

**SOTE-
TULEVAISUUS-
PÄIVÄ**



Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspinnat

9.12.2021 klo 9–12

**KUNTA
LIITTO**

#sotetulevaisuuspäivä

TERVETULOA !

**TILAISUUDEN PUHEENJOHTAJA
VARATOIMITUSJOHTAJA
HANNA TAINIO**

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspinnat

9.12. klo 9-12

Pj Varatoimitusjohtaja Hanna Tainio, Kuntaliitto

AVAUS JA UUDISTUKSEN YLEISTILANNE

- Varatoimitusjohtaja Timo Reina, Kuntaliitto
- Muutosjohtaja Ville-Veikko Ahonen, VM
- Neuvotteleva virkamies Heli Hätönen, STM

JOHTAMISJÄRJESTELMIEN YHTEENSOVITTAMINEN JA KUNTALIITON MUUTOSTUKI

- Erityisasiantuntija Sami Niemi, Kuntaliitto
- Osaamisryhmän johtaja Sami Miettinen, FCG

SIVISTYS- JA SOTE-PALVELUIDEN YHDYSPINNAT

- Opetusministeri Li Andersson
- Sivistysjohtaja Nina Lehtinen, Lempäälä
- Hankekoordinaattori Johanna Santanen, Satakunta
- Irmeli Myllymäki, Kuntaliitto

TYÖLLISYYDEN HOIDON JA SOTE-PALVELUIDEN YHDYSPINNAT

- Työministeri Tuula Haatainen
- Alivaltiosihteeri Elina Pylkkänen
- Hankejohtaja Ilkka Rintala
- Aikuissosiaalityön valmistelija Saila Hohtari, Rauma

Viestiseinän avulla mahdollista toimittaa kommentteja tai kysymyksiä lähetykseen



Linkki: <https://viestiseina.fi/linjat/messages>

Viestiseinä löytyy myös KuntaTv:n lähetyssivulta

AVAUSPUHEENVUORO

VARATOIMITUSJOHTAJA

TIMO REINA

Avauspuheen vuoro

Kuntaliiton sote-tulevaisuuspäivä yhdyspintateemalla
9.12.2021

Varatoimitusjohtaja Timo Reina

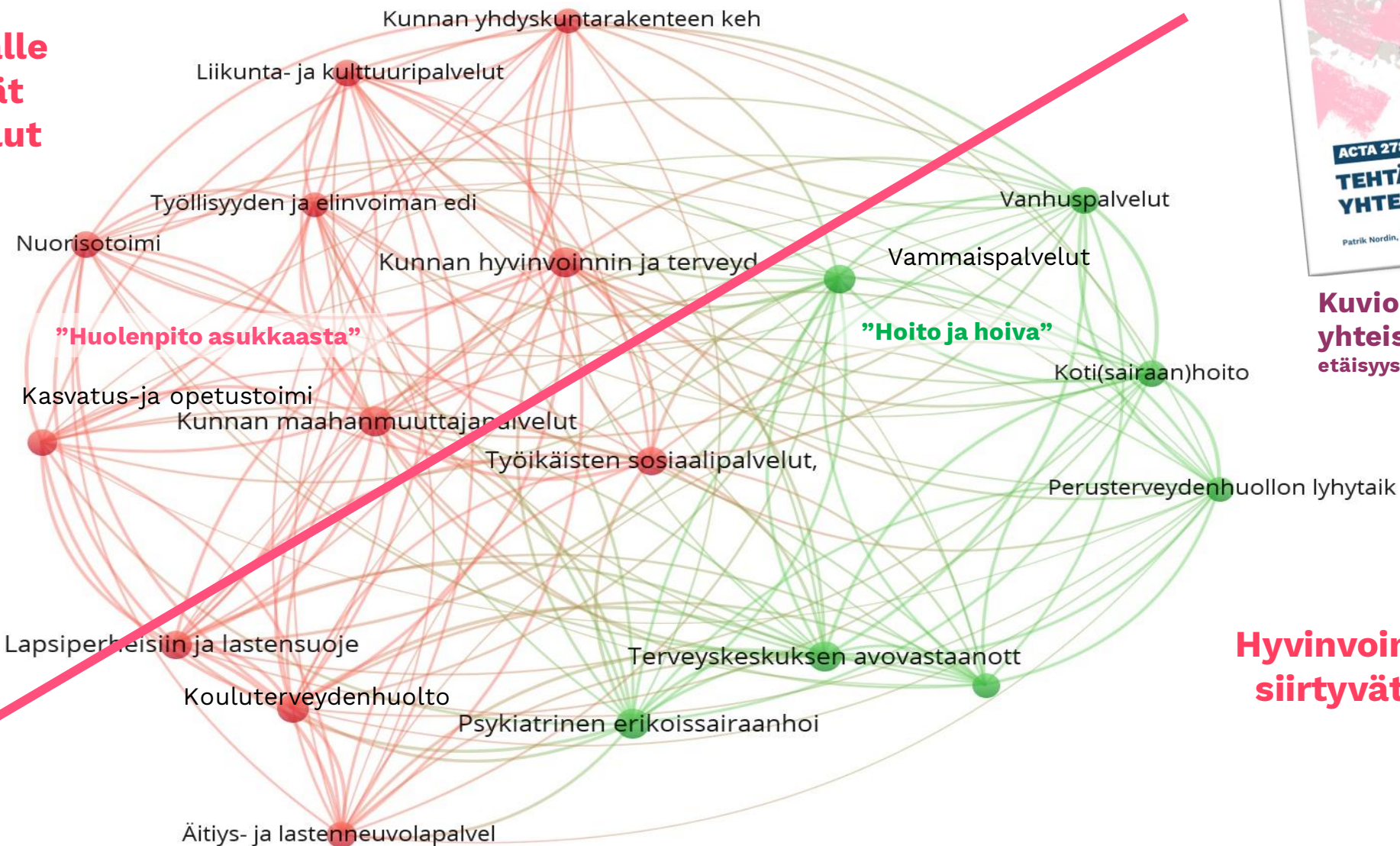
”Yhdyspinnalla tarkoitetaan kahden tai useamman organisaation yhteistä työtä, jossa korostuvat asiakkaan tarpeen mukainen palvelujen toteuttaminen, yhteiset tavoitteet ja selkeät vastuut työnjaossa”



”Tärkeintä on muistaa, että viime kädessä ihmiset tekevät yhteistyötä, eivät organisaatiot”

Kunnilla ja hyvinvointialueilla yhteiset asukkaat ja laajoja yhteistyötarpeita

Kunnalle jäävät palvelut

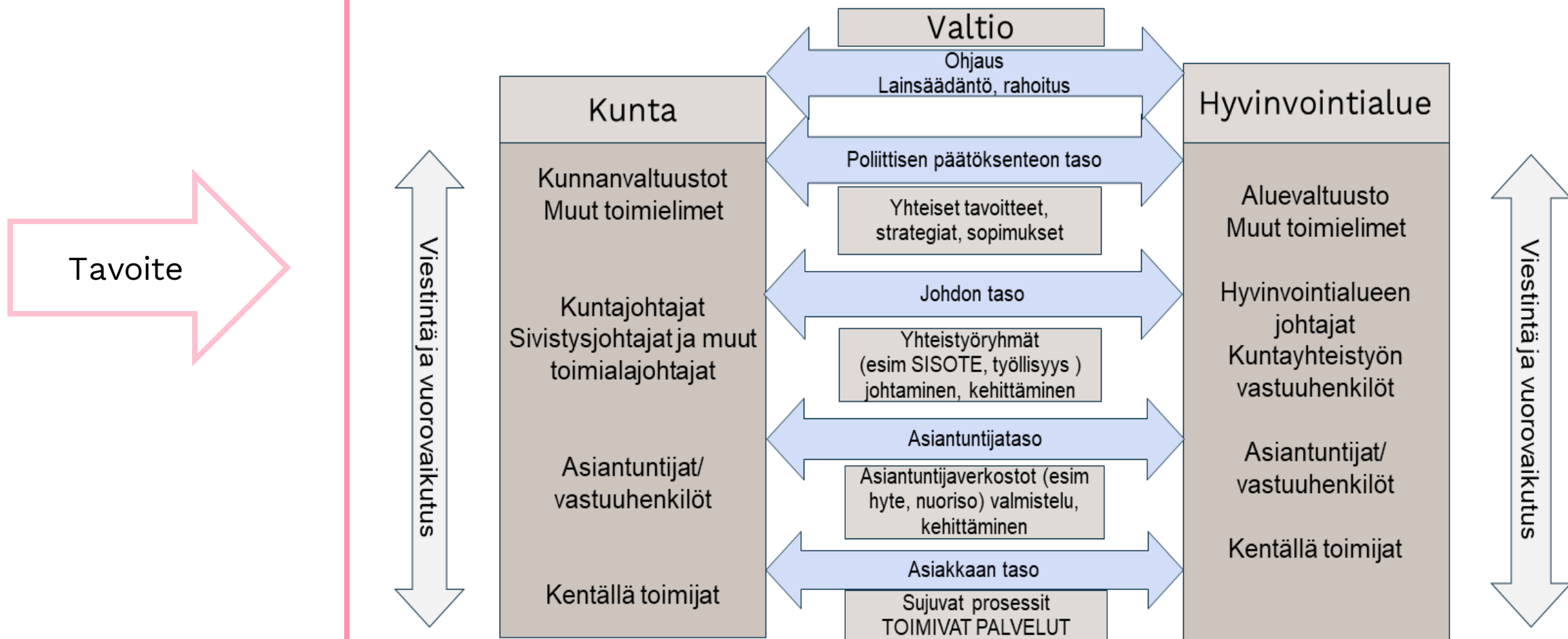


Kuvio: tehtävien väliset yhteistyötarpeet (pienempi etäisyys = suurempi yhteistyötarve)

Hyvinvointialueelle siirtyvät palvelut

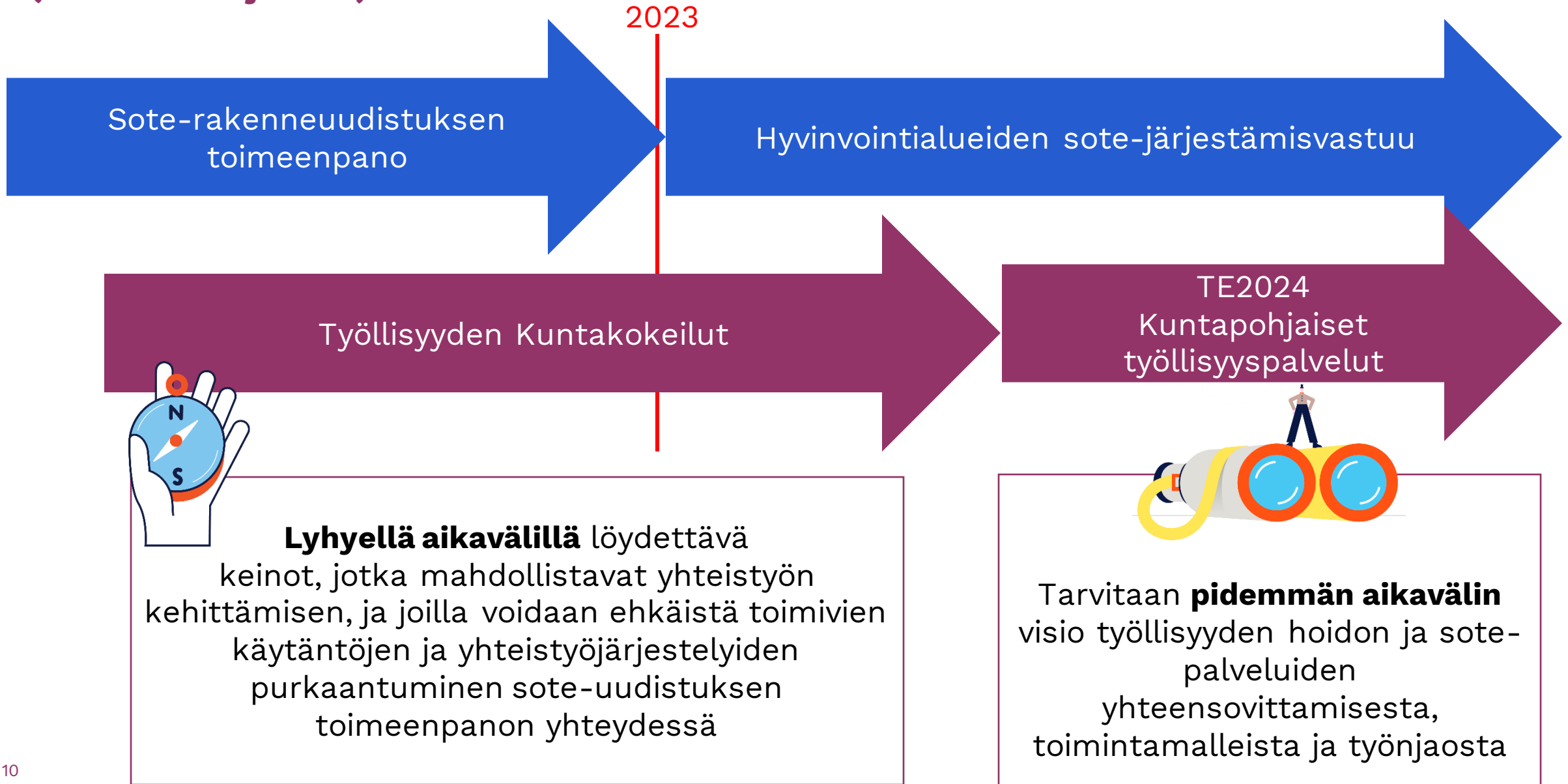
Yhteiset asukkaat, yhteiset tavoitteet, yhteinen tietopohja jne.

Kunnan ja hyvinvointialueen väliset yhteistyön tasot



Hyte, sisote, työllisyys, maahanmuutto ja kotoutuminen, varautuminen ja turvallisuus
Ympäristöterveydenhuolto, yhdyskuntarakenteiden suunnittelu, ikäihmisten palvelut, pelastustoimi

Myös uudistusten välille muodostuu ”yhdyspintoja” (case TE2024 ja Sote)



Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyön mahdollistaminen edellyttää myös lainsäädännöllisiä ratkaisuja



- Ilman mahdollistavaa lainsäädäntöä kuntien ja hyvinvointialueiden resursseja sekä osaamista yhdistävien palvelujen toteuttaminen ei ole mahdollista uudistuksen toimeenpanon jälkeen
- Tämä johtaa pahimmillaan nykyisten yhteistyömuotojen purkautumiseen ilman, että niiden piirissä oleville asiakkaille pystytään järjestämään nopealla toteutusaikataululla korvaavia palveluita.
 - Konkreettisenä esimerkkinä nuorisotoimen, työllisyyspalveluiden ja sosiaalihuollon yhteistyö nuorten ja pitkäaikaistyöttömien työpajatoiminnan toteuttamisessa
- Kuntaliiton arvion mukaan kuntien ja hyvinvointialueiden horisontaalisesta yhteistyöstä lakisääteisissä tehtävissä on sekä tarpeellista, että mahdollista säätä osana sote-lainsäädännön ”korjaussarjaa”
- Tämä rauhoittaisi sote-uudistuksen toimeenpanovaiheen aidosti välttämättömien muutosten toteuttamiseen sen sijaan, että purettaisiin toimivia yhteistyömalleja

Rahoituksen siirrosta

Kuntien valtionosuuksia ja verotuloja siirretään hyvinvointialueille siirtyvien tehtävien kuluja vastaava määrä

- Rahoituksen siirtolaskelmat päivittyvät kuntien osalta ensi keväänä
 - Tasasuuruisesti tehtävä veroprosenttileikkaus päätetään lopullisesti keväällä 2022, silloin selviävät myös kuntakohtaiset VOS-laskelmat vuodelle 2023
 - Uudistuksen vaikutus tasataan valtionosuuksia lisäämällä tai vähentämällä ja tasauslaskelmat tarkistetaan vastaamaan tilinpäätöstietoja sote-uudistuksen jälkeen
- Tilastokeskuksen ja valtionkonttorin keräämillä taloustiedoilla on veroprosentin leikkauksen määrittelyssä ja rahoituksen siirrossa keskeinen merkitys
 - VM:n erilliskysely sote- ja pelastustoimen menoista 2021 (TP) & 2022 (TA). Kysely aukeaa kunnille arviolta 15.12 ja sen dl on 14.1.2022.
 - Tilinpäätöstiedot palveluluokittain raportoidaan valtiokonttorille 31.5.2022 (vuodelta 2021) ja 31.5.2023 (vuodelta 2022).

Erilliskyselyssä ja talousraportoinnissa tulee kiinnittää erityisesti huomiota yhdyspintatehtäviin liittyvän raportoinnin oikeellisuuteen



Kuntaliitto tukee kuntia ja
hyvinvointialueita yhteistyörakenteiden ja
yhdyspintojen suunnittelussa ja
toimeenpanossa

Kuntaliitto vaikuttaa toiminnallaan siihen,
että hyvinvointialueiden ja kuntien
yhteistyöstä muodostuu toimivaa ja
yhteistyön toteuttamistavat joustavat
alueellisten tarpeiden perusteella



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Tilannekatsaus hyvinvointialueiden käynnistämiseen

Muutosjohtaja Ville-Veikko Ahonen, VM
9.12.2021

Sote-uudistus

Missä mennään juuri nyt?

Muutoksen mittaluokka kansallisesti:

- ✓ Siirtyvä henkilöstö n. 220 000 henkilöä
- ✓ 150 000–200 000 siirtyvää sopimusta
- ✓ 10 000–15 000 siirtyvää tietojärjestelmää
- ✓ Toimintaan liittyviä tiloja n. 9 000 kappaletta
- ✓ Hyvinvointialueiden vuokraamia tiloja n. 4 500 kappaletta
- ✓ Kertaluonteiset muutuskustannukset: 1,2 - 1,7 mrd. euroa
- ✓ 1379 aluevaltuutettua + muu luottamushenkilöhallinto
- ✓ ...

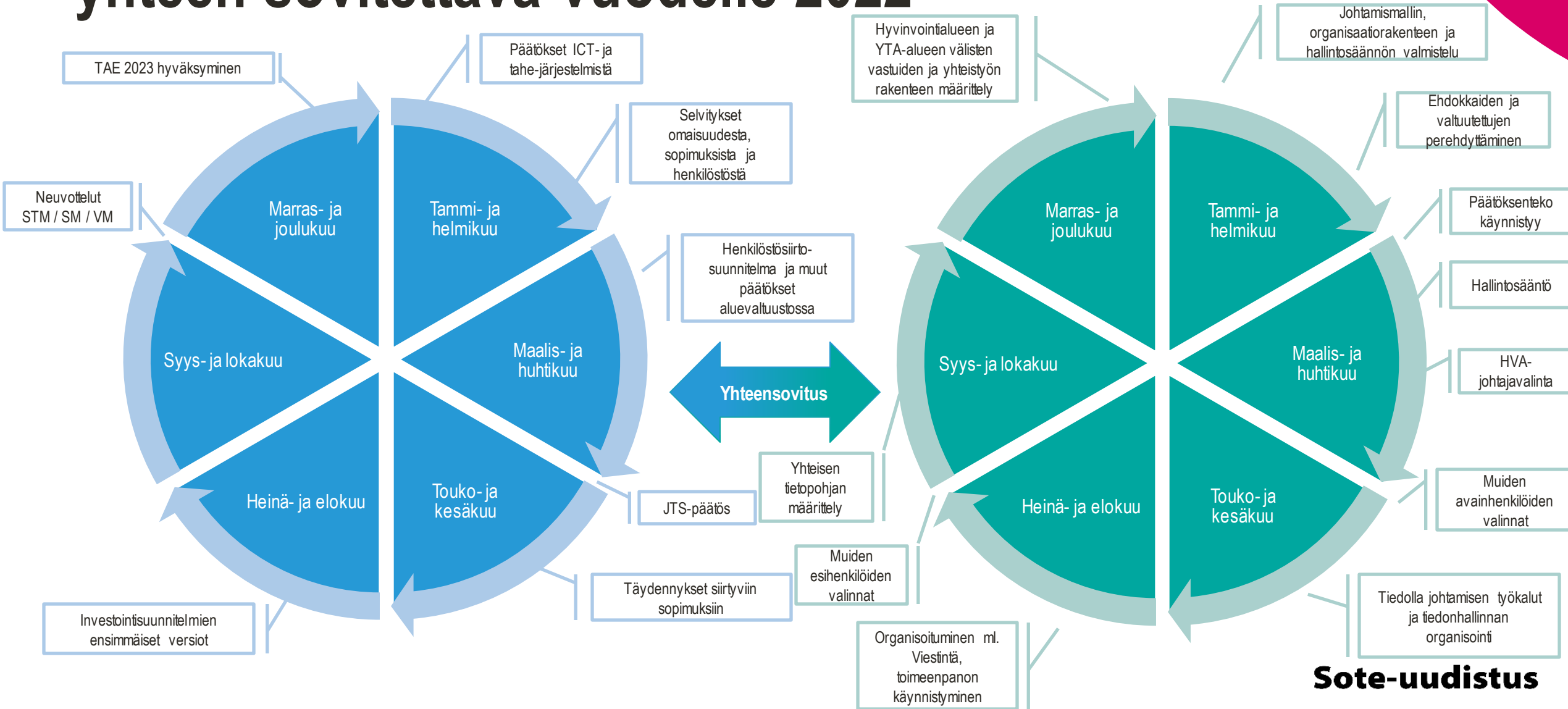
Järjestämisvastuun siirtoon **269 arkipäivää**

Valmistelussa keskityttävä välttämättömiin valmistelutoimenpiteisiin – valmius järjestämisvastuun siirtoon pitää olla **kaikilla alueilla** vuoden 2023 alussa

Mitä tehdään juuri nyt?

