

Tekstivastine Ysipykälän podcast jakso 2

[äänite alkaa]

Puhuja 1 [00:00:01]: On itsestään selvää, että haluamme tarjota nuorillemme hyvän elämän eväät. Miksi se sitten välillä on niin vaikeaa? Millä tavalla nuorisolain ohjaus- ja palveluverkostot voivat osaltaan olla tukemassa yhteistyötä nuorten hyvän elämän saavuttamiseksi? Tässä podcastissa keskustellaan aiheesta nuorten ohjaus- ja palveluverkoston ympärillä. Tavoitteenamme on, että jokaisen podcast-jakson jälkeen kuulija olisi saanut selkeitä ja toteutettavissa olevia ideoita omaan verkostotyöhönsä. Otamme myös mielellämme vastaan palautetta ja podcastiin sisältöideoita. Näitä voi antaa Ysipykälän nettisivuilla www.kuntaliitto.fi/ysipykala. Studioissa keskustelua luotsaa Marja Pulkkinen opetus- ja kulttuuriministeriöstä sekä Elsa Mantere Kuntaliitosta.

Puhuja 2 [00:00:56]: Hei kaikille kuuntelijoille ja tervetuloa taas tänne ääniaaloille meidän Ysipykälä tosielämän testissä -podcastiin. Tänään meillä on tässä ensinnäkin aloittanut puhumaan Marja Pulkkinen opetus- ja kulttuuriministeriöstä.

Puhuja 1 [00:01:13]: Studioissa myös Elsa Mantere Kuntaliitosta.

Puhuja 2 [00:01:17]: Tässä toisessa podcast-jaksossamme vieraana on nuorisopalvelupäällikkö Tiina Höylä-Männistö Pietarsaaren kaupungista ja nuorisotyöntekijä Mika Turkka Pielavedeltä. Tervetuloa keskustelemaan meidän kanssamme.

Puhuja 3 [00:01:30]: Kiitos.

Puhuja 4 [00:01:31]: Kiitoksia.

Puhuja 1 [00:01:31]: Tämän päivän jaksossa haluaisimme tuoda esiin, miten näissä kunnissa nuoriso-ohjaus- ja palveluverkostot edistävät nuorten hyvinvointia ja miten tähän tilanteeseen ollaan teidän kunnissanne päästy. Aloitetaan sillä, että Tiina, teillä Pietarsaareissa on aika mielenkiintoinen kokoonpano tai ehkä vähän erilainen kuin muuten, niin kertoisitko vähän siitä ja miten siihen on päädytty?

Puhuja 4 [00:01:57]: Joo, meillä on viiden kunnan yhteinen verkosto, eli se on varmaan, voisin veikata, Suomen suurin. Meillä on Pietasaaren lisäksi tässä verkossa mukana Luoto, Pedersöre, Uusikaarlepyy ja Kruunupyö, eli Pietasaaren naapureina olevat pienemmät ruotsinkieliset kunnat ovat tässä samassa verkostossa. Tähän on päädytty niin, että silloin kun ysiyökälä tuli mukaan sinne ja piti ruveta miettimään näitä verkostoja, niin meillä kunnilla monet toimijat olivat samoja. Eli meillä on yhteiset etsivät, meillä on yhteistä poliisia, yhteistä TE-toimistoa ja näin. Eli jos me olisimme jokainen lähteneet tekemään omaa ryhmää, niin nämä yhteistyökumppanit olisivat joutuneet juoksemaan joka viikko samantapaisissa kokouksissa. Ja sitten kävi niin, että meillä on myös Pietarsaaren seudun kunnallinen yhteistyölautakunta, jossa päätettiin tämän ryhmän kokoonpanosta. Osittain kunnat vielä valitsivat sinne omat henkilöt. Esimerkiksi minut valitsi kaupunginhallitus siihen ryhmään mukaan. Tällä lailla lähdettiin käyntiin.

