



Työllisyystiistai

Ohjelma

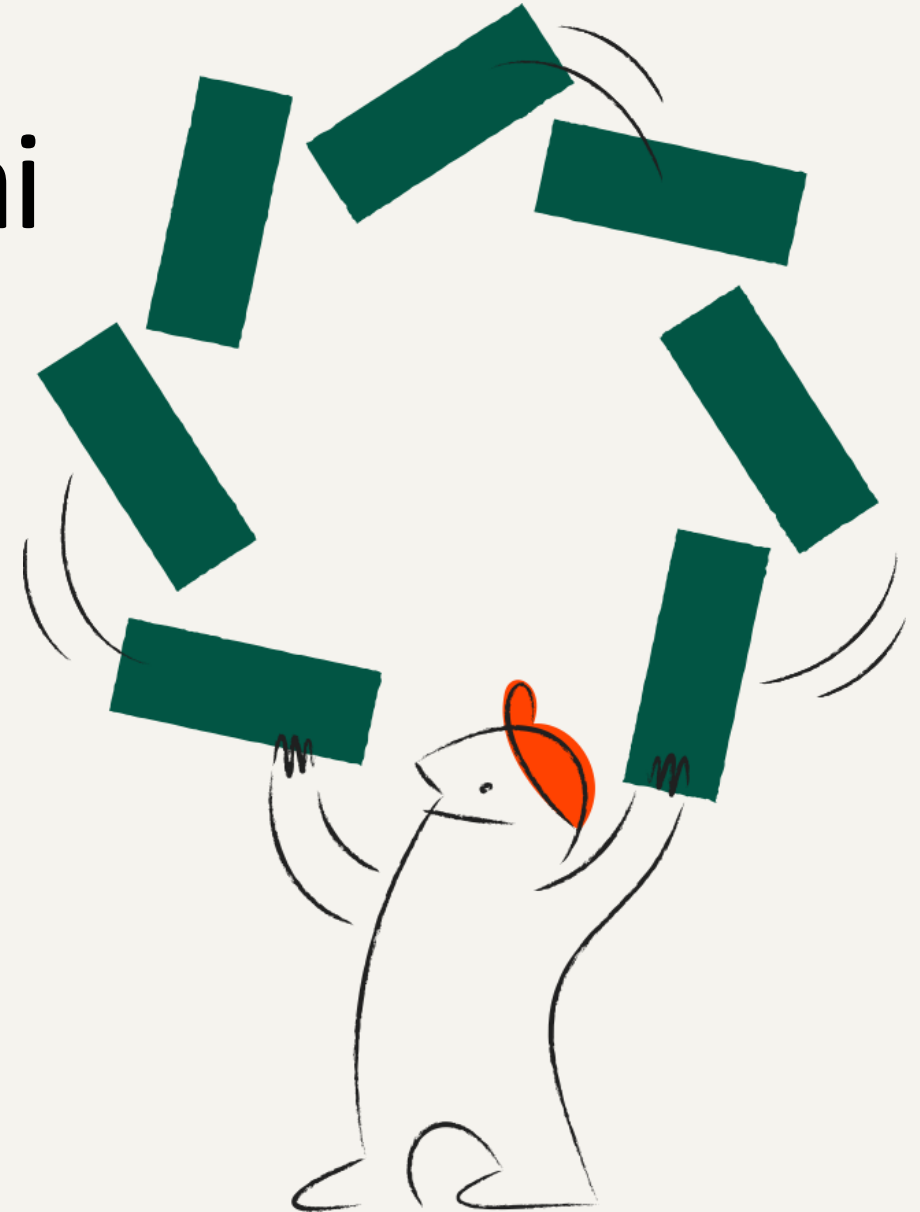
- klo 10:00** **Osatyökykyisten työllistämiseen uusi toimintamalli**
Toimitusjohtaja **Sari Nikkola**, Työkanava Oy
Työkanava-asiantuntija **Pirita Kylmä**, Pohjanmaan TE-toimisto
- klo 10:30** **Edelläkävijällä ei ole esikuvia - Selvitys toimintamallista koulutuksen järjestäjien, yritysten ja kuntien yhteistyölle kansainvälisiä rekrytointeja koskien**
Ammattikasvatusneuvos **Timo Karkola**
- Klo 11:15** **VIP-vieraana johtaja Mika Maliranta**, Työn ja talouden tutkimus LABORE
Haastattelemassa **Erja Lindberg** ja **Reijo Vuorento**
- Klo 11.45** **Mitä kuuluu kokeiluihin?**
Projektikoordinaattori **Jari Lindström**, Kuntaliitto
- klo 12:00** **Lähetys päättyy**