- ✓ Liikkeenluovutuksen valmistelu (tiedonkeruu henkilöstöstä, siirron valmistelu ja yt-menettelyt)
- ✓ Sopimusten ja omaisuuden kartoitus (due diligence)
- ✓ Tukipalveluiden järjestelyt yhdessä alueen kuntien kanssa (esim. siivous- ja ruokahuolto)
- ✓ Hallintosäännön ja johtamisjärjestelmän valmistelu
- ✓ Talouden valmistelu, erit. v. 2022 ja 2023 talousarviot ja niihin liittyvä tiedonkeruu
- ✓ Välttämättömien talous- ja henkilöstöhallinnon sekä ICT-palveluiden hankinta
- ✓ Palveluiden häiriöttömän siirron valmistelu ja sisällöllinen kehittäminen nykyisten järjestämisvastuullisten kanssa
- ✓ Yhdyspintojen valmistelu kuntien kanssa (esim. hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen)
- ✓ Viestintä: asukkaat, järjestöt, yritykset ja pol. ryhmät

Johtamisen ja hallinnon perustamisen vuosikellot yhteen sovittava vuodelle 2022



Alueellisen toimeenpanon valmiusaste suhteessa 1.1.2023 (10/21)

	Hallinto, talous ja tukipalvelut		Johtaminen ja osaaminen		Palveluiden järjestäminen		Yhdyspinnat		ICT	
	Käynnissä	Valmis	Käynnissä	Valmis	Käynnissä	Valmis	Käynnissä	Valmis	Käynnissä	Valmis
Etelä-Karjala	36 %	7 %	97 %	0 %	72 %	19 %	53 %	47 %	56 %	13 %
Etelä-Pohjanmaa	78 %	16 %	72 %	8 %	78 %	0 %	96 %	2 %	88 %	5 %
Etelä-Savo	35 %	17 %	59 %	0 %	90 %	0 %	35 %	2 %	37 %	5 %
Helsinki	27 %	15 %	46 %	3 %	25 %	0 %	90 %	8 %	70 %	0 %
HUS	Tilannekuvaseurantaa tarkennetaan									
Itä-Uusimaa	36 %	10 %	49 %	3 %	61 %	8 %	29 %	0 %	17 %	5 %
Kainuu	39 %	8 %	54 %	0 %	50 %	3 %	57 %	16 %	59 %	17 %
Kanta-Häme	23 %	12 %	26 %	0 %	39 %	0 %	8 %	2 %	14 %	5 %
Keski-Pohjanmaa	85 %	15 %	87 %	13 %	47 %	53 %	61 %	39 %	83 %	3 %
Keski-Suomi	55 %	11 %	79 %	5 %	86 %	0 %	88 %	2 %	95 %	2 %
Keski-Uusimaa	91 %	3 %	72 %	0 %	72 %	28 %	41 %	57 %	62 %	22 %
Kymenlaakso	86 %	9 %	74 %	5 %	64 %	0 %	73 %	0 %	71 %	28 %
Lappi	49 %	10 %	74 %	0 %	50 %	6 %	59 %	2 %	66 %	2 %
Länsi-Uusimaa	30 %	10 %	54 %	0 %	31 %	3 %	33 %	0 %	15 %	1 %
Pirkanmaa	63 %	19 %	90 %	3 %	72 %	6 %	73 %	6 %	77 %	3 %
Pohjanmaa	80 %	20 %	79 %	10 %	68 %	13 %	51 %	10 %	62 %	3 %
Pohjois-Karjala	50 %	18 %	79 %	0 %	28 %	0 %	39 %	2 %	41 %	12 %
Pohjois-Pohjanmaa	32 %	13 %	54 %	8 %	56 %	0 %	96 %	4 %	43 %	5 %
Pohjois-Savo	59 %	13 %	46 %	0 %	42 %	0 %	43 %	2 %	77 %	5 %
Päijät-Häme	37 %	14 %	54 %	0 %	67 %	0 %	65 %	0 %	13 %	1 %
Satakunta	46 %	10 %	64 %	0 %	56 %	0 %	35 %	0 %	8 %	1 %
Vantaa-Kerava	34 %	9 %	64 %	0 %	50 %	0 %	51 %	0 %	19 %	1 %
Varsinais-Suomi	28 %	11 %	62 %	0 %	36 %	0 %	22 %	0 %	10 %	0 %



Alle 25% tehtävistä käynnissä / valmiita



25-49 % tehtävistä käynnissä / valmiita



50-75% tehtävistä käynnissä / valmiita



Yli 75% tehtävistä käynnissä / valmiita

Yhteenveto alueellisen toimeenpanon etenemisestä

- **Alueet ovat päässeet käyntiin vuoden 2021 tehtävien osalta, jotka on tiekartan mukaisesti pitänyt aloittaa. Paljon on kuitenkin vielä tehtävää jäljellä ennen järjestämisvastuun siirtymistä 1.1.2023.**
- ICT-asiat ovat toimeenpanon suurin riski mm. suuren tehtävämäärän, järjestelmien kirjon sekä puuttuvien ICT-rahoituspäätösten vuoksi. Lisäksi on tunnistettu riski ICT-toimittajien resurssien riittävyyteen liittyen. Rahoituspäätöksiä on kiirehditty.
- Osaavan henkilöstön saatavuus on tunnistettu haasteeksi. Pelätään myös valmisteluhenkilöstön uupumista.
- Yhteistyö kuntien kanssa on pääosin sujuvaa. Muutamilla alueilla on ollut ristivetoa mm. talousarvion laatimiseen, kiinteistöihin ja tukipalveluihin, irtaimiston myyntiin / takaisinvuokraukseen sekä henkilöstöä koskevan tiedon keräämiseen liittyen.
- Muutamalla alueella (Länsi-Uusimaa, Varsinais-Suomi, Itä-Uusimaa) on havaittu muita enemmän toimeenpanoon liittyviä riskejä.

Tukipalvelut: reunaehdot lainsäädännöstä (kuntalaki, hyvinvointialuelaki ja hankintalaki)

- Hallinnolliset ja tekniset tukipalvelut hyvinvointialue voi hankkia ulkopuolelta tai tuottaa itse
- Kunnat ja hyvinvointialueet ovat toisistaan täysin erillisiä oikeussubjekteja, joilla on eri tehtävät eikä toisiinsa oikeudellista organisatorista sidosta
- Kunnan tai useamman kunnan omistama yhtiö voi osallistua palveluiden kilpailutukseen, mutta hyvinvointialue ei voi ostaa suoraan kunnalta
- Hyvinvointialueet voivat tuottaa tiettyjä palveluita yhteistoiminnassa keskenään. Myös kunnat voivat tuottaa palveluita yksin, yhteistoiminnassa tai ostopalveluina, kuten aiemminkin. Sen sijaan kunnilla ja hyvinvointialueella ei voi olla yhteistä yhtymää
- Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteiset sidosyksikköyhtiöt tukipalveluissa (inhouse) ovat mahdollisia (hankintalain reunaehdoin)
- UKK: <https://soteuudistus.fi/usein-kysyttya-tukipalveluista>
- Uusi pykälä esityksenä voimaanpanolakiin: 12 kk siirtymäaika yhtiöittämiseen alle EU-kynnysrajan hankintoihin.

Ajankohtaisia valmistelussa olevia asioita

- Aluevaaleihin liittyvä viestintä ja viestintäkampanja
- Palkkajulkisuus (nimikirjalainsäädännön muutos)
- Vuokra-asetus (hva:iden kunnilta vuokraamat tilat)
- Vuoden 2023 talousarviovalmistelun tuki
- ”Sote-korjaussarja” – tekniset korjaukset lainsäädäntöön
- Valmistelurahoitus (ml. ICT-päätökset)
- Muutuskustannusten kartoitus kevään 2022 JTS-päätökseen
- Talousarviokysely kunnille – siirtyvän rahoituksen määräytyminen



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

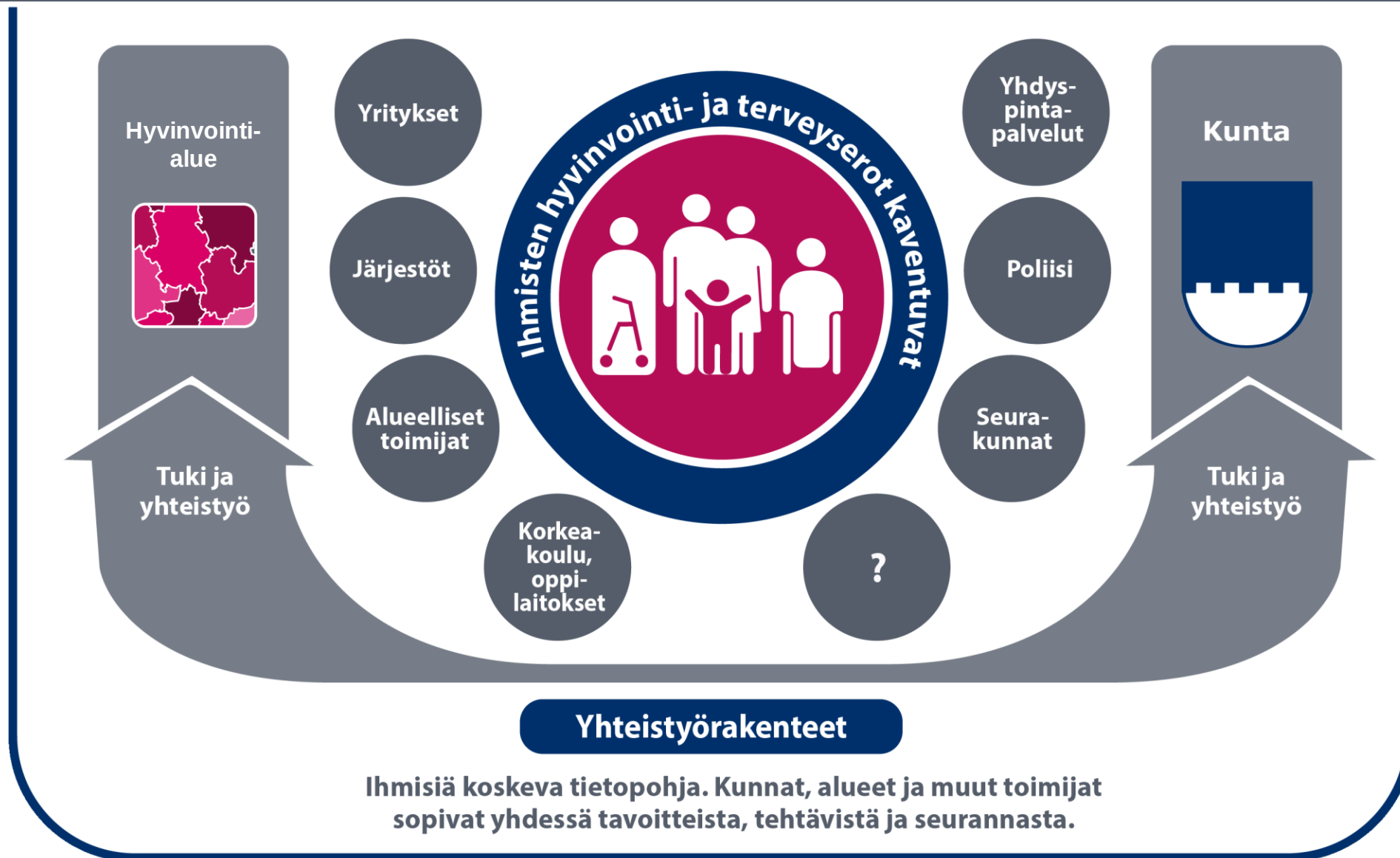
Uudistuksen yleistilanne ja yhdyspintatyöskentelyn organisointi

Heli Hätönen, TtT
Neuvotteleva virkamies, STM

Sote-uudistus

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen on yhteinen tehtävä

STM 29 / 10 / 2019



Toimeenpanon kansallinen organisointi

Sote-ministerityöryhmä

pj. perhe- ja peruspalveluministeri Kiuru, STM

Sote-uudistuksen johtoryhmä

pj. Osastopäällikkö Hakari, STM

Toimeenpanon koordinaatioryhmä

Ministeriöiden toimeenpanon koordinaatio ja viestintä
pj. Hakari STM

STM:n ja
hallinnonalan
toimeenpano

VM:n ja
hallinnonalan
toimeenpano

SM:n ja
hallinnonalan
toimeenpano

OM
aluevaalien
toimeenpano

Toimeenpanon vastuuhenkilöverkosto

pj. Hakari, STM

Valmisteluryhmät

Hallinto, talous ja tukipalvelut
pj. Ahonen, VM

Johtaminen ja osaaminen
pj. Kuopila, STM

Palvelujen järjestäminen
pj. Pöyhönen, STM

Yhdyspinnat
pj. Hätönen, STM

ICT
pj. Saario, STM

Muut verkostot ja valmisteluryhmät

Ohjelmat ja hankkeet mm.
Tulevaisuuden sote-keskus,
Toivo-ohjelma, RRF

KT:n toimeenpanon tuki

Toimeenpanon
sidosryhmäverkosto
pj. Hakari, STM

Henkilöstöfoorumi
pj. Ojanen, VM

Toimeenpanon
kuntaverkosto
pj. Kuntaliitto

Kuntaliiton muutostuki

Valmisteluryhmän yhdyspintatyö siltaa tekemistä kohti tulevia yhteistyön verkostoja

Yhdyspinnoilla tarkoitetaan toimintoja, jossa eri tehtävissä sekä mahdollisesti eri organisaatioissa tai organisaatioiden osissa toimivat ammatillaiset työskentelevät yhdessä loppuasiakkaan hyvinvoinnin edistämiseksi. Tavoiteltuun lopputulokseen päästään yhdyspintakysymysten eri osapuolten yhteisellä tavoitteellisella toiminnalla.

VISIO 2023



Toimivat yhdyspinnat ja vaikuttavat palvelut – asukkaan parhaaksi

ARVOT



1

Asukaslähtöisyys

Yhteinen päämäärä
asukkaan parhaaksi

2

Luottamus ja sitoutuminen

Tahtoa ja panostusta
yhteisiin vastuisiin

3

Vaikuttavuusperustaisuus

Tietoperustaisuus kaikessa
toiminnassa

4

Toiminnallinen integraatio

Poikkisektoraalinen
yhteistyö ja ammatillinen tuki

TAVOITTEET



Suunnittelu

2021 → Vapaaehtoinen valmistelutyö

Luoda selkeä **ymmärrys**
valmisteltavista **tehtävistä, vastuista ja**
rooleista sekä aikataulusta
yhdyspintatyön näkökulmasta.

Toimeenpano

07/2021 → VATE

03/2022 →
Aluevaltuusto

Toteuttaa tehtävät, valmistella
rakenteet ja täsmentää roolit kohti
hyvinvointialueiden käynnistämistä
yhdessä yhdyspintapalveluiden
toimijoiden kanssa.

Käynnistys

1.1.2023 Hyvinvointialueet aloittavat

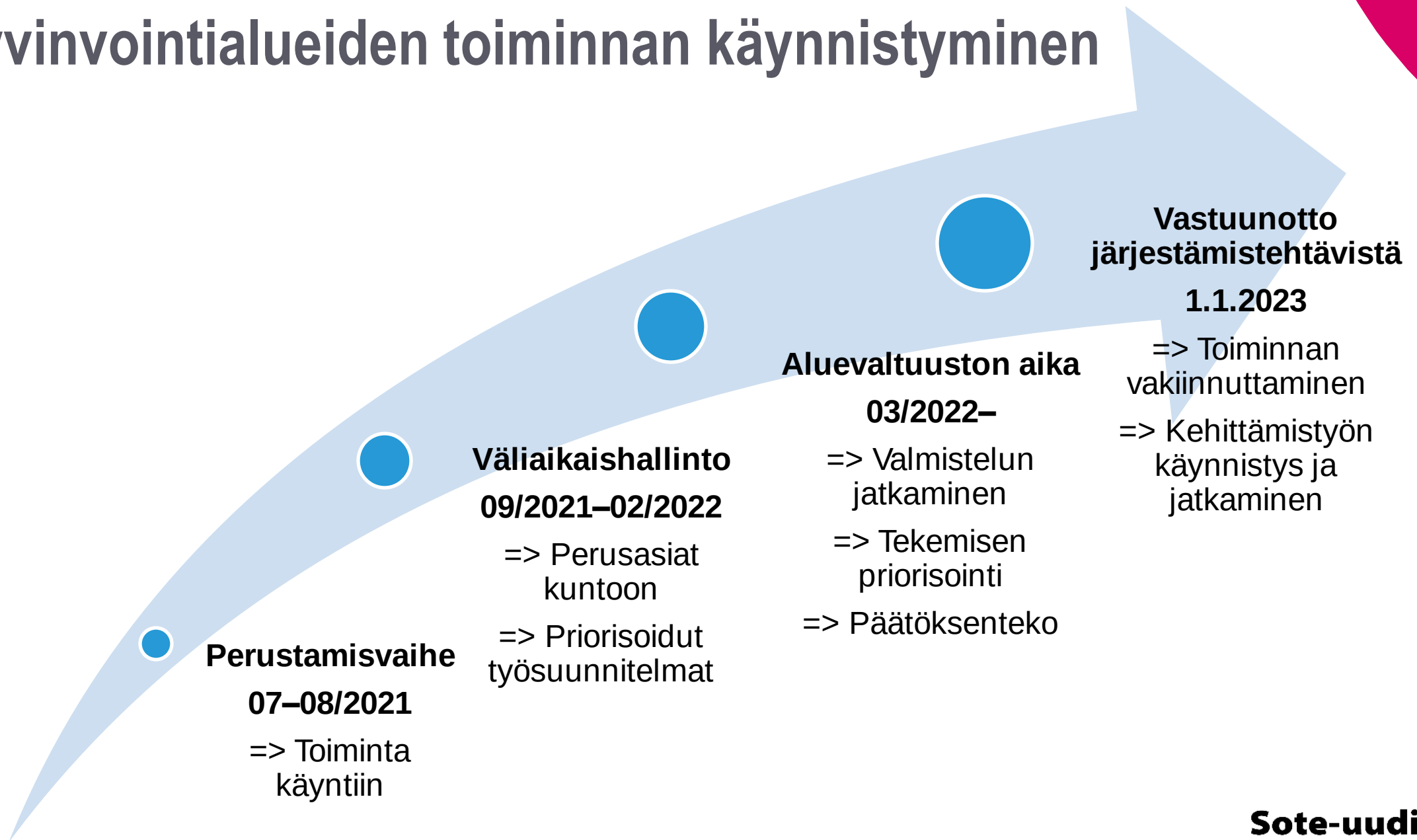
Yhdyspintatyöhön liittyvät toimijat
toteuttavat tehtäviään **vastuualueittain,**
mutta tiiviissä yhteistyössä muiden
toimijoiden kanssa.

Sote-uudistus

Alueellisen toimeenpanon tiekartta



Hyvinvointialueiden toiminnan käynnistyminen



Havaintoja toimeenpanosta

- Väliaikaishallinnon tehtävänä on virkavastuulla toimia hyvinvointialueen edunvalvojana
- Väliaikaiset toimielimet ovat aloittaneet
 - Ne eroavat rakenteeltaan ja toimintatavoiltaan toisistaan
- Alueelliset erot valmistelussa ovat suuria
- Alkuvaiheessa katse on ollut kääntyneenä ”sisäänpäin”, vähitellen yhteyksiä järjestöihin, yrityksiin, kuntiin, muihin toimijoihin
- Johtamis- ja organisaatorakenteiden hahmottelu on alkanut

Alueellisen toimeenpanon eteneminen ja valmiusaste kuvaavat toimeenpanon tilannetta nyt sekä suhteessa 1.1.2023

Alueellisen toimeenpanon eteneminen

- Toimeenpanon eteneminen kuvaa ajankohtaisten seurattavien tehtävien etenemistä tiekartan mukaisesti - **Edetäänkö aikataulun ja suunnitelmien mukaan?**
- Lokakuun tilannekuvassa tarkastellaan tehtäviä joulukuun loppuun asti (Q4/2021) sekä näiden etenemistä – **Ovatko tehtävät käynnissä, valmistumassa aikataulussa tai valmiita?**

	Tilanne 1.1.2023	Tilanne 1.1.2023	Tilanne 1.1.2023	Tilanne 1.1.2023	Tilanne 1.1.2023
	Käynnissä	Valmistumassa	Valmiina	Valmiina	KY
Yhteensä	68	20	17	20	68
Uusi alue	97 %	97 %	88 %	100 %	65 %
Uusi alue	94 %	90 %	65 %	100 %	55 %
Uusi alue	61 %	73 %	68 %	100 %	56 %
Uusi alue	43 %	53 %	43 %	100 %	71 %
Uusi alue	50 %	63 %	50 %	75 %	51 %
Uusi alue	51 %	53 %	55 %	75 %	76 %
Uusi alue	42 %	30 %	53 %	50 %	25 %
Uusi alue	100 %	100 %	100 %	100 %	91 %
Uusi alue	81 %	88 %	88 %	100 %	100 %
Uusi alue	94 %	83 %	100 %	78 %	78 %
Uusi alue	93 %	93 %	71 %	90 %	100 %
Uusi alue	47 %	47 %	47 %	75 %	75 %
Uusi alue	49 %	43 %	41 %	22 %	22 %
Uusi alue	42 %	67 %	41 %	35 %	51 %
Uusi alue	100 %	97 %	76 %	75 %	69 %
Uusi alue	95 %	95 %	95 %	95 %	95 %
Uusi alue	92 %	70 %	70 %	100 %	93 %
Uusi alue	78 %	60 %	45 %	84 %	84 %
Uusi alue	61 %	63 %	71 %	75 %	83 %
Uusi alue	69 %	60 %	40 %	113 %	113 %
Uusi alue	54 %	63 %	60 %	25 %	25 %
Uusi alue	49 %	49 %	29 %	14 %	14 %

Alueellisen toimeenpanon valmiusaste

- Alueellisen toimeenpanon valmiusaste kertoo koko toimeenpanon valmiudesta **suhteessa ajankohtaan 1.1.2023 asti**
- Valmiusasteessa tarkastellaan valmiiden osuutta kaikista seurattavista tehtävistä
- Lisäksi tarkastellaan käynnissä olevien osuutta kaikista seurattavista tehtävistä (käynnissä tai valmistuu aikataulussa)

	Tilanne 1.1.2023	Tilanne 1.1.2023	Tilanne 1.1.2023	Tilanne 1.1.2023	Tilanne 1.1.2023	Tilanne 1.1.2023	Tilanne 1.1.2023	Tilanne 1.1.2023	Tilanne 1.1.2023
	Käynnissä	Valmiina	Käynnissä	Valmiina	Käynnissä	Valmiina	Käynnissä	Valmiina	KY
Yhteensä	68	20	17	20	68	20	17	20	68
Uusi alue	97 %	97 %	88 %	100 %	65 %	65 %	55 %	55 %	65 %
Uusi alue	94 %	90 %	65 %	100 %	55 %	55 %	55 %	55 %	55 %
Uusi alue	61 %	73 %	68 %	100 %	56 %	56 %	56 %	56 %	56 %
Uusi alue	43 %	53 %	43 %	100 %	71 %	71 %	71 %	71 %	71 %
Uusi alue	50 %	63 %	50 %	75 %	51 %	51 %	51 %	51 %	51 %
Uusi alue	51 %	53 %	55 %	75 %	76 %	76 %	76 %	76 %	76 %
Uusi alue	42 %	30 %	53 %	50 %	25 %	25 %	25 %	25 %	25 %
Uusi alue	100 %	100 %	100 %	100 %	91 %	91 %	91 %	91 %	91 %
Uusi alue	81 %	88 %	88 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Uusi alue	94 %	83 %	100 %	78 %	78 %	78 %	78 %	78 %	78 %
Uusi alue	93 %	93 %	71 %	90 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Uusi alue	47 %	47 %	47 %	75 %	75 %	75 %	75 %	75 %	75 %
Uusi alue	49 %	43 %	41 %	22 %	22 %	22 %	22 %	22 %	22 %
Uusi alue	42 %	67 %	41 %	35 %	51 %	51 %	51 %	51 %	51 %
Uusi alue	100 %	97 %	76 %	75 %	69 %	69 %	69 %	69 %	69 %
Uusi alue	95 %	95 %	95 %	95 %	95 %	95 %	95 %	95 %	95 %
Uusi alue	92 %	70 %	70 %	100 %	93 %	93 %	93 %	93 %	93 %
Uusi alue	78 %	60 %	45 %	84 %	84 %	84 %	84 %	84 %	84 %
Uusi alue	61 %	63 %	71 %	75 %	83 %	83 %	83 %	83 %	83 %
Uusi alue	69 %	60 %	40 %	113 %	113 %	113 %	113 %	113 %	113 %
Uusi alue	54 %	63 %	60 %	25 %	25 %	25 %	25 %	25 %	25 %
Uusi alue	49 %	49 %	29 %	14 %	14 %	14 %	14 %	14 %	14 %