Puhuja 1 [00:03:23]: Kiitos. Teillä on mukana verkostossa ilmeisesti monia eri toimialoja. Sanoitkin tuossa, että koska on yhteisiä etsiviä ja yhteinen poliisialue esimerkiksi, niin miten näkisit, että mikä näitä toimijoita motivoi osallistumaan näihin verkoston kokouksiin?

Puhuja 4 [00:03:44]: Kyllä se on jonkunlainen tiedonvaihto niissä kokouksissa. Kukin toimija tuo omaa tietoa sinne, että mitä meillä tapahtuu tai mitä nyt on nähtävillä nuorten keskuudessa tai jotakin muuta, niin kyllä niistä aina joka kokouksessa jotakin tiedonmurusia jää sitten jokaiselle ja pyritään sitten tulemaan niihin kokouksiin mukaan. Meillä on näitä eri toimijoita, on nuorisopuolen henkilöstöä mukana eri kunnista, sitten on kotouttamisyksikköä, nämä etsivät, kuten sanoin, ovat mukana, samoin poliisi ja TE-toimisto. Nykyisen hyvinvointialueen työntekijöistä meillä on paikat ainakin mielenterveyspuolelle ja riippuvuusklinalle. Koulukuraattoreja on muutama paikalla ja näin. Kyllä se on sellainen tieto, mikä sieltä ryhmästä lähtee, niin se on varmaan se, mikä suurinta osaa motivoi tulemaan kokouksiin silloin, kun niitä pidetään.

Puhuja 2 [00:04:49]: Minulla on vielä jatkokysymys Tiinalle. Anna vielä oikein hyvä esimerkki, mitä teidän verkostonne on saanut aikaiseksi alueellanne.

Puhuja 4 [00:05:00]: Minun piti vähän luntata papereista, mutta kun meidän verkostomme on käynnistynyt vuonna 2012, niin me aika heti aloimme miettiä sitä, että haluaisimme nuoria palvelevan matalan kynnyksen palvelupisteen. Vuonna 2017 on perustettu nuorisoasema Fiilis, joka on matalan kynnyksen paikka. Se toimii tällä hetkellä Pohjanmaan hyvinvointialueen alaisuudessa. Siellä nuorilla on mahdollisuus saada neuvontaa, ohjausta ja kahdenkeskisiä tukineuvotteluja, ja siellä kokoontuu välillä pieniä ryhmiä. Se on kyllä tästä

ryhmästä lähtenyt, ja sitä suunniteltiin heti silloin alusta alkaen. Kyllähän siinä useampi vuosi meni ennen kuin se saatiin toimintaan, mutta nyt se on pyörinyt tosiaan vuodesta 2017.

Puhuja 2 [00:05:55]: Ja pyörii siis edelleen ja toimii hyvin.

Puhuja 4 [00:05:59]: Kyllä.

Puhuja 2 [00:05:59]: Hei, loistava juttu. Mika, Pielaveden kunnassa teillä on oma verkosto. Voisitko kertoa vähän samantyyllisesti, eli mikä teillä on ollut onnistunein yhteinen projekti tämän verkoston kesken?

Puhuja 3 [00:06:15]: Varmaankin meillä on ollut moniakkin. Varmaan yksi onnistuneimpia on semmoinen, kun Pielaveden kunnan kirkonkylällä on ollut erinäköistä häiriötekijää ja sen aikainen kunnanjohtaja tuli käymään verkoston palaverissa ja pyysi siinä verkostolta, että miten tätä rauhattomuutta voitaisiin vähäsen hillitä. Siellä verkostossa tuli sitten semmoinen kuin katupartio. Tiedetään, että esimerkiksi viereisessä kunnassa Lapinlahdella on Saapas-toimintaa, niin sitten täällä vähän pähkäiltiin, että järjestäisimme saman tyyppistä toimintaa. Partiot käyvät käyvät viikonloppuiltoina tuossa katselemassa, että kaikki olisi ok, ja kyllä se vähensi ilkeävaltaa ja nuorten levottomuutta tässä kylällä.

Puhuja 2 [00:07:18]: Ja eikö erityisesti niin, että te lisäsitte juuri näiden turvallisten aikuisten läsnäoloa siellä nuorten keskuudessa ja sitä kautta edistitte tätä ilkeivallan vähenemistä verkoston voimin?

