

[äänite alkaa]

Puhuja 3? [00:00:00]: On itsestään selvää, että haluamme tarjota nuorillemme hyvän elämän eväät. Miksi se on sitten niin vaikeaa? Millä tavalla nuorisolain ohjaus- ja palveluverkostot voivat osaltaan olla tukemassa yhteistyötä nuorten hyvän elämän saavuttamiseksi? Tässä podcastissa keskustellaan aiheesta nuorten ohjaus- ja palveluverkoston ympärillä. Tavoitteenamme on, että jokaisen podcast-jakson jälkeen kuulija olisi saanut selkeitä ja toteutettavissa olevia ideoita oman verkostotyöhönsä. Otamme mielellämme vastaan myös palautetta ja podcastiin sisältöideoita. Niitä voi antaa ysipykälän nettisivulla www.kuntaliitto.fi/ysipykala.

Haastattelija 1 [00:00:40]: Hei kaikille kuulijoille tasapuolisesti. Tässä jakso nelosen Ysipykälä-podcastista. Äänessä Marja Pulkkinen opetus- ja kulttuuriministeriöstä ja hei, toisena haastattelijana meillä onkin aivan uusi nimi, Heta Malinen. Ysipykälä-hankkeessa on siis tapahtunut henkilöstömuutoksia ja aiemmin podcasteja kanssani toimittanut ja juontanut Elsa Mantere on valittu liikunnan ja nuorisoasioiden erityisasiantuntijaksi Kuntaliittoon, ja uudeksi ysipykälähankkeen projektipäälliköksi on siis valittu Heta. Tervetuloa Hetalle. On ilo saada sinut joukkoomme. Kerro Heta ihan lyhyesti tässä nyt alkuun, niin kuulijatkin vähän tutustuisivat sinuun, että mistä sinä nyt olet tänne Kuntaliittoon tullut?

Haastattelija 2 [00:01:23]: Kiitos Marja. On siis todella iso ilo tulla tähän joukkoon. Minun taustanihan on moninaisesti siellä nuorisotyössä, mielenterveystyössä myöskin ja kriisityössä. Nyt menneinä vuosina olen erityisesti tehnyt nuorisotyön kehittämistä, viimeisimmäksi nuorisotyön aluekoordinaatiota Itä-Suomessa.

Hastattelija 1 [00:01:43]: No ihan mahtavaa. Onpas ihanaa saada uusia kasvoja meillekin. Mutta nyt meidän tärkeimpien toimijoiden joukko, eli meidän podcast nelosen vieraat. Meillä on siis Mira Saarikettu, joka toimii nuorisotyön koordinaattorina Virtain kaupungilla ja hyvinvointikoordinaattori Sara Tallsten Loviisan kaupungista. Tervetuloa tähän podcast neloseen.

Puhuja 1 [00:02:06]: Kiitos.

Puhuja 2 [00:02:09]: Kiitos. Kiva olla mukana.

Puhuja 1 [00:02:11]: Kyllä.

Hastattelija 1 [00:02:12]: Ihanaa, kun pääsitte. Hei, tässä jaksossa lyhyesti kerron vielä, että me haluamme nyt siivittää siis kuulijat näihin Ysipykälä -hankkeen, siis Kuntaliiton ysipykälähankkeen onnistumisiin ja keskustella siis Saran ja Miran kanssa siitä, että miten hankkeessa on lähdetty kehittämään Loviisan ja Virtain kaupunkien monialaisia ohjaus- ja palveluverkostoja. Heta, otaapa sinä vieraillemme ensimmäinen kysymys.

Hastattelija 2 [00:02:37]: Aloitetaan teidän kaupunkienne monialaisten ohjaus- ja palveluverkostojen siitä lähtötilanteesta. Mitkä olivat teillä ne tunnistetut haasteet, joihin te silloin halusitte tarttua ja miksi ylipäättänsä koitte, että halusitte hakea Ysipykälä -hankkeen yhteistyöhön mukaan? Voisit oikeastaan Mira aloittaa sieltä teidän tilanteesta.

Puhuja 1 [00:02:57]: Kiitos paljon Heta. Joo. Me halusimme mukaan Ysipykälä -hankkeeseen sen vuoksi, kun viimeisen vuoden aikana toiminta on siis kehittynyt todella paljon ja positiivisesti. Mutta haasteina ja kehityskohteissa on ollut silloin alusta osallistujan sitouttaminen ja jokaisen roolin selkeyttäminen verkostossa. Miksi me teemme tätä ja miksi me teemme tätä kaikkea lasten ja nuorten parhaaksi. Ja sitten ehkä tiedolla johtamisen hyödyntäminen ja verkoston toiminnan arviointi. Ne olivat niitä haastekohtia meille.