Alueellisen toimeenpanon tiekartan mukainen eteneminen 10/21

Tarkasteltavana tehtävät Q4/2021 asti

	Hallinto, talous ja tukipalvelut	Johtaminen ja osaaminen	Palveluiden järjestäminen	Yhdyspinnat	ICT
Tehtävien lkm yht.	69	30	17	20	55
Etelä-Karjala	57 %	97 %	88 %	100 %	65 %
Etelä-Pohjanmaa	94 %	90 %	65 %	100 %	95 %
Etelä-Savo	61 %	73 %	88 %	55 %	56 %
Helsinki	43 %	53 %	43 %	100 %	71 %
HUS	Tilannekuvaseurantaa tarkennetaan				
Itä-Uusimaa	58 %	63 %	59 %	75 %	31 %
Kainuu	51 %	53 %	35 %	75 %	76 %
Kanta-Häme	42 %	30 %	53 %	10 %	25 %
Keski-Pohjanmaa	100 %	100 %	100 %	100 %	91 %
Keski-Suomi	81 %	90 %	82 %	100 %	100 %
Keski-Uusimaa	94 %	83 %	100 %	100 %	78 %
Kymenlaakso	93 %	93 %	71 %	90 %	100 %
Lappi	67 %	83 %	47 %	90 %	73 %
Länsi-Uusimaa	49 %	63 %	41 %	40 %	25 %
Pirkanmaa	87 %	97 %	82 %	65 %	91 %
Pohjanmaa	100 %	97 %	76 %	70 %	69 %
Pohjois-Karjala	83 %	90 %	59 %	65 %	62 %
Pohjois-Pohjanmaa	54 %	70 %	76 %	100 %	53 %
Pohjois-Savo	78 %	60 %	65 %	45 %	84 %
Päijät-Häme	61 %	63 %	71 %	70 %	20 %
Satakunta	68 %	80 %	47 %	60 %	11 %
Vantaa-Kerava	54 %	63 %	53 %	40 %	25 %
Varsinais-Suomi	49 %	73 %	29 %	20 %	15 %



Alle 25% tehtävistä käynnissä / valmiita



25-49% tehtävistä käynnissä / valmiita



50-75% tehtävistä käynnissä / valmiita



Yli 75% tehtävistä käynnissä / valmiita

uudistus

Valmisteluryhmä: Yhdyspinnat

Lokakuun tilannekuva (tehtävät Q4/2021 asti)	Yhdyspinnat - Kokonaiskuva	A. Järjestäminen, tuotannon ohjaus ja hallintorakenteet	B. Johtaminen ja verkostotyö	C. Kyvykkyydet ja resursointi	D. Henkilöstö ja sidosryhmä-osallisuus	E. Tiedolla johtaminen ja tietojärjestelmät
Tehtävien lkm yht.	20	5	1	7	2	5
Etelä-Karjala	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Etelä-Pohjanmaa	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Etelä-Savo	55 %	60 %	100 %	29 %	100 %	60 %
Helsinki	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
HUS	Tilannekuvaseurainta tarkennetaan					
Itä-Uusimaa	75 %	100 %	100 %	100 %	100 %	0 %
Kainuu	75 %	100 %	100 %	71 %	50 %	60 %
Kanta-Häme	10 %	20 %	0 %	14 %	0 %	0 %
Keski-Pohjanmaa	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Keski-Suomi	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Keski-Uusimaa	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Kymenlaakso	90 %	60 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Lappi	90 %	100 %	100 %	86 %	100 %	80 %
Länsi-Uusimaa	40 %	60 %	0 %	29 %	100 %	20 %
Pirkanmaa	65 %	100 %	100 %	43 %	100 %	40 %
Pohjanmaa	70 %	60 %	100 %	57 %	100 %	80 %
Pohjois-Karjala	65 %	100 %	100 %	71 %	100 %	0 %
Pohjois-Pohjanmaa	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Pohjois-Savo	45 %	80 %	100 %	14 %	100 %	20 %
Päijät-Häme	70 %	80 %	100 %	71 %	100 %	40 %
Satakunta	60 %	100 %	100 %	57 %	50 %	20 %
Vantaa-Kerava	40 %	80 %	100 %	29 %	0 %	20 %
Varsinais-Suomi	20 %	0 %	0 %	0 %	0 %	80 %



Alle 25% tehtävistä käynnissä / valmiita



25-49% tehtävistä käynnissä / valmiita



50-75% tehtävistä käynnissä / valmiita



Yli 75% tehtävistä käynnissä / valmiita

Alueellisen toimeenpanon valmiusaste suhteessa 1.1.2023 (10/21)

	Hallinto, talous ja tukipalvelut		Johtaminen ja osaaminen		Palveluiden järjestäminen		Yhdyspinnat		ICT	
	Käynnissä	Valmis	Käynnissä	Valmis	Käynnissä	Valmis	Käynnissä	Valmis	Käynnissä	Valmis
Etelä-Karjala	36 %	7 %	97 %	0 %	72 %	19 %	53 %	47 %	56 %	13 %
Etelä-Pohjanmaa	78 %	16 %	72 %	8 %	78 %	0 %	96 %	2 %	88 %	5 %
Etelä-Savo	35 %	17 %	59 %	0 %	90 %	0 %	35 %	2 %	37 %	5 %
Helsinki	27 %	15 %	46 %	3 %	25 %	0 %	90 %	8 %	70 %	0 %
HUS	Tilannekuvaseurantaa tarkennetaan									
Itä-Uusimaa	36 %	10 %	49 %	3 %	61 %	8 %	29 %	0 %	17 %	5 %
Kainuu	39 %	8 %	54 %	0 %	50 %	3 %	57 %	16 %	59 %	17 %
Kanta-Häme	23 %	12 %	26 %	0 %	39 %	0 %	8 %	2 %	14 %	5 %
Keski-Pohjanmaa	85 %	15 %	87 %	13 %	47 %	53 %	61 %	39 %	83 %	3 %
Keski-Suomi	55 %	11 %	79 %	5 %	86 %	0 %	88 %	2 %	95 %	2 %
Keski-Uusimaa	91 %	3 %	72 %	0 %	72 %	28 %	41 %	57 %	62 %	22 %
Kymenlaakso	86 %	9 %	74 %	5 %	64 %	0 %	73 %	0 %	71 %	28 %
Lappi	49 %	10 %	74 %	0 %	50 %	6 %	59 %	2 %	66 %	2 %
Länsi-Uusimaa	30 %	10 %	54 %	0 %	31 %	3 %	33 %	0 %	15 %	1 %
Pirkanmaa	63 %	19 %	90 %	3 %	72 %	6 %	73 %	6 %	77 %	3 %
Pohjanmaa	80 %	20 %	79 %	10 %	68 %	13 %	51 %	10 %	62 %	3 %
Pohjois-Karjala	50 %	18 %	79 %	0 %	28 %	0 %	39 %	2 %	41 %	12 %
Pohjois-Pohjanmaa	32 %	13 %	54 %	8 %	56 %	0 %	96 %	4 %	43 %	5 %
Pohjois-Savo	59 %	13 %	46 %	0 %	42 %	0 %	43 %	2 %	77 %	5 %
Päijät-Häme	37 %	14 %	54 %	0 %	67 %	0 %	65 %	0 %	13 %	1 %
Satakunta	46 %	10 %	64 %	0 %	56 %	0 %	35 %	0 %	8 %	1 %
Vantaa-Kerava	34 %	9 %	64 %	0 %	50 %	0 %	51 %	0 %	19 %	1 %
Varsinais-Suomi	28 %	11 %	62 %	0 %	36 %	0 %	22 %	0 %	10 %	0 %



Alle 25% tehtävistä käynnissä / valmiita



25-49 % tehtävistä käynnissä / valmiita



50-75% tehtävistä käynnissä / valmiita



Yli 75% tehtävistä käynnissä / valmiita

Kiitos.



soteuudistus.fi

#hyte #sote #yhdyspinnat

#soteuudistus

Sote-uudistus



**SOTE-
MUUTOSTUKI**

**KUNTA
LIITTO**

Kuntaliiton muutostuki kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspintojen suunnittelun tueksi

Erityisasiantuntija Sami Niemi

Kuntaliiton muutostuki sote-uudistuksen toimeenpanossa

- Kuntaliitto mukana valtakunnallisessa sote-muutostuen valmistelussa
- Kuntaliitto tukee muutoksessa kuntia, sopimuskumppaneita ja hyvinvointialueita
- Eri kunnilla ja alueilla muutostuelle erilaiset tarpeet ja aikataulut
- Keskeiset muutostuen teemat koottu Kuntaliiton muutostukisivuille
<http://kuntaliitto.fi/sotemuutostuki>



Sote-muutostuen palvelupyyntö

Lähetä palvelupyyntö Kuntaliitolle

Huomioithan, että Kuntaliitto palvelee kuntien luottamushenkilöitä ja viranhaltijoita sekä Kuntaliiton palvelusopimusasiakkaita ja muodostuvia hyvinvointialueita heidän työhönsä liittyvissä kysymyksissä. Muille sidosryhmille palvelumme on maksullista. Yksityishenkilöitä kehotamme ottamaan yhteyttä kotikuntaansa.

Pyrimme ottamaan palvelu- ja lausuntopyynnöt käsittelyyn noin viiden arkipäivän kuluessa niiden saapumisesta. [Avoimessa verkkopalvelussamme](#) on lisätietoa Kuntaliiton toiminnasta ja muutostuesta.

- ☐ Kuntien tai hyvinvointialueiden talous ja rahoitus
- ☐ Kuntien tehtävät ja rooli muutoksen jälkeen
- ☐ Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyö
- ☐ Hyvinvointialueiden perustaminen ja väliaikaishallinto
- ☐ Hankinnat ja hankintalaki
- ☐ Sopimusten siirto
- ☐ Henkilöstön siirto ¹⁾
- ☐ Kiinteistöt
- ☐ Tietojärjestelmät ja tiedonhallinta
- ☐ Tukipalvelut (muu kuin ICT)
- ☐ Sote-palveluiden järjestäminen ja tuottaminen
- ☐ Pelastustoimi
- ☐ Muu ²⁾

Palvelupyyntö
otsikko *

Palvelupyyntö lyhyt kuvaus

Palvelupyyntö
kuvaus *

Kuvaa asiiasi tähän. Älä sisällytä palvelupyyntöön henkilötunnuksia tai muuta tarpeetonta yksilöivää henkilötietoa.

Luottamuksellisuus

☐ Pyyntöni sisältö on käsiteltävä salaisena.

Pyyntö voidaan käsitellä salassapidon alaisena sen sisältäessä julkisuuslain 621/1999 tai henkilötietolain 523/1999 nojalla salassa pidettävää tietoa.

Konsultaatiopyyntö

☐ Pyydän asiasta kirjallista konsultatiivista kannanottoa.

Asiantuntijan kirjallinen konsultatiivinen kannanotto on maksullista lisäpalvelua ja edellyttää aina toimeksiantoa. Tietoa [palveluperiaatteistamme](#) sekä [maksullisista palveluista](#).

Liitetiedosto

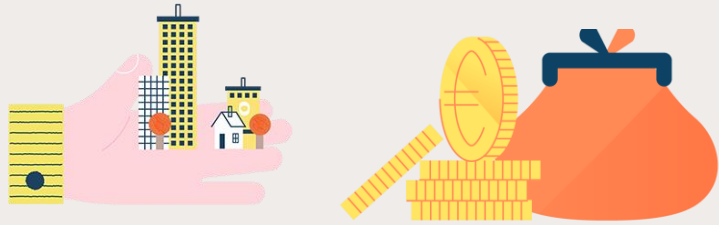
Ei valittua tiedostoa

Liitteen maksimikoko on 25 MB. Suosittelemme lähettämään liitteen PDF-muodossa.

Lähetämällä pyynnön hyväksyt, että tiedot tallennetaan Kuntaliiton asiakasrekisteriin. Henkilötietolain (523/99) 10§:n mukainen tietosuoja- ja rekisteriseloste Kuntaliiton asiakastietorekisteristä löytyy [täältä](#).

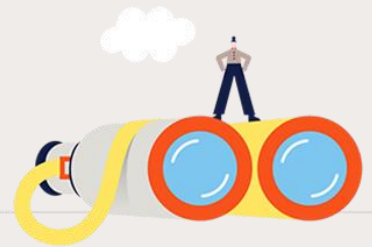
Lähetä palvelupyyntö

Kuntaliiton muutostuen pääteemat ja esimerkkejä muista muutostukikohteista



TEHTÄVÄSIIRROT

Kiinteistöt, omaisuusjärjestelyt
Hankintalakikysymykset
Talousvaikutukset



KUNTIEN JA ALUEIDEN YHTEISTYÖ

Pelastuslaitosten
kumppanuus-
verkosto

Uudistusta
koskevien
kysymysten
käsittely
verkostoissa

Kielikysymysten ja
kaksikielisten
hyvinvointialueiden
yhteistyön
tukeminen

Tukipalveluihin
liittyvät muutokset
ja yhteistyö
tukipalveluissa

Julkis- ja
yhteisomisteisia
yhtiöitä koskevat
muutokset

ICT, digitalisaatio ja
muutokset kuntien
tietohallintoon

Kuntayhtymien
purkaminen

Elinkeino-
poliittisten
näkökulmien
huomiointi

Työterveyden-
huoltoon liittyvät
muutokset

Ympäristötervey-
denhuoltoon
liittyvät muutokset

Demokratia-
näkökulmien
esilläpito

Kansalais-
viestinnän
tukeminen

Sektorilain-
säädännön
soveltaminen

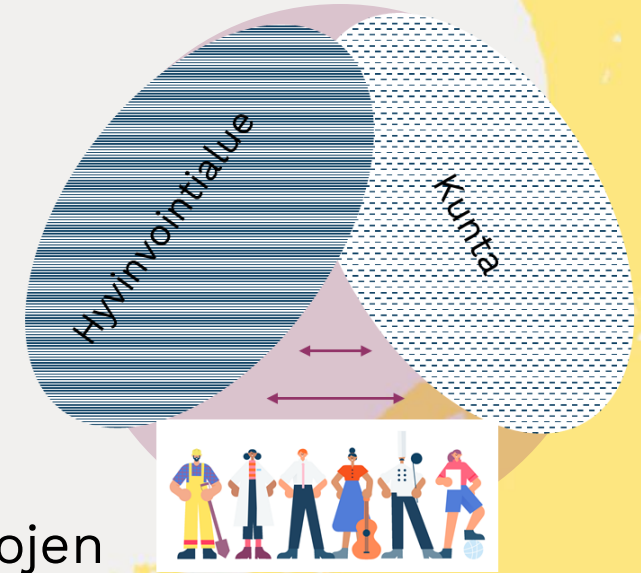


Lähtökohdat kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspintojen muutostukitarpeille

- **Kunnat ja muodostettavat hyvinvointialueet ovat uudistuksen osalta yhteistyötarpeisiin liittyen uuden tilanteen edessä.**
- Tulevan yhteistyön rakenteiden ja niiden toteuttamisen toimintamallien **suunnittelu tulee käynnistää jo uudistuksen toimeenpanovaiheessa.**
- **Yhteistyön ja sen edellyttämien rakenteiden ja toimintamallien tulee pystyä kattamaan laajasti alueen ja kuntien hallinnon eri tasot** lähtien poliittisen päätöksenteon ja organisaatioiden strategisen suunnittelun ja johtamisen tasoilta, aina asiakkaille tuotettavista palveluista vastaavien toimintayksiköiden ja asiantuntijaverkostojen tasoille.



Kuntaliiton muutostuki kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspintojen suunnittelun tueksi



- Kuntaliiton verkostojen hyödyntäminen ja osallistaminen yhdyspintojen suunnitteluun
- Teemakohtaiset webinaarit (esim. 30.11 työllisyyden ja kotouttamisenedistämisen yhdyspintakysymykset)
- Yhdyspintoihin liittyvän valmistelun tilannekuvan kokoaminen
- Yhdyspintoja koskevan lainsäädännön tulkintakysymyksiin vastaaminen
- Ohjeet, toimintamallit, kokemusten ja hyvien käytäntöjen tunnistaminen ja jakaminen alueiden ja kuntien tueksi
- Suositukset kuntien ja hyvinvointialueiden johtamisjärjestelmien yhteensovittamiseksi

Kuntaliitto kokoaa suosituksia hyvinvointialueen ja kunnan johtamisjärjestelmien yhteensovittamiseksi

**SOTE-
MUUTOSTUKI**



Kunnilla ja hyvinvointialueilla on yhteiset asukkaat ja paljon yhteistyötarpeita. Yhteistyössä onnistuminen edellyttää muun muassa yhteisiä tavoitteita, yhteistä tilannekuvaa, yhteisesti sovittuja menettelytapoja sekä toimivaa tiedonkulkua.

**SOTE-
MUUTOSTUKI**

**KUNTA
LIITTO**

Yhteisen johtamisen malli

Sami Miettinen

Talous ja sote osaamisryhmän johtaja, FCG



Kuntaliiton valmistelussa oleva yhteisen johtamisen malli -suositus

- Hyvinvointialueuudistuksen seurauksena syntyy suuri määrä uudenlaisia yhdyspintoja hyvinvointialueen ja kuntien, ammatillisen koulutuksen järjestäjien, maakuntien liittojen, yritysten ja järjestöjen kanssa.
- Lainsäädännön säännökset ohjaavat ohuesti hyvinvointialueiden ja kuntien poliittisen johdon ja ammatillisen johdon välistä yhteistyötä.
- Työskentelyn tavoitteena tammikuun loppuun mennessä on:
 - tunnistaa keskeiset kuntien ja hyvinvointialueiden strategiset ja operatiiviset yhdyspinnat
 - valmistella suositusluonnos kuntien ja hyvinvointialueiden yhteisen johtamisen mallista, jolla toteutetaan hyvää ja vaikuttavaa yhteistyötä.
- Painopisteenä on kuntien ja hyvinvointialueiden johtamisjärjestelmien yhteistyö- ja yhteensovitustarpeet poliittisen johdon ja ammatillisen johdon tasoilla.
- Tavoitteena on geneerinen malli, jota voidaan soveltaa maan eri osissa kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyöhön.
- Tekijöinä yhteistyössä Kuntaliiton muutostukitiimin kanssa Jenni Airaksinen ja Jouni Mutanen FCG:ltä
- Lisäksi haastatellaan laaja joukko asiantuntijoita

Yhteisen johtamisen mallin ydinteemoja

1. Tilannekuva ja tietopohja koskien yhteistä asukasta
 - Millainen on hyvinvoinnin tila kunnassa/alueella ja millaisia ovat etenkin hyvinvointia nakertavat ilmiöt?
2. Yhteiset tavoitteet
 - Millaiset tavoitteet alueelle pitäisi asettaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä?
 - Millaiset ovat tässä työssä eri toimijoiden roolit? (Alue/Kunta/3.sektori/yhteisöt/yksilöt)
3. Yhteinen johtaminen
 - Mitä johdetaan ja miten onnistumista arvioidaan (integraatio ja yhdistävä johtajuus, yhteiset mittarit)?
4. Foorumit toiminnan ja tavoitteiden toteuttamiselle

Keskeisimmät yhteistyön tasot

Poliittisen päätöksenteon taso

- Aluevaltuusto, kunnanvaltuustot
- Muut toimielimet
- Yhteiset strategiat, tavoitteet
- Hyvinvointikertomus, hyvinvointisuunnitelmat
- Sopimukset
- Hallintosäännöllä määritellyt yhteistyön muodot

Johdon taso Yhteistyöryhmät

- Kuntien ja hyvinvointialueen johtajat
- Toimialajohtajien ja hyvinvointialueen yhteistyöryhmät
- Yhteisten asioiden osalta
 - valmistelu
 - Kehittäminen
 - Yhtenäinen johtaminen
 - Osaamisen kehittäminen

Asiantuntijataso Yhteistyöverkostot

- Toimialojen yhteistyöverkostot
- Toimialan yhteistyökysymykset
 - Kehittämistarpeiden ja ilmiöiden esiin nostaminen ja esittäminen yhteistyöryhmälle
 - Asiakasprosessien kehittäminen
 - Yhteiset koulutukset

**”Kentällä toimijan”
ja asiakkaan
taso**



**SUJUVAT
PALVELUT**

Millaiset asiat ovat nousseet esille, mistä keskustellaan?

- Yhteisen tilannekuvan luominen ja ylläpitäminen
- Tiedolla johtamisen alustat, toimintatavat erityisesti hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvän tiedon jakamisessa
- Yhteisen asukkaan edun tunnistaminen ja osaoptimoinnin välttäminen
- Yhteistyö strategioiden tasolla, mahdolliset yhteiset tavoitteet
- Hyvinvointikertomuksen ympärille rakentuva yhteistyö
- Kuntien poliittisen johdon ja hyvinvointialueiden välinen laaja yhteistyö
- Ylimmän johdon ja toimialatason väliset menettelytavat arjessa
- Luottamuksen rakentuminen

KUNTA LIITTO

**SOTE-
TULEVAISUUS-
PÄIVÄ**

**TILAISUUS JATKUU
HETKEN KULUTTUA**



**KUNTA
LIITTO**

#sotetulevaisuuspäivä

Viestiseinän avulla mahdollista toimittaa kommentteja tai kysymyksiä lähetykseen



Linkki: <https://viestiseina.fi/linjat/messages>

Viestiseinä löytyy myös KuntaTv:n lähetyssivulta

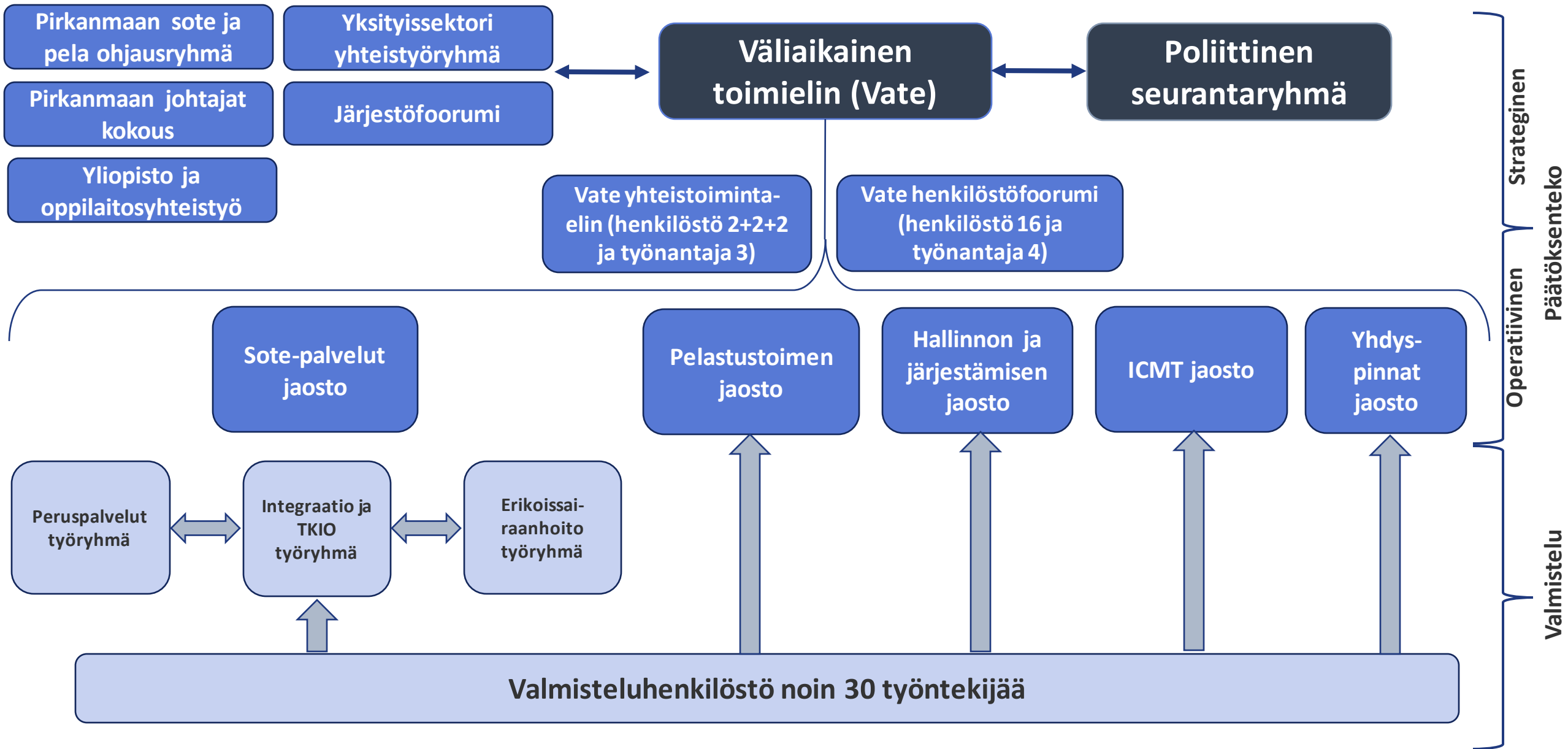
Hyvinvointialueen ja kuntien yhdyspintatyö Pirkanmaalla