Puhuja 3 [00:07:35]: Kyllä, juuri näin. Yritimme vielä terottaa nuorille, että me emme ole mitään poliiseja siellä kylällä, vaan turvallisia aikuisia. Jos tulee jotain, niin tähän katupartioon voisi turvautua ja tulla ihan reilusti juttelemaan. Meillä ei ole mitään poliisin oikeuksia, että me olemme vain katsomassa, että kaikki menee hyvin.

Puhuja 2 [00:07:59]: Sano vielä Mika, onko katupartiossa lähinnä nuorisotyöntekijöitä vai ihan vapaaehtoisia?

Puhuja 3 [00:08:07]: Vapaaehtoisia aikuisia, jotka ovat kiinnostuneet nuorten elämästä. Samoja aikuisia saattaa olla yökahvilatoiminnassamme mukana.

Puhuja 2 [00:08:17]: Kuvaile vähän prosessia siitä verkoston toiminnasta, kuinka usein kokoontuu, ketä yleensä on paikalla, ketkä ovat motivointuneimpia osallistujia, ja sitten vähän niistä kokousprosesseista, esityslistat, pöytäkirjat, millä tavalla niitä käsitellään, miten ne luetaan, lähtevätkö sieltä toimenpiteet eteenpäin lautakunnille, hallitukselle tai sitten kunnan johdolle.

Puhuja 3 [00:08:54]: Joo, eli minä nuorisotyöntekijänä olen nuorten ohjaus- ja palveluverkoston puheenjohtaja. Tässä samassa tilassa on etsivän nuorisotyön Ansku. ja Anskuhan meillä on sihteeri. Sihteerin kanssa teemme esityslistat. Niissä on aina pari kolme pykälää, mitä käymme läpi, ja sitten tietysti kuulemiskierrokset, että jokainen saa sieltä kentältä tuoda niitä omia asioitaan. Tällaiset päivänpolttavat asiat ovat aina agendalla, jota käydään läpi. Ja sitten kun kokous on, niin siellä käsitellään ne asiat. Esimerkiksi jos viime vuotta peilaan, niin keväällä kun oli kokous ja käsiteltiin esimerkiksi koulun päättäjäisiä, niin kokouksessa kysyttiin pykälän kohdalla, ketkä olisivat valmiita jalkautumaan sinä päivänä. Koulun päättäjäisiin on tulossa esiintyjä tiettyyn kellonaikaan ja sitten tuolla paikallisella uimarannalla nuorisolla on ollut aina kinkarit, joissa on aiempina vuosina ollut vähän levottomuutta. Aika hyvin sieltä porukkaa saatiin. Varmaan kymmenen aikuista meitä oli siellä katsomassa ja järjestämässä tapahtumaa, eikä sieltä tullut yhtään napinaa tapahtuman jälkeen. Kokouksista tietysti etsivä tekee aina pöytäkirjan ja lähettää sen kaikille nuorten ohjaus- ja palveluverkoston nimitetyille henkilöille.

Puhuja 2 [00:10:39]: Kun kerroit niin hienosti siitä katupartioiminnasta, että se tuli jopa kunnanjohtajalta, niin onko hyviä semmoisia tapauksia, missä oikeasti se teidän verkoston työ on mennyt sinne kunnanjohtajalle asti ja hän on ottanut sen huomioon ja sitten on alettu käsitellä siellä ylemmällä tasolla, jossa on mahdollista tehdä isompiakin päätöksiä kunnan nuorten hyväksi, niin onko sellaista tullut? Puhun nyt siitä, kun Anu viime podcastissa puhui paljon puheteoista, että hänen tutkimuksessaan ne jäivät, vähän niin kuin nilkuttivat. Eli ikään kuin ne viralliset asiakirjat, mitä verkosto teki, hautautuivat. Asiakirjat tehtiin, mutta niihin ei palattu. Vähän niin kuin unohtuivat ne yhteiset keskustelut ja ehkä jopa ne toimenpiteet, mitä kaivattiin monialaisesti tehtäväksi. Tämä kunnanjohtajajuttu sinulla oli niin hyvä tästä katupartioista, niin onko jotain muita asioita, jotka muistaisit, että olisivat lähteneet ihan sieltä teidän verkostotyöstä ja asiakirjojen hyvin tekemisen kautta menneet päättävälle tahollekin?

