



Työllisyystiistai

Ohjelma

- klo 10:00 Hankinnoilla työllistämisen alueelliset pilotit**
Projektipäällikkö **Anu Tirkkonen**, Kuntaliitto
- klo 10:25 TE2024-uudistus - missä mennään?**
Hallitusneuvos **Jan Hjelt**, Työ- ja elinkeinoministeriö
- klo 10:40 Uusi työelämänpelissäännöt.fi –palvelu**
Digitaalisen viestinnän ja markkinoinnin asiantuntija **Marika Mantere**, SAK
- klo 11:00 Kokeilukatsaus: Lahden seudun työllisyyden kuntakokeilu**
Työllisyyspalvelujohtaja **Taisto Tuominen**, Lahden kaupunki
Projektikoordinaattori **Jari Lindström**, Kuntaliitto
- klo 11:30 VIP-vieraana maaneuvos Timo Kietäväinen**
Haastattelemassa **Erja Lindberg** ja **Reijo Vuorento**
- klo 12:00 Lähetys päättyy**

Hankinnoilla työllistämisen kommellukset, havainnot ja oivallukset

TyöllisyysTiistai 26.4.2022

Alueellisten pilottihankkeiden projektipäälliköt Laura Ojanen/Tampere,
Jenni Rautsala/Turku, Jaakko Sääntti/Seinäjoki, Saara Koukka/Kouvola

Valtakunnallinen koordinaatiohanke Anu Tirkkonen/Kuntaliitto

Hankinnoilla työllistämisen vauhditusohjelma

- Vauhditusohjelma koostuu valtakunnallisesta Hankinnoilla työllistämisen vauhditus –hankkeesta ja useista alueellisista pilottihankkeista
- Hankinnoilla työllistämisen vauhditus -hanke toimii valtakunnallisena koordinaatiohankkeena ja on TEMin ja Kuntaliiton yhteinen hanke ajalla 1.8.2020-31.3.2023
 - Valtakunnallisen hankkeen tavoitteena on lisätä hankinnoilla työllistämistä koko maassa ja levittää mallia mahdollisimman laajalle julkisen hankintatoimen alueella.
- 6 kuntaa toimii pilottihankkeina; Tampere, Turku, Vantaa-Kerava, Kouvola, Seinäjoki, Oulu
 - Pilottihankkeiden tavoitteena on vakiinnuttaa hankinnoilla työllistämisen toimintamallia omaan organisaatioon ja lisätä mallin tietoisuutta paikallisten toimijoiden keskuudessa

Hankinnoilla työllistäminen eli työllistämisehto

- **Mitä tarkoittaa?** Julkinen hankkija liittää tarjouspyyntöönsä ja hankintasopimukseensa työllistämistä koskevan ehdon
- **Keitä työllistetään?** Työllistämisehdossa edellytetään, että valittu sopimuskumppani työllistää heikossa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä. Ehto voi liittyä siten esimerkiksi vammaisten, työttömien, maahanmuuttajien taikka nuorten palkkaamiseen kyseisen hankinnan toteuttamiseksi taikka työssäoppimispaikan tarjoamisesta opiskelijalle tietyksi ajaksi
- **Millä eri keinoin voi työllistää?** Työssäoloehdon keinoin voidaan työllistää työsuhteeseen, oppisopimukseen, työkokeiluun, työharjoitteluun, työssäoppimiseen

Hankinnoilla työllistäminen eli työllistämisehto

- **Minkälaiseen hankintaan?** Laki ei aseta rajoituksia minkälaisiin hankintoihin työllistämisehtoa voidaan käyttää. Hankinnan sisältö voi olla tavaraa, palvelua tai urakkaa. Myös asiantuntijapalveluiden hankintaan voi liittää työllistämisehdon
- **Minkälaisissa hankintamenettelyissä voi työllistämisehtoa käyttää?** Sitä voidaan käyttää kaikissa eri hankintamenettelyissä; puitejärjestelyissä, dynaamisissa hankintajärjestelyissä (DPS:ssä) ja urakkahankinnoissa
- **Miten työllistämisehto määritellään tarjouspyyntöön?** Se voidaan asettaa joko sopimuksen erityisehtona, ehdottomana vaatimuksena tai vertailukriteerinä

Yhteistyöverkoston tavoitteet

- Koota hankinnoilla työllistämistä kiinnostuneita yhteen ja auttaa heitä verkostoitumaan myös keskenään
- Kasvattaa ja jakaa tietoa, ajatuksia ja kokemuksia sekä koota hyviä käytäntöjä hankinnoilla työllistämistä
- Lähestymistapa hyvin käytännönläheinen, konkreettinen ja mahdollistava
- Ratkaisukeskeisyys, yhdessä löydämme ratkaisuja

- Seuraava yhteistyöverkoston kokous 5.5.2022 klo 9-11
- Ao ilmoittautumislinkkiä yhteistyöverkoston saa jakaa
- <https://link.webropolsurveys.com/Participation/Public/df6c241d-9423-4002-99a0-167fbb2b5b76?displayId=Fin2157744>

Kiitos! Saa ottaa yhteyttä 😊

Laura Ojanen, laura.ojanen@tampere.fi 044 48 114 68

Jenni Rautsala, jenni.rautsala@turku.fi 040 6550 754

Saara Koukka, saara.koukka@kouvola.fi 020 615 9493

Jaakko Sääntti, jaakko.santti@seinajoki.fi 050 51 62 777

Anu Tirkkonen, anu.tirkkonen@kuntaliitto.fi 040 547 3944

Ohjelma jatkuu...

klo 10:25 TE2024-uudistus - missä mennään?