*Sivistysjohtaja Nina Lehtinen
Lempäälän kunta*

Joulukuu 2021

Pirkanmaan hyvinvointialueen toimeenpano

Pirkanmaan
hyvinvointialue



Väliaikaisen valmistelutoimielimen yhdyspintajaosto

Yhdyspintajaoston kokoonpano:

Oskari Auvinen, Kangasala, johtaminen (pj)

Maritta Närhi, Tampere, psykososiaaliset palvelut (vpj)

Antero Alenius, Hämeenkyrö, johtaminen, talous ja hallinto

Antti Korkka, Mänttä-Vilppula, kulttuuripalvelut

Nina Lehtinen, Lempäälä, sivistyspalvelut

Maria Päivänen, Tampere, lasten, nuorten ja perheiden palvelut

Regina Saari, Tampere, työllisyyspalvelut

Maarit Varjonen-Toivonen, PSHP, terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen

Martti Honkala, Pirkanmaan pelastuslaitos, pelastuspalvelut

Niina Salo-Lehtinen, Soste/Artteli-kumppanuusyhdistys, järjestöjen sote-muutostuki

Tuukka Salkoaho, Pirkanmaan hyvinvointialue, hallinnon ja yhteistyön generalisti

Rami Nurmi, ICT-kysymysten yhdyshenkilö



**Päämääränä
syvä
kumppanuus**

Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyön välttämättömyys

- Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistuksen myötä kunnan ja hyvinvointialueen välille syntyy tarve uudenlaisten yhteistyötapojen rakentamiselle.
- Lähtökohtana tulee olla, että ***kunnat ja hyvinvointialue nähdään tasavertaisina toimijoina ja toiminnassaan toisistaan riippuvaisina.***
- Jatkossa palveluita ohjataan ja tuotetaan aidosti eri organisaatioissa. Yhteisen näkemyksen ja toiminnan löytäminen, **nimenomaan alueen asukkaan ja asiakkaan näkökulmasta**, nousee monella tapaa toiminnan keskiöön.
- Yhdyspinnan haltuunotto edellyttää **yhteistä näkemystä yhteistyön perustehtävästä ja tavoitteista sekä yhteistyörakenteista ja mahdollisesti sopimuksista.**
- Neuvottelu- ja yhteistyörakenteiden luominen pikaisesti on tärkeää, jotta uudistuksessa voidaan pitää yllä nykyiset hyvät käytännöt sekä luoda uusia toimintamalleja.
- Yhteistyöllä on suuri merkitys siihen, että **muutostilanteessa toiminnan sujuva jatkuminen siirtymäkauden yli turvataan.**

Yhteistyön rakenteet hyvinvointialueella

Pirkanmaan
hyvinvointialue

Pirkanmaan hyvinvointialueen foorumi

- Hyvinvointialueen ja kuntien valtuustot
- Tilannekuva, strategisen yhteistyön kysymykset, luottamuksen rakentaminen
- 1 x vuodessa

Pirkanmaan ylimmän johdon foorumi

- Hyvinvointialueen ja kuntien johtohenkilöt, hallitusten ja valtuustojen puheenjohtajat
- Strategisen yhteistyön johtaminen, yhteistyön rakenteiden ja toimintatapojen johtaminen
- 1-2 x vuodessa

Pirkanmaan viranhaltijajohdon kokoukset

- Kuntajohtajat, kuntien hyvinvointijohtajat/sivistysjohtajat ja hyvinvointialueen johtoryhmä
- 6 x vuodessa

Pirkanmaan operatiivisen johdon yhteistyöryhmät

- Tunnistetut työpaketit 9 kpl
- operatiivisen yhteistyön johtaminen ja toteuttaminen
- 6-12 x vuodessa

Päämääränä Pirkanmaalaisen asukkaan hyvinvointi sekä toimijoiden syvä kumppanuus ja yhteistyö

Tunnistettut työpaketit

Yhteinen johtaminen ja kehittäminen, tilannekuva- ja tietojohdaminen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Työllisyyspalvelut

Opetus- ja kasvatuspalvelut

Palveluverkon suunnittelun, toimitila- ja asumispalvelut

Järjestö-koordinaatio

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Perhekeskuspalvelut

Turvallisuus ja pelastuspalvelut



Päämääränä syvä kumppanuus ja yhteistyö

Kuntien kasvatusta- ja opetuspalvelujen sekä hyvinvointialueen yhteistyö

Lainsäädännöstä tuleva yhteistyörakenne

Kunnissa jatkavat oppilas- ja opiskelijahuoltolain 14 §:n mukaiset opiskeluhuollon ohjausryhmät. Hyvinvointialueella on jatkossa velvollisuus perustaa alueellinen opiskeluhuollon yhteistyöryhmä, jossa olisi edustus alueen kaikkien kuntien opiskeluhuollon ohjausryhmistä.

Yhteistyöryhmän tehtävänä olisi kehittää ja yhteensovittaa opiskeluhuoltopalveluja alueellisesti sekä seurata, että opiskeluhuoltopalvelut toimivat yhteistyössä opetustoimen, sosiaali- ja terveydenhuollon toimijoiden sekä muiden lasten ja nuorten palvelujen kanssa. **Alueellisen opiskeluhuollon yhteistyöryhmän tehtävänä olisi myös laatia alueellinen opiskeluhuoltosuunnitelma.**

Opiskeluhuollon aseman vahvistamiseksi ollaan esitetty lisäksi opiskeluhuoltosuunnitelmien sitomista kunnan ja hyvinvointialueen strategia- sekä taloussuunnitteluprosesseihin.

Oppilaiden ja opiskelijoiden avun ja tuen saanti pyritään varmistamaan laajentamalla koulujen ja oppilaitosten henkilöstön oikeus ottaa tarvittaessa yhteyttä kaikkiin opiskeluhuollon palveluihin. Tavoitteena on myös edistää oppilaan ja opiskelijan itsemääräämisoikeutta sekä yksityiselämän ja henkilötietojen suojaa tarkentamalla yksilökohtaisen opiskeluhuollon kirjaamiseen, rekisterinpitämiseen sekä tietojen luovuttamista koskevaa sääntelyä.

Koulu- ja opiskeluterveydenhuollon sisältöön ei esitetä muutoksia, eikä terveydenhuoltolain koulu- ja opiskeluterveydenhuoltoa koskevien pykälien muutosehdotuksilla ole itsellisiä tavoitteita.

Opiskeluhuoltopalvelujen lähipalveluperiaate

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen jälkeen opiskeluhuollon psykologi- ja kuraattoripalvelut tulee järjestää ensisijaisesti oppilaitoksissa. Opetuksen ja koulutuksen järjestäjällä on velvollisuus tarjota tarkoitukseen sopivat tilat. Jos tämä ei ole mahdollista, palvelut tulee järjestää oppilaitosten välittömässä läheisyydessä. Välittömällä läheisyydellä tarkoitettaisiin kohtuullista kävelymatkaa oppilaitoksesta kuten samalla kiinteistöllä sijaitsevaa rakennusta.

Tämä on ollut vakiintunut käytäntö, josta säädettäisiin laintasoisesti sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen jälkeen. Tällä on pyritty turvaamaan opiskeluhuoltopalvelujen saavutettavuus, opiskeluhuollon yhteistyö oppilaitosyhteisön muiden toimijoiden kanssa sekä opiskeluhuoltopalvelujen henkilöstön koulu- ja oppilaitosyhteisön tuntemus.

Tätä tehdään yhdessä 😊



- **“Sparrausryhmä”:** a) *Koulupsykologit:* Sirpa Tikka (Tampere), Marja Nurmi-Vuorinen (Tampere) b) *Koulukuraattorit:* Tuija Landström (Ylöjärvi), Ari Suhonen (Pirkkala) ja Tuija Ylä-Himanka (Lempäälä) c) *Pirsote:* Outi Koskinen d) *Yhdyspintajaosto:* Tuukka Salkoaho ja Nina Lehtinen
- **Tavoitteena:** toimiva, tasalaatuinen ja hyviä käytänteitä monistava kokonaisuus = eri henkilöstö- ja työntekijäryhmien nähdynä ja kuulluksi tuleminen omissa verkostoissaan

Ehdotus kuntien sivistyspalveluiden ja hyvinvointialueen yhteistyön jatkotyöstä, yhteistyörakenteesta ja tarvittavista sopimuksista

Pirkanmaan
hyvinvointialue

Teema	Tarvittava yhteistyörakenne	Yhteistyön tavoite	Yhteistyötoimijat	Järjestäytymisen aikataulu	Sopimus (k/e)
Lakisääteinen alueellinen opiskeluhuolto-suunnitelma	Hyvinvointialuetasoinen alueellinen edustuksellinen (hyvinvointialuetasoinen) opiskeluhuollon yhteistyöryhmä	Alueellisen opiskeluhuolto-suunnitelman laadinta Yhteistyöryhmän tehtävänä on myös kehittää, yhteen sovittaa ja seurata opiskeluhuollon palveluiden yhteistyötä (ml. Tietohallinto- ja järjestelmäyhteistyö) Sitominen opiskeluhuoltosuunnitelma kunnan ja hyvinvointialueen strategia- sekä taloussuunnitteluprosesseihin	Edustus kuntien opiskeluhuollon ohjausryhmistä (ohjausryhmä ja projektiryhmä)	Q2/22	k
Opiskeluhuollon palvelujen järjestäminen käytännössä	Palvelu- ja tilasuunnittelutyöryhmä – aluemalli kokonaissuunnitelman pohjalta (yhteistyö kokonaisvalmistelun kanssa)	Opiskeluhuollon psykologi- ja kuraattoripalvelujen laadukas järjestäminen lähipalveluna oppilaitoksissa. Lakisääteiset henkilöstö-mitoitukset - henkilöstön asemointi –vaihe	Kuntien tila- ja kuntayhteyshenkilöt, hyvinvointialueen opiskeluhuollon edustus	Q3/22	k
Hyvät ja skaalattavat käytänteet, yhteistyön kehittäminen	Sivistyspalveluiden ja hyvinvointialueen alueelliset yhteistyötyöryhmät: hyvien käytänteiden tuotteistaminen (hyvinvointialue-yhdyspinta)	Lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukeminen ja vahvistaminen, eri kunnissa kehitettyjen matalan kynnyksen toimintojen hyödyntäminen, skaalaaminen ja edelleen kehittäminen, yhteistyön kehittäminen aluetasolla	Kuntien sivistysjohto, varhaiskasvatuksen edustus tai vastaava, hyvinvointialueen edustus	Q3/22	K

Opiskeluhuollon monialainen yhteistyö – Kohtaamisia ja kumppanuuksia

Pirkanmaan
hyvinvointialue

Hyvinvoinnin ja
terveyden
edistäminen

Fyysisen, psyykkisen ja
sosiaalisen
turvallisuuden
edistäminen

Koulunuorisotyö

Vapaa-ajan
nuorisotyö

Yksilöllinen ja
yhteisöllinen
opiskeluhoito

Viranomais-
kumppanuudet
(esim. Ankkuri)

Järjestö-
kumppanuudet

Koulu- ja opiskelija-
terveydenhoito

Opiskeluhoollon
monialaiset tiimit

Perhekeskustyö

Lastensuojelu

Lasten ja nuorten
psykiatria

**Yhdessä hyvä –
lähtökohtia kunta &
hyvinvointialue
opiskeluhuollon
yhteistyölle**

Arjen sujuvuuden
turvaaminen lasten ja
nuorten sekä perheiden
toimintaympäristöissä

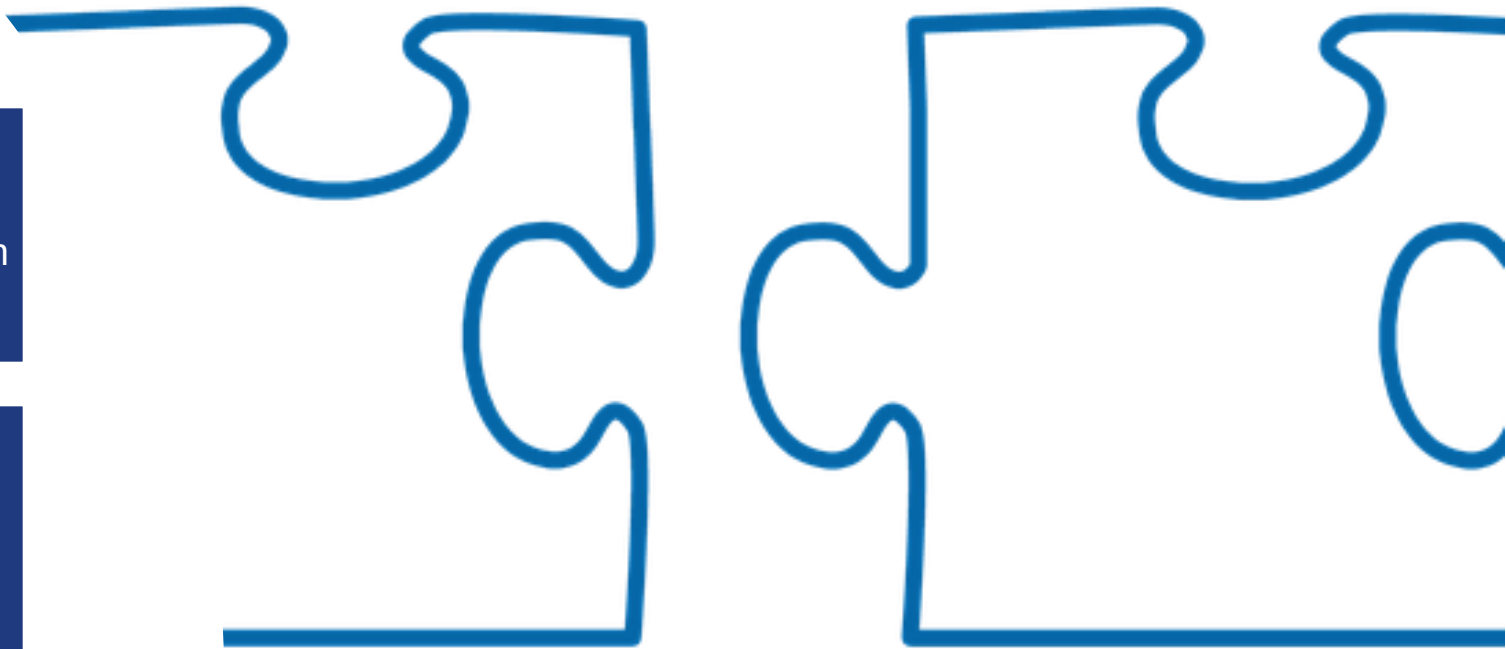
Ammattihenkilöstön
vahva ja kestävä
yhteistyö #asenne

Rakenteet ja sujuva
“systeemi” luovat
luottamusta

Lasten ja Nuorten
hyvinvointisuunnitelmat
vahva perusta
(kunnallinen ja
alueellinen)

Sujuvat ja konkreettiset
palvelu- ja tukiaketjut
(perustasolta
erikoissairaanhoidon)

Osallisuus
alkuvalmistelusta
lähtien



Perhekeskuspalvelut

Perhekeskuspalvelut

Yhteisteinen missiomme: lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin vahvistuminen

Perhekeskus on lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia ja terveyttä edistävä sekä varhaista tukea, hoitoa ja kuntoutusta tarjoava **monialainen palveluverkosto**.

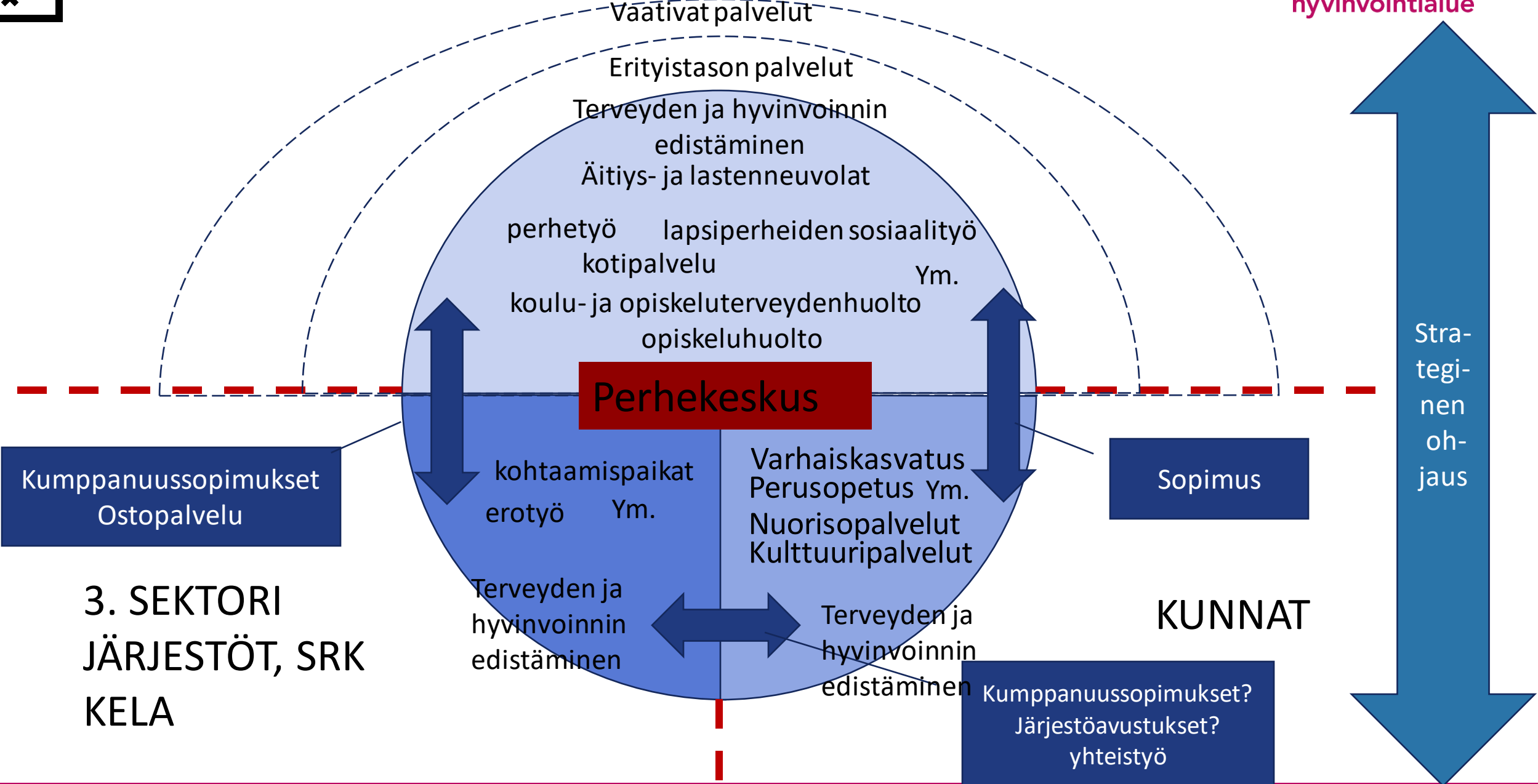
Perhekeskus sisältää lapsille, nuorille ja perheille suunnatut hyvinvointia ja terveyttä sekä kasvua ja kehitystä edistävät sekä varhaisen tuen, hoidon ja kuntoutuksen palvelut. Perhekeskuksesta perhe saa palveluja. **Perhekeskus yhteensovittaa hyvinvointialueen, kuntien sekä järjestöjen ja seurakuntien palveluita ja toimintaa.**

Ehdotus perhekeskustoimintamallin valmistelun jatkotyöstä, yhteistyörakenteista ja tarvittavista sopimuksista					
Teema	Tarvittava yhteistyörakenne	Yhteistyön tavoite	Yhteistyöverkosto	Järjestäytymisen aikataulu	Sopimus (k/e)
Perhekeskus-toimintamallin toteuttaminen monialaisesti ja yhteisvastuullisesti	Perhekeskustytön hyvinvointialue tasoinen yhteistyöryhmä (Pirkanmaan lape-ryhmä) ja johtoryhmä	Pirsote-hankkeen puitteissa tehtyjen suunnitelmien toimeenpano ja ohjaus	Pirkanmaan kunnat, hyvinvointialue, järjestöt, seurakunnat, KELA	Q3-Q4/2022	k
	Alueellisen tason yhteistyöryhmät, toiminnan alueellinen koordinointi ja alueellinen toiminnan johtaminen	Toimijoiden sitouttaminen lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin tukemiseen			
		Monialaisen yhteistyön varmistaminen eri kohtaamispaikoissa			
		Näyttöön perustuvien toimintamallinen käyttöön ottaminen ja skaalaaminen			
		Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman laadinta, suunnitelman sitominen kuntien ja hyvinvointialueen strategia- ja taloussuunnitteluprosesseihin			
		Yhteistyön johtamisesta sopiminen			



HYVINVOINTIALUE

Pirkanmaan
hyvinvointialue



Kiitos!