Haastattelija 2 [00:03:35]: Hyvin sellaisia Ysipykälälle tuttuja ja tunnistettuja haasteita, joita tässä verkostotyöskentelyssä on nyt sitten kohdattu. Todella hyvät lähtökohdat myöskin hankeyhteistyöhön. Miten sitten Sara teillä?

Puhuja 2 [00:03:48]: Joo, tämä ysipykälähanke tuli todellakin hyvään saumaan meidän tarpeeseen. Eli meillä oli juuri pohdittu sitä, että haluttiin jotenkin selkeyttää tämän verkoston tehtäviä ja rakenteita ja meidän jäsenet halusivat palauttaa tällaisen keskustelevan ja ilmiöpohjaisen työskentelytavan ja sitten siinä myös haluttiin jotenkin kirkastaa tämän verkoston yhteys hyvinvointisuunnitelmiin, strategioihin ja meidän näihin hyvinvointiryhmiin. Että kun meillä on nyt kahden kunnan yhteinen verkosto niin on tärkeää, että huomioidaan sitten sekä Loviisan ja Lapinjärven hyvinvointiryhmät ja päätöksentekokuviot. Tämä oli ehkä se suurin tarve meillä, että kun on kaksi kuntaa mukana, niin miten tämä yhteistyö tässä saadaan kehitettyä. Meillä oli paljon työntekijävaihdoksia, ja myös meidän molempien kuntien hyvinvointikoordinaattorit

aloittivat uutena tässä verkostossa viime vuonna. Niin tämä oli tosiaankin sellainen hyvä paikka lähteä uudistamaan tätä verkoston toimintaa.

Haastattelija 2 [00:04:58]: Tuo on todella mielenkiintoinen asetelma juurikin yhdistää ensinnäkin tuo, että on kahden kunnan yhteinen monialainen ohjaus- ja palveluverkosto ja sitten sen lisäksi vielä tuo yhteys nimenomaan nyt sitten niihin hyvinvointiryhmiin, ja teillä tuo hyvinvointikoordinaattoreiden rooli tässä monialaisessa yhteistyössä. Onpa mukavaa, että olemme saaneet teidät kummikunnaksi tähän meidän hankkeeseen.

Haastattelija 1 [00:05:20]: Todellakin. Ja hei, sitten meidän seuraava kysymys olisi, tässä on nyt ehkä kaksi kysymystä. Mutta muistuttelen teitä, jos unohtuu vastata toiseen. Eli kun te pääsitte Ysipykälä -hankkeeseen mukaan, niin mikä oli se prosessi, mitä te lähditte aluksi viemään läpi sen verkoston kehittämisen suhteen? Ja sitten se toinen kysymys, että mitä sellaista konkreettista kehittämistä te olette nyt sitten jo ehtineet sen prosessin kautta lähteä tekemään? Kertoisitte siitä vähän kuulijoille. Aloittaisiko Sara nyt?

Puhuja 2 [00:05:51]: Joo, eli meillä tosiaankin tämä kehittäminen käynnistyi niin, että molempien kuntien hyvinvointikoordinaattorit yhdessä tämän Kuntaliiton Ysipykälä -hankkeen projektipäällikön kanssa lähtivät miettimään, että miten lähdetään liikkeelle. Ja ajateltiin, että voisi ihan aluksi miettiä, että mitkä ovat nämä lakisääteiset tehtävät tälle verkostolle yhdessä meidän verkostomme kanssa. Ja me kutsuimme sitten projektipäällikön vierailulle meidän kokouksiimme. Ja siellä sitten esiteltiin tätä Ysipykälä -hanketta ja lähdettiin kysymään kaikkien jäsenten mielipidettä, että mitä pitäisi seuraavaksi tehdä. Vähän niin kuin sitä, että mitä ajatellaan, että miten tämä näkyisi jatkossa meidän toiminnassamme, nämä lakisääteiset tehtävät. Ja oli tämä Mural-alusta, johon sitten nämä kaikkien näkemykset kirjattiin nimettömästi, ja sinne sitten koostettiin aika paljonkin asioita, nousi esille, ja sen pohjalta sitten mietittiin pienemmällä porukalla uudestaan, että mitä sieltä nostetaan ehdotukseksi, että mitä ovat sitten ne kehittämisaskeleet tai kokeilut tämän hankkeen osalta. Tämän vuoden huhtikuussa meidän verkostossamme päätettiin, että seuraavaksi lähdetään edistämään sitä, että laaditaan tällainen nuorten palvelukarttoitus yhdessä, ja sitten myös teemoitetaan nämä kokoukset ja sitten myös, että luodaan tällainen yhteinen työskentelyalusta meidän verkostollemme.