Hallitusneuvos **Jan Hjelt**, Työ- ja elinkeinoministeriö



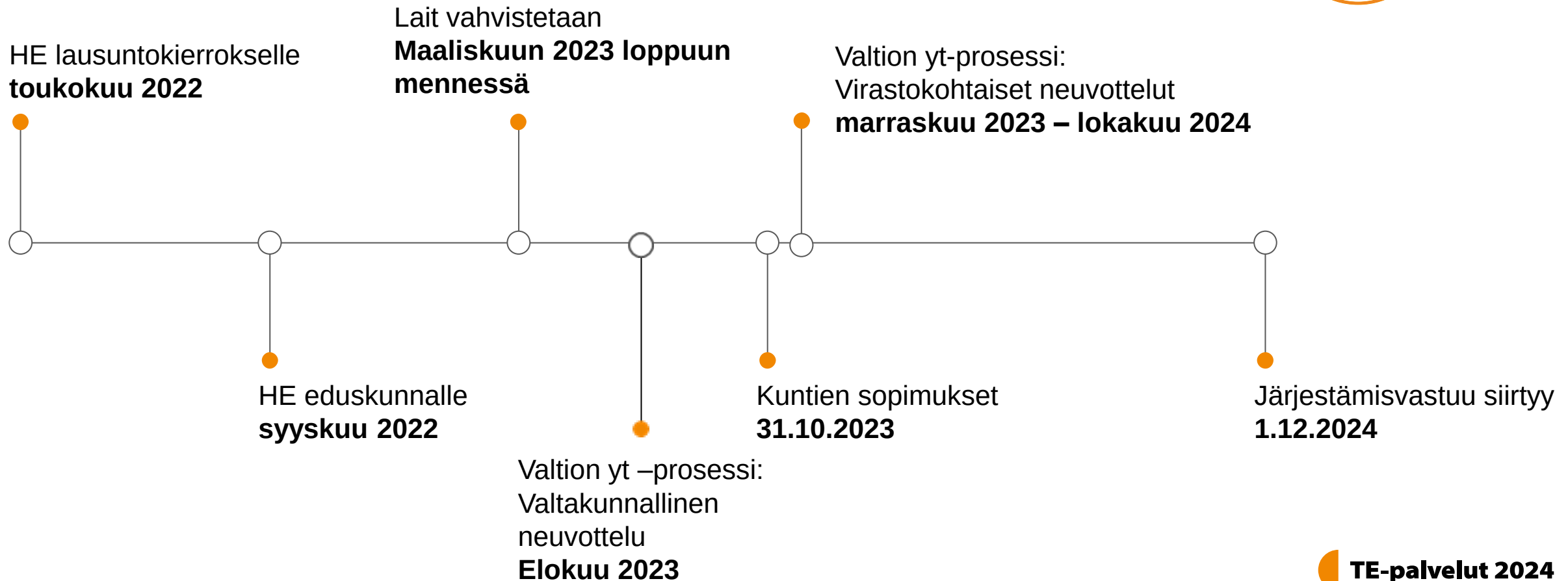
VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET



TE-palvelut 2024

26.4.2022

TE-palvelut 2024 -uudistuksen aikataulu



Ohjelma jatkuu...

klo 10:40 Uusi työelämänpelissäännöt.fi –palvelu

Digitaalisen viestinnän ja markkinoinnin asiantuntija
Marika Mantere, SAK

ARBETSLIVETS
SPELREGLER

FAIR PLAY
AT WORK

TYPE

TYÖELÄMÄN PELISÄÄNNÖT

SAK

Monikielisen työelämätiedon tarve kasvaa koko ajan.

Työelämässä monimuotoisuus lisääntyy, nuoret kaipaavat luotettavaa ensitietoa työelämän oikeuksista sekä velvollisuuksista ja oppilaitoksissa on tarve työelämään valmentavalle opetusmateriaalille.

Työvoiman hyväksikäytön tunnistamiseen ja puuttumiskeinoihin liittyvälle tiedolle on myös kasvavaa yhteiskunnallista tilausta Suomessa.

Näihin tarpeisiin vastaa SAK:n uusi Työelämän pelisäännöt -palvelu.



Työelämän pelisäännöt

SAK:n uuden palvelukokonaisuuden tavoitteet

- Lisätä nuorten ja ulkomaalaistaustaisten heikossa työmarkkina-asemassa olevien työntekijöiden sekä heitä auttavien tahojen tietoa, osaamista ja kiinnostusta työlainsäädäntöön ja työsuhteeseen sekä työelämän pelisääntöihin liittyvistä asioista.
- Antaa oikeaa, matalan kynnyksen konkreettista työoikeudellista neuvontaa, jolla pyritään parantamaan heikossa työmarkkina-asemassa olevien asemaa työmarkkinoilla.
- Ehkäistä työvoiman hyväksikäyttöä sekä työsuhteisiin liittyvien ongelmien ja riitojen syntymistä.
- Tarjota kohderyhmille hyödyllistä ja saavutettavaa palvelua myös aika- ja paikkariippumattomasti hyödyntäen digitaalisia ratkaisuja.



Uuden palvelun taustalla SAK:n työsuhdeneuvonnan kehittämishanke



Palvelumuotoilullinen
yhteiskehittäminen

- ✓ Viime vuonna 10 työpajaa eri kohderyhmien kanssa
- ✓ Yhteistyötä myös mm. maahan muuttaneita kohtaavien järjestöjen kanssa
- ✓ Samaan aikaan hankkeessa koulutettiin haastavassa työmarkkina-asemassa olevia: havainnot hyödynnetty myös sieltä
- ✓ Työ- ja elinkeinoministeriön valtionavustusta hankkeelle

FAIR PLAY
W PRACY

په ښه رڼه کاني
ژيانی کارکردن

GODPRÄTIGA
ATTIEKSME
DARBA
ATTIECIBĀS

काममा
निष्पक्षता

SPIELREGELN
IM
ARBEITSLEBEN

CODE DE BONNE
CONDUITE
AU TRAVAIL

ARBETSLIVETS
SPELREGLER

Työelämätietoa
23 eri kielellä!

SAK

työelämänpelisäännöt.fi

公平工作

PATAS NA
BATAS SA
TRABAHO

ความแฟร์
ในที่ทำงาน

ÇALIŞMA
HAYATINDA ADİL
OYUN KURALLARI

Чесні
умови
праці

Правила
честной
работы

CÔNG
BẰNG TẠI NƠI
LÀM VIỆC

TÖÖELU
MÄNGUREEGLID

القواعد الأساسية
للحياة العملية

မူဝါဒပျက်စီးမှု
လုပ်ငန်းခွင်

قوانين
و قواعد
زندگی کاری

FAIR PLAY
AT WORK

JUEGO
LIMPIO EN
EL TRABAJO

مقررات
زندگی کاری

CADAALAD
SAMAYNTA
GOO'BA
SHAQADA

TYPE
TYÖELÄMÄN PELISÄÄNNÖT



Tunnetko
oikeutesi
työelämässä?

työelämänpelisäännöt.fi

Työelämän ABC – 100 000 merkkiä työelämätietoa

työelämänpelisäännöt.fi

Luotettavaa tietoa työelämän oikeuksista ja velvollisuuksista sekä suomalaisista työmarkkinoista.