**SOTE-tulevaisuuspäivä
YHDYSPINTATEEMALLA
9.12.21
KUNTALIITTO**

KUN LAPSI ON KESKIÖSSÄ

**YHTEINEN TYÖ LAPSI- JA PERHEPALVELUISSA
SI -SOTE YHTEISTYÖN YHDYSPINNOILLA**

**Johanna Santanen, sosiaalityöntekijä YTM, hankekoordinaattori,
Satakunnan tulevaisuuden sote-keskus -hanke**

SATASOTE



Satakunta

215 440 asukasta

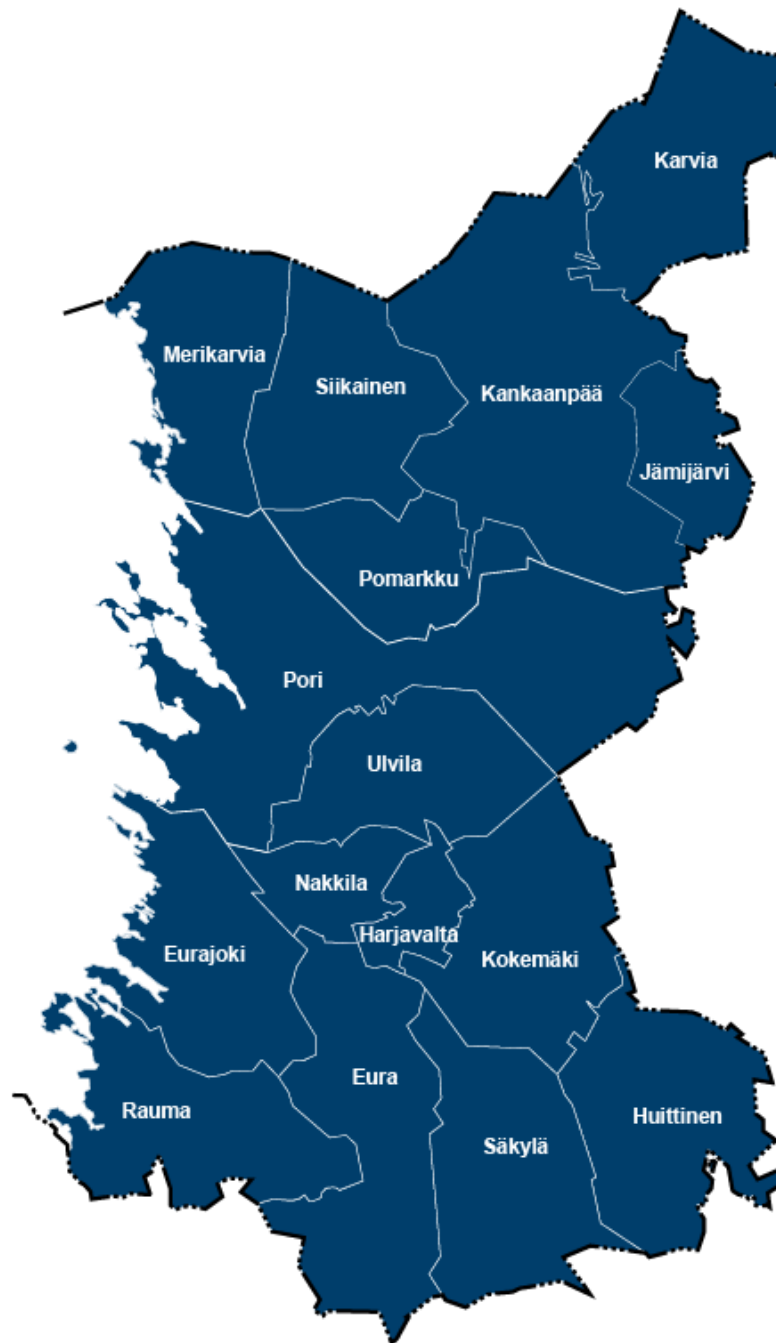
16 kuntaa

3 yhteistoiminta-alueetta

4 kuntaa, jotka tuottavat itse kaikki sote-palvelut

11 julkista sote-palveluntuottajaa

SATASOTE



Satakunnan haasteet (THL):

- Palveluiden pirstaleisuus ja painotus raskaisiin palveluihin
- Päihde- ja mielenterveysongelmien suuri kuorma
- Vanheneva väestö

20 terveysasemaa

10 terveyskeskussairaala

4 julkista, erikois-sairaanhoidon palveluja tuottavaa sairaalaa

800 sote-alan yritystä ja noin **4 500** järjestöä, jotka ovat osa maakunnan palvelutuotannon kokonaisuutta

Hankkeiden tavoitteet



Satakunnan tulevaisuuden sote-keskus -hankkeen tavoitteet:

Yhdenvertaiset ja oikea-aikaiset
palvelut

Palvelujen parempi laatu ja
vaikuttavuus

Painopiste raskaista palveluista
ehkäisevään ja ennakkoivaan
työhön

Monialaiset ja yhteen-toimivat
palvelut

Satakunnan sote-rakennemuutoksen kehittämishankkeen tavoitteet:

Vapaaehtoinen alueellinen
valmistelu

Kehittää ja yhtenäistää
maakunnan järjestämistehtävää,
ohjausta ja tuottamisen
toimintamalleja

Kehittää palveluita entistä
asiakslähtöisempään,
tehokkaampaan ja
vaikuttavampaan suuntaan
oikea-aikaisesti asiakkaan
tarpeisiin vastaten

Tukee Satakunnan
tulevaisuuden sote -keskus
-hanketta

Tavoitteiden toteutuessa myös kustannusten kasvu taittuu.

SIDOSRYHMÄ YHTEISTYÖ JA YHTEENSOVITTAVAN TYÖN
MERKITYS LÄPÄISEE KEHITTÄMISTÄ

RAKENNEUUDISTUS -HANKE PÄÄTTY
KEHITTÄMISTÄ JATKETAAN TULEVAISUUDEN SOTE-
KESKUS -HANKKEESSA

KUULLUKSI TULEMISEN
TARVE NÄKYYY KAIKILLA
TASOILLA

TILANNEKUVA

- **PALVELUJEN PIRSTALEISUUS**
- **LASTENSUOJELUILMOITUSTEN KASVAVA MÄÄRÄ**
- **PERHEIDEN ONGELMAT OVAT MONIMUTKAISTUNEET JA PITKITTYNEET**
- **NÄKYYY VARHAISEN TUEN JA SOSIAALIHUOLTOLAIN MUKAISISSA PALVELUISSA**
- **KOULUISSA JA AMMATILLISISSA OPPILAITOKSISSA KOHDATAAN KOKO KIRJO**
- > **PERUSTASON RESILIISSSI JA ERIKOISTASON PALVELUJEN SAATAVUUS**

KUUNTELU



"Ois tosi kiva, jos
ois joku jolle
puhua!"

SI -SOTE YHDYSPINTATYÖLLÄ ON ERITYINEN TILAUS

LAPSEN OIKEUDET LAPSISTRATEGIA LAPSIVAIKUTUKSET
LAINSÄÄDÄNTÖ

KEHITTÄMISTYÖN KOLME PERIAATETTA

- ❖ LAPSEN EDUN ENSISIJAISUUS
- ❖ LASTEN SUOJELUA KAIKILLA TASOILLA
- ❖ LÄSNÄOLOA JA SUHDEPERUSTAISUUTTA

SATASOTE

Perhekeskuksen palvelukokonaisuus

HYVINVOINTIALUE

Lapsiperheiden sosiaali- ja terveyspalvelut

Kotipalvelu, perhetyö,
kasvatus- ja perheneuvonta,
lapsiperheiden sosiaalityö,
sosiaaliohjaus
perheoikeudelliset palvelut

Äitiys- ja lasten-
neuvolatoiminta, ehkäisy- ja
seksuaaliterveysneuvonta, lääkäri-
ja psykologipalvelut, lapsiperheiden
terapia- ja kuntoutuspalvelut, suun
terveydenhuolto. Koulu- ja
opiskeluterveydenhuolto*

Sivistystoimi ja muut
kuntien palvelut.
Kuntien terveyttä
ja hyvinvointia
edistävä toiminta.

Järjestöjen,
seurakuntien
sekä Kelan toiminta
ja palvelut

KOHTAAMISPAIKAT

SÄHKÖISET PALVELUT

Lapsi, nuori ja
perhe sekä
läheisverkosto

Johtaminen ja yhteensovittaminen

* Koulu- ja opiskeluterveydenhuolto voivat olla osa perhekeskusta tai sen verkostoyhteistyötä

LAPSUUS JOTA KORONA VÄRITTÄÄ PERHEILLÄ ON VAIHTELEVAT SELVIITYSMISKEINOT



MUUTOS

EPÄVARMUUS

KORONARAJOITUKSET

MASKIT

ETÄOPETUS

TEAMS-KULTTUURI

SOME



AIKUISTEN RESILIENSSI UUDESSA
TOIMINTAYMPÄRISTÖSSÄ

AIKAA ENEMMÄN VAI VÄHEMMÄN...

Systeminen ajattelu ja dialogisuus LUODAAN PERUSTAA YHTEISTOIMINNALLE



SATAKUNNAN
TULEVAISUUDEN SOTE-
KESKUS HANKE
SIVISTYSTOIMI
& SYNESIS

PROSESSIMAINEN SI -SOTE MUUTOSTYÖN TUKEA SOTE- UUDISTUKSESSA

DIALOGINEN JA SYSTEEMINEN TILA SI -
SOTE TYÖN JOHDOLLE

PAINOPISTEENÄ YHTEISEN TYÖN
JOHTAMINEN LAPSI- JA
PERHEPALVELUISSA

OPPIVAN ORGANISAATION
PERIAATTEIN

TULLA KUULLUKSI!

MAHDOLLISTAA AJATUKSEN VAIHTOA
JA REFLEKTOIVAA TYÖOTETTA

Case-esimerkki työpaja 1

Mikä johtoa

pohdituttaa?



“Yli rajojen menevä työskentely on joskus vaikeaa ja vaatii rohkeutta - vaikka ollaan ammattilaisia ei tarvitse kaikkea osata”

“Ensimmäinen kysymykseni on, kun tapaan perheitä: saadaanko palveluita vielä läheltä”

“Miten kohdataan hyte-alueen ja kaupungin välillä että suunnitelmat ja työ kohtaa?”

“Mua huolettaa että muutoksessa, että kunnat ovat eri tilanteessa?”

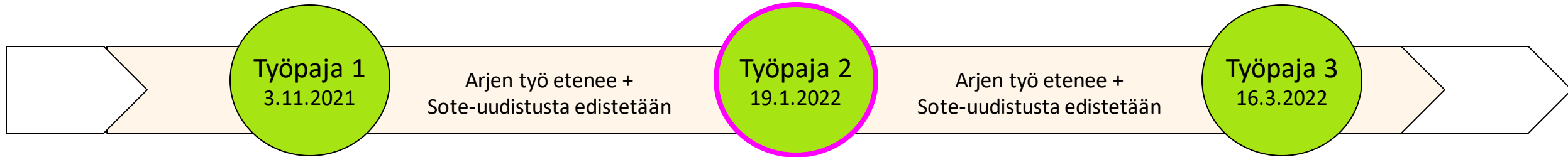
“Mitkä yhteistyön muodot ja miten nähdään yhteistyö yhdyspinnoissa, miten työ nähdään, miten siitä saadaan toimiva, miten luoda malli joka tukee kokonaisuutta?”

“Oppilas ja opiskelijahuoltotyö jatkuu kunnissa, mitä uutta ja innovatiivista saataisiin aikaan, mahdollisuus myös kehittää?”

“Millä keinoin nähdään kun erilaiset lainsäädännöt ohjaa, minkälaiset työmuodot toimivia, miten pitäisi johtaa että onnistuu?”

“Mitkä on tämän alueen (lasten ja perheiden) tarpeiden kärjet? Mikä on nykytila?”

Työpaja 2: suunnitelma



TAVOITE: Tuetaan Satakunnan soteuudistusta ja luodaan erityisesti LAPE-kehittämistä ja -johtamista tukeva prosessi

ETAPPI 1 (työpaja 1): Lisätään innostusta, kirkastetaan suuntaa ja vahvistetaan toimintakulttuuria Satakunnan lapsiperhepalveluissa

- Työpajaan osallistuvat kunnat saavat konkreettista tukea oman kehittämistarpeen edistämiseksi
- Satakunnan LAPE-kehittäjät ja -johtajat saavat yhdessä järjestetyn työpajan avulla tukea muutoksen johtamiseen

ETAPPI 2 (työpaja 2 ja 3): Luodaan jatkuvuus syksyllä 2021 aloitetuille soteuudistusta tukeville työpajoille

- Lisätään innostusta, kirkastetaan suuntaa ja vahvistetaan toimintakulttuuria Satakunnan lapsiperhepalveluissa
- Työpajaan osallistuvat kunnat saavat konkreettista tukea oman kehittämistarpeen edistämiseksi
- Satakunnan LAPE-kehittäjät ja -johtajat saavat yhdessä järjestetyn työpajan avulla tukea muutoksen johtamiseen

PROSESSIMAINEN SI -SOTE MUUTOSTYÖN TUKI SOTE-UUDISTUKSESSA TARJOLLA PYSÄHTYMISTÄ, KUUNTELUA SEKÄ REFLEKTOINTIA

- TÄHTÄÄ YHTEISESTI MUODOSTETTUUN TOIMINTAKULTTUURIN MUUTOKSEEN
 - ARVOT EDELLÄ
 - LASTEN JA PERHEIDEN KESKIÖÖN ASETTAMINEN
 - HENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINTIA UNOHTAMATTA
 - **TÄHTÄIMENÄ RESILIISSIN KASVU JOHTAMISESSA, MUUTOKSESSA SEKÄ TYÖSSÄ -> PERHEIDEN HYVINVOINTI LISÄÄNTYY JA TURVALLISUUDEN TUNNE KASVAA**
 - TYÖTÄ TULEVAISUUDELLE
 - YHTEISEN PÄÄTÖKSENTEON POHJAKSI
 - TUKEE TOISTA JA TOISEN TYÖN YMMÄRTÄMISTÄ
 - TUKEE KOKONAISUUDEN YMMÄRTÄMISTÄ MYÖS AIKAJANOJEN PERSPEKTIIVISTÄ KÄSIN
- SAMAAN AIKAAN YHDYSPINTA- JA SIDOSRYHMÄ YHTEISTYÖN VERKOSTOT JA HYVINVOINTIALUEEN RAKENTEELLINEN KEHITTÄMINEN
- > LISÄÄ YHTEISÖVAIKUTTAVUUTTA JA LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTIA

Lähteitä/linkkivinkkejä

[Lapset, nuoret ja koronakriisi. Lapsistrategian koronatyöryhmän arvio ja esitykset lapsen oikeuksien toteuttamiseksi \(Valtioneuvoston julkaisuja 2021:2\)](#)

[Kansallisen lapsistrategian oikeudellinen perusta -julkaisu](#)

Resilientti työyhteisö, työterveyslaitos,
<https://www.ttl.fi/tyoyhteiso/tyon-kehittaminen/mita-on-resilienssi/>

[Yksi lapsi yksi tilannekuva](#), työryhmän raportti
STM 2019

[Systeemisen muutoksen johtaminen lastensuojelussa](#). Opas esimiehille ja johtajille.
Julkari, 2020

Harrikari, Timo, Romakkaniemi, Marjo, Fiorentino, Vera, Saraniemi, Sanna, Tiitinen, Laura & Leppiaho, Tuomas (2021) *Sosiaaliala ja koronaviruspandemia*. Sosiaalialan ammattilaisille vuosina 2020 ja 2021 esitettyjen kyselyjen tuloksia. Julkaisuja 46. Rovaniemi: Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Poske

[Systeemisiä kokeiluja kohti jatkuvaa yhdessä oppimista](#), THL, työpaperi 7/2021

SATASOTE

YHTEISKEHITTÄEN SATAKUNNASSA

KUNNAT

SOTEYHDYSPINTA

HYTEYHDYSPINTA

JÄRJESTÖYHTEISTYÖ

SEURAKUNTAYHTEISTYÖ

SIVISTYSYHDYSPINTA

PSYKOSOSIAALISET PALVELUT

ERIKOISSAIRAANHOITO

PERHEKESKUSVERKOSTO

KOHTAAMISPAIKKAVERKOSTO (MLL)

SATAKUNNAN LAPE YHTEISTYÖRYHMÄ

KOKEMUSASIAANTUNTIJAT

HANKKEET: esim. TOP-hanke

BARNAHUS, PERHEET KESKIÖÖN!

KIITOS!

Opiskeluhuollon järjestäminen 1.1.2023

Sote-tulevaisuuspäivä 9.12.2021

Irmeli Myllymäki, kehittämispäällikkö

Esimerkki perusopetuksen ja toisen asteen koulutuksen yhdyspinnoista

- Palveluihin ohjaaminen
- Moniammatilliset yhteistyöprosessit
- Tiedonkulku
- Vastuut
- Resursointi

Kouluterveydenhuolto
Lastensuojelu
Vammaispalvelut
Mielenterveyspalvelut
(hyvinvointialue)

Perusopetus
Lukiokoulutus
Ammatillinen
koulutus
(kunnat, kuntayhtymät ja
muut koulutuksen
järjestäjät)

- Missä, miten ja milloin palvelua saa ja miten sinne ohjautuu?
- Mitä tehdään jos palvelu ei toimi?
- Miten valmistaudutaan uudistuksiin?

- Johtaminen
- Kehittäminen
- Yhteistyön foorumit

Opiskeluhoolto
(kunta, koulutuksen-
järjestäjä)
Kuraattorit ja
psykologit
(hyvinvointialue)

- Hyvinvointisuunnitelmat ja -kertomukset
- Strategiat ja toimintamallit
- Sopimukset



Mikä muuttuu sotelakien perusteella

1.1.2023?

- Opiskeluhuollon palvelut (kuraattori- ja psykologipalvelut, kouluterveydenhuolto) siirtyvät hyvinvointialueiden vastuulle
- Opiskeluhuollon palvelujen henkilöstö siirtyy hyvinvointialueille, myös opetustoimessa työskennelleet opiskeluhuollon kuraattorit ja psykologit siirtyvät sote-henkilöstön mukana. Perusteluja ja mahdollisuuksia (STM):
 - yhteys sote-palveluihin tiivistyy
 - oppilaiden ja opiskelijoiden ohjaus hoitoon selkeytyy
 - henkilöstön ammatillinen tuki vahvistuu ja varmistuu
 - yksilökohtaisen opiskeluhuollon kirjaamiskäytännöt ja rekisterinpito selkeytyvät ja yhdenmukaistuvat
- Opetus- sekä sosiaali- ja terveystoimen yhteistyö muuttuu kunnan sisäisestä yhteistyöstä kunnan opetustoimen ja hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystoimen yhteistyöksi

Mikä jatkuu

- Opiskeluhuollosta säädetään edelleen oppilas- ja opiskelijahuoltolaissa (1287/2013). Lain mukaan opiskeluhuoltoon sisältyy jatkossakin
 1. **Yhteisöllinen opiskeluhuolto** eli koulutuksen järjestäjän opetussuunnitelman mukainen ennaltaehkäisevä koko oppilaitosyhteisöä tukeva toiminta
 2. **Yksilökohtainen opiskeluhuolto eli opiskeluhuoltopalvelut**
 - koulu- ja opiskeluterveydenhuollon palvelut
 - opiskeluhuollon kuraattori- ja psykologipalvelut
 - monialainen yksilökohtainen opiskeluhuolto
- Opiskeluhuollon työntekijöiden työtehtävät eivät muutu.
- Opiskeluhuollon työntekijät työskentelevät edelleen kouluilla ja oppilaitoksissa
 - Yhteistyö opetustoimen työntekijöiden kanssa jatkuu kuten aiemmin.
- Opiskeluhuolto on edelleen opetustoimen ja sosiaali- ja terveystoimen yhdyspinnalla toimiva kokonaisuus

Opiskeluhuolto SOTE-laeissa (HE 241/2020 vp)

- Opiskeluhuollon palvelut kootaan yhden järjestäjän vastuulle hyvinvointialueelle
- Oppilas- ja opiskelijahuoltolakiin (1287/2013)
 - välttämättömimmät tekniset muutokset, palvelujen järjestäjäksi hyvinvointialue kunnan sijaan
 - **Lähipalvelun varmistaminen, 9 § lisätty 3 mom**
 - Kuraattori- ja psykologipalvelujen oltava helposti opiskelijoiden saavutettavissa.
 - Hyvinvointialueen on järjestettävä palvelut ensisijaisesti oppilaitoksessa.
 - Koulutuksen järjestäjän tarjottava tarkoitukseen soveltuvat tilat oppilaitoksesta, tai jollei se ole mahdollista oppilaitoksen välittömästä läheisyydestä.
 - Koulutuksen järjestäjä on oikeutettu saamaan tiloista täyden korvauksen.
- Terveysthuoltolakiin (1326/2010) uusi 17 a § psykologipalveluista
- Sosiaalihuoltolakiin (1301/2014) uusi 27 c § kuraattoripalveluista

Opiskeluhuollon järjestäminen ja yhdyspinnat sote-uudistuksessa

Palvelujen helppo saatavuus

**Kunta/
koulutuksenjärjestäjä**

Yhteisöllinen
opiskeluhuolto
Opetushenkilöstö



Hyvinvointialue

Opiskeluhuollon
palvelut
Kuraattorit
Psykologit
Kouluterveydenhuolto

**Yhteistyöryhmät
Suunnitelmat
Toimintamallit ja prosessit**

**Oppilas- ja opiskelijahuoltolain
ensisijaisena tarkoituksena jatkossakin
on tukea oppilaiden koulunkäyntiä ja
opiskelijoiden opiskelua.**

**Koulutuksen järjestäjä vastaa siitä, että
opetussuunnitelman mukainen
opiskeluhuoltosuunnitelma toteutuu.**

Jatkovalmistelussa

- HE 56/2021 vp (=Sote-100) (eduskunnan käsittelyssä)
 - LS-lain (417/2007) 12 §:n muutos lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmista > kunnallinen ja **alueellinen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma**, jotka hyväksytään ao. valtuustossa
- HE 165/2021 vp oppilas- ja opiskelijahuoltolain muutoksesta / OKM (eduskunnan käsittelyssä)
 - **Sitovat mitoitukset**
 - **Kuraattorien kelpoisuudet**
- HE oppilas- ja opiskelijahuoltolain, terveydenhuoltolain, korkeakouluopiskelijoiden opiskeluterveydenhuollosta annetun lain sekä sosiaali- ja terveydenhuollon sähköisestä käsittelystä annetun lain muuttamisesta / STM (valmistelussa)
 - Koulu- ja opiskeluterveydenhuollon osalta tekniset muutokset
 - **Hyvinvointialueen ja kunnan yhteistyön varmistaminen (opiskeluhuollon alueellinen yhteistyöryhmä, koulutuksen järjestäjän ja hyvinvointialueen opiskeluhuoltosuunnitelmat)**
 - Opiskeluhuoltoon ohjaamisen laajentaminen koulu- ja opiskeluterveydenhuoltoon
 - Kirjaamiseen, rekisterinpitoon ja tietojen luovutukseen liittyviä tarkennuksia

Mitoitukset ja kelpoisuudet (eduskuntakäsittelyssä)

- **7 §: kuraattorin kelpoisuus**

- Henkilö, joka on suorittanut sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:ssä tarkoitetun ylemmän korkeakoulututkinnon tai 8 §:n 1 momentissa tarkoitetun sosiaalialalle soveltuvan ammattikorkeakoulututkinnon (sosionomi).
- Lisäksi kelpoisuusvaatimukset täyttäisi henkilö, jolla on tehtävään soveltuva sosiaalialalle, kasvatustieteisiin tai käyttäytymistieteisiin suuntautunut korkeakoulututkinto.
- Koulutukseen tulee sisältyä tai sen lisäksi tulee olla suoritettuna 60 opintopisteen laajuiset korkeakouluopinnot, joiden tulee muodostua sosiaalityön yliopisto-opinnoista tai sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 8 §:n 1 momentissa tarkoitettuun korkeakoulututkintoon kuuluvista opinnoista.

- **9a §: henkilöstömitoitus (perusopetus ja toinen aste)**

- yksi kuraattori 670:tä oppilasta kohti, voimaan 1.1.2022 (mahdollistetaan kuraattorien pysyvien palvelussuhteiden syntyminen kuntiin v. 2022 alkaen)
- yksi psykologi 780:tä oppilasta kohti, voimaan 1.8.2023. (Siirtymäaikana 2021—2023 kunnille myönnettäisiin valtionavustuksia käytettäväksi psykologien palkkaukseen.)

Sivistysvaliokunnan mietinnöstä poimittua (SivM 12/2021 vp HE 165/2021 vp)

- ”Psykologi- ja kuraattoripalveluiden järjestämisvelvollisuuden siirto hyvinvointialueille v. 2023 ei tuo muutosta opiskeluhuoltopalvelun sisältöön.”
- ”Kuraattoripalvelun ja kuraattorin työn sisältö määräytyy jatkossakin oppilas- ja opiskelijahuoltolain mukaisesti. Opiskeluhuollon painopistettä ei myöskään ole tarkoitus muuttaa nykyisestä ensisijaisesti yhteisöllisesti toteutettavasta työstä yksilökohtaiseen työhön.”
- ”Opiskeluhuolto on hallinnonalojen väliseen yhteistyöhön perustuvaa moniammatillista työtä, eikä opiskeluhuollon puitteissa tehdä hallintopäätöksiä. Opiskeluhuollon palveluilla ei myöskään ole tarkoitus korvata yleisiä sote-palveluita.”

