

**SOTE-  
MUUTOSTUKI**

# Tukipalvelut sote- uudistuksessa



**Webinaari kuntien ja alueiden  
valmistelijoille pe 8.10.2021 klo 9-11**

**KUNTA  
LIITTO**



**Kunta- ja  
hyvinvointialueyönantajat**

# Tukipalvelut sote-uudistuksessa

**8.10.2021 klo 9-11**

- Avaus
  - Erityisasiantuntija Karri Vainio
- Lainsäädännön reunaehdot tukipalveluita koskien
  - Johtava lakimies Arto Sulonen, Kuntaliitto
- Tukipalveluhenkilöstön asema
  - Työmarkkinalakimies Jenni Aaltonen, KT
- Tukipalveluiden valmistelutilanne alueilla ja kunnissa
  - Palvelukeskuksen johtaja Pekka Erola, Pirkanmaa
  - Rahoitusjohtaja Jari Iskanius, Lappeenranta / Etelä-Karjala
  - Henkilöstöjohtaja Arja Aroheinä, Jyväskylä / Keski-Suomi
- Kysymyksiä ja kommentteja



**SOTE-  
MUUTOSTUKI**

**KUNTA-  
LIITTO**

# **Kuntaliiton sote-muutostuki**

**Tukipalveluiden organisoinnin oikeudellisista  
reunaehdoista 8.10.2021/Arto Sulonen**



# Tukipalveluiden määrittely



## Lääketieteelliset ja hammaslääketieteelliset tukipalvelut ja niihin liittyvä erityisosaaminen

- laboratorio- ja kuvantamistutkimukset
- muut tutkimustoimenpiteet
- edellä mainittujen toimenpiteiden tulkinta

**Hyvinvointialue voi hankkia ne ulkopuolelta kokonaisuudessaan, jos se on tarpeen tukipalveluiden laadun, osaamisen ja kustannustehokkuuden turvaamiseksi (sote-järjestämislain 12 §)**

## Hallinnolliset ja tekniset tukipalvelut

Esim.

- ruokahuolto
- siivous
- HR
- palkkahallinto
- kirjanpito
- ICT-tukipalvelut

**Hyvinvointialue voi hankkia niitä ulkopuolelta ilman lakiin sisältyviä rajoituksia (eivät julkisia hallintotehtäviä)**

# Hallinnolliset ja tekniset tukipalvelut (1)

- **Lähtökohta 1: Hallinnollisia ja teknisiä tukipalveluita hyvinvointialueet voivat hankkia rajoituksetta**
- **Lähtökohta 2: Kunnat ja hyvinvointialueet toisistaan täysin erillisiä oikeussubjekteja, joilla ei toisiinsa oikeudellista organisatorista sidosta (vrt. toisin kunnat ja kuntayhtymät)**
- **Kuntien ja hyvinvointialueiden välisiä oikeudellisia suhteita sääntelevät:**
  - **kuntalaki ja hyvinvointialueista annettu laki**
  - **julkisia hankintoja koskeva lainsäädäntö**

# Hallinnolliset ja tekniset tukipalvelut (2)

- **Kunnan ja hyvinvointialueiden toiminta markkinoilla (kuntalain 15 luku ja hyvinvointialueista annetun lain 15 luku)**
  - markkinaehtoinen toiminta on yhtiöitettävä
  - kunta ja hyvinvointialue eivät voi osallistua tarjouskilpailuun omana organisaationaan
  - yhtiöittämisvelvollisuuden poikkeukset (erit. toiminnan vähäisyys)
- **Kuntien omistama markkinoilla toimiva yhtiö voi tarjota hallinnollisia ja teknisiä tukipalveluita hyvinvointialueelle, jos se on voittanut hankintalain mukaisen kilpailutuksen**

# Sidosyksikköhankinnat (in house)

- **Kuntien yhteistoimintaan en sovelleta hankintalainsäädäntöä, jos yhteistoiminnassa on kyse hankintalain 15 §:ssä säädetyllä tavalla kunnan tai kuntayhtymän hankinnasta sen sidosyksiköltä tai 16 §:ssä säädetyllä tavalla kunnan tai kuntayhtymän hankinnasta toiselta hankintayksiköltä (kuntalain 50 §).**
- **Hyvinvointialueet voivat tuottaa palveluja yhteistoiminnassa, jos yhteistoiminnasta säädetään lailla tai kysymys on hankintalain 15 §:ssä säädetyistä hankinnasta hankintayksikön sidosyksiköltä tai 16 §:ssä tarkoitetusta hankinnasta toiselta hankintayksiköltä (hyvinvointialueista annetun lain 53 §).**
- **Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteiset sidosyksiköt ovat mahdollisia, mikäli hankintalain reunaehdot täyttyvät**

# Hankintalain 16 §

## 16 § Hankinnat toiselta hankintayksiköltä:

- ”Tätä lakia ei sovelleta hankintayksiköiden väliseen hankintaan, jolla hankintayksiköt toteuttavat yhteistyössä ja yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi niiden vastuulla olevat yleisen edun mukaiset julkiset palvelut. Lisäksi edellytyksenä on, että enintään viisi prosenttia ja enintään 500 000 euron osuus yhteistyön piiriin kuuluvista palveluista tuotetaan muita kuin sopimuksen osapuolia varten. Prosenttiosuuden määrittämiseen sovelletaan, mitä 15 §:n 2 momentissa säädetään.”
- **Kuntien ja hyvinvointialueiden väliset tukipalveluiden ostot eivät em. säännöksen mukaan ole mahdollisia.**