työkanava



Työkanava Työllisyystiistai 24.1.23

- Millainen Työkanava on syntymässä ?
- Miten osatyökykyiset työttömät työnhakijat ohjataan Työkanava Oy:n työntekijöiksi?
- Millaisia työpaikkoja Työkanava voi tarjota?
Mitä Työkanava tarjoaa työntekijöilleen?



Työkanava Oy

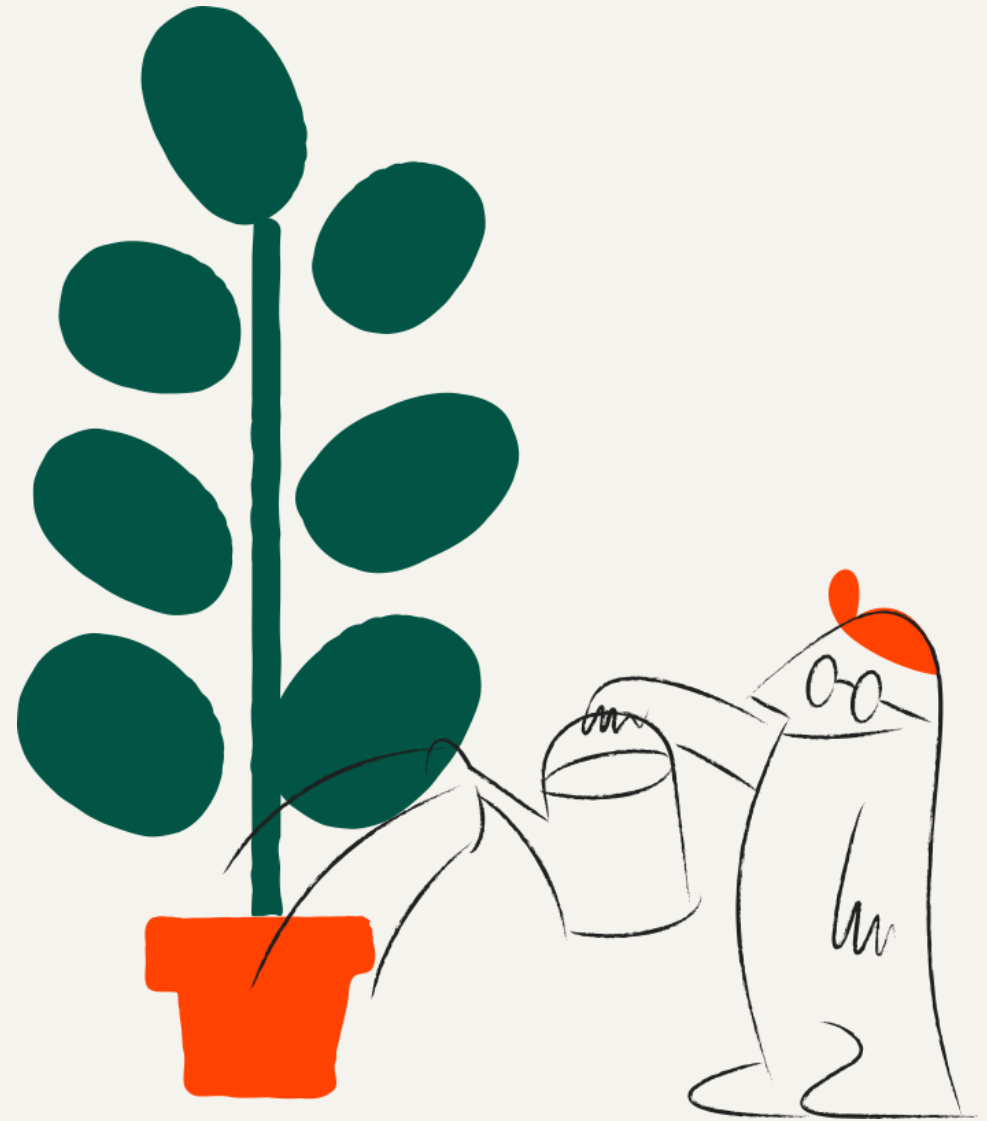
- Työllistää kaikkein vaikeimmin työllistyviä työttömiä työhaluisia osatyökykyisiä ja kohentaa heidän osaamistaan ja työmarkkinavalmiuttaan niin, että mahdollisimman moni heistä voi siirtyä avoimille työmarkkinoille.
- Toteuttaa toiminnallaan työllisyys- ja elinkeinopolitiikkaa, mutta on myös sosiaalipolitiikkaa liiketaloudellisen toiminnan puitteissa.