Haastattelija 1 [00:07:25]: Ihana kuulla. On keretty jo vuoden aikana paljon tehdä, ja edistää sitä verkostotoimintaa. Entäs Mira ja Virtain kaupunki?

Puhuja 1 [00:07:34]: Kiitos. Joo, meillä oli vähän sama niin kuin aralla. Aluksi lähdimme tietenkin miettimään palveluverkoston tehtäviä, lakisääteisiä ja mitä on ja avattiin näitä asioita ja keskusteltiin myös hankkeesta, kun saimme kunnian ja pääsimme mukaan tähän Ysipykälä -hankkeeseen. Sitten myöskin selkeytettiin sitä kaikkien tehtävää. Sitten me päädyttiin tämmöiseen kehittämispäivään, mikä olikin todella antoisa ja kaikille todella mahtava juttu. Siellä me oikeastaan selkeytimme kaikkien rooleja. Jokainen pääsi kuuluviin ja yhdessä rupesimme pohtimaan, että mitä me haluamme, mitä me teemme, mihin suuntaamme. Ja myöskin me-henki vieläkin entisestään tiivistyi, vaikka meillä on todella ylpeä kyllä me-henki koko toimijoiden kesken. Sitten lähdimme työstämään, mietimme siinä yhdessä vuoden teemaa, ennaltaehkäisevä päihdetyö. Sen jälkeen sitten rupesimme pohtimaan vuodenaikakelloa, ja lähdimme sitä työstämään yhdessä ja teemoitimme näitä asioita. Tällä tiellä olemme vieläkin, ja jatkamme tästä hyvällä mallilla.

Haastattelija 2 [00:09:01]: Missä tilanteessa ollaan nyt? Voisitte oikeastaan kuvata vähän sellaisen tilannekuvauksen tästä hetkestä, kun sitä kehittämistyötä on nyt tehty tosissaan melkein vuosi. Mitä Sara, minkälaisia ajatuksia sinulla on tämänhetkisestä tilanteesta?

Puhuja 2 [00:09:17]: Joo, meillä on tosiaankin nyt käynnistynyt tällainen meidän tämän laajan, tai siis tämän NOPA-verkostoksi, meidän tämä moniammatillinen verkosto, kutsutaan, niin sen valmisteluryhmä. Eli nyt meillä on sekä tämä NOPA-verkosto, tämä lakisääteinen, ja sen rinnalla sitten tällainen NOPA-valmisteluryhmä. Ja sitten nämä meidän sovitut seuraavat askeleet tämän hankkeen tiimoilta ovat muutenkin edenneet, jotka äsken mainitsin. Niin on oikein hyvä sellainen tunnelma, tekemisen tunnelma, ja todella aktiivinen osallistuminen eri tahoilta. Niin se on ollut todella kiva, että olemme tosiaankin yhdessä tätä kehittämistyötä tehneet. Ja tämä valmisteluryhmä sai alkunsa juuri sitten, kun mietittiin, että miten me saisimme kahden kunnan asiat valmisteltua tähän kokoukseen. Että kun meillä tosiaankin oli tarve saada molempien kuntien näkemys, mutta sitten oli myös tämä, että haluttiin se ilmiöpohjaisuus, eli myös se, että mitkä ilmiöt siellä nuorten keskuudessa ovat tällä hetkellä ajankohtaisia niin ajateltiin, että nämä molemmat asiat saataisiin paremmin valmisteltua tämän valmisteluryhmän kautta. Meillä siinä valmisteluryhmässä on myös nuorisovaltuuston edustajia, sitten on juuri nuorten parissa työskenteleviä ja sitten Loviisan lapsiparlamentin ohjaajakin. Se on sellainen todella laaja, moninainen ryhmä, ja se kokoontuu nyt kasvotusten. Eli se on ollut sellainen hyvä asia, että siellä on syntynyt hyvää keskustelua ja olemme tutustuneet toisiin. Ja on päästy ehkä muutenkin kehittämään yhteistyötä siinä rinnalla. Olemme sopineet, että tämä ryhmä kokoontuu joka toinen kuukausi, ja siellä on kiertävä puheenjohtaja ja myös sihteeri. Se on se ajatus, että se on sellainen jotenkin elävä, ja ehkä tässä muotoutuu matkan varrella sitten vielä. Sitten meillä on tämä lakisääteinen verkosto, niin se kokoontuu edelleen noin neljä kertaa vuodesta Teamsissa. On kaksi todella erilailla työskentelevää, mutta tarkoitus, että tuetaan verkoston

