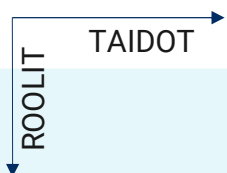


luottamushenkilön



Kuntayhteisön rakentaja



Strategisuus

- Haluaa edistää **kuntalaisten yhteisöllisyyttä** ja tunnistaa sen yhtenä elinvoimatekijänä
- **Tunnistaa** kuntayhteisössä olevaa kehittämispotentiaalia ja yhteisön kannalta merkittävimmät muutostarpeet
- **Huomioi** kuntalaisen osallisuuden ja kokemuksen palvelujen kehittämisessä

Vuorovaikutteisuus

- **Kohtaa** kuntalaisia arjessa ja **on kiinnostunut** heidän mielipiteistään
- Kannustaa **kuntalaisia osallistumaan** ja vaikuttamaan
- **Perustelee kunnan päätöksiä kuntalaisille**
- Luo positiivista **tulevaisuuden** uskoa kuntalaisille

Vastuullisuus

- **Edistää** kestäväää kunnan kehittämistä
- **Kannustaa omalla esimerkillään** kanssapäättäjiä kehittymään ja refleктоimaan omaa toimintaa
- **Toimii linkkinä** kuntaorganisaation ja kuntalaisten välissä: tuo avoimesti esille erilaisia näkökulmia kunnan asioista

Päätöksen- tekijä



- **Arvioi päätettäviä asioita** strategian perusteella ja osaa tehdä valintoja **keskittyen** tärkeisiin asioihin, ei lillukanvarsiin
- **Ennakoi ja seuraa** toimintaympäristön muutoksia ja arvioi niiden vaikutuksia omaan kuntaan
- **On aktiivinen ja kiinnostunut** uusista asioista ja ratkaisuksista sekä ottaa niitä rohkeasti esille

- **Rakentaa** ristiriitaisissa tilanteissa yhteistä näkemystä käymällä avointa keskustelua muiden päättäjien ja ammattijohdon kanssa
- **Korostaa me-henkeä** vastakkainasettelun sijaan sekä sovittelee oikeudenmukaisesti
- **Pystyy kuuntelemaan** erilaisia näkemyksiä sekä **perustelee** omansa päätöstilanteissa

- **Ymmärtää roolinsa**, eikä puutu viranhaltijoiden ja työntekijöiden työhön
- **Tietää ja tunnistaa** oikeutensa ja velvoitteensa
- **Perehtyy huolellisesti** käsiteltäviin asioihin ja **kannustaa** päätösten vaikutusten ennakoarviointiin (EVA)
- **Hyväksyy**, että päätökset tehdään yhdessä ja **sitoutuu** sitten tehtyihin päätöksiin

Edunvalvoja



- **Sisäistää** kunnan arvot, ydinviestit ja yhteisen tahtotilan ja vie niitä eteenpäin
- **Tunnistaa** laajasti ne voimavarat ja verkostot, joita kunnassa on olemassa
- **Ymmärtää** kunnan edunvalvonnan näkökulmasta keskeiset vaikuttamisen paikat ja tilanteet

- **Käyttäytyy** tilanteeseen ja luottamushenkilörooliinsa sopivalla tavalla
- **Rakentaa kunnan myönteistä mainekuvaa** ja toimii kuntansa käyntikorttina
- **Vie eteenpäin kunnan ydinviestejä** erilaisiin toimielimiin ja verkostoihin sekä tuo tietoa takaisin kuntaan

- **On avoin** eri rooleistaan ja sidonnaisuuksistaan
- **Ymmärtää** tasapuolisuuden ja yhdenvertaisuuden merkityksen verkostoissa toimiessaan.
- **Hyväksyy** luottamuksellisuuden rajat
- **Edistää** aina ensisijaisesti kunnan etua