisjääneille
- 3) Elintapaneuvonta tyypin 2 diabetes-riskissä oleville
- 4) MPR-rokotuskattavuus
- 5) Alkoholinkäytön mini-interventio
- 6) Työttömien terveystarkastukset

50 %

Tulosindikaattorit

- 1) Vammojen ja myrkytysten johdosta aiheutuvat hoitojaksot
- 2) Lonkkamurtumat yli 65-vuotiailla
- 3) NEET-nuoret
- 4) Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saavat
- 5) Mielenterveyshäiriöiden vuoksi työkyvyttömyyseläkettä saavat

Terveyden edistämisen määräraha hankehaku 12.5.-13.6.2025

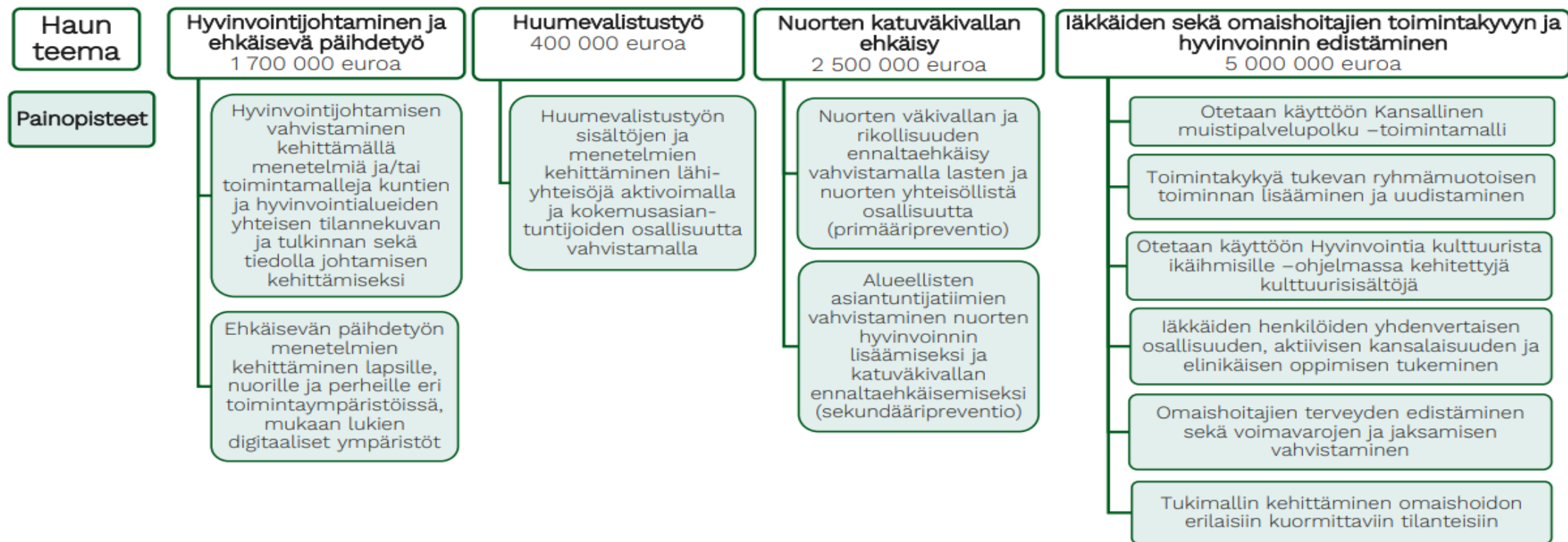


Haun painopisteet vuodelle 2026

- Hyvinvointijohtaminen ja ehkäisevä päihdetyö
- Huumevalistustyö
- Nuorten katuväkivallan ehkäisy
- **lääkkäiden sekä omaishoitajien toimintakyvyn ja hyvinvoinnin edistäminen**

<https://thl.fi/aiheet/hyvinvoinnin-ja-terveyden-edistamisen-johtaminen/kansallinen-tuki-ja-verkostot/terveyden-edistamisen-maararaha>

Terveysten edistämisen määrärahan vuoden 2026 painopisteet ja määrärahan jakautuminen (määrärahakehys yhteensä 9,6 milj.)