- Selkeästi ilmaistuna ja omalla äidinkielellä.
- Ajantasaistetaan aina lakien ja säädösten muuttuessa.
- Viittaamalla lähteeseen vapaasti hyödynnettävissä.

Tulossa 2022:

- Työelämän ABC oppitunti



Työelämän ABC – 100 000 merkkiä työelämätietoa

työelämänpelisäännöt.fi

- Laaja työelämän pelisäännöistä kertova tietosisältö on saatavilla
 - suomeksi (työelämänpelisäännöt.fi)
 - englanniksi (FairPlayAtWork.fi),
 - ruotsiksi (arbetslivetsspelregler.fi),
 - venäjäksi ja ukrainaksi (kielivalikon kautta).
- Näiden lisäksi tiiviimpi kooste työelämän pelisäännöistä 18 muulla kielellä: arabia, burma, dari, espanja, farsi, kiina, kurdi (sorani), latvia, nepali, puola, ranska, ruotsi, saksa, somali, suomi, tagalog, thai, turkki, vietnam, viro.
- Suomenkielisellä sivustolla on myös chatbot, joka osaa kertoa mitä jokin työelämätermi tarkoittaa.



Eri näkökulmat työelämätietoon

työelämänpelisäännöt.fi

Laskeutumis-
sivuja eri
kohderyhmille

Miksi ammattiliiton
jäsenyys on tärkeää?



7 HYVÄÄ SYYTÄ TYÖTÄ TEKEVILLE

Töissä Suomessa?



NEUVOJA MAAHAN MUUTTANEILLE

Outoja työelämätermejä?



EI HÄTÄÄ, OTETAAN SELVÄÄ!

Opelle ja opolle



TUTUSTU UUTEEN OPETUSMATERIAALIIN
TYÖELÄMÄN PELISÄÄNNÖISTÄ!

Luottamusmiehelle



ONKO SUOMESSA TYÖPERÄISTÄ
HYVÄKSIKÄYTTÖÄ? MITÄ VOI TEHDÄ?

Työnantajalle



TYÖLLISTÄTKÖ NUORIA TAI ULKOMAILTA
SUOMEEN MUUTTANEITA?

SAK:n työsuhdeneuvonta

Ongelmia töissä? Ota yhteyttä työsuhdeneuvontaan!



- SAK:n työsuhdeneuvonta tarjoaa kaikille avointa, maksutonta henkilökohtaista neuvontaa.
- Neuvontaa työoikeudellisissa ja työnteko-oikeuteen liittyvissä asioissa annetaan puhelimitse sekä sähköpostitse.
- Palvelukielenä ovat suomi ja englanti.
- Ajantasaiset palveluajat: työelämänpelisäännöt.fi
- Suunnattu erityisesti maahan muuttaneille, ulkomaalaisille työntekijöille ja työelämän ensimetreillä oleville nuorille.
- Yhteyttä voivat ottaa myös mm. järjestöt – tai muut neuvontaa antavat tahot esimerkiksi työnteko-oikeutta koskevissa kysymyksissä. Lisäksi koulutuksia erikseen sovittaessa.

Videoluennot – syvennä tietojasi

Mitä on työperäinen hyväksikäyttö? Onko sitä Suomessa?



Työperäinen hyväksikäyttö ei ole enää marginaalinen ilmiö Suomessa. Tutustu SAK:n koulutusmateriaalin avulla teemaan: mitä on työperäinen hyväksikäyttö, kuinka se voidaan tunnistaa – ja kuinka voimme yhdessä ennaltaehkäistä työvoiman hyväksikäyttöä.

- Työelämän pelisäännöt -sivustolla on luottamusmiehille suunnattu osio, jossa julkaistaan työelämäasioiden kanssa työskenteleville suunnattuja koulutusvideoita. Materiaali on kaikille kiinnostuneille vapaasti saatavilla.

<https://tyoelamanpelisaannot.fi/luottamushenkilöille/>

Työelämän pelisäännöt –opas

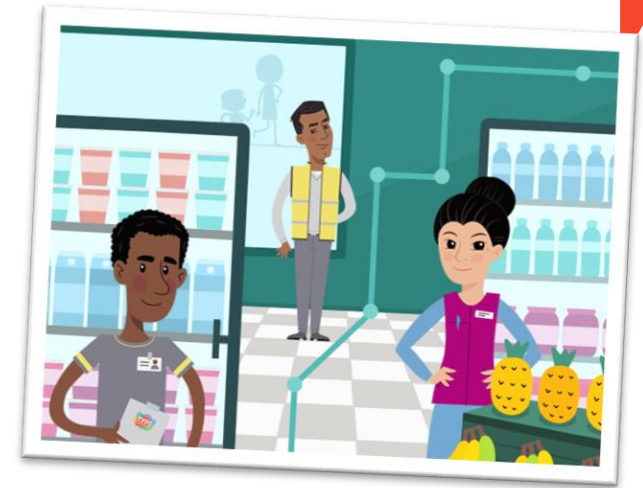
Työelämän oikeudet ja velvollisuudet tutuksi



- Luotettava tieto työelämän sopimuksista, menettelytavoista ja termeistä on tärkeää koko uran ajan, mutta erityisesti työelämän alkutaipaleella.
- Oppaassa keskeisiä perustietoja työelämästä ja sen avulla on myös helppo tarkistaa, mitä täytyy ottaa huomioon uudessa työpaikassa tai uudessa tilanteessa.
- Painettu 56-sivuinen opas saatavilla nyt suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.
- **Tulossa tiiviimpi versio printtioppaasta ukrainaksi ja venäjäksi 5/2022 sekä palvelun muilla 18 kielellä syksyllä 2022.**
- **Materiaalit tilattavissa painokulujen hinnalla / mm. oppilaitoksille maksutta.** Tiedustelut: type@sak.fi.

Työelämän pelisäännöt –peli

Uusi pelillistetty opetusmateriaali



Työelämän pelisäännöt -pelissä nuoret tutustuvat työelämään liittyviin pelisääntöihin ja työelämää muuttaviin tekijöihin. Peli on suunniteltu 9.-luokkalaisille ja se sopii esimerkiksi yhteiskuntaopin tai omon tunneilla pelattavaksi. Pelissä käsitellään ysluokkalaisen tasoisesti työelämän konkreettisia taitoja sekä yhteiskunnallista ulottuvuutta.

