

TYÖLLISTÄMISVELVOITTEEN TÄYTTÄVIÄ TYÖLLISTÄMISEN TAPOJA

#	Työllistämisen muoto	Tarkempi kuvaus	Kriteerit / rajoitteet	Tukimuodot	Muuta huomioitavaa
1	Työsopimus (määräaikainen)	Työsopimus, jossa työntekijä palkataan määräajaksi joko osa-aikaisesti tai täysipäiväisesti.	Työttömän työnhakijan työssäoloehto*: kesto vähintään 9 kk, minimityöaika 18 h / viikko palkkaus vähintään 1252 e/kk TAI 7,28 euroa /tunti	Palkkatuki (TE-palvelut), Vantaa-lisä (Vantaan kaupunki), rekrytointituki	Työsopimuksen tulee täyttää työttömän työnhakijan työssäoloehdon kriteerit
2	Työsopimus (vakinainen)	Työsopimus, jossa työntekijä palkataan toistaiseksi voimassa olevalla työsopimuksella.	Minimityöaika 18 h / viikko palkkaus vähintään 1252 e/kk TAI 7,28 euroa / tunti *		
3	Oppisopimus	Oppisopimus on määräaikainen työsopimus, jossa työnantaja kouluttaa työntekijän. Oppisopimuksen osapuolet: opiskelija, työnantaja, oppilaitos ja oppisopimustoimija (Järjestää sopimusasiat, maksaa koulutuskorvausta työnantajalle, järjestää opiskelu koulutuksen järjestäjän oppimisympäristöissä sekä tapauskohtaisesti maksaa opiskelijalle taloudellisia etuuksia)	Vähintään 25 h/vko, yleisen työehtosopimuksen mukainen palkka.	Työnantajalle voidaan maksaa erikseen sovittavaa koulutuskorvausta Palkkatuki oppisopimuskoulutukseen lisätietoa? https://www.oppisopimus.fi/	Oppisopimusta varten työnantajalla tulee olla nimetty ohjaaja, joka ohjaa ja tukee oppisopimuksella palkattua henkilöä koko työsopimuksen ajan. lisätietoa: ohjaan.fi
4	Työharjoittelu	Palkallinen harjoittelu, henkilön tulee kuitenkin olla työtön työnhakija	Kesto vähintään 6 kk, minimityöaika 18 h / viikko, palkkaus vähintään 1252 e/kk TAI 7,28 euroa / tunti *		Harjoittelija ei saa olla täysipäiväinen opiskelija, vaan harjoitteluun palkattavan henkilön tulee olla työtön työnhakija, ja täyttää työttömän työnhakijan työssäoloehdon kriteerit.

*Lisätietoa työttömän työnhakijan työssäoloehdon kriteereistä palkkauksessa: <https://www.kela.fi/mika-on-tyossaoloehto>



Palkkatuettu työ ja työsuhde

Työsuhde ei saa alkaa ennen kuin tuen myöntämisestä on päätetty

- Työsuhde voi olla kokoaikainen tai määräaikainen, ei kuitenkaan ns. nollasopimus (esim. 0-40 h/vko)
- Tuki on kuitenkin aina määräaikainen
- Ei puhtaasti provisiopalkattuun työhön, kiinteä palkkaosuus vaaditaan, josta tuki maksetaan
- Jos kyseessä osa-aikatyö, viikkotuntimäärä tulisi määrittää tukea haettaessa
- Työnantajalla ei saa olla verovelkoja -> tarkistetaan ennen tuen myöntämistä
- Ei irtisanomisia tuotannollis- taloudellisista syistä edellisen 12 kuukauden aikana -> ei väliä, mistä työtehtävästä on irtisanottu

Vantaa-lisä

Työllistämisen Vantaa-lisällä yrityksille halutaan parantaa yritysten edellytyksiä palkata vantaalaisia pitkäaikaistyöttömiä.

- Kenelle? Työnantajalle, joka palkkaa vantaalaisen työttömän työnhakijan, jolle TE-toimisto on myöntänyt valtion palkkatukea. Työnantaja on elinkeinotoimintaa harjoittava yritys.
- Kuinka paljon? 500 euroa/kk
- Kesto? Vantaa-lisä myönnetään palkkatukipäätöksen ajalle (kuitenkin tukiaika kerrallaan enint. 12kk, kokonaistukiaika enint. 24kk)
- Mistä kyse? Tarkoitettu palkkauksesta syntyviin muihin kuin palkkakuluihin, kuten perehdytys-, ohjaus- ja työvälinekustannuksiin. Edellytyksenä Te-toimiston myönteinen palkkatukipäätös.
- Miten haetaan? Oma Vantaa -asiointipalvelussa. Asiointipalveluun kirjaututaan yksityishenkilönä, minkä jälkeen palveluun luodaan yritystoimija perustietoineen.
- Työnantajan on mahdollista hakea työllistämisen Vantaa-lisää sopiessaan oppisopimuksesta tai työllistäessään vantaalaisen, jonka palkkauksen tueksi työnantaja saa TE-toimiston myöntämää palkkatukea. Palkkatuen tulee olla myönnettynä vähintään haettavalle ajanjaksolle.

Rekrytointituki (Vantaan kaupunki)

- Alle 30 v. vantaalaisen työttömän työnhakijan työllistämiseen
- Työnantajan ei tarvitse olla vantaalainen
- Tuki 50 % palkkakustannuksista, kuitenkin enintään 800 €/kk
- Tukiaika enint. 6 kk
- Tilanteessa, jossa ei ole mahdollisuutta TE-toimiston palkkatukeen
- Työaika väh. 85 %
- Edellyttää työnhakijan saamaa tarvearviota (Vantaan työllisyyspalveluista Ohjaamo / TYP)
- Tarvearvio voimassa 4 kk saantipäivästä