Puhuja 3 [00:11:49]: Kyllä minä veikkaan, että meillä on paljonkin ehkäisevän päihdetyöviikon ohjelmaa. Ryhmään kuuluu lukion rehtoreita, koulukuraattoreita, koulupsykologeja, seurakunnan nuorisotyötä, TE-palveluita. Meillä on todella paljon myös kenttätöntekijöitä ja tämä paketti on aika tiivis. Siksi me saamme sillä työryhmällä tehtyä ne työryhmät, jotka myös sinne kentälle tuovat ne. Jos ollaan päätetty vaikka, että tehdään joku nuorisoviikon ohjelma, tuodaan omia hommia esille, tai sitten joku ehkäisevä

päihdetyöviikko, vaikka meillä toimii myös ehkäisevän päihdetyön ryhmä, niin kyllä me saamme nuorten ohjaus- ja palveluverkostosta myös paljon tekijöitä kentälle.

Puhuja 2 [00:12:49]: Ihan mahtavaa. Sitten vielä jäi sinulla vastaamatta se, että kuinka usein Pielavedellä verkosto kokoontuu? Samaan sitten voisi Tiinakin vastata, että miten Pietarsaaren kaupungissa?

Puhuja 3 [00:12:59]: Meillä Pielavedellä nuorten ohjaus- ja palveluverkosto kokoontuu 4-6 kertaa vuodessa. Meillä on ihan hyvä sykli siinä, että se ei ole kaksi kertaa vuoteen, keväällä ja syksyllä, vaan se kokoontuu tasaisin väliajoin.

Puhuja 2 [00:13:14]: Sinä ja Ansku, eli puheenjohtaja ja sihteeri, katsotte yhteisesti aina esityslistan teemat. Oliko se näin?

Puhuja 3 [00:13:22]: Kyllä, kyllä. Jos tulee alkuvuodesta, nyt meillä alkanut kesätyöhaku, niin kesätyöhausta ja miten infotaan ja miten markkinoidaan ja niin edelleen. Eli jos on joku hyvä teema tulossa, niin se on ainakin siellä esityslistalla auki.

Puhuja 2 [00:13:39]: Kyllä. Miten Tiina ja Pietarsaaren toiminta?

Puhuja 4 [00:13:44]: Meillä on neljä kokousta vuoteen, kaksi syksyllä ja kaksi keväällä. Niillä ollaan menty eteenpäin.

Puhuja 2 [00:13:52]: Miten sinä koet, että teillä lähtee sitten ne viralliset asiakirjat eteenpäin ja ne käsittelyt siellä ihan kunnan johtotasolla, kaupungin johtotasolla? Meneekö ne teidän viestit oikeille tahoille?

Puhuja 4 [00:14:07]: Se ehkä riippuu vähän siitä, että miten aktiivisia ne ryhmän jäsenet ovat viemään asioita eteenpäin. Meillä kuitenkin joka kokouksessa ainakin jostakin päin tai joltakin yhteistyökumppaneilta tulee jonkunlaista tilastoa, ajankohtaista tilastoa tai jotakin muuta. Periaatteessa jokainen ryhmän jäsen pystyy päättämään itse sen, että onko se sellaista käyttökelpoista tilastotietoa tai tietoa itselle, vai onko sitä syytä myös jakaa eteenpäin. Se on jokaisen oman harkinnan varassa, että kuinka pitkälle mennään sen tiedon kanssa.