**Ilman yhteistyörakenteita vaarana on
palvelujen eriytyminen**

Opiskeluhuoltolain muutos koskien kunnan ja hyvinvointialueen yhteistyötä, (lausunnolla 31.8.2021)

- Tavoite: varmistaa kunnan ja hyvinvointialueen välinen yhteistyö opiskeluhuollossa
- Hyvinvointialueet muodostaisivat alueensa kuntien kanssa **alueellisen opiskeluhuollon yhteistyöryhmän**, jonka tehtävänä
 - kehittää ja yhteensovittaa opiskeluhuoltopalveluja alueellisesti sekä seurata, että opiskeluhuoltopalvelut toimivat yhteistyössä opetustoimen, sosiaali- ja terveydenhuollon toimijoiden sekä muiden lasten ja nuorten palvelujen kanssa.
 - laatia alueellinen opiskeluhuoltosuunnitelma.
- **Alueellinen opiskeluhuoltosuunnitelma** liitettäisiin alueelliseen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaan – kytkös strategiaan ja taloussuunnitelmiin
- Opiskeluhuollon yksilötapaamisten kirjauskäytännöt ja rekisterit
- Yhteydenottomahdollisuus kaikkiin opiskeluhuollon työntekijöihin
- Valtakunnallinen ohjaus yhteistyössä: OPH → yhteisöllinen opiskeluhuolto, THL → psykologi- ja kuraattoripalvelut sekä koulu- ja opiskeluterveydenhuolto



**Yhteistyörakenteisiin
mietittävää:**

**- Miten
opiskeluhuollon
yhteistyö muodostuu
osaksi muuta lasten
ja nuorten palvelujen
yhteistyötä?**

Huomioita psykologi- ja kuraattoripalvelujen järjestämisestä

- Yhteisöllisen opiskeluhuollon ensisijaisuus
- Psykologi- ja kuraattoripalvelut ovat opiskelun ja koulunkäynnin tukea ja ohjausta, eivät sosiaalihuoltoa. Oppilaasta ei tule sosiaalihuollon asiakasta hänen käyttäessään opiskeluhuollon palveluita.
- Matala kynnyks palveluihin - tehtävänkuvat eivät saa ”liukua” lastensuojeluun tai muihin sosiaalihuollon tehtäviin
- Roolit tulee pitää selkeänä, mutta yhteistyömuodot ja -kanavat mahdollisuutena
- Tarvitaan toimivat yhteistyörakenteet (alueellinen yhteistyöryhmä, alueellinen suunnitelma vai mitä?)
 - Johtaminen, kehittäminen, valmistelu
 - Toiminnan pelisäännöt ja resurssien ohjaamisen kriteerit
- Yhteistyörakenteissa huomioitava kuntien lisäksi myös muut koulutuksenjärjestäjät, kuten koulutuskuntayhtymät

Kysymyksiä jatkoon liittyen

- Mitä tapahtuu muille mahdollisille sote-ammattilaisille sivistyspalveluissa (psykykkarit, tsempparit, psykiatriset sairaanhoitajat)?
- Suunnitelmien viidakko? Kunnan opiskeluhuoltosuunnitelman suhde opsin mukaiseen oppilaitoksen opiskeluhuoltosuunnitelmaan kaipaa selkeyttämistä
- Johtajuuden käytännöt (resurssit, työnjohto jne)
- Mihin opiskeluhuollon ammattilaiset sijoittuvat tulevien hyvinvointialueiden organisaatiossa; lasten ja nuorten palveluiden kokonaisuus vai muu?

Kansallista valmistelua

- Soteuudistuksen yhdyspinnat -valmisteluryhmän alla on käynnistymässä valmistelua tukeva Opiskeluhuollon teemaryhmä

STM	Anna Cantell-Forsbom	Arja Ruponen	
OKM	Anne Ekroth	Anne-Marie Brisson	
Kuntaliitto	Irmeli Myllymäki		
NHG	Virve Jokiranta/	Neea Salonen	
Alavus	Antti Takala	Etelä-Pohjanmaa	
Imatra	Minna Rovio	Etelä-Karjala/EKSOTE	Tarja Nylund
Joensuu	Riitta Huurinainen	<u>Pohjois-Karjala</u>	
Lempäälä	Nina Lehtinen	Pirkanmaa	Tuukka Salkoaho
Porvoo	Sari Gustafsson	Itä-Uusimaa	
Turku	Timo Jalonen	Varsinais-Suomi	
<u>Sataedu</u> <u>kuntayht.</u>	Matti Isokallio	Satakunta	Anna Jaatinen



Irmeli Myllymäki, kehittämispäällikkö
@IrmeliMyllymaki



www.kuntaliitto.fi

**SOTE-
TULEVAISUUS-
PÄIVÄ**



**KUNTA
LIITTO**

**KYSYMYKSIÄ JA
KESKUSTELUA**

#sotetulevaisuuspäivä

Tuula Haatainen video



SOTEn, sivistyksen ja työllisyyden yhteispinnat

SOTE-tulevaisuuspäivä 9.12.2021

Elina Pylkkänen

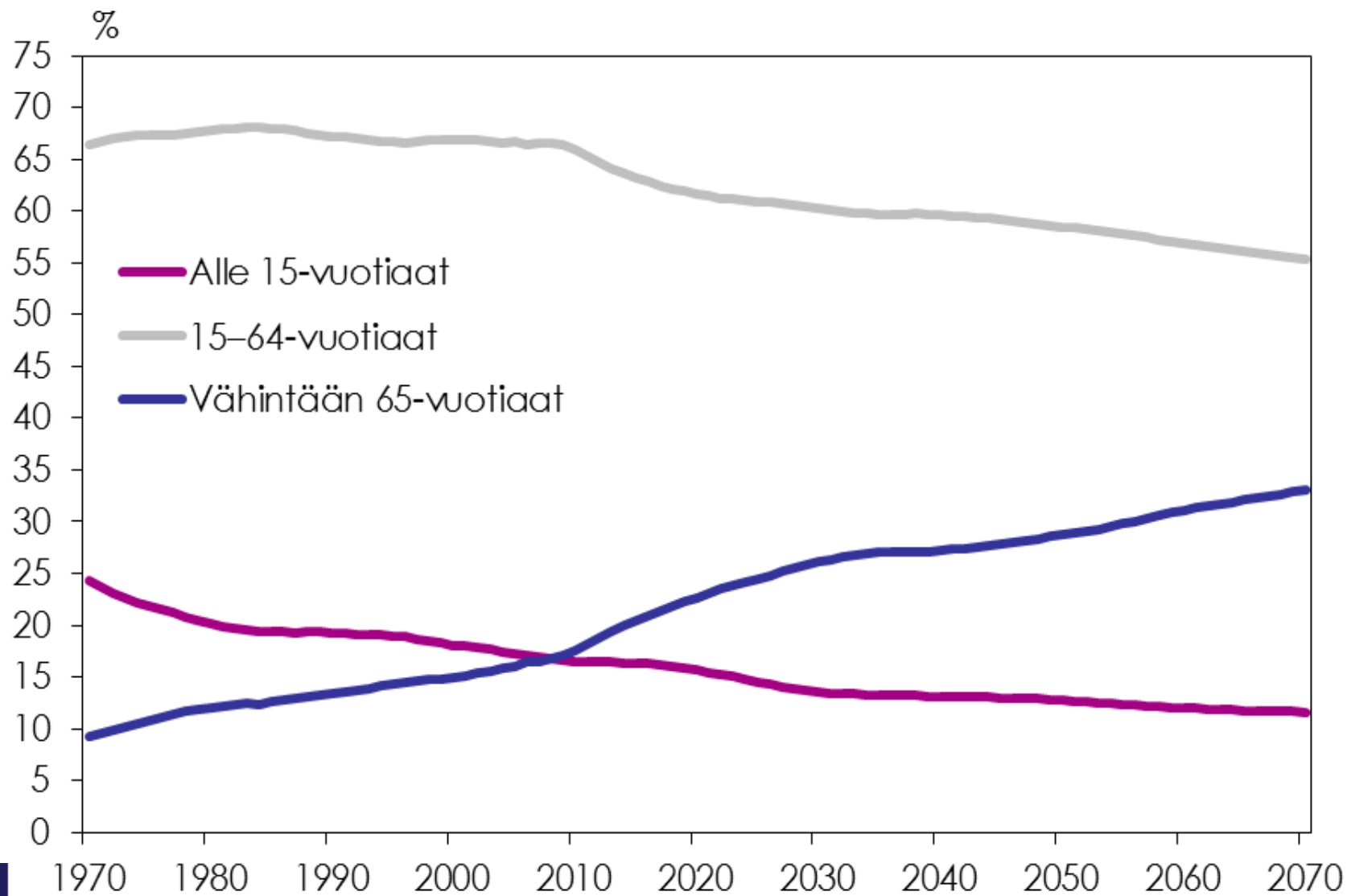
Tiekartassa asetettu sosiaalisen kestävyysden tavoitteet vuodelle 2030:

- Suomessa luottamus ja turvallisuus ovat korkealla tasolla
- Suomi on tasa-arvon kärkimaa
- Suomessa köyhyys ja osattomuus ovat vähentyneet, työtä on useammalla
- Suomessa yhdenvertaisuus toteutuu, koko väestön hyvinvoinnista pidetään huolta
- Suomessa osaaminen, koulutus sekä sivistys ovat korkealla tasolla

Yhteinen motiivi: Kestävyyssvajeen taklaus

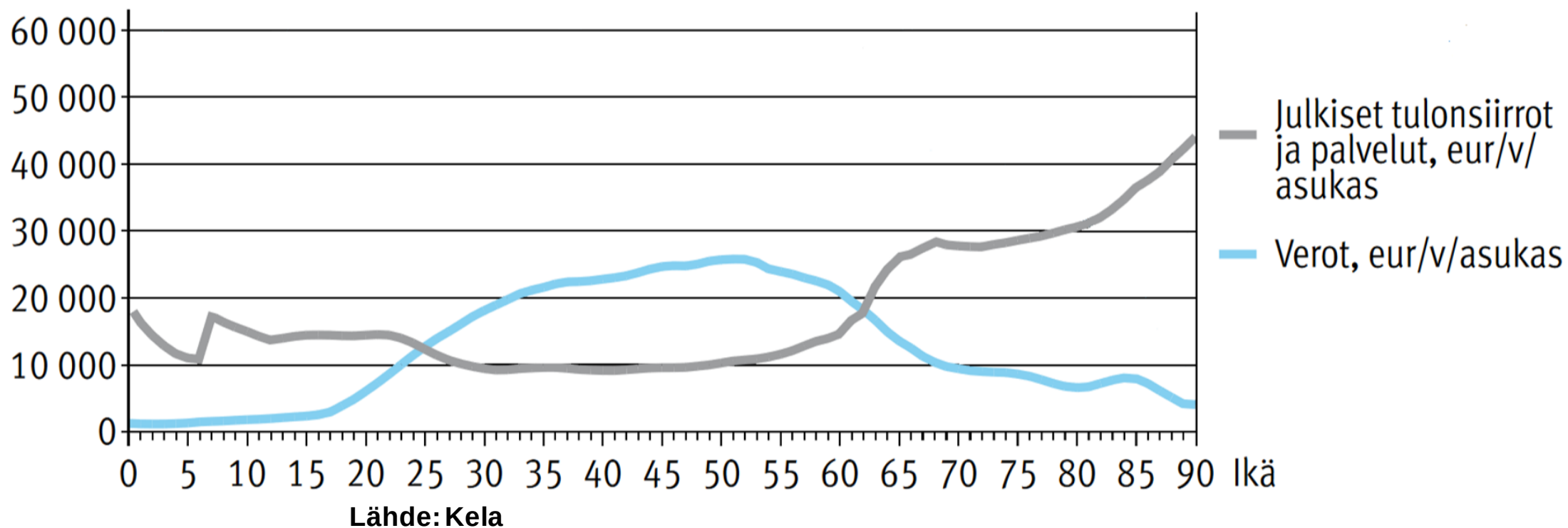
- Korkea työllisyysaste (80 % vuonna 2030) takaa taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestäväen hyvinvointivaltion: pitkät ja ehjät työurat
- Sote-uudistuksen tavoitteena taittaa menojen kasvuvauhti pidemmällä aikavälillä, mutta myös integroida palvelut siten, että työvoima on hyväkuntoista ja tuottavaa
- Koulutus ja sivistys takaavat osaamisen ja oppimiskyvyn, tarjoavat täsmäkoulutusta työmarkkinoiden tarpeeseen
- Sotu-uudistus etsii kannustavaa, mutta oikeudenmukaista järjestelmää työllisyyden näkökulmasta
- TE2024 uudistus siirtää työnvälitys- ja työvoimapalvelut kuntiin

IKÄRYHMIEN OSUUS VÄESTÖSTÄ 1970–2017 JA ENNUSTETTU OSUUS 2018–2070

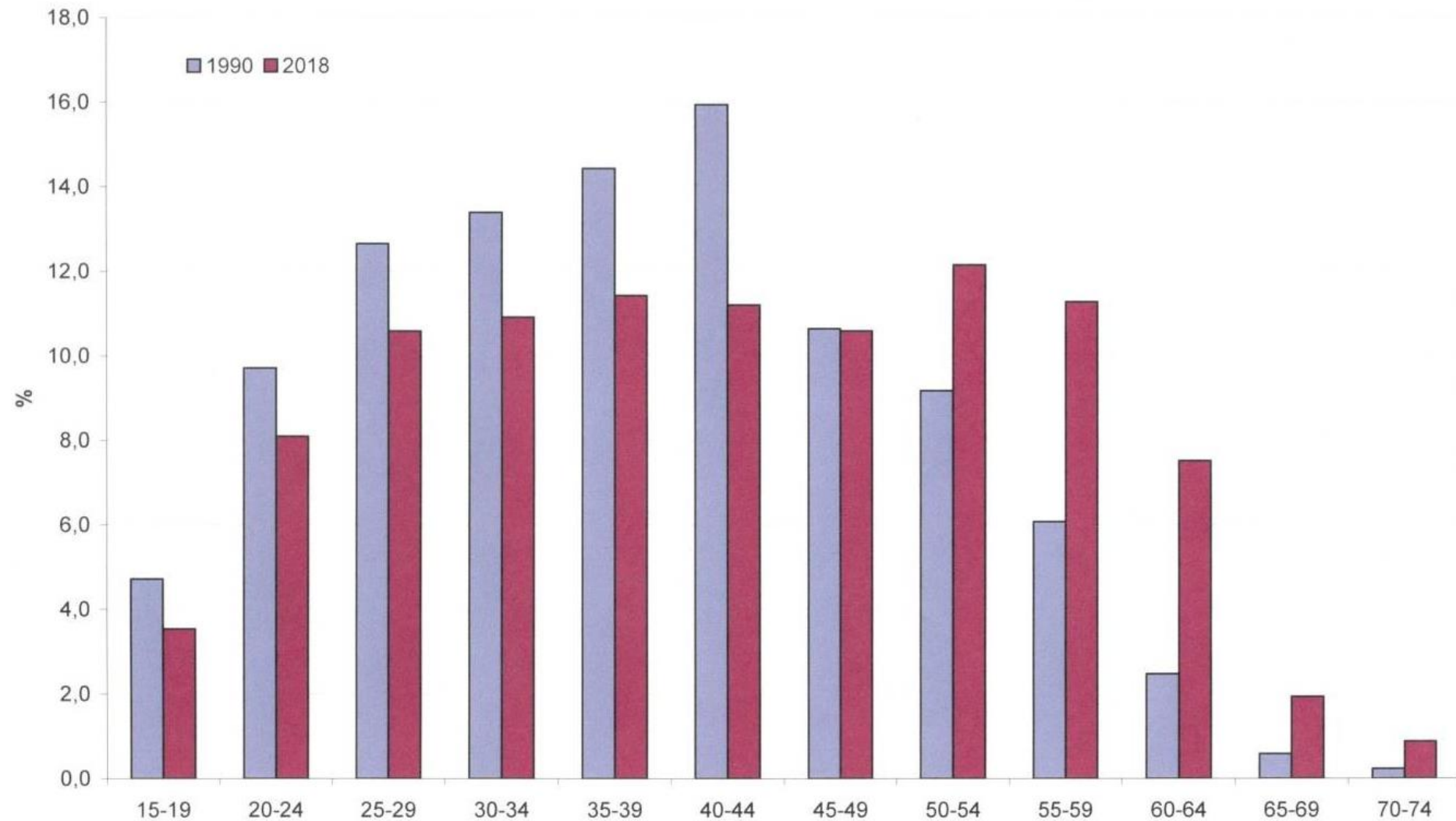


**Jos elinikä nousee, se aiheuttaa painetta julkisiin menoihin:
henkilöt ovat lyhyemmän aikaa nettomaksajina ja pidemmän aikaa
nettosaajina**

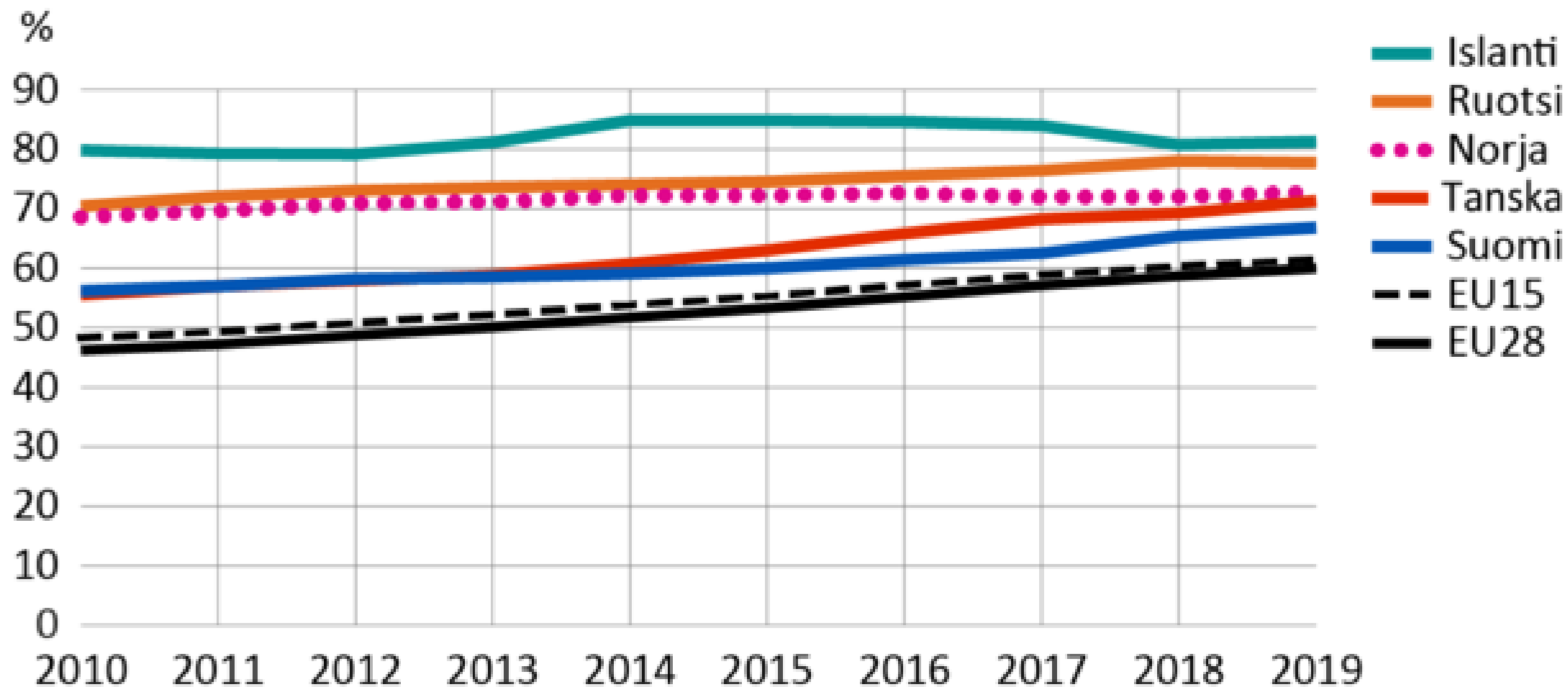
Veroelinkaari



TYÖVOIMA (15-74-v.) JAKAUMA IKÄRYHMITÄIN

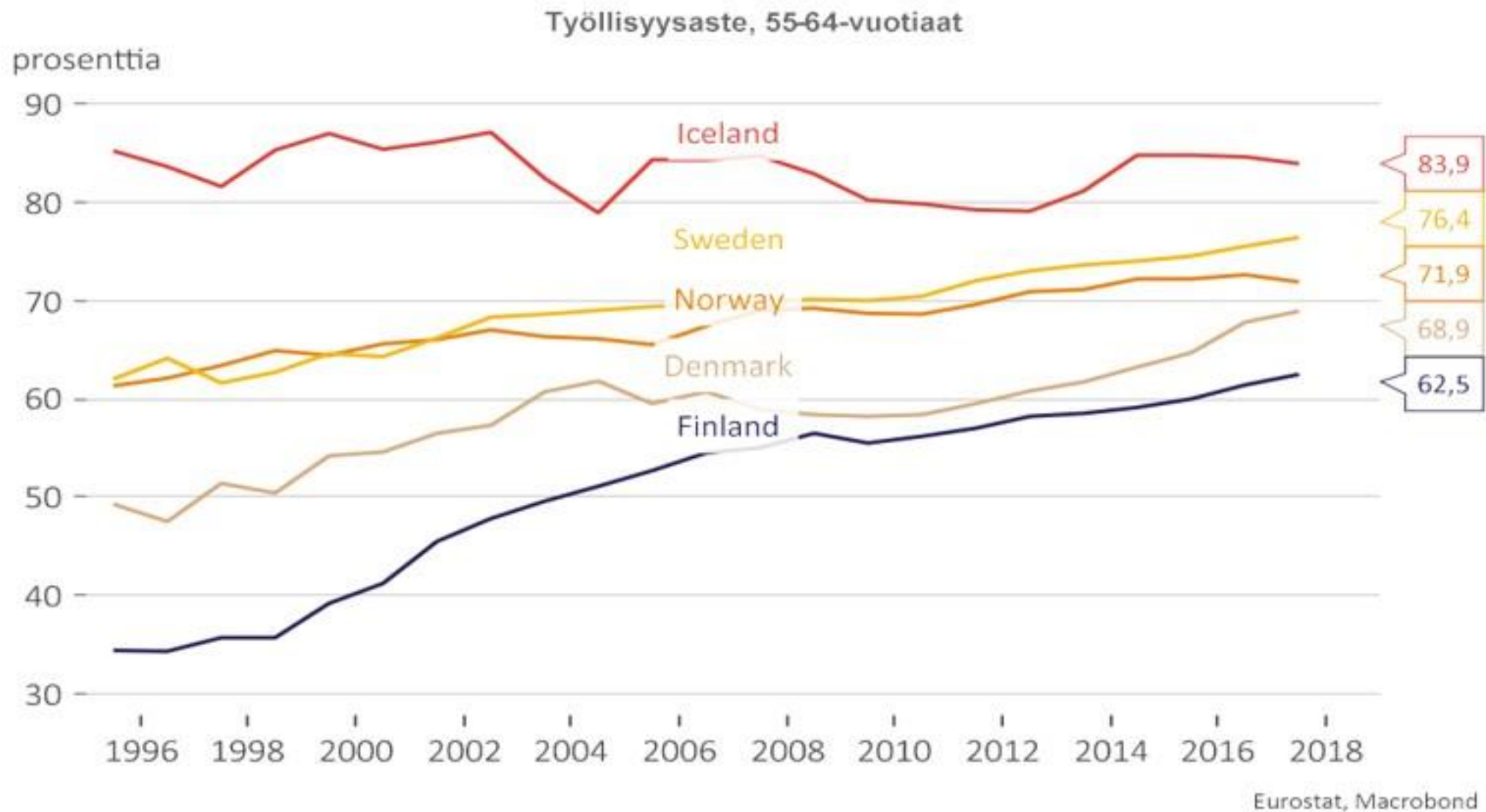


55–64-vuotiaiden työllisyysaste Pohjoismaissa sekä EU-maissa keskimäärin 2010–2019