# Yhtiöittämisvelvollisuutta koskevat poikkeukset

- Hyvinvointialueista annetun lain 132 §:n mukaan yhtiöittämisvelvollisuuden estämättä hyvinvointialue voi hoitaa omana toimintanaan muutoin yhtiöittämisvelvollisuuden piirissä olevaa tehtävää, jos laissa säädetään nimenomaisesti, että hyvinvointialue voi tuottaa palveluita toiselle taholle.
- Järjestämislain 36 §:n mukaan hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksessa on sovittava hyvinvointialueiden työnjaosta, yhteistyöstä ja yhteensovittamisesta lääkinnällisten tukipalveluiden ja muiden tukipalveluiden järjestämisessä ja tuottamisessa.
- Em. 132 §:n mukaan hyvinvointialueella ei ole yhtiöittämisvelvollisuutta, jos kyse on
  - hyvinvointialueen tytäryhtiölleen tuottamista hallinnollisista tai teknisluonteisista toimitiloihin liittyvistä tukipalveluista (ei siis koske lääketieteellisiä ja hammaslääketieteellisiä tukipalveluita)
  - hyvinvointialueen hankintalain 15 §:ssä tarkoitettulle sidosyksikölleen tuottamista palveluista.

# Hyvinvointiyhtymä (hyvinvointialueista annetun lain 58 §)

- Hyvinvointiyhtymän tehtävinä voi olla vain sen jäsenenä olevien hyvinvointialueen toimialaan kuuluvien tehtävien tukipalveluiden tuottamiseen liittyviä tehtäviä
  - kattaa laajasti sekä lääketieteelliset ja hammaslääketieteelliset tukipalvelut että hallinnolliset ja tekniset tukipalvelut
- Hyvinvointiyhtymälle ei voida siirtää järjestämisvastuuta (poikk. HUS –yhtymä).

# Voimaanpanolain 20 §

- **Jos sairaanhoitopiiri tai erityishuoltopiiri on perussopimuksensa mukaan huolehtinut muistakin kuin hyvinvointialueelle siirtyvistä tehtävistä, sairaanhoitopiirin ja erityishuoltopiirin jäsenkuntien on järjestettävä toiminta näiden tehtävien osalta uudelleen vuoden 2022 loppuun mennessä.**
- **Käytännössä myös vapaaehtoisten sote-kuntayhtymien perussopimukset ja hallintosäännöt tulee muuttaa tai tehdä päätökset kuntayhtymän purkamisesta, kun palveluiden järjestämisvastuu siirtyy niiltä hyvinvointialueille.**

# Tukipalvelut organisoitava uudelta pohjalta

- **Tukipalvelut on organisoitava uudelleen, jos**
  - **sairaanhoitopiiri tai kehitysvammapiiri tuottaa niitä kunnille tai vapaaehtoisille kuntayhtymille**
  - **kunnat tai vapaaehtoiset kuntayhtymät tuottavat niitä sairaanhoitopiirille tai kehitysvammapiirille tai pelastuslaitokselle**
  - **kunnilla on sidosyksikköyhtiöitä, joiden osakkeet eivät siirry hyvinvointialueelle ja joiden palveluita hyvinvointialueet haluavat hyödyntää**
- **Jos sairaanhoitopiiri tai kehitysvammapiiri on ennen uudistuksen voimaan tuloa mukana tukipalveluita niille tuottavassa in-house -yhtiössä, siirtyvät piirien omistuksessa olevat yhtiön osakkeet hyvinvointialueelle ja yhtiö on in-house asemassa suhteessa hyvinvointialueeseen, jos hankintalain mukaiset in-house – kriteerit täyttyvät**

# Tukipalveluiden tuottamisen vaihtoehtoja

1

## Omana toimintana

liikelaitos mahdollinen

2

## Hankinnat yrityksiltä

ml. markkinoilla toimivat  
kuntien omistamat yhtiöt  
yhteishankinnat mahdollisia,  
myös alueiden ja kuntien  
yhteishankinnat

3

## In house-yhtiöt

Yhden tai useamman alueen  
yhteiset sidosyksiköt  
Kuntien ja hyvinvointialueen  
yhteiset sidosyksiköt