- Peli toimii Seppo-alustalla. Oppilaat pelaavat peliä omilla tableteilla, mobiililaitteillaan tai tietokoneilla. Peliohjaajana toimii opettaja/ohjaaja. Pelin mukana opettajan ohje.
- **Tilattavissa maksutta oppilaitoksiin:**
<https://tyoelamanpelisaannot.fi/oppilaitosyhteisty/>

Työelämän pelisäännöt mukana muissa palveluissa

Työelämätiedon luotettava tietolähde hyödyksi monessa

Työelämän pelisäännöt –palveluun ohjaus on mukana myös muiden tuottamissa palveluissa:

- Duunikoutsi-sovellus ja
 - Yrityskylä oppimisympäristö (TAT)
 - mm. Tuudo-sovellus
- 
- Lisäksi monikielistä verkkosivustoa ja materiaaleja voivat hyödyntää esimerkiksi kuntien neuvonta- ja palvelupisteet maahan muuttaneille, nuorille suunnattu Ohjaamo-verkosto tai erilaisten järjestöjen neuvontapalvelut.

Lisätiedot ja palvelun esittelypyynnöt: type@sak.fi.

Kohtuullinen palkka?
Testaa, tiedätkö oikeutesi.



Turvallinen työympäristö?
Testaa, tiedätkö oikeutesi.



Tasavertainen kohtelu?
Testaa, tiedätkö oikeutesi.



Tunnetko oikeutesi työelämässä?
Testaa tietosi [työelämänpelisäännöt.fi](https://tyoelamanpelisaannot.fi)



Vinkkejä työelämän oikeuksista ja velvollisuuksista:
seuraa Instagramissa [@type.sak.fi](https://www.instagram.com/type.sak.fi)

**Jatkokehityshanke 2022
on käynnissä**

Tervetuloa mukaan
vaikuttamaan

TYPE

TYÖELÄMÄN PELISÄÄNNÖT

SAK

TYPE jatkokehityshanke 2022 on saanut Työ- ja elinkeinoministeriön valtionavustusta

- Tavoitteena lisätä nuorten ja ulkomaalaistaustaisten heikossa työmarkkina-asemassa olevien työntekijöiden sekä heitä auttavien tahojen tietoa, osaamista ja kiinnostusta työlainsäädäntöön ja työsuhteeseen sekä työelämän pelisääntöihin liittyvistä asioista.
- Tavoitteena lisätä uuden monikielisen työsuhdeneuvontapalvelun tunnettuutta ja käyttöä kohderyhmien parissa.
- Tavoitteena edelleenkehittää työsuhdeneuvonnan digitaalisia palveluja lisäämällä verkkopalvelun käytettävyyttä ja saavutettavuutta erityisesti kieliversioiden ja monikielisten sisältöjen osalta.
- Hankkeessa tuotetaan mm. uutta videomuotoista sisältöä palvelun kohderyhmille. Tarpeiden mukaan mahdollisuus tuottaa neuvontaa antaville tahoille lisää koulutuksellista materiaalia, jonka tavoitteena on vaikuttaa työvoiman hyväksikäytön ehkäisemiseen.

Tarpeita työelämän oikeuksista ja velvollisuuksista kertoville sisällöille?

- TYPE työkaluna työllisyyttä edistävissä hankkeissa henkilöstön tukena? Ohjaustyössä työpaikoilla? Neuvontapisteissä?
- Millaisia ongelmia kohtaamanne maahan muuttaneet henkilöt ja/tai nuoret ovat kohdanneet työsuhteissaan - mistä näkökulmasta tai aihealueesta puuttuu tietoa?
- Kerro kokemuksia ja sisältötoiveitanne:

työelämänpelisäännöt.fi/kysely

Muuta ajankohtaista juuri nyt:

SAK:n työllisyysfoorumi

Tervetuloa, ilmoittautuminen avoinna:

- 4.5. Turku
- 11.5. Kuopio
- 12.5. Oulu
- 24.5. Helsinki
- 31.5. Tampere

Lisätietoa

sak.fi/ajankohtaista/tapahtumat



SAK

TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

Kiitos. Ollaan yhteyksissä!

TYPE-palvelun kehitys ja markkinointi

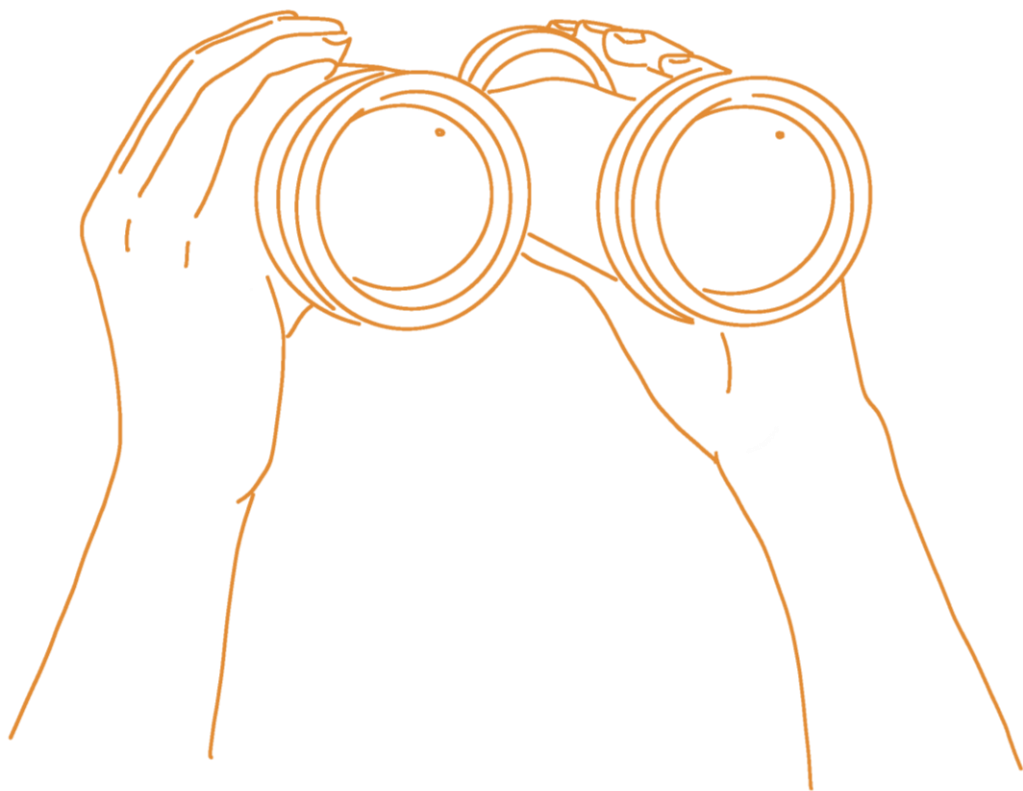
Marika Mantere, marika.mantere@sak.fi, +358 400 790 4040