Työkanava ei tavoittele voittoa, vaan tekee pitkällä aikavälillä nollatulosta valtion ja EU:n tukien sekä oman myynnin pohjalta. Yhtiö noudattaa kilpailusäännöksiä ja sen hinnoittelu on markkinaehtoista. Työkanava Oy:n omistajaohjauksesta vastaa Työ- ja elinkeinoministeriö



Työkanava Oy

- Työkanava on uudenlainen henkilöstö-palveluyritys, joka tarjoaa vastuullisia ja tuettuja työnvälitys- ja henkilöstöratkaisuja. Työkanavan tavoite on tarjota työkyky- ja osaamispotentiaali yritysten ulottuville.
- Työkanava keskittyy työvoiman tarpeen ja tarjonnan kohtaantoon sekä auttaa työnantaja-asiakkaita parantamaan tuottavuutta kohdentamalla työtehtävät sopiville tekijöille.
- Työkanava luo rohkeasti ja pitkäjänteisesti omaa ainutlaatuista kategoriaansa markkinaan.



TYÖKANAVAN TOIMINTA- PERIAATTEITA



Kanavoimme työvoimaa asiakasorganisaatioihin.



Työskentely Työkanava Oy:ssä ei ole palvelu vaan työpaikka.

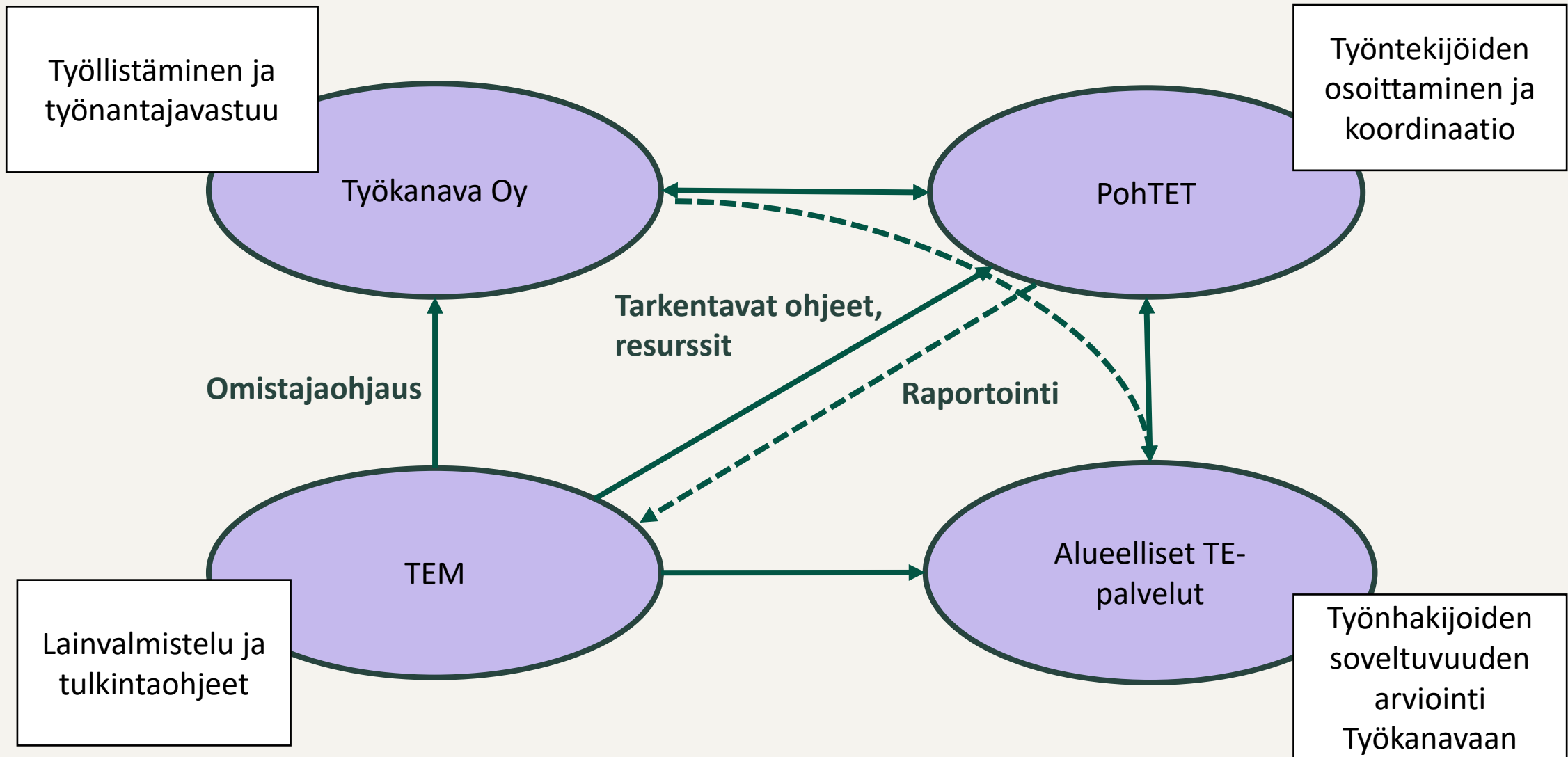


Tuemme työntekijöiden onnistumista työssään, jotta pystymme toteuttamaan lupauksemme asiakkaille.