Puhuja 2 [00:14:46]: Edellisessä podcastissa tutkijat sanoivat, että verkostoissa voitaisiin myös pikkuisen avata sitä toimintaa uudelleen siellä ihan keskustelussa, että miten tieto lähtee eteenpäin, miten sitä jatkossa käsitellään. Oletteko te ottaneet sellaista asiakohtaa esityslistalle, että hei, voidaanko räjäyttää tämä jotenkin aivan uudennlaiseksi tai onko jotain parannettavaa tai jotain, millä voidaan itseämme selkään taputtaa. Saitteko kiinni, mitä tarkoitin?

Puhuja 4 [00:15:22]: En tiedä, onko ihan justiin tuolla lailla tehty, mutta meillä oli tosiaan viime alkukesästä tällä porukalla sellainen kokous, että olimme hiukan suurentaneet sitä väkijoukkoa, joka siihen tuli. Ja sitten siinä mietittiin, että miten saataisiin niitäkin edustajia paikalle, jotka ehkä muulloin jäävät pois. Päädyimme sellaiseen systeemiin, että meillä on teemat aina niille kokouksille. Kokoukset on teemoitettu, mutta se ehkä vielä vähän ontuu, että meillä ei ole yhtenäistä kulttuuria, että miten me viemme näitä asioita eteenpäin.

Puhuja 1 [00:16:17]: Joo, kiitos. Kuulostaa kyllä tosi hyvältä. Tuo kokousten teemoittelu on yksi semmoinen, mistä on kuulunut, että se on ollut hyvä idea. Hei, Maria jo tuossa vähän viittasi edelliseen podcast-jaksoon tutkijoiden kanssa. Siinä erityisesti nousi esiin tämä nuorten osallisuuden huomioiminen myös siellä verkostossa, ja ehkä siinä kohtaa jopa kritiikin puolelta, että tuntuu, että nuoret jäävät monesti hieman ulkokehälle. Mika, miten teillä Pielavedellä on nuorten osallisuus huomioitu?

Puhuja 3 [00:16:58]: Tämä tuli aika hyvään saumaan, kun juuri tarkistelin viimekertaista pöytäkirjaamme. Me valitsemme teeman vuodelle ja sen mukaan niin kuin eletäisiin, niin meillä juuri vuoden 2024 teema ja painopiste on osallisuus ja vaikuttaminen. Se sattui oikein hyvin. Meillä on myös nuorisovaltuuston edustus nuorten ohjaus- ja palveluverkostossa. Eli he tuovat sitä oikeaa tietoa nuorten jutuista työryhmäämme.

Puhuja 1 [00:17:38]: Kuulostaa kyllä hyvälle. Onko Tiina teillä esimerkiksi nuorten edustajaa verkostossa mukana?

Puhuja 4 [00:17:46]: Kyllä meillä on. Kun meillä on viisi kuntaa, niin meillä olisi mahdollista olla viisikin nuorta siellä paikalla. Mutta nyt esimerkiksi viime aikoina siellä on parista kunnasta ollut nuorisovaltuuston edustaja paikalla. Se oli vähän ehkä huonolla tolalla tässä koronan aikana, mutta ennen koronaa oli kyllä myös niitä nuoria paikalla. Nyt ollaan taas saamassa vähän kiinni siitä, että muistetaan pyytää myös ne nuoret aina paikalle. Meillä on kuitenkin niin, että kun on se Kruunupyy ja näin ja kokouspaikat vähän vaihtelee, niin siinä tulee aina matkustamista kokouspaikalle. Jos on alle 18-vuotiaita edustajia, niin meidän pitää jonkun työntekijän napata heidät mukaan, että heidät saadaan kokouksiin paikalle.

Puhuja 1 [00:18:34]: Kuulostaa kyllä hyvälle ja varmasti jäädään, Mika, seuraamaan, että mitä teidän osallisuuden painopisteen vuosi tuo tullessaan. Mielellään kyllä myöhemminkin siitä kuullaan. Teillä molemmissa verkostoissa se johtaminen tai verkoston sihteerisyys tai puheenjohtajuus on nuorisotoimen hyppysissä. Onko se ollut teillä toimiva ratkaisu, jos Tiina vaikka aloittaa?