SAK

Ohjelma jatkuu...

klo 11:00 Kokeilukatsaus: Lahden seudun työllisyyden kuntakokeilu

Työllisyyspalvelujohtaja **Taisto Tuominen**, Lahden kaupunki
Projektikoordinaattori **Jari Lindström**, Kuntaliitto



Lahden seudun työllisyyden kuntakokeilu

26.4.2022

Taisto Tuominen,
työllisyyspalvelujohtaja

#työllisyyskokeilut

Lahden seudun työllisyyden kuntakokeilu

- Lahden, Asikkalan, Hollolan, Orimattilan ja Kärkölän työllisyyden edistämisen kuntakokeilu Hämeen työ- ja elinkeinotoimiston alueella
- Arjen yhteistyötä kehitetään, keskiössä **kuntien työllisyysvastaavat**. Pandemia ja Lahden työllisyyspalveluiden vastuuhenkilömuutokset vaikuttaneet yhteistyön rakentumiseen.
- Lahden seudun työllisyyden kuntakokeilun vahvuus on se, että **kokeilussa on erilaisia kuntia erilaisissa työllisyystilanteissa**. Kokeilu on mahdollisuus kehittää uutta, jota voidaan hyödyntää TE-palveluiden siirrossa kuntien vastuulle vuonna 2024.

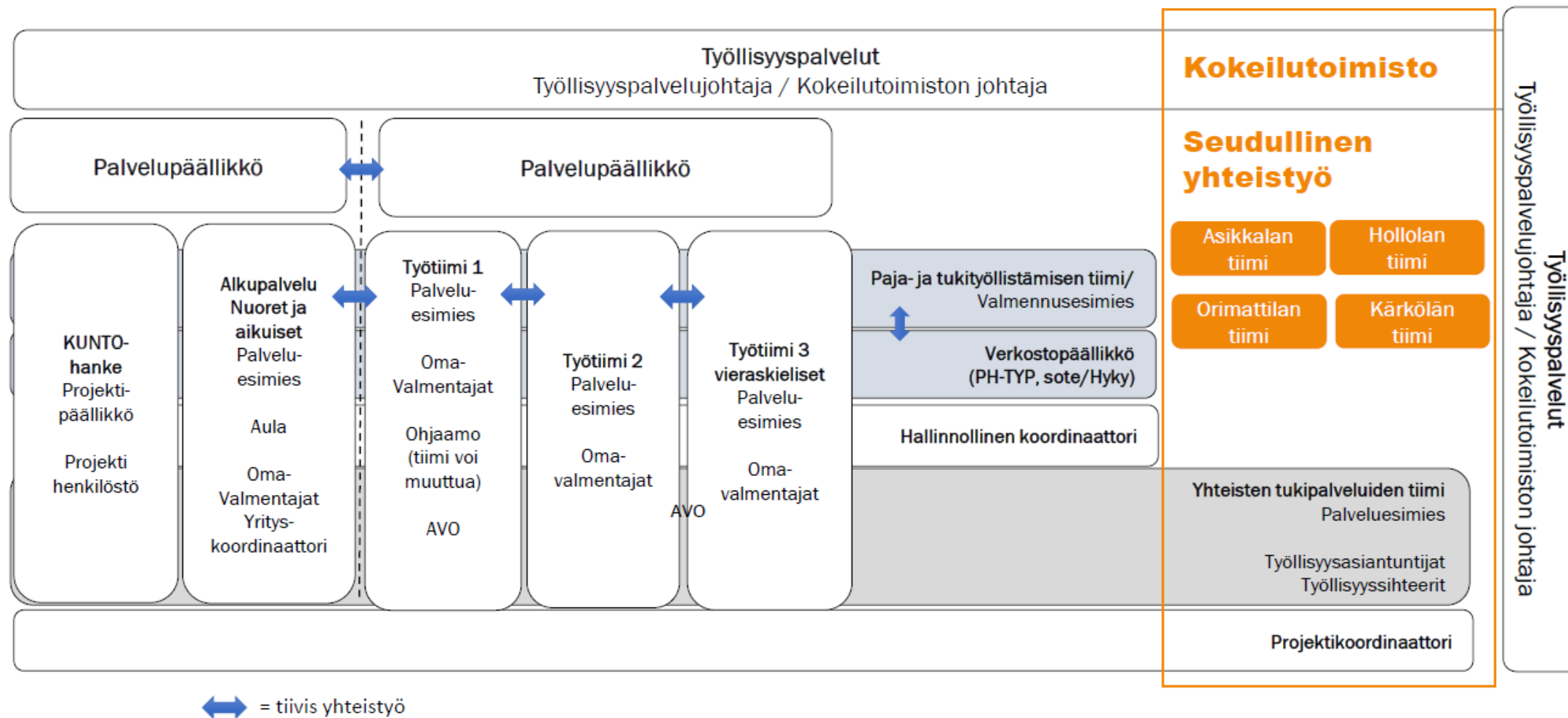
Ajankohtaista

- Pohjoismaisen työvoimapalvelumallin voimaantulo 2.5.2022
- Yritys- ja työnantaja-asiakkaiden palveluiden rakentaminen
- Oppilaitosten kanssa tehtävän yhteistyön tiivistäminen
- Kuntouttavan työtoiminnan siirtyminen hyvinvointialueelle 2023 alusta

Työllisyyden kuntakokeilu Lahden Palvelutorilla Trion kauppakeskuksessa, Aleksanterinkatu 20