Lähteet: Eläketurvakeskus, Eurostat

Kuvio 3. Työllisyysaste 55–64-vuotiaiden ikäryhmässä (Lähde: Eurostat)

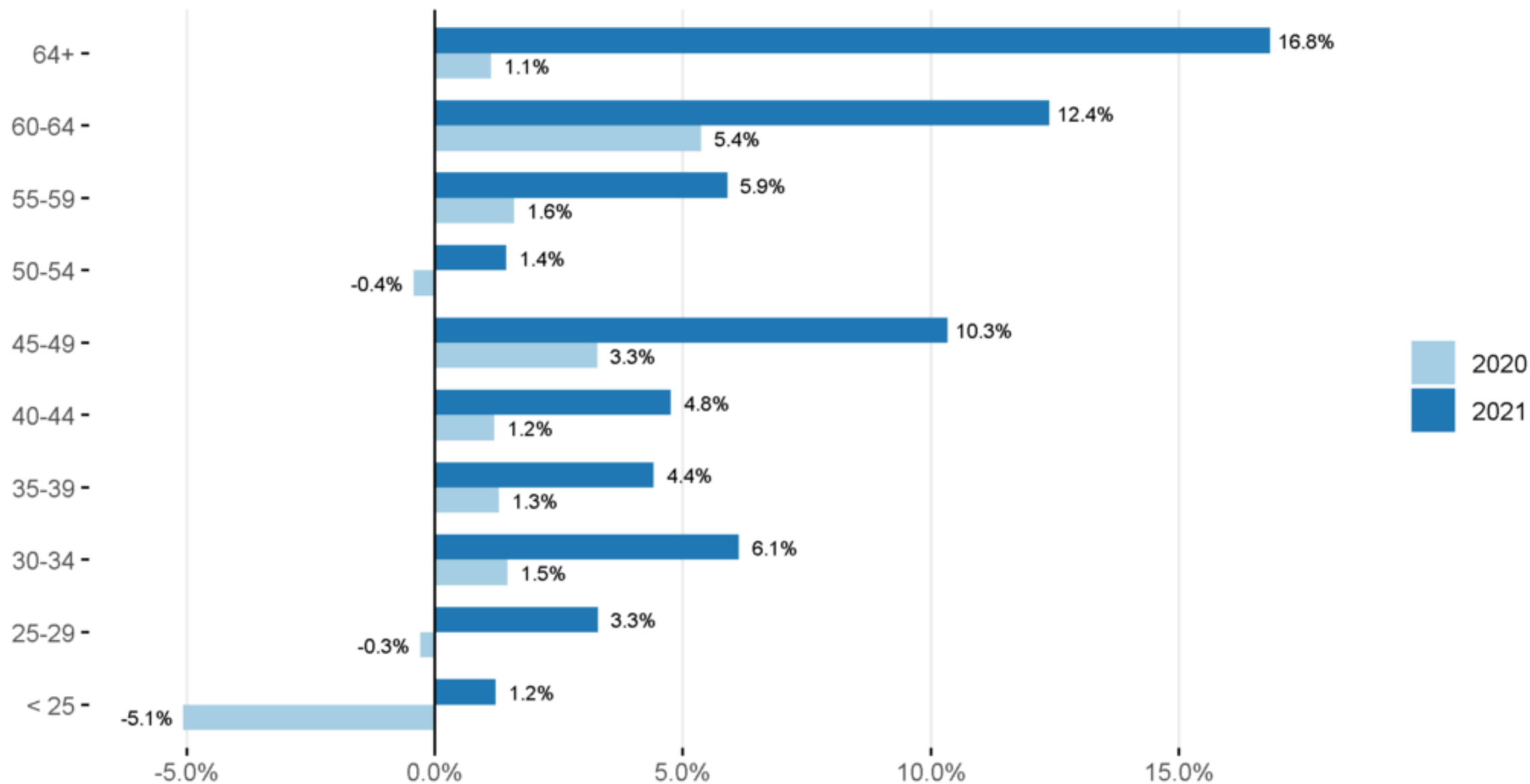


Tilannekuva nyt: työllisyys ja työttömyys

- Taloudessa vahva kasvuvire: globaalisti ja meillä Suomessa (3 – 4 % BKT:n kasvu talousennusteita julkaisevien tahojen mukaan)
- Kasvu on kovaa, koska vertailukohtana on koronataantumavuosi (-2,8 %) ja siksi, että maat ovat elvyttäneet ennen näkemättömällä volyymilla: sekä rapo että fipo – elvytystä
- Työllisyys kasvaa vauhdilla; työttömyys kasvaa niin ikään (piilotyöttömyys vähenee)
- Työvoiman saatavuusongelmia jopa 75 % yrityksistä (Keskuskauppakamarin kysely yrityksille)
- Työvoimapulasta kärsivät etenkin ne toimialat, jotka kärsivät korona-rajoituksista
- Alan vaihtoa havaittavissa laajamittaisesti
- Työttömyysasteet todella matalalla naapurimaissa: yrityksissä työvoiman kannibalismi

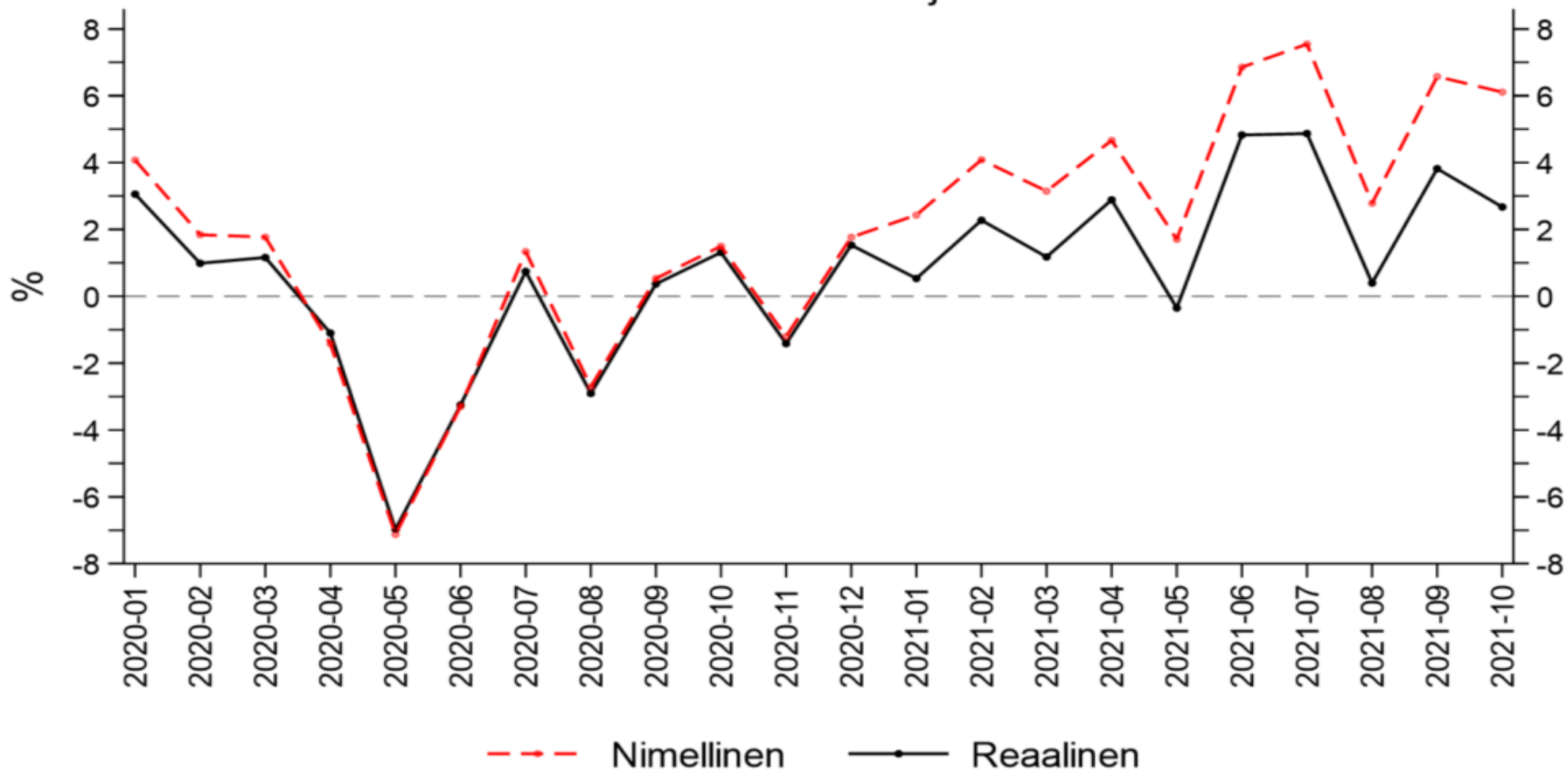
Palkkasumman kehitys ikäluokittain

lokakuun palkkasumman muutos vuodesta 2019, %



Palkkasumma

Muutos verrattuna samaan ajankohtaan 2019



GSE Tilannehuone: 2021-12-01

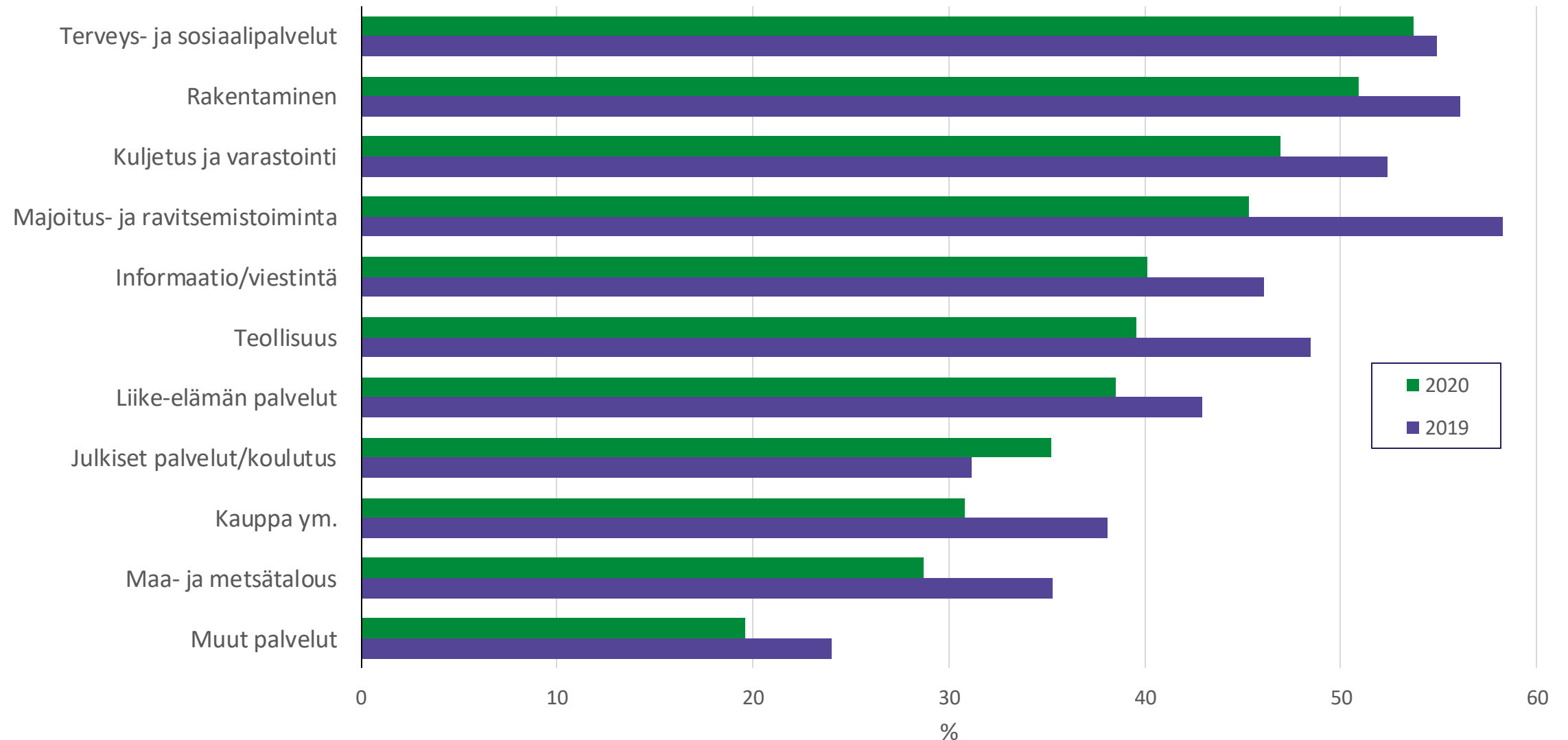
Tulorekisterin lataukset 2021-11-28 mennessä

Nopeita kohtaanto-toimia kaivataan

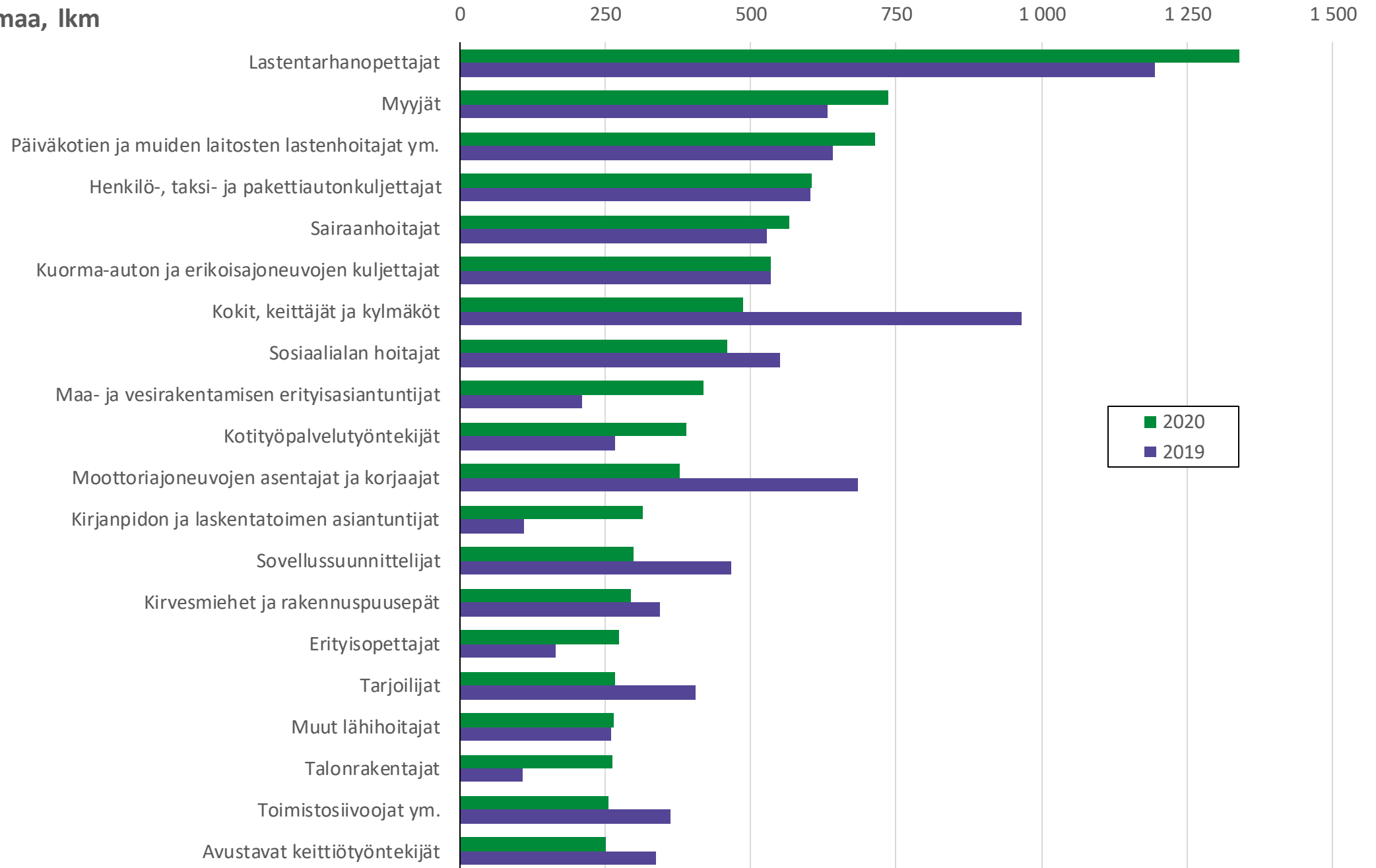
- Työnhakijoita TE-toimistoissa n. 577 000 ja työllisiä työnhakijoita
 - Työttömiä 260 000 (joista lomautettuja n. 20 000)
 - Työssä olevia 210 000
 - Työvoimaan kuulumattomia 107 000
- Avoimia työpaikkoja yhteensä n. 170 000 (+ piilossa olevat)
 - Uudet ilmoitetut työpaikat TE-toimistoille n. 80 000
- Kohtaanto-ongelmaa purkamaan:
 - Odotukset kohdistuvat TE-toimistojen palveluihin ja työllisyyden kuntakokeiluihin
 - Lainsäädäntömuutokset työperäisen maahanmuuton edistämiseksi
 - Paljon myös yksityisiä henkilöstöpalveluyrityksiä ratkomassa työnhakuja
 - Yritykset itse aktiivisia rekryissä ja kv. rekryissä

→ **Tulisi hyödyntää paljon runsaammin tekoäly-pohjaisia matching-alustoja**

Työvoiman saatavuusongelmia kokeneet toimipaikat toimialoittain vuosina 2019 ja 2020, %



**Toimipaikat, jotka eivät löytäneet
ko. ammattiin työvoimaa, lkm**



Yleisimmät pula- ja ylitarjonta-ammattit

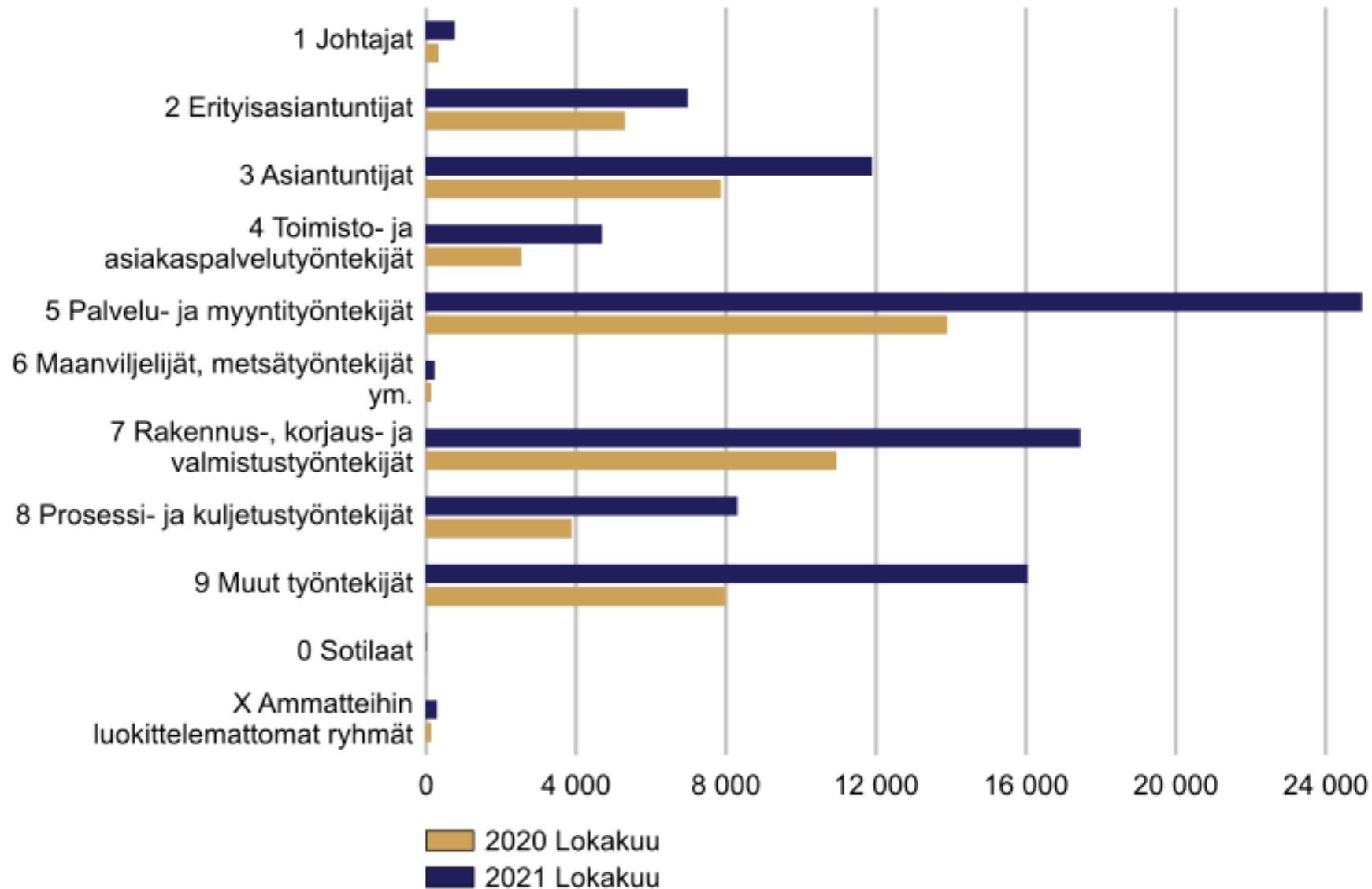
TOP 15 PULAA TYÖVOIMASTA	TOP 15 YLTARJONTAA TYÖVOIMASTA
Sairaanhoitajat ja terveydenhoitajat	Yleissihteerit
Lähihoitajat	Vaatturit, pukuompelijat, turkkurit, ym.
Sosiaalityön erityisasiantuntijat	Toimittajat
Yleislääkärit	Matkatoimistovirkailijat
Ylilääkärit ja erikoislääkärit	Johdon sihteerit ja osastosihteerit
Lastentarhanopettajat	Painopinnan valmistajat
Puheterapeutit	Painajat
Hammaslääkärit	Mainonnan ja markk. erityisasiantuntijat
Psykologit	Jälkikäsittelijät ja sitomotyöntekijät
Erityisopettajat	Yhteiskunta- ja kulttuuritutkijat
Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta)	<i>Taide- ja kulttuurialan asiantuntijat</i>
<i>Toimisto- ja laitossiivoajat</i>	<i>Kuvataiteilijat</i>
Ylihoitajat ja osastonhoitajat	Graafiset ja multim mediasuunnittelijat
<i>Hitsaajat ja kaasuleikkaajat</i>	Kirjastotyöntekijät
Puhelin- ja asiakaspalvelukesk. myyjät	Huonekalupuusepät ym.