4

## Hyvinvointi- alueiden välinen sopimus

Järjestämislain 36 §:n  
mukainen  
hyvinvointialueiden  
yhteistyösopimus

5

## Hyvinvointiyhtymä

6

## Lakisääteiset tukipalvelut (kansalliset toimijat)

Esim. hallinnon turvaverkko  
TUVE

X

**Ei mahdollista:** Kunta tuottaa suoraan  
tukipalveluita hyvinvointialueelle tai  
hyvinvointialue kunnalle

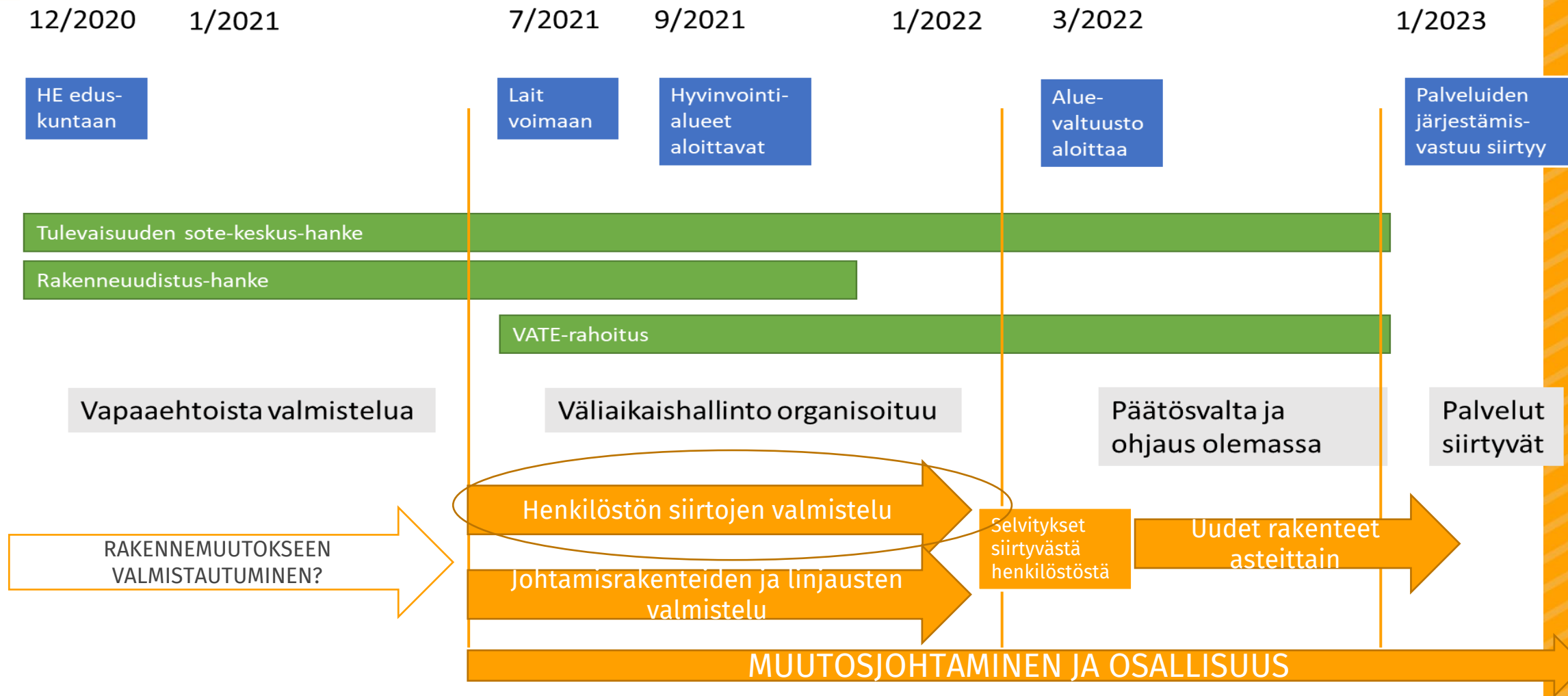


# **Tukipalveluhenkilöstön siirtäminen hyvinvointialueille**

**Tukipalvelut sote-uudistuksessa –webinaari kunnille ja hyvinvointialueiden valmistelijoille  
8.10.2021**

Jenni Aaltonen/työmarkkinalakimies

# MITEN HENKILÖSTÖASIOIDEN VALMISTELU ETENEE?



# Liikkeen luovutuksen periaate suoraan voimaanpanolaista (18 §)

- Liikkeen luovutuksen periaatetta sovelletaan kaikkiin uudistuksen yhteydessä toteutettaviin muutoksiin, joissa työnantaja vaihtuu. Näitä periaatteita noudatetaan riippumatta siitä, täyttyvätkö työsopimuslaissa sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetussa laissa liikkeen luovutukselle säädetyt tunnusmerkit.





# Tukipalvelutehtävissä työskentelevien siirtyminen Voimaanpanolaki 18 §: yli 50% sääntö

- Kuntien tukipalvelujen osalta
  - henkilö siirtyy hyvinvointialueen tai hyvinvointiyhtymän palvelukseen
  - mikäli henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet kohdistuu kunnan sosiaali- tai terveystalouteen tai pelastustoimeen.
- Tukipalveluita ovat kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen toimintaa tukevat tehtävät
  - kuten esimerkiksi keskitetty ruokahuolto, siivous, laitehuolto, toimisto- ja hallintopalvelut, palkanlaskenta- talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut, ICT-palvelut tai kiinteistötoimi, tekniset palvelut sekä laboratoriot ja kuvantamispalvelut

- Hyvinvointialueiden väliaikaishallinnon ja kuntien on selvitettävä siirtyvien tehtävien tarkat henkilömäärät hyvissä ajoin ennen 31.12.2022 sekä se, keiden kohdalla periaate täyttyy eli tehtävistä vähintään puolet on kunnan sosiaali- tai terveydenhuollon tai pelastustoimen tukitehtäviä.
- Kunnan on kuitenkin annettava viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle arvio
- 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä,
- palkkakuluista
- 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

# Ostopalvelusopimustilanne Kunta - Kuntayhtymä

## ESIMERKKI

- Kuntayhtymä ostaa ruokapalvelut kaupungilta. Siirtyykö kaupungin palveluksessa oleva ruokapalveluhenkilöstö hyvinvointialueelle siltä osin, kun siellä olevan henkilöstön työpanoksesta yli 50% kohdistuu sote-sektorille tuotettaviin palveluihin?