Lahden seudun työllisyyden kuntakokeilu



Uuden työnhakijan prosessi 2.5.2022 lähtien



Asiakkaat – 19.4.2022

KOKO KOKEILU

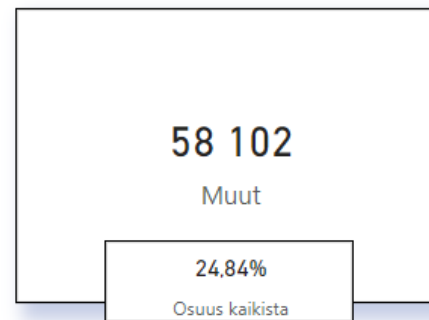
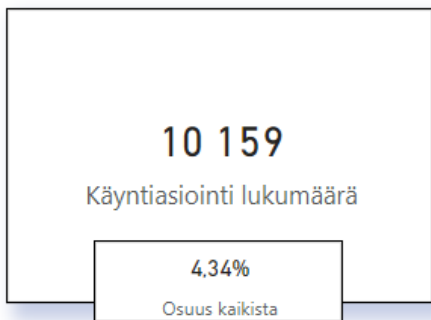
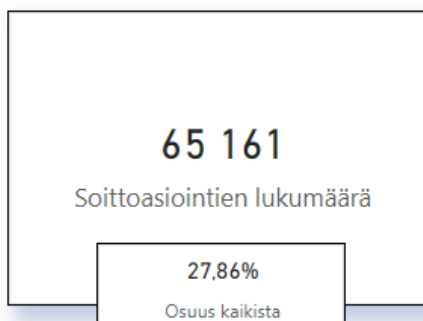
Kaikki asiakkaat 11 349

- Asiakaskuormitus kokeilussa keskimäärin / asiantuntija 140.
- Asiakaskuormitus keskimäärin Lahdessa 155.

KUNNITTAIN (epävirallinen tieto)

- **Lahti 9 277**
 - Nuoret 2 260 (tiimi 11)
 - Aikuiset 4 602 (tiimi 12)
 - Ulkomaalaiset 2 285 (tiimi 13)
- **Hollola 749**
- **Orimattila 783**
- **Asikkala 269**
- **Kärkölä 198**

Lahden seudun kuntakokeilun asiakaskontaktit 1.3.2021 - 19.4.2022



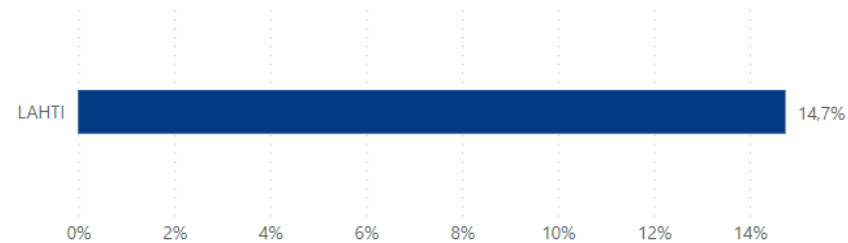
Työttömyysasteet - kokonaistyöttömyys **2/22**



Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta*

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta % - 2022/Helmikuu

Kunta selite ● LAHTI



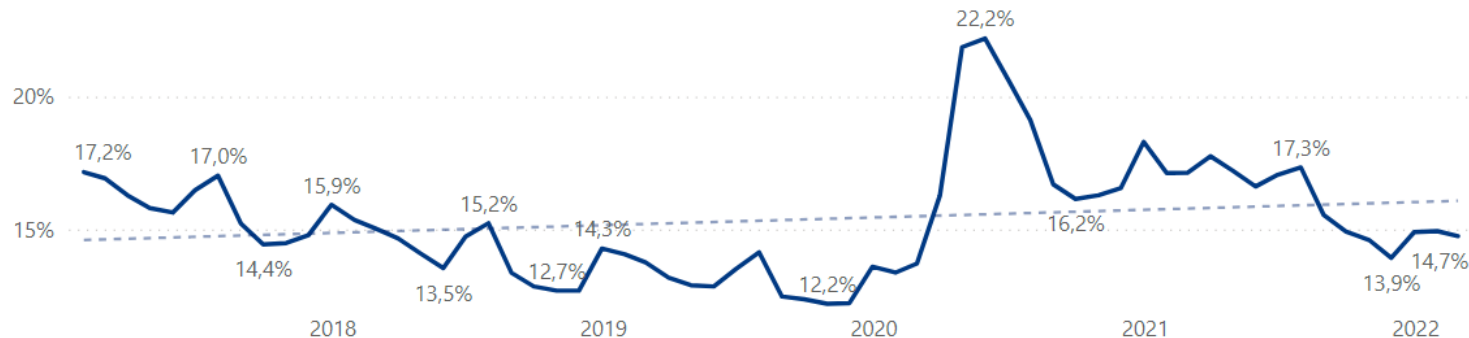
Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta %

Ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden osuus ulkomaalaisesta työvoimasta %

Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta %

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta - Aikajana

Kunta selite — LAHTI



HELMIKUU 2022

- Lahti: 14,7 %
- Koko maa: 10,1 %
- Lahti 12 suurimman kaupungin viimeinen
- Hollola: 8,3 %
- Orimattila: 10,9 %
- Kärkölä: 9,5 %
- Asikkala: 10,0 %
- Maaliskuun tilastot julkaistaan 2.5.2022.

Lähde: TEM Työnvälitystilasto

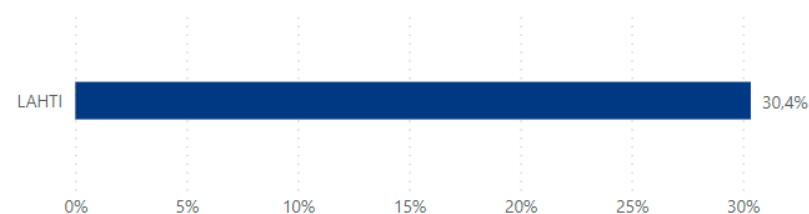
Ulkomaalaisten työttömyysaste 2/22



Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta*

Ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden osuus ulkomaalaisesta työvoimasta % - 2022/Helmikuu

Kunta selite ● LAHTI



Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta %

Ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden osuus ulkomaalaisesta työvoimasta %