toimintaa tämän valmisteluryhmän kautta. Ja sitten on todella mielenkiintoista, että juuri kun Teams-ryhmä perustettiin, joka on siis yhteinen sekä NOPA-verkostolle että valmisteluryhmälle, niin siellä ollaan jo lähdetty tekemään nuorten palvelukartoitusta. Eli molempien kuntien osalta on omat sellaiset Excel-välilehdet ja eri ikäryhmille. Ja halusimme myös tässä huomioida myös nämä yli 18-vuotiaat nuoret. Niin olemme eritelleet eri kohderyhmät, ja sinne on jo täytetty todella kivasti tietoja. Ja se on tarkoitus seuraavassa kokouksessa sitten tarkemmin käydä yhdessä läpi. Ja sitten olemme myös lähteneet jo miettimään sitä teemaa, mikä meillä valikoitui tälle vuodelle. Että olisi tällainen osallisuusteemana tilaisuus, joka olisi avoin laajemmalle ryhmälle. Eli se ei ole pelkästään tälle verkostolle, vaan kaikille halukkaille, jotka työskentelevät nuorten parissa. Ja tämä teema nousi oikeasti esille ehdotuksena nuorisovaltuustolta. Toki muutkin kovasti sitä kannattivat. Niin se on hienoa, että siinäkin kuultiin nuoria tämän teeman valinnassa. Sitten myös nämä tällaiset teemaviikot, jotka sovimme yhteisesti syksylle. Me olemme sopineet, että ainakin yhdenvertaisuus -teemaviikko ja ehkäisevän päihdetyön teemaviikkoa järjestetään, niin niidenkin suunnittelu on jo vähän vauhdissa. Tuntuu siltä, että kyllä tämän hankkeen myötä on jo paljon asioita edennyt ja varmasti vielä jatkossa, tuntuu että on paljon uutta ja lisää luvassa.

Haastattelija 2 [00:13:11]: Hei Sara. Ihan mieletön kiitos tästä kaikesta tiedosta, mitä nyt jaoit tässä hetkessä. Ajattelen myöskin sitä, että jos teistä kumpuaa nyt sellaista innostumisen tunnelmaa, niin kyllä myöskin itse tässä mukana innostuu ehdottomasti. Tämänkin podcastin yhtenä sellaisena tausta-ajatuksena on se, että saa niitä sellaisia käytännön esimerkkejä tästä kehittämistyöstä. Niin ei muuta kuin ranskalaista viivaa vaan itselle ylös noista sinun huomioistasi ja vinkeistäsi, joita tuossa äsken juuri kerroit. Ihan mahtavalta kuulostaa. Mites Mira, minkälainen tilannekuva teidän osaltanne niin sinun mieleesi on piirtynyt?

Puhuja 1 [00:13:48]: No siis todella hyvällä mallilla. Tyytyväinen voi olla vaan, että siis tällaisena kiteytettynä, niin kuin toimijoiden roolit ovat selkeytyneet. Ja sehän on vaikuttanut tietenkin siihen yhteen hiileen puhaltamiseen, ihan tekemiseen. Ja me-henki on kasvanut entisestään. Ja se, että nyt on sellainen ennaltaehkäisevä työ, niin se on lisääntynyt ihan selkeästi. Ja yhdessä työstetään asioita eteenpäin voimakkaammin. Ja luulen, että tässä on myös ollut se kaikista tärkein se, että niiden roolien selkeyttäminen, sitä minä ehkä painottaisin kaikista eniten. Että kaikki tietävät mitä tuovat mukanaan, kun tulee sitten aina palaverihin.

Haastattelija 1 [00:14:29]: Pusketaan vielä Miraa vähän, koska se oli se vuosikellokin teille, mitä te olette tehneet. Kerro vähän, miten te lähditte sitä rakentamaan? Koska sekin on mielestäni hirveän tärkeä menetelmä verkostolle.

Puhuja 1 [00:14:42]: Se on, ja sehän selkeyttää todella paljon. Eli me lähdimme yhdessä työstämään sitä, että mitä me haluamme, mitä me tuomme siihen, mitkä ovat teemat. Ja myöskin se on puheenjohtajanakin sellainen työväline ja apuväline siihen, että miten mennään, ja kaikki tietävät, miten pystyy myöskin sitten valmistautumaan jo ennalta. Tietenkin puheenjohtaja varmaan siinä tekee työskentelyä sitten aikaisemminkin jo, mutta siinä oli myöskin, että teemoitetaan, ja sitten ajatuksena on myöskin vielä viedä sitä sillä tavalla, että tulee eri vastualueet. Vähän niin kuin Sarakin sanoi, että Saraltakin kiitos, sinulla oli todella hyviä myöskin vinkkejä. Minä pidän erityisesti siitä teillä myöskin, että on vielä työryhmä siinä. Meillä on NUOPA, teillä on eri nimi, mutta on työryhmä, joka myöskin yhdessä pienemmässä piirissä työstää näitä. Mutta samalla tavalla, ja se vuodenaikakello, niin sitä vielä työstetään. Se ei ole vielä valmis, mutta kyllä se vielä ihan pian on.

