

KUNTA
LIITTO



LIVE

Työllisyystiistai

Ohjelma

- klo 10:00 Kuntakokeilut- kuulumiset LIVE!**
Työllisyysjohtaja **Hanna Lähteelä**, Jyväskylä
Palvelupäällikkö **Pekka Patama**, Mikkeli
Hankepäällikkö **Anne Wetterstrand**, Porvoo
Projektikoordinaattori **Jari Lindström**, Kuntaliitto
- klo 10:30 Liikunta on myös työllisyydenhoidon asia**
Johtaja **Tommi Vasankari**, UKK-instituutti
Kehittämispäällikkö **Miia Malvela**, Liikkuva aikuinen -ohjelma
Erityisasiantuntija **Mari Ahonen-Walker**, Kuntaliitto
- klo 11.00 Muutosjohtamisen mahdollisuudet TE24 -uudistuksessa**
Kehittämispäällikkö **Jaana Näsänen**, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT
Työllisyys- ja sosiaalipolitiikan asiantuntija **Patrik Tötterman**, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT
- klo 11.30 Missä mennään kuntien valmistelussa kesän kynnyksellä?**
Hallitusneuvos **Jan Hjelt**, Työ- ja elinkeinoministeriö
- klo 11.45 Nokka kohti uutta yhteistä toimintakulttuuria**
Kehittämispäällikkö **Erja Lindberg**, Kuntaliitto
Muutoskoordinaattori **Selina Sassila**, Kuntaliitto
- klo 12:00 Lähetys päättyy**

Ohjelma jatkuu...

**klo 10:30 Liikunta on myös työllisyydenhoidon asia,
asiantuntijakeskustelu**

Johtaja **Tommi Vasankari**, UKK-instituutti
Kehittämispäällikkö **Miia Malvela**, Liikkuva aikuinen -ohjelma
Erityisasiantuntija **Mari Ahonen-Walker**, Kuntaliitto

Liikunta on myös työllisyydenhoidon asia

Sendae officaero ex et la doluptus ohjelma

Keskustelijat

johtaja **Tommi Vasankari** UKK-instituutti,
kehittämispäällikkö **Miia Malvela** Liikkuva
aikuinen –ohjelma sekä
erityisasiantuntija **Mari Ahonen-Walker**
Kuntaliitto



Uuden kunnan roolit



Sivistys




Elinkeino ja työllisyys



Kehittäjä ja kumppani



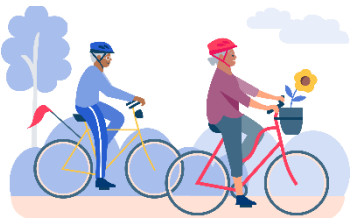
Elinympäristö



Hyvinvointi, osallisuus
ja yhteisö



Itsehallinto



Fyysisen aktiivisuuden lisääminen

Sivistys

liikkuva
varhaiskasvatus,
koulu ja opiskelu

harrastaminen ja
mielekäs vapaa-
aika

eri kuntalais-
ryhmät
huomioivat
liikuntapalvelut

liikuntapaikat ja
ulkoilun
olosuhteet

Elinkeino ja työllisyys

veto- ja
pitovoima

työ- ja
toimintakyky -
pidemmät
työurat

urheilun,
liikunnan ja
ulkoilun
työpaikat

matkailu

liikunta
kotoutumisen
tukena

Kehittäjä ja kumppani

yhteistyö
yritysten,
3. sektorin ja
4. sektorin
kanssa

alustamainen
toiminta fyysisen
aktiivisuuden ja
arkiliikkumisen
edistämässä

Elinympäristö

maankäyttö,
kaavoitus ja
kaupunki-
suunnittelu

kunnossapito

julkinen liikenne

luonnon
virkistyskäyttö

Hyvinvointi, osallisuus, yhteisö

kansalais-
toiminnan
tukeminen

hyvinvoinnin,
terveyden ja
turvallisuuden
edistäminen

sairauksien ja
huono-
osaisuuden
ennaltaehkäisy

Itsehallinto

kunta
työnantajana –
henkilöstö-
politiikka

liikunnallisen
elämäntavan
strateginen
kehittäminen



ekologinen, sosiaalinen ja taloudellinen kestävyys – yhdenvertaisuus ja tasa-arvo