Työkanava on yksi keino ratkaista kohtaanto-ongelmaa

Työkanava & TE-palvelut: Roolit, vastuut ja yhteistyö



Työkanava Oy

www.tyokanava.fi

#tyokanava

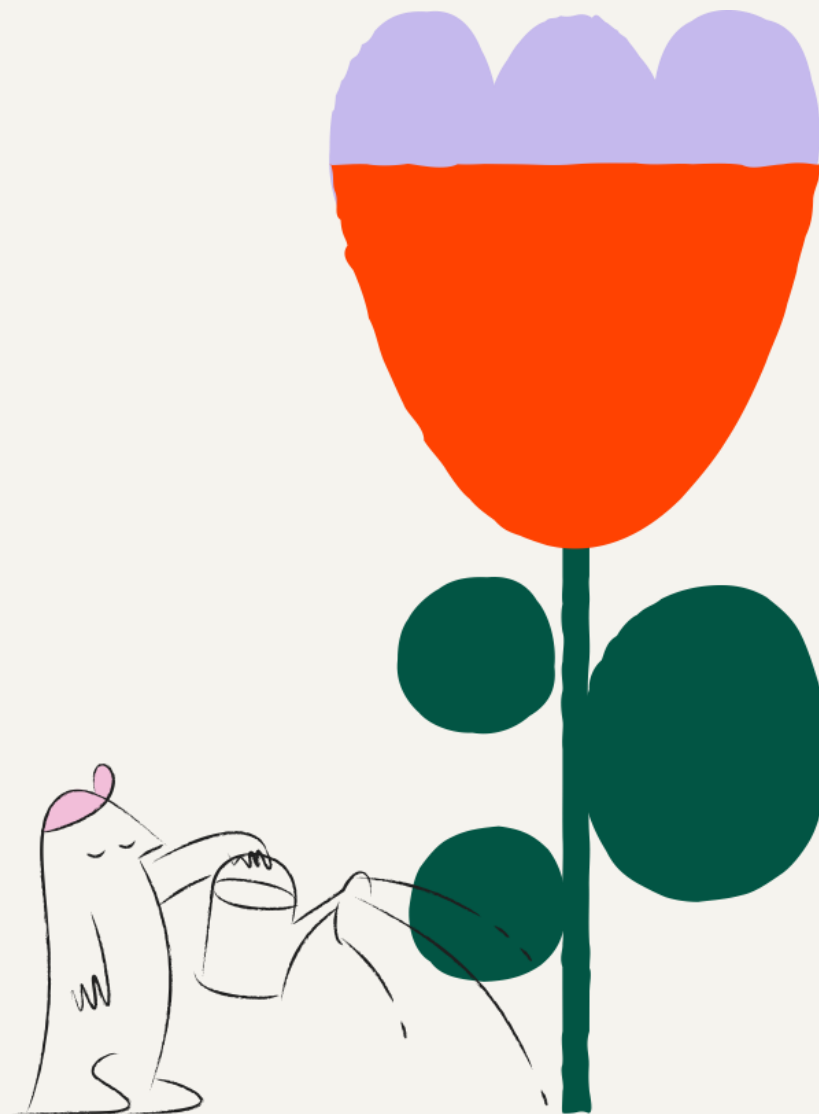
Instagram

Facebook (tulossa)

LinkedIn

YLE Areena Mikaela & Thomas
jakso 1 / 2023

28.12.2022



Kiitos



Yhteistyössä



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Ohjelma jatkuu...

klo 10:30 Edelläkävijällä ei ole esikuvia - Selvitys toimintamallista koulutuksen järjestäjien, yritysten ja kuntien yhteistyölle kansainvälisiä rekrytointeja koskien

Ammattikasvatusneuvos **Timo Karkola**

Ohjelma jatkuu...

klo 11:15 **VIP-vieraana johtaja Mika Maliranta,**
Työn ja talouden tutkimus LABORE

Haastattelemassa **Erja Lindberg** ja **Reijo Vuorento**

Ohjelma jatkuu...

klo 11:45 Mitä kuuluu kokeiluihin?

Projektikoordinaattori **Jari Lindström**, Kuntaliitto

Työllisyystiistai 24.1 2023

Kokeilukatsaus

@JariLindstrm2

Havaintoja kokeiluista ja muutakin

- Pari sanaa Työllisyysklinikasta, blogi, tai kaksikin, aiheesta tulossa
- Työllisyyden hoidon ekosysteemi
- TE2024- mietintöä odotellessa
- Vierailut alueille jatkuvat

Työllisyysklinikka

Pidettiin 2.12 2022 Teamsina

Yhdessä tekemisestä

- Strateginen taso (mm. poliittinen) ja operatiivinen taso (toteuttava taso)
- Tarvitaan yhteinen ymmärrys tulevast
- *”Miten saadaan aikaa konkreettiselle yhteistyön tekemiselle, ja onko siihen lakisääteisiä mahdollisuuksia?”* **Eli onko lainsäädäntö mahdollistavaa?**
- Yhdessä tekeminen on eri asia kuin yhteistyö
- Ihmiset yhteen, hyvissä ajoin
- *”Tehdään yhdessä -> konkreettinen, yhteiset tavoitteet, yhteiset arvot, yhteinen päämäärä”*
- *Avoin ilmapiiri, keskustelua*

Miten kohti uutta?