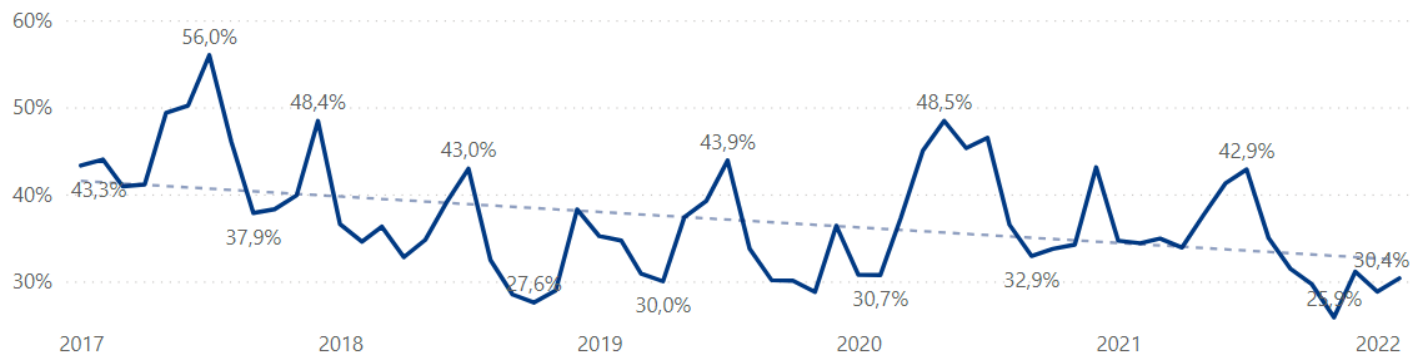
Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta %

HELMIKUU 2022

- Lahti: 30,4 %
- Koko maa 21,9 %
- Lahti 12 suurimman kaupungin 3. viimeinen

Ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden osuus ulkomaalaisesta työvoimasta - Aikajana

Kunta — LAHTI



- Hollola: 16,5 %
- Orimattila: 19,4 %
- Kärkölä: 9,1 %
- Asikkala: 14,3 %
- Maaliskuun tilastot julkaistaan 2.5.2022.

Lähde: TEM Työnvälitystilasto

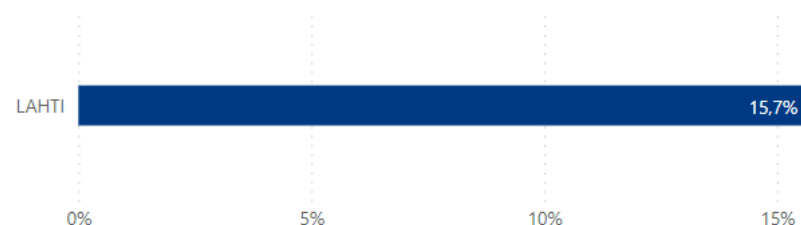
Nuorisotyöttömyysaste, alle 25-vuotiaat **2/22**



Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta*

Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta % - 2022/Helmikuu

Kunta selite ● LAHTI



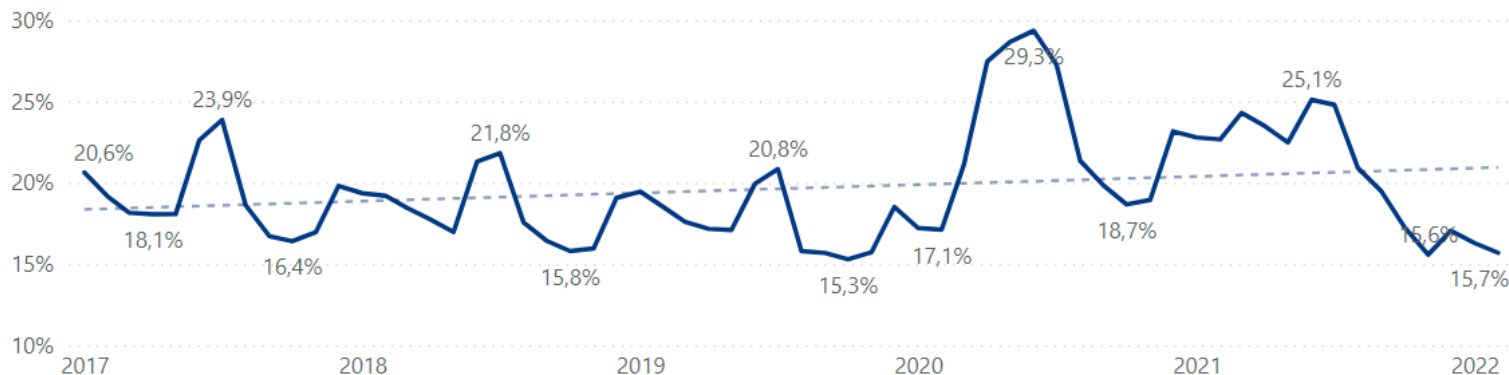
Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta %

Ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden osuus ulkomaalaisesta työvoimasta %

Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta %

Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta - Aikajana

Kunta — LAHTI



HELMIKUU 2022

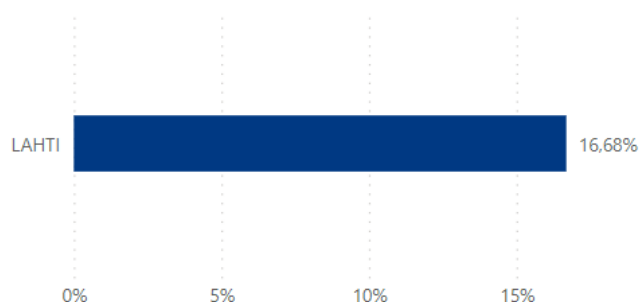
- Lahti 15,7 %
- Koko maa: 11,2 %
- Lahti 12 suurimman kaupungin 2. viimeinen
- Hollola: 6,7 %
- Orimattila: 15,8 %
- Kärkölä: 11,8 %
- Asikkala: 7,7 %
- Maaliskuun tilastot julkaistaan 2.5.2022.