→ Jos kunta myy ao. palveluja toiselle sote-toimijalle, kuten kuntayhtymälle, yli 50 % tällaista tehtävää tekevä henkilö siirtyy.

Voimaanpanolain HE: Pykälän 2 momentissa ehdotetaan säädettäväksi, että kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen palvelutuotantoon liittyvissä tukipalvelutehtävissä työskentelevät henkilöt siirtyvät hyvinvointialueen tai hyvinvointiyhtymän palvelukseen, mikäli henkilön tosiasiallisista työtehtävistä vähintään puolet on kunnan sosiaali- tai terveydenhuollon tai pelastustoimen tukitehtäviä.

Kunnan eri hallinnonaloille yhteisten hallinto- ja muiden tukipalvelutehtävien hoitaminen on usein organisoitu esimerkiksi kunnan keskushallinnon yhteyteen tai muulla tavoin keskitetysti hoidettavaksi. Kuntien yhteisten tukipalvelujen osalta, toimialasta riippumatta, ehdotetaan, että henkilö siirtyy hyvinvointialueen tai hyvinvointiyhtymän palvelukseen, mikäli henkilön nykytehtävistä vähintään puolet kohdistuu kunnan sosiaali- tai terveystalouteen tai pelastustoimeen. Tukipalveluiksi katsotaan tässä yhteydessä kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen toimintaa tukevat tehtävät kuten esimerkiksi keskitetty ruokahuolto, siivous, laitehuolto, toimisto- ja hallintopalvelut, palkanlaskenta-, talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut, ICT-palvelut tai kiinteistötoimi, tekniset palvelut sekä laboratoriot ja kuvantamispalvelut.

## Voimaapanolaki 18 § 3 momentti: ostopalvelusopimus yksityisen palveluntuottajan kanssa

- Mikäli yksityisen palveluntuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sote- ja tukipalveluhenkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalveluntuottajan palvelukseen.
- → tarkoittaa tilannetta, jossa palvelu on ensin tuotettu kunnan omana palveluna, sitten tämä palvelu on ulkoistettu ja mikäli tuo sopimus irtisanotaan, niin nämä palkansaajatkin siirtyvät HY-alueelle.

## Voimaanpanolaki 18 § 3 momentti

- Säännös turvaa laajoissa ostopalvelutilanteissa henkilöstön siirtymisen hyvinvointialueille. Säännös ei koske kuitenkaan sellaisia tilanteita, joissa henkilöstöä ei ole aiemmin siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.
- Säännös ei koske vain sellaista henkilöstöä, joka on aiemmin siirtynyt kunnalta ja kuntayhtymältä yksityisen palvelutuottajan palvelukseen, vaan myös tämän jälkeen yksityisen palvelutuottajan siirtyviä tehtäviä varten palkkaamia henkilöitä.

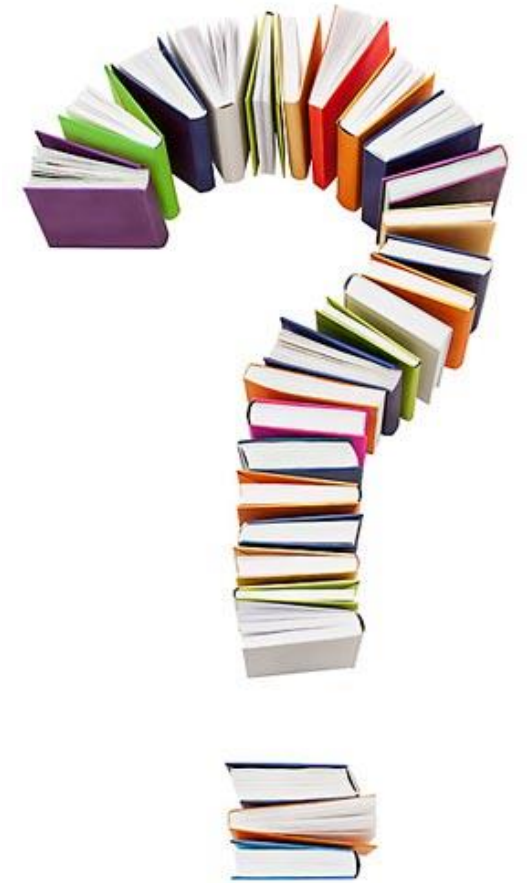
Voimaannpanolain HE: Tärkeää on varmistua myös siitä, että välttämätön palvelutuotanto turvataan siirtymätilanteessa ja muutoinkin yhteen sovitetaan henkilöstöresurssit siten, että sekä hyvinvointialueilla että kunnilla on toimiva tukipalveluverkosto myös jatkossa. Miten käytännössä?