Puhuja 4 [00:19:02]: Alunperin en halunnut puheenjohtajan tehtävää, mutta siihen jouduin ja siinä nyt sitten olen yhä edelleen. Kyllä minä sen näkisin kuitenkin sillä lailla, että nuorisotyö ehkä kuitenkin eniten ottaa vastuuta tästä ryhmästä, koska se on nuorisolaista tämä ysipykälä. Sillä lailla näkisin, että on ihan hyvä, että se on sieltä nuorisopuolelta. Ylin johto uupuu tästä meidän ryhmästä, meillä on keskitason johtoa tai työtätekeviä nuorisotyöntekijöitä siinä mukana. Jos meillä olisi joku oikein ylempää tasoa oleva pomo paikalla, niin hänen aikansa tai mielenkiintonsa ei välttämättä riittäisi tähän ryhmään. Nuorisotyöntekijällä taas on ehkä vähän oma lehmä ojassa, että parempi pitää niistä nuorista huolta, niin ei tule valituksia.

Puhuja 1 [00:20:15]: Entäs onko Mikalla tähän? Samaan kysymykseen.

Puhuja 3 [00:20:18]: No joo, minulla on vähän sama homma kuin Tiinalla, että en minäkään tähän halunnut aluksi. Olin enemmän se tekijä siellä. Meillähän on ollut vapaa-aika, mikäähän, joku päällikkö, sivistyslautakunnan puheenjohtaja ja yksi kunnanhallituksen luottamushenkilö puheenjohtajana. Meillä on ollut vaihtuvuutta, mutta nyt kun minut on saatu taivuteltua tähän ja tässä nyt muutaman vuoden olen ollut, niin kyllä minusta on hyvä, että se on nuorisotyön hyppysissä.

Puhuja 2 [00:21:05]: Hyvä kuulla. Mika, sinä jo tätä vähän omassa verkostopuheessasi avasitkin, että ketä teidän verkostoon kuuluu. Me olemme miettineet aika paljon, kun olemme pitäneet kunnille työpajoja ja tehneet AVI:n kautta kyselyä, että pitääkö verkoston koostua vain sen kunnan tai kaupungin johtohenkilöistä ja keskijohdosta vai onko parempi ihan se toinen äärilaita niiden työntekijöiden puolelta, ketkä oikeasti kohtaavat nuoria arjen työssä, vai joku kultainen keskitie näistä molemmista. Mikä on verkostokokoonpanon työntekijätason vastuutason kompakti, hyvä, toimiva malli? Miten te olette kokeneet?

Puhuja 4 [00:22:03]: Minä jo tuossa vähän sanoinkin, että meiltä se ylin johto uupuu. Alkuperäisessä kokoonpanossa oli yhdestä kunnasta niin, että sieltä oli kunnansihteeri kunnan edustajana. Mutta kyllä se sitten pikkuhiljaa kävi ilmi, että ei hänellä ollut niin aikaa osallistua niihin kokouksiin. Eli sekin on vaihtunut nyt niin, että se onnuorisotyöntekijä, joka

siitä kunnasta on edustamassa. Meillä on mukana niitä, jotka ovat enemmän esimiestehtävissä, mutta on myös paljon niitä, jotka ovat sitten varsinaisesti nuorten kanssa tekemisissä. Meillä on keskitaso ja työntekijätaso.

Puhuja 2 [00:22:44]: Ja se on teillä ollut ihan toimiva, koetko niin?

Puhuja 4 [00:22:47]: Kyllä.

Puhuja 2 [00:22:48]: Entäs Mika?

Puhuja 3 [00:22:49]: Minäkin näen, että keskitaso, tai onko yläkoulu ja lukion rehtorit keskitasoa, mutta juuri se, että hekin kohtaavat nuoria työssään. Olen samaa mieltä, että jos se menisi hirveän johtajapitoiseksi, niin ei siinä olisi aikaa ehkä paneutua niin siihen tehtävään. Näen, että sieltä verkostosta myös pitää tulla se henkilö, joka myös voi jalkautua, mitä on päätetty, että tehdään.