Haastattelija 2 [00:15:41]: Vuosikellotyöskentelyä on tehty myös muissa kummikunnissa ja ajattelen, että siihen kyllä tullaan myöskin hankkeen tiimoilta vielä palaamaan syksypuolella. Että lähdetään siitä valmistelemaan myöskin sellaista työkalua, jota voi hyödyntää nimenomaan tässä verkostotyöskentelyssä. Sara, sinulta vielä haluaisin ehkä tarkemmin kysyä nimenomaan, kun teillä on nyt tällainen kahden kunnan yhteinen verkosto, niin minkälainen verkoston kokoonpano on, ja minkälainen se rakenne on, kun puhutaan nyt kahden kunnan toimijoista? Haluaisitko sitä avata vielä tarkemmin?

Puhuja 2 [00:16:17]: Tällä hetkellä meillä on aika laaja verkosto. Siellä on noin 20 jäsentä ja lisäksi kymmenen sellaista lisäksi kutsuttua. Ja aina välillä jotain asiantuntijoitakin meidän kokouksissamme. Ja juuri kun tämä kokous on Teamsin kautta, niin se on ehkä välillä vähän haastavaa, kun on niin iso ryhmä. Tällä hetkellä meillä on puheenjohtaja ja sihteeri molemmat Loviisan kaupungilta. Se, mikä on nyt positiivista, on se, että juuri kun sanoit tässä, että kun meillä on kaksi kuntaa, niin olemme nyt tämän hankkeen myötä myös saaneet sinne lisäksi Lapinjärven nuorisovaltuuston edustajan, jota ei aikaisemmin ollut. Ehkä vähän siinä jo hankehakuvaiheessa tuli yksi nuorisotyöntekijä Lapinjärveltä mukaan. Olemme vähän yrittäneet jo katsoa sitä, että on molemmista kunnista tällaiset tärkeät tahot edustettuina. Mutta sehän on... Ehkä sellainen asia, mitä sitten seuraavaksi on tarkoitus lähteä meillä sitten kehittämään, on tämä kokoonpano. Tällä hetkellä on tämä tilanne.

Haastattelija 2 [00:17:33]: Kyllä. Ja tähänkin myös sitten tavallaan sitä verkoston... Erilaisten toimijoiden koontia ja kokoamista kumpaakin kuntaa ajatellen on hyvä sitten pohtia, että keitä loppu viimein sitten siinä teidän isommassa ryhmässä on. Ja suhteessa myöskin nimenomaan siihen valmisteluryhmään, että tulee nimenomaan huomioitua se kahden kunnan yhteinen verkostotulokulma. No sitten ehkä vielä jatkona kummallekin tähän liittyen sellainen kysymys, että mitä ajattelette sen teidän verkostonne osalta, että puhutaanko enemmän sellaisesta strategisen tason verkostoryhmästä, vai onko se enemmän sellainen niin kuin konkretian ryhmä, operatiivinen ryhmä, jossa sitten työntekijät toistensa kanssa tekevät? Ja toki sitten vielä Saralle erityisesti tämä, että kun on se valmisteluryhmä ja sitten se laajempi ryhmä, niin onko näilläkin myös tällainen jotenkin ero suhteessa toisiin? Haluaisitko Mira aloittaa sinä teidän ryhmästäne? Minkälainen näkemys sinulla on?

Puhuja 1 [00:18:35]: Joo, kiitos. Meillä on molempia, mikä on todella tärkeää. Että silloin siellä saadaan ihan täysin se ruohonjuuritaso näin, eli sitten kuullaan ihan mitä tapahtuu. Sekä sitten on myöskin siellä sitä strategista tasoa ja päättäjiä, jotka auttavat viemään eteenpäin asioita. Se on todella tärkeää. Meillä on todella laaja organisaatio. Sen piti vielä sanoa tuossa silloin, kun muistelin tuossa kehittäjäyyspäivässä, mitä tehtiin. Niin oli myöskin se, että vielä yhdessä pohdittiin sitä, että mikä on meidän NUOPAn kokoonpano, ja ketä tulisi vielä pyytää lisää. Mutta kysymykseen joo. Molempia meillä on.