- esim. alle 50 % työpanoksesta kohdistuu soteen ja tarve olisi siirtää tukipalveluhenkilöstöä hyvinvointialueelle? Tai toisinpäin.

→ Tehtäväsisältöjen ja toimenkuvien järjestely niin, palvelutuotanto turvataan sekä kunnissa että hyvinvointialueilla

# Kysymyksiä

- Henkilöstö, joka tekee siivous- ja ruokahuollon tehtäviä sote-kuntayhtymälle, mutta ovat kunnan palveluksessa. Mihin siirtyvät?
- Voivatko ns. siirtolistalla oleva tukipalveluiden henkilöstö vaikuttaa siirtoonsa vai eivät?
- Kiinteistönhoitaja, jonka työpanoksesta yli puolet kohdentuu sote-puolen kiinteistönhuoltoon?
- Voidaanko tukipalveluhenkilöstöä luovuttaa suoraan luovuttavasta kunnasta hyvinvointialueen palveluntuottajalle (ostopalvelu)?
- Missä vaiheessa henkilökunta siirretään hyvinvointialueelle?





# KT:n muutostuki sote-uudistuksessa

## Mitä tarjoamme KT:ssa?

- Muutostuki-infoa nettisivuilla
- UKK-palvelut nettisivulla
- Kohdennetut infotilaisuudet  
– KT:n Soteliiderit-hanke
- Kysymykset palvelusähköposteihin

**KT** tukee sote-uudistuksessa



<https://www.kt.fi/muutostuki>

Hyvinvointialuekysymykset voi osoittaa palvelupostiin  
[muutostuki@kt.fi](mailto:muutostuki@kt.fi)

Asiakaspalvelu toimialalla muutoin  
[soster@kt.fi](mailto:soster@kt.fi)

# Muutosjohtaminen sote-uudistuksessa

## – KT:n Soteliiderit-hanke työnantajien tukena

### Soteliiderit-webinaari 14.10. klo 13-15

- Henkilöstön siirtymisen periaatteet sekä henkilöstö- ja palvelussuhdetietojen luovutus

### Soteliiderit-webinaari 24.11. klo 9-10.30

- Osaavan henkilöstön turvaaminen nykyisille ja tuleville sote-työnantajille

### Onnistu yhdessä konsortion –webinaari 1.12.

- Työhyvinvointi, johtaminen ja asiakasosallisuus sote-muutoksessa

### KT:n HR-verkosto & Soteliiderit –webinaari 9.12.

- Henkilöstötiedolla johtaminen: talous, toiminta ja henkilöstö yhteistarkastelussa



**Vipuvoimaa**  
**EU:lta**  
2014–2020

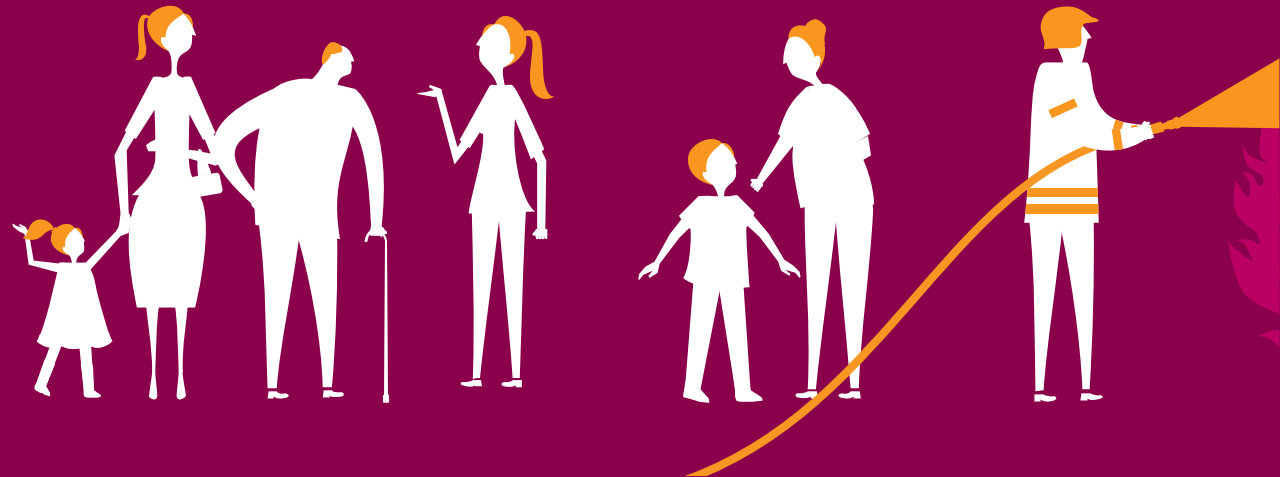
<https://www.kt.fi/ajankohtaista/koulutukset-ja-tapahtumat>