KUNTA
LIITTO

LIVE

Työllisyystiistai



KUNTA LIITTO

Ohjelma jatkuu...

klo 11:00 Muutosjohtamisen mahdollisuudet TE24 -uudistuksessa

Kehittämispäällikkö **Jaana Näsänen**, Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT ja Työllisyys- ja sosiaalipolitiikan asiantuntija **Patrik Tötterman**, Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT



Muutosjohtamisen mahdollisuudet TE24- uudistuksessa

Patrik Tötterman, KT

Jaana Näsänen, KT

Keskeisiä muutosjohtamisen toimenpiteitä



Mitä tavoitellaan: vision ja tavoitteen määrittäminen ja sen jatkuva kommunikointi



Miksi muutosta tarvitaan: perustelujen määrittäminen ja esittäminen



Muutoksen vaikutukset: arvioidaan mitä asiat muuttuvat ja miten vaikuttavat ihmisiin



Miten muutos toteutetaan: muutosprosessin suunnittelu ja organisointi, selkeyden luominen



Vuorovaikutus: avointa, jatkuvaa ja systemaattista



Seuranta: menestystekijöiden ja mittareiden määrittely ja seuranta



Luottamus: turvallisuuden tunteen ja luottamuksen ylläpitäminen

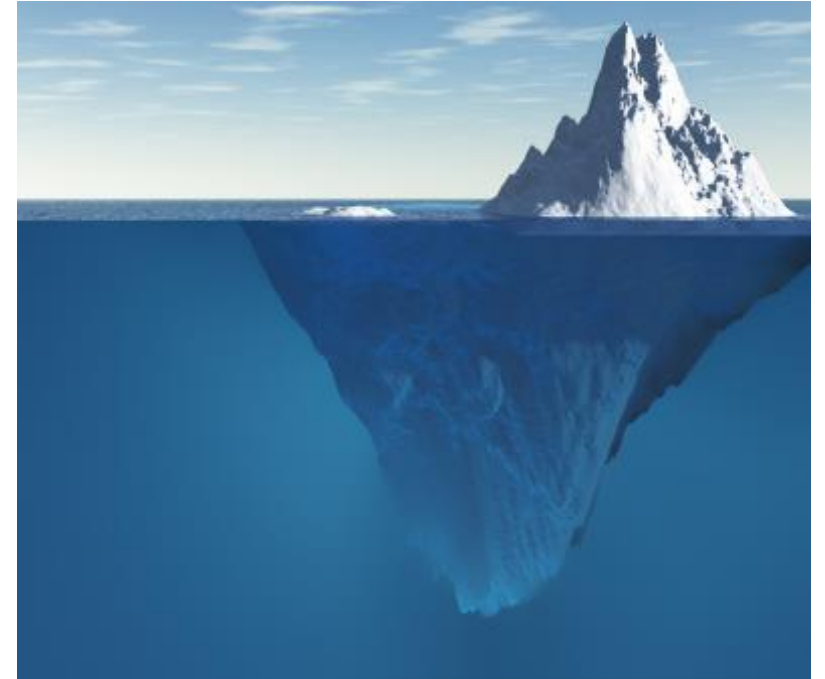


Tunteet: tunteiden huomioiminen muutosprosessin aikana

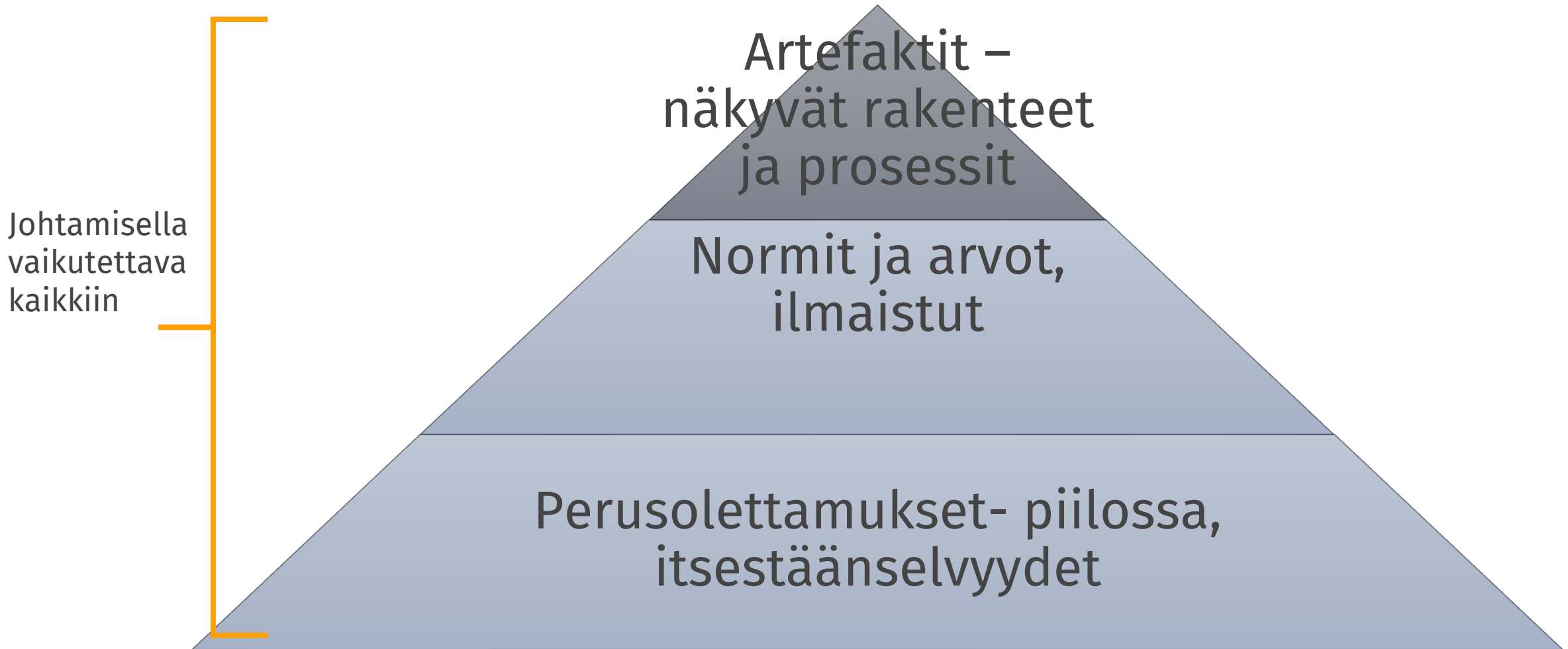
Organisaatiokulttuuri on omaleimainen

- **Ryhmän jäsenten jakama** perusoletuksien joukko, jonka ryhmän jäsenet ovat kehittäneet, löytäneet tai omaksuneet oppimisen kautta (Schein, 2010)
- Jaettuja **normatiivisia uskomuksia ja käyttäytymistä koskevia odotuksia**, jotka ohjaavat toimintaa ja ilmaisevat mitä organisaatiossa arvostetaan (Cooke & Szumal, 1993)
- Ryhmän jäsenten tuntemisen, ajattelun ja käyttäytymisen malli (Hofstede, 1992)
- Työskentelytapa, traditio ja tottumus (Denison, 1990)

Opittu käsitys siitä, miten meillä asiat tehdään ja niihin suhtaudutaan, miten käyttäydytään ja tehdään töitä, mikä on arvostettavaa, mikä ei ole arvostettavaa



Mitä kulttuureista tulee tietää?



KT

Uusi työkuulttuuri: Mitä halutaan saavuttaa? Mitä se edellyttää kulttuurilta?