Haastattelija 1 [00:19:20]: Joo, kiitos. Entäs Sara, teillä?

Puhuja 2 [00:19:22]: Joo, meidän verkostossamme on tällä hetkellä kyllä todella eri tason edustajia. Ihan niin kuin johdon työntekijää ja juuri nuorten edustajat ja kaikki eri viranomaiset ja näin. Mutta ehkä me olemme juuri tätä miettineet, että pitäisikö tämän verkoston kokoonpanoa vähän tiivistää. Se on varmaan meidän seuraava tällainen kehittämiskohteemme. Ja sitten tämä valmisteluryhmä voisi olla sellainen laajempi. Kun se valmisteluryhmä kokoontuu kasvotusten ja se on ehkä sellainen keskustelelevampi, niin siellä tulee todella hyviä näitä, juuri ilmiöiden esilletuonteja, ja että mitä asioita olisi hyvä käsitellä siellä verkostossa. Niin jotenkin siellä on sitten enemmän ehkä työntekijätason toimijoita meidän siinä valmisteluryhmässämme. Mutta tärkeää, että siellä on molempien kuntien ja nuorten edustus. Ja sitten se, että siellä yhdessä sovitaan juuri mitä viedään eteenpäin sinne verkostoon. Mutta sitten tässä on se asia, haaste, kun on kaksi kuntaa vielä, että siellä verkostossa ei voi tehdä päätöksiä toisen kunnan eikä muidenkaan tahojen puolesta, kun siellä on hyvinvointialueen ja muiden tahojen edustajia. Niin sehän on todella tärkeää, että siellä verkostossa päätetään sitten mitä asioita viedään eteenpäin, molempien kuntien hyvinvointiryhmiin ensin ja sieltä eteenpäin. Ja juuri, että sitten tärkeää huomioida myös, että muiden tahojenkin pitää sitten oman päätöksentekoväylänsä kautta viedä

asioita. Mutta sitten ajatushan on kuitenkin, että saisimme myös konkreettisia asioita nopeasti kanssa eteenpäin. Ja onhan asioita, joita voi tehdä ilman sitä päätöksentekoa. Mutta siinä tapauksessa, kun sitten on jokin asia, joka vaatii sen resursseja tai jotain muuta, niin silloin se on tärkeää, että huomioi sen, että siinä kestää, kun se pitää mennä monen tahon kautta sitten päätöksentekoon.

Haastattelija 2 [00:21:21]: Todella hyvä ja tärkeä huomio tuo tiedonkulun varmistaminen ja verkoston hyödyntäminen päätöksenteossa.

Haastattelija 1 [00:21:28]: Kyllä. Ja jotenkin minun mielestäni, kun tapasimme Saran ja Miran ennen tätä äänitystäkin, niin Mira sanoi jotenkin siitä, että kun on pieni kaupunki kyseessä, niin nehan ovat hyvin henkilökohtaisia jo sitten ne suhteet myös sinne päätöksentekijöihin. Että siinäkin varmaan pitää olla hyvin kunta- ja kaupunkikohtaisia ratkaisuja, millä tavalla sitten oikeasti se verkoston tekemä työ, ja ne verkoston se tietotaito tulee hyödynnetyksi sitten sinne päätöksentekoon asti. Että muistettaisiin aina se, että oman kaupungin kykyjen ja mahdollisuuksien mukaan sitten kehitettäisiin sitäkin eteenpäin. No minulla on vielä nyt teille kysymys sitten, että mitkä teidän jatkoaskeleenne nyt tässä Ysipykälä -hankkeen mukana olossa on? Mitkä olisivat ne seuraavat, mitä lähdette viemään eteenpäin? Aloittaako Mira.

Puhuja 1 [00:22:18]: Joo, kiitos. Meillä on varmaan että jatkoaskelena on se, että edelleenkin kiteytetään aina, ja pidetään tarkasti mielessä lakisääteiset palveluverkoston tehtävät ja mikä on rooli. Minusta aina on hyvä palata siihen, että muistutetaan, mikä se on ja mikä meidän tehtävämme on. Ja sellaisen ennaltaehkäisevän työotteen kehittäminen ja lisääminen edelleenkin, ja vähän lintuperspektiivistä asioiden katsominen. Silloin me pystytään reagoimaan ennalta juuri näihin ilmiöihin myös, mitä Sara sanoi. Ja totta kai on tärkeää se, että aina kuullaan. Kuullaan ja keskustellaan. Eli sellainen keskusteleva työote, me-hengen säilyttäminen, yhdessä ollaan enemmän, niin se on ehkä sellainen, mitä minä haluan ainakin, että me pidämme yllä, koska se on meidän voimavaramme Virroilla kyllä. Ja me-hengellä jatketaan. Ja yhteisöllisyys ja sitten yhdessä ollaan enemmän. Että nämä ovat sellaisia. Ja totta kai jatketaan sitä vuodenaikakelloa ja kiteytetään vielä ja katsotaan sitä vastuunjako ja sitten se, että tilastoilla johdetaan ja näin.