# Pirkanmaan tukipalveluiden valmistelu

Webinaari 8.10.2021

KT, Kuntaliitto

Pekka Erola

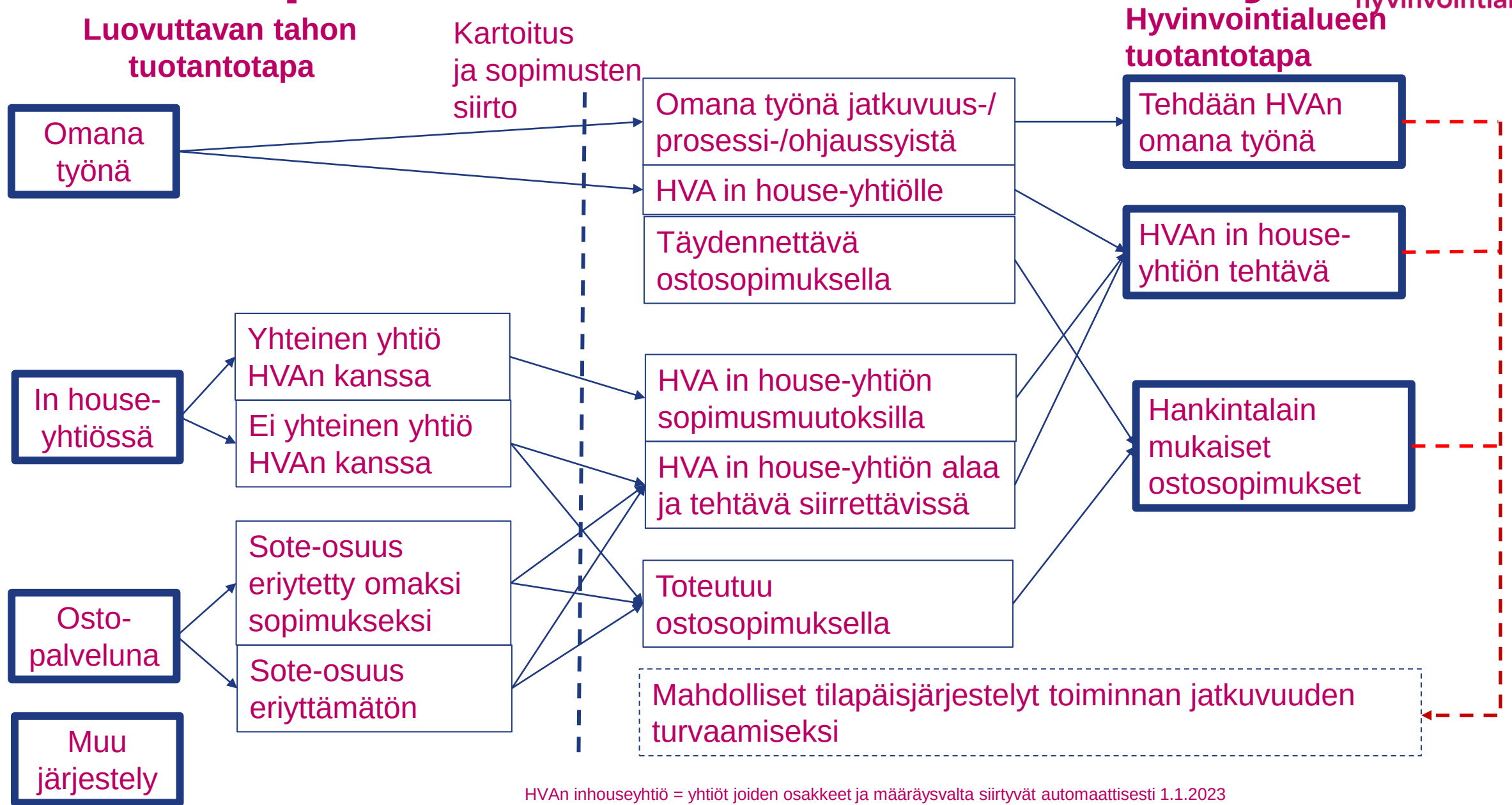


# Liikkeenluovutukset valmistelun punaisena lankana

- Tukipalvelutehtävien siirto tapahtuu lain perusteella liikkeenluovutuksena.
- Liikkeenluovutus on ensisijaisesti työoikeudellinen käsite.
- Kun joudutaan käyttämään harkintaa, liikkeenluovutus käytännössä neuvotellaan sopimuksena
  - Siirtyvä omaisuus, tilat, ostosopimukset, muut oikeudet ja velvoitteet, siirtyvä henkilöstö ja henkilöstön asemaa koskevat liiteasiakirjat.
- Tavoitteena luovuttavilta organisaatioilta yhdenmukainen dokumentaatio siirrosta.
- Neuvottelut siirroista on tarkoituksenmukaista tehdä vakiintuneiden in house-yhtiöiden kanssa kolmikannassa koska kyseessä on välitön jatkosiirto.