Lähde: TEM Työnvälitystilasto

Virta yli 12 kk työttömyyteen **2/2022**



Virta yli 12kk työttömyyteen % - 2022/Helmikuu



Virta yli 3kk työttömyyteen %

Virta yli 6kk työttömyyteen %

Virta yli 12kk työttömyyteen %

Sukupuoli

Kaikki

Ikäryhmät

Kaikki

Kansalaisuus

Useita valintoja

Koulutus

Kaikki

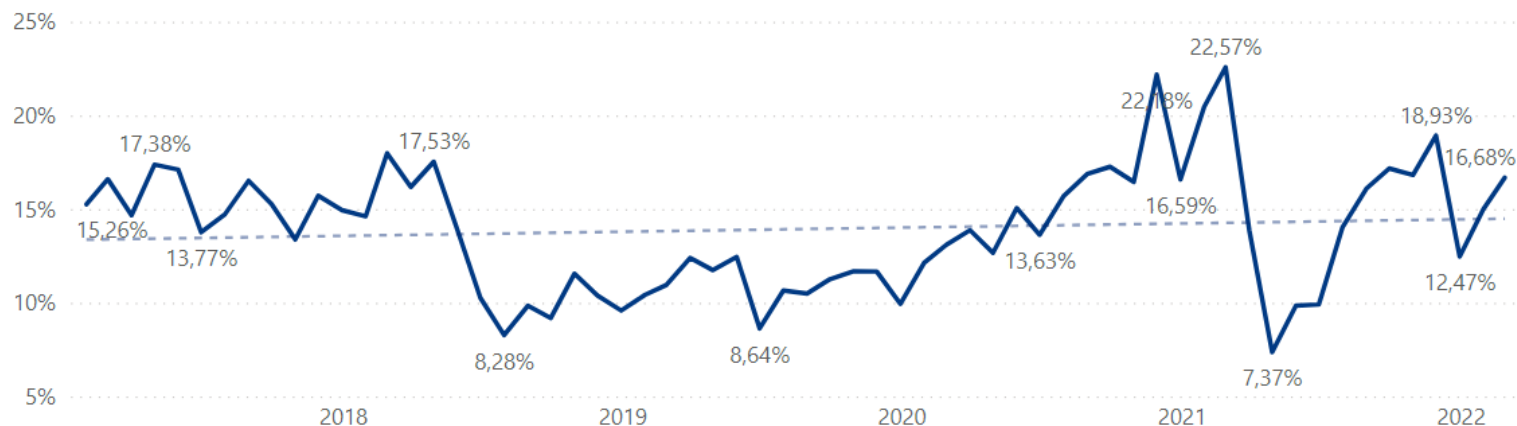
HELMIKUU 2022

- Lahti 16,7 %

- Hollola: 8,0 %
- Orimattila: 16,7 %
- Kärkölä: 11,1 %
- Asikkala: 15,2 %

- Maaliskuun tilastot julkaistaan 2.5.2022.

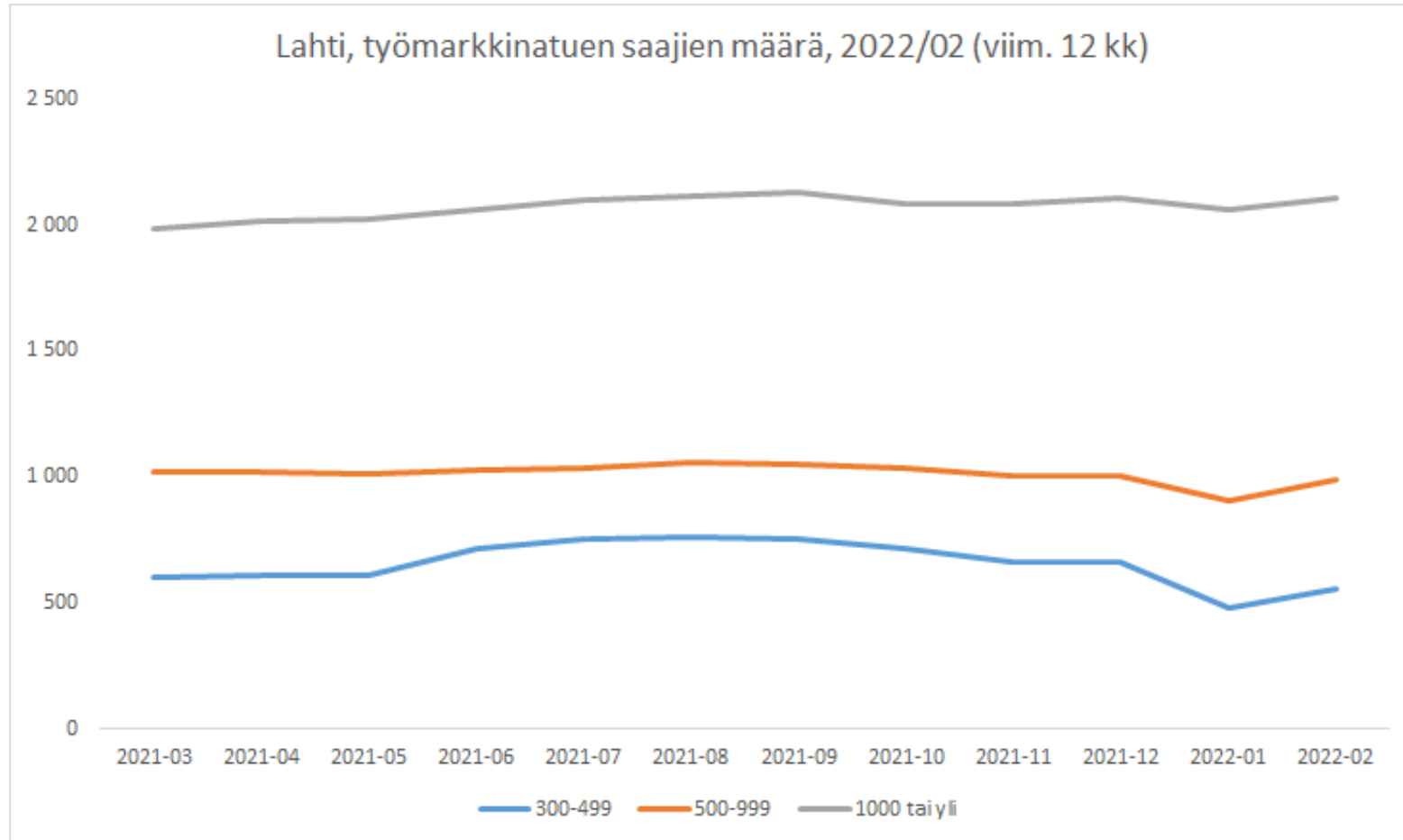
Virta yli 12kk työttömyyteen % - Aikajana



Lähde: TEM Työnvälitystilasto

Työmarkkinatuen kuntaosuudet – SAAJAT

2/22



HELMIKUU 2022, Lahti:

- 1000+ päiväiset: 1 989
- 500-999 päiväiset: 1 016
- Alle 500-päiväiset: 600

Yhteensä 3 651

Lähde: Kelasto



Kiitos

Ohjelma jatkuu...

klo 11:30 VIP-vieraana maaneuvos Timo Kietäväinen

Haastattelemassa Reijo Vuorento ja Erja Lindberg

Seuraavat Työllisyystiistai -lähetykset:

7.6.

6.9.

4.10.

8.11.

13.12.

Lähetykset alkavat klo 10.00



Työllisyystiistai

Kiitos!

erja.lindberg@kuntaliitto.fi
@ErjaLindberg
#työllisyystiistai



www.kuntaliitto.fi