Haastattelija 1 [00:23:31]: Kyllä. Miten Sara ja Loviisa?

Puhuja 2 [00:23:33]: Joo, minä jo mainitsin tänne, että sitä meidän kokoonpanoa tarkastetaan, mutta sitten tämä päätöksentekokin kuvio on tärkeä. Mutta ylipäänsä se vuorovaikutus eri tahojen välillä, jotka eivät siinä varsinaisessa verkostossa ole mukana. Että saadaan tietoa sinne verkostoon, mutta myös sieltä sitten omiin yksiköihin. Eli se, että jäsenten juuri se tehtävä, että viedä sinne omaan tahoon ja tuoda sieltä, niin tämän ehkä vahvistaminen. Ja sitten tämä yhteisten asioiden löytäminen, että mitä me yhdessä teemme siinä verkostossa. Ja siinä ollaan jo aikaisemmin viime syksynä painotettu sitä yhteistä viestintää, että kun meillä oli tämä ehkäisevän päihdetyön teemaviikko, niin jokainen taho teki sen oman työnsä näkökulmasta asioita nuorten tai huoltajien eteen, mutta sitten meillä oli yhteinen viestintä. Ja tämä on ehkä se yksi sellainen vahvuus, mitä ollaan mietitty, että sillä yhteisellä viestinnällä voidaan jo moneen asiaan vaikuttaa ihan konkreettisesti suoraan.

Haastattelija 2 [00:24:35]: Kysyn vielä verkostotyöskentelyn laatuun liittyen sellaisen kysymyksen, että kun tiedetään, että monialaisissa ohjaus- ja palveluverkostoissa tapahtuu muutoksia esimerkiksi vaikka henkilövaihdosten osalta ja toivoisi, että se verkosto olisi toiminnassaan ajassa kiinni, niin miten teillä toteutuu tai toteutuuko ylipäättään laadun seuranta näissä tilanteissa, kun tapahtuu sitä muutosta? Ja jos sitä seurataan, niin millä tavoilla te sitä järjestelmällisesti tarkastelette, että miten päästään tavoitteisiin, ja jos näyttää siltä, että ei päästä tavoitteisiin, niin teettekö te kurssin muutoksia? Että onko teillä tällaisia menetelmiä, työkaluja siihen, että millä arvioidaan, seurataan sitä verkostotyöskentelyn laatua? Haluatko Sara aloittaa?

Puhuja 2 [00:25:33]: Joo, meillä on tässä nyt tämä vuosi, kun itse olen ollut tässä verkostossa mukana, niin aina joka kokouksessa aina käyty läpi, että ovatko mitkä tavoitteet ja toimeenpiteet, joita on yhdessä sovittu, että miten ne ovat edenneet. Ja sitten tarvittaessa niitä on sitten muokattu. Ja nyt kun tultiin mukaan tähän Ysipykälä - hankkeeseen kummikuntina, niin olemme myös aina joka kokouksessa tätäkin käsitelleet, että miten nämä meidän kokeilut ovat edenneet, ja mitä seuraavaksi tehdään. Ja myös päätetty, että mitä yhdessä tehdään seuraavaksi. Lisäksi nyt tässä oikeasti ihan edellisessä valmisteluryhmän kokouksessa, niin se, joka viimeksi on nyt toiminut sihteerinä ja tämä kiertävä puheenjohtaja, olivat valmisteelleet meille tällaisen ohjeistuksen, mihin oli koottu kaikki niin kuin oli kuvattu, että mikä tämä meidän moniammatillinen lakisääteinen NOPA - verkosto on, sen tehtävät, roolit ja ynnä muuta. Ja sitten myös tämä valmisteluryhmän. Ja sitten siinä olivat nämä meidän kaikki teemaehdotukset ja nämä teemaviikot ja vastuutahot, että kuka lähtisi niin kun ehdotuksessa, että kuka lähtee, kun on näitä teemaviikkoja tai teematilaisuuksia. Niin että olisi vuorovuosin vastuu, niin kuin tällaista. Ne olivat todella hienon tällaisen kirjallisen ohjeen laatineet. Ja minä ajattelin, että tässä olisi todella paljon hyötyä, kun uusi työntekijä tulee mukaan verkostoon. Että itsekkin kun tulin uutena viime vuonna, niin olisi ollut kyllä hyödyllinen tällainen opus, missä on se meidän oman