# Tukipalvelutehtävien siirron selvitys

Pirkanmaan  
hyvinvointialue



HVAn inhouseyhtiö = yhtiöt joiden osakkeet ja määräysvalta siirtyvät automaattisesti 1.1.2023

# Tukipalveluiden tuotantoverkko

## Pirkanmaan hyvinvointialue

- Järjestäjä
- Tuottajaorganisaatiot

Hyvinvointialueen  
tarvitsemat  
tukipalvelut

### In house –yhtiöiden horisontaalinen yhteistyö

Pirte Oy

Tuomi  
Logistiikka  
Oy

Pirkanmaan  
Voimia Oy

Sakupe Oy

Istekki Oy

Monetra  
Pirkanmaa  
Oy

Una Oy

In house –yhtiöt yhdistävät markkinatarjontaa palvelutuotantonsa

Yksityisten yritysten tavarat ja palvelut

# Aikataulullisia tosiasioita

- Ensisijaisesti pyritään varmistamaan toiminnan jatkuvuus hyvinvointialueen aloittaessa.
- Selvityksiä mm. sopimuksista joudutaan tekemään ”asianmukaisella huolellisuudella” vrt. Due Diligence.
- Tukiorganisaatioiden oltava toimintakykyisiä, suunnitelmat tehtyinä ja toimeenpano käynnissä hyvissä ajoin 2022. Tässä tukeudutaan vahvasti vakiintuneisiin in house-yhtiöihin.
- Ostosopimusten mukainen toiminta on ehdittävä sopia niin, että toimittajilla on mahdollisuus valmistautua.
- Erilaiset tuotantotapojen ratkaisut sisältävät erilaisia oikeudellisia näkökohtia, jotka on huomattava ja huomioitava toteutuksessa.
- Hyvinvointialueen päätökset 3/2022 jälkeen.

# Sopimusselvitys asianmukaisella huolellisuudella

**Ymmärrys** siirtävistä  
sopimuksista, puutteista tai  
päällekkäisyyksistä.

Tunnistaa päivitettävät  
sopimukset

Tunnistaa merkittävät riskit tai  
neuvottelua edellyttävät  
sopimukset

Tunnistaa In house –yhtiöiden  
ja HVA:n sopimistarpeet



**Sopimuksia  
koskeva  
analysointi (DD)**

Tunnistaa jaettavat sopimukset ja arvio  
jakamisen mahdollisuudesta

Tunnistaa laajennettavat  
sopimukset (hankintalaki 136 §)

Tunnistaa irtisanottavat  
sopimukset

Järjestämislain ja voimaantulolain  
vaikutusten arviointi (mitättömät ehdot  
tai irtisanomisuhkaiset)



# Otsikkotasoinen vaiheistus tukipalveluissa

## Syyskuu

- In house-yhtiöiden nykytilankartoitus
- Aikataulun vaiheistus

## Lokakuu

- Nykytilan analyysit
- In house-verkoston keskeisten toimijoiden kiinnittäminen
- Omana työnä ja ulkoa ostettavat tukipalvelut
- Kuntien talousjohtajille yhteistilaisuus tukipalveluista, jossa in house-yhtiöt mukana

## Marras-joulukuu

- Mahdolliset lisäselvitykset
- Tukipalveluiden Due Diligencen valmistelu
- Tukipalvelutehtävien siirron kartoitus
- Verotuskysymykset
- Kuntien kanssa keskustelut/ neuvottelut

## Tammi-helmikuu

- Tukipalvelusopimusten analysointi ja siirtosuunnitelma in houseihin
- Tukipalveluille tulevan omaisuuden siirtosuunnitelma inhouseihin
- Tarvittavat dokumentaatiot tukipalveluista aluevaltuustolle

## Maaliskuu-1.1.2023

- Toimeenpano
  - In house –yhtiöt toimeenpaneavat laadittuja haltuunottosuunnitelmiaan ja varmistavat palveluiden toimivuuden
  - Toimittajaneuvottelut siirtyneistä tukipalveluostopalvelusopimuksista, sopimusten yhdistäminen, tukipalvelusopimusten irtisanomiset, mikäli tarpeen.
  - Kuntien täydennysselvitysten käsittely tukipalveluhenkilöstö, tukipalvelusopimukset ja –omaisuus.
  - Tukipalveluihin havaitut hankintatarpeet ja niiden kilpailuttaminen





# Tukipalveluiden järjestäminen Etelä-Karjalassa

Jari Iskanius  
8.10.2021



# Taustaa

- Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveyspiiri aloittanut toimintansa 2010
  - Järjestämisvastuu kaikista sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista
  - Kaikki alueen 9 kuntaa mukana kuntayhtymässä
- Etelä-Karjalan pelastuslaitos on kaupungin taseyksikkö

# Tukipalveluiden järjestäminen

- Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveyspiiri aloittanut toimintansa 2010
  - Tästä johtuen on perustettu tukipalveluyhtiöt
    - Saimaan Tukipalvelut Oy
      - Toimialana ruokahuolto-, siivous-, (tekstiilihuolto-)palvelut
      - Myöhemmin myös Kiinteistöhuoltopalvelut
      - Tekstiilihuoltopalvelut yhtiöitettiin Etelä-Karjalan Pesula Oy:ksi
        - Myyty vuonna 2021
    - Omistus:
      - Lappeenrannan kaupunki 63,8 %
      - Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveyspiiri 30,5 %
      - Imatran kaupunki
      - Taipalsaaren kunta