 Pulaa paljon
 Pulaa

 Suurta ylitarjontaa
 Ylitarjontaa

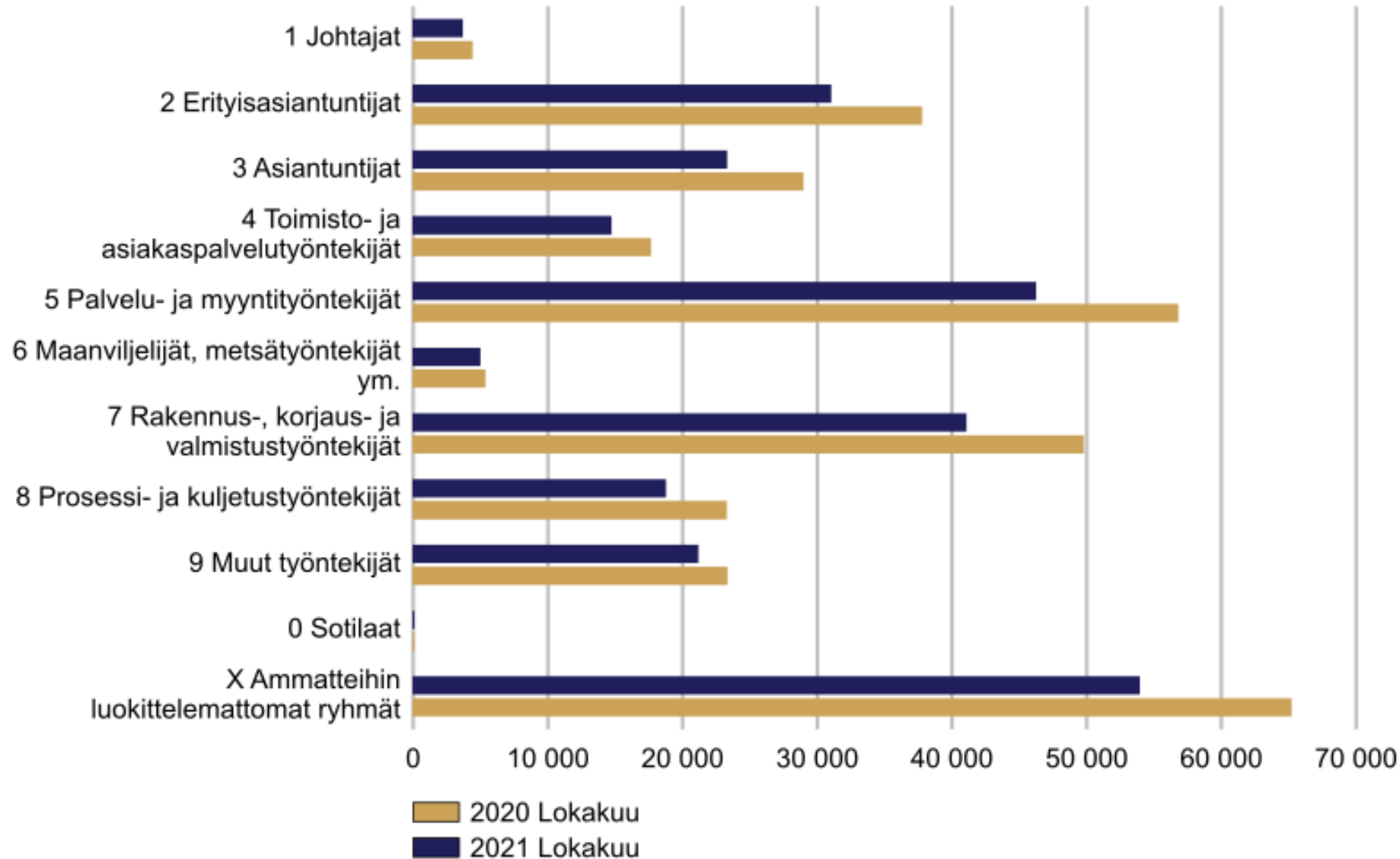
UUDET AVOIMET TYÖPAIKAT

kuukauden aikana ja vuotta aikaisemmin



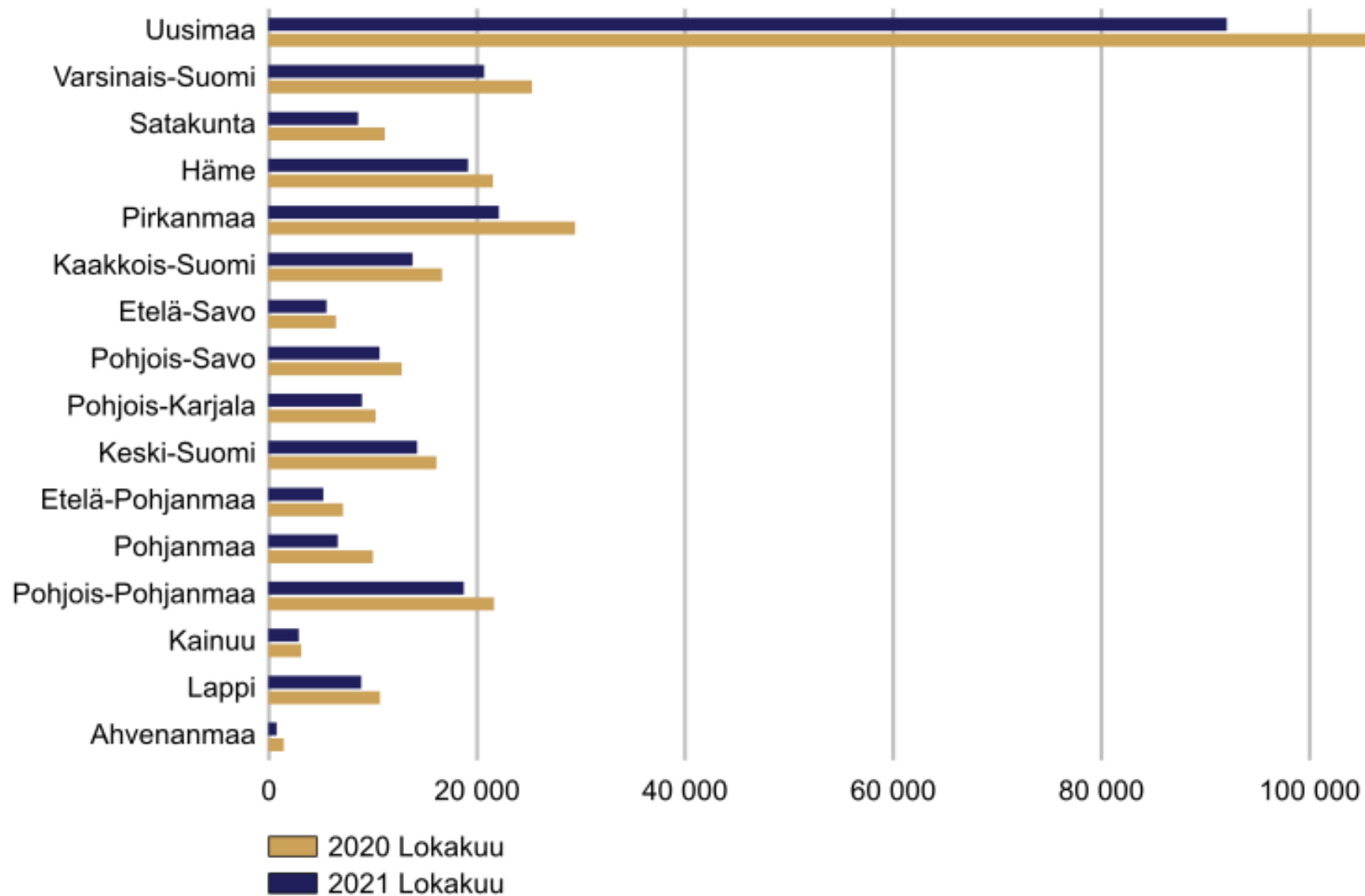
TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT

ammattiryhmittäin



TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT

ELY-keskuksittain



Mitä tutkimustieto ohjeistaa tekemään

- Työmarkkinoille hakeutuminen ja aktiivisuus (osallistuminen) kasvattaa työllisyyttä: Työttömyyteen vaikuttaminen on vaikeampaa kuin osallistumiseen
- Muihin Pohjoismaihin verrattuna matalampi osallistumisaste Suomessa:
 - Iäkkäämmät miehet
 - Pienten lasten äidit
 - Vain perusasteen koulutuksen varassa olevat
- Pohjoismaissa tyypillistä
 - Kapea palkkahajonta: korkeat alimmat palkat
 - Osaamisvaatimukset korkeat palkkaan nähden
 - Opiskelijoiden siirtyminen työelämään on takkuista
- Toisaalta juuri em. ryhmät reagoivat taloudellisiin kannusteisiin

Tehokkaita politiikkatoimia tulossa

- Opiskelijoiden työllisyyttä kasvatetaan opintotuen tulojen korotuksella
- Työperäisen maahanmuuton ja kv. rekryjen nopeuttaminen
- Yli 60-vuotiaille suunnattu työtulojen verokevennys
- Ennen aikaiset eläköitymisväylät valvontaan
- Työmarkkinatori sekä TE-digi
- Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen perustaminen
- Työkyky-ohjelman (5 kpl) toimeenpano, esim. Työkanava Oy:n perustaminen, uusi konsepti
- TE2024, työnvälityksen sekä työllisyyspalvelujen siirto kuntiin, kannustava rahoitusmalli
- Aikuiskoulutustuen tehokas kohdennus

Toimialoittainen ja alueellinen työvoimatarvekartoitus - hanke



Hankkeen esittely
Elina Pylkkänen

Tavoite

- Työvoimatarpeen määrällinen ja laadullinen kartoitus
- Toimialoittain
- Alueellisesti
- Ajallisesti:
 - Lyhyellä aikavälillä (nyt – 2v.)
 - Keskipitkällä aikavälillä (2v – 5 v.)
 - Pitkällä aikavälillä (6 v →)
- **Tuotos:**
 - Työvoiman määrä ja osaaminen, niiden kehittyminen ajassa; työvoimavajeen määrä ja laatu
- **Suosituksat v. 2022 loppuun mennessä:**
 - Työvoiman osaamisen lisäämistarve ja keinot (koulutushankinnat)
 - Koulutuspaikkojen ja –alojen aloituspaikkamäärä ja jakautuminen alueellisesti
 - Työperäinen maahanmuuttotarve (koulutus ja suora työllistyminen)
 - Työvoiman liikkuvuuden lisäämistarve (esim. asuntopolitiikka, liikkuvuusavustus)
 - Muut lainsäädännön muutostarpeet (oppisopimuskoulutus, palkkatuki jne.)

Ohjausryhmä

OHJAUSRYHMÄN JÄSENET

- Työministeri Haatainen (pj.)
- OKM:n kansliapäällikkö Anita Lehikoinen
- Jäsenedustus:
 - EK
 - KT
 - SY
 - SAK
 - STTK
 - Akava
- Esittelijä ja sihteeristö toimialaryhmistä

Toimialaryhmät (soveltaen samaa luokitusta kuin OPH:n ennakointimalleissa)

1. luonnonvarat, elintarviketuotanto ja ympäristö
2. liiketoiminta ja hallinto
3. koulutus, kulttuuri ja viestintä
4. liikenne ja logistiikka
5. majoitus-, ravitsemis- ja matkailupalvelut
6. rakennettu ympäristö
- (7. sosiaali-, terveys- ja hyvinvointiala, STM:n vastuulla)
8. teknologiateollisuus ja -palvelut
9. prosessiteollisuus ja -tuotanto

Toimialaryhmät

Toimialaryhmien vetovastuu

Avs Elina Pylkkänen (pj.) & johtaja Kirsi Heinivirta (JOTPA)

Toimialaryhmien sihteeristö

Sihteeristöön kuuluu TEM asiantuntijoista koostuva ryhmä, joka työskentelee kaikkien toimialaryhmien tietopohjan tuottamisessa, mallien rakentamisessa sekä työvoimatarpeen laadullisessa ja määrällisessä arvioinneissa.

Edustus työnantaja- ja työntekijäliitoista (Akava, STTK, SAK, EK, KT)

Yksi edustaja kustakin liitosta / neuvottelujärjestöstä

Tietoaineiston kokoaminen, jalostus ja mallien rakentaminen

- TEM:n asiantuntijoista koottu työryhmä, joka kokoaa eri tietolähteistä pohja-aineistovaraston
- Tietolähteinä käytetään eri rekistereitä ja kyselyjä (TEM, TK, ammattiliitot) (työvoiman tarjonta)
- Elinkeinotoiminnan toimialakohtainen tietopohja (työvoiman kysyntä)
- Aineistopohja päivitetään jatkuvasti reaaliaikaisesti
- Jalostetaan hyödynnettävään ja käyttäjäystävälliseen muotoon
- Tietopohjan rakentaminen mahdollistaa myös yleisemmin tiedolla johtamisen (ministeriö vastuussa työllisyyspolitiikasta)

Hankkeen aikataulu ja resursointi

- Hankkeen aikataulu 1.11.2021 – 31.12.2022
- Toimialaryhmien työskentely aloitetaan heti, mutta alan työvoimavajeen määrittämässä kiireellisyysjärjestyksessä
- Tietopohjan rakentaminen ja jalostaminen aloitetaan taustalla heti, eikä ole riippuvainen toimialaryhmien kokoontumisaikatauluista
- Kootaan kaikki ministeriössä (TEM, OKM, OPH) käynnissä olevat vastaavat hankkeet ja pyrkimykset työryhmien tueksi
- Toimialaryhmät kokoontuvat n. pari kertaa kuukaudessa; Ohjausryhmä toimialaryhmien etenemisen mukaan
- Hanke toteutetaan virkatyönä; toimialaryhmillä ja ohjausryhmällä mahdollisuus kuulla ulkopuolisia asiantuntijoita

Seinäjoen ja Ilmajoen työllisyyden kuntakokeilu

Hankejohtaja
Ilkka Rintala



Seinäjoki
TYÖLLISYYSPALVELUT



Seinäjoki-Ilmajoki työllisyyskokeilu

Kokeiluasiakkaita 3209

Omavalmentajia 1 / 127 asiakas

- Työllisyystilanne +
- Työttömyys-% 6,6 ja 4,5
- Aktivointiaste 40
- Yrittäjäyys vahvuutena
- Pitkäaikaistyöttömyys on käännetty laskuun

Mitä muuta halutaan ratkaista:

- Koulutustaso matala
- Vieraskielisiä liian vähän
- Työvoimavaranto pieni
- Kohtaanto
- Kokeilun tarjontalähtöisyys
- POMA toukokuu 2022
- TE2024 -uudistus

KUNTA JA SOTE

Mikä toimii lähtötilanteessa?

Mitä pitää säilyttää, mitä parantaa?

Työllisyyden ja hyvinvointialueen yhdyspinta on laaja kokonaisuus, ja myös koulutus linkittyy siihen vahvasti. Etenkin suurissa hallinnon muutoksissa asiakas-näkökulma kyettävä nostamaan keskiöön.

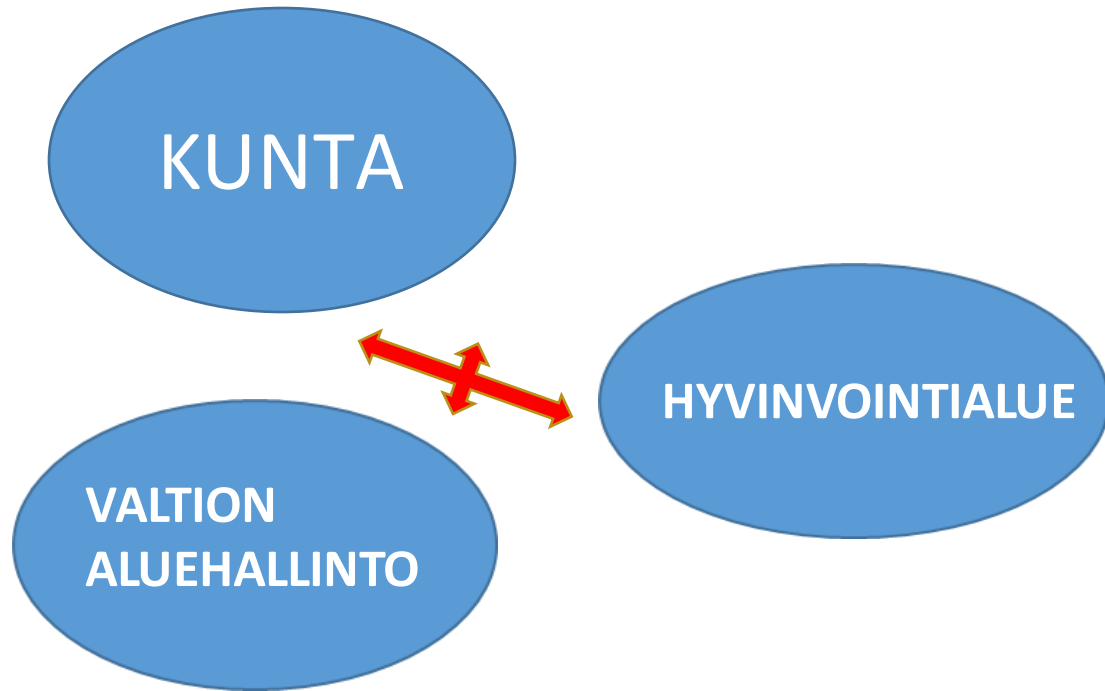
Seinäjoella ei ole ollut sote-kuntayhtymää. Sote-sektori ja elinvoiman toimiala ovat tehneet kiinteää yhteistyötä, eivätkä rakenteet ole selvärajaiset. Kuntouttava työtoiminta ja TYP-työ ovat vahvasti työllisyyden kuntakokeilun rakenteessa sisällä ja samoissa tiloissa.

Kuntakokeilu on mahdollistanut resurssien yhdistelyn ja joustavat ja tehokkaat työnkuvat kuntataustaisille työntekijöille, esimerkiksi kirjaamiset sote-järjestelmiin ja Ura-järjestelmiin. Sote-alue rajaa näitä mahdollisuuksia.

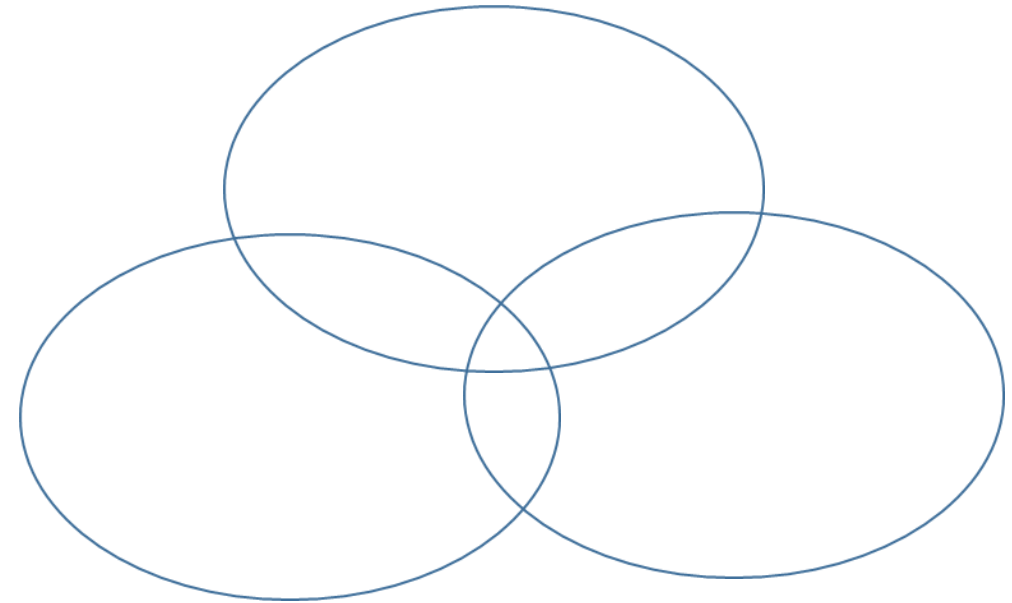
Kun kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen, työttömien terveystarkastukset, lääkäripalvelun hankkiminen ja työkyvyn arvioinnin tiimityön organisointi sekä tuettu työ (vammapalvelut, osatyökykyiset) siirtyvät hyvinvointialueelle, niin tarvitaan vahvaa yhteistä suunnittelua = verkostostrategia.

Yhdessä ajautuen vai yhdessä suunnitellen?

- Kuinka tiiviiseen yhdyspinta-yhteistyöhön eri alueilla kyetään?
- Kokonaisuuden hallinta vs. ratkaisevan tärkeät yksityiskohdat
- Miten yhteiset tavoitteet luodaan > verkostostrateginen työote



SUUNNITELLAAN ERILLÄÄN



SUUNNITELLAAN YHDESSÄ



Sote-tulevaisuuspäivä 9.12.2021 yhdyspintateemalla

Sosiaalipalvelujen johtaja, TYP-johtaja Saila Hohtari, Rauman kaupunki
Satakunnan VATE:n Rauman edustaja ja Yhdyspintatyöryhmän vastuuvalmisteliija/PJ

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspinnat

Työllisyys ja sosiaalityö näkökulmia valmistelutyöhön:

- Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteinen intressi; hyvinvoivat kuntalaiset ja kuntien elinvoimaisuus – liitto jatkuu!
- Keskiöön työ- ja toimintakyvyn edistäminen vrt. hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
- Työkykyohjelman ja työkykytiimien varmistaminen osana tulevaisuuden palveluja
- Palvelutarpeen arvio ja asiakas edellä: tunnistaminen, puheeksiotto, vahva alku ja ohjausosaamisen kehittäminen jokaisen toimijan osalta
- Monialainen kuntoutus ja kuntoutuskoordinaatio: sosiaalisen, lääkinnällisen ja ammattillisen kuntoutuksen kehittäminen
- Sosiaalisella kuntoutuksella tiivis yhdyspinta kunnan hyvinvointipalveluihin; Hyte-yhdyspinta
 - > työ- ja toimintakyvyn ylläpito ja terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen

Työllisyys ja sosiaalityö näkökulmia valmistelutyöhön...

- SO ja TE tasa-arvoisina lähemmäs toisiaan; varmistettava organisaatorakenteissa
- Sosiaalityön rooli osana tulevaisuuden sote-keskusta; kehitettävää
- Palveluprosessien ja nivelvaiheiden ja siirtymien tunnistaminen; ydinprosessit ja yhdyspinnat -> prosessien hallinta
- Kuntien HYTE- työn ja järjestöjen palvelujen tiivis yhdyspinta osaksi työ- ja toimintakyvyn edistämistä
- TYP-osaamisen monistaminen osaksi alueiden työkyvyn tuen palveluja; mm. työhönkuntouttava sosiaalityö (Inspecta sertifioitu prosessi)
- Kunta, TE-hallinto, Kela; jatkossa 4. kumppani hyvinvointialue

Työllisyydenhoito

Tavoite

Toimivien palveluiden turvaaminen kuntalaisille

Toimintamalli

- Kuntien ja hyvinvointialueen välinen säännöllinen keskustelu palveluiden toimivuudesta ja tarpeesta
- **Nykyisten verkostojen hyödyntäminen:** Satakunnan TYP-verkosto + Rauma ja Eurajoki

Toimijat

Hyvinvointialue

- Aikuissosiaalityö
- Avoterveydenhuollon työttömien terveyspalvelut (työkykyselvittelytiimi: vastaa työttömien työkyvyn selvittämisestä ja terveydentilan kartoituksesta)
- Sote-keskus (päihde- ja mielenterveyspalvelut, neuropsykologiset ja maahanmuuttaja-asiakkaat, vammaispalvelut)

Kunta

- TYP ohjausryhmät (TYP nykyistä laajempaa käsitteenä)
- Työllisyydenhoidon koordinaatioryhmä

Muut

- TE-toimisto
- Järjestöt
- Kela
- Yritykset
- Oppilaitokset

Satakuntalaista verkonkutomista kuntalaisten parhaaksi...



**SOTE-
TULEVAISUUS-
PÄIVÄ**

Kiitos osallistumisesta



**Esitykset nähtävillä
tapahtumasivulla ja tallenne
katsottavissa kaksi viikkoa
julkaisusta**

**Lisätietoa Kuntaliiton
muutostuesta:
kuntaliitto.fi/sotemuutostuki**



KUNTA LIITTO

[KUNTALIITTO.FI/SOTEUUDISTUS](https://kuntaliitto.fi/soteuudistus)