Puhuja 1 [00:23:18]: Se kyllä kuulostaa hyvälle ja oikein toimiville kokoompanoille, ainakin mitä tämän keskustelun perusteella olen kuullut. Meidän podcastissamme on lupaus siitä, että täällä olisi myös ihan konkreettisia neuvoja ja vinkkejä ja ehkä toimintatapoja saisi kuulija kuunneltuaan tämän jakson. Kiteyttäkää tähän loppuun 1-3 konkreettista toimenpidettä, jota jokaisen verkoston olisi hyvä tehdä omassa toiminnassaan tai semmoinen, minkä te olette kokeneet, että näin kun me olemme tehneet, tämä on toiminut.

Puhuja 2 [00:24:05]: Mikä olisi hyvä kopioida muiden kuntien ja kaupunkien teiltä?

Puhuja 4 [00:24:10]: No minä jo tuossa aikaisemmin mainitsin ne teemakokoukset. Idea lähti oikeastaan siitä, että me huomasiimme, että esimerkiksi poliisi ei tahtonut päästä kokouksiin. Niinpä me jäimme ilman sitä tietoa, mikä poliisilla ehkä olisi ollut meille kerrottavana. Päätimme, että jos se saataisiin kerran vuodessa paikalle, niin pidetään sitten sellainen kokous, missä kuunnellaan niitä poliisin asioita. Ja tällainen meillä oli viime syksynä ja siihen saatiin poliisi paikalle. Nyt voi olla, että saadaan jatkossa muihinkin kokouksiin, koska meillä on myös ankkuritiimi käynnistynyt tällä samalla alueella nyt vuoden alusta. Meillä oli jo toinen kokous, missä oli poliisi mukana pitkästä aikaa, niin että tähän menee hyvin. Mutta yksi, mistä meillä on ollut edustaja nimellisesti ainakin mukana koko tämän ajan, on mielenterveystoimisto. Siellähän on kiireitä. Jos meillä on kokoukset iltapäivisin, niin se on parasta asiakaspalveluaikaa, joten sieltä on ollut vaikea saada

edustajia paikalle. Siihen sellainen vinkki, että me sitten kerran päätimme, että nyt ei olla heistä kuultu mitään pitkään aikaan ja olisi hyvä tietää. Sovimme sitten, että seuraava kokous pidetään heidän luonaan. Olimme yhteydessä ja menimme paikan päälle.

Puhuja 1 [00:25:36]: Kuulostaa kyllä tosi hyväälle. Mika, mitä teidän onnistuneimpia kokemuksia voisivat muut ottaa käyttöön?

Puhuja 3 [00:25:44]: No ainakin jos kokouksista otetaan se, niin me muutimme esityslistamme toisinpäin. Ennen tehtiin ensin kuulemiskierros ja sitten vasta asiat, mutta vaihdoimme sen toisinpäin, että esitellään asiat, käydään asiat, ja viimeisimpänä kokouksessa käydään kuulemiskierros. Silloin kokous ei venähdä kolmen tunnin maratoniksi, vaan saadaan ne asiat ehkä puhuttua ja päätettyä. Ja se toimii, jokainen jaksaa keskittyä siihen kokoukseen.

Puhuja 2 [00:26:24]: Ihan loistavaa.

Puhuja 1 [00:26:26]: Kuulostaa kyllä tosi hyväälle. Hei, kiitos Tiina Pietarsaaresta ja Mika Pielavedeltä. On ollut kiva käydä keskustelua kanssanne. Sanoisin vielä podcastin kuulijoille, että palautetta ja sisältöideoita tästä podcastista saa edelleen antaa. Sitä pystyy antamaan Ysipykälän nettisivuilla osoitteessa www.kuntaliitto.fi/ysipykala. Kiitos tästä jaksosta, ja palataan taas seuraavassa jaksossa asiaan.

Puhuja 2 [00:26:55]: Kiitos Mika, kiitos Tiina.

Puhuja 4 [00:26:56]: Kiitoksia.

Puhuja 3 [00:26:57]: Kiitos.

[äänite päättyy]