# Tukipalveluiden järjestäminen

- Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveyspiiri aloittanut toimintansa 2010
  - Tästä johtuen on perustettu tukipalveluyhtiöt
    - Saimaan Talous ja Tieto Oy
      - Toimialana talous-, henkilöstö- ja tietohallinto
      - Omistajina kaikki Etelä-Karjalan kunnat ja kuntayhtymät
    - Vuoden 2019 alusta ylimaakunnallinen yhtiö
      - Saita Oy, Siun Talous Oy ja P-K Tietotekniikkakeskus Oy yhdistyivät
        - Meidän IT ja Talous Oy
          - Omistajia Etelä-Karjalan ja Pohjois-Karjalan lisäksi Etelä-Savossa

# Hyvinvointialueet 1.1.2023 alkaen

- Voimaanpanolain 4 luku 20§:
  - Erikoissairaanhoitolain 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään **varoineen ja velkoineen** sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.
- Säännöskohtaiset perustelut:
  - Säännöstä sovellettaisiin myös sellaisiin edellä tarkoitettuihin kuntayhtymiin, jotka lisäksi hoitavat perussopimuksensa nojalla muita jäsenkuntiensa terveydenhuollon tai sosiaalihuollon tehtäviä.
- ➔ Kuntayhtymän (Eksote) omistuksessa olevat tukipalveluyhtiöiden osakkeet siirtyvät hyvinvointialueelle

# Strategisen tason pohdinta

- Ovatko kunnan (kuntien) ja tulevan hyvinvointialueen omistususuudet järkevällä tasolla suhteessa palveluostoihin?
- Onko näköpiirissä joko edellisestä johtuen tai muusta syystä intressien erkaantumista?
  - Minkälainen riski tästä seuraa lyhyellä tai pitkällä aikavälillä?
- Voivatko edellä kerrotut asiat johtaa joko omistusten tai yhtiöiden osalta uudelleenjärjestelyihin?
- ESIMERKKEJÄ:
  - Kaupungin ”ylisuuri” ja hyvinvointialueen ”liian pieni” omistususuus ateria- ja siivouspalveluissa
  - Kaupungin (kuntien) merkitys TAHE- ja ICT-palveluyhtiölle asiakkaana pitkällä aikavälillä

**SOTE-  
TULEVAISUUS-  
PÄIVÄ**



**KUNTA  
LIITTO**

# **Kuntaliiton avoin ajankohtaisseminaari**

**Seuraavan kerran tiistaina  
9.11.2021 klo 9–12**

**#sotetulevaisuuspäivä**



# Sote-muutostuen palvelupyyntö

## Sote-muutostuen palvelupyyntö

### Lähetä palvelupyyntö Kuntaliitolle

Huomioithan, että Kuntaliitto palvelee kuntien luottamushenkilöitä ja viranhaltijoita sekä Kuntaliiton palvelusopimusasiakkaita ja muodostuvia hyvinvointialueita heidän työhönsä liittyvissä kysymyksissä. Muille sidosryhmille palvelumme on maksullista. Yksityishenkilöitä kehotamme ottamaan yhteyttä kotikuntaansa.

Pyrimme ottamaan palvelu- ja lausuntopyynnot käsittelyyn noin viiden arkipäivän kuluessa niiden saapumisesta. [Avoimessa verkkopalvelussamme](#) on lisätietoa Kuntaliiton toiminnasta ja muutostuesta.

- ☐ Kuntien tai hyvinvointialueiden talous ja rahoitus
- ☐ Kuntien tehtävät ja rooli muutoksen jälkeen
- ☐ Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyö
- ☐ Hyvinvointialueiden perustaminen ja väliaikaishallinto
- ☐ Hankinnat ja hankintalaki
- ☐ Sopimusten siirto
- ☐ Henkilöstön siirto <sup>1)</sup>
- ☐ Kiinteistöt
- ☐ Tietojärjestelmät ja tiedonhallinta
- ☐ Tukipalvelut (muu kuin ICT)
- ☐ Sote-palveluiden järjestäminen ja tuottaminen
- ☐ Pelastustoimi
- ☐ Muu <sup>2)</sup>

Palvelupyynnön otsikko \*

Palvelupyynnön kuvaus \*

Luottamuksellisuus ☐ Pyyntöni sisältö on käsiteltävä salaisena.

Konsultaatiopyyntö ☐ Pyydän asiasta kirjallista konsultatiivista kannanottoa.

Litetiedosto ☐ Valitse tiedosto ☐ Ei valittua tiedostoa

Lähetämällä pyynnön hyväksyt, että tiedot tallennetaan Kuntaliiton asiakasrekisteriin. Henkilötietolain (523/99) 10§:n mukainen tietosuoja- ja rekisteriseloste Kuntaliiton asiakas-tietorekisteristä löytyy [täältä](#).

Lähetä palvelupyyntö

[www.kuntaliitto.fi/sote-muutostukipyynto](http://www.kuntaliitto.fi/sote-muutostukipyynto)  
[www.kuntaliitto.fi/soteuudistus](http://www.kuntaliitto.fi/soteuudistus)

**SOTE-  
MUUTOSTUKI**

# Kiitos !



Kunta- ja  
hyvinvointialueyönantajat

KUNTA-  
LIITTO