Lue tarkemmat kuvaukset: www.thl.fi/maalaraha

TE-määrärahanhanke vuonna 2021-2023 Case-esimerkkejä

6.1 Seniorineuvolapäivät Rovaniemellä

Kohderyhmä:	Nivelvaiheessa olevat yli 65-vuotiaat, jotka asuvat kylissä
Päävastuu toiminnasta:	Rovaniemen kaupunki / kulttuuripalvelut
Palvelurakenne:	Lapin hyvinvointialueen järjestämä seniorineuvolatoiminta
Taidetoiminnan toteuttaja:	Piste Kollektiivi, Loiske Ensemble
Yhteistyökumppanit:	Lapin hyvinvointialueen Kaakkoisen Lapin palvelualueen Ikääntyneiden palveluiden sosiaalityö ja asiakasohjaus, Muurolan Martat, Oikaraisen Haka sekä Songan, Marrasjärven, Vikajärven, Perunkajärven ja Tennilän kyläyhdistykset.

6.3 Vanhojen tanssit Seinäjoella

Kohderyhmä:	Kotona asuvat yli 65-vuotiaat, Toimivi-tukipalvelun asiakkaat
Päävastuu toiminnasta:	Seinäjoen kaupungin kulttuuripalvelut
Palvelurakenne:	Toimivi-tukipalvelu / Toimintojen talo ry
Taidetoiminnan toteuttaja:	Todellisuuden tutkimuskeskus
Yhteistyökumppanit:	Toimintotalo ry, Toimivi-tukipalvelun työntekijät, Toimarin työntekijät, Sevaskodit Oy / Kotokammari, osallistujien omaiset

6.2 Taideklubit Oulussa

Kohderyhmä:	Yli 65-vuotiaat oululaiset, jotka ovat jollain tapaa elämän muutoskohdassa
Päävastuu toiminnasta:	Oulun kaupunki / sivistys- ja kulttuuripalvelut
Palvelurakenne:	Yhteistyökumppaneiden palvelut eri puolilla Oulua
Taidetoiminnan toteuttaja:	Kulttuuriosuuskunta Ilme, Oulun teatteri
Yhteistyökumppanit:	Lomakoti Onnela Haukiputaalta, Oulun seudun omaishoitajat ry, Oulun seudun muistiyhdistys ry, Pohteen ikäneuvola, Lintulammen asukastoiminta, Vuolteen Löydetään yhdessä-hanke ja Oulun evankelis-luterilainen seurakunta. Klubeille tiloja tarjosivat Lomakoti Onnela, Oulun teatteri, Sykesali (Kiiminki), Rajakylän Hoiva, Höyhtyän Välke, Oulun hyvinvointi ry sekä Tuiran kirkko



Etsivä kulttuurinen vanhustyö

Toimintamallin kuvaus ja vinkkejä soveltamiseen



Liity mukaan taisteluun suomalaisten toimintakyvyn palauttamiseksi

Liikkumattomuuden hintalappu Suomelle on jo lähes 5 miljardia vuodessa. Nyt on aika muuttaa suunta ja turvata yhdessä toimintakykyinen Suomi tulevaisuudessa.

Liikuttavan hyvät ja huonot uutiset on Kuntaliiton, Hyvilin ja Olympiakomitean yhdessä järjestämä virtuaalinen tapahtuma kunta- ja hyvinvointialueiden päättäjille tiistaina 17.6. klo 17.

Miten eteenpäin uudella valtuustokaudella?

- **Tahto** yhteistyölle ja yhteiselle tekemiselle
- Yhteistyön ja keskustelun rakenteiden luominen
- Yhteisten **tavoitteiden** ja intressien löytäminen
- Vapaamuotoinen keskustelu ja tutustuminen hyvä pohja yhteistyölle
- **Tiedon hyödyntäminen** päätöksenteon tukena
- Neuvotteluiden roolin ja sisältöjen selkeyttäminen
 - Tarpeet ja tavoitteet
 - Neuvotteluiden hahmotus **yhtenä osana yhteistyötä**
- Yhteisen asukkaan ja yhdessä tehtävän tulevaisuuden muistaminen



Kiitos!

Lisätietoja

Tarja.tenkula@hyvil.fi

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

**Paneelikeskustelu:
Hyvän yhteistyön
rakentaminen**



KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Vuoden 2025 yhdyspintafoorumit



12.2.2025 klo 9-11 Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

27.5.2025 klo 10-12 Perustietoa yhdyspinnoista
luottamushenkilöille

*huom. 20.8.2025 klo 14.30-16.00 Tuumaustunti yhdyspinnoista
luottamushenkilöille (Teams)

1.10.2025 klo 9-11 Tutkittua tietoa kuntien ja
hyvinvointialueiden yhteistyöstä

5.11.2025 klo 9-11 Opiskeluhoolto

+Kielelliset ja kulttuuriset oikeudet (tallenne)