Miten erilaisia ja samanlaisia näkyvät kulttuurit ovat?
Mitä prosesseja, toimintamalleja, arvoja strategiaa



Millaiset normit ja arvot tukevat tavoitteita ja hyvää ilmapiiriä?
Miten niitä johdetaan?

Miten erilaisia ja samanlaisia kulttuurin näkymättömät piirteet ovat? Mihin itsestäänselvyyksiin nojataan?

KT

KT kouluttaa

To 30.11. klo 12-15

Yhteisen kulttuurin rakentaminen TE24- muutoksessa

Osallistava webinaari

Patrik Tötterman, Jaana Näsänen

www.kt.fi/ajankohtaista/koulutukset-ja-tapahtumat



Ohjelma jatkuu...

klo 11:30 Missä mennään kuntien valmistelussa kesän kynnyksellä?

Hallitusneuvos **Jan Hjelt**, Työ- ja elinkeinoministeriö

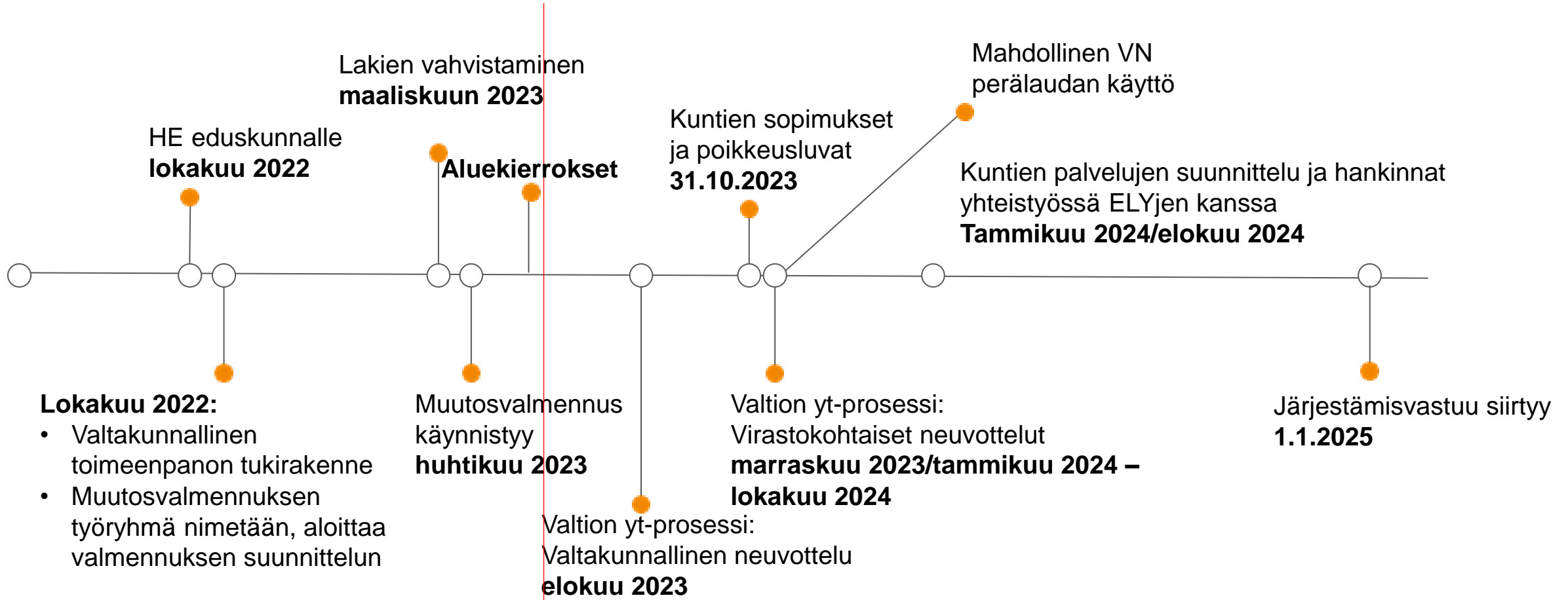
TE2024

Hallitusneuvos Jan Hjelt



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

TE-palvelut 2024 -uudistuksen aikataulu



Alueellisen valmistelun tilanne 29.5.2023

ELY-keskus/alue	Työllisyysalueita muodostumassa	TE24 aluetilaisuus
Etelä-Pohjanmaa	2-3	5.5.
Etelä-Savo	2	17.5.
Häme (K-H + P-H)	3-4	3.5.
Kaakkois-Suomi	3	15.5.
Kainuu	1	27.4.
Keski-Suomi	3	21.4.
Lappi	3-4	28.4.
<i>siirto</i>	17 - 20	

Alueellisen valmistelun tilanne 29.5.2023

ELY-keskus/alue	Työllisyysalueita muodostumassa	TE24 aluetilaisuus
Pirkanmaa	1	11.5.
Pohjanmaa + K-P	3 (2+1)	25. ja 26.5.
Pohjois-Karjala	2	12.5.
Pohjois-Pohjanmaa	1-2	23.5.
Pohjois-Savo	3	9.5.
Satakunta	2	16.5.
Varsinais-Suomi	2	2.5.
Uusimaa	6-9	26.4.
Yhteensä (+ siirto ed)	37 - 44	



Kiitos

#TEPalvelut2024

Ohjelma jatkuu...

klo 11:45 Nokka kohti uutta yhteistä toimintakulttuuria

Kehittämispäällikkö **Erja Lindberg**, Kuntaliitto
Muutoskoordinaattori **Selina Sassila**, Kuntaliitto

Syksyn Työllisyystiistai -lähetykset:

19.9. klo 10-12

28.11. klo 10-12



Työllisyystiistai



FCG.

Tule työllisyysfoorumille rakentamaan valtakunnallista tilannekuvaa yhdessä kollegoiden kanssa ympäri Suomen!

Valtakunnallinen työllisyysfoorumi on työllisyyskentän vuoden päätapahtuma, mikä kokoaa yhteen työllisyyden asiantuntijat, vaikuttajat sekä päättäjät. FCG:n ja Suomen Kuntaliiton yhteistyössä järjestämässä tapahtumassa pureudumme työllisyyskentän kysymyksiin monipuolisten asiantuntija-alustusten ja keskustelujen siivittämänä.

Tänä vuonna tapahtumassa on luvassa eri ohjelmalinjoja, joista voit valita sinulle sopivimmat teemat. Saat tapahtumasta tukipilareita TE2024-uudistuksen toimeenpanoon, mutta rakennamme huippuasiantuntijoiden siivittämänä visiota myös työllisyyspalveluihin 2030 ja pidemmälle.

Laajoina pääteemoina tapahtumassa tänä vuonna muun muassa:

- Työllisyyden alueellisen ekosysteemin rakentaminen
- Uusi yhteinen toimintakulttuuri – muutoksen johtaminen ja muutoksessa pärjääminen
- Tiedolla johtamisen, tietohallinnon ja työllisyyspalveluiden digitalisoinnin ratkaisut
- Näkökulmia talouteen ja talousvaikutuksiin

Tule mukaan inspiroitumaan – ilmoittaudu nyt!



<https://koulutus.fcg.fi/valtakunnallinen-tyollisyysfoorumi>

Kunnallista menoa!

Kunnat elinvoiman tekijöinä

9.-10.11.2023 - Scandic Park Helsinki

Tapahtuma soveltuu laajasti ammattilaisille, asiantuntijoille ja päätöksentekijöille, jotka työssään käsittelevät ja ottavat kantaa kuntien ja alueiden elinvoiman kehittämiseen!

[Lue lisää →](#)

Mukavaa kesää!

erja.lindberg@kuntaliitto.fi

@ErjaLindberg

#työllisyystiistai

<https://www.kuntaliitto.fi/te-uudistus>



www.kuntaliitto.fi