verkostomme paikallinen ohje ja tilannekuva, ja siinä oli myös että ketkä, niin kun henkilöiden tittelit ja nimet, että keneen sitten voi olla yhteydessä. Niin minä ajattelin, että nyt on kyllä helppo perehdyttää uusi verkoston jäsen, kun meillä on tällainen ohjeistus olemassa. Ja sitä sitten voidaan tässä matkan varrella täydentää ja muokata.

Haastattelija 1 [00:27:29]: Mahtavaa, todella hyvältä kuulostaa. Miten Mira?

Puhuja 1 [00:27:33]: Joo, minä tuosta nyt komppaan Saraa. Eli vähän samalla tavalla niin kun mennään, aina käydään läpi niitä asioita yhdessä, ja sitten miten on toteutunut, ja onko viety eteenpäin, tai onko työryhmä, kuka on valittu, että kuka on vienyt, mutta yhdessä niitä työstetään eteenpäin. Ja tuossa kuitenkin tuo on aivan mahtava vinkki, minkä Sara sanoi, että se sellainen ohjekirja, jolla myös varmistetaan se, että työntekijävaihtuvuuden vuoksi tieto ei lähde minnekään, vaan se pysyy. Että tuo on kultakimpaleohje.

Haastattelija 1 [00:28:03]: Loistavaa. Hei uskokaa tai älkää, me olemme nyt meidän podcastin lopussa, ja me haluamme aina podcastin lopussa pyytää teiltä meidän vierailtamme, että antaisitte kaksi, maksimissaan kolme kiteytystä teidän puheistanne. Että mitä te ainakin haluaisitte kuulijoille kertoa, että hei ottakaa nämä kaksi tai kolme asiaa mukaan tästä podcastista. Mira, heitän sinut heti.

Puhuja 1 [00:28:25]: Okei, kiitos. Kiitti. Se ehkä, että siis rooli on selkeä. Sitä minä ehkä painotan eniten. Se on lisännyt sitä keskustelemaa ja kantaaottavaa työtettä. Ja se on myös sitouttanut. Ja se lisää me-henkeä. Ja silloin myöskin jokainen ihan omana itsenään kantaa oman kortensa kekoon. Ja uskaltaa varmasti ottaa kantaa. Ja sellainen ennakoiva työote myöskin. Se on myös. Nämä ovat oikeastaan, tämä on sellainen minulle sellainen kiteytys. Se on auttanut meitä eteenpäin. Ja minä tiedän, että tästä on hyvä jatkaa, koska nyt olemme juuri hankkeen, kiitos siitä, ansiosta hyvällä polulla.

Haastattelija 1 [00:29:07]: Hienoa. Entäs Sara?

Puhuja 2 [00:29:09]: Joo, minä nostaisin esille sen, että juuri näitä nuorten asioita ja ilmiöitä on tärkeää, varsinkin kun on kahden tai useamman kunnan yhteistyöverkosto, niin on tärkeää valmistella yhdessä ja myös nuoria kuulle. Eli tärkeää ottaa ne nuoret mukaan, ja eri keinoin. Ja sitten toinen asia on juuri se, että myös tiedottaa tästä verkostosta mahdollisimman laajasti sekä siellä työntekijöiden keskuudessa, mutta myös ihan nuorille ja asukkaille yleisesti. Eli nämä olivat ne kaksi asiaa, se nuorten osallisuus ja sitten tämä viestintä.

Haastattelija 2 [00:29:49]: Lämpimät kiitokset meidän vieraillemme Miralle ja Saralle. Kiitos Marja.

Haastattelija 1 [00:29:54]: Kiitos Heta.

Haastattelija 2 [00:29:55]: Kuulijoillemme tiedoksi vielä, että otamme mielellämme vastaan palautetta ja sisältöideoita. Niitä voi jättää Ysipykälän nettisivuilla osoitteessa www.kuntaliitto.fi/ysipykala. Kiitos kuuntelusta. Me jatkamme keskustelua monialaisista ohjaus- ja palveluverkostoista, sekä monialaisen työn kehittämisestä seuraavassa podcast-jaksossa.

Haastattelija 1 [00:30:17]: Heippa!

Haastattelija 2 [00:30:18]: Heippa!

Puhuja 1 [00:30:19]: Heippa!

Puhuja 2 [00:30:19]: Moikka!

[äänite päättyy]