- ”Uusi kulttuuri, ei kahden vanhan yhteen runnomista.”
- ”Keskustelua valtionhallinnon ja kuntien välillä lainsäädännön tulkinnasta ja sen mahdollistamista palveluista tarvitaan huomattavan paljon enemmän **valmisteluajalle!**”
- Molemmiin puolisen tiedon lisäämisen tarve ilmeinen
- Hyvät esimerkit esille ja käyttöön
- Hyvä johtaminen
- Tietosuojakysymykset ja tiedolla johtaminen
- Yksilöllisyys ja alueellisten ratkaisujen mahdollistaminen

Ekosysteemi työllisyyden(ja elinvoiman) hoidossa

Mitä se on?

Ekosysteemi, mitä se on työllisyyden hoidossa?

- Yhteistyöstä yhdessä tekemiseen, esim. Ohjaamo-konsepti
- Toimitaan jopa samoissa tiloissa
- Matalat kynnykset tai ei lainkaan kynnyksiä
- Tunnetaan toimijat
- Asiakaslähtöisyys kärjessä
- Asiakas aina hänelle oikeassa palvelussa
- Polutus kuntoon ja näkyväksi(mm. tiedolla johtaminen)
- Pois siiloista, mahdollistava lainsäädäntö, **TE2024- uudistus**

TE 2024- uudistus

Missä mennään?

TE2024- uudistus

- Talousvaliokunta sai [lausuntonsa](#) valmiiksi
- Perustuslakivaliokunta käsittelee asiaa parasta aikaa
- Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta vetää kaiken yhteen → mietintö
- **TaV:** ” *On tarkoituksenmukaista, että järjestämisvastuu työvoimapalveluista on samalla taholla, joka kantaa vastuun palveluiden tuloksista ja joka on myös vastuussa pitkäaikaistyöttömyyteen liittyvistä sakkomaksuista ja osaltaan työttömyysetuuksien rahoittamisesta.*”
- **TaV:** ” *Asiantuntijalausunnossa on myös nähty riskinä, että uudistuksen myötä tehtäviä tullaan siirtämään kunnille aliresursoituna. Kustannusarvioissa tulee huomioida henkilöstökulujen lisäksi kulut esimerkiksi tiloista ja laitteista sekä hallinnon tukipalveluista kuten palkanlaskennasta ja henkilöstöhallinnosta. Talousvaliokunta pitää tärkeänä, että kunnille aiheutuvia kustannuksia ja niiden vastaavuutta valtionosuuksiin seurataan jatkossa tarkasti.*”

Vierailut jatkuvat

Vierailen alueilla

- Viimeisin vierailu osui Ylivieskan alueelle(mukana tapaamisessa myös Oulainen ja Kalajoki), alkusyksystä kävin Salossa
- Suunnittelua varten minuun saa ottaa yhteyttä tai sitten minä lähestyn teitä
- Osa alueista on ”helposti” yhden päivän aikana saavutettavissa, osa taas vaatii matkapäivän+ tutustumispäivän



Jari Lindström
Projektikoordinaattori
p. 050- 443 1174
@JariLindstrm2



www.kuntaliitto.fi

TULOSSA...

Kevään 2023 Työllisyystiistai -lähetykset:

14.2.

28.3.

9.5.

13.6.

Lähetykset aina klo 10.00-12.00



Työllisyystiistai

Kiitos!

erja.lindberg@kuntaliitto.fi
@ErjaLindberg
#työllisyystiistai



www.kuntaliitto.fi